

미국 노조 운동 혁신 사례

김진두

1장

- 민간부문 조직률은 대공황 이래 가장 낮음.

혁신적 조직화를 모색해 온 연구자들과 활동가들은 전임자 중심의 하향식 방식과 상향식 방식 사이에 혼란을 겪기도 함.

-> 노동조합의 딜레마. 사용자와 맞서 양보를 끌어내려면 어느 정도의 중앙집중화와 하향식 방식이 필요하지만, 조합원들의 참여가 없다면 중앙집중화가 유지되기도 어렵고 노조 효율성도 떨어짐.

- 미국 노조의 현재 상황

(1) 조직률 : 전반적으로 감소했지만, 일부 긍정적인 발전. 여성 비율 증가, 인종적 구성 다양화

(2) 노조운동의 전투성 : 파업의 감소. 파업이 노조 파괴 용도로 악용됨. 파업 대신에 간헐적인 파업이나 태업 등을 시도

(3) 노동정치 : 정치적 성공은 없고 주로 반대운동을 함. 민주당의 필수 구성 요소이나 정치적 영향력은 줄어듦. 기업과 개인들의 정치자금은 노조의 8배

- 95년 AFL-CIO의 선거에서 스위니가 당선된 것은 극적인 변화임.

(1) 노조 조직화와 노동운동의 재활성화 : 공격적인 저항운동과 독창적인 압박 전술. 청소부에게 정의를 캠페인이 대표적 사례. 자원의 투입과 조직 합리화도 필요. 상향식-하향식 이분법은 그릇된 것. 풀뿌리 참여가 없으면 하향식 협약이 유지될 수 없음. 사용자의 거부를 누그러뜨리기 위해서는 지도부의 적극성도 필요.

(2) 노동의 새 동맹자들 사회운동과 새로운 연대, 국제적인 노동연대. NAFTA는 캐나다, 미국, 멕시코 노조들이 서로 협력할 공간을 만듦. 사용자와의 파트너십도 혁신의 의미를 지님. ex) 건설노조의 노사공동 훈련 프로그램.

- 이런 변화들에 대한 낙관론. 공개적이고 대중적인 방식으로 대안적 운동에 대한 고민 필요.

2장 실리조합주의에서 사회운동 노조주의로

- 자유주의 사회학자들은 미국의 노조운동이 계급투쟁을 폐기하는 적절한 역할을 했다고 봄. 노조 역할을 이데올로기나 사회비판을 벗어나 역할을 좁게 현장에서 노동자들을 대표해 주고 노동시간과 임금, 노동조건으로 단체교섭을 수행하는 것으로 한정.

- 영향력 퇴조 : 협조적 태도를 통해 사용자 불만을 누그러뜨리는 전략이 있었으나 실패함.

- 스위니는 협조주의와 달리 더 적극적인 노동운동, 막강한 기업 지배 구조에 도전하는 노동운동을 주창. 1) 신자유주의적 의제들은 초국적 기업들이라고 지목하는 담론 강화. 2) 신자유주의적 지구화에 대응하여 대안 모색에 나선. 3) 정치교육 비용 지출을 늘림.

동시에 노조 여름학교, 조직화 기구 등 조직화에 많은 예산을 투여. 주요 도시에서 수만명의 청소노동자들을 성공적으로 조직함.

실리주의와 단절한 사회정의 운동 지향성. 직접행동, 지역사회 연대, 정치적 개입 등 창조적인 압박 전략.

- 현재까지의 사례연구들은 성공사례에 국한. 노동자연대를 낭만적으로 서술하고 내부의 장애들, 갈등과 어려운 점들을 과소 평가.

1) 노조가 조직하려는 노동자들은 사용자들처럼 협애한 이해관계를 가진 제3자라는 인식이 있었음 2) 조직 혁신 과정 또한 중요. 관료제적 조직으로 평조합원 동원체계를 유지하기 힘들. 3) 사회운동 노조주의는 노동자들을 괴롭히는 권력을 가진 사용자들과 정면으로 맞서야 함.

- 노조가 그들에게 무엇을 해 줄 것인지에 대한 기대는 실리조합주의에 대한 경험에서 우려남. 사회운동적 조직화가 노조로 하여금 더 참여적이고 강력한 노조운동에 대한 전망을 세울 수 있게 함. 실리조합주의와는 다른 것으로 인식하게 됨.

- 관료제적 조직구조는 대규모의 새로운 조직화나 조합원들의 동원투쟁에는 적합하지 않음. 노조에 적대적인 노동법의 문제. 그러나 노동자들이 진정으로 노조를 원한다면 자본의 공세는 막을 수 있음. 어떻게 기업의 권력에 사회운동노조주의가 맞설 수 있는가?

3장 일터에서 거리까지 : <유나이티드 히어>의 LA호텔 조직화

- 히어호텔의 연대 구축 전략을 참여관철적으로 연구.

- 1990년대 호텔산업의 구조조정은 노조 조직력을 크게 하락시킴.

- 히어 호텔 조직화 전략은 1) 평조합원 중심, 2) 지역사회 정치계, 종교계 등의 지도자들과의 연대 강화, 3) 경제적 사회적 조사연구를 활용해 사용자 압박의 핵심고리를 찾아내는 것임.

- LA 공항 인근의 무노조 호텔 13개에 대한 조직화에 나섬. 노조의 캠페인 과정에서 지역 연대를 통해 호텔노동자의 노동조건을 개선하려는 생활임금조례, 팁이 호텔이 아닌 직접 적 달되는 조례, 호텔이 매각되어도 90일간 고용을 보장하는 조례가 제안 됨.

- 잠재적 지지자들과 연대하면서 사용자에 대한 압박 강화를 통해, 입법투쟁 및 생활 임금 쟁취를 향해 나아가게 함.

4. “씨, 세 뿌에데” : 노조의 조직화 전략과 이주 노동자들

- 성공 사례 두 개와 실패 사례 2개를 분석함. 1) 청소부들에게 정의를, 2) 주택건설산업 내장공들의 사례는 성공 사례와 1) 의류사업 봉제 노동자들과 2) 트럭운전사 노동자 사례는 실패 사례.

- 청소부에게 정의를 : 남미계 이주 노동자 조직화로 민간부문 최대 성공

- 멕시코 이민자 건축 내장공 사례 :: 5개월에 걸친 파업 투쟁 끝에 임금을 두 배로 올리는 단체협약을 체결하고, 2,400명의 이주노동자들을 새로 결합시킴

- 의류공장 조직화 및 트럭노동자 파업 사례의 실패는 전략적 역량이나 조직화에 대한 어정쩡한 집중력 때문이 원인으로 보임.

- 하향식/상향식 이분법은 유용하지 않음. 힘의 균형이 극단적으로 사용자 쪽으로 기울어져 있는 상황에서 양자를 모두 구사해야 함. 성공사례는 상향/하향식의 결합, 실패사례는 한쪽만 구사 됨.

- 남부캘리포니아지역의 노동운동의 성공. 전국적 노동운동이 약한 지역이라, 자유로운 실험의 공간이 됨. 2) 사용자들이 새로운 노동운동을 예상 못함. 3) 동질적인 노동계급의 밀집적인 이주의 경험. 경제적 안정을 바라고 집단행동의 조건이 있었음.