

# 한국노총 개혁방안 연구

2002. 11.

연구기관 : 한국노동사회연구소

## 【 제 목 차 례 】

제1장. 머리말 .....	1
제2장. 조합원 및 간부 의식조사 .....	5
1. 조사 개요 .....	5
2. 조사대상자의 특성 및 요약 .....	6
3. 설문문항 분석 .....	13
1) 노총 인지도 및 활동 평가 .....	13
2) 상급단체의 활동 .....	15
3) 선거제도 .....	18
4) 독자정당 창당 및 임원의 정계진출 .....	22
5) 조직 규율 .....	25
6) 재정자립 및 운영 방안 .....	26
7) 유사산별연맹 통합 및 산별노조 건설 .....	29
8) 양대노총 통합 .....	31
9) 여성할당제 .....	35
10) 연대사업 및 공동사업 .....	38
11) 노총의 정책방침 및 운동방향 .....	39
12) 노총 개혁의 필요성 및 지지도 .....	47
제3장 면접조사 (1): 노총 조직 .....	49
1. 노총 및 개혁특위 평가 .....	49
2. 주제별 노총개혁 방안 .....	52
1) 이념과 노선 .....	52
2) 조직 .....	55
3) 재정 .....	59
4) 의식 및 관행 .....	60
5) 정치세력화 .....	63

제4장. 면접조사(2): 노총 외부 .....	65
1) 한국노총의 이미지 .....	65
2) 한국노총은 변화하고 있는가 .....	67
3) 노총의 활동 및 사업 평가 .....	67
4) 노총의 장점 .....	71
5) 노총의 개혁방안 .....	72
6) 노총 개혁의 성공방안 .....	76
7) 양대노총의 통합 .....	78
8) 독자정당 창당 .....	80
9) 노총에 지적하고 싶은 내용 .....	81
 제5장. 요약과 결론 .....	 83
 <부 록> .....	 86
1. 교차분석표 .....	87
2. 설문조사서 .....	183
3. 면접조사서 .....	192

## 【 표 차례 】

<표 2-1> 노동조합에서의 지위 .....	6
<표 2-2> 성별 조사대상자 구분 .....	6
<표 2-3> 소속연맹별 조사대상자 구분 .....	7
<표 2-4> 직종별 조사대상자 구분 .....	8
<표 2-5> 학력별 조사대상자 구분 .....	8
<표 2-6> 거주지역별 조사대상자 구분 .....	9
<표 2-7> 연령별 조사대상자 구분 .....	9
<표 2-8> 조사대상자의 평균값 .....	9
<표 2-9> 한국노총 인지도 및 활동 평가 .....	13
<표 2-10> 한국노총 인지도와 활동 평가와의 비교 .....	13
<표 2-11> 한국노총 인지도와 과거와의 비교 .....	14
<표 2-12> 한국노총의 활동내용 인지 경로 .....	14
<표 2-13> 한국노총 활동방식의 문제점 .....	15
<표 2-14> 한국노총에 대한 평가(1) .....	16
<표 2-15> 한국노총에 대한 평가(2) .....	16
<표 2-16> 산별연맹에 대한 평가(1) .....	17
<표 2-17> 산별연맹에 대한 평가(2) .....	17
<표 2-18> 지역본부에 대한 평가(1) .....	18
<표 2-19> 지역본부에 대한 평가(2) .....	18
<표 2-20> 상급단체 임원의 가장 주요한 덕목 .....	19
<표 2-21> 임원 선거제도 및 러닝메이트제 도입 .....	20
<표 2-22> 현 선거제도와 러닝메이트제의 채택과의 교차분석 .....	20
<표 2-23> 개선해야 할 선거제도 .....	21
<표 2-24> 현 선거제도의 평가와 개선해야 할 선거제도 .....	21
<표 2-25> 대의원들의 선거에 임하는 태도 .....	22
<표 2-26> 과거 노총임원의 정계진출 평가와 창당방침에 대한 의견 .....	23
<표 2-27> 노총위원장의 정계진출에 대한 의견 .....	23
<표 2-28> 노총위원장의 정계진출시 대표성 부여 절차 .....	24
<표 2-29> 노총위원장의 정계진출에 대한 의견과 조직내 절차 .....	25
<표 2-30> 상급단체의 제재조치에 대한 의견 .....	26
<표 2-31> 의무금의 적절성과 재정운영문제 .....	26
<표 2-32> 현 의무금 수준 및 정부의 예산지원과의 관계 .....	27

<표 2-33> 외부 공인회계사의 고용 .....	27
<표 2-34> 재정자립 방안 .....	27
<표 2-35> 의무금의 일괄 각출 후 배분 .....	28
<표 2-36> 유사 산별연맹의 통합 및 산별노조 건설 .....	29
<표 2-37> 소규모·유사연맹 통합의 걸림돌 .....	29
<표 2-38> 소규모·유사연맹 통합과 걸림돌 .....	30
<표 2-39> 소규모·유사연맹의 통합시 최소한의 조합원 수 .....	31
<표 2-40> 민주노총과의 차이에 대한 인식 .....	32
<표 2-41> 민주노총과의 통합에 대한 의견 .....	32
<표 2-42> 한국노총과 민주노총 통합의 가장 큰 걸림돌 .....	33
<표 2-43> 민주노총과의 통합 의견과 통합의 걸림돌 .....	34
<표 2-44> 통합시기에 대한 의견 .....	34
<표 2-45> 민주노총과의 통합 의견과 통합시기에 대한 교차분석 .....	35
<표 2-46> 여성할당제 도입 .....	35
<표 2-47> 여성할당제의 적절한 비율 .....	36
<표 2-48> 여성할당제의 반대 이유 .....	37
<표 2-49> 여성할당제 도입과 도입 반대 이유 .....	37
<표 2-50> 여성할당제가 가장 필요한 영역 .....	38
<표 2-51> 노동조합조직과의 연대사업 및 공동사업 .....	39
<표 2-52> 시민운동 및 민중운동 단체와의 연대사업 및 공동사업 .....	39
<표 2-53> 기업별 복수노조 금지조항에 대한 의견 .....	40
<표 2-54> 비정규직 정책방침에 대한 의견 .....	40
<표 2-55> 비정규직 조직화를 위한 현실적 방안 .....	41
<표 2-56> 비정규직의 노동조합 가입 허용에 대한 견해 .....	42
<표 2-57> 정리해고제에 대한 입장 .....	43
<표 2-58> 임금인상 요구안 기준 .....	43
<표 2-59> 임금인상 자제와 노조의 생산성 향상에 대한 협조의 관계 .....	44
<표 2-60> 임금인상 자제여부와 임금인상 요구안 기준 .....	45
<표 2-61> 구조조정과 고용조정의 대처방안 .....	45
<표 2-62> 정리해고제에 대한 입장과 구조조정과 고용조정의 대처방안 .....	46
<표 2-63> 정부와 기업에 대한 태도와 노사관계에 대한 견해 .....	46
<표 2-64> 한국노총 개혁 필요성, 기대, 지지도 .....	47
<표 2-65> 개혁의 필요성과 개혁과제 지지 .....	47
<표 2-66> 한국노총의 개혁을 위한 방안 .....	48
<표 3-1> 노총조직 면접대상자 .....	49
<표 4-1> 노총외부 면접대상자 .....	65

## 【 그림 차례 】

<그림 2-1> 한국노총의 활동내용 인지경로 .....	14
<그림 2-2> 한국노총 활동방식의 문제점 .....	15
<그림 2-3> 상급단체 임원의 주요한 덕목 .....	19
<그림 2-4> 개선해야 할 선거제도 .....	21
<그림 2-5> 대의원들의 선거에 임하는 태도 .....	22
<그림 2-6> 한국노총위원장의 정계진출에 대한 태도 .....	24
<그림 2-7> 한국노총위원장의 정계진출의 대표성 부여 절차 .....	25
<그림 2-8> 노총의 재정자립방안 .....	28
<그림 2-9> 의무금 각출 후 배분에 대한 의견 .....	28
<그림 2-10> 소규모 유사연맹 통합의 걸림돌 .....	30
<그림 2-11> 소규모 유사연맹 통합시 최소 조합원 수 .....	31
<그림 2-12> 양 노총 통합의 걸림돌 .....	33
<그림 2-13> 민주노총과의 적당한 통합시기 .....	34
<그림 2-14> 적절한 여성할당제 비율 .....	36
<그림 2-15> 여성할당제 반대 이유 .....	37
<그림 2-16> 여성할당제가 가장 필요한 영역 .....	38
<그림 2-17> 기업별 복수노조금지에 대한 의견 .....	40
<그림 2-18> 비정규직에 대한 정책 방침 .....	41
<그림 2-19> 비정규직 조직화를 위한 현실적 방안 .....	42
<그림 2-20> 정리해고제에 대한 입장 .....	43
<그림 2-21> 임금인상 요구안 기준 .....	44
<그림 2-22> 구조조정과 고용조정의 대처방안 .....	45

## 【 교차분류표 차례 】

표 1. 한국노총 활동에 대한 인지도 .....	88
표 2. 한국노총 활동 인지 경로 .....	89
표 3. 한국노총 활동 평가 .....	90
표 4. 한국노총의 발전 정도 .....	91
표 5. 한국노총의 문제점 .....	92
표 6. 복수노조 금지에 대한 한국노총의 입장 .....	93
표 7. 비정규직노동자에 대한 한국노총의 입장 .....	94
표 8. 비정규직노동자 조직화 방안 .....	95
표 9. 정리해고제에 대한 한국노총의 입장 .....	96
표 10. 임금인상 요구안 기준 .....	97
표 11. 구조조정과 고용조정에 대한 입장 .....	98
표 12-1. 한국노총 활동 및 평가 : 협상력 .....	99
표 12-2. 산별연맹 활동 및 평가 : 협상력 .....	100
표 12-3. 지역본부 활동 및 평가 : 협상력 .....	101
표 13-1. 한국노총 활동 및 평가 : 투쟁력 .....	102
표 13-2. 산별연맹 활동 및 평가 : 투쟁력 .....	103
표 13-3. 지역본부 활동 및 평가 : 투쟁력 .....	104
표 14-1. 한국노총 활동 및 평가 : 정부의존성 .....	105
표 14-2. 산별연맹 활동 및 평가 : 정부의존성 .....	106
표 14-3. 지역본부 활동 및 평가 : 정부의존성 .....	107
표 15-1. 한국노총 활동 및 평가 : 기업으로부터의 독립성 .....	108
표 15-2. 산별연맹 활동 및 평가 : 기업으로부터의 독립성 .....	109
표 15-3. 지역본부 활동 및 평가 : 기업으로부터의 독립성 .....	110
표 16-1. 한국노총 활동 및 평가 : 실리추구 .....	111
표 16-2. 산별연맹 활동 및 평가 : 실리추구 .....	112
표 16-3. 지역본부 활동 및 평가 : 실리추구 .....	113
표 17-1. 한국노총 활동 및 평가 : 전문성 .....	114
표 17-2. 산별연맹 활동 및 평가 : 전문성 .....	115
표 17-3. 지역본부 활동 및 평가 : 전문성 .....	116
표 18-1. 한국노총 활동 및 평가 : 관료주의 .....	117
표 18-2. 산별연맹 활동 및 평가 : 관료주의 .....	118
표 18-3. 지역본부 활동 및 평가 : 관료주의 .....	119

표 19-1. 한국노총 활동 및 평가 : 출세지향적 .....	120
표 19-2. 산별연맹 활동 및 평가 : 출세지향적 .....	121
표 19-3. 지역본부 활동 및 평가 : 출세지향적 .....	122
표 20-1. 한국노총 활동 및 평가 : 조합원의 의견 반영 .....	123
표 20-2. 산별연맹 활동 및 평가 : 조합원의 의견 반영 .....	124
표 20-3. 지역본부 활동 및 평가 : 조합원의 의견 반영 .....	125
표 21-1. 한국노총 활동 및 평가 : 재정운영의 투명성 .....	126
표 21-2. 산별연맹 활동 및 평가 : 재정운영의 투명성 .....	127
표 21-3. 지역본부 활동 및 평가 : 재정운영의 투명성 .....	128
표 22. 조직결의 미이행시 제재 조치 .....	129
표 23. 규약위반시 제재 조치 .....	130
표 24. 부도덕한 행위시 제재 조치 .....	131
표 25. 임원의 가장 중요한 덕목 .....	132
표 26. 선거제도 개선 .....	133
표 27. 현 임원선거 방법 .....	134
표 28. 임원 선거시 런닝메이트제 채택 .....	135
표 29. 한국노총 대의원들의 선거에 임하는 태도 .....	136
표 30. 한국노총 위원장의 정계진출에 대한 의견 .....	137
표 31. 한국노총 위원장의 정계진출시 필요한 조직내 절차 .....	138
표 32. 과거 한국노총 임원(위원장)의 정계진출에 대한 의견 .....	139
표 33. 한국노총의 독자정당 창당 .....	140
표 34. 여성할당제 도입 .....	141
표 35. 여성할당제 도입시 적절한 비율 .....	142
표 36. 여성할당제 도입 반대이유 .....	143
표 37. 여성할당제 도입이 꼭 필요한 곳 .....	144
표 38. 노총 의무금의 수준 .....	145
표 39. 국고보조금 수령에 대한 의견 .....	146
표 40. 한국노총의 재정자립 방안 .....	147
표 41. 회계감사시 외부 공인회계사 도입 .....	148
표 42. 의무금의 일괄 각출후 조직 배분 .....	149
표 43. 상급단체 의무금의 성실 납부 여부 .....	150
표 44. 소규모·유사산별연맹 통합 .....	151
표 45. 소규모·유사산별연맹 통합시 걸림돌 .....	152
표 46. 산별노조 전환 .....	153
표 47. 소규모·유사산별연맹 통합시 최저 조합원 기준 .....	154



표 48-1. 한국노총의 민주노총과의 차이점-조직의 이념 및 정책노선 .....	155
표 48-2. 한국노총의 민주노총과의 차이점-조합원의 참여도 .....	156
표 48-3. 한국노총의 민주노총과의 차이점-대정부 교섭방식 .....	157
표 48-4. 한국노총의 민주노총과의 차이점-사용자(단체)에 대한 태도 .....	158
표 48-5. 한국노총의 민주노총과의 차이점-투쟁력 .....	159
표 48-6. 한국노총의 민주노총과의 차이점-정치력 .....	160
표 49. 양대노총의 통합 .....	161
표 50. 양대노총의 통합의 걸림돌 .....	162
표 51. 양대노총의 통합 시기 .....	163
표 52. 한국노총 개혁의 필요성 .....	164
표 53. 노총 개혁의 성과 여부 .....	165
표 54. 개혁특위의 결정지지 여부 .....	166
표 55-1. 노총 개혁에 필요한 내용-노총 지도부의 강력한 의지 및 결의 .....	167
표 55-2. 노총 개혁에 필요한 내용-기득권 세력의 반성과 변화 유도 .....	168
표 55-3. 노총 개혁에 필요한 내용-현장 조합원의 관심과 참여 .....	169
표 56-1. 연대사업에 대한 의견-한국노총 산하 동일지역 노조 .....	170
표 56-2. 연대사업에 대한 의견-한국노총 산하 동일업종 노조 .....	171
표 56-3. 연대사업에 대한 의견-민주노총 산하 동일지역 노조 .....	172
표 56-4. 연대사업에 대한 의견-민주노총 산하 동일업종 노조 .....	173
표 56-5. 연대사업에 대한 의견-시민운동단체 .....	174
표 56-6. 연대사업에 대한 의견-민중운동단체 .....	175
표 56-7. 연대사업에 대한 의견-학생운동 .....	176
표 56-8. 연대사업에 대한 의견-민주노동당 .....	177
표 57-1. 노동 의식-비정규직의 조합가입 .....	178
표 57-2. 노동 의식-기업경영과 임금인상 .....	179
표 57-3. 노동 의식-노동조합과 생산성 .....	180
표 57-4. 노동 의식-정부와 기업가의 관계 .....	181
표 57-5. 노동 의식-직장 노사관계 .....	182

# 1장. 머리말

새로운 세기로 들어선지도 벌써 두해째 저문다. 지난 세기의 끝자락에 우리 사회와 노동자들에게 휘몰아쳤던 충격은 상당히 누그러진 것 같지만 미래에 대한 불확실성과 우리는 노동운동의 곳곳에 완강하게 자리잡고 있다. 그 가장 큰 원인을 들자면 자본의 세계화일 것이다. 자본은 신자유주의, 신보수주의정책의 무기를 앞세워 지구촌 곳곳을 거침없이 넘나들면서 빈곤과 불평등과 폭력을 확산시키고 있다. 노동자를 비롯한 세계 각국의 민중들이 거세게 반세계화 전선형성을 시도하면서 저항하고 있지만 아직은 역부족이다. 이와 함께 자본은 나라안팎에서 세계화와 신자유주의정책을 등에 업고 노동자와 노동조합을 통제 지배하기 위한 합리화전략을 갈수록 치밀하고 강도 높게 밀어부치고 있다. 이들의 공격은 단지 임금인하와 노동조건의 동결 저하 등 노동자들의 목줄만을 죄고 있는 것이 아니다. 이들은 노동운동의 집단주의를 무너뜨리고 노동자들을 살벌한 경쟁의 늪으로 몰아넣고 인간성의 파괴를 기도한다. 나아가 자본의 공격은 자본주의 체제 유지의 안전판이라는 노동조합의 존립근거까지도 붕괴시킬 만큼 위협적이다. 세계 대부분의 노동조합 조직율이 급격히 하락하고 노동운동이 수세적이고 방어적인 태세에서 벗어나지 못하는 것은 그 한 예이다.

노동운동에 대한 이 같은 도전은 우리나라도 예외는 아니다. 오히려 다른 나라보다 더 거치른 측면마저 있다. 올해 말 정치권력의 지형이 변화할 것이지만 근본적인 노동운동에 대한 도전이 완화되리라는 전망은 어디에서도 발견하기 어렵다.

그러나 국가권력과 자본의 전략변화에서 오는 이러한 환경변화는 어디까지나 노동운동의 바깥조건에 지나지 않는다. 그리고 객관적 조건은 강도의 차이는 있지만 역사적으로 언제든지 도전으로 다가왔고 노동자계급은 나름대로 그 도전에 대처해왔다. 따라서 문제의 핵심고리는 외부의 도전과 환경변화에 대하여 노동운동은 어느 정도 주체역량을 마련하고 있는가와 그 주체역량을 어떻게 발휘하고 있는가에 있다. 그 답은 현재로서는 결코 긍정적일 수가 없다.

노동조합 조직은 여전히 기업별체계가 지배하고 있으며 운동발전의 돌파구로써 제창된 산별노조 건설운동은 부분에 그치고 있다. 노동조합 조직율은 12%대에 머문 채 그나마도 한국노총과 민주노총이라는 양대 세력으로 나뉘어 있다. 노동자의 대부분을 차지하는 중소기업 노동자와 비정규직 노동자는 노동조합운동의 우산에서 비껴나 있는 상태에서 노동조합의 대표성은 상실한지 오래이고 정규직 중심의 노동귀족운동으로 전략할 위험성마저도 배제할 수 없는 상황으로 치닫고 있다. 자본의 합리화 공세로 현장조직력은 급격히 취약해지고 있고 노조간부의 고령화와 청장년층의 참여기피로 노동조합 조직의 골간이 현저하게 약해지고 있다. 뚜렷한 정치적 동맹이나 응원세력 하나 제대로 갖추지 못한 채 노동조합의 투쟁은 전례 없이 강렬한 전투성을 발휘하고 있지

만 지난날에 쟁취한 성과를 지켜내기 위한 방어적 성격에 머물거나 권력과 자본의 공세 앞에 힘겹게 대처하고 있는 모습으로 일관하고 있다.

이러한 운동의 주체적 상황 속에서 노동조합의 활동은 혼돈을 거듭하고 운동의 미래에 대한 확신은 쉽사리 찾아낼 수가 없다. 전략목표나 전술방침이 뒤섞여 무엇이 장기 목표이고 어떤 것이 당면과제인지 구분되지 않은 예가 비일비재하다. 전술선택은 관성에 따라 편의적이거나 단선적으로 결정되고 있다. 조직의 지도방침이 현실과 맞지 않아 혼란을 빚기도 하고 지도부와 현장의 괴리는 너무도 흔히 발견되는 현상이다. 그야말로 지그재그식의 활동이 갈수록 성행하고 있는 것이다. 운동의 혼란스러운 모습은 간부와 활동가들의 좌절과 패배의식과 결합하면서 더욱 가중된다. 이들은 권력과 자본의 억압과 밑으로부터 분출되는 불만 요구 사이에서 혼신의 노력을 다하지만 성과는 부진하다. 그러다 보니 기회주의·타협주의에 심지어는 맹동주의·모험주의까지 횡행하면서 분파를 이루고 서로를 힘겹게 하는 일이 보이게 보이지 않게 운동판을 가로지른다. 그 결과로 많은 간부와 활동가들이 지녀왔던 사명감·헌신성·책임성은 급속도로 쇠잔해가고 있는 것이 솔직한 현재의 운동상황이다.

거센 도전으로 다가오는 환경변화와 그에 대응하지 못하는 운동역량과 활동내용은 우리 노동운동이 침체국면을 넘어서서 위기상황으로 치닫고 있지 않느냐 하는 심각한 물음을 던지고 있다. 노동운동이란 성공과 패배, 침체와 도약을 거듭하면서 발전한다고 하지만 운동발전의 합법칙성을 믿고 있기에는 상황은 너무도 심각하다. 노동운동의 조건을 이루는 조직의 크기, 조직의 결합력, 투쟁과 활동의 집중성, 운동의 방향성, 정치적 역량, 간부 및 활동가의 확신과 의지 등 어느 면에서도 반전의 대안을 발견하기 어렵기 때문이다. 침체국면을 반전시킬 수 있는 의식적이고 계획적인 노력이 경주되지 않는다면 운동은 그야말로 나락으로 떨어지고 말 것이다. 운동이 위기에 있다고 하면서도 그를 극복하기 위한 대안을 마련하여 실천에 옮기지 않는 것, 그것이 가장 큰 위기이다.

노동운동의 역사에서 노동조합의 개혁이 요구된 것은 어제 오늘의 일은 아니다. 그것은 노동운동이 시작된 이래 줄곧 노동조합의 중심 화두로 제기되어 왔다. 개혁은 자본과 권력의 지배 통제방식이 변화하고 노동시장의 구조 및 노동자의 생활과 의식이 변화한데 조응하여 끊임없이 추구되어 왔다. 그것은 조직과 이념 투쟁방식 등을 발전시키면서 노동자계급에게 희망을 제시하면서 전개되어 왔다. 최근에는 새로운 세기에 대응하는 개혁프로그램들이 제시되었다. 영국노동조합회의(TUC)의 [노동조합의 미래](The Future of the Trade Unions), 오스트레일리아노동조합회의(ATUC)의 [노조 2001-노조활동을 위한 계획](A Blueprint for Trade Union Activism), 미국노동총연맹산별회의(AFL-CIO)의 [21세기를 맞는 노동조합의 생존전략](Union Survival Strategies for Twenty-first Century) 남아프리카노동조합회의(COSATU)의 [노동조합의 미래에 관한 셉템버보고서](Report from the September Commission)가 그 대표

적인 예이다. 현실적인 실천활동과 관련하여 노동자들에게 따라오라고 했던 방식을 버리고 노동조합이 스스로 노동자대중에게 다가가야 한다는 독일 노동조합의 반성도 개혁의 중요한 메세지 가운데 하나이다.

노동운동의 개혁 시도는 우리나라에서도 부단히 이어져 왔다. 한국노총의 경우 1970년 노총정화운동을 제창하였고 1970년대에도 기회 있을 때마다 반성과 개혁을 다짐하기도 하였다. 또한 1987년 노동자대투쟁으로 운동의 지형이 변화한데 대응하여 1988년 이후 지속적으로 변화와 개혁을 주장해왔고 이를 위한 다양한 활동을 전개해왔다. 특히 1994년에는 한국노총발전특별위원회를 만들어 한국노총활동 전반에 걸친 개혁방안을 도출하고 실천에 옮겼다. 중간 의결기구로서 중앙위원회를 부활시키고 대의원수를 늘렸으며 대의원대회 운영의 내실을 기하기 위해 분과위원회를 활성화시키는 한편 선거공영제 도입을 통해 노총위원장 선거가 조직선거와 돈 선거가 아닌 정책선거가 되도록 하는 등 가시적인 성과를 거두었다. 민주노총도 임원의 직선제 선출을 통해 조직활력의 재생을 시도하였고 노동운동발전전략위원회를 통해 운동기조를 재정립함으로써 상황변화에 대응하는 혁신을 지향하였다.

그러나 한국노총의 개혁은 절차적 민주주의를 신장시키는데 기여했으나 현장 노동자와 국민 대중의 폭넓은 지지를 받을 정도에까지는 이르지 못하였다. 그 때문에 개혁의 필요성은 각급 조직단위에서 늘상 중심적인 쟁점으로 제기되어 왔었다. 민주노총 역시 대중적 지지를 확보하지 못한 채 개혁의 필요성에 대한 논의만 무성한 상황이다. 이러한 상황에서 한국노총이 다시 개혁의 기치를 내걸었고 몇 가지 점에서 과거의 개혁시도와는 차별성을 드러내고 있다.

먼저 위로부터의 개혁과 밑으로부터의 개혁을 결합시키려 한다는 점이다. 이 사실은 개혁의 주체를 현장으로 규정하고, 현장에서 개혁과제를 끌어내고 현장의 힘을 동원하여 개혁을 추진하겠다는 스스로의 계획에서 잘 나타나고 있다. 이것은 과거의 개혁이 밑으로부터의 현장 조합원의 자발적인 참여보다는 위로부터의 결정에 의한 개혁을 추진하려 함으로써 밑으로부터는 물론이고 옆의 일반국민으로부터도 관심과 지지를 끌어내지 못했다는 반성에서 비롯된 것으로 보인다.

둘째는 개혁의 대상과 범위가 인적청산과 제도개혁 및 의식 관행에서부터 노동운동의 통일에 이르기까지 매우 광범하다는 점이다. 이것은 종래의 개혁시도가 사람은 그대로 두고 절차상의 민주주의를 확대하고 한국노총의 부분적인 활동구조 또는 방식을 바꾸려 했다는 것과 대비된다. 따라서 이번 개혁추진은 한국노총 사무총국의 운영에 한정되지 않고 운동기조와 조직·활동체계, 활동내용과 방식 등을 모두 포괄하는 한국노총체제 전체의 쇄신을 시도하는 것으로 볼 수 있다.

노동조합의 쇄신이 노동운동의 중요한 의제로 떠오른 것은 운동 안팎의 도전에 당면한 위기의식의 소산이다. 노동운동을 둘러싼 상황과 조건은 변화하고 있는데도 활동방식이나 운영내용이 낡은 틀에 고정되어 있다면 그것은 바로 낙후이고 퇴보이며 폐잔의

지경으로 떨어질 수밖에 없기 때문이다. 그러나 조직의 개혁이 지도부 몇몇 사람만이 위기의식을 갖고 앞장선 것만으로 이루어질 수는 없으며 구호나 당위성을 강조하는 것만으로 진전되지는 않는다.

무엇보다 먼저 조직전체가 위기의식을 공유하는 것이 필요하다. 기업별로 분산되어 좁은 이해관계에 집착할 수밖에 없는 조직구조를 반영하여 위기의식 역시 차별적으로 분산되어 있는 상태에서 개혁 의지의 통일은 어렵기 때문이다. 그것은 앞으로의 상황 변화에 대한 과학적인 분석과 현 상황에 대한 정밀하고도 솔직하며 구체적인 진단을 필요로 한다. 그것이 오늘의 상황이 정말로 위기인가 아닌가를 인식하고 설득할 수 있는 현실적 근거가 될 것이다.

다음으로 개혁은 철저하고 숨김없는 자기비판에서 출발한다. 여기에는 운동기조에서부터 조직구조 체계 활동방식과 관행 의식에 이르기까지 운동의 주요 요소가 포함된다. 자신에 대한 진단과 냉정한 평가 없이 자신의 성과를 과대평가하고 과오나 모순을 합리화하는 순간 개혁은 자기기만의 늪으로 빠지고 만다는 것은 지난날의 경험이 잘 말해준다. 이 점에서 개혁은 자신과의 투쟁이기도 하다.

개혁은 또한 처음부터 끝까지 목적 의식적인 투쟁이다. 개혁은 단순히 일시적인 위기에서 벗어나는 것이 아니라 노동운동 발전의 계기와 기틀을 마련하는데 본 뜻이 있다. 따라서 거기에는 일정한 원칙과 기준이 있어야 하고 실천을 이루는 경로가 설정되어야 한다. 원칙이란 장구한 노동운동의 역사에서 축적된 보편적 원리가 될 것이며 치밀한 상황진단과 대중토론 그리고 확실한 실천만이 개혁의 성패를 가름하게 될 것이다.

노동운동의 개혁은 단지 조직내부의 모순이나 문제점을 청산하는데 그치지 않는다. 그것은 노동운동의 권위를 회복하는 계기이며 나아가 열정과 희망이 넘치는 노동운동의 풍토를 재생시키게 될 것이다. 조직안팎의 거친 도전에 몰린 나머지 매말라버린 노동자의 소박함과 인간애를 되찾음으로써 활기와 생명력이 넘치는 운동판을 만들어 내게 된다는 것이다.

이 보고서는 위와 같은 노총개혁의 의미를 전제로 만들었다. 곧 현장을 개혁의 주체로 하고 광범한 영역에 걸쳐 개혁을 추진하려는 계획에 조용하여 운동의 현상에 대한 현장의 인식내용과 수준을 모아내고 조직 밖의 평가를 숨김없이 수렴하여 드러내고자 하였다. 그리하여 개혁은 어떤 내용과 방향으로 나아가 하는지에 대한 시사점을 가능한 한 구체적으로 제시하는데 보탬을 주고자 하였다. 물론 현장의 생생한 숨소리를 모두 소상하게 받아내지는 못하였지만 비교적 솔직하게 조직 안팎의 노총개혁에 대한 평가와 요구, 기대치를 제시한 것은 이번이 처음이라고 생각한다.

이제 한국노총의 개혁은 물릴 수 없는 당위로 되었다. 그 개혁은 21세기 한국노동운동 발전전망과 연결되어 있으며 궁극적으로는 한국사회 발전을 위한 추진 주체의 재탄생이라는 의미도 함께 지닌다. 앞으로의 시대를 인간의 세기, 희망의 세기로 나아가길 수 있도록 한국노총의 분발을 기대하면서 이 보고서가 노동운동의 개혁에 기여할 수 있기를 바라마지 않는다.

## 2장. 조합원 및 간부 의식조사

### 1. 조사 개요

이번 조사는 현장조합원과 단위노조 대표자들의 한국노총의 사업 및 활동에 대한 평가 및 요구를 파악함으로써 2002년 7월 결성된 한국노총 개혁특위의 노총 개혁을 위한 근거와 방안을 마련하는데 그 목적이 있다.

이를 위해 2002년 10월 한달 동안 노총 산하 단위노조를 대상으로 한 설문조사를 실시하였다. 설문조사는 두 가지 형태로 추진되었는데 그 하나는 노총 산하 3,138개 단위노조 대표자를 대상으로 한 것이었고 다른 하나는 일반 조합원을 대상으로 한 조사였다. 단위노조 대표자를 대상으로 한 설문조사는 구조화된 설문지를 노총중앙에서 각 노동조합에 발송, 응답을 기입하게 하여 회수하는 방식으로 진행되었다. 일반 조합원을 대상으로 한 설문은 각 산별연맹과 지역본부의 조합원 수에 비례하여 표본을 추출한 후 지역본부와 산별연맹의 조사담당자가 직접 방문조사를 실시하여 설문을 수거하였다.

배부된 설문지 4,138부 중 총 1,253부가 회수되었다(수거율30%). 이 중 유효 설문지 1,233부를 통계처리가 용이하도록 편집하는 과정을 거쳐 SAS 통계분석 프로그램으로 분석했다. 비록 이번 설문조사의 사례 수가 충분하지 않으며, 산별연맹별 비중이 전체 조합원의 비중과 일치하지는 않지만 한국노총 개혁을 위한 조합원과 단위노조 대표자들의 의견과 요구를 반영하는 데에는 유의미한 근거자료를 제공할 것으로 기대한다. 우선 2.에서는 조사대상자의 특성과 조사 결과를 요약하고, 이어 3.에서는 각 설문문항별 결과를 분석한다.

## 2. 조사대상자의 특성 및 요약

### 1) 조사대상자의 특성

조사대상자는 총 1,233명이며, 노조에서의 지위가 평조합원, 단위노조 대의원, 단위노조 상집간부인 경우 일반조합원으로, 단위노조위원장, 연맹(산별노조)간부, 지역본부 및 지역지부 간부 그리고 연맹위원장은 노조대표자로 간주하여 크게 두 범주인 일반조합원과 노조대표자로 구분하였다. 이렇게 할 경우 일반조합원은 605명으로 51.1%, 노조대표자는 579명으로 48.9%에 해당한다(<표 2-1> 참조).

성별로는 여성과 남성이 각각 7.8%, 92.2%로 남성이 압도적으로 많은 비중을 차지하고 있다(<표 2-2> 참조).

<표 2-1> 노동조합에서의 지위 (단위: 명, %)

	빈도수	비율	구분	빈도수	비율
평조합원	312	25.70	일반조합원	605	51.10
단위노조 대의원	76	6.26			
단위노조 상집간부	217	17.87			
단위노조 위원장	373	30.72	노조대표자	579	48.90
연맹(산별노조)간부	19	1.57			
지역본부 및 지역지부 간부	48	3.95			
지부(분회)위원장	139	11.45			
연맹위원장	-	-			
기타	30	2.47			
총계	1,214	100.00		1,184	100.00

주: 일반조합원과 노조대표자의 구분에서 '기타' 응답자(50명)은 missing 처리함.

<표 2-2> 성별 조사대상자 구분 (단위: 명, %)

	전체	일반조합원	노조대표자
여성	96(7.84)	67(11.15)	11(1.90)
남성	1,129(92.16)	534(88.85)	567(98.10)
총계	1,225(100.00)	601(100.00)	578(100.00)

소속연맹별로는 자동차노련, 금속노련, 금융산업노련, 화학노련, 정투노련 순으로 각각 32.2%, 15.3%, 10.1%, 9.2%, 6.6%로 73.4%를 차지하고 있어, 각 연맹별 조사대상자의 비중의 차이가 크다(<표 2-3> 참조). 직종은 운수직, 생산직, 사무직 순으로 각각 27.5%, 27.2%, 19.0%이며, 일반조합원의 경우 생산직이 31.2%로 가장 비중이 크고, 노

조대표자의 경우는 운수직이 39.5%로 가장 많은 비중을 차지하고 있다(<표2-4> 참조).

<표 2-3> 소속연맹별 조사대상자 구분

	전체	일반조합원	노조대표자
고무산업노련	8(0.67)	4(0.68)	4(0.70)
공공건설노련	1(0.08)	1(0.17)	-
공공서비스노련	13(1.08)	9(1.53)	4(0.70)
관광노련	23(1.91)	8(1.36)	13(2.28)
광산노련	7(0.58)	1(0.17)	6(1.05)
금속노련	184(15.31)	114(19.35)	60(10.54)
금융산업노련	121(10.07)	102(17.32)	7(1.23)
담배인삼노조	1(0.08)	-	1(0.18)
도시철도노련	1(0.08)	-	1(0.18)
섬유유통노련	62(5.16)	31(5.26)	28(4.92)
식품산업노련	23(1.91)	21(3.57)	2(0.35)
아파트노련	15(1.25)	3(0.51)	12(2.11)
연합노련	60(4.99)	16(2.72)	43(7.56)
예능인노련	1(0.08)	1(0.17)	-
외기노련	8(0.67)	3(0.51)	5(0.88)
의료산업노련	-	-	-
자동차노련	387(32.20)	162(27.50)	214(37.61)
진력노조	-	-	-
진택노련	65(5.41)	4(0.68)	59(10.37)
정보통신노련	2(0.17)	-	2(0.35)
정투노련	79(6.57)	67(11.38)	10(1.76)
철도노조	1(0.08)	1(0.17)	-
체신노련	4(0.33)	1(0.17)	3(0.53)
출판노련	7(0.58)	-	7(1.23)
한교조	1(0.08)	1(0.17)	-
항운노련	6(0.50)	4(0.68)	2(0.35)
해상산업노련	11(0.92)	-	11(1.93)
화학노련	111(9.23)	35(5.94)	75(13.18)
총계	1,202(100.00)	589(100.00)	569(100.00)



<표 2-4> 직종별 조사대상자 구분

	전체	일반조합원	노조대표자
생산직	329(27.15)	190(31.61)	127(22.40)
사무직	230(18.98)	157(26.12)	54(9.52)
관리직	40(3.30)	15(2.50)	23(4.06)
판매직	1(0.08)	1(0.17)	-
서비스직	138(11.39)	68(11.31)	65(11.46)
기술직	108(8.91)	54(8.99)	53(9.35)
농림어업직	6(0.50)	-	6(1.06)
운수직	333(27.48)	105(17.47)	224(39.51)
단순노무직	11(0.91)	3(0.50)	8(1.41)
기타	16(1.32)	8(1.33)	7(1.23)
총계	1,212(100.00)	601(100.00)	567(100.00)

조사대상자를 학력별로 살펴보았을 때 고등학교 졸업자가 전체의 55.9%로 가장 비중이 크고, 그 다음 전문대를 포함한 대학졸업자와 중학교 졸업자가 각각 25.9%, 14.0%에 해당한다(<표 2-5> 참조).

<표 2-5> 학력별 조사대상자 구분

	전체	일반조합원	노조대표자
초등학교 졸업	23(1.88)	12(1.98)	11(1.90)
중학교졸업 또는 고등학교 중퇴	172(14.03)	72(11.90)	96(16.61)
고등학교 졸업	685(55.87)	318(52.56)	342(59.17)
전문대 졸업 또는 대학 중퇴	158(12.89)	82(13.55)	73(12.63)
대학졸업	159(12.97)	110(18.18)	41(7.09)
대학원 재학이상	29(2.37)	11(1.82)	15(2.60)
총계	1,226(100.00)	605(100.00)	578(100.00)

거주지역별로는 경기, 부산, 서울순으로 각각 28.2%, 19.5%, 9.4%이다(<표 2-6> 참조). 한편 전체 조사대상의 평균연령은 42.4세이며 일반조합원과 노조대표자가 각각 39.4세, 46.2세로 노조대표자의 연령이 7세 정도 많으며, 근속에 있어서도 노조대표자가 3년 정도 많은 것으로 나타났다. 그러나 월평균임금에 있어서는 일반조합원과 노조대표자의 차이가 없는 것으로 나타났다(<표 2-7>과 <표 2-8> 참조).

<표 2-6> 거주지역별 조사대상자 구분

	전체	일반조합원	노조대표자
서울	114(9.36)	44(7.37)	67(11.61)
부산	237(19.46)	125(20.94)	94(16.29)
대구	80(6.57)	28(4.69)	48(8.32)
인천	40(3.28)	11(1.84)	27(4.68)
광주	56(4.60)	29(4.86)	27(4.68)
대전	19(1.56)	5(0.84)	13(2.25)
울산	17(1.40)	9(1.51)	8(1.39)
경기	344(28.24)	224(37.52)	110(19.06)
강원	25(2.05)	5(0.84)	20(3.47)
충북	38(3.12)	13(2.18)	22(3.81)
충남	56(4.60)	22(3.69)	34(5.89)
전북	61(5.01)	41(6.87)	20(3.47)
전남	35(2.87)	17(2.85)	20(3.47)
경북	40(3.28)	11(1.84)	18(3.12)
경남	45(3.69)	11(1.84)	28(4.85)
제주	11(0.90)	2(0.34)	9(1.56)
총계	1,218(100.00)	597(100.00)	577(100.00)

<표 2-7> 연령별 조사대상자 구분

	전체	일반조합원	노조대표자
20대	72(5.91)	48(8.04)	9(1.56)
30대	356(29.20)	255(42.71)	82(14.21)
40대	517(42.41)	220(36.85)	288(49.91)
50대	264(21.66)	72(12.06)	190(32.93)
60대 이상	10(0.82)	2(0.34)	8(1.39)
총계	1,219(100.00)	597(100.00)	577(100.00)

<표 2-8> 조사대상자의 평균값

	전체	일반조합원	노조대표자
평균 연령(세)	42.41(1,219)	39.44(597)	46.19(577)
평균 근속(년)	12.76(1,220)	11.35(603)	14.51(575)
평균 조합원수(명)	1,626.05(1,129)	1910.73(532)	1234.57(566)
월평균임금(만원)	179.70(1,128)	180.29(564)	180.60(530)

## 2) 요약

한국노총에 대한 인지도를 보면 일반조합원은 노총에 대해 잘 알지 못한다고 한 반면 노조대표자는 잘 알고 있다고 응답하였다. 노총의 활동내용을 알게 된 경로에 대해 노조대표자는 ‘상급단체의 회의나 홍보물을 통하는 경우’가 55.9%로 가장 많고 일반조합원은 ‘단위노조의 홍보물이나 회의를 통한 경우’가 35.1%로 가장 많아 차이를 보이거나 전체적으로는 상급단체의 회의나 홍보물을 통한 경우가 40.6%로 가장 높다.

노총활동에 대해서는 대체적으로 긍정적으로 바라보며, 노총이 조금씩 나아지며 발전하고 있다고 평가하였다. 노총의 활동방식 중 가장 큰 문제점으로 일반조합원과 노조대표자가 각각 24.8%, 28.0%로 ‘각급 조직의 의사전달구조’를 1위로 지적하였고, 2위로는 ‘지도부 및 동료 등 상호신뢰의 부족(조합원 23.3%, 대표자 25.9%)’을 꼽았다.

한국노총, 산별연맹, 지역본부 등 상급단체의 활동 및 역할에 대한 평가에서는 일반조합원과 노조대표자간 인식의 차이는 크지 않았다. 한국노총중앙이 ‘정부 의존적’이며, ‘출세 지향적’이라는 부정적 평가가 있었으나 다른 한편으로는 ‘전문성’이 있다는 긍정적 평가도 제시되었다. 산별연맹의 경우 협상력은 있지만 재정운영의 투명성이 낮으며 지역본부의 경우 조합원의 의견 반영도가 높지만 정부의존도가 높다는 부정적 평가가 제기되었다.

상급단체 임원의 가장 중요한 덕목으로는 ‘책임감(27.2%)’을 1위, 그 다음으로는 ‘조직장악력(20.0%)’을 꼽았다. 한편 일반조합원은 임원의 덕목으로 ‘도덕성’ 항목을 2위로 꼽았다.

현재의 임원선거 방식에 대해 전체의 45%가 찬성하였고, 러닝메이트제의 도입에 대해 57%의 찬성을 나타냈다. 일반조합원보다는 노조대표자들이 더 강하게 임원 선거에 있어 러닝메이트제의 도입을 요구하였다. 한편 선거제도 중 가장 우선적으로 개선이 필요한 것은 ‘조합원의 관심을 끌 수 있는 선거제도의 강화(47.8%)’였고, ‘후보자의 정책대결의 장(33.1%)’을 마련하는 것을 2위로 들었다. 노총 임원 선거가 현장 조합원의 열기없이 투표행위로 끝나고 있는 부정적 행태를 지적하고 있다. 대의원들의 투표행태에 대해서는 56.3%가 조직 투표를 행하는 것으로 응답하여 대의원 개별적인 투표행위보다는 산별연맹의 조직방침이나 산별위원장의 영향력이 크다는 것을 간접적으로 시사했다.

한국노총위원장의 정계진출에 대해서는 ‘어떤 당이든지 노동자 입장을 대변할 수 있는 후보로 바람직하다’는 응답이 42.7%, ‘임기 내 진출을 차단하여야 한다’에는 39.7%가 응답하여 큰 차이를 보이지 않았다.

상급단체의 제재조치에 대해서는 ‘투쟁기금 각출, 집회 조직동원 등의 조직적 결의 미이행의 경우’ 전체적으로 50.8%, ‘규약 위반의 경우’는 65%, ‘사회적 지탄이 되는 부도덕한 행위를 한 경우’가 74.0%로 나타나 도덕성에 더 강한 제재조치를 원했는데 일반조합원보다는 노조대표자가 더 적극적으로 찬성을 표명하였다.

재정문제에 대해 현재 의무금 수준(200원)에 대해서는 전체 응답자의 58.4%가 적절하다고 한 반면 노조대표자의 경우는 43%가 적다고 응답하여 일반조합원과 차이를 보였다. 노총 의무금이 얼마인지 그리고 이 돈이 어떻게 사용되는지를 현장조합원에게 투명하고 자세하게 알리는 사업이 선행될 때 의무금 인상이 현실화될 수 있을 것이다.

정부의 국고지원에 대해서는 전체 57.0%가 찬성하였다. 재정자립 방안으로 적극적인 수익사업(전체 57.5%), 국고보조금 확대(전체 26.1%)를 들었고 의무금의 일괄각출 후 배분에 대해서는 찬성과 반대가 팽팽하게 맞서는 양상을 보였다. 반면 회계의 투명성을 높이기 위한 외부 공인회계사의 고용에는 대체로 찬성하였다.

소규모 유사연맹의 통합에 대해 67.0%가 찬성하였으며 소규모 유사연맹의 통합의 걸림돌로 일반조합원은 ‘단위노조지도부(위원장)의 기득권’을 47.1%로 지적한 반면 노조대표자들은 ‘연맹지도부(위원장)의 기득권’을 49.7%로 가장 높게 꼽았다. 이 문제에 있어 일반조합원과 노조대표자의 의견차이가 제시되었다. 소규모 유사연맹 통합에 있어서 39.8%가 최소한의 조합원 수로 5만명이 적정하다고 응답하였다. .

한국노총과 민주노총을 비교했을 때 가장 큰 차이를 느끼는 부분은 ‘투쟁력’이었고 그 다음이 ‘이념 및 정책노선’, ‘대정부 교섭방식’의 차이 등의 순서로 나타났다. 가장 차이가 적다고 느끼는 부분은 ‘정치력’이었다.

민주노총과의 통합에 대해서는 대체로 찬성하는 것으로 나타났으며, 학력별로는 학력이 높을수록, 노조에서의 지위는 노조대표자, 그리고 연령별로는 40대에서 찬성도가 높게 나타나고 있다. 민주노총과의 통합의 걸림돌은 ‘양 노총의 이념과 정책의 차이’가 37.0%로 가장 높았으나, 노조대표자의 경우는 ‘양노총 지도부(간부)의 기득권’이라고 응답하였다(34.2%). 민주노총과의 통합시기로는 전체 31.6%가 2~3년 사이라고 응답하여 통합을 위한 사전 작업 즉, 양 조직의 신뢰회복 및 공동사업이 선행될 필요성을 지적하고 있다.

여성할당제 도입에 대해 59.0%가 찬성하였으며, 남녀 각각 57%, 76.0%로 여성의 찬성율이 상대적으로 높았으며, 여성할당제의 도입이 가장 필요한 조직 단위로 ‘한국노총 대의원’을 들었다. 한편 여성할당제의 반대이유로는 ‘여성간부의 수적 부족’이 약간의 차이로 조금 높게 나타났다.

연대사업 및 공동사업에 대해서는 전반적으로 동의하는 것으로 나타났으며, 시민운동 및 학생단체 등과의 연대보다는 노동조합 조직끼리의 연대를 더 선호하는 것으로 나타났다. 특히 노동조합 조직과의 연대에 있어서는 ‘한국노총산하 동일업종 노동조합’과의 연대에 가장 높은 동의를 보였으며, 그 다음으로 ‘한국노총산하 동일지역 노동조합’과의 연대를 꼽았다. 반면 민주노총과의 연대는 참여연대 등 시민운동단체나 농민운동, 전국연합 등과 같은 민중운동단체와의 연대보다도 동의 정도가 낮았고, 학생운동과의 연대에 가장 낮은 동의를 표했다.

한국노총개혁의 필요성에 대해 전체 83.0%가 인정하였으며, 지지도에 있어서는 전체 74.0%, 노조대표자의 경우는 83.0%였다. 개혁의 성과를 묻는 응답에는 개혁성과가 있을 것이라는 응답과 개혁의 성과에 부정적인 응답이 각각 40.0%, 13.0%로 나타나 개혁 성과에 대한 기대치가 높았다. 그러나 개혁의 필요성만큼 이번 개혁특위의 활동에 대한 기대치는 낮게 나타나고 있음을 확인 할 수 있다. 이번 개혁 특위 및 개혁이 성공하기 위해서는 조합원에게 이전과는 다른 노총 개혁의 비전과 실천력이 제시되어야 함을 확인할 수 있다.

### 3. 설문문항 분석

#### 1) 한국노총의 인지도 및 활동평가

##### (1) 한국노총 인지도 및 활동

한국노총의 활동내용에 대해서는 대체로 잘 알고 있는 편이라고 응답하였고, 여성에 비해 남성이, 일반조합원에 비해 노조대표자가, 연령별로는 20-30대 보다 40대와 50대 이상이 상대적으로 더 잘 알고 있는 것으로 나타났다. 한국노총의 활동에 대한 평가는 긍정적인 평가가 상대적으로 많았으며, 활동이 과거에 비해 조금씩 나아지고 있는 것으로 나타났다(<표 2-9> 참조).

<표 2-9> 한국노총 인지도 및 활동 평가

		한국노총 활동내용에 대한 인지도 <sup>1)</sup>	한국노총 활동평가 <sup>2)</sup>	한국노총 활동의 과거와의 비교 <sup>3)</sup>
전체		1.94	2.66	2.49
성별	여성	2.24	2.74	2.61
	남성	1.91	2.66	2.48
연령별	20대-30대	2.06	2.72	2.51
	40대	1.92	2.72	2.57
	50대 이상	1.78	2.46	2.30
노조	일반조합원	2.05	2.65	2.49
지위별	노조대표자	1.80	2.68	2.50
학력별	고졸 이하	1.93	2.63	2.45
	전문대 이상	1.95	2.75	2.59

주: 1) 매우 잘 알고 있다 1점, 그저 그렇다 2점, 잘 알지 못한다 3점으로 계산.

2) 매우 긍정적 1점, 긍정적 2점, 그저 그렇다 3점, 부정적 4점, 매우 부정적 5점으로 계산.

3) 많이 나아지고 있다 1점, 조금 나아지고 있다 2점, 그저그렇다 3점, 조금 퇴보하고 있다 4점, 많이 퇴보하고 있다 5점으로 계산.

한편 한국노총의 인지도와 활동평가를 교차분석한 결과 한국노총에 대한 인지도가 높을수록 활동평가가 긍정적인 것으로 나타났으며, 과거와의 비교에서도 상대적으로 잘 알고 있는 경우가 과거에 비해 나아지며 발전하고 있다고 평가하는 것으로 나타났다(<표 2-10>와 <표 2-11> 참조).

<표 2-10> 한국노총 인지도 와 활동평가와의 비교

한국노총 인지도	활동평가			
	긍정적	그저 그렇다	부정적	총계
매우 잘 알고 있다.	65.44(36.25)	26.47(11.84)	8.09(18.97)	100.00
그저 그렇다.	37.32(56.62)	53.69(65.79)	8.99(57.76)	100.00
잘 알지 못한다.	17.68(7.13)	68.69(22.37)	13.64(23.28)	100.00
총계	(100.00)	(100.00)	(100.00)	

<표 2-11> 한국노총 인지도 와 과거와의 비교

한국노총 인지도	과거와의 비교			
	나아지고 있다.	그저 그렇다	퇴보하고 있다.	총계
매우 잘 알고 있다.	68.50(28.04)	22.34(14.63)	9.16(18.66)	100.00
그저 그렇다.	55.50(62.07)	32.98(58.99)	11.53(64.18)	100.00
잘 알지 못한다.	33.17(9.90)	55.28(26.38)	11.56(17.16)	100.00
총계	(100.00)	(100.00)	(100.00)	

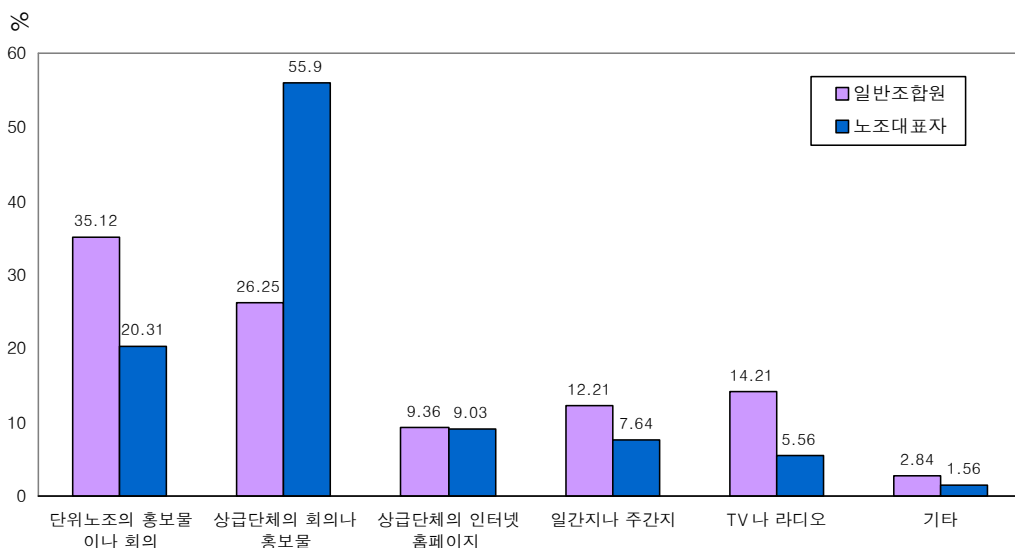
(2) 경로

한국노총의 활동내용을 알게 된 경로로는 ‘상급단체의 회의나 홍보물’을 통한 경우가 가장 많았는데, 일반조합원의 경우는 ‘단위노조의 홍보물이나 회의’를 통한 경우가 가장 많은 것으로 나타났다. 정보의 공급원으로서 상급단체 인터넷 홈페이지이나 일반 대중매체보다는 각급 조직의 회의 및 홍보물에 의존하는 비중이 높은 것으로 나타났다.(<표 2-12>, [그림 2-1] 참조).

<표 2-12> 한국노총의 활동내용 인지 경로

	전체	일반조합원	노조대표자
① 단위노조의 홍보물이나 회의를 통해서	339(27.72)	210(35.12)	117(20.31)
② 상급단체의 회의나 홍보물을 통해서	496(40.56)	157(26.25)	322(55.90)
③ 상급단체 인터넷 홈페이지를 통해서	116(9.48)	56(9.36)	52(9.03)
④ 일간지나 주간지 신문을 통해서	120(9.81)	73(12.21)	44(7.64)
⑤ TV나 라디오를 통해서	126(10.30)	85(14.21)	32(5.56)
⑥ 기타	26(2.13)	17(2.84)	9(1.56)
총계	1,223(100.00)	598(100.00)	576(100.00)

[그림 2-1] 한국노총의 활동내용 인지경로



(3) 한국노총의 활동 방식

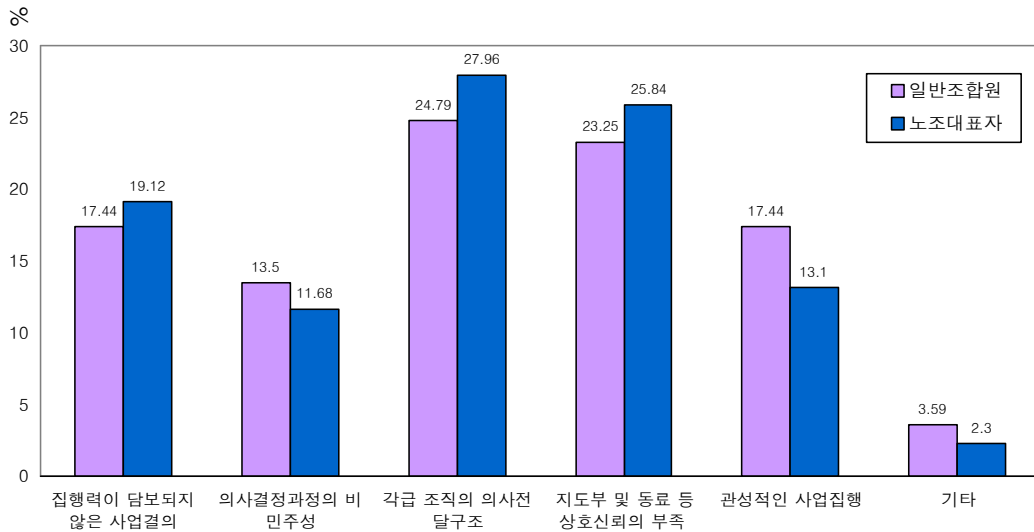
노총 활동에 있어 가장 큰 문제점으로 지적된 것은 ‘각급 조직의 의사전달구조’와 ‘지도부 및 동료 등 상호 신뢰의 부족’이었다. 그 다음으로는 ‘집행력이 담보되지 않은 사업결의’와 ‘관성적인 사업집행’이었다. 이들 문제점에 대한 개선이 이번 한국노총 개혁과제로 제시되어야 할 것으로 보인다(<표 2-13>, [그림 2-2] 참조).

산별연맹 별로 응답 결과는 차이를 보이는데 금융노조의 경우는 ‘관성적인 사업’(30.63%)이 정투연맹은 ‘집행력이 담보되지 않은 사업결의’(30.38%)가 1순위를 차지하였다(표5. 참조)

<표 2-13> 한국노총 활동방식의 문제점

	전체	일반조합원	노조대표자
① 집행력이 담보되지 않은 사업결의	219(18.30)	102(17.44)	108(19.12)
② 의사결정 과정의 비민주성	147(12.28)	79(13.50)	66(11.68)
③ 각급 조직의 의사전달 구조	310(25.90)	145(24.79)	158(27.96)
④ 지도부 및 동료 등 상호신뢰의 부족	294(24.56)	136(23.25)	146(25.84)
⑤ 관성적인 사업집행	191(15.96)	102(17.44)	74(13.10)
⑥ 기타 ( )	36(3.01)	21(3.59)	13(2.30)
총계	1,197(100.00)	585(100.00)	565(100.00)

[그림 2-2] 한국노총 활동방식의 문제점



2) 상급단체의 활동

상급단체의 활동을 평가하기 위해 협상력, 투쟁력, 정부의존성 등 10개의 항목을 제시한 후 한국노총중앙, 산별연맹, 지역본부의 활동을 평가해 보았다. 각각의 문항에 대한 결과가 <표 2-14>에서 <표 2-19>까지 실려있다.



(1) 한국노총중앙

먼저 한국노총중앙에 관한 평가를 보면 전반적으로 출세 지향적이고, 정부 의존적이지만 전문성이 있다고 평가하였다. 반면 다른 항목과 비교하여 상대적으로 투쟁력의 부족과 조합원의 의견반영 정도가 낮고, 기업으로부터 독립적이지 못하다고 평가되었다. 또한 재정운영상태가 투명하지 못하다는 점이 가장 강하게 부각되었다. 인적속성별로 세분화해서 살펴보면 연령별로는 40대와 노조지위별로는 노조대표자의 평가가 위의 결과를 뚜렷하게 반영하는 것으로 나타났다(<표 2-14>과 <표 2-15> 참조).

<표 2-14> 한국노총에 대한 평가(1)

		협상력이 있다.	투쟁력이 있다.	정부 의존적이다.	기업으로부터 독립적이다	실리를 추구한다.
전체		2.62	2.93	2.57	2.92	2.59
성별	여성	2.74	2.84	2.67	3.05	2.80
	남성	2.61	2.94	2.56	2.91	2.57
연령별	20-30대	2.63	2.91	2.61	2.91	2.63
	40대	2.64	3.03	2.48	2.94	2.54
	50대 이상	2.56	2.79	2.68	2.93	2.61
노조 지위별	일반조합원	2.59	2.85	2.61	2.92	2.63
	노조대표자	2.65	3.02	2.50	2.93	2.53
학력별	고졸 이하	2.61	2.90	2.58	2.94	2.60
	전문대 이상	2.65	3.00	2.53	2.88	2.54

주: '매우 그렇다' 1점, '그렇다' 2점, '그저 그렇다' 3점, '그렇지 않다' 4점, '매우 그렇지 않다' 5점으로 계산.  
(표 2-15부터 2-19까지 동일)

<표 2-15> 한국노총에 대한 평가(2)

		전문성이 있다.	관료주의적이다.	출세지향적이다.	조합원의 의견을 반영한다.	재정운영 상태가 투명하다
전체		2.60	2.68	2.52	2.97	3.12
성별	여성	2.71	2.70	2.77	2.90	3.23
	남성	2.59	2.68	2.50	2.97	3.11
연령별	20-30대	2.63	2.69	2.62	2.99	3.10
	40대	2.66	2.61	2.38	3.03	3.22
	50대 이상	2.44	2.81	2.62	2.80	2.94
노조 지위별	일반조합원	2.68	2.74	2.65	2.91	3.11
	노조대표자	2.51	2.62	2.37	3.02	3.15
학력별	고졸 이하	2.58	2.71	2.55	2.95	3.10
	전문대 이상	2.67	2.62	2.46	3.00	3.18

(2) 산별연맹

산별연맹의 경우 한국노총중앙과 비교하여 상대적으로 협상력이 있고, 실리를 추구하는 것으로 나타났으며, 한국노총중앙보다는 덜 정부 의존적이라고 평가하였다. 그러나 재정운영의 투명성에서는 여전히 낮은 점수를 받았다(<표 2-16>과 <표 2-17> 참조).

<표 2-16> 산별연맹에 대한 평가(1)

		협상력이 있다.	투쟁력이 있다.	정부 의존적이다.	기업으로부터 독립적이다.	실리를 추구한다.
전체		2.72	2.83	3.02	2.93	2.67
성별	여성	2.66	2.75	2.92	3.15	2.84
	남성	2.73	2.84	3.03	2.91	2.66
연령별	20-3대	2.74	2.85	3.02	2.92	2.71
	40대	2.78	2.88	2.97	2.94	2.69
	50대 이상	2.59	2.71	3.12	2.95	2.59
노조	일반조합원	2.76	2.83	3.01	2.95	2.72
지위별	노조대표자	2.69	2.84	3.03	2.91	2.62
학력별	고졸 이하	2.71	2.81	3.00	2.94	2.70
	전문대 이상	2.77	2.88	3.06	2.90	2.61

<표 2-17> 산별연맹에 대한 평가(2)

		전문성이 있다.	관료주의적이다.	출세지향적이다.	조합원의 의견을 반영한다.	재정운영 상태가 투명하다
전체		2.76	2.94	2.85	2.88	3.00
성별	여성	2.91	2.95	2.92	2.91	3.14
	남성	2.76	2.94	2.84	2.87	2.99
연령별	20-30대	2.79	2.96	2.88	2.86	2.98
	40대	2.85	2.88	2.77	2.96	3.09
	50대 이상	2.59	3.03	2.95	2.73	2.86
노조	일반조합원	2.80	2.96	2.89	2.86	3.02
지위별	노조대표자	2.71	2.92	2.81	2.92	3.00
학력별	고졸 이하	2.74	2.97	2.87	2.88	3.00
	전문대 이상	2.84	2.88	2.79	2.88	3.00

(3) 지역본부

한편 지역본부에 대한 평가에서는 10개 항목에서 상대적으로 실리추구에 대한 평가가 가장 높고, 조합원의 의견반영도가 높은 반면, 기업으로부터 독립적이지 못하며, 정부 의존도가 높다는 평가가 강했다(<표 2-18>과 <표 2-19> 참조).

<표 2-18> 지역본부에 대한 평가(1)

		협상력이 있다.	투쟁력이 있다.	정부 의존적이다.	기업으로부터 독립적이다.	실리를 추구한다.
전체		2.98	3.09	3.00	3.02	2.76
성별	여성	2.85	2.92	2.98	3.07	2.83
	남성	2.99	3.11	3.00	3.02	2.75
연령별	20-30대	2.99	3.09	3.07	3.00	2.78
	40대	3.03	3.18	2.91	3.04	2.74
	50대 이상	2.86	2.94	3.04	3.03	2.75
노조 지위별	일반조합원	2.96	3.05	3.00	3.05	2.79
	노조대표자	3.00	3.14	2.98	3.00	2.71
학력별	고졸 이하	2.91	3.03	2.97	3.00	2.75
	전문대 이상	3.15	3.24	3.06	3.06	2.78

<표 2-19> 지역본부에 대한 평가(2)

		전문성이 있다.	관료주의적이다.	출세지향적이다.	조합원의 의견을 반영한다.	재정운영 상태가 투명
전체		3.02	2.96	2.95	2.93	2.95
성별	여성	3.10	2.78	2.97	2.87	3.09
	남성	3.01	2.98	2.95	2.93	2.94
연령별	20-30대	3.03	2.93	2.96	2.93	2.99
	40대	3.11	2.93	2.91	2.98	2.99
	50대 이상	2.85	3.08	3.04	2.81	2.84
노조 지위별	일반조합원	2.99	2.97	2.97	2.89	3.01
	노조대표자	3.03	2.94	2.93	2.97	2.91
학력별	고졸 이하	2.96	3.00	2.99	2.88	2.93
	전문대 이상	3.17	2.86	2.86	3.04	3.01

### 3) 선거제도

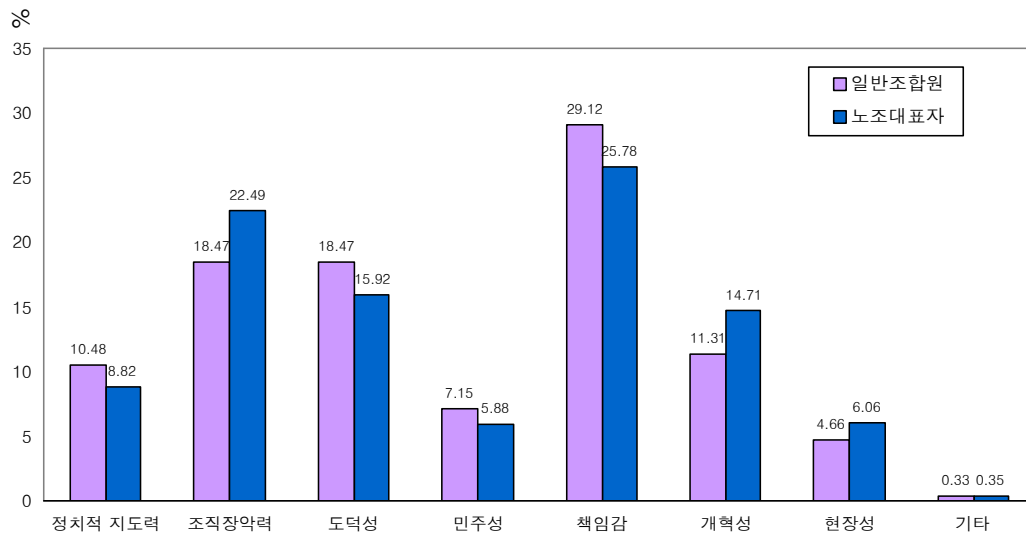
#### (1) 상급단체 임원의 덕목

상급단체 임원이 갖추어야 할 자격 중 가장 중요한 덕목으로는 ‘책임감’을 제1로 꼽았으며(27.2%), 그 다음으로는 ‘조직 장악력’(20.0%)과 ‘도덕성’(17.3%) 그리고 개혁성(13.3%)을 꼽았다. 일반조합원의 경우는 ‘조직장악력’과 동등하게 ‘도덕성’을 중요 덕목으로 꼽았다. 한편 상급단체 임원이 갖추어야 할 덕목 중 가장 낮은 순위로는 ‘현장성’으로 나타났다.(<표 2-20>, [그림 2-3] 참조).

<표 2-20> 상급단체 임원의 가장 중요한 덕목

	전체	일반조합원	노조대표자
① 정치적 지도력	119(9.69)	63(10.48)	51(8.82)
② 조직 장악력	246(20.03)	111(18.47)	130(22.49)
③ 도덕성	213(17.35)	111(18.47)	92(15.92)
④ 민주성	81(6.60)	43(7.15)	34(5.88)
⑤ 책임감	334(27.20)	175(29.12)	149(25.78)
⑥ 개혁성	163(13.27)	68(11.31)	85(14.71)
⑦ 현장성	68(5.54)	28(4.66)	35(6.06)
⑧ 기타	4(0.33)	2(0.33)	2(0.35)
총계	1,228(100.00)	601(100.00)	578(100.00)

[그림 2-3] 상급단체 임원의 중요한 덕목



## (2) 선거제도 평가와 개선방안

현재의 임원선거제도에 대해서는 대체적으로 찬성하는 것으로 보이나 학력이 높을 수록 현재 임원선거제도에 대한 찬성도가 낮았고, 러닝메이트제의 채택을 가장 바라는 것으로 나타났다(<표 2-21> 참조).

<표 2-21> 임원 선거제도 및 러닝메이트제 도입

		현재 임원선거 방법 <sup>1)</sup>	러닝메이트제의 채택 <sup>1)</sup>
전체		2.80	2.49
성별	여성	2.89	2.52
	남성	2.80	2.49
연령별	20대-30대	2.94	2.44
	40대	2.79	2.49
	50대 이상	2.62	2.54
노조	일반조합원	2.84	2.49
지위별	노조대표자	2.76	2.50
학력별	고졸 이하	2.70	2.57
	전문대 이상	3.08	2.27

주: 1) 적극 찬성 1점, 찬성 2점, 그저 그렇다 3점, 반대 4점, 적극 반대 5점으로 계산함.

한편 현 선거제도에 대한 평가와 러닝메이트제의 채택에 대한 교차분석 결과는 현 선거제도에 반대하는 경우 러닝메이트제 도입에 찬성하는 비중이 66.1%로 가장 높으나 현재의 선거제도에 찬성하는 경우에도 러닝메이트제의 채택에는 59.8%가 찬성하는 것으로 나타났다. 그러므로 현재의 선거제도에 대한 평가여부와 무관하게 러닝메이트제의 도입을 바라고 있는 것으로 판단된다(<표 2-22> 참조).

<표 2-22> 현 선거제도와 러닝메이트제의 채택과의 교차분석

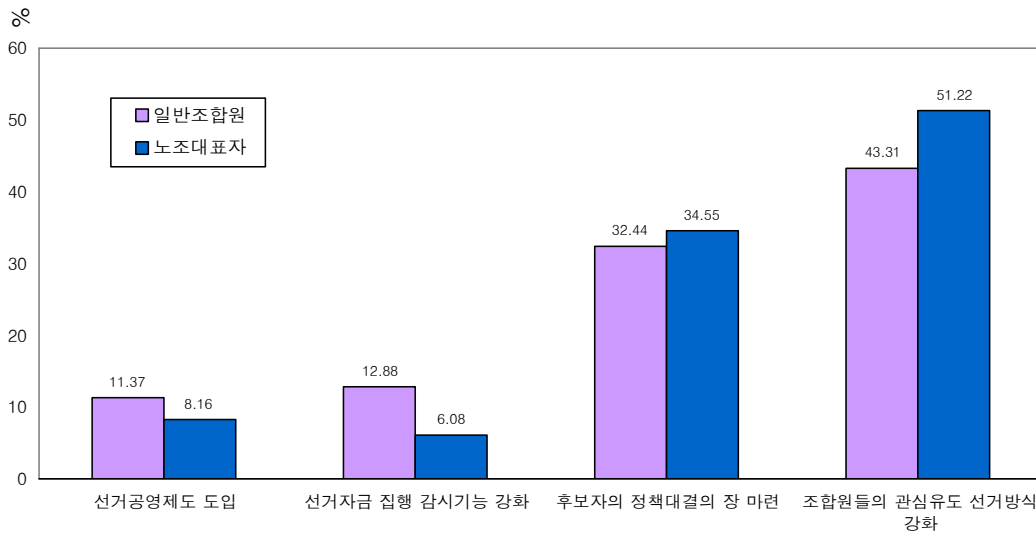
현 선거제도	러닝메이트제의 채택			
	찬성	그저 그렇다	반대	총계
찬성	59.77(46.70)	18.61(40.06)	21.62(49.78)	100.00
그저 그렇다	49.35(22.32)	37.01(46.15)	13.64(18.18)	100.00
반대	66.14(30.98)	10.66(13.77)	23.20(32.03)	100.00
총계	(100.00)	(100.00)	(100.00)	

선거제도 중 가장 우선적으로 개선이 필요한 것은 ‘조합원의 관심을 끌 수 있는 선거제도의 강화’였고, ‘후보자의 정책대결의 장’을 마련하는 것을 2위로 들었다(<표 2-23>, [그림 2-4] 참조). 따라서 노총임원의 선거제도 개선시 선거자금과 관련된 제도 개선 못지 않게 조합원의 관심유도와 후보자의 정책입안 능력을 평가할 수 있는 방안이 필요하다고 보인다.

<표 2-23> 개선해야 할 선거제도

	전체	일반조합원	노조대표자
① 선거자금을 조합비로 충당하는 선거공영제 도입	118(9.65)	68(11.37)	47(8.16)
② 선거자금 집행의 감시 기능을 강화해야	116(9.48)	77(12.88)	35(6.08)
③ 후보자의 정책대결의 장이 되도록 해야	405(33.12)	194(32.44)	199(34.55)
④ 조합원의 관심 끌 수 있는 선거방식을 강화	584(47.75)	259(43.31)	295(51.22)
총계	1,223(100)	598(100.00)	576(100.00)

[그림 2-4] 개선해야 할 선거제도



현 선거제도에 대한 평가와 선거제도 개선방안을 교차분석한 결과 현 선거제도에 찬성하는 사람들의 46.5%, 반대하는 사람들의 52.8%가 ‘조합원의 관심을 유도할 수 있는 선거방식의 강화’를 꼽았다(<표 2-24> 참조).

<표 2-24> 현 선거제도의 평가와 개선해야 할 선거제도

현 선거제도	선거제도 개선 방안				총계
	선거공영제	선거자금 집행 감시 기능 강화	후보자정책 대결의 장 마련	조합원의 관심유도	
찬성	12.73(59.48)	7.93(37.72)	32.84(45.18)	46.49(44.84)	100.00
그저 그렇다	8.02(22.41)	15.74(44.74)	32.72(26.90)	45.32(25.09)	100.00
반대	6.56(18.10)	6.25(17.54)	34.38(27.92)	52.81(30.07)	100.00
총계	(100.00)	(100.00)	(100.00)	(100.00)	

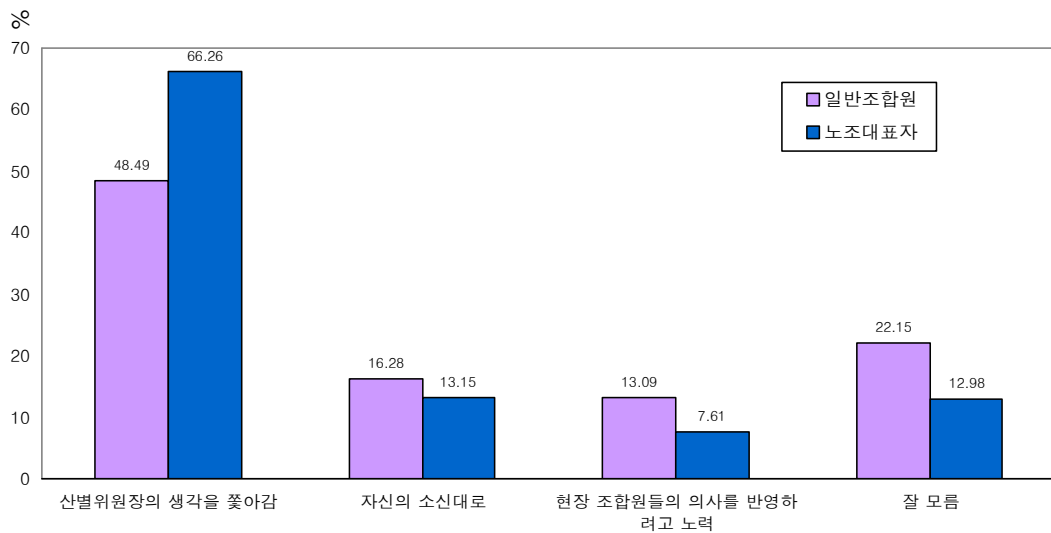
### (3) 대의원들의 선거태도

대의원들의 투표 행태를 묻는 질문에 대해서는 응답자의 56.3%가 산별위원장의 생각을 쫓아가는 조직적인 투표를 행한다고 응답하여 투표에 있어서 산별위원장 역할 또는 산별연맹 단위의 표의 결집력이 높은 것을 확인 할 수 있었다.<표 2-25>, [그림 2-5] 참조).

<표 2-25> 대의원들의 선거에 임하는 태도

	전체	일반조합원	노조대표자
①산별위원장의 생각을 조직적으로 쫓아간다	687(56.27)	289(48.49)	383(66.26)
②자신의 소신대로 표를 행사한다.	181(14.82)	97(16.28)	76(13.15)
③현장조합원들의 의사를 반영하려고 노력한다	129(10.57)	78(13.09)	44(7.61)
④잘 모르겠다.	224(18.35)	132(22.15)	75(12.98)
총계	1,221(100)	596(100.00)	578(100.00)

[그림 2-5] 대의원들의 선거에 임하는 태도



## 4) 독자정당 창당 및 임원의 정계진출

### (1) 과거 노총임원의 정계진출 평가와 독자정당 창당방침

과거 한국노총위원장의 정계진출에 대한 평가는 찬성도 반대도 뚜렷하지 않은 대체로 ‘그저 그렇다’는 입장이 많았다. 특히 학력이 높거나 연령이 젊을수록 정계진출에 대해 상대적으로 부정적으로 평가하는 것으로 나타났다. 최근 추진중인 한국노총의 독자정당 창당에 대해서는 50.37%가 찬성을 표시하여 전반적으로 긍정적으로 생각하는 것

으로 나타났다(<표 2-26> 참조). 이는 2001년 8월 ‘한국노총이 독자정당 창당시 63.4%가 참여하겠다’는 조사 결과와 유사하다.

산별연맹별 의견을 보면 금융, 정투, 화학연맹에서 지지도가 낮은 것으로 나타났다. 독자정당 창당에 찬성하는 비중은 여성보다는 남성이, 연령별로는 40대가, 조합원보다는 대표자가 높게 나타났다. (표33. 참조)

<표 2-26> 과거 한국노총임원의 정계진출 평가와 독자정당 창당방침에 대한 의견

		과거 노총임원의 정계진출 평가 <sup>1)</sup>	독자정당 창당 방침에 대해 <sup>2)</sup>
전체		2.95	2.59
성별	여성	2.97	2.82
	남성	2.95	2.57
연령별	20대-30대	3.04	2.74
	40대	2.96	2.49
	50대 이상	2.78	2.55
노조 지위별	일반조합원	2.96	2.71
	노조대표자	2.92	2.46
학력별	고졸 이하	2.87	2.53
	전문대 이상	3.12	2.76

주: 1) 매우 긍정적 1점, 긍정적 2점, 그저 그렇다 3점, 부정적 4점, 매우 부정적 5점으로 계산함.

2) 적극 찬성 1점, 찬성 2점, 그저 그렇다 3점, 반대 4점, 적극 반대 5점으로 계산함.

## (2) 한국노총위원장의 정계진출에 대한 의견

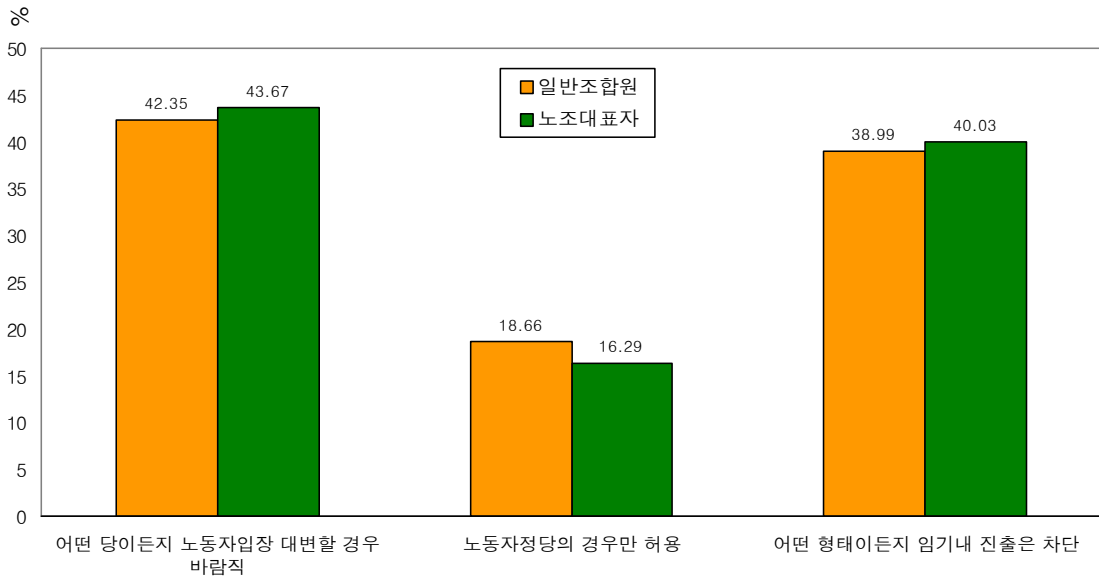
한국노총위원장의 정계진출에 대해서는 ‘어떤 당이든지 노동자 입장을 대변할 수 있는 후보로 바람직하다’ 하다는 응답이 42.7%, ‘임기 내 진출을 차단하여야 한다’에는 39.7%가 응답하여 정계진출에 대해서는 의견이 팽팽히 대립하는 것으로 나타났다(<표 2-27>, [그림 2-6] 참조).

<표 2-27> 한국노총위원장의 정계진출에 대한 의견

	전체	일반조합원	노조대표자
①어떤 당에 가든지 노동자 입장을 대변할 노동자 후보로 바람직한 현상이다.	521(42.70)	252(42.35)	252(43.67)
②노동자정당에 진출할 경우만 허용해야 한다.	214(17.54)	111(18.66)	94(16.29)
③어떤 형태든지 조직혼란을 야기할 소지가 있으므로 임기내 진출은 차단되어야 한다.	485(39.65)	232(38.99)	231(40.03)
총계	1,220(100.00)	595(100.00)	577(100.00)



[그림 2-6] 한국노총위원장의 정계진출에 대한 태도



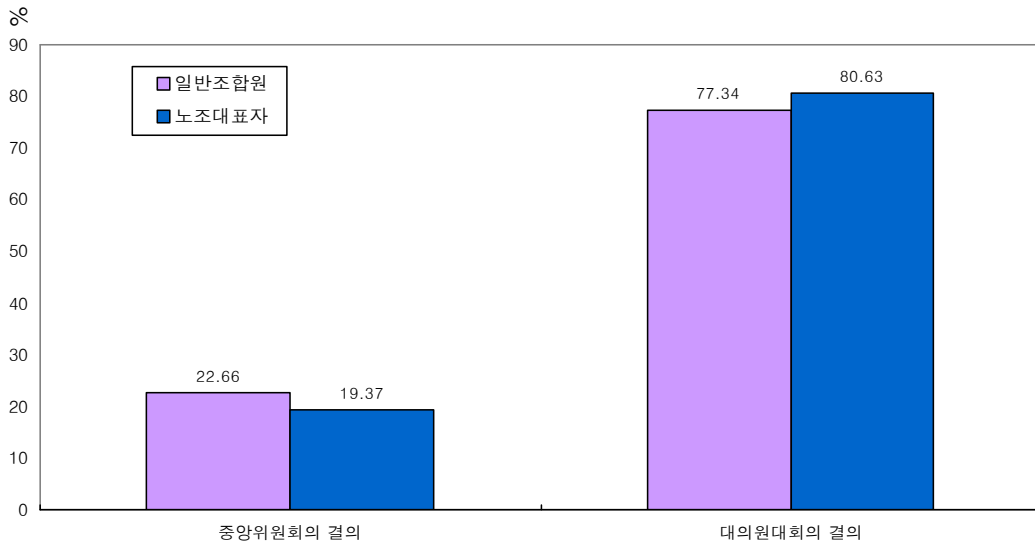
### (3) 한국노총위원장의 정계진출시 대표성 부여절차

한국노총위원장의 정계진출을 위한 조직내 필요한 절차로는 전체적으로 78.9%가 대의원대회의 결의가 필요하다고 응답하였다. 노총위원장의 정계진출을 위해서는 조직의 최고의결기관을 통해 대표성을 부여받아야한다는 의견이 압도적으로 높은 비율을 보이고 있다(<표 2-28>, [그림 2-7] 참조).

<표 2-28> 노총 위원장의 정계 진출시 대표성 부여 절차

위원장의 정계 진출을 위한 조직 내 필요한 절차	전체	일반조합원	노조대표자
① 중앙위원회의 결의만 있다면 문제가 없다.	224(21.35)	114(22.66)	98(19.37)
② 대의원대회의 결의가 있다면 가능하다	825(78.65)	389(77.34)	408(80.63)
총계	1,049(100.00)	503(100.00)	506(100.00)

[그림 2-7] 한국노총위원장의 정계진출의 대표성 부여 절차



한국노총위원장의 정계진출에 대한 의견과 조직내 절차를 교차분석한 결과 ‘어떤 당에 가든지 노동자 후보로 바람직하다’고 한 경우는 중앙위원회의 결의를 거쳐야한다는 입장이 67.3%로 대의원대회의 결의(44.7%) 보다 높았고, 그리고 노동자 정당의 경우만 허용하거나 임기내 진출을 차단하여야 한다는 경우는 중앙위원회의 결의보다 상대적으로 대의원대회의 결의를 거쳐야 한다는 비중이 더 높았다(<표 2-29> 참조).

<표 2-29> 한국노총위원장의 정계진출에 대한 의견과 조직내 절차

정계진출에 대한 의견	조직 내 절차		
	중앙위원회의 결의	대의원대회의 결의	총계
어떤 당이든 노동자 후보로 바람직	28.74(67.27)	71.26(44.70)	100.00
노동자정당의 경우만 허용	18.84(17.73)	81.16(20.46)	100.00
임기내 진출은 차단	10.34(15.00)	89.66(34.84)	100.00
총계	(100.00)	(100.00)	

### 5) 조직규율

한국노총 등 상급단체가 다음과 같은 3가지 해당 사유가 있을 경우 산하조직 또는 조직의 책임자에게 제재를 가하는 것에 대해 어떻게 생각하는지 물었다. 이에 응답자들은 ‘부도덕한 행위를 한 경우’가 찬성도가 가장 높았고, 그 다음은 ‘규약위반의 경우’, 3위가 ‘투쟁기금 각출, 집회 조직동원 등의 조직적 결의 미이행의 경우’로 나타나 조직규율에 있어 도덕성을 가장 중요하게 생각하는 것으로 나타났다(<표 2-30> 참조).

<표 2-30> 상급단체의 제재조치에 대한 의견

		조직적 결의 미이행의 경우	규약위반의 경우	부도덕한 행위를 한 경우
전체		2.41	2.27	2.01
성별	여성	2.58	2.35	2.06
	남성	2.40	2.56	2.00
연령별	20-30대	2.42	2.20	1.92
	40대	2.37	2.25	1.99
	50대 이상	2.44	2.39	2.18
노조 지위별	일반조합원	2.47	2.31	2.02
	노조대표자	2.34	2.22	1.98
학력별	고졸 이하	2.37	2.28	2.05
	전문대 이상	2.53	2.23	1.90

## 6) 재정자립 및 운영 방안

### (1) 의무금과 국고지원에 대한 의견

현재 200원인 한국노총 의무금 수준에 대해서는 대체로 적은 편이라고 생각하고 있으며, 산하조직들은 한국노총 의무금을 정해진 대로 납부하고 있다고 생각하고 있는 것으로 나타났다. 한편 한국노총이 정부로부터 국고보조금 등 예산지원을 받는 것에 대해서는 찬성하는 편이며, 재정운영의 투명성을 위해 외부 공인회계사를 고용하는 것에 대해서도 찬성하는 것으로 나타났다(<표 2-31> 참조).

<표 2-31> 현재 의무금 수준의 적절성과 재정운영문제

		현재 의무금 수준 <sup>1)</sup>	의무금을 정해진 대로납부하는가 <sup>2)</sup>	정부로부터의 예산지원 <sup>3)</sup>	외부공인회계 사 고용 <sup>3)</sup>
전체		3.31	2.57	2.49	2.11
성별	여성	3.13	2.78	2.48	2.23
	남성	3.32	2.55	2.49	2.10
연령별	20대-30대	3.25	2.65	2.59	2.11
	40대	3.33	2.56	2.47	2.09
	50대 이상	3.38	2.45	2.34	2.14
노조 지위별	일반조합원	3.19	2.57	2.58	2.12
	노조대표자	3.44	2.54	2.37	2.09
학력별	고졸 이하	3.29	2.50	2.40	2.13
	전문대 이상	3.37	2.73	2.70	2.03

주: 1) 매우 많다 1점, 많다 2점, 적절하다 3점, 적다 4점, 매우 적다 5점으로 계산함.

2) 매우 그렇다 1점, 그렇다 2점, 그저 그렇다 3점, 그렇지 않다 4점, 매우 그렇지않다 5점으로 계산함.

현재 의무금 수준과 정부로부터의 예산지원과의 관계에 있어서 현재 의무금이 적다고 생각하는 경우가 많다고 생각하는 경우보다 정부로부터의 예산지원을 찬성하는 비율이 25.2% 포인트 더 높게 나타났다(<표 2-32> 참조).

<표 2-32> 현 의무금 수준과 정부로부터의 예산지원과의 관계

현 의무금 수준	정부로부터의 예산지원			
	찬성	그저 그렇다	반대	총계
많다	63.53(7.79)	18.82(5.48)	17.65(6.41)	100.00
적절하다	57.67(59.16)	25.74(62.67)	16.60(50.43)	100.00
적다	54.14(33.04)	21.99(31.85)	23.88(43.16)	100.00
총계	(100.00)	(100.00)	(100.00)	

한편 한국노총중앙의 재정운영이 투명하다고 한 사람보다 투명하지 않다고 응답한 사람이 외부공인회계사의 고용을 7.6%포인트 더 높게 찬성하는 것으로 나타났으며, 외부공인회계사의 고용은 한국노총을 비롯한 상급단체 재정운영의 투명성에 대한 평가가 상대적으로 낮은 것을 감안할 때 재정운영의 투명성과 신뢰성을 회복할 수 있는 하나의 방안으로 받아들일 수 있을 것이다(<표 2-33> 참조).

<표 2-33> 노총 재정운영의 투명성과 외부 공인회계사의 고용

한국노총중앙의 재정운영이 투명하다	외부 공인회계사의 고용			
	찬성	그저 그렇다	반대	총계
그렇다	74.13(22.40)	13.90(22.78)	11.97(26.50)	100.00
그저 그렇다	74.86(47.61)	15.96(55.06)	9.17(42.74)	100.00
그렇지 않다	78.35(29.99)	10.67(22.15)	10.98(30.77)	100.00
총계	(100.00)	(100.00)	(100.00)	

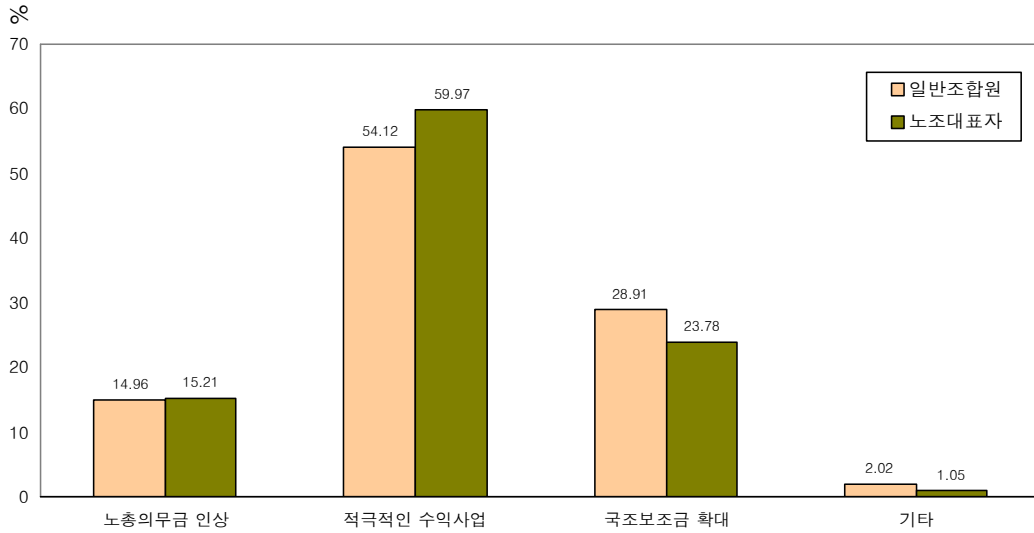
(2) 한국노총의 재정자립 방안

한국노총의 재정자립 방안으로는 제1위가 ‘적극적인 수익사업’, 그 다음 ‘국고보조금 확대’, ‘노총의무금 인상’ 순으로 각각 57.5%, 26.1%, 14.9%로 나타났다. 재정자립의 위한 방안으로 노총 의무금 인상은 가장 적은 비율을 차지한 것이 특징적이다.(<표 2-34>, [그림 2-8] 참조).

<표 2-34> 재정자립 방안

	전체	일반조합원	노조대표자
① 노총 의무금 인상	181(14.90)	89(14.96)	87(15.21)
② 적극적인 수익사업	698(57.45)	322(54.12)	343(59.97)
③ 국고보조금 확대	317(26.09)	172(28.91)	136(23.78)
④ 기타	19(1.56)	12(2.02)	6(1.05)
총계	1,215(100.00)	595(100.00)	572(100.00)

[그림 2-8] 한국노총의 재정자립방안



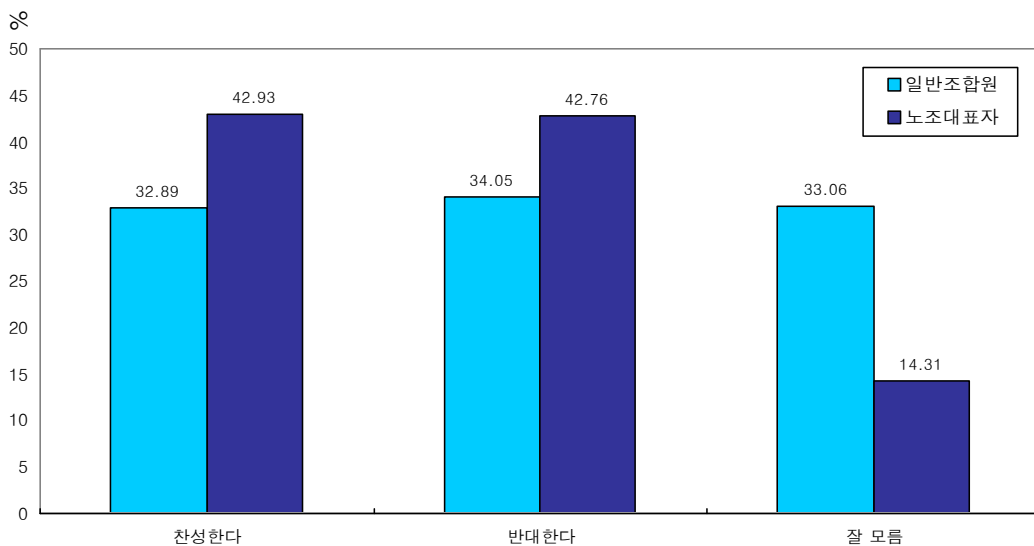
(3) 의무금의 일괄 각출 후 배분

한국 노총이 산별연맹 및 지역본부의 의무금을 기업단위노조로부터 일괄 각출한 후 각급 조직에 배분하는 것에 대해 찬성과 반대가 거의 같은 비율을 보이고 있다(<표 2-35>, [그림 2-9] 참조).

<표 2-35> 의무금의 일괄 각출 후 배분

	찬성한다	반대한다	잘 모르겠다	총계
전체	462(37.75)	458(37.42)	304(24.84)	1,224(100.00)
일반조합원	198(32.89)	205(34.05)	199(33.06)	602(100.00)
노조대표자	246(42.93)	245(42.76)	82(14.31)	573(100.00)

[그림 2-9] 의무금의 일괄 각출 후 배분



## 7) 유사 산별연맹의 통합 및 산별노조건설

### (1) 소규모·유사 산별연맹의 통합 및 산별노조건설

소규모·유사 산별연맹의 통합은 대체로 찬성하는 편이나 노조대표자의 경우 상대적으로 찬성도가 높고, 50대 이상의 연령에서 찬성도가 가장 낮았다. 소속 산별연맹을 산별노조로 전환하는 문제에 있어서는 여성과 일반조합원의 동의가 가장 낮게 나타났다(<표 2-36> 참조).

<표 2-36> 유사 산별연맹의 통합 및 산별노조건설

		소규모 유사산별연맹의 통합 <sup>1)</sup>	소속 산별연맹의 산별노조로의 전환 <sup>2)</sup>
전체		2.26	2.46
성별	여성	2.51	2.75
	남성	2.24	2.43
연령별	20대-30대	2.37	2.53
	40대	2.16	2.44
	50대 이상	2.78	2.39
노조 지위별	일반조합원	2.41	2.61
	노조대표자	2.08	2.29
학력별	고졸 이하	2.29	2.48
	전문대 이상	2.20	2.41

주: 1) 적극 찬성 1점, 찬성 2점, 그저 그렇다 3점, 반대 4점, 적극 반대 5점으로 계산함.

2) 적극 동의 1점, 동의 2점, 그저 그렇다 3점, 반대 4점, 적극 반대 5점으로 계산함.

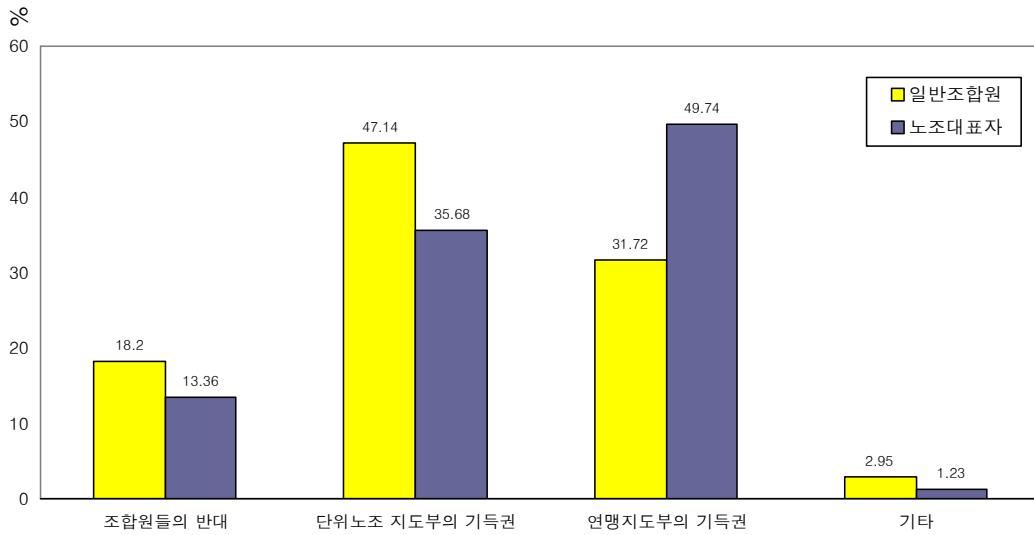
### (2) 소규모·유사연맹 통합의 걸림돌

소규모·유사연맹 통합의 걸림돌로는 전체적으로 ‘단위노조 지도부의 기득권’과 ‘연맹지도부의 기득권’이 각각 41.5%, 40.4%로 나타났다. 일반조합원과 노조대표자의 의견이 조금씩 달라 일반조합원은 단위노조 지도부의 기득권이 47.1%, 노조대표자의 경우는 연맹지도부의 기득권이 49.7%로 가장 높았다(<표 2-37>, [그림 2-10] 참조).

<표 2-37> 소규모·유사연맹 통합의 걸림돌

	전체	일반조합원	노조대표자
① 조합원들의 반대	188(15.75)	105(18.20)	76(13.36)
② 단위노조 지도부(위원장)의 기득권	496(41.54)	272(47.14)	203(35.68)
③ 연맹지도부(위원장)의 기득권	482(40.37)	183(31.72)	283(49.74)
④ 기타	28(2.35)	17(2.95)	7(1.23)
총계	1,194(100.00)	577(100.00)	569(100.00)

[그림 2-10] 소규모·유사연맹 통합의 걸림돌



소규모·유사산별 연맹의 통합의 찬성 여부와 통합의 걸림돌에 대한 교차분석결과 소규모·유사 산별 연맹통합에 찬성하는 사람은 통합의 걸림돌로 연맹지도부의 기득권(48.1%)을 제1로 들었고, 반대하는 사람은 조합원들의 반대(41.8%)를 가장 큰 걸림돌로 생각하고 있다(<표 2-38> 참조).

<표 2-38> 소규모·유사 산별연맹 통합과 걸림돌

소규모·유사 산별연맹의 통합	산별연맹 통합의 걸림돌			총계
	조합원들의 반대	단위노조 지도부의 반대	연맹지도부의 기득권	
찬성	9.91(42.02)	42.03(67.81)	48.06(79.46)	100.00
그저 그렇다	22.12(26.60)	49.12(22.47)	28.76(13.49)	100.00
반대	41.84(31.38)	34.04(9.72)	24.11(7.05)	100.00
총계	(100.00)	(100.00)	(100.00)	

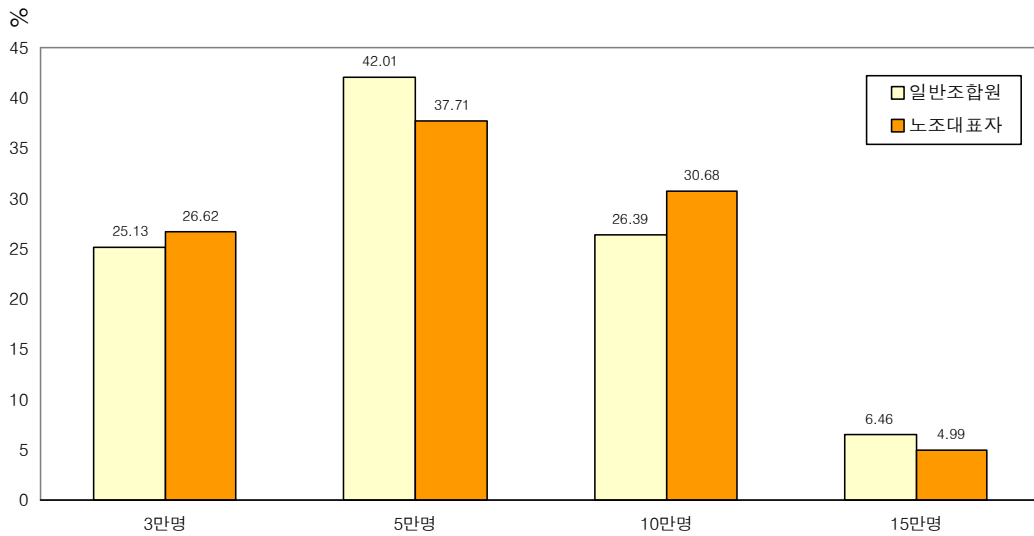
### (3) 소규모·유사 산별연맹 통합시 최소한의 조합원수

소규모·유사 산별연맹을 통합 할 경우 연맹의 원활한 운영과 역할을 위한 최소한의 조합원수로는 5만명이 39.8%로 가장 많고, 그 다음이 10만명으로 28.4%였다(<표 2-39>, [그림 2-11] 참조).

<표 2-39> 소규모·유사 산별연맹 통합시 최소한의 조합원수

	전체	일반조합원	노조대표자
① 3만명 미만	298(26.05)	140(25.13)	144(26.62)
② 5만명	455(39.77)	234(42.01)	204(37.71)
③ 10만명	325(28.41)	147(26.39)	166(30.68)
④ 15만명	66(5.77)	36(6.46)	27(4.99)
총계	1,144(100.00)	557(100.00)	571(100.00)

[그림 2-11] 소규모·유사 산별연맹의 통합시 최소 조합원수



## 8) 양대노총 통합

### (1) 한국노총과 민주노총의 차이에 대한 인식

한국노총과 민주노총을 비교하여 느끼는 차이를 6가지 항목으로 구분하였을 때 대부분의 항목에서 민주노총과 큰 차이를 느낀다고 응답하였다. 이중 가장 큰 차이를 느끼는 부분이 '투쟁력'이었으며 그 다음 '이념 및 정책노선', '대정부 교섭방식'의 차이 등의 순서로 나타났으며, 가장 차이가 적다고 느끼는 부분이 '정치력'의 차이로 나타났다 (<표 2-40> 참조).



<표 2-40> 민주노총과의 차이에 대한 인식

		조직이념 및 정책노선	조합원의 참여도	대정부 교섭방식	사용자단체에 대한 태도	투쟁력	정치력
전체		1.98	2.14	2.07	2.20	1.90	2.27
성별	여성	2.16	2.36	2.28	2.44	2.15	2.44
	남성	1.97	2.12	2.05	2.18	1.88	2.26
연령별	20-30대	2.08	2.26	2.10	2.30	1.99	2.29
	40대	1.96	2.05	2.02	2.14	1.83	2.24
	50대 이상	1.87	2.11	2.10	2.16	1.90	2.30
노조 지위별	일반조합원	2.05	2.23	2.12	2.33	2.01	2.30
	노조대표자	1.90	2.03	2.00	2.05	1.77	2.21
학력별	고졸 이하	1.94	2.12	2.08	2.20	1.89	2.27
	전문대 이상	2.10	2.18	2.04	2.22	1.94	2.27

주: 매우그렇다 1점, 그렇다 2점, 그저 그렇다 3점, 그렇지 않다 4점, 매우 그렇지않다 5점으로 계산함.

### (2) 민주노총과의 통합

민주노총과의 통합에 대해서는 54.16%가 찬성하는 것으로 나타났으며 학력별로는 학력이 높을수록, 노조에서의 지위는 노조대표자가, 그리고 연령별로는 40대에서 상대적으로 찬성도가 높게 나타나고 있다(<표 2-41> 참조). 이는 2001년 8월 조사시 62.1%의 찬성도 보다는 약간 떨어지는 결과이다.

<표 2-41> 민주노총과의 통합에 대한 의견

전체		2.53
성별	여성	2.81
	남성	2.51
연령별	20대-30대	2.54
	40대	2.48
	50대 이상	2.62
노조 지위별	일반조합원	2.60
	노조대표자	2.45
학력별	고졸 이하	2.59
	전문대 이상	2.39

주: 적극 찬성 1점, 찬성 2점, 그저 그렇다 3점, 반대 4점, 적극 반대 5점으로 계산함.

### (3) 민주노총과의 통합의 걸림돌

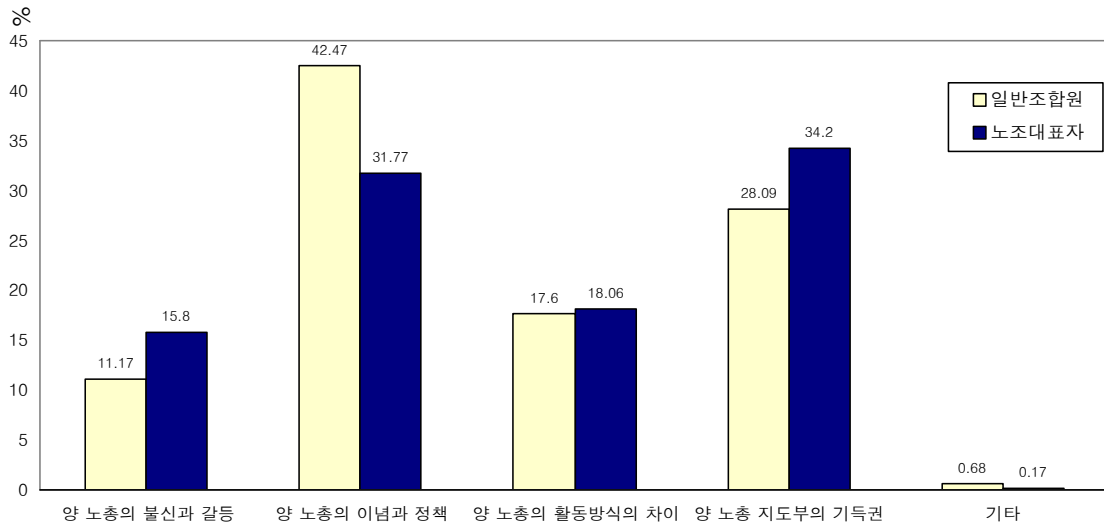
한국노총과 민주노총의 통합에 있어 가장 큰 걸림돌로는 ‘양 노총의 이념과 정책’이 37.0%로 가장 높고, 그 다음이 ‘양 노총 지도부의 기득권’이 31.2%로 나타났다. 그러나

이 의견은 일반조합원과 노조대표자간에 약간의 차이를 보여 일반조합원의 경우는 통합의 걸림돌이 ‘양 노총의 이념과 정책’이 42.3%로 가장 높은 반면 노조대표자들은 ‘양 노총 지도부(간부)의 기득권’이 34.2%로 가장 높았다(<표 2-42>, [그림 2-12] 참조).

<표 2-42> 한국노총과 민주노총 통합의 가장 큰 걸림돌

	전체	일반조합원	노조대표자
① 양 노총의 불신과 갈등	164(13.51)	66(11.17)	91(15.80)
② 양 노총의 이념과 정책	449(36.99)	251(42.47)	183(31.77)
③ 양 노총의 활동방식의 차이	216(17.79)	104(17.60)	104(18.06)
④ 양 노총 지도부(간부)의 기득권	379(31.22)	166(28.09)	197(34.20)
⑤ 기타	6(0.49)	4(0.68)	1(0.17)
총계	1,214(100.00)	591(100.00)	576(100.00)

[그림 2-12] 양 노총 통합의 걸림돌



민주노총과의 통합에 찬성하는 사람들은 반대하는 사람들에 비해 양 노총 통합의 걸림돌로 ‘양 노총 지도부의 기득권’이라고 응답한 비율이 58.7%나 높게 나타났으나 반대하는 사람의 경우는 ‘양 노총의 이념과 정책’, 그리고 ‘양 노총의 활동방식의 차이’ 등을 통합의 걸림돌로 생각하고 있어 민주노총과의 통합의 찬반여부에 따라 걸림돌에 대한 인식의 차이를 보였다(<표 2-43> 참조).

<표 2-43> 민주노총과의 통합 의견과 통합의 걸림돌

양대 노총 통합	양대노총 통합의 걸림돌				총계
	양 노총의 불신과 갈등	양 노총의 이념과 정책	양 노총의 활동방식 차이	양 노총지도부의 기득권	
찬성	13.65(54.60)	31.75(46.62)	13.65(41.40)	40.95(71.58)	100.00
그저 그렇다	10.16(15.34)	40.24(22.30)	26.02(29.77)	23.58(15.55)	100.00
반대	16.50(30.06)	46.46(31.08)	20.88(28.84)	16.16(12.87)	100.00
총계	(100.00)	(100.00)	(100.00)	(100.00)	

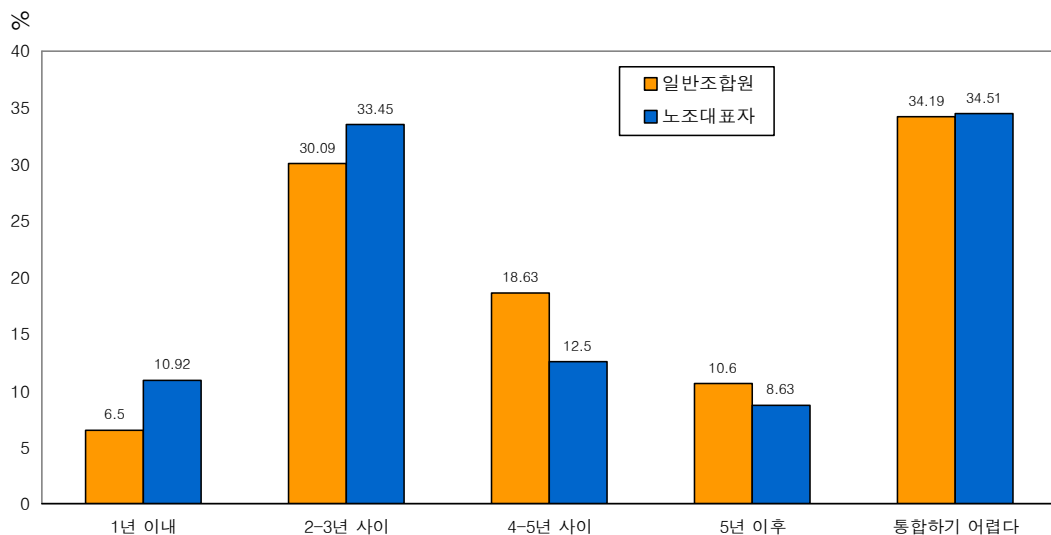
(4) 통합시기

민주노총과의 통합 시기를 묻는 질문에는 2~3년 사이라고 응답한 비중이 31.2%로 가장 높았다. 양대노총 통합을 위해서는 앞에서 제기된 민주노총과의 여러 가지 차이를 없애거나 좁히는 방안에 대한 구체적인 계획과 세부 실천 방안이 필요할 것으로 보인다(<표 2-44> 참조).

<표 2-44> 통합시기에 대한 의견

	전체	일반조합원	노조대표자
① 1년 이내	106(8.83)	38(6.50)	62(10.92)
② 2~3년 사이	379(31.56)	176(30.09)	190(33.45)
③ 4~5년 사이	186(15.49)	109(18.63)	71(12.50)
④ 5년 이후	115(9.58)	62(10.60)	49(8.63)
⑤ 통합하기 힘들다	415(34.55)	200(34.19)	196(34.51)
총계	1,201(100.00)	585(100.00)	568(100.00)

[그림 2-13] 민주노총과의 적당한 통합시기



한편 민주노총과의 통합 찬성여부에 따라 통합시기에 차이가 나타나 민주노총과의 통합을 찬성한 사람들은 적당한 통합시기가 2~3년 이내 인데 비해 반대하는 사람들은 적당한 통합시기가 5년 이후라고 응답해 통합시기에 차이가 나타나고 있다(<표 2-45> 참조).

<표 2-45> 민주노총과의 통합 의견과 통합시기에 대한 교차분석

민주노총과의 통합	적당한 통합시기					
	1년이내	2~3년 사이	4~5년 사이	5년 이후	통합하기 힘들다	총계
찬성	15.44(96.19)	49.24(85.41)	17.74(62.37)	6.12(35.40)	17.47(18.43)	100.00
그저 그렇다	0.81(1.90)	17.41(11.41)	21.05(27.96)	14.17(30.97)	46.56(28.26)	100.00
반대	0.70(1.90)	4.18(3.18)	6.27(9.68)	13.24(36.63)	75.61(53.32)	100.00
총계	(100.00)	(100.00)	(100.00)	(100.00)	(100.00)	

## 9) 여성할당제

### (1) 여성할당제 도입

여성의 비율을 의무적으로 배정하는 여성할당제의 도입에 대해서는 대체로 찬성하는 것으로 나타났으며, 남성에 비해 여성이 상대적으로 찬성도가 높았고, 학력이 높을수록 여성할당제의 도입에 대한 찬성도가 떨어지는 것으로 나타났다(<표 2-46> 참조).

<표 2-46> 여성할당제 도입

전체		2.47
성별	여성	2.10
	남성	2.50
연령별	20대-30대	2.49
	40대	2.47
	50대 이상	2.45
노조 지위별	일반조합원	2.47
	노조대표자	2.47
학력별	고졸 이하	2.44
	전문대 이상	2.55

주 : 적극 찬성 1점, 찬성 2점, 그저 그렇다 3점, 반대 4점, 적극 반대 5점으로 계산함.

### (2) 여성할당제의 적절한 비율

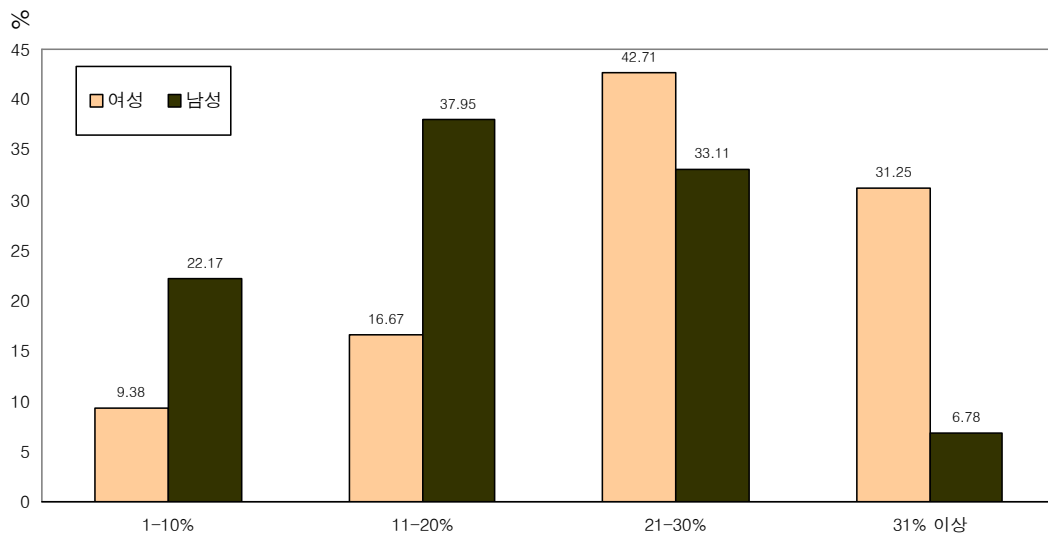
적절한 여성할당제 비율로는 전체적으로 36.0%가 11~20%가 가장 적절하다고 응답

하였고, 그 다음 순위가 21~30%로 33.9%를 차지하고 있다. 그러나 여성의 경우는 21~30%가 42.7%로 가장 높고, 그 다음 31% 이상이 31.3%로 여성의 경우가 확실히 여성할당제에 대한 찬성도와 여성할당제 비율이 높게 나타나고 있다(<표 2-47>, [그림 2-14] 참조).

<표 2-47> 여성할당제의 적절한 비율

	0~10%	11~20%	21~30%	31% 이상	총계
전체	241(21.21)	409(36.00)	385(33.89)	101(8.89)	1,136(100.00)
일반조합원	101(18.10)	217(38.89)	190(34.05)	50(8.96)	558(100.00)
노조대표자	130(24.44)	181(34.02)	182(34.21)	39(7.33)	532(100.00)
여성	9(9.38)	16(16.67)	41(42.71)	30(31.25)	96(100.00)
남성	229(22.17)	392(37.95)	342(33.11)	70(6.78)	1,033(100.00)

[그림 2-14] 적절한 여성할당제 비율



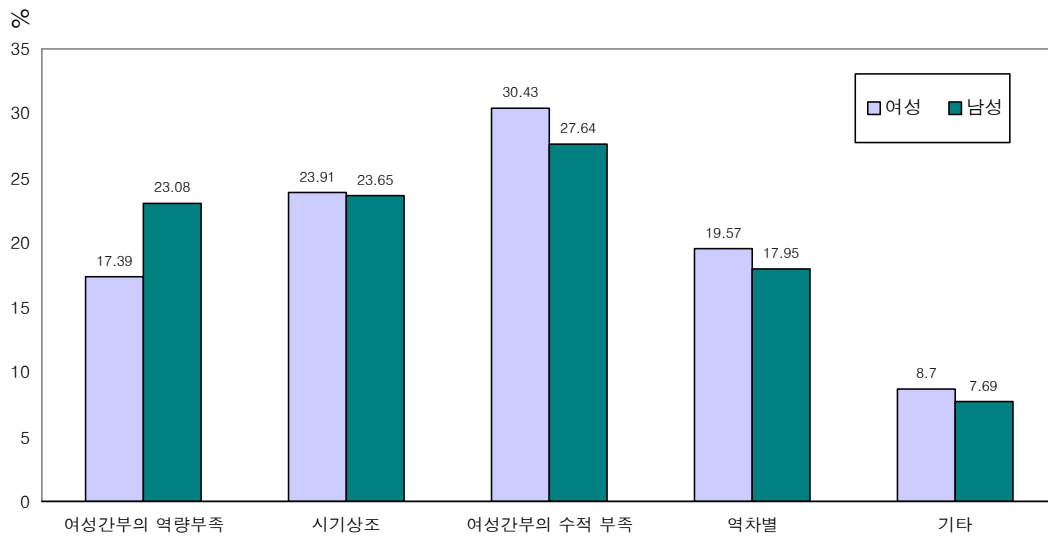
### (3) 여성할당제의 반대이유

여성할당제를 반대하는 이유로는 남녀 모두 제1순위가 ‘여성간부의 수적부족’, 그 다음이 ‘시기상조’, ‘여성간부의 역량부족’ 등으로 나타나고 있으며, 한편 역차별에 의한 반대가 남성보다 여성에게서 높게 나타나는 이중성이 보이기도 한다. 그러나 제1순위로 들고 있는 여성간부의 수적부족을 해결하기 위해서는 더 더욱 여성할당제의 도입이 필요하다고 보여진다(<표 2-48>, [그림 2-15] 참조).

<표 2-48> 여성할당제의 반대이유

	전체	일반조합원	노조대표자	여성	남성
①여성간부의 역량부족	172(22.81)	82(22.97)	82(21.98)	8(17.39)	162(23.08)
②시기상조	179(23.74)	85(23.81)	90(24.13)	11(23.91)	166(23.65)
③여성간부의 수적 부족	209(27.72)	92(25.77)	113(30.29)	14(30.43)	194(27.64)
④역 차별 (남성 차별)	136(18.04)	68(19.05)	62(16.62)	9(19.57)	126(17.95)
⑤기타	58(7.69)	30(8.40)	26(6.97)	5(8.70)	54(7.69)
총계	754(100.00)	357(100.00)	373(100.00)	46(100.00)	702(100.00)

[그림 2-15] 여성할당제 반대 이유



여성할당제 찬성여부와 도입 반대 이유에 대한 교차분석 결과, 찬성하는 경우는 여성간부의 수적 부족이 가장 36.1%로 가장 높게 나타나고 있으나 반대하는 경우에는 도입 반대이유로 역차별이 가장 높았으며 역차별과 여성간부의 역량부족이 각각 31.8%, 29.2%로 나타나고 있다(<표 2-49> 참조).

<표 2-49> 여성할당제 도입과 도입 반대 이유

여성할당제 도입	여성할당제 도입 반대 이유				
	여성간부의 역량 부족	시기상조	여성간부의 수적 부족	역차별	총계
찬성	23.68(36.84)	20.30(30.17)	36.09(45.93)	19.92(38.97)	100.00
그저 그렇다	22.91(36.84)	32.36(49.72)	32.36(42.58)	12.36(25.00)	100.00
반대	29.22(26.32)	23.38(20.11)	15.58(11.48)	31.82(36.03)	100.00
총계	(100.00)	(100.00)	(100.00)	(100.00)	

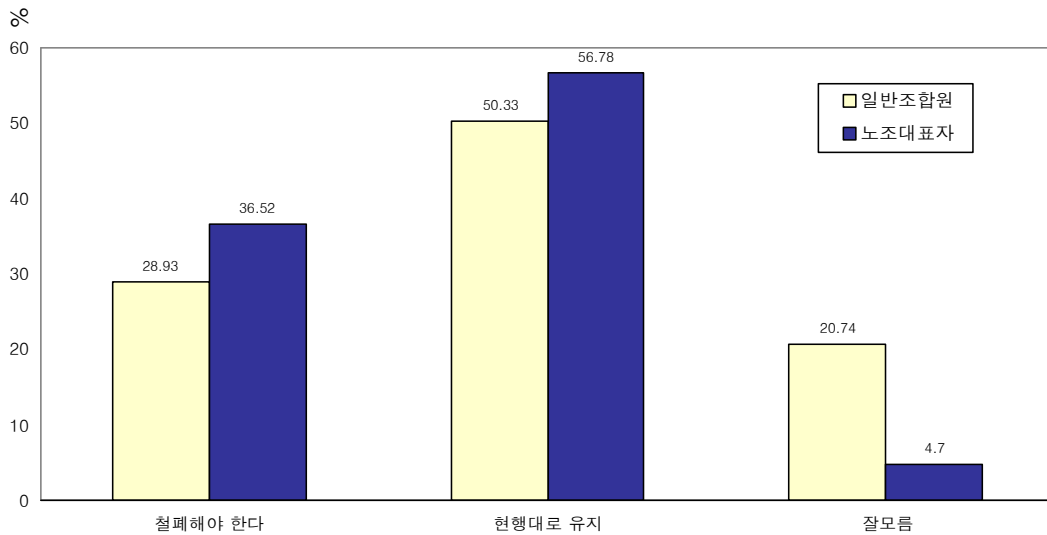
(4) 여성할당제가 가장 필요한 곳

각급 조직 중 여성할당제가 가장 필요한 조직은 한국노총 대의원이 전체의 45.6%로 가장 높았으며, 그 다음으로는 한국노총 임원(27.30%)였다. 여성할당제를 도입할 경우 노총중앙 대의원에 대해 여성할당제를 실시하는 것이 가장 필요한 것으로 나타났다(<표 2-49> [그림 2-16] 참조)

<표 2-49> 여성할당제가 가장 필요한 영역

	전체	일반조합원	노조대표자	여성	남성
① 한국노총 대의원	481(42.91)	249(45.60)	215(40.49)	36(39.56)	444(43.40)
② 한국노총 중앙위원회	268(23.91)	131(23.99)	127(23.92)	28(30.77)	236(23.07)
③ 한국노총 임원	306(27.30)	137(25.09)	158(29.76)	22(24.18)	283(27.66)
④ 기타	66(5.89)	29(5.31)	31(5.84)	5(5.49)	60(5.87)
총계	1,121(100.00)	546(100.00)	531(100.00)	91(100.00)	1,023(100.00)

[그림 2-16] 여성할당제가 가장 필요한 조직



10) 연대사업 및 공동사업

연대사업 및 공동사업에 대해서는 전반적으로 동의하는 것으로 나타났으며, 시민운동 및 학생단체 등과의 연대보다는 노동조합 조직끼리의 연대를 더 선호하는 것으로 나타났다. 노동조합 조직과의 연대에 있어서는 ‘한국노총산하 동일업종 노동조합’과의 연대에 가장 강하게 동의하였으며, 그 다음 ‘한국노총산하 동일지역 노동조합’과의 동의를 표했다. 한편 민주노총과의 연대는 참여연대 등 시민운동단체나 농민운동, 전국연합 등

민중운동단체와의 연대보다도 동의 정도가 낮았고, 학생운동과의 연대에 가장 낮은 동의를 표했다(<표 2-51>, <표 2-52> 참조).

<표 2-51> 노동조합조직과의 연대사업 및 공동사업

		한국노총 산하 동일지역 노조	한국노총 산하 동일업종 노조	민주노총 산하 동일지역 노조	민주노총 산하 동일업종 노조
전체		2.13	2.10	2.73	2.66
성별	여성	2.43	2.38	2.76	2.66
	남성	2.11	2.08	2.72	2.66
연령별	20-30대	2.27	2.18	2.60	2.52
	40대	2.05	2.02	2.70	2.61
	50대 이상	2.07	2.12	2.97	2.94
노조	일반조합원	2.89	2.22	2.68	2.58
지위별	노조대표자	1.95	1.96	2.77	2.74
학력별	고졸 이하	2.13	2.12	2.77	2.71
	전문대 이상	2.14	2.04	2.62	2.54

주: 적극 동의 1점, 동의 2점, 그저 그렇다 3점, 반대 4점, 적극 반대 5점에 의거하여 계산함.

<표 2-52> 시민운동 및 학생운동 단체와의 연대사업 및 공동사업

		시민운동단체	민중운동단체	학생운동	민주노동당
전체		2.45	2.65	2.98	2.83
여성	여성	2.45	2.60	2.86	2.80
	남성	2.45	2.65	2.99	2.84
연령별	20-30대	2.40	2.53	2.82	2.63
	40대	2.35	2.65	3.01	2.86
	50대 이상	2.71	2.85	3.15	3.10
노조	일반조합원	2.45	2.65	2.95	2.77
지위별	노조대표자	2.44	2.65	3.00	2.89
학력별	고졸 이하	2.50	2.69	3.02	2.89
	전문대 이상	2.33	2.56	2.87	2.68

주: <표 2-51>과 동일

## 11) 노총의 정책방침 및 운동방향

### (1) 기업별 복수노조 금지조항

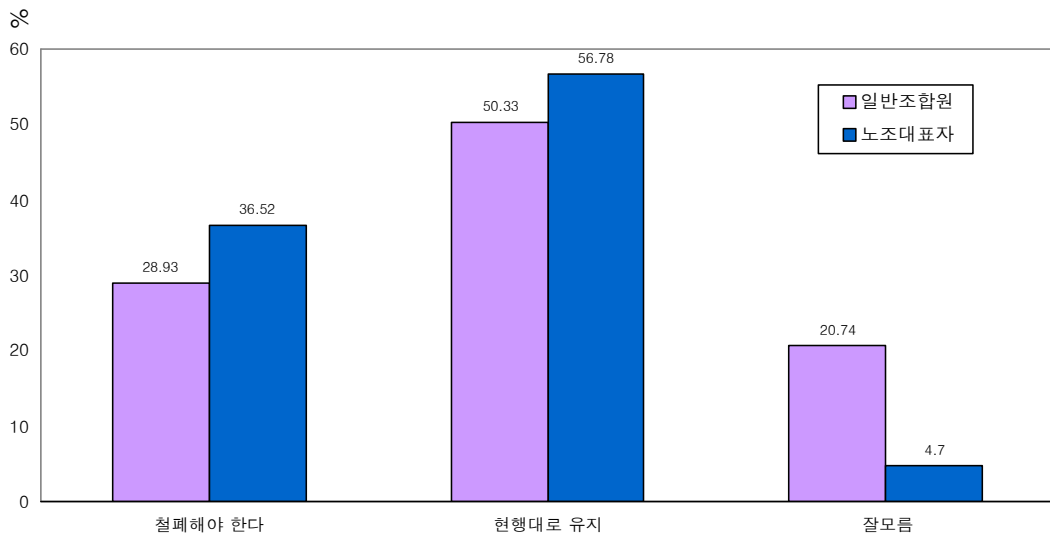
기업별 복수노조 금지조항에 대한 한국노총의 입장으로는 '현행대로 유지'해야 한다는 입장이 '철폐해야 한다'는 의견보다 20.36% 우세하였다(<표 2-53>, [그림 2-17] 참조).



<표 2-53> 기업별 복수노조 금지조항에 대한 의견

	전체	일반조합원	노조대표자
① 철폐해야 한다.	398(32.60)	173(28.93)	210(36.52)
② 현행대로 유지	654(53.56)	301(50.33)	338(58.78)
③ 모르겠다	169(13.84)	124(20.74)	27(4.70)
총계	1,221(100.00)	598(100.00)	575(100.00)

[그림 2-17] 기업별 복수노조 금지조항에 대한 의견



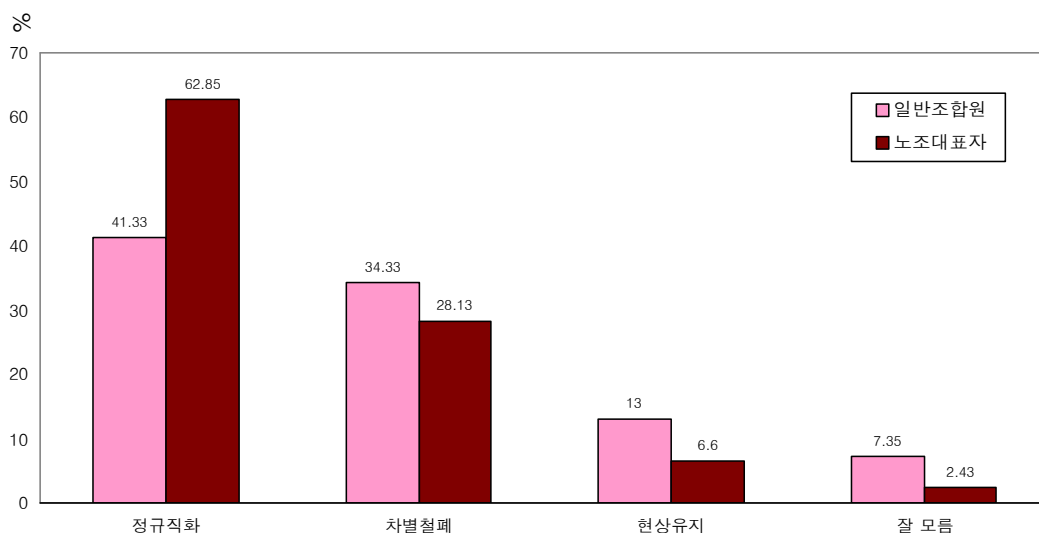
(2) 비정규직 정책방침

비정규직에 대한 정책으로는 정규직화해야 한다는 견해가 51.23%로 차별철폐 31.54% 보다 높았다. 특히 정규직화에 대해서는 노조대표자의 경우 그 비율이 62.9%로 일반조합원보다 21.52% 높았다(<표 2-54>, [그림 2-18] 참조).

<표 2-54> 비정규직 정책방침에 대한 의견

	전체	일반조합원	노조대표자
① 정규직화	627(51.23)	248(41.33)	362(62.85)
② 차별 철폐	386(31.54)	206(34.33)	162(28.13)
③ 현상 유지	121(9.89)	78(13.00)	38(6.60)
④ 모르겠다	90(7.35)	68(11.33)	14(2.43)
총계	1,224(100.00)	600(100.00)	576(100.00)

[그림 2-18] 비정규직에 대한 정책 방침

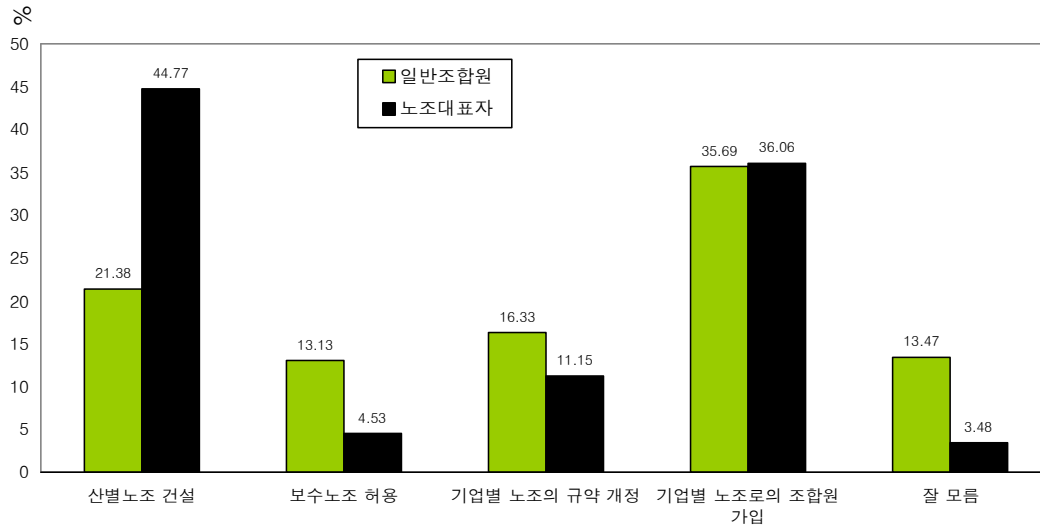


한편, 비정규직 조직화를 위한 현실적 방안으로는 전체적으로 ‘기업별 노조로의 조합원 가입’과 ‘산별노조 건설’이 각각 35.6%, 32.4%로 1, 2위를 차지하였다. 노조지위별로 보면 일반 조합원과 노조대표자간에 약간의 차이가 있는데, 일반조합원의 경우는 ‘기업별 노조로의 조합원 가입’이 35.7%로 가장 높고 노조대표자의 경우는 ‘산별노조 건설’이 44.8%로 가장 높아 그 차이를 확인 할 수 있다(<표 2-55>, [그림 2-19] 참조).

<표 2-55> 비정규직 조직화를 위한 현실적 방안

	전체	일반조합원	노조대표자
① 산별노조 건설	394(32.40)	127(21.38)	257(44.77)
② 복수노조 허용	109(8.96)	78(13.13)	26(4.53)
③ 기업별 노조의 규약 개정	172(14.14)	97(16.33)	64(11.15)
④ 기업별 노조로의 조합원 가입	433(35.61)	212(35.69)	207(36.06)
⑤ 모르겠다	108(8.88)	80(13.47)	20(3.48)
총계	1,216(100.00)	594(100.00)	574(100.00)

[그림 2-19] 비정규직 조직화를 위한 현실적 방안



비정규직의 노동조합 가입에 대해서는 대체로 허용하는 입장이나, 남성에 비해 여성의 경우 상대적으로 비정규직의 노조가입 허용정도가 낮은 것으로 나타났다(<표 2-56> 참조).

<표 2-56> 비정규직의 노동조합 가입 허용에 대한 견해

전체		1.82
성별	여성	2.05
	남성	1.80
연령별	20-30대	1.94
	40대	1.80
	50대 이상	1.67
노조 지위별	일반조합원	2.00
	노조대표자	1.63
학력별	고졸 이하	1.81
	전문대 이상	1.86

주: 1) 정말 그렇다 1점, 그렇다 2점, 그저 그렇다 3점, 아니다. 4점, 매우 아니다 5점으로 계산함.

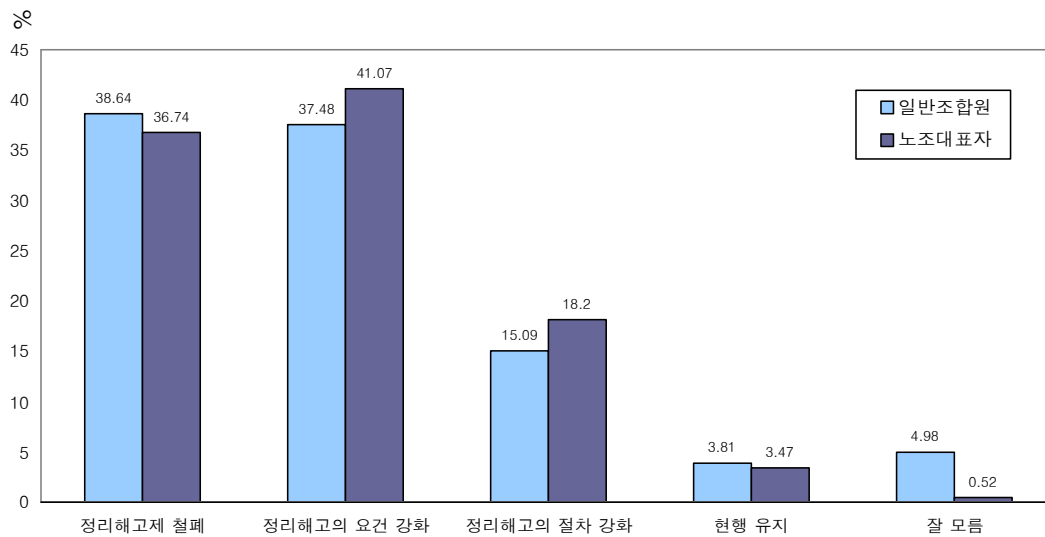
### (3) 정리해고제에 대한 입장

정리해고제에 대한 입장은 제1, 2순위가 ‘정리해고의 요건 강화’와 ‘정리해고제 철폐’가 전체적으로 각각 39.5%, 37.6%로 나타났으나 일반조합원의 경우는 근소한 차이지만 ‘정리해고제의 철폐’에 대한 비율이 더 높다(<표 2-57>, [그림 2-20] 참조).

<표 2-57> 정리해고제에 대한 입장

	전체	일반조합원	노조대표자
① 정리해고제 철폐	462(37.59)	233(38.64)	212(36.74)
② 정리해고의 요건 강화	485(39.46)	226(37.48)	237(41.07)
③ 정리해고의 절차 강화	202(16.44)	91(15.09)	105(18.20)
④ 현행 유지	56(3.74)	23(3.81)	20(3.47)
⑤ 모르겠다	34(2.77)	30(4.98)	3(0.52)
총계	1,229(100.00)	603(100.00)	577(100.00)

[그림 2-20] 정리해고제에 대한 입장



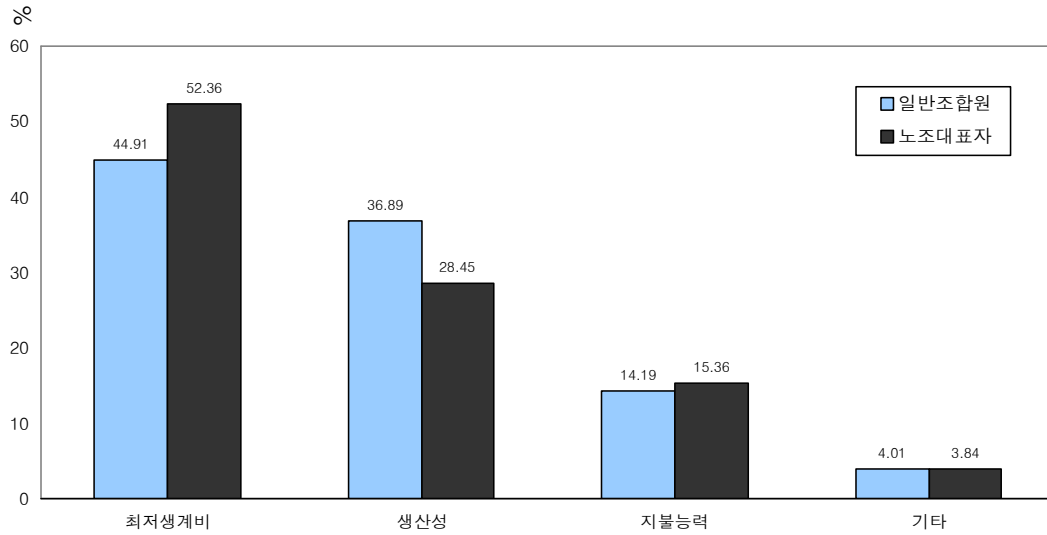
(4) 임금인상 요구안 기준과 노조의 생산성 향상에 대한 협조

임금인상 요구안의 기준으로는 ‘최저생계비’(47.95%)> 생산성(32.95%)> 지불능력(15.00%) 순으로 나타났다(<표 2-58>, [그림 2-21] 참조). 반면 산별연맹 별로 보면 금융노련과 정투 노련은 61.34%와 49.37%로 생산성 기준이 제일 높다.

<표 2-58> 임금인상 요구안 기준

	전체	일반조합원	노조대표자
① 최저생계비	585(47.95)	269(44.91)	300(52.36)
② 생산성	402(32.95)	221(36.89)	163(28.45)
③ 지불능력	183(15.00)	85(14.19)	88(15.36)
④ 기타	50(4.10)	24(4.01)	22(3.84)
총계	1,220(100.00)	599(100.00)	573(100.00)

[그림 2-21] 임금인상 요구안 기준



한편 대체로 기업이 어려울 때 임금인상을 자제해야 한다는 견해(59.73%)를 갖고 있으며, 노조도 생산성 향상에 협조해야 한다는 견해(87.04%)가 강하게 제시되고 있다. 외환위기 이후 정부와 자본측의 강화된 이데올로기 공세가 먹혀 들어가고 있음을 확인할 수 있다(<표 2-59> 참조).

<표 2-59> 기업 어려울 때 임금인상 자제와 노조의 생산성 향상에 대한 협조

		기업 어려울 때 임금인상 자제	노조도 생산성 향상에 협조
전체		2.46	1.86
성별	여성	2.58	2.07
	남성	2.45	1.84
연령별	20-30대	2.52	1.96
	40대	2.45	1.80
	50대 이상	2.37	1.81
노조 지위별	일반조합원	2.44	1.97
	노조대표자	2.46	1.72
학력별	고졸 이하	2.48	1.85
	전문대 이상	2.42	1.88

주: 정말 그렇다 1점, 그렇다 2점, 그저 그렇다 3점, 아니다 4점, 매우 아니다 5점으로 계산함.

최저생계비에 근거해서 임금인상 요구안을 마련해야 한다는 사람은 기업이 어려울 때 임금인상을 자제해야 한다는 비율이 그렇지 않은 경우보다 39.8% 높으나, 생산성에 근거한 임금인상 요구안을 마련해야 한다는 경우는 그렇지 않은 경우에 비해 57.2% 포인트 높아 생산성에 근거한 임금인상 요구안을 마련해야 한다는 견해를 가진 경우가 기업이 어려울 때 임금자제 비율이 더 높게 나타났다(<표 2-60> 참조).

<표 2-60> 기업 어려울 때 임금인상 자제와 임금인상 요구안 기준

기업 어려울 때 임금인상 자제	임금인상 요구안 기준			
	최저생계비	생산성	지불능력	총계
그렇다	45.89(55.30)	37.98(66.41)	16.13(62.15)	100.00
그저 그렇다	52.55(29.15)	30.25(24.36)	17.20(30.51)	100.00
아니다.	64.23(15.55)	26.28(9.23)	9.4(7.34)	100.00
총계	(100.00)	(100.00)	(100.00)	

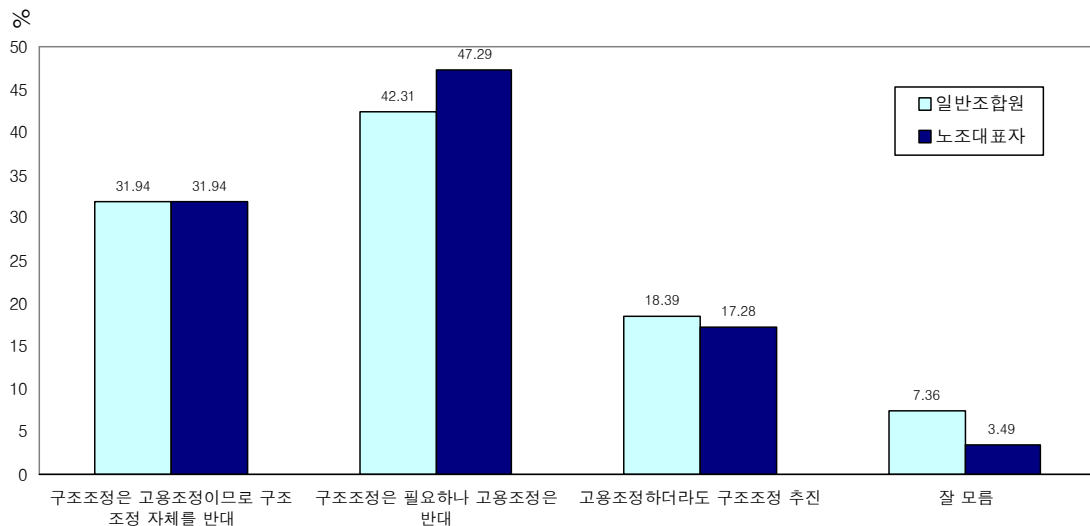
(5) 구조조정과 고용조정 대처방안

구조조정과 고용조정에 대한 견해는 ‘구조조정은 필요하지만 고용조정은 반대한다’는 견해가 44.9%로 가장 높고, 그 다음이 ‘구조조정은 곧 고용조정이므로 구조조정 자체를 반대해야 한다’가 31.4%로 2순위로 나타났다(<표 2-61>, [그림 2-22] 참조).

<표 2-61> 구조조정과 고용조정 대처방안에 대한 의견

	전체	일반조합원	노조대표자
①구조조정은 곧 고용조정이므로 구조조정 자체 반대	383(31.39)	191(31.94)	183(31.94)
②구조조정은 필요하지만 고용조정은 반대해야	548(44.92)	253(42.31)	271(47.29)
③고용조정이 이루어지더라도 구조조정을 추진해야	217(17.79)	110(18.39)	99(17.28)
④모르겠다	72(15.90)	44(7.36)	20(3.49)
총계	1,220(100.00)	598(100.00)	573(100.00)

[그림 2-22] 구조조정과 고용조정의 대처방안



정리해고제에 대한 입장과 구조조정 및 고용조정의 대처 방안에 대한 교차분석결과 고용조정을 하더라도 구조조정을 추진해야 한다는 경우는 정리해고의 요건을 강화해야 한다는 비율이 53.1%로 가장 높았으나, 구조조정은 곧 고용조정이므로 구조조정 자체를 반대해야 한다는 경우는 정리해고제의 폐지를 주장하는 비율이 58.8%로 가장 높게 나타났다(<표 2-62> 참조).

<표 2-62> 정리해고제에 대한 입장과 구조조정과 고용조정의 대처방안

정리해고제에 대한 입장	구조조정 및 고용조정의 대처방안			총계
	구조조정은 고용조정으로 구조조정 반대	구조조정은 필요 고용조정은 반대	고용조정하더라도 구조조정 추진	
정리해고제 폐지	50.22(58.79)	41.70(34.19)	8.07(17.06)	100.00
정리해고 요건 강화	23.01(27.30)	52.21(43.38)	24.78(53.08)	100.00
정리해고 절차 강화	23.20(11.81)	50.52(18.01)	26.29(24.17)	100.00
현행유지	18.18(2.10)	54.55(4.41)	27.27(5.69)	100.00
총계	(100.00)	(100.00)	(100.00)	

(6) 정부의 태도와 노사관계에 대한 견해

전반적으로 정부는 기업의 이익만 옹호한다고 생각하고 있으며, 특히 노조대표자의 경우는 상대적으로 그 정도가 강하게 나타나고 있다. 그리고 소속된 직장의 노사관계는 대부분 협조적이라고 인식하고 있는 것으로 보인다(<표 2-63> 참조).

<표 2-63> 정부의 기업에 대한 태도와 노사관계에 대한 견해

		정부는 기업 이익만 옹호	내 직장의 노사관계는 협조적
전체		2.28	2.43
성별	여성	2.45	2.67
	남성	2.26	2.42
연령별	20-30대	2.27	2.48
	40대	2.30	2.40
	50대 이상	2.25	2.42
노조	일반조합원	2.38	2.38
지위별	노조대표자	2.16	2.49
학력별	고졸 이하	2.26	2.41
	전문대 이상	2.33	2.48

주: 1) 정말 그렇다 1점, 그렇다 2점, 그저 그렇다 3점, 아니다. 4점, 매우 아니다 5점에 의거하여 계산함.

## 12) 노총 개혁의 필요성 및 지지도

### (1) 한국노총의 개혁 필요성

응답자의 대부분은 현재 한국노총의 개혁이 필요하다고 생각하고 있으며, 개혁과제에 대한 지지도가 높은 것으로 나타났다. 그러나 노총개혁의 성과에 대해서는 개혁의 필요성이나 지지도보다는 떨어지는 것으로 나타나고 있다. 즉, 노총 개혁의 필요성은 높게 느끼나 이번 개혁 특위 작업이 잘 될 것으로는 보지 않는다는 것이다. (<표 2-64> 참조).

<표 2-64> 한국노총 개혁 필요성, 기대, 지지도

		한국노총개혁의 필요성 정도 <sup>1)</sup>	노총개혁의 성과에 대한 기대 <sup>1)</sup>	개혁과제 지지 정도 <sup>2)</sup>
전체		1.89	2.70	2.09
성별	여성	2.11	2.78	2.43
	남성	1.87	2.69	2.06
연령별	20대-30대	1.90	2.72	2.17
	40대	1.84	2.72	2.05
	50대 이상	1.98	2.64	2.00
노조 지위별	일반조합원	1.99	2.71	2.20
	노조대표자	1.78	2.68	1.94
학력별	고졸 이하	1.92	2.67	2.07
	전문대 이상	1.84	2.77	2.12

주 : 1) 매우그렇다 1점, 그렇다 2점, 그저 그렇다 3점, 그렇지 않다 4점, 매우 그렇지않다 5점으로 계산함

2) 적극 지지 1점, 지지 2점, 그저 그렇다 3점, 반대 4점, 적극 반대 5점에 의거하여 계산함

개혁의 필요성을 느껴 개혁과제를 지지하겠다는 비율이 79.2%, 개혁의 필요성을 느끼지만 개혁과제에 반대의 견해를 가진 경우는 1.8%로 나타났다(<표 2-65> 참조).

<표 2-65> 개혁의 필요성과 개혁과제 지지

개혁의 필요성	개혁과제의 지지 여부			
	지지	그저 그렇다	반대	총계
그렇다	79.72(89.60)	18.50(63.09)	1.77(81.82)	100.00
그저 그렇다	40.11(7.85)	58.76(34.90)	1.13(9.09)	100.00
그렇지 않다	74.19(2.54)	19.35(2.01)	6.45(9.09)	100.00
총계	(100.00)	(100.00)	(100.00)	



(2) 한국노총 개혁을 위한 방안

한국노총 개혁에 있어 가장 필요한 것은 ‘노총지도부의 강력한 결의 및 의지의 표명’으로 나타났고, 그 다음이 ‘기득권세력의 반성과 변화의 유도’, ‘현장 조합원의 관심과 참여’순으로 나타났다(<표 2-66> 참조).

<표 2-66> 한국노총의 개혁을 위한 방안

		노총지도부의 강력한 의지 및 결의	기득권 세력의 반성과 변화유도	현장 조합원의 관심과 참여
전체		1.95	2.10	2.13
성별	여성	2.07	2.24	2.13
	남성	1.95	2.09	2.12
연령별	20-30대	1.95	2.10	2.05
	40대	1.94	2.06	2.14
	50대 이상	1.97	2.16	2.21
노조지위별	일반조합원	1.99	2.16	2.15
	노조대표자	1.91	2.02	2.09
학력별	고졸 이하	1.97	2.12	2.18
	전문대 이상	1.92	2.04	2.01

주: 1) 매우그렇다 1점, 그렇다 2점, 그저 그렇다 3점, 그렇지 않다 4점, 매우 그렇지 않다 5점으로 계산함

### 3장. 면접조사 결과(1) : 노총 조직

노총조직에 대한 면접조사는 한국노총 중앙을 제외한 산별 연맹과 한국노총 지역본부를 면접대상으로 정했다. 실제로 면접조사가 이루어진 노총조직은 <표 3-1>과 같다. 연맹은 금속노련, 화학노련, 금융노조 등을 포함하여 12개 연맹에 대한 조사가 실시되었으며, 지역본부는 울산, 부산 등 4개 지역본부에 대한 면접이 이루어졌다. 각 조직의 면접대상자는 해당 조직의 임원으로 하였다.

이번 조사에서는 한국노총의 주요 연맹들이 대부분 포함되었고, 지역본부는 4개 지역만 조사가 이루어졌지만 유사한 문제의식을 갖고 있다고 평가되기 때문에 연맹과 지역 모두 노총조직의 의견을 충분히 수렴할 수 있다고 할 수 있다.

<표 3-1> 노총조직 면접대상자

소속조직	직책
공공서비스노련	사무처장
광산노련	부위원장
금속노련	위원장/부위원장
금융노조	수석부위원장
도시철도노련	사무처장
섬유유통연맹	상임지도위원
식품노련	사무처장
연합노련	사무처장
외기노련	위원장
정보통신노련	위원장
택시노련	위원장
화학노련	사무처장
광주지역본부	사무처장
대구지역본부	상임부의장
부산지역본부	부의장
울산지역본부	상임부의장

#### 1. 노총 및 개혁특위 활동 평가

한국노총은 1990년대 이후 노총 개혁을 주장하며, 기존의 보수적 이익단체의 이미지를 벗어나려는 노력을 해 왔다. 하지만 내부에서 보는 노총개혁에 대한 평가는 그리 높지 않다. 대부분의 노조간부들은 노총이 여전히 정체 또는 후퇴하고 있다고 판단하고 있다. 이런 부정적이고 회의적인 평가 이면에는 현재 한국노총과 노동조합운동이 처한 위기 상황에 대한 문제의식에서 출발하고 있다. 즉 조합원 수가 계속해서 감소하고 있고 노조조직률은 10%대에 머물고 있으며, 일반조합원들도 노동운동이나 노총의 중요성에 대한 절실한 의식을 갖고 있지 못한 실정이라는 공통된 상황인식을 지니고

있다.

"노총이 개혁을 한다는 말은 많이 듣지만 크게 피부로 느끼지 못하고 있다."

"문서상으로는 바뀐 것 같은데 움직이는 것은 잘 보이지 않는다. 문서나 지침 등이 형식적이다."

"새로운 아이디어는 마련되고 있으나 추진력에 대하여 의문이며 지도부의 대외 활동에 있어서 무게가 떨어진 것이 아닌가 생각된다."

"힘이 있어야 개혁이 가능할 것이다. 집행부에 절대적으로 힘을 실어줘야 할 것이고 개혁특위를 감투로 사고하는 발상을 버려야 한다. 의지가 가장 문제일 것이다."

"집행부가 개혁과제를 적극적으로 수행하겠다는 결의와 개혁과제에 대한 구체적인 실행계획을 제출해야 한다. 지도부의 의지가 가장 큰 관건이고 이를 강제할 수 있는 구체적인 개혁일정과 대중적으로 점검할 수 있는 체제를 수립해야 한다."

물론 최근에 노총활동에 변화가 있다는 것은 인정하고 있지만, 그 변화의 수준과 정도에 있어서는 노동조합운동의 기대에는 훨씬 못 미치고 있다는 평가가 다수를 차지하고 있다. 노총에서 개혁이나 변화를 주장한 것도 노총자신의 주체적 의지와 노력에 의해서라기 보다는 변화하는 노동환경에 대한 수동적인 대응의 결과인 측면이 강하다는 평가도 있다. 노총내 민주적 의견개진이 이루어질 수 있는 분위기가 마련되어 가고 있고, 대정부교섭이나 투쟁도 강화되고 있는 측면이 있지만, 경쟁조직인 민주노총과 비교해보면 여전히 개혁할 영역이 많다는 것이다.

"대중성이나 투쟁성 등이 과거에 비해 많이 발전한 것은 사실이다. 이것은 민주노총과의 경쟁관계나 현정의 요구가 지속적으로 제기되어 온 결과이다. 그러나 노동운동의 위기에 적극적으로 대응할 수 있는 운동의 전망을 수립하지 못하고 있다는 측면에서 보면 정체하고 있거나 조직적 위기상황이라는 진단도 가능할 것이다."

"후퇴하고 있다. 산별간의 이견 차이 조정력도 약화되고 있다. 민주노총은 결성 이후 크게 발전하고 있는 반면, 노총은 앞으로 후퇴할 가능성이 많다. 97년 노동법 개정 시 소유의 총파업투쟁 역시 미약했다. 노총 후퇴의 한 이유가 되었다고 본다. 주5일제만 해도 사실 제조연대 빼고는 다 찬성했다. 제조연대의 사정을 충분히 이해하면서도 합의했어야 했다. 노사정 합의를 못 보면 정부안은 더욱 못할 것으로 이미 예견하지 않았나? 노총위원장의 결단력 부족도 문제다. 대표가 결단의 시기를 놓쳤다."

그 동안의 한국노총의 개혁 주장이 실천에 옮겨지지 못한 것은 노총개혁을 공약으로

주장했던 노총위원장 본인의 의지가 중요한 요인으로 작용했다는 평가이다. 사실 노총 내부에 보수적인 계층도 많이 있는 상황에서, 개혁을 주도적으로 실행해야 할 위원장의 의지가 충분하지 않다면 개혁은 이루어지기 힘들다는 것이다. 또 노총조직 내부의 세대교체가 안 된 점도 개혁이 잘 추진되지 못하는 한 요소라는 지적도 있다.

"위원장의 공약 사항이 개혁특위이며 본인의 의지가 가장 중요하다."

"말로만 했기 때문에 개혁분위기 형성이 안 되어 걸림돌이 있었다. 보수층들이 많아서 내려오는 관행대로 하려는 경향이 있다. 산별 등 인선 요구의 조직적 안배 때문에 일할 수 있는 분위기가 잘 형성되지 않는다."

결국 개혁이 이루어지지 않는 이유는 지도부의 의지 부족과 조직내 기득권 문제라고 정리할 수 있다. 이번 개혁특위가 성공하려면 이렇게 지적된 문제점들이 해결되어야 한다. 노총개혁이라는 대의를 위해서 노총지도부나 산별연맹의 기득권은 포기되어야 한다. 좀더 구체적으로는 개혁특위 활동에 실행력이 담보되어야 한다는 의견이다. 개혁특위도 과제를 구체적으로 제기할 필요가 있으며, 그 과정에서 현장의 의견수렴을 충분히 하고 현장동력을 이끌어내기 위한 설명회 등의 활동을 해야 한다.

"이번 개혁특위 과제가 너무 많이 선정된 것 같다. 실천가능한 과제로 압축할 필요가 있다. 그것도 지도부의 의지가 없으면 실패할 것이다."

"개혁과제의 이행을 강제할 수 있는 구체적인 일정과 대중적 점검시스템, 후속작업을 위한 조직적 체계 정립, 그리고 지도부가 개혁과제의 수행의지를 적극적으로 천명해야 한다."

"각자의 이해관계와 기득권 포기가 전제되어야 한다. 노총의 실무간부진이 부족하고 예산이 어려운 바, 산별간부들이 힘을 합쳐 실무기획안을 만들기를 바란다. 다만 임원진에서 기획안을 불인정하는 부분이 문제라고 생각한다."

"홍보가 절대적이라고 본다. 특히 현재의 진행 상황을 산별에 적극적으로 홍보하는 것이 필요하다. 또 개혁특위위원으로 산별의 크기와 상관없이 적합자가 선정되는 것이 필요하다. 대산별 위주로 개혁작업이 진행되는 것에 대해 군소조직의 산별위원장의 불만이 크다."

"산별대표자회의 등 산별위원장 중심의 의결체계가 문제다. 산별대표자 회의 시 산별대표자 개인의 의견을 피력하고 집행부 안대로 통상적인 의결을 하는 경우가 많다. 산별대표자 중심체제에서 탈피하는 것이 바람직하다."

"노총의 대표자회의 문화는 정말 개선되어야 한다. 노총위원장에게 욕설을 하고 자기 주장을 설득하기보다는 안 들어주면 어떻게 하겠다는 식의 토론 문화 부재, 상호 신뢰의 결여를 적나라하게 보여주고 있다. 회의내용을 공개해서라도 이같은 문제를 개선하고 폐쇄성도 극복해야 한다."

"무엇이 문제인지 인식을 공유하고 그 원인을 규명하는 작업이 현재 개혁특위에서 진행되고 있으며, 그 방안이 도출되지 않겠는가? 그런데 그 다음이 중요하다. 개혁방안에 대해 공감대를 형성하고 실천으로 이어져야 한다. 그 동안 이 점을 못했다고 본다. 구체적 방법론까지 제시되어야 한다."

한편 이번 개혁특위에서 다루어야 할 개혁과제로는 의사결정체계 및 조직체계 개선, 한국노총의 정체성 확립, 유사산별 통합과 산별체계 건설, 현장과 지도부의 간격 좁히는 것, 민주노총과의 통합문제, 노동자의 정치세력화, 노총의 재정자립문제 등을 들고 있다. 또한 인적 청산의 과제도 제기되고 있다.

"산별노조 전환의 계기를 마련하는 것이 가장 중요하다고 본다. 노총 집행부의 강한 의지가 필요하다. 산별노조 전환에서 뒤지다보니 복수노조 및 전임자 문제에 대처하지 못하고 있고 민노총보다도 뒤지고 있다고 생각한다."

"인적 개혁이 시급하고 각 분야별 역량 있는 인력확충과 배치가 필요하다. 상하간 적정한 인력과 기구가 재배치될 필요가 있다."

## 2. 주제별 노총 개혁방안

### 1) 이념과 노선

노총에 대한 일반 국민과 조합원에 대한 이미지에 대한 평가는 약간 차이가 있는 것으로 보인다. 기존의 노총에 대한 부정적인 시각, 즉 관변단체 또는 노동귀족이 지배하는 보수적 노동운동이라는 평가도 있고 이제는 노총에 대한 이미지가 그리 나쁘지 않다고 보는 시각도 존재한다. 그런데 민주노총과 비교할 때는 여전히 노동조합으로서의 이미지에서 낮은 점수를 받고 있다는 데 동의하고 있다.

어떤 이는 노총 설문조사 결과를 예로 들어 한국노총이 민주노총보다 잘 하는 부분이 있는가에 대한 질문에 없다고 응답한 노동자가 44.3%이고 노총정책에 대한 신뢰성은 27.7%로 이야기하고 있고, 노동자들 생각에는 한국노총은 보수이고 민주노총은 진보라고 말하기도 한다. 아무튼 노총에 대한 이미지는 조금씩 개선되어 가고 있으며, 그와 함께 아직도 개혁되어야 할 많은 부분이 있다고 평가할 수 있다.

"긍정적, 부정적 이미지가 혼재되어 있다고 본다. 한국노총이 정체성을 확립하고 각 정책 분야에 대한 분명한 입장을 밝혀야 한다."

"한국노총의 색깔만 분명하면 이미지 개선될 것이다. 어정쩡한 태도를 버리고 노총으로서의 이념을 확실히 해야 한다. 남의 눈치 보지 말고 자신만의 칼라를 확실히 해야 한다."

"민주노총의 강성 행동에 대한 반대급부적인 이익만 얻고 있다고 본다. 이러한 소극적 자세에서 벗어나 이미지를 개선시키는 정책대안이 필요하다."

"국민 속에 한국노총을 인식시키는 정책이 부족하다. 상대적으로 민주노총의 위상이 높아지고 있다. 노총이 대국민 홍보활동을 강화해야 하며, 사회사업·사회단체 연대활동을 강화할 필요가 있다."

"한국노총이 어용노총이라는 이미지에서 어느 정도 탈피하기는 했지만 민주적이고 진보적인 입장에 있는 많은 지식인, 운동세력 등에게 아직까지도 외면당하고 있다. 그것은 노총의 이미지가 아직까지 부정적이라는 것을 입증한다. 일반 국민들에게도 노조 간부가 우리 사회의 부패한 집단으로 보여지고 있다는 여론조사 결과는 한국노총의 이미지와 관련되어 있는 것으로 볼 수 있다. 노총의 이미지를 개선하기 위해서는 특히 지도부의 기득권을 포기할 수 있는 결단이 필요하다. 또한 보다 적극적으로 사회전반의 구조적인 문제들에 적극적으로 개입하고 대안을 제시하려는 노력이 병행되어야 한다."

"어용에 대한 대응논리도 부족했다. 선명성, 투쟁성에 계속 밀려다니고 있다."

과거 노총의 부정적 이미지를 가져 온 대표적인 사건으로는 전두환 정권 시절의 1987년 4.13 호헌 지지 선언을 가장 많이 들고 있으며, 이외에 90년대 중반에 시도했던 노총-경총 임금합의와 노총위원장 등의 연이은 정계 진출을 들고 있다. 4.13 호헌 선언과 노총위원장의 정계 진출은 공통적으로 노동자의 대중조직인 한국노총 조직을 개인적인 계층상승의 수단으로 전락시켰다는 강한 비판을 면할 수 없다는 것이다.

이러한 과거를 청산하는 작업은 반드시 필요하다고 대부분 생각하고 있다. 그런데 노총조직 내부의 문제라는 점 때문인지, 일반 국민들의 과격하 비난 수준보다는 좀 온건하게 과거청산 문제를 바라보고 있는 것으로 보인다. 즉 과거 단절이라는 급진적 표현보다는 잘못된 부분을 청산하거나 개선하고 노총의 역사 속에서 좋았던 점은 지속해나가는 적극적인 노력이 필요하다는 지적이다.

"4.13 호헌 지지 선언이 가장 대표적인 사건이었다. 지도부 일부의 정치적인 욕심으

로 조직을 이용한 경우다. 그러나 과거와의 단절이라는 것은 문제가 있다. 현재는 과거가 있기 때문에 존재하는 것이다. 과거를 거울삼아 개선할 것은 개선하고 좋은 점은 지속해야 한다."

"노총위원장의 정계 진출을 꾀고 있다. 노총위원장 때 노총 위상이 많이 개선되면서 뭔가 큰 일을 했어야 했다. 그런데 사소한 것만 처리하는 데 머물다가 결국 전국구로 가버림으로써 큰 실망감을 안겨 주었다. 갈 때는 간다고 하고 가야지 끝까지 안 간다고 하다가 뒤집었으며, 이후에도 계속 사과만 하고 다녔다. 당당한 자세가 아쉽다."

노총이 지향해야 될 이념과 노선에 대해서는 유럽식 중도 사회민주주의 또는 정의로운 사회, 국민(노동) 복지, 희망을 주는 노총 등의 의견이 나왔다. 특정한 용어로 표현하지는 않았지만 재벌문제와 구조조정, 주5일제 및 민족문제 등에 대해 노동자적 대안을 제시해야 한다는 주장도 있다. 대안에 대해서는 극단적인 반대투쟁 보다는 합리적 정책대안을 마련하는 것을 선호하는 것으로 보인다.

노총의 기존 이념과 노선에 대해 비판적인 입장에서는 기존의 '인본주의' 이념은 너무 구태의연하고 식상한 표현이며, 이념과 노선을 정하는 과정에서 조합원들의 광범위한 토론이 필요하다고 보고 있다. 이에 비해 이념보다는 구체적인 실천이 중요하다는 옹호론도 있다. 즉 현재의 민주주의, 복지주의, 인본주의의 이념이 노동조합운동의 노선으로서 충분하며, 새로운 이념 설정보다 더욱 중요한 것은 현재 이념에 적합한 실천들을 해나가는 것이라는 의견도 있다.

"희망을 주는 노총, 저소득층·장애인·가난한 자 등의 이익을 대변하자."

"노동자의 삶의 질 등 현실적 측면이 중요하다. 정치적 이념보다 우선되어야 한다. 또 노동조합은 사회개혁의 주체 역할도 해야 한다."

"정의로운 사회, 즉 사회정의와 도덕성이 있는 사회를 지향해야 한다."

"노동조합운동 차원에서 특별히 분배나 평등과 같이 계급적 지향을 어느 정도 담아 낼 수 있는 정도면 될 것이고, 노총 내의 다양한 이념적 지향을 가진 활동가들이 전체적으로 무리없이 수용할 수 있는 것이 되어야 할 것이다. 과거에 제시된 바 있는 '인본주의'는 하나하나한 이야기이고 노사간의 차별성도 없는 표현이므로 부적절하다."

"새로운 노선과 이념이 필요한 것이 아니라 현재 이념과 노선에 걸맞는 활동이 필요하며 곧 한국노총이 지향하는 사회는 한국노총 이념이 완성된 사회라고 생각한다."

## 2) 조직

양 노총의 통합은 대부분의 노조간부가 원칙적으로 찬성하는 입장에 있다. 노동환경 변화에 대한 대응 및 노동조합의 단결을 통한 역량의 강화, 소모적인 노총간의 경쟁 해소 등의 측면에서 통합의 필요성이 증가하고 있다는 것이다. 또 노동관련 제도마련에 있어서도 노총이 나뉘어 있는 상황이 전체 노동자에게 불리하게 작용하고 있으며, 시급한 당면과제인 비정규노동자, 외국인노동자, 최저임금제에 대한 대응을 위해서도 필요하다.

그런데 통합하는 과정에는 상당한 시일이 걸릴 것이라는 평가도 많다. 왜냐하면 기존 노조지도부가 기득권을 포기해야 하는 상황이 벌어질 수 있기 때문이다. 최소한 2007년까지는 통합이 어려울 것이라는 판단도 있고, 통합 그 자체가 양 노총간의 이념이나 정책의 차이로 인해 불가능할 것이라는 의견도 있다. 양 노총이 조건 없이 통합해야 한다는 주장도 있지만, 분명한 것은 통합하는 과정에서 양 노총의 정책조정이나 공동투쟁의 과정이 있어야 한다는 점이다. 양자간의 신뢰가 구축되고 양 노총의 이념 및 전략이 토론되고 조정될 여기가 있다는 것이다. 통합과정에서 민주노동당과의 통합도 필요하다는 의견도 있다.

"힘의 결집을 위해 통합은 필요하다. 조건 없이 통합해야 한다. 지도부가 만나고 모양새를 갖추는 방식의 통합은 바람직하지 않다. 시간이 걸리더라도 바닥에서부터 자연스럽게 통합을 추진해야 한다. 공동투쟁 등 소규모 공동사업 등을 통해 자연스럽게 교류와 연대를 시작해야 한다."

"기득권 때문에 반대하는 경우가 있고 규약상 맞지 않는 경우가 있다. 조직통합과 동시에 당도 통합되어야 한다. 단위노조의 문제보다 상부조직의 문제가 크다. 2007년까지는 통합되기 어려울 것 같다."

"통합의 당위성에 대해 부정할 사람은 없을 것이다. 그러나 통합이라는 당위성에 매몰된 성급한 통합 논의 또는 기계적인 통합은 더 많은 문제를 야기할 수 있음을 간과해서는 안 될 것이다. 양 노총 소속 집행부와 활동가는 물론 조합원들간에도 이미 좁혀지기 어려운 문화적·정서적 이질감이 존재하고 있고 노동조합의 건설과 발전과정상의 역사적 배경의 차이도 무시할 수 없는 조건이라고 본다. 따라서 양 노총간의 차이를 줄일 수 있는 다양한 투쟁과 활동들을 통해 자연스럽게 통합의 조건을 만들어가는 과정이 우선되어야 할 것이며, 대중적인 참여와 논의과정이 부실한 가운데 성급한 통합 추진은 지양해야 할 것이다."

산별노조 건설에 대해서는 당연히 노동조합이 발전해 가야할 방향으로 생각하고 있다. 그동안 산별 건설 주장이 많이 되었음에도 불구하고 아직 많은 연맹들이 산별노조



로 발전하지 못한 이유는 해당 연맹위원장을 포함한 노조지도부의 기득권 문제가 있었고, 과거 1970년대 산별노조 시기에 산별노조가 단위노조의 활동을 탄압했던 기억이 있으며 좀더 현실적으로는 단위노조의 연맹에 대한 불신 및 단위사업장의 노조활동에 대한 우려 등의 요인들이 있기 때문이다.

산별노조의 최소 규모에 대한 의견은 너무나 다양해서 기준을 정하기가 어려울 정도이다. 어떤 연맹은 최소 10만명 이상은 되어야 한다고 하는 데 비해 어떤 이는 1만명 이상은 되어야 한다고 주장한다. 이것은 자신이 현재 속해 있는 조직의 규모와 크게 관련 있는 것으로 보이기 때문에, 구체적인 산별노조의 조합원규모를 정하는 것은 구체적인 조사와 연구를 통해 이루어질 필요가 있다. 이에 대한 연맹간의 정보공유와 논의도 동시에 이루어져야 할 것이다.

"적극 찬성하며, 공공·제조·운수 등 대산별로 나아가야 한다. 나는 기득권을 포기할 각오를 이미 천명했으며 개혁특위에서 제시하면 더욱 빨라질 것이다. 통합 시 순번식으로 위원장을 맡는 방식도 일본에 있던데 나는 항상 양보할 수 있으며 조직이 큰 쪽에서 해야 할 것이다. 노총 내 산별 통합이 민노총과의 통합의 전제나 토대가 될 수 있다."

"유산산별의 통합은 절대적으로 필요하다. 산별대표자회의에 가보면 비효율적이다. 산별유지를 위해 조합원 수가 최소 3만, 그런대로 운영되려면 5만은 되어야 한다. 3만 이하는 직원 월급 주기에도 어렵다."

"공공부문 연맹통합 작업이 더 시급하다. '정투'와의 통합 필요성에 공감하지만 현실적으로 움직이지 못하고 있다. 연맹 지도부의 의지도 문제지만, 단사위원장들의 의식이 불충분하다. 개혁특위에서 방안을 제시하면 추진에 힘이 실릴 것이다. 연맹의 최저 기준은 20,000명 이상 되어야 한다."

"아직까지 유산산별 통합을 위한 계획은 없다. 다만 노동조합의 규모와 조직력 확대가 보다 강력한 투쟁과 대응에 유리하다는 전제 하에 유산 산별 통합에 대한 논의를 시작하고 전체 노동운동의 발전방향에 부합되도록 추진할 예정이다. 연맹 또는 산별의 운영을 위해 최저 기준 조합원 수는 구체적으로 고민해보지는 않았지만 최소 만 단위 이상은 되어야 하지 않을까 생각한다."

"산별노조를 법을 개정해서라고 의무화하면 좋겠다. 그것이 안 되면 노총 대의원대회에서라도 시한을 못 박아서 과감하게 추진해야 한다. 일부 못 따라올 수도 있다. 하지만 이렇게 해서 노총이 산별연맹에 명분을 주어야만 단위노조를 설득할 수가 있다. 가만히 있다가 또다시 2006년 가서 산별노조 강조해봤자 소용 없다."

미조직 노동자에 대해서는 대사업장 위주의 조직화 방식에서 지역차원에서의 조직화 방식으로 노총 조직화 전략을 변화시켜야 한다는 평가이다. 기존의 노조가 있는 사업장에서는 노동조합이 비정규노동자를 조직하도록 노력하면 되겠지만, 일반적인 미조직 노동자 조직화는 지역본부 등과 같은 지역차원의 인력과 재정을 만들어서 조직사업을 추진해야 한다는 것이다. 비정규노동자 보호를 위해서는 기존 노조의 조직화 방식과 함께 제도 개선 등을 통해 비정규직의 임금 및 노동조건의 개선과 노조조직화로 나아가는 방식도 고려해야 한다.

"중소영세조직의 노동자들은 자기 신분을 보호하기 위해 노조가 필요한 것이 아니라 노동조합에 가입하게 되면 불이익 불까 두려움을 갖고 있기 때문에 설득하기 힘들다. 지역노조를 만들기 위해 상담소를 개설해서 조직화에 힘쓰고 노동조합이 있는 조직에서는 비정규직을 현재의 노조에서 꺼안아 보호해야 한다."

"미조직 노동자를 조직하기 위해서는 그 동안 대사업장 위주의 조직화방식을 전환할 필요가 있을 것도, 지역조직을 적극적으로 활용할 필요가 있을 것이다. 또한 양 노총 간의 불필요한 외형상의 조직경쟁을 지양하고 중소기업 사업장을 보다 폭넓게 수용할 수 있는 대안을 만들어야 한다."

"산별, 지역조직이 노력해야 한다. 교육, 홍보가 무엇보다 중요하다. 앞서 얘기한 것처럼 노총에 대한 대국민 이미지 개선과 함께 해야 한다. 가급적 미디어를 통한 광고도 효과적일 것이다. 힘들지만 의지를 갖고 하면 경험적으로 충분히 가능했다."

"비정규직의 급여지급 지연 시 단체행동 비슷한 형태를 보이고 있다. 상담소장 등을 활용해서 산재, 임금체불 등 당면 문제를 해결하는 과정을 통해서 조직의 필요성을 부각시키고 지역단위의 교육에 참여시킬 수 있는 방안이 모색되어야 한다. 더불어 지역본부 차원의 재정지원도 적절히 활용될 수 있을 것이다."

"비정규직 노동자의 조직화는 중요하다. 현재 양 노총이라고 해도 10여% 정도인데 무슨 힘이 있나? 단위노조에서 비정규직을 흡수하는 것도 필요하나 내부 갈등이나 잘 안 되는 경우가 많다. 비정규직 보호 또는 정규직화하기 위한 법제화를 시켜서 조직화가 가능할 수 있도록 해야 한다."

"비정규직의 보호는 입법화가 중요하다. 비정규직 문제를 잘 해결하지 못하면 조직이 와해될 수도 있다. 비정규직이 남의 문제가 아니라 당장 우리 아이들의 문제가 될 수 있다. 각 후보의 대선 공약에도 포함시켜야 한다."

"장단점과 논란의 여지는 있겠지만 복수노조가 대안 가운데 하나일 수는 있겠고 비

정규직에 대한 인식을 보호대상 차원이 아니라 노동운동의 동반자로 실질적으로 인식하고 정규직노조가 적극적으로 끌어안을 수 있는 방안을 만들고 비정규직의 조직화를 보다 체계적으로 지원해야 한다."

노총 조직체계에서 중요한 쟁점인 노총중앙과 지역본부의 관계는 그리 간단한 것 같지 않다. 기본적으로 노동조합체계 상으로는 지역본부는 당연히 노총조직의 하부조직이라는 데에는 많은 사람들이 동의하고 있지만, 현재 지역본부의 독자적인 기능과 역할이 존재하고 있다는 점도 무시할 수 없다. 하지만 앞으로의 발전방향은 당연히 지역본부가 노총중앙체계 속으로 포괄되어야 한다는 평가이다. 노총중앙-지역본부 문제뿐만 아니라 노총-산별연맹-단위노조의 관계로 그 지위와 역할이 명확히 될 필요가 있다.

지역본부에서는 현재 노총의 구조가 너무 중앙집권적이라는 비판도 있다. 원칙적으로 중앙에 힘이 있어야 하는 것은 사실이지만 지역이나 현장대표자의 목소리와 역할이 중요하다라는 것이다. 게다가 현재 노총은 의사결정이 집행력도 없이 산별대표자회의만을 거친 채 지역의 현장수렴도 거치지 않는 채로 이루어지고 있다는 의견이다.

"중앙-지역본부, 산별-지역본부 관계는 늘 안 보이는 갈등이 있다. 지역본부는 산별체제를 넘어서 교류가 활발하다. 지역본부를 활용해서 교육사업 등을 진행하는 노력이 필요하고 현 조직체계 속에서는 완전한 산별노조 이행 이전에는 별 수 없는 측면이 있다."

"산별, 지역간 알력이 있다. 거창하게 생각할 것 없이, 16개 시도본부의장 회의에서 매일 의견수렴을 하는 것으로 충분하다고 생각한다."

"노총의 현장단위 동력은 지역지부에 가장 밀접하게 집결되어 있다. 현재 산별 및 지역본부를 통한 집회 시 인원 동원이 무리인 만큼 지역지부 활성화를 통한 인원동원이 가장 적절하다고 본다. 실제 집회 시에 동원된 조합원이 산별로 모임 것인가 아니면 지역본부별로 모임 것인가는 기술적으로 처리하면 된다."

"지역조직의 지자체 선거에 대해 고유 권한처럼 주장하는 것은 문제가 있다. 무엇보다 중요한 것은 규약이나 규정에 위상과 역할이 분명히 명시되어 있어야 한다. 노총은 조직이고 원칙이 있어야 한다. 지방선거라고 해서 지역본부에 다 맡길 수는 없다. 지역만의 축제가 아닌 것이다. 역할에 대해 분명한 지침이 필요하다."

"한국노총은 내셔널 센터로서의 정책정치기능 강화, 각 산별 및 지역본부는 현장 문제해결 중심으로 하여 유기체적 결합이 필요하다. 현재 한국노총이 단위노조에서 해야 할 역할까지를 행함으로써 본래적 기능과 위상이 추락하고 있을 뿐만 아니라, 각 산별

및 지역본부는 과도하게 노충에 의존함으로써 무력한 조직으로 전락하고 있음. 조직간 위상과 역할에 맞게 업무를 확실히 구분하고 그에 따른 책임을 부여하는 시스템 구축이 필요하다."

### 3) 재정

노충의 재정문제에서 가장 큰 문제점은 기본적으로 조합비를 충당되는 재정수입이 취약하다는 점이다. 이 때문에 그 동안 노충은 국고보조금을 받아 왔고, 노충 의무금 인상에 대한 논의가 있었다. 국고보조금에 대해서는 원칙적으로 노조의 재정은 조합원의 조합비로 모두 충당해야 하지만 현재처럼 재정자립도가 낮은 수준에서는 목적에 맞게 집행된다면 국고보조금을 받는 것은 별 문제가 없다고 생각하고 있으며, 의무금 인상도 대부분의 노충간부들이 노충의 재정자립을 위해 반드시 필요한 것이라면 근거를 가지고 요구하면 찬성한다는 입장에 있다. 이와 함께 노충 재정자립을 위해 다각적인 사업을 벌일 필요성도 있다는 의견도 나오고 있다.

"국고보조금을 받는 목적에 맞게 집행되는 것이 중요하며, 목적에 의해 국고를 수령하는 것에는 다른 의견은 없으나 앞으로 국고를 안 받고 노충 자체적으로 운영할 수 있는 방법을 모색하는 것이 좋다고 생각한다."

"재정자립을 위한 다각적인 사업이 필요하다. 그러나 이를 위해서는 임원들의 공부が必要하다고 본다. 현재 진행중인 복지센터 건립을 보면 전문성이 너무 부족하다. 정부에 대한 의탁이 너무 심하다. 이러한 전문성 부족 등은 비즈니스를 어렵게 하고 결국 재정자립사업을 어렵게 할 것이다. 궁극적으로 재정자립 방안은 첫째, 조합원 확대 둘째, 의무금 인상 셋째, 적정사업 추진하는 것이어야 한다."

"현재 200원을 납부하고 있다. 현재 700원을 받아서 지역본부에 60원을 주고 있어 연맹의 재정이 어렵고 회관 임대사업 등을 통해 충당하고 있다. 산별 통합을 통해 산별 역량이 강화되면 의무금도 인상해야 한다. 노충 재정이 열악한 조건에서 직원 임금 지급 등 많은 어려움이 있는 것으로 알고 있다."

"노충 의무금을 인상하는 것은 꼭 필요하다. 1,000원은 되어야 한다고 생각하며, 이는 민주노총 의무금을 본받아야 한다."

"현재의 200원에서 내년에 300원이 되지만, 최소한 5개년 의무금 인상계획을 미리 세워서 추진해야 한다. 그래야 산별도 단위노조도 준비를 할 수 있고 이에 대비한 예산도 세울 수가 있다. 그래야 노충 의무금도 잘 낼 수 있는 것 아닌가?"

"노총의무금의 누수현상에 대해서는 원칙대로 해야 한다. 노총 규약에 제재하기로 했다면 해야 한다. 실 조합원 수를 파악해서 사실대로 처리해야 한다. 현 노총위원장은 재선에 성공했으므로 이 때에 이같은 개혁을 해야 한다. 필요하다면 징계해야 한다는 것이다."

"재정자립 문제는 산별노조로 전환하는 방법밖에 없다. 수익사업은 특수한 경우를 제외하고는 실패할 수밖에 없고, 맹비 인상은 현장 조합원을 설득하기 어렵기 때문이다. 조직통합과 집중화만이 재정자립하는 지름길이다."

"노총 건물을 올리면 3년 후에는 임대사업 등으로 자립화가 가능할 것으로 전망한다. 기본적으로 노총 재정자립은 판매 등이 아니라 조직활성화를 통해 의무금을 통해서 달성해야 할 것이다."

"노총은 사업전문가를 영입해서라도 재정사업을 적극적으로 해야 한다. 노총의 간판을 갖고 할 수 있는 획기적인 수익사업이 많이 있다. 조직인들이 다 맡아 하면 무슨 문제가 생겨 부담이 될까봐 항상 소극적인 대응을 하기 마련이다. 국고보조금도 방안을 찾아서 사업에 전부 써버리는 식보다는 사업을 할 수 있는 자본금으로 쓸 수 있도록 해야 한다. 또한 인센티브제를 도입해서라도 사업에 눈을 돌려야 한다."

회계의 투명성을 보장하는 문제에 대해서도 커다란 차이가 없다. 공인회계사를 통해 체계적인 감사체계를 마련해야 하고, 규약을 위반했을 때는 처벌사항이 있어야 한다는 의견이다. 또 대의원대회 회의록을 공개해서 단위노조 대표자나 조합원들이 재정에 대해 알려주어야 하고, 재정문제에 대해 대의원대회에서 활발한 질문과 토론이 이루어질 수 있는 분위기가 마련되어야 한다는 것이다.

"현재는 형식적 감사가 진행되고 있지만 연 1회 정도 공인회계사나 회계에 능한 사람을 산별에서 추천 받아 내부적으로 하는 것이 좋을 듯하다. 외부에 의뢰하는 것은 노총의 부정적 이미지 등 문제가 있으므로 내부의 전문가를 활용하는 형태가 좋을 것이다."

#### 4) 의식 및 관행

노총위원장 선거에 런닝메이트제와 선거공영제를 도입하는 것에 대해서는 찬성하는 입장에 있으며, 직선제에 대해서는 현실적인 어려움이 있기 때문에 대의원 수를 늘리는 방식으로 나아가야 한다는 의견이다. 그러나 더욱 중요한 것은 위원장 선거방식이 바뀌어야 한다는 주장도 있다. 기존의 노총 선거는 돈을 쓰는 부정선거라는 점, 선거가 정책선거가 되지 못하고 조직표로 결정되는 문제점이 먼저 해결되어야 한다는 것

이다. 선거공영제가 이런 문제를 해결할 수 있을 것이라고 생각할 수 있지만, 더욱 중요한 것은 표를 행사하는 구성원들의 의식이 더욱 필요하다.

"런닝메이트 제도는 노총의 이미지, 사회적 시각 등 측면에서 좋은 제도이다. 직선제는 현실적 어려움이 있을 것이기 때문에 대의원 수를 증가하는 방법으로 대신하는 것이 바람직할 것이고, 선거공영제는 좋은 제도이지만 지나치지만 않도록 해서 문제가 되지 않도록 해야 한다."

"직선제는 현실적으로 어려울 것으로 판단되고 대의원 수를 늘리거나 선거인단을 확대하는 방안이 필요하다고 본다. 또한 선거공영제는 노총 선거에 지출되는 후보자의 선거 비용을 줄이고 공정한 선거관리라는 차원에서 필요하다고 판단된다. 런닝메이트 제도는 단정적으로 말하기는 어렵고 선거제도 개선을 위한 기획단 등을 통해 다양한 의견을 취합해서 보다 좋은 선거제도를 만들어가도록 해야 할 것이다."

대의원대회는 당연히 내실화 되어야 한다는 의견이다. 우선 대의원대회는 노총의 중요한 의사결정기구이기 때문에 대의원 수를 늘리고, 대의원대회에 현장의 목소리를 수렴하는 절차가 마련되어야 한다. 즉 노총대의원대회에 산별연맹이나 현장노동자들의 의견이 전달될 수 있도록 대의원대회 자료를 미리 보내 토론과정을 거치도록 하는 등의 제도적 절차를 두어야 한다는 것이다. 대의원들의 연령도 너무 높은 문제점도 있는데, 이 문제를 해결하기 위해 청년대의원 할당을 20-30% 도입하자는 의견도 있다.

"대회 전에 의견조율을 통해 정리되면 지나친 논쟁이 없을 것이다. 자료 제작성 기간 등을 감안해서 대회 전 1주일쯤 전에 분과회의 등을 통해 활성화를 모색하도록 하고 대의원대회를 1박 2일로 하는 방안에는 찬성하지 않는다."

"대의원대회 부의 안건에 대한 사전 공지와 산별 연맹 차원의 사전 토론을 조직하는 방안이 필요하고 대의원대회의 의식행사를 과감히 줄이고 실질적인 토론이 필요한 안건에 대해서는 시간적 배치 등에서 보다 세심한 준비가 되어야 할 것이다."

"중요한 의사결정과정에서 여론조사와 산하 연맹 산별 차원의 토론을 활성화하도록 하고 현장의 생생한 의견을 수용할 수 있는 다양한 방식의 의견수렴과정과 더불어 의사결정과정 자체의 공개도 필요할 것이다."

노총활동에 대한 평가는 다양하다. 그런 대로 잘 하고 있다는 긍정적인 평가에서부터 많은 점에서 부족하다는 부정적 평가까지 나오고 있다. 대체적으로는 노총의 활동이 점점 나아지고 있다는 다소 적극적인 입장이라고 할 수 있다. 특이한 점은 노총에서 정책은 나오는 데, 그 정책을 실행하는 측면에서 문제가 있다는 지적이 있다. 또한 노총 실무급 간부들의 정책기획과 의견들을 노총집행부에서 적극적으로 반영할 수 있는

방안이 마련되어야 한다는 의견이다.

정책 자체에 대해서는 현장 노동자들이 이해할 수 있는 내용으로 결과를 만들 필요가 있다는 답변도 있었다. 교육원 프로그램에 대해서도 새 시대에 맞게 교육내용과 교육방법을 개혁할 필요가 있고, 특히 강의식 교육보다는 토론식 교육방식을 도입하는 것이 좋을 것 같다는 의견을 내고 있다.

"실무급 간부들의 노력으로 비교적 활발한 활동이 이루어지고 있는 듯하지만 실무자들의 의견이 노총의 의사결정과정에서 적극적으로 반영될 수 있는 방안이 더욱 필요하다고 본다."

"노총활동은 미비하다. 임원들은 너무 바빠다. 수박 겉핥기 식으로 노총이 대응하는 경우가 많다. 조직 역량이 안 따라주니 적극 대응해야 할 상황에서도 그렇게 못할 때가 많다. 형상은 투쟁과 실천이 병행할 때 성과가 있는 것이다. 대화에 너무 치중하고 있다. 그러다 보니 정부도 재계도 노총을 우습게 아는 것 같다. 현재보다 투쟁력을 담보하면서 대화와 협상을 하는 자세가 필요하다."

"현장 노동자가 이해할 수 있는 내용이었으면 좋겠다."

"교육원의 교육프로그램은 몇 년이 지나서 개편이 필요하다. 토론식으로 많이 바꿔내야 한다."

여성할당제에 대해서는 많은 사람들이 찬성하는 편이다. 물론 여성할당제의 기계적인 도입보다는 실질적으로 여성들의 노조 참여를 활성화할 수 있는 근본적인 대안이 필요하다는 의견도 있다. 여성할당제를 도입할 경우 그 비중은 20-30% 정도가 적당하다고 보고 있으며, 노총집행부에도 여성부위원장을 두어서 여성이 적절한 수준으로 할당되어야 한다는 지적이다.

"노총에 여성 부위원장제를 도입해야 한다. 할당제에 대해서는 약간 긍정적이며 약 20-30%가 적당하다고 본다."

"여성할당제가 가지는 원칙적인 의미도 중요하지만, 여성할당제의 기계적인 도입 이전에 여성들의 참여를 확대할 수 있는 보다 근본적인 대안이 필요할 것이다."

노총의 집회문화는 기본적으로 노동자들을 동원대상으로만 생각한다는 문제점을 가지고 있다고 평가하고 있다. 부차적으로 국민의례 등 관제 집회를 연상케 하는 부분은 개혁되어야 하며, 깃발이나 로고 등을 개선하고 투쟁의지를 고취하기 위한 다양한 문화적 시도와 노력이 이루어져야 한다는 의견도 있다. 또 집회가 너무 잦다는 비판도 있다.

"노동조합 활동이 간부중심이기에 때문에 집회나 정책을 하면 끝까지 마무리가 되어야 하는데 결말이 없다. 조합원들이 집회에 수동적으로 끌려가는 느낌을 받고 있다. 스스로 참여할 수 있는 분위기 조성과 홍보가 잘 되어 아래에서부터 끌고 올라갈 수 있는 집회문화가 필요하다."

"집회는 허용범위 내에서 할 필요가 있다. 우리 의사를 전달하는 데 필요한 것이기 때문이다. 사안별로 환경에 따라서 차이는 있겠지만 우리의 요구를 관철하기 위해 지속적으로 필요하다. 집회 자체는 투쟁성이 필요할 때는 해야 하나 틀에 박혀 있는 느낌이다. 인원 동원도 남의 탓하지 말고 잘 해야 한다."

## 5) 정치세력화

한국노총의 독자정당 건설에는 원론적으로 찬성하고 있다. 그러나 현재 논의 중인 독자정당 건설은 시기적으로 너무 이르며, 노총조직 내에서 민주적인 의견수렴을 제대로 거치지도 않았으며 노총지도부의 정치 진출을 위한 수단으로 전락할 위험이 있다는 비판이 많이 나오고 있다. 또 현실적으로 독자정당을 창당하고 나서 당원 모집이 얼마나 될 것이냐는 문제도 있다.

민주노동당과의 통합 필요성을 주장하는 사람도 있다. 독자정당을 만든다는 것의 최소한의 의미는 기존 정당에 더 이상 의지할 수 없다는 표현이라면, 당연히 민주노동당과 통합 문제를 중심에 두고 고민해야 한다는 것이다. 노총이 독자정당을 창당하는 것과 상관없이 통합의 방향으로 나아가야 한다는 의견이다.

"독자 창당을 하는 출발이 문제 있다. 창당 건설에 대해 사전논의가 되고 결정해야 하는 것이 순서이다. 정치위원회만 거쳐서 하는 의사결정은 문제가 있다. 정치세력화를 위해서는 당이 필요하지만 시기가 부적절하고 촉박하다."

"지금보다 더 빠른 시기에 이루어져야 한다. 민주노총보다 뒤졌다. 사람 중심적 독자정당이 필요하며, 노총개혁의 시험대가 될 것이다."

"기본적으로 동의하나 너무 늦었다. 부정적 시각이 많다. 위원장의 입지나 개인적인 진로를 위한 방편이 아니냐는 시선이 있다. 특히 대선을 앞두고 하는 문제는 논란의 여지가 많고 좀더 일찍 추진했든지 아니면 좀더 늦추든지 해야 할 것이다. 굳이 대선 후보를 낼 필요는 없을 것이고 2004년 총선을 대비하면 될 것이다."

"독자정당에 적극 찬성한다. 민주당이나 한나라당에 더 의지할 수 없을 것이다. 단 한 명이 국회에 들어가더라도 노동자 입장에서 발언하는 것이 필요하다. 한국노총 내



독자정당을 하고 17대 선거 이전에 민주노동당과 합당하는 것이 맞을 것이다. 노총의 현재 방식대로의 독장정당 추진은 문제가 있다. 민노당이 지지제도 조금 되니까 따라 하려고 하는데 그 사람들 진짜 고생하면서 만들어 왔다. 노총은 돈도 사람도 준비가 되어 있지 않다. 나중에라도 함께 가야 할 것이다."

"한 국가에 노동자들 대변하는 정당이 2개가 있으면, 노동자조직은 분열이 심화될 수 있다."

"한국노총의 정치방침이 노동운동의 정치세력화 차원의 보다 원칙적인 입장에 입각해 있지 못하고 상층 지도부의 정계진출을 위한 방편으로 활용되어 왔던 과거의 정치방침은 분명하게 청산되어야 할 대상이다. 독자정당 창당이라는 정치방침도 노동계의 정치세력화라는 대의에 부합되는 방향에서 추진되어야 할 것이며, 독자정당 창당을 일부 지도층의 개인적인 이해관계에 활용할 수 있는 여지를 초반에 불식시키는 것이 전제되어야 하며 조합원들의 대대적인 참여가 없이는 성공할 수 없으므로 창당 방침에 대한 논의를 보다 대중적으로 확산시키고 여론을 수렴하는 과정을 거쳐야 할 것이다."

"창당의 원칙은 민노당과 하나가 되어야 한다는 것이다. 물론 전제까지는 아니다. 최대한 노력해야 한다는 것이다. 하지만 정당을 만들어 보수적인 기존 정당과 정당간 연대를 한다는 것은 반대한다. 그렇게 된다면 최악의 경우라고 생각한다. 그것은 정책연합의 재현이요, 실익도 없고 불신만 초래하게 될 것이다. 노총의 이미지도 실추될 것이다."

## 4장. 면접조사 결과(2) : 노총 외부

이 장에서는 한국노총개혁특위가 9월부터 10월까지 두 달 동안 노총 외부인사에 대해 실시한 면접조사 결과를 요약한다. <표 4-1>에서 보듯이 노총조직 바깥의 면접조사 대상자는 민주노총, 학계, 노동시민사회단체, 정부산하 기구, 노동언론 기자 등 18명을 대상으로 실시되었다. 외부인사들의 한국노총에 대한 조직진단 및 개혁 방향에 대한 솔직한 의견을 담기 위해 면접결과는 무기명으로 처리한다.

<표 4-1> 노총외부 면접대상자

구분	명	소속 조직
민주노총	6	민주노총 정책·조직, 금속연맹, 민주택시, 공공연맹, 지하철노조
학계	4	사회학, 경제학, 정치학, 노사관계학
노동사회단체	4	한국노동사회연구소, 사이버노동대학, 참여연대, 경실련
정부 산하	2	노동교육원, 노사정위원회
언론	2	내일신문, 매일노동뉴스
계	18	

### 1) 한국노총의 이미지

개혁의 출발점은 왜곡된 조직의 이미지를 바꾸어 내는 것이다. 이런 점에서 조직 이미지는 대단히 중요하며 그 조직의 성격 및 정체성을 압축적으로 드러낸 것이라 할 수 있다. 한국노총하면 떠오르는 이미지(또는 생각)는 긍정적인 것보다는 부정적인 것이 압도적이었다.

"어용이다."

"정부의 통제권 안에 있는 조직이다."

"동일방지 똥물사건, 4.13 호헌지지, 각종 선거비리"

"투쟁성이 없다."

"보수적이고 온건하다"

"타협적이고 정치력이 있다."

"상층 간부 중심이다."

"정치권력의 하수인이다."

노동조합 중앙조직이 갖는 위상과 역할을 생각할 때 이와같은 부정적 이미지는 심히 우려되는 것이다. 노동조합 조직이 갖추어야 할 “자주성, 민주성, 연대성”과는 상반되는 이미지가 현재의 한국노총에 각인되어 있다. 물론 이러한 인식은 1987년 이전 한국노총의 이미지가 그대로 남아있는 결과이다. 많은 사람들이 1987년 이후 노총의 변화를 알고 있지만 그것이 노총의 과거 이미지를 바꿀 만큼 본질적인 것으로는 보지 않는다. 특히 노총에 남아있는 구시대적 잔재- 한국노총 마크, 로고, 노총가, 노총식 국민의례-들이 처리되지 않은 것이 부정적 이미지 확대에 영향을 미친 것으로 보인다. 변화된 시대에 걸맞지 않은 노총의 각종 상징과 관행들에 대한 변화가 필요하다.

“노총 로고는 70년대 향토예비군을 연상하게 한다.”

물론 조직의 이미지는 본질적으로 그 조직의 성격을 반영하는 것이므로 외양적인 변화뿐 아니라 노총 조직의 이념과 노선을 분명히하여 잘 실천해 나가는 것이 중요하다고 판단된다.

## 2) 한국노총은 변화하고 있는가

한국노총은 90년대 이후 변화된 노동환경에 대응하기 위해 조직의 개혁작업을 추진해왔다. 뿐만 아니라 경쟁조직의 출현, 대정부 자본 관계의 변화에 따라 조직활동의 변화를 꾀하여 온 것이 사실이다. 이러한 변화는 어디까지 추진되었으며, 그 변화에 대한 외부 전문가들의 평가는 어떠한가?

전문가들의 의견은 본질적인 변화를 인정하지 않는 것에서부터 87년 이후의 노총 변화를 크게 긍정적으로 이해하는 것까지 다양하게 나타났다. 민주노총 소속 사람들은 노총 변화를 잘 인정하지 않는 반면 노동운동 외부인사들은 노총 변화를 꽤 인정하는 편차를 보이고 있다. 먼저 노총의 변화를 본질적인 것이 아닌 외양적인 변화로 보는 견해는 다음과 같다.

“본질적으로 한국노총의 변화는 거의 없다고 본다. 정치적 목적을 갖는 부분적인 변화는 있을지 몰라도 노사협조주의에 의해 지배되는 단위사업장 노사관계는 변하지 않았다고 생각한다. 일부연맹이나 사업장을 제외하면 저항적이고 투쟁적인 활동이 노총 내부에 얼마나 있나?”

“한국노총은 물론 변화하고 있지만 본질적인 변화는 없다고 생각한다. 내부의 인적청산이 없는 한 노총 개혁은 대단히 어렵다고 생각한다. 부분적인 변화는 있지만 개혁이라고 말할 정도의 변화는 아니다.”

반면 노총의 변화를 긍정적으로 바라보는 시각도 있다.

"한국노총은 분명 변하고 있다. 특히 교섭력과 협상력에서 그러한 모습이 뚜렷하다. 이를 통해 조직의 위상 및 정치적 입지를 향상시키고 있는 것으로 판단된다. 노조의 기본 요건인 자주성을 보면 과거에 비해 정부의존적 측면은 점차 개선되고 있으나 아직까지 충분치는 않다고 생각되며 투쟁성의 문제는 '투쟁의 강화'보다는 조합원의 이해대변기능 강화가 관건이라고 본다."

"한국노총의 활동은 변화하고 있다. 물론 이 변화는 외부 환경 변화(민주노총 건설, 정치권력의 변화)에 의해 강제된 것으로 보이는데 아직 그 내용이 충실한 것은 아니고 소리만 요란스럽다고 평가해야 할 것이다. 한국노총의 대정부 대자본 관계가 이전과는 다르게 변화하고 있다. 그러나 한국노총 중앙의 변화는 크지만 노총 소속 단위사업장의 변화는 크지 않다."

"노총의 변화는 인정할 수 있다. 그러나 민주노총과 대비해서 보면 대정부 자주성은 여전히 낮다고 볼 수 있다. 다만 투쟁성에 있어서는 잘하는 측면도 있다."

노총 변화에 대한 의견을 요약하면 다음과 같다. 1987년 노동자대투쟁으로 조성된 새로운 환경변화는 노총조직의 변화를 강제하는 요인이었고 이에따라 속도의 차이는 있지만 노총 변화는 필연적이었다는 것이 대다수의 의견이었다. 문제는 이 시대변화에 대해 노총이 주동적이고 능동적으로 대응하였는가라는 점이다. 이에 대한 대다수의 평가는 부정적이다. 특히나 한국노총의 조직 변화는 조직간 큰 편차를 보이고 있다는 평가이다. 즉, 중앙조직에서 산별연맹, 단위노조로 내려 갈수록 변화가 없다는 것이고 오랜 된 조직일수록 변화에 둔감한 채 기존의 틀을 유지한다는 진단이다.

"한국노총의 하부조직이나 단위사업장 노조활동의 양상은 크게 변화하지 않고 있다. 한국노총 중앙의 변화는 크지만 산하 단위사업장의 변화는 크지 않다. 민주노총과 한국노총을 비교하면 민주노총은 하부조직에서 위로 갈수록 문제가 큰 반면 한국노총은 위에서 아래로 내려갈수록 조직의 문제가 많다."

"노총은 변하고 있다. 적어도 형식적인 민주성은 강화되었으며, 이념에서 반공주의와 노사협조주의 극복 가능성을 엿보인다. 결등주의를 인정하는 것도 엄청난 발전이라고 본다. 그러나 이같은 진전에도 불구하고 부정적인 것은 인적 구성원의 문제다. 노조지도자들의 전근대적 의식들, 관료주의와 출세주의 등도 부정적 측면이다."

### 3) 한국노총의 활동 및 사업 평가

먼저 노총의 운동기조가 뚜렷하지 않다. 몇 번의 걸친 노총의 운동 기조 및 방향 확립에도 불구하고 노총의 운동방향 및 노선이 명확하지 않다는 것이다. 2001년에 "힘.

연대, 정책, 희망"이라는 노총의 운동기조 및 정책방안이 대의원대회에서 통과되었지만 그것은 구두선에 그치는 것이었고 조직적 결의가 담보되는 것이 아니었다. 이 결과 노총의 주요 정책이 조직이기주의에 밀려 왜곡되는 모습도 보이게 되었다. 또한 운동기조가 뚜렷하지 않다보니 노총 사업이 일관성 있게 장기적인 목표아래 추진되지 않고 있다는 평가다.

"노총의 기조가 확고하지 못하다. 한마디로 철학이 없거나 약하다. 산발적으로 여러 주장들을 나열만 하고 있을 뿐이다. 기조가 확고하지 못하면 나중에 바뀔 수 있다. 4대 보험 통합이나 의료보험 통합 문제에서 그런 문제들을 확인할 수 있다."

"의보통합 문제에 있어서는 조직적인 문제가 깔려 있어 참여연대와는 대결적이기까지 하였다."

"노총은 운동기조에서는 현실적인 노선을 택하려고 노력하였다. 운동기조에 대해 노총 내에 내부 긴장이 있는 것으로 알고 있는데, 중요한 것은 현실 속에서 구체적으로 답을 내와야 한다."

"사업내용을 구체적으로 잘 알지는 못하지만 비전과 플랜을 가지고 진행하고 있는 것으로는 보이지 않는다. 외부 주문에 의한 타성적 활동에서 벗어나지 않고 있는 것으로 판단된다."

다른 한편 노총 차원의 일상활동도 활발하지 않으며 관성적으로 진행된다. 예컨대 간부육성과 조합원 의식화를 위한 교육사업을 보면 중앙조직과 산별연맹간의 체계성이 없으며 대단히 취약하다. 물론 이는 교육사업에만 한정된 것이 아니다. 조직사업은 조직관리에만 치중된 채 미조직노동자 및 비정규직노동자의 조직 확대 사업은 추진되지 않고 있다.

"특히 조합원 의식화 사업인 교육사업을 보면 한국노총에서 활성화되어 있다는 화학, 금속노련조차 연1-2회의 워크샵 정도로 빈약하다. 이를 민주노총 산하 보건의료노조와 비교하면 큰 차이가 있다."

"교육은 많이 하고 있다. 문제는 죽어있는 교육이라는 점이다. 교육이 생동감 있고 간부로서 수준에 맞는 교육들이 있어야 하는데 그렇지 못하다. 간부가 현장에 돌아가서 무엇을 할 것인지를 보여주는 교육이 필요하다."

"노총의 산하조직 또는 신생조직에 대한 책임있는 조직 지도가 필요하다. 예를 들면 한교조, 공무원노조가 그런 경우다. 이런 조직들이 잘 성장하여야 한국노총이 활성화된다. 관성적이고 형식적인 지도가 아니라 헌신적인 활동이 뒷받침되어야 한다."

"조직사업이나 정책 등이 기존 조직을 지탱하는 차원에서 추진되는 경우가 많은 것 같다. 그렇다 보니 비정규직 등 미조직사업장을 대상으로 한 조직사업이 뒤로 밀려나는 현상이 나타나곤 한다. 또 전체 노동계를 대상으로 정책이 고민되고 추진되기보다 산하 조직이 요구하는 정책방향으로 끌려가는 것 같다"

정책사업의 경우 이전에 비해 긍정적 평가가 많지만 보완점도 지적된다. 한국노총의 정책자원은 정책본부와 중앙연구원 등 그 규모는 작지만 민주노총에 비해 풍부한 편이다. 그러나 이 둘 관계의 체계적인 역할분담이 잘 안되고 있으며 그 결과 조직의 시너지 효과도 높지 않다.

"현재 정책본부와 중앙연구원이 있지만 계획적이고 체계적인 정책이 마련되어야 한다. 현안이 되고 있는 큰 문제들, 즉 비정규직노동, 주5일노동, 노사정협력 등이 있지만, 기본적으로 민주적 노사관계 정립을 위한 정책을 만들어야 한다. 또한 노총이 연구기관은 아닌 만큼 노조 정책에 대한 여론화 작업과 세일이 필요하다."

"연구활동 자문이나 연구자원의 활용을 잘 못하고 있다. 노총중앙연구원은 있지만 그 운영이나 외부 연구인력의 합리적 조정이 있어야 한다. 연구결과물이 성과있게 되도록 업무조정이 되어야 한다. 이 점은 민주노총도 마찬가지다."

노조 조직운영과 재정 문제를 보면 다음과 같다. 먼저 조직내 민주주의 확립을 위한 제도는 갖추어져 있지만 실제 조직 민주주의가 대단히 취약하다.

"산별연맹의 의사결정 구조가 민주적으로 바뀌어야 한다. 다 그런 것은 아니지만 많은 산별연맹의 의사결정구조가 민주적이지 않다. 위원장의 친소관계에 따라 대의원이 선정되니 전체조합원의 의견이 왜곡될 소지가 많다. 조직내 일정한 견제세력이 있을 때 조직은 발전한다고 생각한다. 비판적인 견제세력을 허용하지 않는 독식구조를 유지해서는 조직이 발전할 수 없다."

또한 노총 지역본부가 노총과의 사업 연관성없이 독립적으로 운영되는 경우가 많다. 이 결과 노총의 문제점으로 지적되는 대정부, 자본관계의 자주성 문제는 특히 이 영역에서 많이 지적되고 있다.

"노총 지역본부 활동이 변해야한다. 몇 지역을 빼놓고 다른 지역본부 활동은 대단히 심각하다. 지역본부에서 노조로서의 기능 및 역할이 거의 없다. 더욱이 지역에서 권력화하는 양상이다. 지역본부의 환골탈퇴(換骨脫退)가 필요하다."

노총 재정문제는 조합원들의 낮은 부담금, 이에따른 국고보조금에 대한 지나친 의존, 그 결과 나타나는 재정운영의 비자립성 문제이다. 국고보조금 수령에 대해서는 많은

사람들이 부정적인 견해를 표명하였고 보조금을 받는다고 하더라도 그 조건을 제시했다.

"노조재정 문제에서는 정부 의존도를 낮추고 노조자신의 재정자립도를 가능한 한 높여야 한다. 조합원에게 필요한 재정규모를 설명하고 조합비 인상에 대해 설득해야 한다. 정부지원금은 노·사·정 공동협력사업을 주요 대상으로 해야 한다. 그런 사업들은 노동교육이나 직업훈련 및 취업알선사업 등을 할 수 있을 것이다. 또 정부보조금 사용에 대해서도 체계적인 계획을 세워서 실행해야 한다."

"민주노총은 국고보조금을 받아야하고 한국노총은 이제 그만 받아야한다고 생각한다. 한국노총은 조합비로 재정자립을 이루어야 한다. 왜 한국노총이 재정자립이 되지 않고 있는가에 대해 심각하게 생각하면 할수록 한국노총 개혁의 실마리를 풀 수 있다. 재정자립이 안되는 이유는 노총 중앙이 현장과 괴리되어 있기 때문이다. 현장과 모든 문제를 함께 풀겠다는 생각으로 나서는 노총 재정자립도 가능하다. 이는 노총이 대정부관계의 자주성을 천명하는 데도 많은 도움이 될 것이다. 이제 한국노총은 정부의 보조금에 의존하지 않고 자체의 실력으로 재정문제를 해결하겠다. 이렇게 선언하는 것도 좋은 방법이라 생각한다."

"한국노총이 받는 것에 대해 반대하지 않는다. 그러나 내역을 다 공개하고 투명하게 집행해야 한다."

이전에 비해 한국노총의 시민사회단체와의 연대 및 교류 활동은 활발해지고 있다는 평가다. 특히, 통일문제, 미국문제 등 그 동안 한국노총에서는 금기시 되어왔던 영역에서 자기 목소리를 내고 있다. 그러나 시민사회단체 전문가들은 노총의 보다 적극적인 연대활동을 주장한다. 또한 양대 노총 모두 환경문제나 여성과의 연대에 소극적이라는 지적이다.

"한국노총의 약점은 시민단체와의 관계가 아직도 긴밀하지는 못하다는 점이다. 노총의 입장에서 자신의 주장을 강화하기 위해서도 예컨대 세제, 사회복지 등 시민사회단체와 결합할 여지는 대단히 많다. 한국노총이 주체적으로 나서서 시민단체와의 연대활동을 제안하는 것을 본적이 없는 것 같다."

"노총의 연대활동을 평가하면 다음과 같다. 통일사업은 최근 열심히 한다고 생각한다. 환경문제는 산재 및 직업병 문제와 관련이 깊다고 생각한다. 그러나 노동조합들이 사내 오염물질 처리에 있어서 회사 이익에 이끌리는 경향을 못 벗어나고 있다. 사안 자체 해결보다는 경제, 조직적 이익과 맞교환 하려는 태도도 보인다. 산재직업병 운동을 강화해서 환경운동과의 연결고리를 강화해야 한다."

"활발하게 하고 있으며 긍정적으로 평가한다. 그런데 일부 활동에서는 잘못된 경우도 있었다. 의보통합의 경우 조합원을 노총이 설득하는 노력을 했어야 한다. 비합리적으로 강한 방향으로 나가는 것을 노총이 방지한 것이다. 예로 민영화의 경우 입장에서 여러 편차가 있는데 가장 강하게 반대 입장으로 나간 문제가 있다. 구조조정을 민주적이고 합리적으로 할 수 있도록 내부적 조정을 해야 한다. 전체적으로 주요 쟁점사항에 대한 검토와 정리가 취약하다고 본다."

#### 4) 한국노총의 장점

한국노총의 장점(또는 잘 하는 점)으로는 정치력과 협상력, 정책역량 등이 꼽힌다. 물론 이러한 장점은 절대적인 기준이기보다는 민주노총에 비해 상대적으로 지적되는 장점이다. 또한 노총이 갖고 있는 여러 물적 자원(건물, 교육원)도 조직의 안정성으로 지적된다. 그러나 이같은 장점은 민주노총의 투쟁 덕택으로 얻는 반사이익이 아닌가라는 지적도 있다.

"노총이 유연하고 교섭에 있어서 비용-편익면에서 교섭력이 있다."

"한국노총의 장점은 정치력이 있다는 것이다. 정확한 상황판단과 이에 따른 시의적절 절한 판단력이 장점이다. 그러나 이것이 현실적인 힘으로 되는가는 다른 문제다. 여하튼 이런 장점을 통해 노총은 유지되고 운영된다."

"민주노총이 무모한 전투주의에 경도되어 있다면 한국노총은 합리적 정책노선을 가지고 있다. 이 결과 한국노총은 정부와 자본측이 대화의 파트너로 인정하고 있다. 이것이 한국노총의 장점이라 할 수 있다. 그러나 한국노총은 현장과의 괴리, 지도부 내의 갈등 등으로 이러한 결과물을 현실화시킬 수 있는 힘을 가지고 있는 것은 아니다. 반면 민주노총은 동원자원을 가지고 있지만 이를 현실화하는 정책과 교섭들이 부재하다."

다른 한편 노총 조직의 힘은 노동운동 방향과 올바르게 결합될 때 그 잠재력은 현실화된다. 현재 한국노총은 자신의 장점을 현실화시키지 못하고 있다.

"한국노총은 알 것은 다 알고 있다. 그러나 실천하지 않는 것이 문제다. 단위노조 위원장을 보면 정말 열심이다. 그 목적이 다른 곳에 있어서 그렇지 관혼상제에 열심이고, 잘난체 하지 않는다 또한 조합원의 사소한 것까지 신경 쓴다. 노총 조직으로 보면 첫째, 조직 내부의 운영 및 규정 등이 잘 갖추어져 있다. 둘째, 역사가 오래된 만큼 조직이 체계화되어 있고 지도역량이 있다. 셋째, 정부와 사용자단체와의 관계가 잘 형성되어 있다. 또한 정책활동이 활성화되어 있다. 이것은 작은 것이 아니다. 만약 한국노총이 몇 가지만 잘 보완하고, 조직역량과 재정을 투여하여 비정규직이나 공무원 조직화에



나서면 그 파괴력은 대단할 것이다."

## 5) 한국노총의 개혁방안

노총의 개혁방안은 현재 노총이 당면한 현실에서 도출된다. 그러므로 노총 활동의 평가에서 제기된 많은 내용들이 노총 개혁의 방향으로 설정 될 수 있다. 노총의 개혁방안은 크게 세 가지 영역에서 제기되었다. 첫 번째는 노총 개혁의 전제로서 노총의 과거 활동 평가 및 반성(거듭남)이다. 두 번째는 한국노총 조직이 안고 있는 독자적인 문제이고, 마지막으로 한국노총, 민주노총 할 것 없이 이른바 신자유주의시대 노동운동이 당면한 현실로 노동운동 공동의 과제이다.

먼저 노총의 과거 활동 평가 및 반성(거듭남)이다. 개혁의 출발점으로 과거의 문제를 해결하는 것은 대단히 중요하다. 87년 이전 권위주의 정권 시절 한국노총이 저질렀던 잘못된 양태 및 행동에 대한 매듭이 요청된다. 대다수의 사람들은 표현은 다르지만 노총 개혁의 출발점으로 과거에 대한 비판적 평가와 재발 방지 그리고 이를 극복하겠다는 지도부의 의지가 필요함을 제기하였다.

"과거청산은 당연히 필요하다. 노총이 지난 날 커다란 잘못을 많이 했다. 특히 전두환 정권 시절 4.13 호헌 성명은 씻을 수 없는 잘못이다. 노동조합 본연의 자세가 아니었다. 또 다른 잘못은 정치활동과 관련해서 노총지도부가 개별적으로 정계에 진출하는 문제이다. 몇 사람이 정계에 진출한다고 해서 달라지는 건 별로 없다."

"과거를 청산한다기 보다는 극복해야 한다. 과거를 100% 부정할 것이 아니라 계승할 것은 이어가고 고쳐야 할 것은 극복해 나가야 한다. 내용에 대한 반성적인 평가가 있어야 한다. 과거에 노총이 민주노조활동에 대해 노조결성을 방해하는 등 스스로 노조를 부정하는 활동을 나서서 하였던 적이 있다. 심지어는 회사와 결탁하는 경우도 있다."

"철도노조의 주문에 노총식구들을 동원하여 공동투쟁본부 농성을 침탈하던 장면이 떠오른다. 개혁은 곧 잘못된 과거를 청산하는 작업이다. 과거 청산을 위해서는 인적 청산과 함께 잘못된 과거에 대한 명시적 반성이 필요하다고 생각한다."

"매듭을 짓는 것은 필요하다. 그러나 1987년 이후 많이 바뀐 것도 사실이다. 인적 변화도 상당히 있었다고 평가된다. 옛날의 오류에 대해서는 내부 반성이 필요하겠지만 조합원이 주인인 조직으로 외부에 과거의 부정적인 과오를 공표하는 일은 쉽지 않은 측면도 있을 것이다."

둘째, 노총의 독자적인 개혁과제이다. 이 부분에서는 한국노총이 추구하는 이념과 노선의 문제, 조직구조 및 운영, 의식 및 관행, 재정 자립 등 다양한 견해들이 제시되었다.

먼저 명확한 노총의 이념과 노선의 정립이 필요하다.

"노동조합운동의 노선에는 정치적 조합주의, 경제적 조합주의, 사회적 조합주의 등이 있을 수 있는데, 노동조합이 경제주의적인 주장을 넘어서야 한다는 데는 많은 사람들이 동의하고 있는 것 같다. 내 생각엔 노동자의 경제적 지위뿐만 아니라 사회적 차원의 노력도 하는 사회적 조합주의가 맞다. 노총이 때로는 경제주의에 매몰되는 경우도 있었다. 투쟁이나 타협이냐가 아니라 노동조합이 사회발전의 문제도 충분히 고려해야 한다."

다른 한편 노총의 이념과 노선 확립은 노동조합이 갖추어야 할 기본요건을 충실히 실천하는 것에서 출발한다는 견해도 있었다.

"한국노총 개혁이 로고와 노총가 바꾸는 것으로 끝나서는 안 된다. 그런 방식으로 백날 개혁해야 답이 없다. 노총 개혁은 한마디로 노동조합이 노동조합답게 변화하는 것을 말한다. 노총 개혁은 말이 아니라 실천이다. 노동시간 단축을 위해 한국노총이 총파업을 할 수 있겠는가? 만약 이런 투쟁성을 갖추면 노총은 개혁된다. 또한 노총은 정부로부터 자주성을 갖기 위해서도 정부 돈을 받지 말아야 한다. 그러나 노총 지역본부 등은 정부나 자치단체의 재정지원이 없으면 기본 운영이 안 될 정도가 되어 있는 상황이다."

### 조직구조 및 운영에 대한 문제이다.

노총 조직부문에서 제기되는 첫 문제는 산별연맹의 내실화를 위한 소규모 유사산별연맹의 통합과 산별노조로의 조직전환이다. 최근 2-3년간 한국노총은 산별연맹 통합이라는 시대적 추세와는 달리 산별연맹은 쪼개지고 그 수는 확대되는 모습을 보였다. 이와같은 분산된 조직들을 유지하는 한 소규모 산별연맹은 이른바 규모의 경제를 달성할 수 없다. 즉, 산별연맹다운 조직운영이 불가능하다. 다른 한편 산별노조로의 조직형태 전환도 요청되며 산별노조 전환시 성공의 관건은 조직민주주의 확립에 있다는 지적이다.

"개혁작업은 내부 조직 자신의 문제를 해결하는 것이다. 이를 위해서는 먼저 유사산별연맹은 통합해야 한다. 10만 이하의 조직은 경쟁력을 가질 수 없다. 작게 잡아도 5만 이하 조직은 연맹 활동을 하기 어렵다. 이같은 결단이 있다면 노총 개혁은 진전한다고 생각한다."

"너무 많은 군소산별연맹을 통폐합하여야 한다. 연맹을 운영하기 위한 기본 단위조차 갖추지 못한 유사연맹은 함께 하나의 조직 단위를 구려야 한다."

"산별노조로의 조직형태 전환이 요청된다. 경제위기이후 기업별 노조의 한계는 다 드러난 것이 아닌가 생각한다. 우리도 비정규직노동자를 독자적으로 조직화하려고 해보았으나 모두 실패하고 말았다. 한국노총의 경우 산별노조 전환 속도가 대단히 늦는 것 같다."

"산별노조 관련해서는 방향은 옳은데 생각해야 할 점이 있다. 일단 산별교섭을 할 수 있는 사측의 상대방이 있어야 하기 때문에, 노조가 제도 개선과 같은 노력을 통해 산별교섭 구조를 마련할 필요가 있다. 또한 산별노조 건설은 철저하게 조합내 민주주의를 병행시키면서 추진될 필요가 있다. 조합민주주의가 관철되지 않는다면 70년대와 같은 산별노조의 독재가 있을 수 있기 때문이다."

조직부문의 두 번째 과제는 조직내 민주주의의 확립이다. 살아 숨쉬는 역동적인 조직을 만들기 위해서는 조직 민주주의의 확립이 대단히 중요하다. 노총에 대한 평가 중 빠지지 않고 지적되는 '상층중심 활동, 현장의 목소리가 반영되지 않는다'는 비판을 극복하기 위해서도 노총과 산별연맹의 의사결정 구조 및 비민주적 관행을 바꾸는 것이 필요하다. 물론 이를 위해서는 조직 민주주의의 내용을 채울 수 있는 현장 단위 노조 활동이 활성화되어야 할 것이다.

"노총 개혁의 기본 방향은 조직내부의 민주주의 확립이다. 이것은 형식적 민주주의뿐만 아니라 내용적 민주주의를 의미한다. 그러나 이것을 지도부가 하려고 할지 의문이다. 민주주의를 하려면 지도부가 각오를 해야 한다. 철도노조는 직선제를 받아드리고 위원장 선거에는 졌다. 그러나 이같은 이를 해야 한다. 이래야 개혁이 된다. 형식적 민주주의에 덧붙여 실제적 민주주의를 하려면 상층 소수 간부 중심의 활동을 탈피하여 하층의 의견을 받아드리는 조직 활동을 전개하여야 한다."

세 번째로, 노총과 산별연맹과의 결합력은 높지만 노총과 지역본부와의 관계는 분명하지 않다. 지역본부의 위상과 역할을 분명히 하고 노총 중앙과의 결합력을 높여내야 한다. 또한 지역본부에 사무직과 공공부분 노동자들이 참여하고 있지 현 상황을 바꾸어 내야 한다.

"지역본부의 역할과 기능이 무엇인지 분명하지 않다. 솔직히 지역본부에서 하는 사업 중 노동조합 본연의 사업이 얼마나 되는지 의심스럽다."

"지역본부(지부)에 사무직 노동자들의 참여가 필요하다. 예컨대 서울지역은 제조업

노동자만 참여하고 사무직은 전혀 참여하고 있지 않은 상황을 바꿔야 한다."

넷째로 노총의 활성화를 위해 전문직의 위상 제고와 적절한 역할분담이 필요하다.

"노총의 가장 큰 문제점은 노총에서 일하는 사람들이 자부심이 없다는 것이다. 그러다보니 사업에 소극적이고 운동성이 떨어진다고 생각한다. 임원들의 권한이 너무 과도하게 집중되어 있고 이 결과 임원의 판단에 따라 모든 일이 결정되고 만다."

"조직과 스템의 관계도 해결되어야 한다. 양자간의 의식에 괴리가 존재한다. 조직이 스템에 대해 많은 정보들을 열어야 한다. 무턱대고 달아 놓으면 전문성과 조직의 결합이 흔들리기 쉽다."

"노총 업무가 일부 사람에게 집중되는 경향도 보인다. 노총 업무에 대한 합리화가 필요하다. 업무 분담이나 업무 협조가 있어야 할 것이다."

"전문직의 처우가 높아져야 한다. 이는 단순히 경제적 지위만이 아니라 조직 내의 위상이 높아지는 것이 중요하다."

"노총 간부들간의 「해도 그만 안 해도 그만」인 풍토를 바꾸어야 한다. 이를 위해서는 구성원들 간에 책임과 권한이 잘 배분되어야 한다고 본다."

마지막으로 노총 부설기관들에 대해 떠도는 여러 의혹에 대해서도 조직 진단 및 점검이 필요하다는 지적이다.

"노총 산하기관 또는 기구 등에 대해 나오는 여러가지 좋지 않은 이야기들에 대해 책임있게 처리해야 한다. 예컨대 복지사업부, 노총 교육원 등에 대해 떠도는 이야기를 정리하고 활동을 내실화 할 수 있는 방안을 찾아야 한다. 이런 문제는 언젠가는 한번 크게 터진다."

### **의식 및 관행의 문제이다.**

이 부분에서는 노총 간부들의 자세와 태도 그리고 운동방식에 대한 지적이 많았다. 노총 개혁의 추진 주체로서 상층 간부들이 거둬나지 않는 한 노총의 개혁 작업도 노총에 대한 조합원의 충성도 확보하지 못한다는 지적이다.

"무엇보다도 산별연맹 위원장들이 노동자로서의 양심과 지조를 회복하여야 한다. 이렇지 못한 사람들은 물갈이되어야 노총 개혁이 시작되었다고 할 수 있다. 일부 산별연맹위원장 중에는 운전기사를 두고 고급승용차를 타고 다니는 사람들이 있는데, 이것은 노조 지도자가 취할 행동이 아니다. 무슨 바쁜 일이 있다고 운전기사까지 고용하고 활

동하나?"

"연맹지도자나 지도부가 대중에 뿌리내린 활동가라기보다는 허세도 많고 기생적 태도도 종종 엿보인다. 예컨대 민주노총 간부들은 밥을 먹으면 차라도 사는 등 수평적 관계를 유지하려는 태도가 굳건하다. 그러나 한국노총 간부들은 심지어는 불려내서 돈을 내게 하는 경우도 있다."

**마지막으로, 노동운동의 공동과제이다.** 외환위기이후 노동운동을 둘러싼 급격한 환경변화에 노동운동의 대응력을 높이기 위해서는 기존 조직의 한계뿐 아니라 미래를 대비하는 준비가 갖추어져야 한다. 이런 점에서 개혁은 미래 지향성을 가지고 있어야 한다.

"진보운동, 노동운동이 바뀌지 않으면 안 된다. 그러나 현재의 노동운동은 장기적인 전망과 새로운 패러다임이 없다. 기업별노조의 틀에 얽매어 비정규직노동자의 문제, 정치세력화의 문제, 신자유주의에 대해 대항력을 키우지 못하고 있다. 민주와 진보라는 큰 계획을 가지고 전진할 수 있는 대안을 마련해야 한다."

"한국노총 민주노총 모두 같은 과제를 가지고 있으며 이는 노동운동에 제기되는 공통문제다. 먼저 유사 산별연맹의 통폐합이 필요하다. 조합원이 10,000명도 되지 않는 연맹은 연맹의 역할을 하고 싶어도 할 수 없다. 이 같은 문제는 중앙조직이 책임있게 나서서 해결하여야 한다. 한국노총은 이번 기회에 이에 대한 기본원칙과 방향을 설정해야 한다고 생각한다."

## 6) 노총 개혁의 성공방안

구체적인 개혁(안) 못지않게 중요한 것은 개혁의 실천성을 담보하는 것이다. 이점이 강조되는 이유는 그 동안 한국노총에서 수많은 개혁(안)이 논의되었지만 정작 실천된 것은 말뿐이기 때문이다. 한 인사는 다음과 같이 노총 개혁에 있어 실천의 중요성을 강조했다.

"노총이 개혁 방법에 대해 몰라서 노총 개혁이 이루어지지 않는다고 생각하지 않는다. 그 동안 노총에서 발간된 자료 또는 대의원대회 자료집을 보면 노총의 개혁방안이 다 나와 있다. 문제는 결의는 하고 관심이 없는데 있다."

다른 한편 이번에 노총 개혁이 성공하기 위해서는 개혁 목표를 너무 높게 설정하지 않아야 한다는 지적에도 경청할 필요가 있다. 다양하고 체계적으로 노총의 개혁안을

제시할 수 있지만 이럴 경우 결만 요란하고 실속은 없을 수 있으므로 개혁 방안을 취사선택하여 압축시키고 단계별로 추진하는 전략이 필요하다는 것이다. 덧붙여 지금과 같은 상층 중심의 개혁은 한계가 있으므로 이를 계기로 노총을 지탱하고 개혁할 수 있는 현장의 개혁대오를 형성하는 것도 중요한 과제로 제기하고 있다.

결론적으로 이번 노총 개혁이 성공하기 위해서는 멋진 개혁 청사진 못지 않게 이를 전체 조직에서 받아 안을 수 있는 여건을 형성하고 실천으로 외화하는 것이 중요하다. 또한 한번의 개혁특위가 아닌 2차, 3차의 지속적인 특위활동이 병행되어야 함을 지적한다.

"가장 중요한 것은 열려진 개혁이다. 개혁에 대해 조직 내에서 진지하게 검토하고 실행해야 한다. 양심적 사회세력과 논의를 함께 해야 한다. 두 번째로 개혁방안을 백화점식으로 나열하는 건 안 했으면 좋겠다. 그러면 아무 것도 안 될 수 있기 때문이다. 우선 순위를 정해서 단계적으로 개혁해야 한다. 단계적 타임 테이블을 만들고, 액션 프로그램을 마련하는 것이 필요하다. 말로만으로 끝나서는 안 된다."

"현장의 변화없는 상층의 노총 개혁은 힘들다. 노총 상층에 대한 권력과 자본의 유혹과 기득권은 대단하다. 이를 지켜내는 것은 현장의 힘이다. 노총 개혁이 성공하기 위해서는 무엇보다도 조직내 '창조적 긴장'이 필요하다. 조직의 상하부에 창조적 긴장이 있을 때 노총 개혁작업은 의미있는 진전이 가능하다. 그리고 노총 개혁특위의 활동을 보니 시한이 2002년 10월까지로 되어있다. 우선 기간이 너무 짧은 것이 문제이고 후속작업에 대한 대책이 마련되어 있지 않다."

"개혁작업의 성공을 위해서는 개혁주체가 있어야하고 구심이 형성되어야 한다. 이 작업은 단기간에 끝나는 것이 아니라 장기적인 작업이다. 변화를 이끌어 낼 노총 내부의 주체 형성여부에 따라 노총 개혁의 수준이 결정될 것이다."

"우선 단위노조 자체에서 먼저 바뀌어야 한다. 사업장에서 진정한 조합민주주의가 실현되고, 조합원의 의식을 각성시키고 교육을 강화해야 한다. 대중적 기반이 없으면 성공할 수도 없고, 오래가지도 못한다. 중앙의 개혁인자들이 조합원들을 교육시킬 필요가 있다. 아니면 노총외부의 제3자와 연대하는 노력도 필요하다."

또한 이번 개혁이 성공하기 위해서는 노총 내부 성원들의 개혁에 대한 절박성 그리고 간부들의 결단이 요청된다. 이를 위해 아프지만 자기 살을 도려내는 자성이 전제되어야 이전과는 다른 노총 개혁의 새로운 출발점이 될 것이다. 이럴때 조합원들의 관심과 열의로 노총 개혁을 추진해 나갈 수 있다.

"지도부가 자기 뼈를 깎는 기득권의 포기가 있어야 한다. 필사즉생의 각오로 노총을

변화시킬 자세가 필요하다. 개혁을 어떻게 하자는 건지에 대한 의문도 있다. 현재 한국 노총이 정책적으로 반노동자적인 것은 아니라고 본다. 필요한 것은 노총 내부시스템이나 관행 및 제도 개혁이다. 특히 기존 노총이나 산별위원장의 행태나 관행에 대한 불만이 크다."

"개혁을 위해서는 노총 차원의 자정 노력이 필요하며 지도자들의 잘못된 관행을 고칠 수 있는 장치가 필요하다. 가칭 「부패척결위원회」 또는 「자정위원회」를 구성하는 것도 한 방법이다. 가시적인 체질개혁이 없는 한 조합원의 무관심과 냉소를 바꿀 수 없다. 필요하다면 인적청산-구시대 인물의 퇴진-이 요구된다. 구시대의 기득권을 그대로 유지하려는 고인물이 너무 많다. 이들이 물갈이 되지 않고서는 개혁은 불가능하다. 또한 노총의 역사적 과오를 청산하기 위한 「노총역사 되돌아보기」 작업도 필요하다. 지난 역사에서 교훈점을 찾아야 앞으로 전진할 수 있다."

## 7) 양대노총의 통합방안

양대노총 통합에 대한 의견은 거의 비슷하며 원칙적으로 통합에 동의한다. 그러나 통합 가능성과 현실성에 대해서는 대부분의 사람들이 부정적인 견해를 갖고 있다. 이와 같은 이유는 우선 양 조직의 신뢰가 부족하며 자본측에 대한 공동대응 활동이 축적되지 않았기 때문이다. 그러므로 양대노총 통합은 선언적으로는 요란하지만 실제적인 진전은 없는 상황이다. 대다수 사람들은 양대노총 통합의 길로 양 조직의 상호인정 그리고 신뢰회복을 통한 공동행동의 필요성을 제기하였다.

"양대노총의 통합이 필요하다. 외국의 경우 노총이 하나 이상인 경우도 있지만 우리나라와 그들과는 사정이 다르다. 서구 사회처럼 우리나라는 양대노총이 이념과 노선에 의해 나누어진 것이 아니다."

"통합해야 한다. 조직통합이 금방 되기는 어려운 것으로 본다. 그 이전에라도 정책연대나 공동투쟁을 함께 하는 노력들이 필요하다. 연대활동에 딜레마는 있을 수는 있다. 지속적인 양 노총간의 연대를 통해 신뢰를 쌓아 나가야 할 것이다. 정책활동에서는 양 노총간에 사전조율을 통해 공동보조를 맞출 필요가 있다. 연대활동에서 중요한 것은 작은 것이라도 연대의 성과를 얻어내야 한다. 전술도 다양하고 융통성 있게 구사할 수 있어야 한다. 민주노총은 명분을 한국노총은 실리를 추구하는 것처럼 보인다. 단기적으로 노총 차원의 통합이 어려우면 밑으로부터의 정치적 통합도 생각할 수 있다. 조합원의 다수가 민주노동당원이 되면 자연히 양 노총의 통합도 그 흐름을 따를 것이다."

"통합 쪽으로 가는 게 좋다. 통합의 전제 조건이 없는 게 좋지만 현실적으로 존재한

다. 일단 양대 노총 지도부의 결단이 필요하다. 통합에서 노총소속 연맹들 간의 통합적업이 중요할 수 있다. 미국노총 AFL-CIO의 통합의 경우도 하부조직의 통합 선언에 힘입은 바 컸다. 노총도 연맹 차원의 통합적업이 가능하도록 열어주어야 한다. 다음으로 노선에 대한 허심탄회한 양 노총간의 논의가 필요할 것이다. 노선은 보다 현실주의적인 것이 되어야 한다. 노동자의 후생복지와 함께 사회발전을 포함하는 노선이 가장 합리적이다."

한편 민주노총 진영은 양대노총의 통합에 대해 부정적인 인식을 가지고 있으며 적극적인 의미 부여를 하지 않고 있다. 한국노총에 대한 부정적 인식이 높은 사람일 수록 한국노총은 통합의 대상이 아닌 경쟁조직 또는 흡수의 대상이다.

"민주노총에서 한국노총과의 통합 및 연대에 대해 공식적으로 논의 한 것은 1998년 상집에서 처음인 것 같다. 당시 결론은 「한국노총과의 통합은 서두르면 안 된다. 사안별로 연대하는 것이 필요하다」 는 것이었다. 이후 민주노총에서 한국노총과의 통합에 대한 논의는 공식적으로 한번도 없다. 솔직히 한국노총과의 통합에 대해 관심을 가지고 있는 사람이 거의 없는 것 같다. 최근의 노동시간단축, 비정규직에 대한 한국노총과의 공동대응에 대해서도 큰 의미를 부여하는 것은 아니다." ,

"극단적으로 말하면 양 노총 통합이란 말은 적절치 않다. 한국노총이 통합의 주체가 될 수 있다는 것 자체가 몹시 유감스럽다. 한국노총은 노동조합으로서의 진정성을 갖지 못했고 활동과정에 문제점을 많이 안고 있기 때문에 조만간 해체과정을 겪을 것이다. 따라서 통합도 민주노총을 중심으로 이루어질 것이라고 생각한다."

한편 원칙적으로 양대노총의 통합을 부정하지는 않지만 현 시기 노총통합에 대해 부정적인 의견도 적지 않다. 이들은 양대노총의 통합은 장기적인 과제이며, 현재는 양 조직의 신뢰회복과 공동행동이 요구되는 시기라는 것이다.

"양대노총의 통합은 바람직하다. 그러나 역사적 연고나 인간관계가 문제가 될 것이다. 대승적 입장을 가지고 당장 못하더라도 협력관계를 넓히는 노력을 계속 경주할 것이 중요하다고 보인다."

"무조건적인 통합은 반대한다. 민주노총의 좌파와 한국노총의 극우하는 우리나라의 노동자와 자본가간의 간격보다 더 멀리 떨어져 있다. 이 계층들은 서로 화해할 수 없다고 본다. 물론 이런 집단들이 다수는 아니다. 양 노총의 다수를 이루는 것은 합리적 중간그룹이다. 간부간, 산업별, 지역별로 양 조직간의 교류가 먼저 이루어져서 양노총간의 벽을 허물어가야 한다. 점진적으로 양노총의 벽을 허물고 내용을 채워나가는 것이 필요하다. 통합분위기를 만들어내는 것이 선행되어야 하기 때문에, 성급하게 통합할 필



요는 없다."

"양대노총이 이념과 노선에 따라 나누어 진 것이 아니기 때문에 통합은 필요하다. 그러나 양대노총 통합이 발전적인 통합이 되어야지 뒤죽박죽이 되어서는 안된다. 미국의 경우 AFL과 CIO가 통합되었지만 그 결과가 꼭 좋은 것만은 아니다. 정권과 자본의 노동통제기구로 작용하였다. 정확한 시점은 기억나지 않지만 한국노총에서 노동계 통합을 이야기하면서 극좌와 극우는 배제한다는 이야기가 있었다. 우리나라 노동운동계에 극좌가 있나? 이것은 뉘앙스로 따지면 전투적 노동운동에 대한 반대라고 생각한다. 이런 것을 통합의 원칙으로 제시하면 말도 안된다. 통합을 위해서는 한국노총 내부에서도저히 같이 하기 힘든 부분을 걸라쳐야 한다. 한국노총의 개혁부분과 민주노총이 하나되어 새로운 대안을 만드는 것이 필요하다."

한 응답자는 양대노총 통합 문제를 두 조직의 문제로 볼 것이 아니라 한국노동운동에 제기된 역사적 책무를 해결하는 과정으로 이해하여야 하며 통합이전에 최소한 다음과 같은 원칙은 공유되고 확립되어야 한다고 지적한다.

"양대노총의 격는 문제는 한국노동운동의 구조적인 문제에서 유래한 것이다. 낮은 조직율, 기업별노조를 가지고서는 노조운동의 투쟁과 활동이 활성화될 수 없다. 즉, 제도 개선의 요구는 높지만 활동은 미약하다. 조직을 제고, 정치세력화 진전, 정책제도개선 의 확대, 기업별노조의 극복, 노조운동의 기초 확립 등 노동운동의 큰 과제를 해결하기 위해서는 양대노총은 통합하여야 한다. 어용, 선명성의 문제가 아니다. 즉, 노조운동의 구조적 과제를 해결하기 위해서도 양대 노총의 통합은 꼭 필요하다. 그러나 통합이 절박함에도 불구하고 통합에는 많은 장애가 있다. 통합에 앞서 양 조직은 다음과 같은 원칙에 합의할 필요가 있다. 첫째, 공동사업을 긴밀하게 추진한다. 둘째, 상호 존중한다. 셋째, 상호조직간 적대시하지 않는다."

#### 8) 한국노총의 독자정당 창당 방안

최근 한국노총이 추진 중인 독자 정당 창당에는 다수의 의견이 부정적인 견해를 그리고 소수가 그 불가피성을 인정하는 수준이었다. 독자정당 창당에 찬성하는 의견은 정치환경 변화에 대한 노총의 능동적인 대응이라는 점에서, 반대하는 이유는 노동자 정당인 민주노동당이 있는데 노총이 또 창당한다는 것은 명분이나 실익이 없다는 것이다.

"한국노총의 이런 정치방침은 노총이 낡은 위에 올라탄 것과 같다. 노총 상층부의 입장에서는 현재의 급변하는 정치상황에 대한 대응방안이라 볼 수 있지만 노총지도부의 뜻대로 잘 모아질지 의문이다. 정당 건설이 과거와 같이 몇몇 지도부의 정치적 진출로

결론 지워 진다면 노총의 개혁작업도 또 한번 큰 어려움에 빠질 것 같다."

"반대한다. 독자정당은 이루어지기 힘들뿐만 아니라 바람직하지도 않다. 기본적으로 독자정당의 이념적 상이 없다. 사회적으로 열어야 한다. 민주노동당을 포함한 사회제세력과 사회연석회의와 같은 논의를 통해서 진보 정당을 만들어야 한다. 노동자의 참여를 높이고 삶의 질, 환경, 여성 등의 문제에 대해서도 영역을 넓혀야 한다. 기본적 상은 사회민주주의적인 것이 될 수밖에 없다. 현재 독자정당 논의는 구체적 상이 없이 단지 정치진출만을 위한 시도이기 때문에 중단되는 것이 바람직하다. 한국노총 본래의 역할에 충실해야 한다. 우선 노조내부의 내실을 다지고 난 다음에 정치세력화를 추진해야 한다."

"노총만으로는 안된다. 노동자들이 1,000만명이 넘는데 노동자 정당을 제대로 만들어야 한다. 진보정당은 일단 중산층보다는 노동자들을 정치적으로 통합할 필요가 있으며, 노동자의 정당은 단일조직으로 가야 한다. 일단 독자정당이 만들어지면 당대당 통합은 이루어지기 힘들 것이다. 역사적으로도 그런 사례가 많다. 현재로서는 독자정당을 만들지 말고 민주노동당과 함께 가야 한다. 민주노동당도 민주노총당이 되어서는 안 된다."

그러나 독자정당 창당의 불가피성을 인정하든 아니면 창당에 반대하든 다수의 의견은 독자 정당의 성공가능성을 대단히 낮게 보고 있다.

"한국노총이 기존의 보수정당의 우산을 벗어던지고 정치적 소외를 견딜 각오가 되어 있다면 독자정당 창당은 바람직한 일이다. 그러나 노총의 주객관적인 상황을 보면 비관적인 결론에 이르게 된다. 일부에서 이야기하는 민주노동당과의 통합 역시 비관적이다. 왜냐하면 산별위원장들이 이를 원하지 않으며 정치적 소외를 견디지 못할 것이다. 즉 위원장들이 기득권을 벗어 던질 각오가 되어 있지 않은 상태에서 정당 창당이 추진된 것이 문제다. 그러나 민주노동당과 통합 못하면 기존 정당과 지분협상용 정당이 될 가능성이 높다. 이렇게 될 경우 노동계 분열은 더욱 고착화될 위험성이 높다."

"정당에는 필요한 요건이 있다. 첫째, 가호마담이 필요하고 둘째, 당원이 있어야하고 셋째, 재정이 필요하다. 또한 노총만이 아닌 타 세력의 결합이 요구된다. 이런 점에서 볼 때 한국노총이 추진하는 독자정당의 생존 가능성은 높지 않다."

## 9) 한국노총에 꼭 지적하고 싶은 내용

한국노총에 대한 기대나 바람은 개인적인 경험의 편차만큼이나 다양한 의견이 제시되었다. 개혁방안을 수립하는 데 참고 될 내용을 중심으로 소개하면 다음과 같다.

"투쟁의 동원력이 취약하다. 또한 사회 전체를 보는 시각이 부족하고 활동이 단편적이고 일면만을 강조하는 경향이 있다. 예를 들어 의보, 농협개혁 문제 등은 조직경쟁에만 편향되어 노동자 전체 이익의 대변이라는 관점을 잃어버린 경우로 보인다."

"투쟁 및 연대의 약속을 끝까지 이행해야 한다. 어떤 이유로 이행하지 못할 경우에는 그에 대한 납득과 설명이 있어야 한다. 한국노총의 경우 조직 이기주의적 경향이 있어서 결정적 순간에 이런 현상이 나타난다. 지난 번 공투본 투쟁에서도 노총이 공동투쟁을 못하게 하는 요소로 작용하였던 것으로 안다."

"한국노총이 하루빨리 자주성, 민주성, 투쟁성을 확보해 나가길 바란다. 이런 길이 민주노총과의 통합의 길이라 판단된다. 그리고 양대 조직은 서로 떼어 플레이해야 한다. 선의의 경쟁이 되기 위해서는 경쟁의 목적이 분명해야 하는데 그것은 조합원의 이익 되는 것이다. 노동조합의 역할이 조합원 대중의 이익을 기본으로 하면서 좀더 넓은 사회개혁의 영역으로 확대되었으면 좋겠다. 노동계만큼 집단화된 조직이 한국에 또 어디 있는가? 조직에 걸 맞는 사회적 책임을 수행해야 한다고 생각한다. 이를 위해 양대노총 정책단위의 공조가 필요하다. 2002년 말 양대노총의 사업을 평가하고 2003년에 추후 나갈 양 조직의 사업계획을 공동으로 논의해 보는 것이다. 이러한 과정이 진전되면 공동사업의 폭은 크게 확대 될 것이다."

"한국노총 지도부가 자신감있게 소신있게 일을 못하는 것 같다. 주 5일제 문제를 보면 아주 이상한 상황이다. 정부(안)에 대해 경영계도 노동계도 반대다. 노사정위원회에서 책임있는 결단을 못 내리는 것 같다. 노사정위원회에 참여도 하지 않는 민주노총이 더 문제지만 결국 노동시간 단축은 물 건너가는 상황이다. 사용자만 좋은 것 아닌가? 이러 문제에 대한 노총의 책임있는 자세가 중요하다."

"단위노조에 교육과 조직을 강화해야 한다. 중앙차원에서 교육담당자와 조직담당자를 10명 두어서 상설적인 교육 및 조직이 이루어질 필요가 있다. 일반적인 노동조합교육 뿐 아니라 매 시기 현안이 되는 문제에 대한 교육이 이루어져야 한다."

"무엇보다 개혁특위활동이 성공해야 한다. 여기서 성공하면 상당히 많이 달라진 모습을 볼 수 있을 것이다. 또한 미조직, 비정규직 보호 등 노동계급 내부의 격차를 줄이려는 노력이 절실하게 요청된다. 이를 위한 중앙조직과 산별연맹 단위의 구체적 사업방침과 접근방식, 역량투여가 이루어져야 한다."

## 5장. 요약과 결론

한국노총의 개혁은 피할 수 없는 시대적 요구이다. 먼저 노총 개혁은 조직을 둘러싼 환경 변화에 대응하기 위해 필요하다. 1987년 노동자대투쟁이후 지난 시절 한국노총이 누려왔던 독점적 지위는 깨졌으며 이에 따라 한국노총에 대한 정부와 자본의 대응은 큰 변화를 가져오고 있다. 온실 속에 안주하던 한국노총은 이제 자기 자신의 힘으로 홀로서야 한다. 이를 위한 조직의 자생력을 갖는 것이 한국노총 개혁의 출발점이다.

두 번째로 1300만 노동자의 이익을 대변하기 위해 한국노총은 개혁되어야 한다. 87년이후 노조운동은 많은 발전을 이루었지만 노동조합의 조직율은 12%에 머물러 있으며 기업별노조라는 낡은 틀을 깨지 못하고 있다. 더욱이 외환위기 이후 큰 폭으로 늘어난 비정규직노동자의 문제는 노동자계급의 분화를 촉진하고 있으며, 노동조합운동의 대표성을 약화시키고 있다. 전체 노동자계급의 이익을 대표할 수 있는 조직으로 한국노총이 거듭나야 할 조직적 과제를 제기하고 있다.

마지막으로 한국노총은 한국사회 개혁의 주체로 거듭나기 위해 개혁되어야 한다. 한국사회에서 노동조직 만큼 사회변화를 선도하고 이끌어낼 조직은 그 어디에도 없다. 실제적인 민주화도 사회평등도 나아가 민족의 통일도 노동조합의 어깨에 달려있다. 노동조합운동이 사회개혁의 주력부대로 나서기 위해서도 노동조합은 자신의 힘을 키워야하고 그에 걸 맞는 사회적 책임의식을 가져야 한다. 이를 위해 노총은 과거 부정적 잔재를 없애고 사회변화의 선도세력으로 나서야한다.

그러나 이러한 노총개혁의 필요성에도 불구하고 지난 시절 시도된 몇 번의 노총 개혁작업은 조합원의 기대에 못 미쳤고 결과적으로 구호만 요란한 일회성 이벤트로 끝나고 말았다. 노총 개혁에 대한 높은 기대와 열망은 설문조사 결과(개혁 필요성 82.9%)에서도 그대로 드러난다. 그러나 문제는 노총 개혁의 성공 가능성(39.5%)을 그리 높게 보지 않는다는 것이다. 한마디로 노총 개혁은 필요하지만 이번 개혁특위 활동이 성공할 것으로는 보지 않는 것이다. 그러므로 이번 노총 개혁의 관건은 노총 개혁의 깃발을 높이 든 노총의 임원 및 지도부에 있다. 노총 개혁을 위한 세부적인 방침보다도 조합원들은 노총 개혁에 대한 지도부의 단호한 의지와 결의를 중요하게 생각하고 있다. 이것이 전제될 때 노총 개혁을 위한 청사진은 빛을 발휘할 수 있을 것이다. 면접조사에서도 “노총 개혁의 걸림돌은 다름 아닌 임원 및 지도부이며 이들의 의지와 결의가 노총 개혁의 열쇠”라는 점을 지적하고 있다. 이런 점에서 “개혁주체는 현장, 인적 제도적 모든 부분이 개혁대상”이라는 개혁특위의 슬로건은 적절하다.

노총 개혁 방안과 실천과제는 광범위하고 포괄적이다. 설문조사와 면접조사에서 확인된 노총 개혁 방안과 과제를 제시하면 다음과 같다.

첫째, 노총의 부정적 과거와 이미지를 해소하는 일이다. 이것은 제도적인 것과 함께 의식

과 관행의 문제 등 많은 것을 포함한다. 모든 개혁은 과거와의 단절을 요구하며 어느 경우에는 기득권의 포기를 수반한다.

먼저 부정적 이미지의 상징인 노총의 로고, 노총가 등 조직의 상징물을 바꾸어야 한다. 이는 지난 개혁과제에서도 누누이 지적되었던 사안이다. 물론 더 본질적이고 중요한 것은 노동조합의 기본 요건인 자주성과 민주성 그리고 연대성이라는 조직원리를 회복하는 것이다. 많은 사람들은 한국노총이 아직도 정부 의존성이 높고, 투쟁력이 약하다는 것을 지적하고 있다. 이같은 평가는 물론 과거에 비해 나아지고 있다는 지적이지만 노총의 취약점으로 지적되고 있다. 노총이 정권과 자본에 대한 자주성과 투쟁성을 높일 것을 요구받고 있다. 필요하다면 이번 개혁 작업의 출발로서 과거에 대한 명시적 반성과 함께 새로운 출발의 결의를 개혁방안에 포함시키는 것이 필요하다.

둘째, 조직운영 및 활동의 혁신이다. 노총 개혁이 현실화되기 위해서는 잘못된 조직운영의 관행 및 문제점을 일소할 수 있는 다양한 제도적 장치를 마련하는 것이 필요하다. ‘고인 물은 썩는다’는 말처럼 환경변화에 둔감한 조직은 도태될 수밖에 없다. 오랜 역사라는 노총의 관록이 힘을 얻기 위해서는 21세기에 걸 맞는 노동운동의 조직구조와 운영체계 그리고 활동내용을 담보하여야 한다.

① 내부 민주주의를 확립할 수 있는 의사전달구조와 선거제도를 확립하여야 한다. 이번 설문조사 결과 한국노총의 가장 큰 문제점으로 ‘각급 조직의 의사전달구조’의 취약성을 지적하고 있다. 이는 노총중앙 및 산하조직의 의결구조 및 선거제도의 전면적 개편의 필요성을 시사하는 것이다. 조직 내부 민주주의를 촉진할 수 있는 다양한 제도적 방안과 함께 현장 조합원의 의사가 굴절되지 않는 선거제도의 도입이 요구된다 할 것이다. 또한 응답자들은 임원 선거시 러닝메이트제와 선거공영제의 도입을 요구하고 있다.

② 재정운영의 투명성과 자립성을 확보하여야 한다. 조합원들은 노총중앙의 재정이 투명하게 운영되지 않는다고 보고 있다. 이 결과 재정운영의 투명성 방안으로 외부 공인회계사의 고용에 75.38%가 찬성하였다. 그러나 재정자립의 방안으로 제기되는 의무금의 인상에 대해서는 반대의견이 높았다. 재정 자립을 위해 의무금 인상은 불가피한 것으로 보이는데 이를 위해서는 노총 의무금이 얼마인지 그리고 이 돈이 어떻게 사용되는지를 현장조합원에게 투명하게 알리는 사업이 선행되어야 할 것이다.

③ 현장활동가의 양성이 필요하다. 노총조직의 힘은 노총중앙이 아닌 산별연맹 더 정확하게는 단위 노조에서 형성된다. 면접조사 결과는 노총중앙의 문제점과 더불어 노총 하부조직의 취약성을 꼬집고 있다. 노총 개혁을 뒷받침할 수 있는 산하조직의 힘과 현장의 힘을 키워야 한다. 이런 점에서 노총의 현장 간부를 양성할 수 있는 체계적인 교육훈련 시스템 및 프로그램이 마련되어야 하며 조직활동의 중심이 당면투쟁 못지 않게 간부양성 사업에 초점을 두어야 할 것이다.

④ 여성할당제를 도입하여 한다. 한국사회의 남녀차별 관행을 극복할 수 있는 제도적 대안으로 여성할당제가 정치권을 비롯한 많은 조직에서 실행되고 있다. 이같은 요구는 노동조직에서도 예외는 아니어서, 전교조를 비롯한 많은 노동조합에서 여성할당제를 도입하여 큰 성

과를 보고 있다. 응답자의 59.0%가 여성할당제 도입에 대해 찬성하였으며, 여성할당제 도입이 가장 필요한 조직 단위로 '한국노총 대의원'을 들었다. 여성할당제 도입은 한국노총 조직 내부에서 여성의 목소리를 적극적으로 반영하는 방안이 될 것이며 조직내 양성평등을 촉진하는 계기가 될 것이다.

셋째, 조직구조 및 체계의 현대화가 요구된다. 조직구조의 현대화란 환경변화에 따른 조직의 효율성과 집중성을 높이는 작업으로 다음과 같은 네 가지를 포함한다.

① 유사산별연맹은 통합되어야 한다. 최근 2-3년간 한국노총 산하 연맹은 통합보다는 분화양상을 보이고 있으며 분화된 연맹들은 연맹의 기본활동을 담보하기에는 대단히 취약한 자원을 가지고 있다. 유사산별연맹의 통합은 독일 등 선진유럽국가의 최근 조직통합 사례에서 보듯이 '규모의 경제'를 이루기 위한 노조운동의 절박한 과제이다. 응답자들은 산별연맹 통합에 66.7%가 찬성하였고, 통합연맹의 최소 조합원 수는 5만명 이상 되어야 한다고 73.9%가 응답하였다. 또한 통합의 걸림돌로 단위노조 및 연맹 위원장의 기득권을 꼽았다.

② 산별연맹의 산별노조로의 조직형태 전환이다. 기업별노조의 폐해가 낳은 여러 부정적인 문제는 더 이상 설명할 필요가 없을 정도이다. 응답자의 55.3%가 산별노조 전환에 찬성하였으며 반대는 17.0%에 불과하였다. 산별노조 전환을 위한 구체적인 계획과 끊임없는 노력이 요구된다 하겠다.

③ 노총조직체계의 정비이다. 노총중앙과 지역본부 그리고 노총중앙과 산별연맹의 관계를 분명히 정립하여야 한다. 특히 노총중앙과 지역본부와의 관계가 애매하며 지역본부의 위상이 명확하지 않다는 비판이 높았다. 지역본부가 노총의 하부조직임에도 불구하고 노총의 사업영역안으로 포괄되지 않고 있다는 지적이 많다. 각급 조직별 위상과 역할이 명확히 조정되어 사업의 통일성을 꾀해야 할 것이다.

④ 양대노총의 통합이다. 1국 1노총은 노동운동의 지향점이다. 양대노총 통합의 필요성(54.16%가 찬성)은 높지만 이를 실현하기 위한 방침은 부재하다. 면접조사 응답자의 대부분은 양대노총의 통합이 필요하며 이를 실현하는 방안으로 가장 필요한 것은 양 조직의 신뢰라는 의견이 많았다. 신뢰에 기반한 공동행동과 실천이 뒤따를 때 양대노총 통합은 가시화될 수 있을 것이다.

넷째, 노동운동의 미래를 위한 노선과 방향이 설정되어야 한다. 노총개혁은 한국노총의 조직 위상을 높이려는 내부 작업인 동시에 한국노동운동의 발전을 촉진하는 계기이다. 이를 위해 노동운동의 장기 전망과 비전을 올바르게 설정할 수 있도록 21세기에 걸 맞는 노동운동의 이념과 정책노선을 정립하여야 한다.

① 노동운동 발전을 위해 정치세력화를 본격 추진하여야 한다. 응답자들은 노총의 독자정당 창당에 동의하는 의견(50.37%가 찬성)이 높았으며, 과거 노총임원의 정계진출에 대해서는 찬, 반 의견을 유보하였다. 이제 노동운동의 독자적인 정치세력화는 불가피해졌으며 조합원들은 조직내 결의를 통해 정치세력화가 추진될 것을 요구하고 있는 것이다. 반면 면접조사 응답자들은 노총의 독자적인 창당에는 반대하지는 않지만 궁극적으로는 진보진영의 단일정당

을 요구하였다.

② 이념과 노선의 정립이 요구된다. 면접조사 결과 2001년 채택된 ‘인본주의’ 이념은 구태의연하므로 조합원의 토론을 통해 바꾸어야 한다는 의견과 이념보다는 구체적인 실천이 중요하다는 견해가 맞서고 있다. 분명한 것은 한국노총이 지향하는 사회상과 비전이 분명하지 않다는 것이며 이는 한국노총의 정책 및 방침에 대해 조합원들의 입장이 큰 차이를 보이고 있다는 점이다. 이념과 노선의 정립은 조직의 방향과 정체성을 선형적으로 제시하는 것이 중요한 것이 아니다. 조합원들의 토론과 실천을 통해 완성시켜간다는 실사구시의 정신이 요구된다 할 것이다.

한국노총의 개혁활동과 개혁과제는 이제 개혁특위 구성원들의 손을 떠나 조직의 주인인 전체 조합원에게 넘겨졌다. 노총 개혁이 몇몇 사람의 선언과 구호로 끝나게 될지 아니면 조직의 일대개편과 변화의 출발점이 될지 그 결정 권한은 지도부와 전체 조합원의 몫이다. 앞에서 제시된 노총 개혁의 여러 방안과 의견이 노총 개혁을 위한 토론의 기초자료가 되었다면 이 자료집은 그 기능을 충분히 하였다고 판단된다. 현장활동가들의 풍부한 토론과 논쟁이 노총 개혁의 바로미터가 될 것이다.

## <부 록>

1. 교차분석표
2. 한국노총 개혁을 위한 노조 간부 및 조합원 의식조사 설문지
3. 면접조사서



# 1. 교차분석표

표 1. 한국노총 활동에 대한 인지도

구분		한국노총의 활동을 잘 알고 있다고 생각하십니까?			
		매우 잘 알고 있다	그저 그렇다	잘 알지 못한다	계
전체		273(22.38)	748(61.31)	199(16.31)	1,220(100.00)
노조	일반조합원	97(16.14)	378(62.90)	126(20.97)	601(100.00)
	단위대표자	170(29.82)	342(60.00)	58(10.18)	579(100.00)
성별	여성	10(10.53)	52(54.74)	33(34.74)	95(100.00)
	남성	262(23.46)	691(61.86)	164(14.68)	1117(100.00)
연령	20대	8 (11.27)	33 (46.48)	30 (42.25)	71 (100.00)
	30대	60 (17.00)	229 (64.87)	64 (18.13)	353 (100.00)
	40대	116 (22.61)	322 (62.77)	75 (14.62)	513 (100.00)
	50대	82 (31.66)	153 (59.07)	24 (9.27)	259 (100.00)
	60대	3 (30.00)	5 (50.00)	2 (20.00)	10 (100.00)
산업	연합노련	13 (22.41)	41 (70.69)	4 (6.90)	58 (100.00)
	자동차노련	95 (24.80)	233 (60.84)	55 (14.35)	383 (100.00)
	정투노련	18 (22.78)	46 (58.23)	15 (18.99)	79 (100.00)
	금속노련	38 (20.99)	114 (62.98)	29 (16.02)	181 (100.00)
	섬유유통노련	10 (16.13)	41 (66.13)	11 (17.74)	62 (100.00)
	금융산업노련	9 (7.44)	74 (61.16)	38 (31.40)	121 (100.00)
	전택노련	17 (26.15)	39 (60.00)	9 (13.85)	65 (100.00)
	화학노련	32 (29.09)	63 (57.27)	15 (13.54)	110 (100.00)
근속 년수	1 - 3	21(22.34)	50(53.19)	23(24.47)	94(100.00)
	4 - 6	15(14.29)	62(59.05)	28(26.67)	105(100.00)
	7 - 9	29(16.96)	109(63.74)	33(19.30)	171(100.00)
	10 - 12	55(20.60)	167(62.55)	45(16.85)	267(100.00)
	13 이상	151(26.49)	354(62.11)	65(11.40)	570(100.00)
지위	평조합원	32(10.32)	194(62.58)	84(27.10)	310(100.00)
	단위노조 대의원	14(18.92)	44(59.46)	16(21.62)	74(100.00)
	단위노조 상집간부	51(23.50)	140(64.52)	26(11.98)	217(100.00)
	단위노조 위원장	103(28.14)	221(60.38)	42(11.48)	366(100.00)
	연맹(산별)간부	9(47.37)	8(42.11)	2(10.53)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	18(38.30)	23(48.94)	6(12.77)	47(100.00)
	지부(분회)위원장	40(28.99)	90(65.22)	8(5.80)	138(100.00)
학력	초등학교 졸업	4(18.18)	12(54.55)	6(27.27)	22(100.00)
	중졸·고교 중퇴	34(19.88)	109(63.74)	28(16.37)	171(100.00)
	고등학교 졸업	160(23.60)	412(60.77)	106(15.63)	678(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	41(26.28)	95(60.90)	20(12.82)	156(100.00)
	대학 졸업	25(15.92)	101(64.33)	31(19.75)	157(100.00)
	대학원 재학 이상	8(27.59)	14(48.28)	7(24.14)	29(100.00)

표 2. 한국노총 활동 인지 경로

구분		한국노총의 활동내용은 주로 어떤 경로를 통해 알고 계십니까?						계
		단위노조 홍보물이나 회의통해	상급단체 회의나 홍보물통해	상급단체 홈페이지 통해	일간지 등 신문 통해	TV,라디 오 통해	기타	
전체		339(27.72)	496(40.56)	116(9.48)	120(9.81)	126(10.30)	26(2.13)	1,223(100.00)
노조	일반조합원	210(35.12)	157(26.25)	56(9.36)	73(12.21)	85(14.21)	17(2.84)	598(100.00)
	단위대표자	117(20.31)	322(55.90)	52(9.03)	44(7.64)	32(5.56)	9(1.56)	576(100.00)
성별	여성	28(29.79)	30(31.91)	3(3.19)	11(11.70)	17(18.09)	5(5.32)	94(100.00)
	남성	309(27.56)	462(41.21)	112(9.99)	109(9.72)	108(9.63)	21(1.87)	1121(100.00)
연령	20대	14 (1972)	19 (26.76)	6 (8.45)	11 (15.49)	17 (23.94)	4 (5.63)	71 (100.00)
	30대	127 (36.08)	79 (22.44)	54 (15.34)	35 (9.94)	47 (13.35)	10 (2.84)	352 (100.00)
	40대	131 (25.39)	229 (44.38)	47 (9.11)	51 (9.88)	49 (9.50)	9 (1.74)	516 (100.00)
	50대	60 (20.99)	161 (61.69)	8 (3.07)	20 (7.66)	9 (3.45)	3 (1.15)	261 (100.00)
	60대	3 (30.00)	5 (50.00)		2 (20.00)			10 (100.00)
산업	연합노련	17 (28.33)	34 (56.67)	4 (6.67)	3 (5.00)	2 (3.33)		60 (100.00)
	자동차노련	104 (27.23)	202 (52.88)	18 (4.71)	22 (5.76)	29 (7.59)	7 (1.83)	382 (100.00)
	정투노련	23 (29.11)	19 (24.05)	9 (11.39)	13 (16.46)	13 (16.46)	2 (2.53)	79 (100.00)
	금속노련	57 (30.98)	57 (30.98)	27 (14.67)	22 (11.96)	17 (9.24)	4 (2.17)	184 (100.00)
	섬유유통노련	8 (12.90)	29 (46.77)	11 (17.74)	8 (12.90)	4 (6.45)	2 (3.23)	62 (100.00)
	금융산업노련	54 (45.00)	10 (8.33)	3 (2.50)	17 (14.17)	32 (26.67)	4 (3.33)	120 (100.00)
	전택노련	9 (13.85)	27 (41.54)	11 (16.92)	10 (15.38)	5 (7.69)	3 (4.62)	65 (100.00)
	화학노련	19 (17.12)	59 (53.15)	20 (18.02)	7 (6.31)	5 (4.50)	1 (0.90)	111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	28(30.11)	21(22.58)	12(12.90)	10(10.75)	16(17.20)	6(6.45)	93(100.00)
	4 - 6	37(34.91)	32(30.19)	10(9.43)	11(10.38)	12(11.32)	4(3.77)	106(100.00)
	7 - 9	48(28.24)	59(34.71)	21(12.35)	20(11.76)	19(11.18)	3(1.76)	170(100.00)
	10 - 12	78(29.21)	99(37.08)	26(9.74)	29(10.86)	31(11.61)	4(1.50)	267(100.00)
	13 이상	145(25.26)	282(49.13)	44(7.67)	50(8.71)	44(7.67)	9(1.57)	574(100.00)
지위	평조합원	112(36.48)	60(19.54)	10(3.26)	49(15.96)	65(21.17)	11(3.58)	307(100.00)
	단위노조 대의원	35(47.30)	17(22.97)	7(9.46)	4(5.41)	9(12.16)	2(2.70)	74(100.00)
	단위노조 상집간부	63(29.03)	80(36.87)	39(17.97)	20(9.22)	11(5.07)	4(1.84)	217(100.00)
	단위노조 위원장	75(20.22)	210(56.60)	37(9.97)	28(7.55)	17(4.58)	4(1.08)	371(100.00)
	연맹(산별)간부	4(21.05)	11(57.89)	2(10.53)		1(5.26)	1(5.26)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	5(10.64)	26(55.32)	8(17.02)	3(6.38)	3(6.38)	2(4.26)	47(100.00)
	지부(분회)위원장	33(23.74)	75(53.96)	5(3.60)	13(9.35)	11(7.19)	2(1.44)	139(100.00)
학력	초등학교 졸업	5(21.74)	12(52.17)	2(8.70)	4(17.39)			23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	45(26.16)	93(54.07)	8(4.65)	11(6.40)	11(6.40)	4(2.33)	172(100.00)
	고등학교 졸업	192(28.40)	283(41.86)	63(9.32)	62(9.17)	66(9.76)	10(1.48)	676(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	45(28.48)	52(32.91)	21(13.29)	17(10.76)	17(10.76)	6(3.80)	158(100.00)
	대학 졸업	47(29.75)	44(27.85)	17(10.76)	22(13.92)	24(15.19)	4(2.53)	158(100.00)
	대학원 재학 이상	3(10.34)	9(31.03)	4(13.79)	4(13.79)	7(24.14)	2(6.90)	29(100.00)

표 3. 한국노총 활동 평가

구분		한국노총의 활동에 대해 어떻게 평가하십니까?					
		매우 긍정적	긍정적	그저 그렇다	부정적	매우 부정적	계
전체		43(3.51)	454(37.06)	612(49.96)	105(8.57)	11(0.90)	1,225(100.00)
노조	일반조합원	28(4.65)	210(34.88)	313(51.99)	46(7.64)	5(0.83)	602(100.00)
	단위대표자	12(2.09)	229(39.90)	271(47.21)	56(9.76)	6(1.05)	574(100.00)
성별	여성	1(1.04)	29(30.21)	61(63.54)	4(4.17)	1(1.04)	95(100.00)
	남성	42(3.75)	421(37.56)	547(48.80)	101(9.01)	10(0.89)	1121(100.00)
연령	20대	1 (1.39)	25 (34.72)	43 (59.72)	1 (1.39)	2 (2.78)	72 (100.00)
	30대	8 (2.27)	118 (33.43)	192 (54.39)	32 (9.07)	3 (0.85)	353 (100.00)
	40대	16 (3.11)	175 (33.98)	264 (51.26)	56 (10.87)	4 (0.78)	515 (100.00)
	50대	17 (6.51)	121 (46.36)	106 (40.61)	15 (5.75)	2 (0.77)	261 (100.00)
	60대	1 (10.00)	8 (80.00)	1 (10.00)			10 (100.00)
산업	연합노련	3 (5.08)	22 (37.29)	28 (47.46)	5 (8.47)	1 (1.69)	59 (100.00)
	자동차노련	25 (6.53)	161 (42.04)	174 (45.43)	23 (6.01)		383 (100.00)
	정투노련		29 (36.71)	39 (49.37)	11 (13.92)		79 (100.00)
	금속노련	4 (2.17)	73 (39.67)	89(48.37)	15 (.815)	3 (1.63)	184 (100.00)
	섬유유통노련	1 (1.64)	17 (12.87)	33 (54.10)	9 (14.75)	1 (1.64)	61 (100.00)
	금융산업노련	3 (2.48)	32 (26.45)	78 (64.46)	7 (5.79)	1 (0.83)	121 (100.00)
	전택노련	21 (32.31)	36 (55.81)		8 (12.31)		65 (100.00)
	화학노련	1 (0.90)	36 (32.43)	52 (46.85)	19 (17.12)	3 (2.70)	111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	6(6.45)	36(38.71)	44(47.31)	5(5.38)	2(2.15)	93(100.00)
	4 - 6	4(3.74)	40(37.38)	49(45.79)	14(13.08)		107(100.00)
	7 - 9	9(5.29)	56(32.94)	89(52.35)	16(9.41)		170(100.00)
	10 - 12	6(2.23)	97(36.06)	141(52.42)	21(7.81)	4(1.49)	269(100.00)
	13 이상	18(3.14)	221(38.57)	281(49.04)	48(8.38)	5(0.87)	573(100.00)
지위	평조합원	12(3.88)	95(30.74)	178(57.61)	23(7.44)	1(0.32)	309(100.00)
	단위노조 대의원	5(6.58)	31(40.79)	35(46.05)	3(3.95)	2(2.63)	76(100.00)
	단위노조 상집간부	11(5.07)	84(38.71)	100(46.08)	20(9.22)	2(0.92)	217(100.00)
	단위노조 위원장	6(1.63)	153(41.46)	165(44.72)	41(11.11)	4(1.08)	369(100.00)
	연맹(산별)간부		12(66.67)	4(22.22)	2(11.11)		18(100.00)
	지역본부, 지부간부		13(27.08)	29(60.42)	5(10.42)	1(2.08)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	6(4.32)	51(36.69)	73(52.52)	8(5.76)	1(0.72)	139(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	2(8.70)	8(34.78)	11(47.83)	2(8.70)		23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	9(5.33)	66(39.05)	80(47.34)	12(7.10)	2(1.18)	169(100.00)
	고등학교 졸업	26(3.81)	253(37.10)	348(51.03)	53(7.77)	2(0.29)	682(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	3(1.91)	66(42.04)	66(42.04)	18(11.46)	4(2.55)	157(100.00)
	대학 졸업	2(1.27)	52(32.91)	89(56.33)	14(8.86)	1(0.63)	158(100.00)
	대학원 재학 이상	1(3.45)	7(24.14)	14(48.28)	5(17.24)	2(6.90)	29(100.00)

표 4. 한국노총의 발전 정도

구분		한국노총이 과거와 비교할 때 점점 아나지고 있다고 생각하십니까?					
		많이 나아짐	조금 나아짐	그저 그렇다	조금 퇴보	많이 퇴보	계
전체		121(9.85)	551(44.87)	420(34.20)	109(8.88)	27(2.20)	1,228(100.00)
노조	일반조합원	55(9.12)	269(44.61)	221(36.65)	47(7.79)	11(1.82)	603(100.00)
	단위대표자	57(9.90)	265(46.01)	180(31.25)	59(10.24)	15(2.60)	576(100.00)
성별	여성	8(8.42)	34(35.79)	42(44.21)	9(9.47)	2(2.11)	95(100.00)
	남성	112(9.96)	513(45.60)	377(33.51)	98(8.71)	25(2.22)	1125(100.00)
연령	20대	8 (11.11)	26 (36.11)	27 (37.50)	8 (11.11)	3 (4.17)	72 (100.00)
	30대	29 (8.19)	158 (44.63)	136 (38.42)	25 (7.06)	6 (1.69)	354 (100.00)
	40대	41 (7.93)	229 (44.29)	176 (34.04)	55 (10.64)	16 (3.09)	517 (100.00)
	50대	36 (13.79)	130 (49.81)	74 (28.35)	19 (7.28)	2 (0.77)	261 (100.00)
	60대	4 (40.00)	4 (40.00)	2 (20.00)			10 (100.00)
산업	연합노련	5 (8.33)	30 (50.00)	19 (31.67)	6 (10.00)		60 (100.00)
	자동차노련	60 (15.58)	190 (49.35)	105 (27.27)	26 (6.75)	4 (10.4)	385 (100.00)
	정투노련	4 (5.06)	37 (46.84)	28 (35.44)	8 (10.13)	2 (2.53)	79 (100.00)
	금속노련	16 (8.70)	90 (48.91)	51 (27.72)	20 (10.87)	7 (3.80)	184 (100.00)
	섬유유통노련	3 (4.92)	17 (12.87)	27 (44.26)	11 (18.03)	3 (4.92)	61 (100.00)
	금융산업노련	6 (4.96)	42 (34.71)	64 (52.89)	7 (5.79)	2 (1.65)	121 (100.00)
	전택노련	6 (9.23)	25 (38.46)	24 (36.92)	7 (10.77)	3 (4.62)	65 (100.00)
	화학노련	8 (7.21)	41 (36.94)	39 (35.14)	18 (16.22)	5 (4.50)	111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	20(21.28)	33(35.11)	32(34.04)	6(6.38)	3(3.19)	94(100.00)
	4 - 6	11(10.28)	47(43.93)	40(37.38)	9(8.41)		107(100.00)
	7 - 9	14(8.14)	78(45.35)	56(32.56)	18(10.47)	6(3.49)	172(100.00)
	10 - 12	24(8.99)	130(48.69)	90(33.71)	17(6.37)	6(2.25)	267(100.00)
	13 이상	51(8.87)	258(44.87)	197(34.26)	57(9.91)	12(2.09)	572(100.00)
지위	평조합원	31(10.00)	119(38.39)	136(43.87)	22(7.10)	2(0.65)	310(100.00)
	단위노조 대의원	6(7.89)	41(53.95)	20(26.32)	6(7.89)	3(3.95)	76(100.00)
	단위노조 상집간부	18(8.29)	109(50.23)	65(29.95)	19(8.76)	6(2.76)	217(100.00)
	단위노조 위원장	35(9.46)	164(44.32)	122(32.97)	40(10.81)	9(2.43)	370(100.00)
	연맹(산별)간부	4(21.05)	9(47.37)	6(31.58)			19(100.00)
	지역본부, 지부간부	4(8.33)	20(41.67)	18(37.50)	4(8.33)	2(4.17)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	14(10.07)	72(51.80)	34(24.46)	15(10.79)	4(2.88)	139(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	4(17.39)	7(30.43)	8(34.78)	4(17.39)		23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	14(8.14)	84(48.84)	58(33.72)	14(8.14)	2(1.16)	172(100.00)
	고등학교 졸업	75(11.01)	314(46.11)	221(32.45)	58(8.52)	13(1.91)	681(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	13(8.23)	64(40.51)	54(34.18)	21(13.29)	6(3.80)	158(100.00)
	대학 졸업	12(7.59)	66(41.77)	69(43.67)	9(5.70)	2(1.27)	158(100.00)
	대학원 재학 이상	2(6.90)	13(44.83)	7(24.14)	3(10.34)	4(13.79)	29(100.00)

표 5. 한국노총의 문제점

구분		한국노총의 활동방식 중 가장 큰 문제점은 무엇이라 생각하십니까?						
		집행이 담보되지 않은 사업결의	의사결정 과정의 비민주성	각급조직의 의사전달 구조	지도부 및 동료 등 신뢰 부족	관성적인 사업집행	기타	계
전체		219(18.30)	147(12.28)	310(25.90)	294(24.56)	191(15.96)	36(3.01)	1,197(100.00)
노조	일반조합원	102(17.44)	79(13.50)	145(24.79)	136(23.25)	102(17.44)	21(3.59)	585(100.00)
	단위대표자	108(19.12)	66(11.68)	158(27.96)	146(25.84)	74(13.10)	13(2.30)	565(100.00)
성별	여성	19(21.11)	10(11.11)	10(11.11)	25(27.78)	26(28.89)		90(100.00)
	남성	200(18.20)	137(12.47)	295(26.84)	268(24.39)	163(14.83)	36(3.28)	1099(100.00)
연령	20대	16(23.19)	8(11.59)	15(21.74)	14 (20.29)	16 (23.19)		69 (100.00)
	30대	74(21.45)	2 (7.83)	85(24.64)	77 (22.32)	67 (19.42)	15 (4.35)	345 (100.00)
	40대	88(17.46)	70(13.89)	126(25.00)	128 (25.40)	73 (14.48)	19 (3.77)	504 (100.00)
	50대	40(15.56)	38(14.79)	75(29.18)	72 (28.02)	30 (11.67)	2 (0.78)	257 (100.00)
	60대	1(10.00)	2(20.00)	5(50.00)	2 (20.00)			10 (100.00)
산업	연합노련	15(25.42)	5(8.47)	19(32.20)	15 (25.42)	5 (8.47)		59 (100.00)
	자동차노련	54(14.36)	56(14.89)	111(29.52)	106 (28.19)	42 (11.17)	7 (1.86)	376 (100.00)
	정투노련	24(30.38)	7(8.86)	18(22.78)	9 (11.39)	19 (24.05)	2 (2.53)	79 (100.00)
	금속노련	34(18.99)	19(10.61)	44(24.58)	44 (24.58)	31 (17.32)	7 (3.91)	179 (100.00)
	섬유유통노련	11(17.74)	16(25.81)	11(17.74)	13 (20.97)	10 (16.13)	1 (1.61)	62 (100.00)
	금융산업노련	13(11.71)	5(4.50)	23(20.72)	27 (24.32)	34 (30.63)	9 (8.11)	111 (100.00)
	전택노련	9(14.06)	3(4.69)	21(32.81)	21 (32.81)	7 (10.94)	3 (4.69)	64 (100.00)
	화학노련	22(19.82)	17(15.32)	28(25.23)	23 (20.72)	19 (17.12)	12 (1.80)	111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	18(20.00)	14(15.56)	16(17.78)	15(16.67)	24(26.67)	3(3.33)	90(100.00)
	4 - 6	16(15.09)	16(15.09)	29(27.36)	25(23.59)	17(16.04)	3(2.83)	106(100.00)
	7 - 9	30(17.75)	19(11.24)	55(32.54)	38(22.49)	23(13.61)	4(2.37)	169(100.00)
	10 - 12	53(20.62)	27(10.51)	58(22.57)	70(27.24)	40(15.56)	9(3.50)	257(100.00)
	13 이상	101(17.97)	70(12.46)	147(26.16)	163(25.44)	84(14.95)	17(3.02)	562(100.00)
지위	평조합원	47(15.72)	54(18.06)	62(20.74)	71(23.75)	53(17.73)	12(4.01)	299(100.00)
	단위노조 대의원	13(17.11)	8(10.53)	24(31.58)	19(25.00)	10(13.16)	2(2.63)	76(100.00)
	단위노조 상집간부	42(20.00)	17(8.10)	59(28.10)	46(21.90)	39(18.57)	7(3.33)	210(100.00)
	단위노조 위원장	74(20.33)	48(13.19)	96(26.37)	94(25.82)	47(12.91)	5(1.37)	364(100.00)
	연맹(산별)간부	5(26.32)	1(5.26)	9(47.37)	3(15.79)		1(5.26)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	8(17.02)	5(10.64)	13(27.66)	11(23.40)	8(17.02)	2(4.26)	47(100.00)
	지부(분회)위원장	21(15.56)	12(8.89)	40(29.63)	38(28.15)	19(14.07)	5(3.70)	135(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	4(18.18)	4(18.18)	7(31.82)	6(27.27)	1(4.55)		22(100.00)
	중졸·고교 중퇴	21(12.57)	27(16.17)	49(29.34)	52(31.14)	15(8.98)	3(1.80)	167(100.00)
	고등학교 졸업	117(17.67)	87(13.14)	169(25.53)	173(26.13)	99(14.95)	17(2.57)	662(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	31(19.87)	16(10.26)	41(26.28)	27(17.31)	35(22.44)	6(3.85)	156(100.00)
	대학 졸업	38(24.52)	9(5.81)	35(22.58)	31(20.00)	33(21.29)	9(5.81)	155(100.00)
	대학원 재학 이상	7(24.14)	4(13.79)	7(24.14)	5(17.24)	6(20.69)		29(100.00)

표 6. 복수노조 금지에 대한 한국노총의 입장

구분		기업별 복수노조 금지조항에 대한 한국노총의 입장은 어떠해야합니까?			
		철폐해야 한다	현행대로 유지	모르겠다	계
전체		398(32.60)	654(53.56)	169(13.84)	1,221(100.00)
노조	일반조합원	173(28.93)	301(50.33)	124(20.74)	598(100.00)
	단위대표자	210(36.52)	338(58.78)	27(4.70)	575(100.00)
성별	여성	26(27.37)	30(31.58)	39(41.05)	95(100.00)
	남성	371(33.18)	618(55.28)	129(11.54)	1118(100.00)
연령	20대	23 (32.86)	16 (22.86)	31 (44.29)	70 (100.00)
	30대	97 (27.48)	196 (55.52)	60 (17.00)	353 (100.00)
	40대	169 (32.94)	284 (55.36)	60 (11.70)	513 (100.00)
	50대	98 (37.55)	148 (56.70)	15 (5.75)	261 (100.00)
	60대	6 (60.00)	3 (30.00)	1 (10.00)	10 (100.00)
산업	연합노련	15 (25.00)	42 (70.00)	3 (5.00)	60 (100.00)
	자동차노련	146 (37.92)	194 (50.39)	45 (11.69)	385 (100.00)
	정투노련	22 (27.85)	44 (55.70)	13 (16.46)	79 (100.00)
	금속노련	64 (35.16)	101 (55.49)	17 (9.34)	182 (100.00)
	섬유유통노련	12 (19.35)	38 (61.29)	12 (19.35)	62 (100.00)
	금융산업노련	30 (25.21)	42 (35.29)	47 (39.50)	119 (100.00)
	전택노련	14 (21.54)	49 (75.38)	2 (3.08)	65 (100.00)
	화학노련	42 (37.84)	64 (57.66)	5 (4.50)	111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	33(35.48)	32(34.41)	28(30.11)	93(100.00)
	4 - 6	27(25.47)	61(57.55)	18(16.98)	106(100.00)
	7 - 9	49(28.99)	92(54.44)	28(16.57)	169(100.00)
	10 - 12	82(30.71)	151(56.55)	34(12.73)	267(100.00)
	13이상	204(35.60)	312(54.45)	57(9.95)	573(100.00)
지위	평조합원	94(30.32)	116(37.42)	100(32.26)	310(100.00)
	단위노조 대의원	19(25.33)	48(64.00)	8(10.67)	75(100.00)
	단위노조 상집간부	60(28.17)	137(64.32)	16(7.51)	213(100.00)
	단위노조 위원장	130(35.23)	227(61.52)	12(3.25)	369(100.00)
	연맹(산별)간부	9(47.37)	8(42.11)	2(10.53)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	16(33.33)	27(56.25)	5(10.42)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	55(39.57)	76(54.68)	8(5.76)	138(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	5(21.74)	14(60.87)	4(17.39)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	47(27.49)	93(54.39)	31(18.13)	171(100.00)
	고등학교 졸업	244(36.04)	364(53.77)	69(10.19)	677(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	49(31.21)	87(55.41)	21(13.38)	157(100.00)
	대학 졸업	36(22.93)	85(54.14)	36(22.93)	157(100.00)
	대학원 재학 이상	16(55.17)	7(24.14)	6(20.69)	29(100.00)

표 7. 비정규직 노동자에 대한 한국노총의 입장

구분		비정규직 노동자에 대한 한국노총의 정책 방침은 어떠해야 합니까?				
		정규직화	차별철폐	현상유지	모르겠다	계
전체		627(51.23)	386(31.54)	121(9.89)	90(7.35)	1,224(100.00)
노조	일반조합원	248(41.33)	206(34.33)	78(13.00)	68(11.33)	600(100.00)
	단위대표자	362(62.85)	162(28.13)	38(6.60)	14(2.43)	576(100.00)
성별	여성	35(37.23)	38(40.43)	9(9.57)	12(12.77)	94(100.00)
	남성	589(52.50)	346(30.84)	111(9.89)	76(6.77)	1122(100.00)
연령	20대	27 (38.03)	25 (35.21)	9 (12.68)	19 (14.08)	71 (100.00)
	30대	150 (42.49)	127 (35.98)	39 (11.05)	37 (10.48)	353 (100.00)
	40대	85 (55.34)	149 (28.93)	48 (9.32)	33 (6.41)	515 (100.00)
	50대	151 (57.85)	80 (30.65)	22 (8.43)	8 (3.07)	261 (100.00)
	60대	8 (80.00)	2 (20.00)			10 (100.00)
산업	연합노련	33 (55.00)	18 (30.00)	8 (13.33)	1 (1.67)	60 (100.00)
	자동차노련	218 (56.62)	104 (27.01)	35 (9.09)	28 (7.27)	385 (100.00)
	정투노련	24 (30.77)	28 (35.90)	11 (14.10)	15 (19.23)	78 (100.00)
	금속노련	108 (58.70)	47 (25.54)	21 (11.41)	8 (4.35)	184 (100.00)
	섬유유통노련	31 (50.00)	19 (30.65)	8 (12.90)	4 (6.45)	62 (100.00)
	금융산업노련	29 (24.37)	60 (50.42)	12 (10.08)	18 (15.13)	119 (100.00)
	전택노련	28 (43.08)	29 (44.62)	6 (9.23)	2 (3.08)	65 (100.00)
	화학노련	71 (63.96)	31 (27.93)	7 (6.31)	2 (1.80)	111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	36(38.71)	35(37.63)	8(8.60)	14(15.05)	93(100.00)
	4 - 6	43(40.19)	46(42.99)	10(9.35)	8(7.48)	107(100.00)
	7 - 9	83(48.82)	46(27.06)	27(15.88)	14(8.24)	170(100.00)
	10 - 12	131(49.06)	82(30.71)	29(10.86)	25(9.36)	267(100.00)
	13 이상	331(57.67)	173(30.14)	44(7.67)	26(4.53)	574(100.00)
지위	평조합원	93(30.10)	124(40.13)	37(11.97)	55(17.80)	309(100.00)
	단위노조 대의원	35(46.05)	24(31.58)	10(13.16)	7(9.21)	76(100.00)
	단위노조 상집간부	120(55.81)	58(26.98)	31(14.42)	6(2.79)	215(100.00)
	단위노조 위원장	237(64.05)	109(29.46)	19(5.14)	5(1.35)	370(100.00)
	연맹(산별)간부	11(57.89)	5(26.32)	3(15.79)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	29(60.42)	14(29.17)	1(2.08)	4(8.33)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	85(61.15)	34(24.46)	15(10.79)	5(3.60)	139(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	10(43.48)	8(34.78)	2(8.70)	3(13.04)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	91(53.22)	54(31.58)	12(7.02)	14(8.19)	171(100.00)
	고등학교 졸업	376(55.29)	193(28.38)	73(10.74)	38(5.59)	680(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	82(52.23)	51(32.48)	11(7.01)	13(8.28)	157(100.00)
	대학 졸업	54(34.39)	64(40.76)	21(13.38)	18(11.46)	157(100.00)
	대학원 재학 이상	12(41.38)	12(41.38)	2(6.90)	3(10.34)	29(100.00)

표 8. 비정규직 노동자 조직화 방안

구분		비정규직 노동자의 조직화를 위한 가장 현실적인 방법은 무엇입니까?					계
		산별노조 건설	복수노조 허용	기업별노조의 규약 개정	기업별노조로 조합원 가입	모르겠다	
전체		394(32.40)	109(8.96)	172(14.14)	433(35.61)	108(8.88)	1,216(100.00)
노조	일반조합원	127(21.38)	78(13.13)	97(16.33)	212(35.69)	80(13.47)	594(100.00)
	단위대표자	257(44.77)	26(4.53)	64(11.15)	207(36.06)	20(3.48)	574(100.00)
성별	여성	21(22.11)	19(20.22)	13(13.68)	24(25.26)	18(18.96)	95(100.00)
	남성	369(33.15)	89(8.00)	158(14.20)	407(36.57)	90(8.09)	1113(100.00)
연령	20대	13 (18.31)	12 (16.90)	15 (21.13)	17 (23.94)	14 (19.72)	71 (100.00)
	30대	87 (24.79)	36 (10.26)	57 (16.24)	136 (38.75)	35 (9.97)	351 (100.00)
	40대	179 (34.96)	45 (8.79)	64 (12.50)	178 (34.77)	46 (8.98)	512 (100.00)
	50대	107 (41.47)	12 (4.65)	34 (13.18)	95 (36.82)	10 (3.88)	258 (100.00)
	60대	5 (50.00)	1 (10.00)	1 (10.00)	2 (20.00)	1 (10.00)	10 (100.00)
산업	연합노련	21 (35.59)	1 (1.69)	10 (16.95)	24 (40.68)	3 (5.08)	59 (100.00)
	자동차노련	159 (41.62)	23 (6.02)	55 (14.40)	111 (29.06)	34 (8.90)	382 (100.00)
	정투노련	10 (12.82)	12 (15.38)	11 (14.10)	29 (37.58)	16 (20.51)	78 (100.00)
	금속노련	45 (24.46)	14 (7.61)	33 (17.93)	81 (44.02)	11 (5.98)	184 (100.00)
	섬유유통노련	17 (27.42)	10 (16.13)	7 (11.29)	25 (40.32)	3 (4.84)	62 (100.00)
	금융산업노련	13 (10.92)	22 (18.49)	15 (12.61)	48 (40.34)	21 (17.65)	119 (100.00)
	전택노련	40 (63.49)	2 (3.17)	2 (3.17)	15 (23.81)	4 (6.35)	63 (100.00)
	화학노련	40 (36.70)	13 (11.93)	15 (13.76)	38 (34.86)	3 (2.75)	109 (100.00)
근속 년수	1 - 3	24(25.81)	14(15.05)	17(18.28)	26(27.96)	12(12.00)	93(100.00)
	4 - 6	30(28.57)	8(7.62)	19(18.10)	33(31.43)	15(14.29)	105(100.00)
	7 - 9	52(30.59)	16(9.41)	25(14.71)	52(30.59)	25(14.71)	170(100.00)
	10 - 12	89(33.58)	33(12.45)	27(10.19)	93(35.09)	23(8.68)	265(100.00)
	13 이상	195(34.21)	36(6.32)	81(14.21)	227(39.82)	31(5.44)	570(100.00)
지위	평조합원	42(13.68)	53(17.26)	52(16.94)	97(31.60)	63(20.52)	307(100.00)
	단위노조 대의원	18(23.68)	6(7.89)	14(18.42)	32(42.11)	6(7.89)	76(100.00)
	단위노조 상집간부	67(31.75)	19(9.00)	31(14.69)	83(39.34)	11(5.21)	211(100.00)
	단위노조 위원장	151(41.03)	19(5.16)	40(10.87)	149(40.49)	9(2.45)	368(100.00)
	연맹(산별)간부	13(68.42)	1(5.26)	1(5.26)	4(21.05)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	25(52.05)	2(4.17)	5(10.42)	13(27.08)	3(6.25)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	68(48.92)	4(2.88)	18(12.95)	41(29.50)	8(5.76)	139(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	7(30.43)	3(13.04)	5(21.74)	7(30.43)	1(4.35)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	68(40.00)	7(4.12)	25(14.71)	53(31.18)	17(10.00)	170(100.00)
	고등학교 졸업	228(33.88)	59(8.77)	93(13.82)	243(36.11)	50(7.43)	673(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	38(24.20)	16(10.19)	27(17.20)	67(42.68)	9(5.73)	157(100.00)
	대학 졸업	44(28.03)	16(10.19)	18(11.46)	54(34.39)	25(15.92)	157(100.00)
	대학원 재학 이상	6(20.69)	6(20.69)	4(13.79)	8(27.59)	5(17.24)	29(100.00)



표 9. 정리해고제에 대한 한국노총의 입장

구분		정리해고제에 대한 한국노총의 입장은 어떠해야합니까?					
		정리해고 철폐	정리해고 요건 강화	정리해고의 절차 강화	현행 유지	모르겠다	계
전체		462(37.59)	485(39.46)	202(16.44)	56(3.74)	34(2.77)	1,229(100.00)
노조	일반조합원	233(38.64)	226(37.48)	91(15.09)	23(3.81)	30(4.98)	603(100.00)
	단위대표자	212(36.74)	237(41.07)	105(18.20)	20(3.47)	3(0.52)	577(100.00)
성별	여성	23(23.96)	38(39.58)	24(25.00)	6(6.25)	5(5.21)	96(100.00)
	남성	433(38.49)	446(39.64)	178(1.82)	39(3.47)	29(2.58)	1125(100.00)
연령	20대	19 (26.39)	28 (38.89)	16 (22.22)	6 (8.33)	3 (4.17)	72 (100.00)
	30대	136 (38.20)	141 (39.61)	55 (15.45)	13 (3.65)	11 (3.09)	356 (100.00)
	40대	180 (34.88)	219 (42.44)	83 (16.09)	18 (3.49)	16 (3.10)	516 (100.00)
	50대	112 (42.91)	91 (34.87)	46 (17.62)	8 (3.07)	4 (1.53)	261 (100.00)
	60대	6 (60.00)	2 (20.00)	1 (10.00)	1 (10.00)		10 (100.00)
산업	연합노련	23 (38.33)	21 (35.00)	14 (23.33)	1 (1.67)	1 (1.67)	60 (100.00)
	자동차노련	162 (42.08)	133 (34.55)	53 (13.77)	22 (5.71)	15 (3.90)	385 (100.00)
	정투노련	25 (31.65)	37 (46.84)	8 (10.13)	3 (3.80)	6 (7.59)	79 (100.00)
	금속노련	74 (40.22)	81 (44.02)	24 (13.04)	4 (2.17)	1 (0.54)	184 (100.00)
	섬유유통노련	13 (20.97)	31 (50.00)	14 (22.58)	2 (3.23)	2 (3.23)	62 (100.00)
	금융산업노련	50 (41.32)	48 (39.67)	16 (13.22)	2 (1.65)	5 (4.13)	121 (100.00)
	전택노련	14 (21.54)	31 (47.69)	17 (26.15)	2 (3.08)	1 (1.54)	65 (100.00)
	화학노련	44 (39.64)	44 (39.64)	20 (18.02)	3 (2.70)		111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	40(42.55)	30(31.91)	14(14.89)	3(3.19)	7(7.45)	94(100.00)
	4 - 6	34(31.78)	45(42.06)	16(14.95)	7(6.54)	5(4.67)	107(100.00)
	7 - 9	59(34.30)	69(40.12)	30(17.44)	11(6.40)	3(1.74)	172(100.00)
	10 - 12	109(40.67)	96(35.82)	45(16.79)	10(3.73)	8(2.99)	268(100.00)
	13 이상	215(37.39)	241(41.91)	95(16.52)	14(2.43)	10(1.74)	575(100.00)
지위	평조합원	113(36.33)	124(39.87)	37(11.90)	10(3.22)	27(8.68)	311(100.00)
	단위노조 대의원	35(46.05)	26(34.21)	10(13.16)	5(6.58)		76(100.00)
	단위노조 상집간부	85(39.35)	76(35.19)	44(20.37)	8(3.70)	3(1.39)	216(100.00)
	단위노조 위원장	134(36.12)	153(41.24)	75(20.22)	8(2.16)	1(0.27)	371(100.00)
	연맹(산별)간부	5(26.32)	12(63.16)	2(10.53)			19(100.00)
	지역본부, 지부간부	15(31.25)	18(37.50)	12(25.00)	2(4.17)	1(2.08)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	58(41.73)	54(38.85)	16(11.51)	10(7.19)	1(0.72)	139(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	9(39.13)	9(39.13)	3(13.04)	1(4.35)	1(4.35)	23(100.00)
	중졸 · 고교 중퇴	69(40.35)	57(33.33)	29(16.96)	6(3.51)	10(5.85)	171(100.00)
	고등학교 졸업	275(40.32)	255(37.39)	112(16.42)	29(4.25)	11(1.61)	682(100.00)
	전문대졸 · 대학중퇴	54(34.18)	70(44.30)	26(16.46)	5(3.16)	3(1.90)	158(100.00)
	대학 졸업	43(27.04)	79(49.69)	25(15.72)	5(3.14)	7(4.40)	159(100.00)
	대학원 재학 이상	9(31.03)	13(44.83)	5(17.24)	2(6.90)		29(100.00)

표 10. 임금인상 요구안 기준

구분		한국노총의 임금인상 요구안 기준은 무엇이어야 합니까?				
		최저생계비	생산성	지불능력	기타	계
전체		585(47.95)	402(32.95)	183(15.00)	50(4.10)	1,220(100.00)
노조	일반조합원	269(44.91)	221(36.89)	85(14.19)	24(4.01)	599(100.00)
	단위대표자	300(52.36)	163(28.45)	88(15.36)	22(3.84)	573(100.00)
성별	여성	37(39.78)	36(38.71)	16(17.20)	4(4.30)	93(100.00)
	남성	545(48.70)	362(32.35)	167(14.92)	45(4.02)	1119(100.00)
연령	20대	28 (40.58)	30 (43.48)	9 (13.04)	2 (2.90)	69 (100.00)
	30대	147 (41.64)	130 (36.84)	56 (15.86)	20 (5.67)	353 (100.00)
	40대	246 (47.95)	70 (33.14)	75 (14.62)	22 (4.29)	513 (100.00)
	50대	150 (57.47)	65 (24.90)	41 (15.71)	5 (1.92)	261 (100.00)
	60대	8 (80.00)		2 (20.00)		10 (100.00)
산업	연합노련	34 (56.67)	17 (28.33)	8 (13.33)	1 (1.67)	60 (100.00)
	자동차노련	221 (57.40)	105 (27.27)	51 (13.25)	8 (2.08)	385 (100.00)
	정투노련	21 (26.58)	39 (49.37)	16 (20.25)	3 (3.80)	79 (100.00)
	금속노련	108 (59.34)	42 (23.08)	26 (14.29)	6 (3.30)	182 (100.00)
	섬유유통노련	28 (45.90)	15 (24.59)	14 (22.95)	4 (6.56)	61 (100.00)
	금융산업노련	21 (17.65)	73 (61.34)	15 (12.61)	10 (8.40)	119 (100.00)
	전택노련	39 (60.94)	20 (31.25)	3 (4.69)	2 (3.13)	64 (100.00)
	화학노련	48 (43.24)	36 (32.43)	17 (15.32)	10 (9.01)	111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	50(54.95)	26(28.57)	12(13.19)	3(3.30)	91(100.00)
	4 - 6	53(49.53)	35(32.71)	15(14.02)	4(3.74)	107(100.00)
	7 - 9	81(47.65)	62(36.47)	22(12.94)	5(2.94)	170(100.00)
	10 - 12	132(49.62)	84(31.58)	36(13.53)	14(5.26)	266(100.00)
	13 이상	266(46.42)	186(32.46)	98(17.10)	23(4.01)	573(100.00)
지위	평조합원	129(41.61)	131(42.26)	39(12.58)	11(3.55)	310(100.00)
	단위노조 대의원	38(50.00)	26(34.21)	8(10.53)	4(5.26)	76(100.00)
	단위노조 상집간부	102(47.89)	64(30.05)	38(17.84)	9(4.23)	213(100.00)
	단위노조 위원장	188(50.81)	104(28.11)	65(17.57)	13(3.51)	370(100.00)
	연맹(산별)간부	8(42.11)	9(47.37)	2(10.53)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	25(54.35)	9(19.57)	8(17.39)	4(8.70)	46(100.00)
	지부(분회)위원장	79(57.25)	41(29.71)	13(9.42)	5(3.62)	138(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	14(60.87)	4(17.39)	5(21.74)		23(100.00)
	중졸 · 고교 중퇴	99(58.58)	46(27.22)	21(12.43)	3(1.78)	169(100.00)
	고등학교 졸업	357(52.73)	196(28.95)	98(14.48)	26(3.84)	677(100.00)
	전문대졸 · 대학중퇴	43(27.39)	79(50.32)	24(15.29)	11(7.01)	157(100.00)
	대학 졸업	43(27.39)	79(50.32)	24(15.29)	11(7.01)	157(100.00)
	대학원 재학 이상	7(24.14)	16(55.17)	3(10.34)	3(10.34)	29(100.00)

표 11. 구조조정과 고용조정에 대한 입장

구분		한국노총은 구조조정과 고용조정에 대해 어떻게 대처해야 합니까?				
		구조조정 자체 반대	구조조정은 필요 고용조정은 반대	고용조정이 있더라도 구조조정 추진	모르겠다	계
전체		383(31.39)	548(44.92)	217(17.79)	72(15.90)	1,220(100.00)
노조	일반조합원	191(31.94)	253(42.31)	110(18.39)	44(7.36)	598(100.00)
	단위대표자	183(31.94)	271(47.29)	99(17.28)	20(3.49)	573(100.00)
성별	여성	20(21.05)	45(47.37)	14(14.74)	16(16.84)	95(100.00)
	남성	360(32.23)	499(44.67)	203(18.17)	55(4.92)	1117(100.00)
연령	20대	15(20.83)	32(44.44)	8 (11.11)	17 (23.61)	72 (100.00)
	30대	116(33.24)	150(42.98)	59 (16.91)	24 (6.88)	349 (100.00)
	40대	156(30.35)	242(47.08)	94 (18.29)	22 (4.28)	514 (100.00)
	50대	87(33.33)	114(43.68)	54 (20.69)	6 (2.30)	261 (100.00)
	60대	4(40.00)	4(40.00)	1 (10.00)	1 (10.00)	10 (100.00)
산업	연합노련	18(30.51)	33(55.93)	8 (13.56)		59 (100.00)
	자동차노련	120(31.17)	165(42.86)	80 (20.78)	20 (5.19)	385 (100.00)
	정투노련	30(39.47)	27(35.53)	16 (21.05)	3 (3.95)	76 (100.00)
	금속노련	68(37.16)	86(46.99)	18 (9.84)	11 (6.01)	183 (100.00)
	섬유유통노련	13(20.97)	27(43.55)	17 (27.42)	5 (8.06)	62 (100.00)
	금융산업노련	24(20.17)	59(49.58)	22 (18.49)	14 (11.76)	119 (100.00)
	전택노련	12(18.46)	24(36.92)	24 (36.92)	5 (7.69)	65 (100.00)
화학노련	42(37.84)	57(51.35)	12 (10.81)		111 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	23(24.47)	41(43.62)	14(18.09)	13(13.83)	94(100.00)
	4 - 6	35(32.71)	39(36.45)	36(24.30)	7(6.54)	107(100.00)
	7 - 9	61(35.47)	64(37.21)	30(17.44)	17(9.88)	172(100.00)
	10 - 12	80(30.53)	129(49.24)	36(13.74)	17(6.49)	262(100.00)
	13 이상	180(31.47)	269(47.03)	108(18.88)	15(2.62)	572(100.00)
지위	평조합원	76(24.68)	132(42.86)	62(20.13)	38(12.34)	308(100.00)
	단위노조 대의원	31(41.33)	29(38.67)	15(20.00)		75(100.00)
	단위노조 상집간부	84(39.07)	92(42.79)	33(15.35)	6(2.79)	215(100.00)
	단위노조 위원장	126(34.05)	179(48.38)	58(15.68)	7(1.89)	370(100.00)
	연맹(산별)간부	4(21.05)	12(63.16)	2(10.53)	1(5.26)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	13(28.26)	25(54.35)	5(10.87)	3(6.52)	46(100.00)
	지부(분회)위원장	40(28.99)	55(39.86)	34(24.64)	9(6.52)	138(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	10(43.48)	6(26.09)	5(21.74)	2(8.70)	21(91.30)
	중졸·고교 중퇴	54(31.58)	68(39.77)	37(21.64)	12(7.02)	171(100.00)
	고등학교 졸업	225(33.19)	312(46.02)	101(14.90)	40(5.90)	678(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	58(36.94)	65(41.40)	27(17.20)	7(4.46)	157(100.00)
	대학 졸업	26(16.77)	78(50.32)	42(27.10)	9(5.81)	155(100.00)
대학원 재학 이상	8(27.59)	15(51.72)	4(13.79)	2(6.90)	29(100.00)	

표 12-1. 한국노총 활동 및 평가 : 협상력

구분		한국노총은 협상력이 있다					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		70(6.13)	433(37.95)	524(45.92)	86(7.54)	28(2.45)	1,141(100.00)
노조	일반조합원	40(7.09)	217(38.48)	256(45.39)	38(6.74)	13(2.30)	564(100.00)
	단위대표자	29(5.46)	198(37.29)	247(46.52)	44(8.29)	13(2.45)	531(100.00)
성별	여성	2(2.25)	29(32.58)	50(56.18)	6(6.74)	2(2.25)	89(100.00)
	남성	68(6.50)	399(38.15)	473(45.22)	80(7.65)	26(2.49)	1046(100.00)
연령	20대	3 (4.41)	26 (38.24)	32 (47.26)	4 (5.88)	3 (4.41)	68 (100.00)
	30대	24 (7.06)	129 (37.94)	149 (43.82)	28 (8.24)	10 (2.94)	340 (100.00)
	40대	23 (4.79)	183 (38.13)	225 (46.88)	40 (8.33)	9 (1.88)	480 (100.00)
	50대	20 (8.62)	86 (37.07)	108 (46.55)	13 (5.60)	5 (2.60)	232 (100.00)
	60대		6 (66.67)	2 (22.22)		1 (11.11)	9 (100.00)
산업	연합노련	6 (10.34)	22 (37.93)	20 (34.48)	9 (15.52)	1 (1.72)	58 (100.00)
	자동차노련	22 (6.43)	127 (37.13)	169 (49.42)	21 (6.14)	3 (0.88)	342 (100.00)
	정투노련	6 (7.69)	33 (42.31)	33 (42.31)	3 (3.85)	3 (3.85)	78 (100.00)
	금속노련	8 (4.55)	69 (39.20)	77 (43.75)	14 (7.95)	8 (4.55)	176 (100.00)
	섬유유통노련	6 (10.00)	14 (23.33)	32 (53.33)	6 (10.00)	2 (3.33)	60 (100.00)
	금융산업노련	5 (4.59)	44 (40.37)	51 (46.79)	8 (7.34)	1 (0.92)	109 (100.00)
	전택노련	2 (3.33)	30 (50.00)	22 (36.67)	5 (8.33)	1 (1.67)	60 (100.00)
	화학노련	6 (5.61)	31 (28.97)	52 (48.60)	14 (13.08)	4 (3.74)	107 (100.00)
근속 년수	1 - 3	6(6.74)	36(40.45)	40(44.94)	4(4.49)	3(3.37)	89(100.00)
	4 - 6	10(9.62)	44(42.31)	35(33.65)	12(11.54)	3(2.88)	104(100.00)
	7 - 9	15(9.74)	68(44.16)	65(42.21)	4(2.60)	2(1.30)	154(100.00)
	10 - 12	13(5.28)	81(32.93)	123(50.00)	21(8.54)	8(3.25)	246(100.00)
	13 이상	26(4.85)	201(37.50)	254(47.39)	44(8.21)	11(2.05)	536(100.00)
지위	평조합원	13(4.56)	118(41.40)	137(48.07)	14(4.91)	3(1.05)	285(100.00)
	단위노조 대의원	7(9.72)	25(34.72)	35(48.61)	5(6.94)		72(100.00)
	단위노조 상집간부	20(9.66)	74(35.75)	84(40.58)	19(9.18)	10(4.83)	207(100.00)
	단위노조 위원장	21(6.02)	136(38.97)	154(44.13)	28(8.02)	10(2.87)	349(100.00)
	연맹(산별)간부	1(5.26)	2(10.53)	15(78.95)	1(5.26)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	3(6.52)	11(23.91)	25(54.35)	5(10.87)	2(4.35)	46(100.00)
	지부(분회)위원장	4(3.42)	49(41.88)	53(45.30)	10(8.55)	1(0.85)	117(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	4(20.00)	7(35.00)	8(40.00)	1(5.00)		20(100.00)
	중졸·고교 중퇴	8(5.30)	53(35.10)	79(52.32)	11(7.28)		151(100.00)
	고등학교 졸업	42(6.66)	239(37.88)	285(45.17)	49(7.77)	16(2.54)	631(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	7(4.58)	56(36.60)	72(47.06)	10(6.54)	8(5.23)	153(100.00)
	대학 졸업	7(4.67)	64(42.67)	66(44.00)	11(7.33)	2(1.33)	150(100.00)
	대학원 재학 이상	2(6.90)	11(37.93)	11(37.93)	3(10.34)	2(6.90)	29(100.00)

표 12-2. 산별연맹 활동 및 평가 : 협상력

구분		산별연맹은 협상력이 있다					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		63(5.73)	354(32.18)	538(48.91)	114(10.36)	31(2.82)	1,100(100.00)
노조	일반조합원	27(5.00)	158(29.26)	286(52.96)	57(10.56)	1(2.22)	540(100.00)
	단위대표자	35(6.81)	180(35.02)	225(43.77)	56(10.89)	18(3.50)	514(100.00)
성별	여성	4(4.65)	29(33.72)	46(53.49)	6(6.98)	1(1.16)	86(100.00)
	남성	59(5.85)	323(32.01)	489(48.46)	108(10.70)	30(2.97)	1009(100.00)
연령	20대	4 (5.88)	23 (33.82)	37 (54.41)	4 (5.88)		68 (100.00)
	30대	21 (6.23)	97 (28.78)	166 (49.26)	44 (13.06)	9 (2.67)	337 (100.00)
	40대	21 (4.62)	140 (30.77)	229 (50.33)	50 (10.99)	15 (3.30)	455 (100.00)
	50대	16 (7.27)	88 (40.00)	95 (43.18)	14 (6.36)	7 (3.18)	220 (100.00)
	60대	1 (11.11)	2 (22.22)	5 (55.56)	1 (11.11)		9 (100.00)
산업	연합노련	7 (12.96)	21 (38.89)	19 (35.19)	6 (11.11)	1 (1.85)	54 (100.00)
	자동차노련	23 (7.08)	106 (32.62)	169 (52.00)	24 (7.38)	3 (0.92)	325 (100.00)
	정투노련	5 (6.85)	20 (27.40)	36 (49.32)	9 (12.33)	3 (4.11)	73 (100.00)
	금속노련	5 (2.89)	49 (28.32)	93 (53.76)	20 (11.56)	6 (3.47)	173 (100.00)
	섬유유통노련	5 (8.62)	19 (32.76)	22 (37.93)	12 (20.69)		58 (100.00)
	금융산업노련	4 (3.67)	40 (36.70)	57 (52.29)	7 (6.42)	1 (0.92)	109 (100.00)
	전택노련	5 (8.62)	26 (44.83)	17 (29.31)	7 (12.07)	3 (5.17)	58 (100.00)
	화학노련	5 (4.76)	31 (29.52)	50 (47.62)	12 (11.43)	7 (6.67)	105 (100.00)
근속 년수	1 - 3	3(3.70)	30(37.04)	40(49.38)	7(8.64)	1(1.23)	81(100.00)
	4 - 6	8(8.51)	29(30.85)	40(42.55)	15(15.96)	2(2.13)	94(100.00)
	7 - 9	10(6.49)	46(29.87)	78(50.65)	17(11.04)	3(1.95)	154(100.00)
	10 - 12	8(3.31)	64(26.45)	127(52.48)	30(12.40)	13(5.37)	242(100.00)
	13 이상	34(6.56)	108(34.75)	247(47.68)	45(8.69)	12(2.32)	518(100.00)
지위	평조합원	9(3.28)	86(31.39)	148(54.01)	28(10.22)	3(1.09)	274(100.00)
	단위노조 대의원	7(10.14)	20(28.99)	37(53.62)	4(5.80)	1(1.45)	69(100.00)
	단위노조 상집간부	11(5.58)	52(26.40)	101(51.27)	25(12.69)	8(4.06)	197(100.00)
	단위노조 위원장	24(7.21)	127(38.14)	135(40.54)	34(10.21)	13(3.90)	333(100.00)
	연맹(산별)간부		8(42.11)	8(42.88)	2(10.53)	1(5.26)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	3(6.67)	11(24.44)	20(44.44)	9(20.00)	2(4.44)	45(100.00)
	지부(분회)위원장	8(6.84)	34(29.06)	62(52.99)	11(9.40)	2(1.71)	117(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	2(11.11)	6(33.33)	7(38.89)	3(16.67)		18(100.00)
	중졸·고교 중퇴	13(9.03)	45(31.25)	68(47.22)	14(9.72)	4(2.78)	144(100.00)
	고등학교 졸업	31(5.08)	195(31.97)	312(51.15)	58(9.51)	14(2.30)	610(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	9(6.29)	57(39.86)	54(37.76)	18(12.59)	5(3.50)	143(100.00)
	대학 졸업	7(4.67)	43(28.67)	76(50.67)	19(12.67)	5(3.33)	150(100.00)
	대학원 재학 이상	1(3.45)	6(20.69)	17(58.62)	2(6.90)	3(10.34)	29(100.00)

표 12-3. 지역본부 활동 및 평가 : 협상력

구분		지역본부는 협상력이 있다					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		69(6.43)	286(26.65)	397(37.00)	243(22.65)	78(7.27)	1,073(100.00)
노조	일반조합원	24(4.58)	132(25.19)	228(43.51)	119(22.71)	21(4.01)	524(100.00)
	단위대표자	43(8.53)	138(27.38)	154(30.56)	115(22.82)	54(10.71)	504(100.00)
성별	여성	1(1.16)	31(36.05)	37(43.02)	14(16.28)	3(3.49)	86(100.00)
	남성	67(6.82)	254(25.84)	359(36.52)	228(23.19)	75(7.63)	983(100.00)
연령	20대	2 (3.03)	21 (31.82)	31 (46.97)	11 (16.67)	1 (1.52)	66 (100.00)
	30대	19 (5.86)	78 (24.07)	122 (47.65)	86 (26.54)	19 (5.86)	324 (100.00)
	40대	25 (5.63)	111 (25.00)	173 (38.96)	94 (2.17)	41 (9.23)	444 (100.00)
	50대	20 (9.09)	73 (33.18)	64 (29.09)	47 (21.36)	16 (7.27)	220 (100.00)
	60대	1 (11.11)	1 (11.11)	3 (33.33)	3 (33.33)	1 (11.11)	9 (100.00)
산업	연합노련	4 (7.14)	15 (26.79)	22 (39.29)	10 (17.86)	5 (8.93)	56 (100.00)
	자동차노련	25 (8.09)	110 (35.60)	99 (32.24)	63 (20.39)	12 (3.88)	309 (100.00)
	정투노련	1 (1.61)	12 (19.35)	24 (38.71)	22 (35.48)	3 (4.84)	62 (100.00)
	금속노련	5 (2.86)	37 (21.14)	80 (45.71)	37 (21.14)	16 (9.14)	175 (100.00)
	섬유유통노련	4 (7.02)	13 (22.81)	19 (33.33)	18 (31.58)	3 (5.26)	57 (100.00)
	금융산업노련	2 (1.98)	13 (12.87)	54 (53.47)	28 (27.72)	4 (3.96)	101 (100.00)
	전택노련	4 (6.78)	22 (37.29)	14 (23.73)	11 (18.64)	8 (13.56)	59 (100.00)
	화학노련	14 (12.84)	27 (24.77)	25 (22.94)	27 (24.77)	16 (14.68)	109 (100.00)
근속 년수	1 - 3	4(4.94)	23(28.40)	39(48.15)	13(16.05)	2(2.47)	81(100.00)
	4 - 6	6(6.38)	29(30.85)	29(30.85)	26(27.66)	4(4.26)	94(100.00)
	7 - 9	12(8.28)	40(27.59)	61(42.07)	24(16.55)	8(5.52)	145(100.00)
	10 - 12	13(5.49)	58(24.47)	85(35.86)	64(27.00)	17(7.17)	237(100.00)
	13 이상	32(6.34)	133(26.34)	180(35.64)	113(22.38)	47(9.31)	505(100.00)
지위	평조합원	7(2.65)	72(27.27)	120(45.45)	59(22.35)	6(2.27)	264(100.00)
	단위노조 대의원	5(7.35)	19(27.94)	27(39.71)	14(20.59)	3(4.41)	68(100.00)
	단위노조 상집간부	12(6.25)	41(21.35)	81(42.19)	46(23.96)	12(6.25)	192(100.00)
	단위노조 위원장	30(9.12)	93(28.27)	97(29.48)	68(20.67)	41(12.46)	329(100.00)
	연맹(산별)간부		5(29.41)	5(29.41)	5(29.41)	2(11.76)	17(100.00)
	지역본부, 지부간부	6(13.64)	9(20.45)	13(29.55)	12(27.27)	4(9.09)	44(100.00)
	지부(분회)위원장	7(6.14)	31(27.19)	39(34.21)	30(26.32)	7(6.14)	114(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	4(22.22)	5(27.78)	3(16.67)	6(33.33)		18(100.00)
	중졸·고교 중퇴	7(4.96)	46(32.62)	56(39.72)	23(16.31)	9(6.38)	141(100.00)
	고등학교 졸업	46(7.62)	169(27.98)	213(35.26)	134(22.19)	42(6.95)	604(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	8(5.71)	32(22.86)	56(40.00)	29(20.71)	15(10.71)	140(100.00)
	대학 졸업	3(2.17)	28(20.29)	59(42.75)	39(28.26)	9(6.52)	138(100.00)
대학원 재학 이상		5(19.23)	8(30.77)	10(38.46)	3(11.54)	26(100.00)	

표 13-1. 한국노총 활동 및 평가 : 투쟁력

구분		한국노총은 투쟁력이 있다					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		55(4.82)	325(28.46)	473(41.42)	219(19.18)	70(6.13)	1,142(100.00)
노조	일반조합원	30(5.36)	175(31.25)	235(41.96)	90(16.07)	30(5.36)	560(100.00)
	단위대표자	24(4.48)	134(25.00)	221(41.23)	120(22.39)	37(6.90)	536(100.00)
성별	여성	2(2.25)	31(34.83)	40(44.94)	11(12.36)	5(5.62)	89(100.00)
	남성	53(5.06)	292(27.86)	431(41.13)	207(19.75)	65(6.20)	1048(100.00)
연령	20대	3 (4.41)	25 (36.76)	28 (41.48)	6 (8.82)	6 (8.82)	68 (100.00)
	30대	14 (4.13)	98 (28.91)	148 (43.66)	55 (16.22)	24 (7.08)	339 (100.00)
	40대	19 (4.00)	115 (24.21)	202 (42.53)	109 (22.95)	30 (6.32)	475 (100.00)
	50대	18 (7.53)	77 (32.22)	88 (36.82)	46 (19.25)	10 (4.18)	239 (100.00)
	60대	1 (11.11)	6 (66.67)	2 (22.22)			9 (100.00)
산업	연합노련	1 (1.72)	24 (42.38)	21 (36.21)	8 (13.79)	4 (6.90)	58 (100.00)
	자동차노련	25 (7.35)	108 (31.76)	131 (38.53)	66 (19.41)	10 (2.94)	340 (100.00)
	정투노련	2 (2.56)	24 (30.77)	30 (38.46)	15 (19.23)	7 (8.97)	78 (100.00)
	금속노련	3 (1.70)	43 (24.43)	67 (38.07)	46 (26.14)	17 (9.66)	176 (100.00)
	섬유유통노련	5 (8.33)	11 (18.33)	27 (45.00)	8 (13.33)	9 (15.00)	60 (100.00)
	금융산업노련	6 (5.50)	41 (37.61)	51 (46.79)	9 (8.26)	2 (1.83)	109 (100.00)
	전택노련	2 (3.28)	11 (18.03)	35 (57.38)	12 (19.67)	1 (1.64)	61 (100.00)
화학노련	2 (1.85)	19 (17.59)	43 (39.81)	33 (30.56)	11 (10.59)	108 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	9(10.11)	26(29.21)	32(35.96)	13(14.61)	9(10.11)	89(100.00)
	4 - 6	4(3.85)	32(30.77)	44(42.31)	16(15.38)	8(7.69)	104(100.00)
	7 - 9	10(6.49)	52(33.77)	62(40.26)	25(16.23)	5(3.25)	154(100.00)
	10 - 12	10(4.07)	68(27.64)	106(43.09)	43(17.48)	19(7.72)	246(100.00)
	13 이상	22(4.10)	143(26.63)	224(41.71)	119(22.16)	29(5.40)	537(100.00)
지위	평조합원	12(4.26)	104(36.88)	120(42.55)	38(13.48)	8(2.84)	282(100.00)
	단위노조 대의원	6(8.45)	20(28.17)	29(40.85)	14(19.72)	2(2.82)	71(100.00)
	단위노조 상집간부	12(5.80)	51(24.64)	86(41.55)	38(18.36)	20(9.66)	207(100.00)
	단위노조 위원장	14(4.01)	82(23.50)	147(42.12)	77(22.06)	29(8.31)	349(100.00)
	연맹(산별)간부	1(5.26)	10(52.63)	6(31.58)	2(10.53)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	2(4.17)	10(20.83)	19(39.58)	15(31.25)	2(4.17)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	7(5.83)	32(26.67)	49(40.83)	26(21.67)	6(5.00)	120(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	2(10.00)	5(25.00)	9(45.00)	4(20.00)		20(100.00)
	중졸·고교 중퇴	11(7.43)	39(26.35)	57(38.51)	35(23.65)	6(4.05)	148(100.00)
	고등학교 졸업	30(4.75)	184(29.11)	266(42.09)	120(18.99)	32(5.06)	632(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	4(2.60)	37(24.03)	71(46.10)	27(17.53)	15(9.74)	154(100.00)
	대학 졸업	8(5.26)	51(33.55)	56(36.84)	23(15.13)	14(9.21)	152(100.00)
대학원 재학 이상		8(27.59)	11(37.93)	7(24.14)	3(10.34)	29(100.00)	

표 13-2. 산별연맹 활동 및 평가 : 투쟁력

구분		산별연맹은 투쟁력이 있다					
		매우그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		71(6.48)	317(28.95)	487(44.47)	168(15.34)	52(4.75)	1,095(100.00)
노조	일반조합원	32(5.91)	148(27.36)	261(48.24)	80(14.79)	20(3.70)	541(100.00)
	단위대표자	35(6.89)	158(31.10)	199(39.17)	86(16.93)	30(5.91)	508(100.00)
성별	여성	1(1.14)	30(34.34.09)	49(55.68)	6(6.82)	2(2.27)	88(100.00)
	남성	70(6.97)	285(28.39)	437(43.53)	162(16.14)	50(4.98)	1004(100.00)
연령	20대	4 (5.88)	19 (27.94)	33 (48.53)	11 (16.18)	1 (1.47)	68 (100.00)
	30대	21 (6.19)	92 (27.14)	156 (46.02)	55 (16.22)	15 (4.42)	339 (100.00)
	40대	23 (5.12)	128 (28.51)	199 (44.32)	77 (17.15)	22 (4.90)	449 (100.00)
	50대	22 (10.09)	67 (30.73)	91 (41.74)	25 (11.47)	13 (5.96)	218 (100.00)
	60대	1 (11.11)	5 (55.56)	2 (22.22)		1 (11.11)	9 (100.00)
산업	연합노련	3 (5.66)	22 (41.51)	21 (39.62)	5 (9.43)	2 (3.77)	53 (100.00)
	자동차노련	31 (9.75)	93 (29.25)	138 (43.40)	47 (14.78)	9 (2.83)	318 (100.00)
	정투노련	4 (5.48)	15 (20.55)	39 (53.42)	13 (17.81)	2 (2.74)	73 (100.00)
	금속노련	7 (4.05)	49 (28.32)	77 (44.51)	28 (16.18)	12 (6.94)	173 (100.00)
	섬유유통노련	3 (5.08)	17 (28.81)	20 (33.90)	17 (28.81)	2 (3.39)	59 (100.00)
	금융산업노련	8 (7.27)	41 (37.27)	53 (48.18)	7 (6.36)	1 (0.91)	110 (100.00)
	전택노련	4 (7.02)	18 (31.58)	25 (43.86)	6 (10.53)	4 (7.02)	57 (100.00)
	화학노련	4 (3.81)	27 (25.71)	48 (45.71)	21 (20.00)	5 (4.76)	105 (100.00)
근속 년수	1 - 3	3(3.66)	24(29.27)	39(47.56)	10(12.20)	6(7.32)	82(100.00)
	4 - 6	5(5.38)	26(27.96)	44(47.31)	11(11.83)	7(7.53)	93(100.00)
	7 - 9	10(6.4)	42(27.81)	64(42.38)	31(20.53)	4(2.65)	151(100.00)
	10 - 12	9(3.73)	62(25.73)	125(51.87)	30(12.45)	15(6.22)	241(100.00)
	13 이상	44(8.51)	159(30.75)	208(40.23)	86(16.63)	20(3.87)	517(100.00)
지위	평조합원	8(2.92)	81(29.56)	138(50.36)	42(15.33)	5(1.82)	274(100.00)
	단위노조 대의원	6(8.82)	16(23.53)	36(52.94)	8(11.76)	2(2.94)	68(100.00)
	단위노조 상집간부	18(9.05)	51(25.63)	87(43.72)	30(15.08)	13(6.53)	199(100.00)
	단위노조 위원장	25(7.60)	106(32.22)	126(38.30)	55(16.72)	17(5.17)	329(100.00)
	연맹(산별)간부		7(36.84)	7(36.84)	4(21.05)	1(5.26)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	2(4.55)	10(22.73)	20(45.45)	9(20.45)	3(6.82)	44(100.00)
	지부(분회)위원장	8(6.90)	35(30.17)	46(39.66)	18(15.52)	9(7.76)	116(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	3(16.67)	8(44.44)	5(27.78)	1(5.56)	1(5.56)	18(100.00)
	중졸·고교 중퇴	14(10.37)	27(20.00)	62(45.93)	24(17.78)	8(5.93)	135(100.00)
	고등학교 졸업	36(5.86)	187(30.46)	273(44.46)	96(15.64)	22(3.58)	614(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	9(6.29)	43(30.07)	60(41.96)	21(14.69)	10(6.99)	143(100.00)
	대학 졸업	8(5.33)	42(28.00)	70(46.67)	22(14.67)	8(5.33)	150(100.00)
대학원 재학 이상	1(3.45)	8(27.59)	13(44.83)	4(13.79)	3(10.34)	29(100.00)	



표 13-3. 지역본부 활동 및 평가 : 투쟁력

구분		지역본부는 투쟁력이 있다					계
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	
전체		65(6.06)	233(21.74)	417(38.90)	251(23.41)	106(9.89)	1,072(100.00)
노조	일반조합원	21(4.02)	117(22.37)	233(44.55)	121(23.14)	31(5.93)	523(100.00)
	단위대표자	42(8.33)	105(20.83)	169(33.53)	117(23.21)	71(14.09)	504(100.00)
성별	여성	2(2.33)	24(27.91)	43(50.00)	13(15.12)	4(4.65)	86(100.00)
	남성	63(6.41)	208(21.16)	373(37.95)	237(24.11)	102(10.38)	983(100.00)
연령	20대		20 (30.30)	31 (46.97)	11 (16.67)	4 (6.06)	66 (100.00)
	30대	15 (4.63)	69 (21.30)	133 (41.05)	79 (24.38)	28 (8.64)	324 (100.00)
	40대	25 (5.66)	85 (19.23)	170 (38.45)	109 (24.66)	53 (11.99)	442 (100.00)
	50대	23 (10.41)	55 (24.89)	75 (33.94)	47 (21.27)	21 (9.50)	221 (100.00)
	60대	1 (11.11)	2 (22.22)	4 (44.44)	2 (22.22)		9 (100.00)
산업	연합노련	5 (8.93)	12 (21.43)	23 (41.07)	11 (19.64)	5 (8.93)	56 (100.00)
	자동차노련	27 (8.82)	73 (24.18)	122 (39.87)	61 (19.93)	22 (7.19)	306 (100.00)
	정투노련		13 (21.31)	20 (32.79)	24 (39.34)	4 (6.56)	61 (100.00)
	금속노련	7 (4.00)	32 (18.29)	67 (38.29)	45 (25.71)	24 (13.71)	175 (100.00)
	섬유유통노련	2 (3.45)	18 (31.03)	17 (29.31)	13 (22.41)	8 (13.79)	58 (100.00)
	금융산업노련	4 (3.92)	16 (15.69)	54 (52.94)	25 (24.51)	3 (2.94)	102 (100.00)
	전택노련	3 (5.08)	13 (22.03)	24 (40.68)	10 (16.95)	9 (15.25)	59 (100.00)
	화학노련	10 (9.26)	26 (24.07)	28 (25.93)	28 (25.93)	16 (14.81)	108 (100.00)
근속 년수	1 - 3	6(7.32)	21(25.61)	35(42.68)	15(18.29)	5(6.10)	82(100.00)
	4 - 6	2(2.13)	26(27.66)	35(37.23)	20(21.28)	11(11.70)	94(100.00)
	7 - 9	11(7.59)	38(26.21)	57(39.31)	27(18.62)	12(8.28)	145(100.00)
	10 - 12	12(5.13)	47(20.09)	92(39.32)	56(23.93)	27(11.54)	234(100.00)
	13 이상	33(6.52)	98(19.37)	194(38.34)	131(25.89)	50(9.88)	506(100.00)
지위	평조합원	7(2.64)	61(23.02)	120(45.28)	66(24.91)	11(4.15)	265(100.00)
	단위노조 대의원	3(4.41)	17(25.00)	32(47.06)	14(20.59)	2(2.94)	68(100.00)
	단위노조 상집간부	11(5.79)	39(20.53)	81(42.63)	41(21.58)	18(9.47)	190(100.00)
	단위노조 위원장	29(8.84)	72(21.95)	104(31.71)	70(21.34)	53(16.16)	328(100.00)
	연맹(산별)간부		3(17.65)	7(41.18)	4(23.53)	3(17.65)	17(100.00)
	지역본부, 지부간부	4(9.09)	10(22.73)	16(36.36)	10(22.73)	4(9.09)	44(100.00)
	지부(분회)위원장	9(7.83)	20(17.39)	42(36.52)	33(28.70)	11(9.57)	115(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	5(27.78)	4(22.22)	4(22.22)	1(5.56)	4(22.22)	18(100.00)
	중졸·고교 중퇴	10(7.25)	33(23.91)	50(36.23)	34(24.64)	11(7.97)	138(100.00)
	고등학교 졸업	40(6.59)	137(22.57)	242(39.87)	132(21.75)	56(9.23)	607(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	6(4.35)	30(21.74)	51(36.96)	30(21.74)	21(15.22)	138(100.00)
	대학 졸업	3(2.16)	25(17.99)	57(41.01)	42(30.22)	12(8.63)	139(100.00)
	대학원 재학 이상	1(3.85)	3(11.54)	10(38.46)	10(38.46)	2(7.69)	26(100.00)

표 14-1. 한국노총 활동 및 평가 : 정부의존성

구분		한국노총은 정부의존적이다					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		125(10.94)	456(39.90)	378(33.07)	156(13.65)	28(2.45)	1,143(100.00)
노조	일반조합원	57(10.12)	211(37.48)	202(35.88)	80(14.21)	13(2.31)	563(100.00)
	단위대표자	65(12.15)	230(42.99)	159(29.72)	68(12.71)	13(2.43)	535(100.00)
성별	여성	10(11.36)	29(32.95)	31(35.23)	18(18)	2(2.27)	88(100.00)
	남성	115(10.95)	424(40.38)	345(32.86)	140(13.33)	26(2.48)	1050(100.00)
연령	20대	10 (14.93)	22 (32.84)	22 (32.84)	10 (14.93)	3 (4.48)	67 (100.00)
	30대	38 (11.14)	128 (37.54)	115 (33.72)	50 (14.66)	10 (2.93)	341 (100.00)
	40대	55 (11.48)	210 (43.84)	154 (32.15)	51 (10.65)	9 (1.88)	479 (100.00)
	50대	22 (9.36)	88 (37.45)	77 (32.77)	42 (17.87)	6 (2.55)	235 (100.00)
	60대		3 (33.33)	4 (44.44)	2 (22.22)		9 (100.00)
산업	연합노련	4 (6.90)	22 (37.93)	22 (37.93)	9 (15.52)	1 (1.72)	58 (100.00)
	자동차노련	26 (7.67)	125 (36.87)	119 (35.10)	64 (18.88)	5 (1.47)	339 (100.00)
	정투노련	7 (8.97)	38 (48.72)	25 (32.05)	6 (7.69)	2 (2.56)	78 (100.00)
	금속노련	22 (12.43)	70 (39.55)	51 (28.81)	24 (13.56)	10 (5.65)	177 (100.00)
	섬유유통노련	14 (23.33)	24 (40.00)	13 (21.67)	7 (11.67)	2 (3.33)	60 (100.00)
	금융산업노련	8 (7.27)	30 (27.27)	53 (48.18)	18 (16.36)	1 (0.91)	110 (100.00)
	전택노련	4 (6.45)	32 (51.61)	20 (32.26)	4 (6.45)	2 (3.23)	62 (100.00)
	화학노련	21 (19.44)	55 (50.93)	22 (20.37)	8 (7.41)	2 (1.85)	108 (100.00)
근속 년수	1 - 3	11(12.36)	33(37.08)	24(26.97)	18(20.22)	3(3.37)	89(100.00)
	4 - 6	8(7.77)	40(38.83)	39(37.86)	12(11.65)	4(3.88)	103(100.00)
	7 - 9	14(9.03)	60(38.71)	52(33.55)	25(16.13)	4(2.58)	155(100.00)
	10 - 12	31(12.70)	98(40.16)	86(35.25)	24(9.84)	5(2.05)	244(100.00)
	13 이상	60(11.11)	221(40.93)	171(31.67)	77(14.25)	11(2.04)	540(100.00)
지위	평조합원	25(8.80)	92(32.39)	117(41.20)	46(16.20)	4(1.41)	284(100.00)
	단위노조 대의원	9(12.50)	28(38.89)	28(38.89)	6(8.33)	1(1.39)	72(100.00)
	단위노조 상집간부	23(11.11)	91(43.96)	57(27.54)	28(13.53)	8(3.86)	207(100.00)
	단위노조 위원장	48(13.68)	153(43.59)	102(29.06)	40(11.40)	8(2.29)	351(100.00)
	연맹(산별)간부		7(36.84)	7(36.84)	5(26.32)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	6(13.04)	23(50.00)	9(19.57)	7(15.22)	1(2.17)	46(100.00)
	지부(분회)위원장	11(9.24)	47(39.50)	41(34.45)	16(13.45)	4(3.36)	119(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	2(10.00)	7(35.00)	9(45.00)	2(10.00)		20(100.00)
	중졸·고교 중퇴	15(10.07)	55(36.91)	54(36.24)	22(14.77)	3(2.01)	149(100.00)
	고등학교 졸업	69(10.90)	256(40.44)	198(31.28)	94(14.85)	16(2.53)	633(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	22(14.29)	61(39.61)	52(33.77)	16(10.39)	3(1.95)	154(100.00)
	대학 졸업	13(8.61)	62(41.06)	55(36.42)	17(11.26)	4(2.65)	151(100.00)
	대학원 재학 이상	3(10.34)	13(44.83)	7(24.14)	4(13.79)	2(6.90)	29(100.00)

표 14-2. 산별연맹 활동 및 평가 : 정부의존성

구분		산별연맹은 정부의존적이다					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		50(4.57)	240(21.94)	488(44.61)	273(24.95)	43(3.93)	1,094(100.00)
노조	일반조합원	22(4.09)	109(20.26)	268(49.81)	122(22.68)	17(3.16)	538(100.00)
	단위대표자	24(4.70)	127(24.85)	196(38.36)	139(27.20)	25(4.89)	511(100.00)
성별	여성	4(4.60)	16(18.39)	50(57.47)	17(19.54)		87(100.00)
	남성	45(4.48)	223(22.21)	437(43.53)	256(25.50)	43(4.28)	1004(100.00)
연령	20대	6 (8.96)	10 (14.93)	33 (49.25)	16 (23.88)	2 (2.99)	67 (100.00)
	30대	15 (4.42)	67 (19.76)	161 (47.49)	83 (24.48)	13 (3.83)	339 (100.00)
	40대	22 (4.85)	109 (24.01)	196 (43.17)	114 (25.11)	13 (2.86)	454 (100.00)
	50대	6 (2.80)	51 (23.83)	84 (39.25)	58 (27.10)	15 (7.01)	214 (100.00)
	60대		1 (12.50)	5 (62.50)	2 (25.00)		8 (100.00)
산업	연합노련	3 (5.45)	13 (23.64)	19 (34.55)	19 (34.55)	1 (1.82)	55 (100.00)
	자동차노련	12 (3.80)	73 (23.10)	137 (43.15)	84 (26.58)	10 (3.16)	316 (100.00)
	정투노련	2 (2.74)	13 (17.81)	39 (53.42)	16 (21.92)	3 (4.11)	73 (100.00)
	금속노련	8 (4.62)	29 (16.76)	85 (49.13)	43 (24.86)	8 (4.62)	173 (100.00)
	섬유유통노련	4 (6.78)	19 (32.20)	20 (33.90)	15 (25.42)	1 (1.69)	59 (100.00)
	금융산업노련	3 (2.73)	14 (12.73)	67 (60.91)	23 (20.91)	3 (2.73)	110 (100.00)
	전택노련	3 (5.08)	22 (37.29)	21 (35.59)	11 (18.64)	2 (3.39)	59 (100.00)
	화학노련	4 (3.81)	22 (20.95)	42 (40.00)	31 (29.52)	6 (5.71)	105 (100.00)
근속 년수	1 - 3	7(8.64)	17(20.99)	37(45.68)	17(20.99)	3(3.70)	81(100.00)
	4 - 6	4(4.26)	17(18.09)	44(46.81)	26(27.66)	3(3.19)	94(100.00)
	7 - 9	3(2.01)	29(19.46)	72(48.32)	38(25.50)	7(4.70)	149(100.00)
	10 - 12	12(4.96)	50(20.66)	117(48.35)	55(22.73)	8(3.31)	242(100.00)
	13 이상	22(4.26)	125(24.18)	212(41.01)	136(26.31)	22(4.26)	517(100.00)
지위	평조합원	12(4.41)	54(19.85)	152(55.88)	48(17.65)	6(2.21)	272(100.00)
	단위노조 대의원	3(4.41)	11(16.18)	42(61.76)	12(17.76)		68(100.00)
	단위노조 상집간부	7(3.54)	44(22.22)	74(37.37)	62(31.31)	11(5.56)	198(100.00)
	단위노조 위원장	17(5.12)	78(23.49)	126(37.95)	93(28.01)	18(5.42)	332(100.00)
	연맹(산별)간부		5(26.32)	2(10.53)	11(57.89)	1(5.26)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	2(4.65)	11(25.58)	18(41.86)	9(20.93)	3(6.98)	43(100.00)
	지부(분회)위원장	5(4.27)	33(28.21)	50(42.74)	26(22.22)	3(2.56)	117(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	2(10.53)	3(15.79)	7(36.84)	7(36.84)		19(100.00)
	중졸·고교 중퇴	10(7.30)	32(23.36)	57(41.61)	31(22.63)	7(5.11)	137(100.00)
	고등학교 졸업	25(4.09)	137(22.42)	275(45.01)	152(24.88)	22(3.60)	611(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	4(2.80)	33(23.08)	57(39.86)	43(30.07)	6(4.20)	143(100.00)
	대학 졸업	7(4.67)	27(18.00)	74(49.33)	36(24.00)	6(4.00)	150(100.00)
대학원 재학 이상	1(3.57)	7(25.00)	15(53.57)	3(10.71)	2(7.14)	28(100.00)	

표 14-3. 지역본부 활동 및 평가 : 정부의존성

구분		지역본부는 정부의존적이다					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		63(5.91)	256(24.02)	436(40.90)	243(22.80)	68(6.38)	1,066(100.00)
노조	일반조합원	24(4.60)	115(22.03)	245(46.93)	113(21.65)	25(4.79)	522(100.00)
	단위대표자	37(7.40)	133(26.60)	173(34.60)	117(23.40)	40(8.00)	500(100.00)
성별	여성	4(4.60)	17(19.54)	44(50.57)	21(24.14)	1(1.15)	87(100.00)
	남성	59(6.05)	237(24.28)	391(40.06)	222(22.75)	67(6.86)	976(100.00)
연령	20대	4 (6.15)	16 (24.62)	30 (46.15)	12 (18.46)	3 (4.62)	65 (100.00)
	30대	12 (3.72)	64 (19.81)	145 (44.89)	82 (25.39)	20 (6.19)	323 (100.00)
	40대	33 (7.48)	117 (26.53)	173 (39.23)	91 (20.63)	27 (6.12)	441 (100.00)
	50대	14 (6.42)	55 (25.23)	77 (35.32)	54 (24.77)	18 (8.26)	218 (100.00)
	60대		1 (12.50)	4 (50.00)	3 (37.50)		8 (100.00)
산업	연합노련	6 (10.71)	9 (16.07)	16 (28.57)	21 (37.50)	4 (7.14)	56 (100.00)
	자동차노련	21 (6.89)	81 (25.56)	123 (40.33)	64 (20.98)	16 (5.25)	305 (100.00)
	정투노련	2 (3.28)	12 (19.67)	30 (49.18)	14 (22.95)	3 (4.92)	61 (100.00)
	금속노련	8 (4.57)	41 (23.43)	81 (46.29)	36 (20.57)	9 (5.14)	175 (100.00)
	섬유유통노련	4 (6.90)	19 (32.76)	20 (34.48)	11 (18.97)	4 (6.90)	58 (100.00)
	금융산업노련	3 (2.97)	15 (14.85)	54 (53.47)	25 (24.75)	4 (3.96)	101 (100.00)
	전택노련	1 (1.69)	16 (27.12)	19 (32.20)	19 (32.20)	4 (6.78)	59 (100.00)
화학노련	7 (6.54)	32 (29.91)	37 (34.58)	20 (18.69)	11 (10.28)	107 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	4(4.88)	14(17.07)	38(46.34)	18(21.95)	8(9.76)	82(100.00)
	4 - 6	1(1.06)	18(19.15)	37(39.36)	36(38.30)	2(2.13)	94(100.00)
	7 - 9	3(2.11)	34(23.94)	62(43.66)	31(21.83)	12(8.45)	142(100.00)
	10 - 12	13(5.53)	60(25.53)	95(40.43)	53(22.55)	14(5.96)	235(100.00)
	13 이상	42(8.37)	155(24.90)	199(39.64)	105(20.92)	31(6.18)	502(100.00)
지위	평조합원	11(4.15)	57(21.51)	138(52.08)	50(18.87)	9(3.40)	265(100.00)
	단위노조 대의원	2(2.99)	11(16.42)	37(55.22)	16(23.88)	1(1.49)	67(100.00)
	단위노조 상집간부	11(5.79)	47(24.74)	70(36.84)	47(24.74)	15(7.89)	190(100.00)
	단위노조 위원장	28(8.62)	82(25.23)	106(32.62)	81(24.92)	28(8.62)	325(100.00)
	연맹(산별)간부		7(41.18)	4(23.53)	6(35.29)		17(100.00)
	지역본부, 지부간부	3(6.82)	14(31.82)	13(29.55)	9(20.45)	5(11.36)	44(100.00)
	지부(분회)위원장	6(5.26)	30(26.32)	50(43.86)	21(18.42)	7(6.14)	114(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	2(11.11)	7(38.89)	7(38.89)	1(5.56)	1(5.56)	18(100.00)
	중졸·고교 중퇴	10(7.30)	33(24.09)	56(40.88)	30(21.90)	8(5.84)	137(100.00)
	고등학교 졸업	35(5.80)	145(24.05)	250(41.46)	136(22.55)	37(6.14)	603(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	7(5.07)	34(24.64)	54(39.13)	31(22.46)	12(8.70)	138(100.00)
	대학 졸업	7(5.04)	27(19.42)	60(43.17)	36(25.90)	9(6.47)	139(100.00)
대학원 재학 이상	2(8.00)	7(28.00)	7(28.00)	8(32.00)	1(4.00)	25(100.00)	

표 15-1. 한국노총 활동 및 평가 : 기업으로부터의 독립성

구분		한국노총은 기업으로부터 독립적이다					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		55(4.83)	321(28.18)	469(41.18)	244(21.42)	50(4.39)	1,139(100.00)
노조	일반조합원	25(4.46)	158(18.16)	237(42.25)	119(21.21)	22(3.92)	561(100.00)
	단위대표자	27(5.07)	150(28.14)	214(40.15)	116(21.78)	26(4.88)	533(100.00)
성별	여성	3(3.41)	19(21.59)	42(47.73)	19(21.59)	5(5.68)	88(100.00)
	남성	52(4.97)	301(28.75)	425(40.59)	224(21.39)	45(4.30)	1047(100.00)
연령	20대	3 (4.48)	14 (20.90)	34 (50.75)	13 (19.40)	3 (4.48)	67 (100.00)
	30대	15 (4.42)	101 (29.79)	138 (40.71)	73 (21.53)	12 (3.54)	339 (100.00)
	40대	27 (5.61)	124 (25.78)	204 (42.41)	103 (21.41)	23 (4.78)	481 (100.00)
	50대	9 (3.88)	71 (30.60)	88 (37.93)	52 (22.41)	12 (5.17)	232 (100.00)
	60대	1 (12.50)	5 (62.50)		2 (25.00)		8 (100.00)
산업	연합노련	1 (1.79)	19 (33.93)	24 (42.86)	9 (16.07)	3 (5.36)	56 (100.00)
	자동차노련	23 (6.76)	102 (30.00)	129 (37.94)	75 (22.06)	11 (3.24)	340 (100.00)
	정투노련	2 (2.56)	22 (28.21)	33 (42.31)	17 (21.79)	4 (5.13)	78 (100.00)
	금속노련	6 (3.41)	46 (26.14)	64 (36.36)	49 (27.84)	11 (6.25)	176 (100.00)
	섬유유통노련	3 (5.08)	17 (28.81)	25 (42.37)	11 (18.64)	3 (5.08)	59 (100.00)
	금융산업노련	6 (5.45)	34 (30.91)	55 (50.00)	15 (13.64)		110 (100.00)
	전택노련	1 (1.61)	9 (14.52)	26 (41.94)	21 (33.87)	5 (8.06)	62 (100.00)
	화학노련	5 (4.63)	32 (29.63)	45 (41.67)	22 (20.37)	4 (3.70)	108 (100.00)
근속 년수	1 - 3	3(3.41)	22(25.00)	37(42.05)	24(27.27)	2(2.27)	88(100.00)
	4 - 6	4(3.85)	30(28.85)	41(39.42)	25(24.04)	4(3.85)	104(100.00)
	7 - 9	11(7.14)	48(31.17)	61(39.61)	29(18.83)	5(3.25)	154(100.00)
	10 - 12	10(4.05)	71(28.74)	98(39.68)	54(21.86)	14(5.67)	247(100.00)
	13 이상	26(4.87)	147(27.53)	228(42.70)	110(20.60)	23(4.31)	534(100.00)
지위	평조합원	11(3.85)	83(29.02)	119(41.61)	65(22.73)	8(2.80)	286(100.00)
	단위노조 대의원	5(7.14)	14(20.00)	35(50.00)	15(21.43)	1(1.43)	70(100.00)
	단위노조 상집간부	9(4.39)	61(29.76)	83(40.49)	39(19.02)	13(6.34)	205(100.00)
	단위노조 위원장	16(4.61)	98(28.24)	135(38.90)	77(22.19)	21(6.05)	347(100.00)
	연맹(산별)간부	1(5.26)	9(47.37)	4(21.05)	5(26.32)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	2(4.35)	11(23.91)	20(43.91)	9(19.57)	4(8.70)	46(100.00)
	지부(분회)위원장	8(6.61)	32(26.45)	55(45.45)	25(20.66)	1(0.83)	121(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	1(5.00)	4(20.00)	8(40.00)	5(25.00)	2(10.00)	20(100.00)
	중졸·고교 중퇴	7(4.76)	42(28.57)	53(36.05)	39(26.53)	6(4.08)	147(100.00)
	고등학교 졸업	32(5.06)	179(28.28)	257(40.60)	136(21.48)	29(4.58)	633(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	11(7.19)	38(24.84)	64(41.83)	34(22.22)	6(3.92)	153(100.00)
	대학 졸업	3(2.00)	46(30.67)	72(48.00)	23(15.33)	6(4.00)	150(100.00)
	대학원 재학 이상	1(3.45)	11(37.93)	12(41.38)	5(17.24)		29(100.00)

표 15-2. 산별연맹 활동 및 평가 : 기업으로부터의 독립성

구분		산별연맹은 기업으로부터 독립적이다					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		54(4.97)	283(26.03)	480(44.16)	227(20.88)	43(3.96)	1,087(100.00)
노조	일반조합원	26(4.84)	127(23.65)	249(46.37)	117(21.79)	18(3.35)	537(100.00)
	단위대표자	25(4.95)	145(28.71)	209(41.39)	102(20.20)	24(4.75)	505(100.00)
성별	여성	1(1.15)	15(17.24)	44(50.57)	24(27.59)	3(3.45)	87(100.00)
	남성	53(5.32)	266(26.68)	436(43.73)	202(20.26)	40(4.01)	997(100.00)
연령	20대	2 (2.99)	16 (23.88)	33 (49.25)	13 (19.40)	3 (4.48)	67 (100.00)
	30대	19 (5.65)	86 (25.60)	150 (44.64)	68 (20.24)	13 (3.87)	336 (100.00)
	40대	21 (4.67)	116 (25.11)	200 (44.44)	95 (21.11)	18 (4.00)	450 (100.00)
	50대	12 (5.61)	55 (25.70)	89 (41.59)	49 (22.90)	9 (4.21)	214 (100.00)
	60대		3 (37.50)	4 (50.00)	1 (12.50)		8 (100.00)
산업	연합노련	2 (3.70)	17 (31.48)	27 (50.00)	5 (9.26)	3 (5.56)	54 (100.00)
	자동차노련	22 (7.12)	75 (24.27)	141 (45.63)	62 (20.06)	9 (2.91)	309 (100.00)
	정투노련	3 (4.11)	18 (24.66)	36 (49.32)	13 (17.81)	3 (4.11)	73 (100.00)
	금속노련	6 (3.43)	49 (28.00)	65 (37.14)	45 (25.71)	10 (5.71)	175 (100.00)
	섬유유통노련	3 (5.17)	14 (24.14)	23 (39.66)	17 (29.31)	1 (1.72)	58 (100.00)
	금융산업노련	7 (6.36)	28 (25.45)	57 (51.82)	17 (15.45)	1 (0.91)	110 (100.00)
	전택노련		16 (27.12)	27 (45.76)	13 (22.03)	5 (5.08)	59 (100.00)
화학노련	5 (4.76)	40 (38.10)	38 (36.19)	19 (18.10)	3 (2.86)	105 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	1(1.27)	20(25.32)	34(43.04)	20(25.32)	4(5.06)	79(100.00)
	4 - 6	4(4.26)	23(24.47)	46(48.94)	18(19.15)	3(3.19)	94(100.00)
	7 - 9	7(4.61)	39(25.66)	75(49.34)	28(18.42)	3(1.97)	152(100.00)
	10 - 12	10(4.20)	58(24.37)	116(48.74)	43(18.07)	11(4.62)	238(100.00)
	13 이상	30(5.85)	141(27.49)	204(39.77)	117(22.81)	21(4.09)	513(100.00)
지위	평조합원	8(2.94)	59(21.69)	140(51.47)	57(20.96)	8(2.94)	272(100.00)
	단위노조 대의원	5(7.35)	12(17.65)	32(47.06)	18(26.47)	1(1.47)	68(100.00)
	단위노조 상집간부	13(6.60)	56(28.43)	77(39.09)	42(21.32)	9(4.57)	197(100.00)
	단위노조 위원장	16(4.85)	102(30.91)	132(40.00)	64(19.39)	16(4.85)	330(100.00)
	연맹(산별)간부	1(5.26)	3(15.79)	8(42.11)	6(31.58)	1(5.26)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	1(2.27)	12(27.27)	18(40.91)	12(27.27)	1(2.27)	44(100.00)
	지부(분회)위원장	7(6.25)	28(25.00)	51(45.54)	20(17.86)	6(5.36)	112(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	2(10.53)	2(10.53)	9(47.37)	4(21.05)	2(10.53)	19(100.00)
	중졸·고교 중퇴	6(4.48)	30(22.39)	49(36.57)	42(31.34)	7(5.22)	134(100.00)
	고등학교 졸업	31(5.11)	162(26.69)	274(45.14)	119(19.60)	21(3.46)	607(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	8(5.59)	44(30.77)	55(38.46)	29(20.28)	7(4.90)	143(100.00)
	대학 졸업	7(4.70)	34(22.82)	75(50.34)	28(18.79)	5(3.36)	149(100.00)
대학원 재학 이상		9(31.03)	16(55.17)	3(10.34)	1(3.45)	29(100.00)	

표 15-3. 지역본부 활동 및 평가 : 기업으로부터의 독립성

구분		지역본부는 기업으로부터 독립적이다					계
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	
전체		55(5.16)	262(24.60)	429(40.28)	243(22.82)	76(7.14)	1,065(100.00)
노조	일반조합원	21(4.02)	113(21.61)	236(45.12)	125(23.90)	28(5.35)	523(100.00)
	단위대표자	30(6.02)	139(27.91)	175(35.14)	107(21.49)	47(9.44)	498(100.00)
성별	여성	4(4.60)	15(17.24)	45(51.72)	17(19.54)	6(6.90)	87(100.00)
	남성	51(5.24)	246(25.26)	383(39.32)	224(23.00)	70(7.19)	974(100.00)
연령	20대	4 (61.5)	9 (13.85)	40 (61.54)	9 (13.85)	3 (4.62)	65 (100.00)
	30대	19 (5.96)	72 (22.57)	135 (42.32)	75 (23.51)	18 (5.64)	319 (100.00)
	40대	21 (4.71)	112 (25.11)	175 (39.24)	103 (23.29)	35 (7.85)	446 (100.00)
	50대	10 (4.63)	63 (29.17)	71 (32.87)	53 (24.54)	19 (8.80)	216 (100.00)
	60대	1 (12.50)	2 (25.00)	3 (37.50)	1 (12.50)	1 (12.50)	8 (100.00)
산업	연합노련	2 (3.70)	17 (31.48)	20 (37.04)	10 (18.52)	5 (9.26)	54 (100.00)
	자동차노련	18 (5.90)	91 (29.84)	111 (36.39)	62 (20.33)	23 (7.54)	305 (100.00)
	정투노련	1 (1.67)	9 (15.00)	33 (55.00)	16 (26.67)	1 (1.67)	60 (100.00)
	금속노련	8 (4.55)	40 (22.73)	66 (37.50)	46 (26.14)	16 (9.09)	176 (100.00)
	섬유유통노련	7 (12.28)	12 (21.05)	23 (40.35)	13 (22.81)	2 (3.51)	57 (100.00)
	금융산업노련	2 (19.8)	11 (10.89)	57 (56.44)	28 (27.32)	3 (2.97)	101 (100.00)
	전택노련	4 (6.67)	11 (18.33)	20 (33.33)	19 (31.67)	6 (10.00)	60 (100.00)
	화학노련	6 (5.56)	8 (35.19)	36 (33.33)	22 (20.37)	6 (5.56)	108 (100.00)
근속 년수	1 - 3	5(6.25)	17(21.25)	35(43.75)	20(25.00)	3(3.75)	80(100.00)
	4 - 6	3(3.19)	24(25.53)	37(39.36)	25(26.60)	5(5.32)	94(100.00)
	7 - 9	7(4.90)	40(27.97)	60(41.96)	29(20.28)	7(4.90)	143(100.00)
	10 - 12	12(5.11)	50(21.28)	99(42.13)	57(24.26)	17(7.23)	235(100.00)
	13 이상	27(5.38)	128(25.50)	194(38.65)	110(21.91)	43(8.57)	502(100.00)
지위	평조합원	9(3.38)	54(20.30)	126(47.37)	63(23.68)	14(5.26)	266(100.00)
	단위노조 대의원	2(3.03)	13(19.70)	38(57.58)	12(18.18)	1(1.52)	66(100.00)
	단위노조 상집간부	10(5.24)	46(24.08)	72(37.70)	50(26.18)	13(6.81)	191(100.00)
	단위노조 위원장	19(5.85)	92(28.31)	107(32.92)	74(22.77)	33(10.15)	325(100.00)
	연맹(산별)간부	2(11.76)	6(35.29)	3(17.65)	3(17.65)	3(17.65)	17(100.00)
	지역본부, 지부간부	5(11.36)	10(22.73)	17(38.64)	10(22.73)	2(4.55)	44(100.00)
	지부(분회)위원장	4(3.57)	31(27.68)	48(42.86)	20(17.86)	9(8.04)	112(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	3(16.67)	5(27.78)	3(16.67)	3(16.67)	4(22.22)	18(100.00)
	중졸·고교 중퇴	5(3.65)	41(29.93)	43(31.39)	38(27.74)	10(7.30)	137(100.00)
	고등학교 졸업	33(5.47)	156(25.87)	242(40.13)	127(21.06)	45(7.46)	603(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	9(6.52)	29(21.01)	57(41.30)	32(23.19)	11(7.97)	138(100.00)
	대학 졸업	4(2.92)	22(16.06)	71(51.82)	35(25.55)	5(3.65)	137(100.00)
	대학원 재학 이상	1(3.85)	8(30.77)	11(42.31)	5(19.23)	1(3.85)	26(100.00)

표 16-1. 한국노총 활동 및 평가 : 실리추구

구분		한국노총은 실리를 추구한다					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		86(7.55)	473(41.53)	433(38.02)	120(10.54)	27(2.37)	1,139(100.00)
노조	일반조합원	33(5.89)	232(41.43)	221(39.46)	60(10.71)	14(2.50)	560(100.00)
	단위대표자	49(9.16)	226(42.24)	195(36.45)	55(10.28)	10(1.87)	535(100.00)
성별	여성	6(6.98)	26(30.23)	36(41.86)	15(17.44)	3(3.49)	86(100.00)
	남성	80(7.63)	444(42.33)	396(37.75)	105(10.01)	24(2.29)	1049(100.00)
연령	20대	2 (3.03)	20 (30.30)	30 (45.45)	11 (16.67)	3 (4.55)	66 (100.00)
	30대	21 (6.19)	148 (43.66)	132 (38.94)	28 (8.26)	10 (2.95)	339 (100.00)
	40대	50 (10.40)	194 (40.33)	174 (36.17)	55 (11.43)	8 (1.66)	481 (100.00)
	50대	12 (5.15)	105 (45.06)	84 (36.05)	26 (11.16)	6 (2.58)	233 (100.00)
	60대		3 (37.50)	5 (62.50)			8 (100.00)
산업	연합노련	4 (7.02)	26 (45.61)	20 (35.09)	5 (8.77)	2 (3.51)	57 (100.00)
	자동차노련	24 (7.04)	142 (41.64)	123 (36.07)	44 (12.90)	8 (2.35)	341 (100.00)
	정투노련	8 (10.26)	35 (44.87)	30 (38.46)	5 (6.41)		78 (100.00)
	금속노련	13 (7.39)	70 (39.77)	68 (38.64)	16 (9.09)	9 (5.11)	176 (100.00)
	섬유유통노련	9 (15.00)	16 (26.67)	22 (36.67)	11 (18.33)	2 (3.33)	60 (100.00)
	금융산업노련	3 (2.75)	36 (33.03)	59 (54.13)	10 (9.17)	1 (0.92)	109 (100.00)
	전택노련	4 (6.45)	25 (40.32)	24 (38.71)	8 (12.90)	1 (1.61)	62 (100.00)
	화학노련	13 (12.04)	50 (46.30)	38 (35.19)	5 (4.63)	2 (1.85)	108 (100.00)
근속 년수	1 - 3	8(9.30)	30(34.88)	37(43.02)	8(9.30)	3(3.49)	86(100.00)
	4 - 6	6(5.77)	45(43.27)	36(34.62)	13(12.50)	4(3.85)	104(100.00)
	7 - 9	7(4.55)	77(50.00)	50(32.47)	18(11.69)	2(1.30)	154(100.00)
	10 - 12	26(10.44)	93(37.35)	94(37.75)	30(12.05)	6(2.41)	249(100.00)
	13 이상	39(7.30)	224(41.95)	211(39.51)	49(9.18)	11(2.06)	534(100.00)
지위	평조합원	18(6.34)	101(35.56)	124(43.66)	37(13.03)	4(1.41)	284(100.00)
	단위노조 대의원	4(5.71)	24(34.29)	32(45.71)	8(11.43)	2(2.86)	70(100.00)
	단위노조 상집간부	11(5.34)	107(51.94)	65(31.55)	15(7.28)	8(3.88)	206(100.00)
	단위노조 위원장	33(9.40)	153(43.59)	124(35.33)	34(9.69)	7(1.99)	351(100.00)
	연맹(산별)간부	2(10.53)	8(42.11)	7(36.84)	2(10.53)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	4(8.70)	19(41.30)	20(43.48)	2(4.35)	1(2.17)	46(100.00)
	지부(분회)위원장	10(8.40)	46(38.66)	44(36.97)	17(14.29)	2(1.68)	119(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	2(10.53)	11(57.89)	5(26.32)	1(5.26)		19(100.00)
	중졸·고교 중퇴	8(5.44)	64(43.54)	52(35.37)	18(12.24)	5(3.40)	147(100.00)
	고등학교 졸업	46(7.23)	270(42.45)	228(35.85)	74(11.64)	18(2.83)	636(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	17(11.26)	53(35.10)	62(41.06)	16(10.60)	3(1.99)	151(100.00)
	대학 졸업	9(6.00)	61(40.67)	71(47.33)	9(6.00)		150(100.00)
대학원 재학 이상	4(13.79)	11(37.93)	12(41.38)	2(6.90)		29(100.00)	



표 16-2. 산별연맹 활동 및 평가 : 실리추구

구분		산별연맹은 실리를 추구한다					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		65(5.97)	410(37.68)	454(41.73)	134(12.32)	25(2.30)	1,088(100.00)
노조	일반조합원	24(4.48)	193(36.01)	241(44.96)	65(12.13)	13(2.43)	536(100.00)
	단위대표자	38(7.50)	200(39.45)	194(38.26)	65(12.82)	10(1.97)	507(100.00)
성별	여성	4(4.65)	21(24.42)	49(56.98)	9(10.47)	3(3.49)	86(100.00)
	남성	60(6.01)	387(38.74)	405(40.54)	125(12.51)	22(2.20)	999(100.00)
연령	20대	3 (4.48)	16 (23.88)	40 (59.70)	6 (8.96)	2 (2.99)	67 (100.00)
	30대	21 (6.27)	118 (35.22)	150 (44.78)	37 (11.04)	9 (2.69)	335 (100.00)
	40대	28 (6.21)	170 (37.69)	178 (14.19)	64 (14.19)	11 (2.44)	451 (100.00)
	50대	12 (5.58)	95 (44.19)	78 (36.28)	27 (12.56)	3 (1.40)	215 (100.00)
	60대		5 (62.50)	3 (37.50)			8 (100.00)
산업	연합노련	4 (7.41)	22 (40.74)	18 (33.33)	7 (12.96)	3 (5.56)	54 (100.00)
	자동차노련	20 (6.39)	116 (37.06)	126 (40.26)	46 (14.70)	5 (1.60)	313 (100.00)
	정투노련	4 (5.48)	33 (45.21)	30 (41.10)	6 (8.22)		73 (100.00)
	금속노련	7 (4.05)	65 (37.57)	70 (40.46)	23 (13.29)	8 (4.62)	173 (100.00)
	섬유유통노련	3 (5.17)	19 (32.76)	27 (46.55)	8 (13.79)	1 (1.72)	58 (100.00)
	금융산업노련	6 (5.56)	33 (30.56)	61 (56.48)	6 (5.56)	2 (1.85)	108 (100.00)
	전택노련	5 (8.47)	24 (33.90)	18 (30.51)	10 (16.95)	2 (3.39)	59 (100.00)
	화학노련	8 (7.55)	47 (44.34)	39 (36.79)	11 (10.38)	1 (0.94)	106 (100.00)
근속 년수	1 - 3	6(7.59)	21(26.58)	41(51.90)	8(10.13)	3(3.80)	79(100.00)
	4 - 6	4(4.26)	32(34.04)	43(45.74)	14(14.89)	1(1.06)	94(100.00)
	7 - 9	6(4.00)	57(38.00)	64(42.67)	21(14.00)	2(1.33)	150(100.00)
	10 - 12	12(5.04)	79(33.19)	107(44.96)	34(14.29)	6(2.52)	238(100.00)
	13 이상	35(6.78)	218(42.25)	195(37.79)	55(10.66)	13(2.52)	516(100.00)
지위	평조합원	14(5.19)	77(28.52)	143(52.96)	30(11.11)	6(2.22)	270(100.00)
	단위노조 대의원	4(5.97)	22(32.84)	35(52.24)	4(5.97)	2(2.99)	67(100.00)
	단위노조 상집간부	6(3.02)	94(47.24)	63(31.66)	31(15.58)	5(2.51)	199(100.00)
	단위노조 위원장	29(8.68)	135(40.42)	121(36.23)	42(12.57)	7(2.10)	334(100.00)
	연맹(산별)간부	2(10.53)	10(52.63)	5(26.32)	2(10.53)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	2(4.55)	15(34.09)	23(52.27)	2(4.55)	2(4.55)	44(100.00)
	지부(분회)위원장	5(4.55)	40(36.36)	45(40.91)	19(17.27)	1(0.91)	110(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	3(16.67)	3(16.67)	10(55.56)	2(11.11)		18(100.00)
	중졸·고교 중퇴	8(5.88)	48(35.29)	52(38.24)	24(17.65)	4(2.94)	136(100.00)
	고등학교 졸업	32(5.24)	240(39.28)	240(39.28)	84(13.75)	15(2.45)	611(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	9(6.43)	49(35.00)	64(45.71)	15(10.71)	3(2.14)	140(100.00)
	대학 졸업	9(6.08)	57(38.51)	72(48.65)	8(5.41)	2(1.35)	148(100.00)
	대학원 재학 이상	3(10.34)	11(37.93)	13(44.83)	1(3.45)	1(3.45)	29(100.00)

표 16-3. 지역본부 활동 및 평가 : 실리추구

구분		지역본부는 실리를 추구한다					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		78(7.30)	368(34.46)	406(38.01)	168(15.73)	48(4.49)	1,068(100.00)
노조	일반조합원	25(4.78)	177(33.84)	224(42.83)	78(14.91)	19(3.63)	523(100.00)
	단위대표자	49(9.78)	178(35.53)	167(33.33)	81(16.17)	26(5.19)	501(100.00)
성별	여성	5(5.81)	22(25.58)	44(51.16)	13(15.12)	2(2.33)	86(100.00)
	남성	73(7.46)	344(35.17)	362(37.01)	153(15.64)	46(4.70)	978(100.00)
연령	20대	3 (4.62)	17 (26.15)	33 (50.77)	10 (15.38)	2 (3.08)	65 (100.00)
	30대	19 (5.96)	103 (32.29)	144 (45.14)	40 (12.54)	13 (4.08)	319 (100.00)
	40대	42 (9.44)	149 (33.48)	156 (35.06)	77 (17.30)	21 (4.72)	445 (100.00)
	50대	13 (5.91)	93 (42.27)	64 (29.09)	38 (17.27)	12 (5.45)	220 (100.00)
	60대		2 (25.00)	5 (62.50)	1 (12.50)		8 (100.00)
산업	연합노련	4 (7.14)	21 (37.50)	18 (32.14)	8 (14.29)	5 (8.93)	56 (100.00)
	자동차노련	20 (6.51)	112 (36.48)	101 (32.90)	64 (20.85)	10 (3.26)	307 (100.00)
	정투노련	6 (9.84)	19 (31.15)	27 (44.26)	6 (9.84)	3 (4.92)	61 (100.00)
	금속노련	12 (6.78)	61 (34.46)	72 (40.68)	21 (11.86)	11 (6.21)	177 (100.00)
	섬유유통노련	4 (6.90)	18 (31.03)	20 (34.48)	15 (25.86)	1 (1.72)	58 (100.00)
	금융산업노련	2 (2.02)	18 (18.18)	66 (66.67)	11 (11.11)	2 (2.02)	99 (100.00)
	전택노련	5 (8.47)	20 (33.90)	21 (33.59)	8 (13.56)	5 (8.47)	59 (100.00)
화학노련	14 (12.96)	50 (46.30)	28 (25.93)	10 (9.26)	6 (5.56)	108 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	8(10.00)	19(23.75)	35(43.75)	15(18.75)	3(3.75)	80(100.00)
	4 - 6	3(3.19)	39(41.49)	36(38.30)	13(13.83)	3(3.19)	94(100.00)
	7 - 9	10(6.94)	50(34.72)	59(40.97)	18(12.50)	7(4.86)	144(100.00)
	10 - 12	14(5.93)	74(31.36)	98(41.53)	42(17.80)	8(3.39)	236(100.00)
	13 이상	41(8.15)	184(36.58)	175(34.79)	77(15.31)	26(5.17)	503(100.00)
지위	평조합원	10(3.79)	72(27.27)	128(48.48)	43(16.29)	11(4.17)	264(100.00)
	단위노조 대의원	2(2.99)	24(35.82)	31(46.27)	8(11.94)	2(2.99)	67(100.00)
	단위노조 상집간부	13(6.77)	81(42.19)	65(33.85)	27(14.06)	6(3.13)	192(100.00)
	단위노조 위원장	35(10.67)	121(36.89)	100(30.49)	52(15.85)	20(6.10)	328(100.00)
	연맹(산별)간부	2(11.76)	3(17.65)	7(41.18)	5(29.41)		17(100.00)
	지역본부, 지부간부	5(11.11)	16(35.56)	11(35.56)	5(11.11)	3(6.67)	45(100.00)
최종 학력	지부(분회)위원장	7(6.31)	38(34.23)	44(39.64)	19(17.12)	3(2.70)	111(100.00)
	초등학교 졸업	2(11.11)	5(27.78)	5(27.78)	4(22.22)	2(11.11)	18(100.00)
	중졸 · 고교 중퇴	7(5.00)	54(38.57)	40(28.57)	35(25.00)	4(2.86)	140(100.00)
	고등학교 졸업	47(7.77)	216(35.70)	228(37.69)	86(14.21)	28(4.63)	605(100.00)
	전문대졸 · 대학중퇴	12(8.82)	46(33.82)	50(36.76)	20(14.71)	8(5.88)	136(100.00)
	대학 졸업	7(5.11)	38(27.74)	72(52.55)	14(10.22)	6(4.38)	137(100.00)
대학원 재학 이상	3(11.54)	7(26.92)	9(34.62)	7(26.92)		26(100.00)	

표 17-1. 한국노총 활동 및 평가 : 전문성

구분		한국노총은 전문성이 있다					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		89(7.82)	465(40.86)	428(37.61)	122(10.72)	34(2.99)	1,138(100.00)
노조	일반조합원	35(6.26)	217(38.82)	221(39.53)	66(11.81)	20(3.58)	559(100.00)
	단위대표자	51(9.51)	231(43.10)	194(36.19)	47(8.77)	13(2.43)	536(100.00)
성별	여성	5(5.75)	34(39.08)	32(36.78)	13(14.94)	3(3.45)	87(100.00)
	남성	84(8.02)	428(40.88)	395(37.73)	109(10.41)	31(2.96)	1047(100.00)
연령	20대	5 (7.58)	26 (39.39)	24 (36.36)	10 (15.15)	1 (1.52)	66 (100.00)
	30대	22 (6.53)	141 (41.84)	125 (37.09)	37 (10.98)	12 (3.56)	337 (100.00)
	40대	34 (7.07)	185 (38.46)	189 (39.29)	55 (11.43)	18 (3.74)	481 (100.00)
	50대	25 (10.68)	102 (43.59)	84 (35.90)	20 (8.55)	3 (1.28)	234 (100.00)
	60대	3 (37.50)	4 (50.00)	1 (12.50)			8 (100.00)
산업	연합노련	4 (6.90)	24 (41.38)	23 (39.66)	7 (12.07)		58 (100.00)
	자동차노련	33 (9.65)	151 (44.15)	115 (33.63)	34 (9.94)	9 (2.63)	342 (100.00)
	정투노련	4 (5.13)	26 (33.33)	38 (48.72)	8 (10.26)	2 (2.56)	78 (100.00)
	금속노련	11 (6.29)	75 (42.86)	61 (34.86)	18 (10.29)	10 (5.71)	175 (100.00)
	섬유유통노련	3 (5.00)	15 (25.00)	28 (46.67)	12 (20.00)	2 (3.33)	60 (100.00)
	금융산업노련	5 (4.59)	40 (36.70)	47 (43.12)	15 (13.76)	2 (1.83)	109 (100.00)
	전택노련	6 (10.34)	23 (39.66)	18 (31.03)	8 (13.79)	3 (5.17)	58 (100.00)
	화학노련	6 (5.56)	46 (42.59)	45 (41.67)	9 (8.33)	2 (1.85)	108 (100.00)
근속 년수	1 - 3	4(4.60)	40(40.98)	26(29.89)	15(17.24)	2(2.30)	87(100.00)
	4 - 6	5(4.81)	42(40.38)	37(35.58)	14(13.46)	6(5.77)	104(100.00)
	7 - 9	13(8.61)	62(41.06)	59(39.07)	15(9.93)	2(1.32)	151(100.00)
	10 - 12	19(7.60)	93(37.20)	99(39.60)	26(10.40)	13(5.20)	250(100.00)
	13 이상	47(8.80)	222(41.57)	204(38.20)	50(9.36)	11(2.06)	534(100.00)
지위	평조합원	13(4.58)	115(40.49)	107(37.68)	42(14.79)	7(2.46)	284(100.00)
	단위노조 대의원	5(7.14)	23(32.86)	32(45.71)	7(10.00)	3(4.29)	70(100.00)
	단위노조 상집간부	17(8.29)	79(38.54)	82(40.00)	17(8.29)	10(4.88)	205(100.00)
	단위노조 위원장	35(10.00)	146(41.71)	129(36.86)	34(9.71)	6(1.71)	350(100.00)
	연맹(산별)간부	2(10.53)	9(47.37)	7(36.84)	1(5.26)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	2(4.26)	23(48.94)	16(34.04)	4(8.51)	2(4.26)	47(100.00)
	지부(분회)위원장	12(10.00)	53(44.17)	42(35.00)	8(6.67)	5(4.17)	120(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	2(10.00)	8(40.00)	9(45.00)	1(5.00)		20(100.00)
	중졸·고교 중퇴	10(6.90)	63(43.45)	56(38.62)	13(8.97)	3(2.07)	145(100.00)
	고등학교 졸업	56(8.83)	265(41.80)	220(34.70)	72(11.36)	21(3.31)	634(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	15(9.87)	49(32.24)	70(46.05)	15(9.87)	3(1.97)	152(100.00)
	대학 졸업	3(1.99)	66(43.71)	60(39.74)	16(10.60)	6(3.97)	151(100.00)
대학원 재학 이상	2(6.90)	11(37.93)	11(37.93)	4(13.79)	1(3.45)	29(100.00)	

표 17-2. 산별연맹 활동 및 평가 : 전문성

구분		산별연맹은 전문성이 있다					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		63(5.81)	367(33.86)	455(41.97)	159(14.67)	40(3.69)	1,084(100.00)
노조	일반조합원	32(5.98)	155(28.97)	255(47.66)	75(14.02)	18(3.36)	535(100.00)
	단위대표자	30(5.93)	200(39.53)	181(35.77)	76(15.02)	19(3.75)	506(100.00)
성별	여성	4(4.65)	22(25.58)	39(45.35)	20(23.26)	1(1.16)	86(100.00)
	남성	59(5.93)	342(34.37)	416(41.81)	139(13.97)	39(3.92)	995(100.00)
연령	20대	4 (6.06)	18 (27.27)	31 (46.97)	10 (15.15)	3 (4.55)	66 (100.00)
	30대	22 (6.59)	103 (30.84)	147 (44.01)	53 (15.87)	9 (2.69)	334 (100.00)
	40대	16 (3.56)	151 (33.56)	190 (42.22)	71 (15.78)	22 (4.89)	450 (100.00)
	50대	19 (8.88)	84 (39.25)	80 (37.38)	25 (11.68)	6 (2.80)	214 (100.00)
	60대	2 (25.00)	3 (37.50)	3 (37.50)			8 (100.00)
산업	연합노련	5 (9.09)	19 (34.55)	21 (38.18)	9 (16.36)	1 (1.82)	55 (100.00)
	자동차노련	26 (8.39)	110 (35.48)	129 (41.61)	36 (11.610)	9 (2.90)	310 (100.00)
	정투노련	5 (6.85)	19 (26.03)	42 (57.53)	6 (8.22)	1 (1.37)	73 (100.00)
	금속노련	8 (4.60)	61 (35.06)	65 (37.36)	28 (16.09)	12 (6.90)	174 (100.00)
	섬유유통노련	5 (8.47)	17 (28.81)	22 (37.29)	11 (18.64)	4 (6.78)	59 (100.00)
	금융산업노련	5 (4.63)	38 (35.19)	45 (41.67)	19 (17.59)	1 (0.93)	108 (100.00)
	전택노련	2 (3.64)	25 (45.45)	19 (34.55)	8 (14.55)	1 (1.82)	55 (100.00)
	화학노련	4 (3.77)	42 (39.62)	39 936.79)	17 (16.04)	4 (3.77)	106 (100.00)
근속 년수	1 - 3	5(6.33)	24(30.38)	35(44.30)	10(12.66)	5(6.33)	79(100.00)
	4 - 6	6(6.38)	28(29.79)	44(46.81)	11(11.70)	5(5.32)	94(100.00)
	7 - 9	7(4.73)	54(36.49)	69(46.62)	17(11.49)	1(0.68)	148(100.00)
	10 - 12	7(2.95)	75(31.65)	100(42.19)	42(17.72)	13(5.49)	237(100.00)
	13 이상	38(7.38)	180(34.95)	204(39.61)	77(14.95)	16(3.11)	515(100.00)
지위	평조합원	12(4.46)	82(30.48)	124(46.10)	42(15.61)	9(3.35)	269(100.00)
	단위노조 대의원	5(7.35)	15(22.06)	39(57.35)	8(11.76)	1(1.47)	68(100.00)
	단위노조 상집간부	15(7.58)	58(29.29)	92(46.46)	25(12.63)	8(4.04)	198(100.00)
	단위노조 위원장	23(6.91)	133(39.94)	109(32.73)	55(16.52)	13(3.90)	333(100.00)
	연맹(산별)간부	1(5.26)	9(47.37)	4(21.05)	3(15.79)	2(10.53)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	2(4.55)	18(40.91)	17(38.91)	6(16.64)	1(2.27)	44(100.00)
	지부(분회)위원장	4(3.64)	40(36.36)	51(46.36)	12(10.91)	3(2.73)	110(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	2(10.53)	5(26.32)	6(31.58)	5(26.32)	1(5.26)	19(100.00)
	중졸·고교 중퇴	8(5.93)	54(40.00)	50(37.04)	19(14.07)	4(2.96)	135(100.00)
	고등학교 졸업	41(6.78)	205(33.88)	249(41.16)	88(14.55)	22(3.64)	605(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	8(5.71)	40(28.57)	66(47.14)	21(15.00)	5(3.57)	140(100.00)
	대학 졸업	4(2.67)	52(34.67)	66(44.00)	24(16.00)	4(2.67)	150(100.00)
	대학원 재학 이상		8(27.59)	15(51.72)	2(6.90)	4(13.79)	29(100.00)

표 17-3. 지역본부 활동 및 평가 : 전문성

구분		지역본부는 전문성이 있다					계
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	
전체		57(5.37)	256(24.11)	444(41.81)	219(20.62)	86(8.10)	1,062(100.00)
노조	일반조합원	21(4.05)	122(23.51)	245(47.21)	103(19.85)	28(5.39)	519(100.00)
	단위대표자	36(7.19)	126(25.15)	180(35.93)	105(20.96)	54(10.78)	501(100.00)
성별	여성	1(1.16)	19(22.09)	40(46.51)	22(25.58)	4(4.65)	86(100.00)
	남성	56(5.76)	236(24.28)	402(41.36)	196(20.16)	82(8.44)	972(100.00)
연령	20대	3 (94.69)	14 (21.88)	31 (48.44)	13 (20.31)	3 (4.69)	64 (100.00)
	30대	15 (4.73)	71 (22.40)	140 (44.16)	67 (21.14)	24 (7.57)	317 (100.00)
	40대	21 (4.73)	94 (21.17)	191 (43.02)	93 (20.95)	45 (10.14)	444 (100.00)
	50대	15 (6.88)	72 (33.03)	74 (33.94)	43 (19.72)	14 (6.42)	218 (100.00)
	60대	2 (25.00)	2 (25.00)	2 (25.00)	2 (25.00)		8 (100.00)
산업	연합노련	6 (10.71)	11 (19.64)	24 (42.86)	11 (19.64)	4 (7.14)	56 (100.00)
	자동차노련	19 (6.25)	84 (27.63)	131 (43.09)	52 (17.11)	18 (5.92)	304 (100.00)
	정부노련	2 (3.28)	9 (14.75)	37 (60.66)	8 (13.11)	5 (8.20)	61 (100.00)
	금속노련	9 (5.14)	36 (20.57)	73 (41.71)	38 (21.71)	19 (10.86)	175 (100.00)
	섬유유통노련	4 (6.90)	13 (24.14)	23 (39.66)	11 (18.97)	6 (10.34)	58 (100.00)
	금융산업노련	1 (1.01)	20 (20.20)	51 (51.52)	22 (22.22)	5 (5.05)	99 (100.00)
	전택노련	4 (7.02)	14 (24.56)	19 (33.33)	14 (24.56)	6 (10.53)	57 (100.00)
	화학노련	6 (5.56)	36 (33.33)	25 (23.15)	29 (26.85)	12 (11.11)	108 (100.00)
근속 년수	1 - 3	8(10.00)	22(27.50)	27(33.75)	19(23.75)	4(5.00)	80(100.00)
	4 - 6	3(3.19)	21(22.34)	42(44.68)	22(23.40)	6(6.38)	94(100.00)
	7 - 9	11(7.86)	38(27.14)	63(45.00)	19(13.57)	9(6.43)	140(100.00)
	10 - 12	8(3.38)	50(21.10)	111(46.84)	45(18.99)	23(9.70)	237(100.00)
	13 이상	26(5.20)	123(24.60)	197(37.40)	110(22.00)	44(8.80)	500(100.00)
지위	평조합원	8(3.05)	64(24.43)	127(48.47)	48(18.32)	15(5.73)	262(100.00)
	단위노조 대의원	2(3.03)	14(21.21)	37(56.06)	10(15.15)	3(4.55)	66(100.00)
	단위노조 상집간부	11(5.76)	44(23.04)	81(42.41)	45(23.56)	10(5.24)	191(100.00)
	단위노조 위원장	26(7.93)	85(25.91)	106(32.32)	70(21.34)	41(12.50)	328(100.00)
	연맹(산별)간부	1(5.880)	6(35.29)	5(17.65)	3(17.65)	2(11.76)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	5(11.63)	8(18.60)	19(44.19)	6(13.95)	5(11.63)	43(100.00)
	지부(분회)위원장	4(3.54)	27(23.89)	50(44.25)	26(23.01)	6(5.31)	113(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	3(16.67)	2(11.11)	6(33.33)	5(27.78)	2(11.11)	18(100.00)
	중졸·고교 중퇴	6(4.38)	49(35.77)	52(37.96)	24(17.52)	6(4.38)	137(100.00)
	고등학교 졸업	36(6.00)	150(25.00)	246(41.00)	120(20.00)	48(8.00)	600(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	10(7.30)	22(16.06)	59(43.07)	30(21.90)	16(11.68)	137(100.00)
	대학 졸업	2(1.45)	27(19.57)	65(47.10)	34(24.64)	10(7.25)	138(100.00)
대학원 재학 이상		5(19.23)	12(46.15)	5(19.23)	4(15.38)	26(100.00)	

표 18-1. 한국노총 활동 및 평가 : 관료주의

구분		한국노총은 관료주의적이다.					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		126(11.08)	372(32.72)	416(36.59)	183(16.09)	40(3.52)	1,137(100.00)
노조	일반조합원	47(8.41)	180(32.20)	223(39.89)	91(16.28)	18(3.22)	559(100.00)
	단위대표자	77(14.42)	176(32.96)	176(32.96)	84(15.73)	21(3.93)	534(100.00)
성별	여성	9(10.34)	21(24.14)	45(51.72)	11(12.64)	1(1.15)	87(100.00)
	남성	117(11.20)	349(33.40)	368(35.22)	172(16.46)	39(3.73)	1045(100.00)
연령	20대	4 (6.15)	17 (26.15)	31 (47.69)	12 (18.46)	1 (1.54)	65 (100.00)
	30대	39 (11.50)	113 (33.33)	126 (37.17)	47 (13.86)	14 (4.14)	339 (100.00)
	40대	59 (12.32)	167 (34.86)	171 (35.70)	68 (14.20)	14 (2.92)	479 (100.00)
	50대	24 (10.26)	70 (29.91)	79 (33.76)	50 (21.37)	11 (4.70)	234 (100.00)
	60대		3 (37.50)	2 (25.00)	3 (37.50)		8 (100.00)
산업	연합노련	5 (8.62)	18 (31.03)	20 (34.48)	13 (22.41)	2 (3.45)	58 (100.00)
	자동차노련	26 (7.65)	100 (29.41)	135 (39.71)	67 (19.71)	12 (3.53)	340 (100.00)
	정투노련	13 (16.67)	27 (34.62)	28 (35.90)	8 (10.26)	2 (2.56)	78 (100.00)
	금속노련	25 (14.29)	57 (32.57)	62 (35.43)	22 (12.57)	9 (5.14)	175 (100.00)
	섬유유통노련	9 (15.00)	23 (38.33)	17 (28.33)	11 (18.33)		60 (100.00)
	금융산업노련	10 (9.09)	30 (27.27)	52 (42.27)	16 (14.55)	2 (1.82)	110 (100.00)
	전택노련	10 (6.95)	21 (35.59)	17 (28.81)	7 (11.86)	4 (6.78)	59 (100.00)
	화학노련	17 (15.74)	44 (40.74)	31 (28.70)	12 (11.11)	4 (3.70)	108 (100.00)
근속 년수	1 - 3	10(11.49)	24(27.59)	35(40.23)	16(18.39)	2(2.30)	87(100.00)
	4 - 6	11(10.58)	37(35.58)	35(33.65)	19(18.27)	2(1.92)	104(100.00)
	7 - 9	14(9.27)	43(28.48)	68(45.03)	20(13.25)	6(3.97)	151(100.00)
	10 - 12	31(12.50)	91(36.69)	89(35.89)	27(10.89)	10(4.03)	248(100.00)
	13 이상	59(11.03)	175(32.71)	182(34.02)	99(18.50)	20(3.74)	535(100.00)
지위	평조합원	18(6.34)	93(32.75)	126(44.37)	41(14.44)	6(2.11)	284(100.00)
	단위노조 대의원	6(8.57)	25(35.71)	25(35.71)	12(17.14)	2(2.86)	70(100.00)
	단위노조 상집간부	23(11.22)	62(30.24)	72(35.12)	38(18.54)	10(4.88)	205(100.00)
	단위노조 위원장	53(15.19)	116(33.24)	116(33.24)	48(13.75)	16(4.58)	349(100.00)
	연맹(산별)간부	1(5.26)	4(21.05)	10(52.63)	3(15.79)	1(5.26)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	9(19.57)	12(26.09)	17(36.96)	7(15.22)	1(2.17)	46(100.00)
	지부(분회)위원장	14(11.67)	44(36.67)	33(27.50)	26(21.67)	3(2.50)	120(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	2(10.00)	5(25.00)	8(40.00)	5(25.00)		20(100.00)
	중졸·고교 중퇴	11(7.48)	46(31.29)	55(37.41)	26(17.69)	9(6.12)	147(100.00)
	고등학교 졸업	68(10.79)	210(33.33)	229(36.35)	102(16.19)	21(3.33)	630(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	19(12.42)	42(27.45)	53(34.64)	32(20.92)	7(4.58)	153(100.00)
	대학 졸업	19(12.58)	52(34.44)	60(39.74)	17(11.26)	3(1.99)	151(100.00)
	대학원 재학 이상	7(24.14)	14(48.28)	7(24.14)	1(3.45)		29(100.00)

표 18-2. 산별연맹 활동 및 평가 : 관료주의

구분		산별연맹은 관료주의적이다					계
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	
전체		59(5.45)	263(24.28)	492(45.43)	221(20.41)	48(4.43)	1,083(100.00)
노조	일반조합원	22(4.11)	121(22.62)	269(50.28)	105(19.63)	18(3.36)	535(100.00)
	단위대표자	36(7.14)	130(25.79)	203(40.28)	106(31.03)	29(5.75)	504(100.00)
성별	여성	4(4.65)	13(15.12)	53(61.63)	15(17.44)	1(1.16)	86(100.00)
	남성	55(5.53)	248(24.95)	438(44.06)	206(20.72)	47(4.73)	994(100.00)
연령	20대		15 (23.44)	34 (35.13)	13 (20.31)	2 (3.13)	64 (100.00)
	30대	19 (5.69)	73 (21.86)	166 (49.70)	60 (17.96)	16 (4.79)	334 (100.00)
	40대	30 (6.65)	121 (26.83)	189 (41.91)	93 (20.62)	18 (3.99)	451 (100.00)
	50대	10 (4.67)	51 (23.83)	93 (43.46)	48 (22.43)	12 (5.61)	214 (100.00)
	60대			3 (37.50)	5 (62.50)		8 (100.00)
산업	연합노련	1 (1.82)	15 (27.27)	24 (43.64)	12 (21.82)	3 (5.45)	55 (100.00)
	자동차노련	13 (4.17)	80 (25.64)	137 (43.91)	67 (21.47)	15 (4.81)	312 (100.00)
	정투노련	7 (9.72)	19 (26.39)	36 (50.00)	9 (12.50)	1 (1.39)	72 (100.00)
	금속노련	9 (5.20)	44 (25.43)	73 (42.20)	36 (20.81)	11 (6.36)	173 (100.00)
	섬유유통노련	6 (10.34)	19 (32.76)	21 (36.21)	11 (18.97)	1 (1.72)	58 (100.00)
	금융산업노련	4 (3.67)	13 (11.93)	73 (66.97)	17 (15.60)	2 (1.83)	109 (100.00)
	전택노련	6 (10.71)	13 (23.21)	22 (39.29)	12 (21.43)	3 (5.36)	56 (100.00)
	화학노련	4 (3.77)	31 (29.25)	39 (36.79)	25 (23.58)	7 (6.60)	106 (100.00)
근속 년수	1 - 3	7(8.97)	19(24.36)	33(42.31)	17(21.79)	2(2.56)	78(100.00)
	4 - 6	6(6.38)	20(21.28)	46(48.94)	20(21.28)	2(2.13)	94(100.00)
	7 - 9	5(3.38)	34(22.97)	74(50.00)	30(20.27)	5(3.38)	148(100.00)
	10 - 12	13(5.39)	64(36.56)	121(50.21)	32(13.28)	11(4.56)	241(100.00)
	13 이상	28(5.48)	124(24.27)	211(41.29)	121(23.68)	27(5.28)	511(100.00)
지위	평조합원	9(3.32)	61(22.51)	157(57.93)	39(14.39)	5(1.85)	271(100.00)
	단위노조 대의원	5(7.46)	13(19.40)	38(56.72)	8(11.94)	3(4.48)	67(100.00)
	단위노조 상집간부	8(4.06)	47(23.86)	74(37.56)	58(29.44)	10(5.08)	197(100.00)
	단위노조 위원장	22(6.75)	81(24.85)	130(39.88)	73(22.39)	20(6.13)	326(100.00)
	연맹(산별)간부	1(5.26)	6(31.58)	10(52.63)	1(5.26)	1(5.26)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	5(11.36)	10(22.73)	21(47.73)	5(11.36)	3(6.82)	44(100.00)
	지부(분회)위원장	8(6.96)	33(28.70)	42(36.52)	27(23.48)	5(4.35)	115(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	1(5.26)	7(36.84)	6(31.58)	4(21.05)	1(5.26)	19(100.00)
	중졸·고교 중퇴	6(4.51)	26(19.55)	62(46.62)	29(21.80)	10(7.52)	133(100.00)
	고등학교 졸업	27(4.46)	155(25.62)	270(44.63)	129(21.32)	24(3.97)	605(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	9(6.34)	38(26.76)	54(38.03)	32(22.54)	9(0.34)	142(100.00)
	대학 졸업	11(7.38)	30(20.13)	82(55.03)	22(14.77)	4(2.68)	149(100.00)
	대학원 재학 이상	5(17.24)	5(17.24)	14(48.28)	5(17.24)		29(100.00)

표 18-3. 지역본부 활동 및 평가 : 관료주의

구분		지역본부는 관료주의적이다					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		76(7.17)	244(23.02)	443(41.79)	243(22.92)	54(5.09)	1,060(100.00)
노조	일반조합원	28(5.41)	117(22.59)	238(45.95)	111(21.43)	24(4.63)	518(100.00)
	단위대표자	43(8.62)	120(24.05)	186(37.27)	122(24.45)	28(5.61)	499(100.00)
성별	여성	9(10.47)	16(18.60)	46(53.49)	15(17.44)		86(100.00)
	남성	65(6.69)	228(23.48)	396(40.78)	228(23.48)	54(5.56)	971(100.00)
연령	20대	4 (6.56)	17 (27.87)	28 (45.90)	10 (16.39)	2 (93.28)	61 (100.00)
	30대	22 (6.92)	67 (21.07)	152 (47.80)	60 (18.87)	17 (5.35)	318 (100.00)
	40대	31 (6.98)	110 (24.77)	183 (41.22)	98 (22.07)	22 (4.95)	444 (100.00)
	50대	16 (7.34)	49 (22.48)	70 (32.11)	70 (32.11)	13 (5.96)	218 (100.00)
	60대			6 (75.00)	2 (25.00)		8 (100.00)
산업	연합노련	5 (8.93)	12 (21.43)	22 (39.29)	15 (26.79)	2 (3.57)	56 (100.00)
	자동차노련	20 (6.58)	83 (27.30)	118 (38.82)	72 (23.68)	11 (3.62)	304 (100.00)
	정투노련	6 (9.84)	14 (22.95)	32 (52.46)	6 (9.84)	3 (4.92)	61 (100.00)
	금속노련	12 (6.82)	40 (22.73)	72 (40.91)	42 (23.86)	10 (5.68)	176 (100.00)
	섬유유통노련	5 (8.77)	21 (36.84)	21 (36.84)	8 (14.04)	2 (3.51)	57 (100.00)
	금융산업노련	4 (4.00)	9 (9.00)	60 (60.00)	23 (23.00)	4 (4.00)	100 (100.00)
	전택노련	3 (5.26)	15 (26.32)	21 (36.84)	11 (19.30)	7 (12.28)	57 (100.00)
화학노련	10 (9.35)	25 (23.36)	36 (33.64)	29 (27.10)	7 (6.54)	107 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	4(5.13)	18(23.08)	33(42.31)	19(24.36)	4(5.13)	78(100.00)
	4 - 6	5(5.32)	23(24.47)	36(38.30)	26(27.66)	4(4.26)	94(100.00)
	7 - 9	9(6.38)	39(27.66)	62(43.97)	21(14.89)	10(7.09)	141(100.00)
	10 - 12	16(6.81)	62(26.38)	97(41.28)	52(22.13)	8(3.40)	235(100.00)
	13 이상	37(7.39)	102(20.36)	212(42.32)	123(24.55)	27(5.39)	501(100.00)
지위	평조합원	11(4.20)	58(22.14)	140(53.44)	46(17.56)	7(2.67)	262(100.00)
	단위노조 대의원	7(10.45)	14(20.90)	34(50.75)	8(11.94)	4(5.97)	67(100.00)
	단위노조 상집간부	10(5.29)	45(23.81)	64(33.86)	57(30.16)	13(6.88)	189(100.00)
	단위노조 위원장	33(10.09)	78(23.85)	117(35.78)	84(25.69)	15(4.59)	327(100.00)
	연맹(산별)간부		5(29.41)	9(52.94)	1(5.88)	2(11.76)	17(100.00)
	지역본부, 지부간부	4(9.09)	10(22.73)	20(45.45)	6(13.64)	4(9.09)	44(100.00)
	지부(분회)위원장	6(5.41)	27(24.32)	40(36.04)	31(27.93)	7(6.31)	111(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	1(5.56)	6(33.33)	5(27.78)	4(22.22)	2(11.11)	18(100.00)
	중졸·고교 중퇴	6(4.35)	35(25.36)	50(36.23)	37(26.81)	10(7.25)	138(100.00)
	고등학교 졸업	39(6.53)	132(22.11)	250(41.88)	150(25.13)	26(4.36)	597(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	13(9.49)	41(29.93)	53(38.69)	22(16.06)	8(5.84)	137(100.00)
	대학 졸업	11(7.97)	25(18.12)	70(50.72)	24(17.39)	8(5.80)	138(100.00)
대학원 재학 이상	3(11.54)	5(19.23)	12(46.15)	6(23.08)		26(100.00)	



표 19-1. 한국노총 활동 및 평가 : 출세지향적

구분		한국노총은 출세지향적이다					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지 않다	계
전체		206(18.17)	377(33.25)	345(30.42)	165(14.55)	41(3.62)	1,134(100.00)
노조	일반조합원	72(12.90)	175(31.36)	206(36.92)	88(15.77)	17(3.05)	558(100.00)
	단위대표자	129(24.29)	191(35.97)	122(22.98)	66(12.43)	23(4.33)	531(100.00)
성별	여성	12(13.64)	16(18.18)	41(46.59)	18(20.45)	1(1.14)	88(100.00)
	남성	194(18.62)	360(34.55)	301(28.89)	147(14.11)	40(3.84)	1,042(100.00)
연령	20대	8 (12.12)	16 (24.24)	28 (42.42)	13 (19.70)	1 (1.52)	66 (100.00)
	30대	51 (15.04)	117 (34.51)	105 (30.97)	48 (14.16)	18 (5.31)	339 (100.00)
	40대	104 (21.71)	169 (35.28)	139 (29.02)	55 (11.48)	12 (2.51)	479 (100.00)
	50대	42 (18.26)	68 (29.57)	67 (29.13)	43 (18.70)	10 (4.35)	230 (100.00)
	60대	1 (12.50)	3 (37.50)		4 (50.00)		8 (100.00)
산업	연합노련	12 (20.69)	25 (43.10)	12 (20.69)	5 (8.62)	4 (6.90)	58 (100.00)
	자동차노련	41 (12.20)	100 (29.76)	111 (33.04)	71 (21.13)	13 (3.87)	336 (100.00)
	정투노련	12 (15.38)	22 (28.21)	38 (48.72)	4 (5.13)	2 (2.56)	78 (100.00)
	금속노련	38 (21.71)	59 (33.71)	43 (24.57)	27 (15.43)	8 (4.57)	175 (100.00)
	섬유유통노련	22 (36.07)	17 (27.87)	18 (29.51)	3 (4.92)	1 (1.64)	61 (100.00)
	금융산업노련	14 (12.73)	32 (29.09)	46 (41.82)	16 (14.55)	2 (1.82)	110 (100.00)
	전택노련	19 (32.20)	19 (32.20)	15 (25.42)	4 (6.78)	2 (3.39)	59 (100.00)
	화학노련	29 (27.10)	51 (47.66)	14 (13.08)	10 (9.35)	3 (2.80)	107 (100.00)
근속 년수	1 - 3	20(22.73)	16(18.18)	30(34.09)	20(22.73)	2(2.27)	88(100.00)
	4 - 6	15(14.56)	35(33.98)	33(32.04)	16(15.53)	4(3.88)	103(100.00)
	7 - 9	23(15.03)	52(33.99)	49(32.03)	23(15.03)	6(3.92)	153(100.00)
	10 - 12	40(16.06)	85(34.14)	90(36.14)	21(8.43)	13(5.22)	249(100.00)
	13 이상	107(20.23)	185(34.97)	139(26.28)	82(15.50)	16(3.02)	529(100.00)
지위	평조합원	29(10.25)	88(31.10)	122(43.11)	41(14.49)	3(1.06)	283(100.00)
	단위노조 대의원	7(10.00)	17(24.29)	30(42.86)	14(20.00)	2(2.86)	70(100.00)
	단위노조 상집간부	36(17.56)	70(34.15)	54(26.34)	33(16.10)	12(5.85)	205(100.00)
	단위노조 위원장	90(26.01)	128(36.99)	75(21.68)	38(10.98)	15(4.34)	346(100.00)
	연맹(산별)간부	2(11.11)	7(38.89)	9(50.00)			18(100.00)
	지역본부, 지부간부	11(23.91)	19(41.30)	9(19.57)	5(10.87)	2(4.35)	46(100.00)
	지부(분회)위원장	26(21.49)	37(30.58)	29(23.97)	23(19.01)	6(4.96)	121(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	2(10.00)	8(40.00)	5(25.00)	5(25.00)		20(100.00)
	중졸·고교 중퇴	14(9.59)	43(29.45)	56(38.36)	27(18.49)	6(4.11)	146(100.00)
	고등학교 졸업	124(19.68)	216(34.29)	173(27.46)	93(14.76)	24(3.81)	630(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	33(21.85)	42(27.81)	47(31.13)	24(15.89)	5(3.31)	151(100.00)
	대학 졸업	25(16.56)	55(36.42)	55(36.42)	12(7.95)	4(2.65)	151(100.00)
	대학원 재학 이상	7(24.14)	12(41.38)	6(20.69)	2(6.90)	2(6.90)	29(100.00)

표 19-2. 산별연맹 활동 및 평가 : 출세지향적

구분		산별연맹은 출세지향적이다					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		89(8.25)	281(26.04)	461(42.72)	199(18.44)	49(4.54)	1,079(100.00)
노조	일반조합원	30(5.59)	134(24.95)	260(48.42)	93(17.32)	20(3.72)	537(100.00)
	단위대표자	55(11.07)	138(27.77)	180(36.22)	96(19.32)	28(5.63)	497(100.00)
성별	여성	8(9.30)	10(11.63)	49(56.98)	19(22.09)		86(100.00)
	남성	81(8.18)	270(27.27)	410(41.41)	180(18.18)	49(4.95)	990(100.00)
연령	20대	3 (4.55)	15 (22.73)	32 (48.48)	15 (22.73)	1 (1.52)	66 (100.00)
	30대	24 (7.14)	91 (27.08)	148 (44.05)	52 (15.48)	21 (6.25)	336 (100.00)
	40대	47 (10.56)	115 (25.84)	190 (42.70)	79 (17.75)	14 (3.15)	445 (100.00)
	50대	15 (7.08)	57 (26.89)	82 (38.68)	46 (21.70)	12 (5.66)	212 (100.00)
	60대			2 (25.00)	5 (62.50)	1 (12.50)	8 (100.00)
산업	연합노련	3 (5.45)	16 (29.09)	22 (40.00)	11 (20.00)	3 (5.45)	55 (100.00)
	자동차노련	19 (6.19)	66 (21.50)	136 (44.30)	68 (22.15)	18 (5.86)	307 (100.00)
	정투노련	5 (6.94)	21 (29.17)	33 (45.83)	10 (13.89)	3 (4.17)	72 (100.00)
	금속노련	16 (9.36)	47 (27.49)	74 (43.27)	26 (15.20)	8 (4.68)	171 (100.00)
	섬유유통노련	10 (16.95)	19 (32.20)	22 (37.29)	7 (11.86)	1 (1.69)	59 (100.00)
	금융산업노련	6 (5.45)	21 (19.09)	66 (60.00)	15 (13.64)	2 (1.82)	110 (100.00)
	전택노련	12 (21.43)	17(30.36)	17 (30.36)	8 (14.29)	2 (3.57)	56 (100.00)
	화학노련	11 (10.48)	41 (39.05)	28 (26.67)	19 (18.10)	6 (5.71)	105 (100.00)
근속 년수	1 - 3	12(15.00)	13(16.25)	37(46.25)	16(20.00)	2(2.50)	80(100.00)
	4 - 6	10(10.75)	26(27.96)	39(41.94)	15(16.13)	3(3.23)	93(100.00)
	7 - 9	8(5.41)	40(27.03)	64(43.24)	29(19.59)	7(4.73)	148(100.00)
	10 - 12	15(6.30)	6(26.47)	117(49.16)	28(11.76)	15(6.30)	238(100.00)
	13 이상	43(8.45)	137(26.92)	199(39.10)	108(21.22)	22(4.32)	509(100.00)
지위	평조합원	16(5.86)	61(22.34)	154(56.41)	37(13.55)	5(1.83)	273(100.00)
	단위노조 대의원	3(4.55)	15(22.73)	34(51.52)	12(18.18)	2(3.03)	66(100.00)
	단위노조 상집간부	11(5.56)	58(29.29)	72(36.36)	44(22.22)	13(6.57)	198(100.00)
	단위노조 위원장	33(10.22)	94(29.10)	117(36.22)	62(19.20)	17(5.26)	323(100.00)
	연맹(산별)간부	1(5.56)	7(38.89)	7(38.89)	3(16.67)		18(100.00)
	지역본부, 지부간부	6(13.64)	14(31.82)	16(36.36)	6(13.64)	2(4.55)	44(100.00)
	지부(분회)위원장	15(13.39)	23(20.54)	40(35.71)	25(22.32)	9(8.04)	112(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	1(5.26)	3(15.79)	11(57.89)	4(21.05)		19(100.00)
	중졸·고교 중퇴	9(6.77)	31(23.31)	55(41.35)	29(21.80)	9(6.77)	133(100.00)
	고등학교 졸업	52(8.64)	156(25.91)	253(42.03)	114(18.94)	27(4.49)	602(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	11(7.80)	37(26.24)	60(42.55)	27(19.15)	6(4.26)	141(100.00)
	대학 졸업	12(8.05)	47(31.54)	63(42.28)	21(14.09)	6(4.03)	149(100.00)
대학원 재학 이상	4(13.79)	6(20.69)	15(51.72)	3(10.34)	1(3.45)	29(100.00)	

표 19-3. 지역본부 활동 및 평가 : 출세지향적

구분		지역본부는 출세지향적이다.					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		99(9.32)	232(21.85)	413(38.89)	255(24.01)	63(5.93)	1,062(100.00)
노조	일반조합원	37(7.10)	110(21.11)	228(43.76)	122(23.42)	24(4.61)	521(100.00)
	단위대표자	57(11.47)	117(23.54)	167(33.60)	118(23.74)	38(7.65)	497(100.00)
성별	여성	12(13.79)	9(10.34)	37(42.53)	28(32.18)	1(1.15)	87(100.00)
	남성	86(8.86)	222(22.86)	375(38.62)	226(23.27)	62(6.39)	971(100.00)
연령	20대	5 (7.81)	9 (14.06)	29 (45.31)	19 (29.69)	2 (3.13)	64 (100.00)
	30대	29 (9.09)	70 (21.94)	134 (42.01)	64 (20.06)	22 (6.90)	319 (100.00)
	40대	48 (10.88)	93 (21.09)	176 (39.91)	99 (22.45)	25 (5.67)	441 (100.00)
	50대	16 (7.31)	55 (25.11)	68 (31.05)	66 (30.14)	14 (6.39)	219 (100.00)
	60대		2 (25.00)	2 (25.00)	4 (50.00)		8 (100.00)
산업	연합노련	7 (12.50)	15 (26.79)	20 (35.71)	11 (19.64)	3 (5.36)	56 (100.00)
	자동차노련	21 (6.89)	68 (22.30)	111 (36.39)	90 (29.51)	15 (4.92)	305 (100.00)
	정투노련	6 (9.84)	10 (16.39)	29 (47.54)	13 (21.31)	3 (4.92)	61 (100.00)
	금속노련	12 (6.94)	43 (24.86)	69 (39.88)	38 (21.97)	11 (6.36)	173 (100.00)
	섬유유통노련	12 (20.69)	16 (27.59)	21 (36.21)	8 (13.79)	1 (1.72)	58 (100.00)
	금융산업노련	8 (8.00)	14 (14.00)	55 (55.00)	18 (18.00)	5 (5.00)	100 (100.00)
	전택노련	8 (14.04)	14 (24.56)	11 (19.30)	7 (12.28)		57 (100.00)
화학노련	10 (9.26)	29 (26.85)	31 (28.70)	29 (26.85)	9 (8.33)	108 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	5(6.17)	10(12.35)	35(43.21)	27(33.33)	4(4.94)	81(100.00)
	4 - 6	10(10.75)	24(25.81)	34(36.56)	20(21.51)	5(5.38)	93(100.00)
	7 - 9	11(7.75)	30(21.13)	60(42.25)	29(20.42)	12(8.45)	142(100.00)
	10 - 12	22(9.28)	54(22.78)	98(41.35)	50(21.10)	13(5.49)	237(100.00)
	13 이상	48(9.64)	112(22.49)	181(36.35)	128(25.70)	29(5.82)	498(100.00)
지위	평조합원	17(6.42)	51(19.25)	136(51.32)	53(20.00)	8(3.02)	265(100.00)
	단위노조 대의원	4(6.15)	16(24.62)	27(41.54)	14(21.54)	4(6.15)	65(100.00)
	단위노조 상집간부	16(8.38)	43(22.51)	65(34.03)	55(28.80)	12(6.28)	191(100.00)
	단위노조 위원장	39(12.11)	78(24.22)	104(32.30)	77(23.91)	24(7.45)	322(100.00)
	연맹(산별)간부		7(41.18)	10(58.82)			17(100.00)
	지역본부, 지부간부	10(22.22)	9(20.00)	15(33.33)	5(11.11)	6(13.33)	45(100.00)
	지부(분회)위원장	8(7.08)	23(20.35)	38(33.63)	36(31.86)	8(7.08)	113(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	2(11.11)	5(27.78)	6(33.33)	4(22.22)	1(5.56)	18(100.00)
	중졸·고교 중퇴	6(4.38)	33(24.09)	54(39.42)	37(27.01)	7(5.11)	137(100.00)
	고등학교 졸업	54(8.99)	131(21.80)	223(37.10)	154(25.62)	39(6.49)	601(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	18(13.24)	31(22.79)	52(38.24)	25(18.38)	10(7.35)	136(100.00)
	대학 졸업	11(7.97)	26(18.84)	66(47.83)	29(21.01)	6(4.35)	138(100.00)
대학원 재학 이상	6(23.08)	5(19.23)	10(38.46)	5(19.23)		26(100.00)	

표 20-1. 한국노총 활동 및 평가 : 조합원의 의견 반영

구분		한국노총은 조합원의 의견을 반영한다					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		47(4.12)	280(24.54)	558(48.90)	177(15.51)	79(6.92)	1,141(100.00)
노조	일반조합원	23(4.11)	144(25.71)	284(50.71)	76(13.57)	33(5.89)	560(100.00)
	단위대표자	21(3.92)	122(22.76)	258(48.13)	93(17.35)	42(7.84)	536(100.00)
성별	여성	6(6.82)	22(25.00)	41(46.59)	13(14.77)	6(6.82)	88(100.00)
	남성	41(3.91)	256(24.40)	516(49.19)	163(15.54)	73(6.96)	1049(100.00)
연령	20대	5 (7.58)	15 (22.73)	32 (48.48)	9 (13.64)	5 (7.58)	66 (100.00)
	30대	12 (3.53)	80 (23.53)	174 (51.18)	44 (12.94)	30 (8.82)	340 (100.00)
	40대	15 (3.11)	110 (22.82)	234 (48.55)	90 (18.67)	33 (6.845)	482 (100.00)
	50대	15 (6.44)	71 (30.47)	107 (45.92)	30 (12.88)	10 (4.29)	233 (100.00)
	60대		1 (12.50)	5 (62.50)	1 (12.50)	1 (12.50)	8 (100.00)
산업	연합노련	1 (1.72)	17 (29.32)	28 (48.28)	11 (18.97)	1 (1.72)	58 (100.00)
	자동차노련	21 (6.16)	101 (29.62)	157 (46.04)	45 (13.20)	17 (4.99)	341 (100.00)
	정투노련	1 (1.28)	21 (26.92)	40 (51.28)	12 (15.38)	4 (5.13)	78 (100.00)
	금속노련	5 (2.86)	40 (22.86)	78 (44.57)	27 (15.43)	25 (14.29)	175 (100.00)
	섬유유통노련	4 (6.67)	13 (21.67)	24 (40.00)	12 (20.00)	7 (11.67)	60 (100.00)
	금융산업노련	3 (2.73)	24 (21.82)	72 (65.45)	7 (6.36)	4 (3.64)	110 (100.00)
	전택노련	3 (4.92)	8 (13.11)	30 (49.18)	14 (22.95)	6 (9.84)	61 (100.00)
	화학노련	2 (1.85)	16 (14.81)	55 (50.93)	25 (23.15)	10 (9.26)	108 (100.00)
근속 년수	1 - 3	8(9.09)	21(23.86)	38(43.18)	14(15.91)	7(7.95)	88(100.00)
	4 - 6	3(2.88)	26(25.00)	45(43.27)	20(19.23)	10(9.62)	104(100.00)
	7 - 9	5(3.29)	42(27.63)	79(51.97)	18(11.84)	8(5.26)	152(100.00)
	10 - 12	12(4.82)	53(22.49)	128(51.41)	37(14.86)	16(6.43)	249(100.00)
	13 이상	18(3.36)	133(24.81)	261(48.69)	86(16.04)	38(7.09)	536(100.00)
지위	평조합원	11(3.87)	70(24.65)	153(53.87)	36(12.68)	14(4.93)	284(100.00)
	단위노조 대의원	3(4.29)	15(21.43)	42(60.00)	8(11.43)	2(2.86)	70(100.00)
	단위노조 상집간부	9(4.37)	59(28.64)	89(43.20)	32(15.53)	17(8.25)	206(100.00)
	단위노조 위원장	11(3.14)	78(22.29)	177(50.57)	51(14.57)	33(9.43)	350(100.00)
	연맹(산별)간부		7(36.84)	10(52.63)	2(10.53)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	1(2.17)	7(15.22)	22(47.83)	12(26.09)	4(8.70)	46(100.00)
	지부(분회)위원장	9(7.44)	30(24.79)	49(40.50)	28(23.14)	5(4.13)	121(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	1(5.00)	6(30.00)	7(35.00)	5(25.00)	1(5.00)	20(100.00)
	중졸·고교 중퇴	11(7.48)	42(28.57)	68(46.26)	18(12.24)	8(5.44)	147(100.00)
	고등학교 졸업	29(4.57)	143(22.56)	314(49.53)	103(16.25)	45(7.10)	634(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	4(2.61)	44(28.76)	69(45.10)	23(15.03)	13(8.50)	153(100.00)
	대학 졸업	1(0.66)	35(23.18)	82(54.30)	24(15.89)	9(5.96)	151(100.00)
	대학원 재학 이상	1(3.45)	6(20.69)	16(55.17)	3(10.34)	3(10.34)	29(100.00)

표 20-2. 산별연맹 활동 및 평가 : 조합원의 의견 반영

구분		산별연맹은 조합원의 의견을 반영한다					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		51(4.70)	316(29.15)	498(45.94)	155(14.30)	64(5.90)	1,084(100.00)
노조	일반조합원	25(4.65)	151(28.07)	263(48.88)	73(13.57)	26(4.83)	538(100.00)
	단위대표자	22(4.39)	149(29.74)	215(42.91)	79(15.77)	36(7.19)	501(100.00)
성별	여성	4(4.65)	20(23.26)	44(51.16)	16(18.60)	2(2.33)	86(100.00)
	남성	47(4.72)	294(29.55)	453(45.53)	139(13.97)	62(6.23)	995(100.00)
연령	20대	6 (9.09)	19 (28.79)	32 (48.48)	8 (12.12)	1 (1.52)	66 (100.00)
	30대	19 (5.67)	90 (26.87)	157 (46.87)	45 (13.43)	24 (7.16)	335 (100.00)
	40대	13 (2.88)	132 (29.7)	200 (44.35)	72 (15.96)	34 (7.54)	451 (100.00)
	50대	13 (6.13)	70 (33.02)	98 (46.23)	26 (12.26)	5 (2.36)	212 (100.00)
	60대		2 (25.00)	4 (50.00)	2 (25.00)		8 (100.00)
산업	연합노련	5 (9.09)	17 (30.91)	23 (41.82)	8 (14.55)	2 (3.64)	55 (100.00)
	자동차노련	14 (4.56)	96 (31.27)	144 (46.91)	44 (14.33)	9 (2.93)	307 (100.00)
	정투노련	3 (4.11)	22 (30.14)	37 (50.68)	8 (10.96)	3 (4.11)	73 (100.00)
	금속노련	7 (4.02)	55 (31.61)	71 (40.80)	26 (14.94)	15 (8.62)	174 (100.00)
	섬유유통노련	5 (8.47)	16 (27.12)	23 (38.93)	9 (15.25)	6 (10.17)	59 (100.00)
	금융산업노련	4 (3.67)	29 (26.61)	66 (60.55)	8 (7.34)	2 (1.83)	109 (100.00)
	전택노련	3 (5.17)	13 (22.41)	26 (44.83)	10 (17.24)	6 (10.34)	58 (100.00)
화학노련	4 (3.77)	29 (27.36)	43 (40.57)	19 (17.92)	11 (10.38)	106 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	5(6.25)	21(26.25)	34(42.50)	14(17.50)	6(7.50)	80(100.00)
	4 - 6	3(3.19)	29(30.85)	40(42.55)	15(15.96)	7(7.45)	94(100.00)
	7 - 9	6(4.03)	42(26.85)	76(51.01)	20(13.42)	7(4.70)	143(100.00)
	10 - 12	11(4.64)	57(24.05)	119(50.21)	34(14.35)	16(6.75)	237(100.00)
	13 이상	24(4.68)	165(32.16)	225(43.86)	71(13.84)	28(5.46)	513(100.00)
지위	평조합원	11(4.06)	64(23.62)	148(54.61)	37(13.65)	11(4.06)	271(100.00)
	단위노조 대의원	6(8.82)	17(25.00)	31(45.59)	12(17.65)	2(2.94)	68(100.00)
	단위노조 상집간부	8(4.02)	70(35.18)	84(42.21)	24(12.06)	13(6.53)	199(100.00)
	단위노조 위원장	17(5.17)	99(30.09)	140(42.55)	50(15.20)	23(6.99)	329(100.00)
	연맹(산별)간부	1(5.26)	6(31.58)	8(42.11)	4(21.05)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	1(2.27)	10(22.73)	22(50.00)	6(13.64)	5(11.36)	44(100.00)
	지부(분회)위원장	3(2.75)	34(31.19)	45(41.28)	19(17.43)	8(7.34)	109(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	3(15.79)	7(36.84)	5(26.32)	3(15.79)	1(5.26)	19(100.00)
	중졸·고교 중퇴	8(5.84)	40(29.20)	60(43.80)	19(13.87)	10(7.30)	137(100.00)
	고등학교 졸업	25(4.15)	171(28.41)	282(46.84)	95(15.78)	29(4.82)	602(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	9(6.38)	46(32.62)	58(41.13)	20(14.18)	8(5.67)	141(100.00)
	대학 졸업	5(3.33)	40(26.67)	79(52.67)	15(10.00)	11(7.33)	150(100.00)
대학원 재학 이상		9(31.03)	12(41.38)	3(10.34)	5(17.24)	29(100.00)	

표 20-3. 지역본부 활동 및 평가 : 조합원의 의견 반영

구분		지역본부는 조합원의 의견을 반영한다					계
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	
전체		63(5.89)	295(27.60)	452(42.28)	176(16.46)	83(7.76)	1,069(100.00)
노조	일반조합원	28(5.36)	140(26.82)	241(46.17)	88(16.86)	25(4.79)	522(100.00)
	단위대표자	32(6.36)	140(27.83)	196(38.97)	81(16.10)	54(10.74)	503(100.00)
성별	여성	5(5.75)	22(25.29)	44(50.57)	11(12.64)	5(5.75)	87(100.00)
	남성	57(5.83)	272(27.81)	408(41.71)	163(16.67)	78(7.89)	978(100.00)
연령	20대	7 (10.94)	22 (34.38)	29 (45.31)	3 (4.69)	3 (4.69)	64 (100.00)
	30대	17 (5.30)	73 (22.74)	145 (45.17)	64 (19.94)	22 (6.85)	321 (100.00)
	40대	20 (4.47)	129 (28.86)	180 (40.27)	77 (17.23)	41 (9.17)	447 (100.00)
	50대	17 (7.80)	68 (31.19)	90 (41.28)	27 (12.39)	16 (7.34)	218 (100.00)
	60대		2 (25.00)	4 (50.00)	1 (12.50)	1 (12.50)	8 (100.00)
산업	연합노련	3 (5.36)	12 (21.43)	25 (44.64)	8 (14.29)	8 (14.29)	56 (100.00)
	자동차노련	21 (6.80)	92 (29.77)	132 (42.72)	45 (14.56)	19 (6.15)	309 (100.00)
	정투노련	3 (4.92)	22 (30.14)	37 (50.68)	8 (10.96)	3 (4.11)	73 (100.00)
	금속노련	8 (4.60)	48 (27.59)	69 (39.66)	35 (20.11)	14 (8.05)	174 (100.00)
	섬유유통노련	6 (10.34)	13 (22.41)	26 (44.83)	9 (15.52)	4 (6.90)	58 (100.00)
	금융산업노련	2 (2.00)	23 (23.00)	61 (61.00)	9 (9.00)	5 (5.00)	100 (100.00)
	전택노련	5 (8.47)	18 (30.51)	16 (27.12)	14 (23.73)	6 (10.17)	59 (100.00)
	화학노련	6 (5.56)	34 (31.48)	37 (34.26)	20 (18.522)	11 (10.19)	108 (100.00)
근속 년수	1 - 3	8(9.88)	26(32.10)	29(35.80)	14(17.28)	4(4.94)	81(100.00)
	4 - 6	3(3.19)	35(37.23)	33(35.11)	18(19.15)	5(5.32)	94(100.00)
	7 - 9	8(5.67)	32(22.70)	69(48.94)	22(15.60)	10(7.09)	141(100.00)
	10 - 12	12(5.08)	62(26.27)	112(47.46)	34(14.41)	16(6.78)	236(100.00)
	13 이상	29(5.73)	137(27.08)	207(40.91)	86(17.00)	47(9.29)	506(100.00)
지위	평조합원	11(4.17)	72(27.27)	129(48.86)	38(14.39)	14(5.30)	264(100.00)
	단위노조 대의원	5(7.58)	16(24.24)	30(45.45)	13(19.70)	2(3.03)	66(100.00)
	단위노조 상집간부	12(6.25)	52(27.08)	82(42.71)	37(19.27)	9(4.69)	192(100.00)
	단위노조 위원장	22(6.69)	88(26.75)	124(37.69)	53(16.11)	42(12.77)	329(100.00)
	연맹(산별)간부	1(5.88)	7(41.18)	7(41.18)	1(5.88)	1(5.88)	17(100.00)
	지역본부, 지부간부	3(6.82)	9(20.45)	19(43.18)	7(15.91)	6(13.64)	44(100.00)
	지부(분회)위원장	6(5.31)	36(31.86)	46(40.71)	20(17.70)	5(4.42)	113(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	4(22.22)	6(33.33)	4(22.22)	2(11.11)	2(11.11)	18(100.00)
	중졸·고교 중퇴	12(8.63)	38(27.34)	60(43.17)	20(14.39)	9(6.47)	139(100.00)
	고등학교 졸업	37(6.13)	177(29.30)	238(39.40)	110(18.21)	42(6.95)	604(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	5(3.62)	36(26.09)	65(47.10)	20(14.49)	12(8.70)	138(100.00)
	대학 졸업	3(2.17)	33(23.91)	70(50.72)	19(13.77)	13(9.42)	138(100.00)
	대학원 재학 이상	1(3.85)	3(11.54)	14(53.85)	4(15.38)	4(15.38)	26(100.00)

표 21-1. 한국노총 활동 및 평가 : 재정운영의 투명성

구분		한국노총은 재정운영이 투명하다					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		39(3.43)	220(19.37)	548(48.24)	227(19.98)	102(8.98)	1,136(100.00)
노조	일반조합원	14(2.50)	109(19.50)	178(49.73)	119(21.29)	39(6.98)	559(100.00)
	단위대표자	23(4.32)	100(18.80)	245(46.05)	103(19.36)	61(11.47)	532(100.00)
성별	여성		16(18.39)	43(49.43)	20(22.99)	8(9.20)	87(100.00)
	남성	39(3.74)	201(19.25)	503(48.18)	207(19.83)	94(9.00)	1044(100.00)
연령	20대		13 (20.00)	33 (50.77)	14 (21.54)	5 (7.69)	65 (100.00)
	30대	11 (3.24)	73 (21.53)	157 (46.31)	70 (20.65)	28 (8.26)	339 (100.00)
	40대	15 (3.14)	73 (15.27)	236 (49.37)	98 (20.50)	56 (11.72)	478 (100.00)
	50대	13 (5.56)	55 (23.50)	114 (48.72)	42 (17.95)	10 (4.27)	234 (100.00)
	60대		2 (25.00)	2 (25.00)	1 (12.50)	3 (37.50)	8 (100.00)
산업	연합노련		21 (36.21)	23 (39.66)	11 (18.97)	3 (5.17)	58 (100.00)
	자동차노련	21 (6.19)	72 (21.24)	175 (51.62)	55 (16.22)	16 (4.72)	339 (100.00)
	정투노련	2 (2.56)	13 (16.67)	45 (57.69)	11 (14.10)	7 (8.97)	78 (100.00)
	금속노련	5 (2.86)	37 (21.14)	75 (42.86)	29 (16.57)	29 (16.57)	175 (100.00)
	섬유유통노련	1 (1.67)	10 (16.67)	26 (43.33)	14 (23.33)	9 (15.00)	60 (100.00)
	금융산업노련	1 (0.91)	14 (12.73)	64 (58.18)	26 (23.64)	5 (4.55)	110 (100.00)
	전택노련	2 (3.28)	8 (13.11)	25 (40.98)	18 (29.51)	8 (13.11)	61 (100.00)
화학노련	3 (2.83)	12 (11.32)	43 (40.57)	30 (28.30)	18 (16.98)	106 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	2(2.30)	19(21.84)	44(50.57)	15(17.24)	7(8.05)	87(100.00)
	4 - 6	1(0.97)	24(23.30)	45(43.69)	25(24.27)	8(7.77)	103(100.00)
	7 - 9	9(5.92)	29(19.08)	77(50.66)	31(20.39)	6(3.95)	152(100.00)
	10 - 12	14(5.60)	43(17.20)	118(47.20)	52(20.80)	23(9.20)	250(100.00)
	13 이상	13(2.44)	100(18.80)	259(48.68)	104(19.55)	56(10.53)	532(100.00)
지위	평조합원	6(2.11)	41(14.44)	151(53.17)	68(23.94)	18(6.34)	284(100.00)
	단위노조 대의원	2(2.86)	16(22.86)	36(51.43)	14(20.00)	2(2.86)	70(100.00)
	단위노조 상집간부	6(2.93)	52(25.37)	91(44.39)	37(18.05)	19(9.27)	205(100.00)
	단위노조 위원장	14(4.05)	56(16.18)	160(46.24)	71(20.52)	45(13.01)	346(100.00)
	연맹(산별)간부	1(5.56)	8(44.44)	7(38.89)		2(11.11)	18(100.00)
	지역본부, 지부간부	1(2.13)	9(19.15)	23(48.94)	8(17.02)	6(12.77)	47(100.00)
	지부(분회)위원장	7(5.79)	27(22.31)	55(45.45)	24(19.83)	8(6.61)	121(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	1(5.00)	4(20.00)	9(45.00)	4(20.00)	2(10.00)	20(100.00)
	중졸·고교 중퇴	9(6.12)	33(22.45)	65(44.22)	30(20.41)	10(6.80)	147(100.00)
	고등학교 졸업	23(3.65)	112(17.75)	319(50.55)	121(19.18)	56(8.87)	631(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	4(2.65)	31(20.53)	64(42.38)	34(22.52)	18(11.92)	151(100.00)
	대학 졸업	2(1.32)	31(20.53)	75(49.67)	32(21.19)	11(7.28)	151(100.00)
	대학원 재학 이상		6(20.69)	13(44.83)	6(20.69)	4(13.79)	29(100.00)

표 21-2. 산별연맹 활동 및 평가 : 재정운영의 투명성

구분		산별연맹은 재정운영이 투명하다					계
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	
전체		47(4.34)	230(21.22)	551(50.83)	188(17.34)	68(6.27)	1,084(100.00)
노조	일반조합원	20(3.73)	102(19.03)	290(54.10)	96(17.91)	28(5.22)	536(100.00)
	단위대표자	26(5.17)	115(22.86)	236(46.92)	87(17.30)	39(7.75)	503(100.00)
성별	여성	1(1.18)	14(16.47)	46(54.12)	20(23.53)	4(4.71)	85(100.00)
	남성	46(4.62)	215(21.59)	503(50.50)	168(16.18)	64(6.43)	996(100.00)
연령	20대	1 (1.54)	14 (21.54)	34 (52.31)	12 (18.46)	4 (6.15)	65 (100.00)
	30대	18 (5.37)	74 (22.09)	163 (48.66)	62 (18.51)	18 (5.37)	335 (100.00)
	40대	15 (3.35)	85 (18.97)	230 (51.34)	80 (17.86)	38 (8.48)	448 (100.00)
	50대	13 (6.02)	55 (25.46)	111 (51.39)	31 (14.35)	6 (2.78)	216 (100.00)
	60대		1 (12.50)	3 (37.50)	2 (25.00)	2 (25.00)	8 (100.00)
산업	연합노련	4 (7.27)	21 (38.18)	24 (43.64)	5 (9.09)	1 (1.82)	55 (100.00)
	자동차노련	20 (6.43)	55 (17.68)	170 (54.66)	50 (16.08)	16 (5.14)	311 (100.00)
	정투노련	3 (4.11)	20 (27.40)	36 (49.32)	11 (15.07)	3 (4.11)	73 (100.00)
	금속노련	7 (4.05)	42 (24.28)	79 (45.66)	30 (17.34)	15 (8.67)	173 (100.00)
	섬유유통노련	2 (3.39)	15 (25.42)	27 (45.76)	11 (18.64)	4 (6.78)	59 (100.00)
	금융산업노련	2 (1.83)	16 (14.68)	70 (64.22)	19 (17.43)	2 (1.83)	109 (100.00)
	전택노련	2 (3.51)	6 (10.53)	25 (43.86)	18 (31.58)	6 (10.53)	57 (100.00)
화학노련	2 (1.92)	23 (22.12)	45 (43.27)	20 (19.23)	14 (13.46)	104 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	1(1.27)	18(22.78)	36(45.57)	18(22.78)	6(7.59)	79(100.00)
	4 - 6	2(2.15)	19(20.43)	45(48.39)	19(20.43)	8(8.69)	93(100.00)
	7 - 9	7(4.70)	28(18.79)	83(55.70)	27(18.12)	42.368v	149(100.00)
	10 - 12	12(5.06)	39(16.46)	129(54.43)	43(18.14)	14(5.91)	237(100.00)
	13 이상	25(4.85)	123(23.88)	251(48.74)	81(15.73)	35(6.80)	515(100.00)
지위	평조합원	9(3.32)	33(12.18)	159(58.67)	54(19.93)	16(5.90)	271(100.00)
	단위노조 대의원	4(5.97)	17(25.37)	35(52.24)	9(13.43)	2(2.99)	67(100.00)
	단위노조 상집간부	7(3.54)	52(26.26)	96(48.48)	33(16.67)	10(5.05)	198(100.00)
	단위노조 위원장	16(4.86)	75(22.80)	153(48.02)	53(16.11)	27(8.21)	329(100.00)
	연맹(산별)간부	2(10.53)	6(31.58)	7(36.84)	2(10.53)	2(10.53)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	1(2.27)	7(15.91)	22(50.00)	11(25.00)	3(6.82)	44(100.00)
	지부(분회)위원장	7(6.31)	27(24.32)	49(44.14)	21(18.92)	7(6.31)	111(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	4(22.22)	2(11.11)	9(50.00)	1(5.56)	2(11.11)	18(100.00)
	중졸·고교 중퇴	8(5.93)	28(20.74)	65(48.15)	27(20.00)	7(5.19)	135(100.00)
	고등학교 졸업	27(4.47)	120(19.87)	313(51.82)	105(17.38)	39(6.46)	604(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	6(4.23)	35(24.65)	71(50.00)	23(16.20)	7(4.93)	142(100.00)
	대학 졸업	2(1.33)	37(24.67)	74(49.33)	27(18.00)	10(6.67)	150(100.00)
	대학원 재학 이상		6(20.69)	15(51.72)	5(17.24)	3(10.34)	29(100.00)



표 21-3. 지역본부 활동 및 평가 : 재정운영의 투명성

구분		지역본부는 재정운영이 투명하다					계
		매우그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지 않다	
전체		71(6.71)	260(24.57)	463(43.76)	174(16.45)	90(8.51)	1,058(100.00)
노조	일반조합원	24(4.64)	110(21.28)	249(48.16)	104(20.12)	30(5.80)	517(100.00)
	단위대표자	44(8.84)	138(27.71)	194(38.96)	65(13.05)	57(11.45)	498(100.00)
성별	여성	3(3.49)	15(17.44)	44(51.16)	19(22.09)	5(5.81)	86(100.00)
	남성	68(7.02)	243(25.08)	418(43.14)	155(16.00)	85(8.77)	969(100.00)
연령	20대	2 (3.17)	12 (19.05)	35 (55.56)	12 (19.05)	2 (3.17)	63 (100.00)
	30대	21 (6.60)	68 (21.38)	149 (46.86)	54 (16.98)	26 (8.18)	318 (100.00)
	40대	29 (6.59)	110 (25.00)	184 (41.82)	72 (16.35)	45 (10.23)	440 (100.00)
	50대	18 (8.26)	67 (30.73)	86 (39.45)	32 (14.68)	15 (6.88)	218 (100.00)
	60대		1 (12.50)	3 (37.50)	2 (25.00)	2 (25.00)	8 (100.00)
산업	연합노련	3 (5.45)	17 (30.91)	24 (43.64)	7 (12.73)	4 (7.27)	55 (100.00)
	자동차노련	24 (7.95)	69 (22.85)	135 (44.70)	53 (17.55)	21 (6.95)	302 (100.00)
	정투노련	1 (1.64)	13 (21.31)	33 (54.10)	10 (16.39)	4 (6.56)	61 (100.00)
	금속노련	6 (3.43)	49 (28.00)	72 (42.14)	29 (16.57)	19 (10.86)	175 (100.00)
	섬유유통노련	5 (8.62)	12 (20.69)	24 (41.38)	12 (20.69)	5 (8.62)	58 (100.00)
	금융산업노련	1 (1.00)	16 (16.00)	57 (57.00)	21 (21.00)	5 (5.00)	100 (100.00)
	전택노련	5 (8.62)	8 (13.79)	24 (41.38)	12 (20.69)	9 (15.52)	58 (100.00)
화학노련	16 (15.09)	33 (31.13)	30 (28.30)	15 (14.15)	12 (11.32)	106 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	6(7.50)	22(27.50)	39(48.75)	12(15.00)	1(1.25)	80(100.00)
	4 - 6	2(2.15)	20(21.51)	43(46.24)	19(20.43)	9(9.68)	93(100.00)
	7 - 9	10(7.14)	26(18.57)	75(53.57)	23(16.43)	6(4.29)	140(100.00)
	10 - 12	15(6.38)	52(22.13)	109(46.38)	39(16.60)	20(8.51)	235(100.00)
	13 이상	36(7.21)	135(27.05)	194(38.88)	81(16.23)	53(10.62)	499(100.00)
지위	평조합원	8(3.04)	45(17.11)	142(53.99)	53(20.15)	15(5.70)	263(100.00)
	단위노조 대의원	5(7.58)	16(24.24)	29(43.94)	13(19.70)	3(4.55)	66(100.00)
	단위노조 상집간부	11(5.85)	49(26.06)	78(41.49)	38(20.21)	12(6.38)	188(100.00)
	단위노조 위원장	27(8.31)	93(28.62)	129(39.69)	32(9.85)	44(13.54)	325(100.00)
	연맹(산별)간부	3(17.65)	5(29.41)	3(17.65)	5(29.41)	1(5.88)	17(100.00)
	지역본부, 지부간부	6(13.64)	7(15.91)	19(43.18)	7(43.18)	5(11.36)	44(100.00)
	지부(분회)위원장	8(7.14)	33(29.46)	43(38.39)	21(18.75)	7(6.25)	112(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	4(22.22)	5(27.78)	5(27.78)	1(5.56)	3(16.67)	18(100.00)
	중졸·고교 중퇴	12(8.76)	38(27.74)	55(40.15)	24(17.52)	8(5.84)	137(100.00)
	고등학교 졸업	43(7.19)	147(24.58)	252(42.14)	103(17.22)	53(8.86)	598(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	4(2.96)	38(28.15)	63(46.67)	19(14.07)	11(8.15)	135(100.00)
	대학 졸업	6(4.35)	26(18.84)	72(52.17)	23(16.67)	11(7.97)	138(100.00)
	대학원 재학 이상	2(7.69)	4(15.38)	13(50.00)	4(15.38)	3(11.54)	26(100.00)

표 22. 조직 결의 미이행시 제재 조치

구분		투쟁기금 각출, 집회, 조직동원 등의 조직적 결의 미이행의 경우 제재조치					
		적극 찬성	찬성	그저그렇다	반대	적극 반대	계
전체		202(17.55)	472(40.80)	313(27.05)	139(12.01)	30(2.59)	1,157(100.00)
노조	일반조합원	72(12.77)	232(41.13)	191(33.87)	60(10.64)	9(1.60)	564(100.00)
	단위대표자	123(22.40)	226(41.17)	110(20.04)	70(12.75)	20(3.64)	549(100.00)
성별	여성	13(14.61)	28(31.46)	31(34.83)	17(19.10)		89(100.00)
	남성	187(17.62)	443(41.75)	280(26.39)	122(11.50)	29(2.73)	1061(100.00)
연령	20대	11 (16.42)	22 (32.84)	18 (26.87)	16 (23.88)		67 (100.00)
	30대	51 (15.09)	150 (44.38)	97 (28.70)	33 (9.76)	7 (2.07)	338 (100.00)
	40대	94 (19.30)	198 (40.66)	126 (25.87)	57 (11.70)	12 (2.46)	487 (100.00)
	50대	42 (17.21)	98 (40.16)	64 (26.23)	30 (12.30)	10 (4.10)	244 (100.00)
	60대	5 (55.55)	1 (11.11)	2 (22.22)	1 (11.11)		9 (100.00)
산업	연합노련	5 (8.47)	30 (50.85)	18 (30.51)	5 (8.47)	1 (1.69)	59 (100.00)
	자동차노련	77 (22.19)	146 (42.07)	85 (24.50)	32 (9.22)	7 (2.02)	347 (100.00)
	정투노련	10 (12.99)	30 (38.96)	29 (37.66)	6 (7.79)	2 (2.60)	77 (100.00)
	금속노련	27 (15.17)	71 (39.89)	42 (23.60)	33 (18.54)	5 (2.81)	178 (100.00)
	섬유유통노련	14 (23.73)	22 (37.29)	14 (23.73)	8 (13.56)	1 (1.69)	59 (100.00)
	금융산업노련	8 (7.21)	45 (40.54)	46 (41.44)	10 (9.01)	2 (1.80)	111 (100.00)
	전택노련	11 (17.19)	32 (50.00)	11 (17.19)	9 (14.06)	1 (1.56)	64 (100.00)
화학노련	18 (16.22)	44 (39.64)	29 (26.13)	16 (14.41)	4 (3.60)	111 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	12(13.48)	32(35.96)	29(32.58)	15(16.85)	1(1.12)	89(100.00)
	4 - 6	12(11.43)	56(53.33)	19(18.10)	15(14.29)	3(2.86)	105(100.00)
	7 - 9	27(17.53)	58(37.66)	49(31.82)	19(12.34)	1(0.65)	154(100.00)
	10 - 12	44(17.32)	91(35.83)	86(33.86)	28(11.02)	5(1.97)	254(100.00)
	13 이상	106(19.49)	232(42.65)	127(23.35)	61(11.21)	18(3.31)	544(100.00)
지위	평조합원	31(10.84)	98(34.27)	117(40.91)	36(12.59)	4(1.40)	286(100.00)
	단위노조 대의원	11(15.71)	29(41.43)	20(28.57)	8(11.43)	2(2.86)	70(100.00)
	단위노조 상집간부	30(14.42)	105(50.48)	54(25.96)	16(7.69)	3(1.44)	208(100.00)
	단위노조 위원장	78(21.85)	144(40.34)	71(19.89)	51(14.29)	13(3.64)	357(100.00)
	연맹(산별)간부	2(10.53)	12(63.16)	5(26.32)			19(100.00)
	지역본부, 지부간부	12(25.53)	20(42.55)	10(21.28)	4(8.51)	1(2.13)	47(100.00)
	지부(분회)위원장	31(24.60)	50(39.68)	24(19.05)	15(11.90)	6(4.76)	126(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	5(23.81)	10(47.62)	3(14.29)	2(9.52)	1(4.76)	21(100.00)
	중졸·고교 중퇴	34(21.94)	61(39.35)	40(25.81)	19(12.26)	1(0.65)	155(100.00)
	고등학교 졸업	124(19.25)	257(39.91)	170(26.40)	77(11.96)	16(2.48)	644(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	19(12.67)	63(42.00)	36(24.00)	26(17.33)	6(4.00)	150(100.00)
	대학 졸업	14(9.15)	66(43.14)	56(36.60)	14(9.15)	3(1.96)	153(100.00)
대학원 재학 이상	6(20.69)	13(44.83)	7(24.14)	1(3.45)	2(6.90)	29(100.00)	

표 23. 규약 위반 시 제재조치

구분		규약 위반의 경우 제재조치					
		적극 찬성	찬성	그저 그렇다	반대	적극 반대	계
전체		247(21.42)	507(43.97)	277(24.02)	90(7.81)	32(2.78)	1,153(100.00)
노조	일반조합원	96(17.08)	249(44.31)	172(30.60)	35(6.23)	10(1.78)	562(100.00)
	단위대표자	139(25.41)	241(44.06)	95(17.37)	50(9.14)	22(4.02)	549(100.00)
성별	여성	14(15.73)	42(47.19)	22(24.72)	10(11.24)	1(1.12)	89(100.00)
	남성	233(22.00)	463(43.72)	253(23.89)	79(7.46)	31(2.93)	1059(100.00)
연령	20대	12 (17.91)	29 (43.28)	16 (23.88)	9 (13.43)	1 (1.49)	67 (100.00)
	30대	73 (21.66)	164 (48.66)	77 (22.85)	17 (5.04)	6 (1.78)	337 (100.00)
	40대	104 (21.44)	222 (45.77)	107 (22.06)	39 (8.04)	13 (2.68)	485 (100.00)
	50대	53 (21.81)	88 (36.21)	68 (27.98)	22 (9.05)	12 (4.94)	243 (100.00)
	60대	3 (33.33)	1 (11.11)	4 (44.44)	1 (11.11)		9 (100.00)
산업	연합노련	9 (15.52)	27 (46.55)	13 (22.41)	8 (13.79)	1 (1.72)	58 (100.00)
	자동차노련	77 (22.45)	123 (35.86)	107 (31.20)	22 (6.41)	14 (4.08)	343 (100.00)
	정투노련	8 (10.39)	41 (53.25)	24 (31.17)	2 (2.60)	2 (2.60)	77 (100.00)
	금속노련	44 (24.72)	78 (43.82)	33 (18.54)	17 (9.55)	6 (3.37)	178 (100.00)
	섬유유통노련	15 (25.42)	23 (38.98)	14 (25.42)	5 (8.47)	1 (1.69)	59 (100.00)
	금융산업노련	14 (21.61)	51 (45.95)	38 (34.23)	7 (6.31)	1 (0.90)	111 (100.00)
	전택노련	20 (31.25)	33 (51.56)	6 (3.98)	5 (7.81)		64 (100.00)
	화학노련	29 (26.13)	60 (54.05)	15 (13.51)	3 (2.70)	4 (3.60)	111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	22(24.72)	35(39.33)	23(25.84)	7(7.87)	2(2.25)	89(100.00)
	4 - 6	16(15.09)	60(56.60)	17(16.04)	9(8.49)	4(3.77)	106(100.00)
	7 - 9	34(22.22)	66(43.14)	39(25.49)	13(8.50)	1(0.65)	153(100.00)
	10 - 12	44(17.25)	105(41.18)	78(30.59)	21(8.24)	7(2.75)	255(100.00)
	13 이상	130(24.12)	238(44.16)	116(21.52)	38(7.05)	17(3.15)	539(100.00)
지위	평조합원	39(13.68)	109(38.25)	111(38.95)	19(6.67)	7(2.46)	285(100.00)
	단위노조 대의원	14(20.00)	26(37.14)	24(34.29)	5(7.14)	1(1.43)	70(100.00)
	단위노조 상집간부	43(20.77)	114(55.07)	37(17.87)	11(5.31)	2(0.97)	207(100.00)
	단위노조 위원장	106(29.78)	149(41.85)	59(16.57)	25(7.02)	17(4.78)	356(100.00)
	연맹(산별)간부	1(5.56)	8(44.44)	7(38.89)	2(11.11)		18(100.00)
	지역본부, 지부간부	9(19.15)	21(44.68)	7(14.89)	8(17.02)	2(4.26)	47(100.00)
	지부(분회)위원장	23(18.25)	63(50.00)	22(17.46)	15(11.90)	3(2.38)	126(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	5(23.81)	5(23.81)	8(38.10)	1(4.76)	2(9.52)	20(100.00)
	중졸·고교 중퇴	36(23.84)	51(33.77)	42(27.81)	17(11.26)	5(3.31)	151(100.00)
	고등학교 졸업	144(22.36)	282(43.79)	151(23.45)	48(7.45)	19(2.95)	644(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	34(22.52)	72(47.68)	29(19.21)	13(8.61)	3(1.99)	151(100.00)
	대학 졸업	19(12.50)	81(53.29)	41(26.97)	9(5.92)	2(1.32)	152(100.00)
대학원 재학 이상	8(27.59)	14(48.28)	5(17.24)	1(3.45)	1(3.45)	29(100.00)	

표 24. 부도덕한 행위시 제재조치

구분		사회적 지탄이 되는 부도덕한 행위를 한 경우의 제재조치					
		적극 찬성	찬성	그저 그렇다	반대	적극 반대	계
전체		446(38.72)	407(35.33)	191(16.58)	60(5.21)	48(4.17)	1,152(100.00)
노조	일반조합원	189(33.57)	218(38.72)	121(21.49)	24(4.26)	11(1.95)	563(100.00)
	단위대표자	240(44.04)	180(33.03)	57(10.46)	31(5.69)	37(6.79)	545(100.00)
성별	여성	32(35.96)	29(32.58)	19(21.35)	9(10.11)	0	89(100.00)
	남성	413(22.00)	463(43.72)	253(23.89)	79(7.46)	31(2.93)	1059(100.00)
연령	20대	26 (38.81)	21 (31.34)	14 (20.90)	6 (8.96)		67 (100.00)
	30대	137 (40.65)	125 (37.09)	55 (16.32)	12 (3.56)	8 (2.37)	337 (100.00)
	40대	187 (38.56)	184 (37.94)	67 (13.81)	25 (5.15)	22 (4.54)	485 (100.00)
	50대	89 (36.78)	72 (29.75)	48 (19.83)	16 (6.61)	17 (7.02)	242 (100.00)
	60대	4 (44.44)	1 (11.11)	3 (33.33)		1 (11.11)	9 (100.00)
산업	연합노련	24 (41.38)	18 (31.03)	4 (6.90)	4 (6.90)	8 (13.79)	58 (100.00)
	자동차노련	111 (32.36)	113 (32.94)	77 (22.45)	25 (7.29)	17 (4.96)	343 (100.00)
	정투노련	28 (36.36)	29 (37.66)	19 (24.68)		1 (1.30)	77 (100.00)
	금속노련	74 (41.57)	74 (41.57)	16 (8.99)	9 (5.06)	5 (2.81)	178 (100.00)
	섬유유통노련	26 (44.07)	17 (28.81)	11 (18.64)	4 (6.78)	1 (1.69)	59 (100.00)
	금융산업노련	31 (27.93)	42 (37.84)	33 (29.73)	4 (3.60)	1 (0.90)	111 (100.00)
	전택노련	36 (56.25)	15 (23.44)	9 (14.06)	3 (4.69)	1 (1.56)	64 (100.00)
	화학노련	50 (45.45)	42 (38.18)	10 (9.09)	3 (2.73)	5 (4.55)	110 (100.00)
근속 년수	1 - 3	34(38.20)	27(30.34)	22(24.72)	4(4.49)	2(2.25)	89(100.00)
	4 - 6	47(44.34)	38(35.85)	12(11.32)	6(5.66)	3(2.83)	106(100.00)
	7 - 9	55(35.71)	54(35.06)	34(22.08)	7(4.55)	4(2.60)	154(100.00)
	10 - 12	84(33.07)	98(38.58)	46(18.11)	12(4.72)	14(5.51)	254(100.00)
	13 이상	224(41.64)	187(34.76)	74(13.75)	29(5.39)	24(4.46)	538(100.00)
지위	평조합원	72(25.17)	116(40.56)	82(28.67)	13(4.55)	3(1.05)	286(100.00)
	단위노조 대의원	25(35.71)	25(35.71)	16(22.86)	2(2.86)	2(2.86)	70(100.00)
	단위노조 상집간부	92(44.44)	77(37.20)	23(11.11)	9(4.35)	6(2.90)	207(100.00)
	단위노조 위원장	167(47.04)	118(33.24)	31(8.73)	17(4.79)	22(6.20)	355(100.00)
	연맹(산별)간부	8(44.44)	4(22.22)	5(27.78)	1(5.56)		18(100.00)
	지역본부, 지부간부	18(38.30)	13(27.66)	9(19.15)	2(4.26)	5(10.64)	47(100.00)
	지부(분회)위원장	47(37.60)	45(36.00)	12(9.60)	11(8.80)	10(8.00)	125(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	5(23.81)	7(33.33)	7(33.33)		2(9.52)	21(100.00)
	중졸·고교 중퇴	53(34.87)	55(36.18)	28(18.42)	8(5.26)	8(5.26)	152(100.00)
	고등학교 졸업	247(38.47)	229(35.67)	98(15.26)	38(5.92)	30(4.67)	642(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	71(47.02)	43(28.48)	23(15.23)	9(5.96)	5(3.31)	151(100.00)
	대학 졸업	54(35.53)	62(40.79)	30(19.74)	4(2.63)	2(1.32)	152(100.00)
	대학원 재학 이상	15(51.72)	8(27.59)	5(17.24)	1(3.45)	29(100.00)	()

표 25. 임원의 가장 중요한 덕목

구분		임원의 가장 중요한 덕목은								
		정치적 지도력	조직 장악력	도덕성	민주성	책임감	개혁성	현장성	기타	계
전체		119(9.69)	246(20.03)	213(17.35)	81(6.60)	334(27.20)	163(13.27)	68(5.54)	4(0.33)	1,228(100.00)
노조	일반조합원	63(10.48)	111(18.47)	111(18.47)	43(7.15)	175(29.12)	68(11.31)	28(4.66)	2(0.33)	601(100.00)
	단위대표자	51(8.82)	130(22.49)	92(15.92)	34(5.88)	149(25.78)	85(14.71)	35(6.06)	2(0.35)	578(100.00)
성별	여성	6(6.32)	15(15.79)	9(9.47)	9(9.47)	31(32.63)	14(14.74)	11(11.58)		95(100.00)
	남성	112(9.96)	229(20.36)	202(17.96)	72(6.40)	301(26.76)	148(13.16)	57(5.07)	4(0.36)	1125(100.00)
연령	20대	9(12.50)	6 (8.33)	8 (11.11)	9 (12.50)	19 (26.39)	11 (15.28)	9 (12.50)	1(1.39)	72 (100.00)
	30대	44(12.43)	55 (15.54)	59 (16.67)	25 (7.06)	102 (28.81)	49 (13.84)	20 (5.65)		354 (100.00)
	40대	44(8.54)	113 (21.94)	103(20.00)	27 (5.24)	125 (24.27)	69 (13.40)	33 (6.41)	1(0.19)	515 (100.00)
	50대	22(8.37)	65 (24.71)	43 (16.35)	16 (6.08)	78 (29.66)	31 (11.79)	6 (2.28)	2(0.76)	263 (100.00)
	60대		3 (30.00)		1 (10.00)	4 (40.00)	2 (20.00)			10 (100.00)
산업	연합노련	6(10.00)	13 (21.67)	3 (5.00)	2 (3.33)	22 (36.67)	10 (16.67)	4 (6.67)		60 (100.00)
	자동차노련	40(10.39)	98 (25.45)	75 (19.48)	29 (7.53)	95 (24.68)	43 (11.17)	4 (1.04)	1(0.26)	385 (100.00)
	정투노련	12(15.19)	10 (12.66)	15 (18.99)	7 (8.86)	18 (22.78)	14 (17.72)	3 (3.80)		79 (100.00)
	금속노련	22(12.02)	28 (15.30)	26 (14.21)	10 (5.46)	50 (27.32)	22 (12.02)	24 (13.11)	1(0.55)	183 (100.00)
	섬유유통노련	2(3.23)	11 (17.74)	11 (17.74)	4 (6.45)	15 (24.19)	13 (20.97)	6 (9.68)		62 (100.00)
	금융산업노련	12(10.00)	17 (14.17)	27 (22.50)	3 (2.50)	44 (36.67)	11 (9.17)	6 (5.00)		120 (100.00)
	전택노련	5(7.69)	9 (13.85)	17 (26.15)	4 (6.15)	17 (26.15)	9 (13.85)	4 96.15)		65 (100.00)
	화학노련	10(9.01)	27 (24.32)	16 (14.41)	7 (6.31)	24 (21.62)	21 (18.92)	5 (4.50)	1(0.90)	111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	10(10.53)	13(13.68)	14(14.74)	12(12.63)	23(24.21)	15(15.79)	7(7.37)	1(1.05)	95(100.0)
	4 - 6	10(9.35)	27(25.23)	22(20.56)	7(6.54)	24(22.43)	9(8.41)	8(7.48)		107(100)
	7 - 9	24(14.04)	31(18.13)	31(18.13)	12(7.02)	40(23.39)	26(15.20)	7(4.09)		171(100)
	10 - 12	28(10.45)	62(23.13)	49(18.28)	14(5.22)	70(26.12)	34(12.69)	11(4.10)		268(100)
	13 이상	47(8.19)	111(19.34)	96(16.72)	34(5.92)	172(29.97)	78(13.59)	33(5.75)	3(0.52)	574(100)
지위	평조합원	28(9.03)	54(17.42)	74(23.87)	25(8.06)	89(28.71)	26(8.39)	13(4.19)	1(0.32)	310(100.00)
	단위노조 대의원	10(13.16)	17(22.37)	12(15.79)	2(2.63)	20(26.32)	11(14.47)	3(3.95)	1(1.32)	76(100.00)
	단위노조 상집간부	25(11.63)	40(18.60)	25(11.63)	16(7.44)	66(30.70)	31(14.42)	12(5.58)		215(100.00)
	단위노조 위원장	32(8.58)	77(20.64)	63(16.89)	18(4.83)	103(27.61)	54(14.48)	24(6.43)	2(0.54)	373(100.00)
	연맹(산별)간부	4(21.05)	5(26.32)	2(10.53)		4(21.05)	3(15.79)	1(5.26)		19(100.00)
	지역본부,지부간부	3(6.25)	12(25.00)	8(16.67)	4(8.33)	10(20.83)	7(14.58)	4(8.33)		48(100.00)
	지부(분회)위원장	12(8.70)	36(26.09)	19(13.77)	12(8.70)	32(23.19)	21(15.22)	6(4.35)		138(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	4(17.39)	6(26.09)	3(13.04)	2(8.70)	8(34.78)				23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	15(8.77)	43(25.15)	39(22.81)	10(5.85)	43(25.15)	16(9.36)	5(2.92)		171(100.00)
	고등학교 졸업	60(8.81)	141(20.70)	109(16.01)	51(7.49)	197(28.93)	77(11.31)	42(6.17)	4(0.59)	681(100.00)
	전문대졸,대학중퇴	15(9.49)	24(15.19)	22(13.92)	10(6.33)	39(24.68)	40(25.32)	8(5.06)		158(100.00)
	대학 졸업	22(13.84)	27(16.98)	35(22.01)	7(4.40)	39(24.53)	21(13.21)	8(5.03)		159(100.00)
대학원 재학 이상	3(10.34)	3(10.34)	5(17.24)	1(3.45)	7(24.14)	8(27.59)	2(6.90)		29(100.00)	

표 26. 선거제도 개선

구분		가장 우선적으로 개선해야 할 선거제도				
		선거공영제의 도입	선거자금 집행의 감시 기능강화	정책대결의 장이 되어야	후보자토론회와 같은 선거방식 도입	계
전체		118(9.65)	116(9.48)	405(33.12)	584(47.75)	1,223(100)
노조	일반조합원	68(11.37)	77(12.88)	194(32.44)	259(43.31)	598(100.00)
	단위대표자	47(8.16)	35(6.08)	199(34.55)	295(51.22)	576(100.00)
성별	여성	8(8.42)	21(22.11)	18(18.95)	48(50.53)	95(100.00)
	남성	110(9.82)	94(8.36)	386(34.46)	530(47.32)	1120(100.00)
연령	20대	6 (8.45)	15 (21.13)	14 (19.72)	36 (50.70)	71 (100.00)
	30대	32 (9.07)	42 (11.90)	122 (34.56)	157 (44.48)	353 (100.00)
	40대	50 (9.77)	33 (6.45)	176 (34.38)	253 (49.41)	512 (100.00)
	50대	27 (10.27)	20 (7.60)	87 (33.08)	129 (49.05)	263 (100.00)
	60대	1 (10.00)	3 (30.00)	2 (20.00)	4 (40.00)	10 (100.00)
산업	연합노련	9 (15.00)	4 (6.67)	20 (33.33)	27 (45.00)	60 (100.00)
	자동차노련	47 (12.27)	43 (11.23)	120 (31.33)	173 (45.17)	383 (100.00)
	정투노련	6 (7.69)	11 (14.10)	32 (41.03)	29 (37.18)	78 (100.00)
	금속노련	17 (9.29)	15 (8.20)	53 (28.96)	98 (53.55)	183 (100.00)
	섬유유통노련	3 (4.92)	9 (14.75)	21 (34.43)	28 (45.90)	61 (100.00)
	금융산업노련	16 (13.35)	9 (7.56)	48 (40.34)	46 (38.66)	119 (100.00)
	전택노련	6 (9.33)	3 (4.62)	18 (27.69)	38 (58.46)	65 (100.00)
	화학노련	3 (2.70)	3 (2.70)	38 (34.23)	67 (60.36)	111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	14(14.89)	15(15.96)	27(28.72)	38(40.43)	94(100.00)
	4 - 6	14(13.08)	12(11.21)	31(28.97)	50(46.73)	107(100.00)
	7 - 9	12(7.02)	24(14.04)	51(29.82)	84(49.12)	171(100.00)
	10 - 12	28(10.49)	30(11.24)	85(31.84)	124(46.44)	267(100.00)
	13 이상	49(8.58)	34(5.95)	208(36.43)	280(49.04)	571(100.00)
지위	평조합원	42(13.68)	51(16.610)	104(33.380)	110(35.83)	307(100.00)
	단위노조 대의원	6(7.89)	12(15.79)	17(22.37)	41(53.95)	76(100.00)
	단위노조 상집간부	20(9.30)	14(6.51)	73(33.95)	108(50.23)	215(100.00)
	단위노조 위원장	24(6.43)	16(4.29)	136(36.46)	197(52.82)	373(100.00)
	연맹(산별)간부	2(10.53)	3(15.79)	7(36.84)	7(36.84)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	4(8.33)	3(6.25)	16(33.33)	25(52.08)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	17(12.50)	13(9.56)	40(29.41)	66(48.53)	136(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	5(21.74)	1(4.35)	7(30.43)	10(43.48)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	12(7.02)	19(11.11)	62(36.26)	78(45.61)	171(100.00)
	고등학교 졸업	70(10.31)	64(9.43)	213(31.37)	332(48.90)	679(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	13(8.28)	15(9.55)	48(30.57)	81(51.59)	157(100.00)
	대학 졸업	14(8.92)	16(10.19)	58(36.94)	69(43.95)	157(100.00)
	대학원 재학 이상	4(13.79)		16(55.17)	9(31.03)	29(100.00)

표 27. 현 임원선거 방법

구분		현재의 임원선거 방법에 대해 어떻게 생각하십니까						계
		적극 찬성	찬성	그저그렇다	반대	적극 반대	잘모르겠다	
전체		93(7.60)	454(37.09)	324(26.47)	241(19.69)	80(6.54)	32(2.61)	1,124(100.00)
노조	일반조합원	36(6.00)	200(33.33)	190(31.657)	123(20.50)	29(4.83)	22(3.67)	600(100.00)
	단위대표자	56(9.74)	233(40.52)	120(20.87)	111(19.30)	48(8.35)	7(1.22)	575(100.00)
성별	여성	2(2.08)	28(29.17)	40(41.67)	16(16.67)	3(3.13)	7(7.29)	96(100.00)
	남성	90(8.04)	422(37.68)	282(25.18)	224(20.00)	77(6.88)	25(2.23)	1120(100.00)
연령	20대	3 (4.17)	20 (20.78)	30 (41.67)	12 (16.67)	3 (4.17)	4 (5.56)	72 (100.00)
	30대	14 (3.94)	118 (33.24)	108 (30.42)	85 (23.94)	22 (6.20)	8 (2.25)	355 (100.00)
	40대	43 (8.41)	196 (38.36)	117 (22.90)	100(19.57)	39 (7.63)	15 (3.13)	511 (100.00)
	50대	30 (11.465)	109 (41.60)	63 (24.05)	41 (15.65)	16 (6.11)	3 (1.15)	262 (100.00)
	60대	3 (30.00)	3 (30.00)	2 (20.00)	2 (20.00)			10 (100.00)
산업	연합노련	8 (14.04)	22 (38.60)	10 (17.54)	13 (22.81)	4 (7.02)		57 (100.00)
	자동차노련	43 (11.53)	157 (42.09)	101 (27.08)	55 (14.75)	17 (4.56)		373 (100.00)
	정투노련	3 (4.00)	20 (26.67)	22 (29.33)	26 (34.67)	4 (5.33)		75 (100.00)
	금속노련	15 (8.33)	76 (42.22)	41 (22.78)	34 (18.89)	14 (7.78)		180 (100.00)
	섬유유통노련	2 (3.33)	17 (28.33)	21 (35.00)	11 (18.33)	9 (15.00)		60 (100.00)
	금융산업노련	2 (1.79)	31 (27.68)	50 (44.64)	27 (24.11)	2 (1.79)		112 (100.00)
	전택노련	6 (9.38)	24 (37.50)	14 (21.88)	15 (23.44)	5 (7.81)		64 (100.00)
	화학노련	10 (9.09)	42 (38.18)	18 (16.36)	23 (20.91)	17 (15.45)		110 (100.00)
근속 년수	1 - 3	5(5.56)	33(36.67)	33(36.67)	13(14.44)	6(6.67)		90(100.00)
	4 - 6	12(11.65)	31(30.10)	28(27.18)	28(27.18)	4(3.88)		103(100.00)
	7 - 9	7(4.22)	57(34.34)	59(35.54)	32(19.28)	11(6.63)		166(100.00)
	10 - 12	18(6.90)	99(37.93)	73(27.97)	56(21.46)	15(5.75)		261(100.00)
	13 이상	51(9.11)	225(40.18)	130(23.21)	112(20.00)	42(7.50)		560(100.00)
지위	평조합원	14(4.79)	86(29.45)	124(42.47)	57(19.52)	11(3.77)		292(100.00)
	단위노조 대의원	6(8.11)	29(39.19)	20(27.03)	15(20.27)	4(5.41)		74(100.00)
	단위노조 상집간부	16(7.55)	85(40.09)	46(21.70)	51(24.06)	14(6.60)		212(100.00)
	단위노조 위원장	38(10.38)	146(39.89)	72(19.67)	75(20.49)	35(9.56)		366(100.00)
	연맹(산별)간부		15(78.95)	2(10.53)	1(5.26)	1(5.26)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	2(4.26)	15(31.91)	17(36.17)	8(17.02)	5(10.64)		47(100.00)
	지부(분회)위원장	16(11.76)	57(41.91)	29(21.32)	27(19.85)	7(5.15)		136(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	6(26.09)	8(34.78)	4(17.39)	4(17.39)	1(4.35)		23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	22(13.50)	62(38.04)	44(26.99)	30(18.40)	5(3.07)		163(100.00)
	고등학교 졸업	55(8.23)	277(41.47)	172(25.75)	121(18.11)	43(6.44)		668(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	6(3.90)	53(34.42)	42(27.27)	37(24.03)	16(10.39)		154(100.00)
	대학 졸업	3(1.99)	45(29.80)	48(31.79)	44(29.14)	11(7.28)		151(100.00)
	대학원 재학 이상		5(19.23)	13(50.00)	5(19.23)	3(11.54)		26(100.00)

표 28. 임원 선거시 런닝메이트제 채택

구분		런닝메이트제의 채택에 대해 어떻게 생각하십니까						
		적극 찬성	찬성	그저그렇다	반대	적극 반대	모르겠다	계
전체		160(13.09)	532(43.54)	251(20.54)	212(17.35)	20(1.64)	47(3.85)	1,222(100.00)
노조	일반조합원	68(11.35)	254(42.40)	158(26.38)	83(13.86)	7(1.17)	29(4.84)	599(100.00)
	단위대표자	87(15.16)	259(45.12)	82(14.29)	123(21.43)	13(2.26)	10(1.74)	574(100.00)
성별	여성	7(7.37)	36(37.89)	28(29.47)	9(9.47)	1(1.05)	14(14.74)	95(100.00)
	남성	153(13.67)	492(43.97)	220(19.66)	202(18.05)	19(1.70)	33(2.95)	1119(100.00)
연령	20대	7 (10.00)	28 (40.00)	18 (25.71)	9 (12.86)	1 (1.43)	7 (10.00)	70 (100.00)
	30대	47 (13.24)	158 (44.51)	78 (21.97)	51 (14.37)	4 (1.13)	17 (4.79)	355 (100.00)
	40대	72 (14.09)	225 (44.23)	95 (18.59)	93 (18.20)	12 (2.35)	13 (2.54)	511 (100.00)
	50대	31 (11.83)	114 (43.51)	52 (19.85)	55 (20.99)	2 (0.76)	8 (3.05)	262 (100.00)
	60대	3 (30.00)	2 (20.00)	2 (20.00)	1 (10.00)	1 (10.00)	1 (10.00)	10 (100.00)
산업	연합노련	7 (12.07)	24 (41.38)	8 (13.79)	18 (31.03)	1 (1.72)		58 (100.00)
	자동차노련	41 (11.23)	142 (38.90)	102 (27.95)	76 (20.82)	4 (1.10)		365 (100.00)
	정투노련	16 (21.05)	38 (50.00)	18 (23.68)	4 (5.26)			76 (100.00)
	금속노련	24 (13.71)	80 (45.71)	28 (16.00)	40 (22.86)	3 (1.71)		175 (100.00)
	섬유유통노련	9 (15.25)	34 (57.63)	11 (18.64)	4 (6.78)	1 (1.69)		59 (100.00)
	금융산업노련	8 (7.48)	55 (51.40)	37 (34.58)	6 (5.61)	1 (0.93)		107 (100.00)
	전택노련	8 (12.50)	28 (43.75)	8 (12.50)	17 (26.56)	3 (4.69)		64 (100.00)
	화학노련	24 (21.62)	59 (53.15)	9 (8.11)	13 (11.71)	6 (5.41)		111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	11(13.25)	38(45.78)	19(22.89)	14(16.87)	1(1.20)		83(100.00)
	4 - 6	11(10.68)	43(41.75)	30(29.13)	17(16.50)	2(1.94)		103(100.00)
	7 - 9	21(13.13)	71(44.38)	36(22.50)	32(20.00)			160(100.00)
	10 - 12	29(11.20)	115(44.40)	66(25.48)	43(16.60)	6(2.32)		259(100.00)
	13 이상	88(15.77)	261(46.77)	95(17.03)	103(18.46)	11(1.97)		558(100.00)
지위	평조합원	26(9.12)	114(40.00)	108(37.89)	34(11.93)	3(1.05)		285(100.00)
	단위노조 대의원	12(16.67)	32(44.44)	17(23.61)	10(13.89)	1(1.39)		72(100.00)
	단위노조 상집간부	30(14.08)	108(50.70)	33(15.49)	39(18.31)	3(1.41)		213(100.00)
	단위노조 위원장	60(16.44)	177(48.49)	47(12.88)	74(20.27)	7(1.92)		365(100.00)
	연맹(산별)간부	3(15.79)	9(47.37)	4(21.05)	2(10.53)	1(5.26)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	6(13.64)	20(45.45)	5(11.36)	12(27.27)	1(2.27)		44(100.00)
	지부(분회)위원장	18(13.24)	53(38.97)	26(19.12)	35(25.74)	4(2.94)		136(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	5(22.73)	8(36.36)	2(9.09)	6(27.27)	1(4.55)		22(100.00)
	중졸·고교 중퇴	19(11.73)	58(35.80)	45(27.78)	38(23.46)	2(1.23)		162(100.00)
	고등학교 졸업	77(11.74)	298(45.43)	135(20.58)	134(20.43)	12(1.83)		656(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	32(21.05)	65(42.76)	32(21.05)	22(14.47)	1(0.66)		152(100.00)
	대학 졸업	21(14.09)	84(56.38)	31(20.81)	9(6.04)	4(2.68)		149(100.00)
	대학원 재학 이상	5(18.52)	17(62.96)	4(14.81)	1(3.70)			27(100.00)



표 29. 한국노총 대의원들의 선거에 임하는 태도

구분		한국노총 대의원들의 선거에 임하는 태도는				
		산별위원장의 생각을 좇아간다	자신의 소신대로 표를 행사	현장 조합원들의 의사를 반영	잘모르겠다	계
전체		687(56.27)	181(14.82)	129(10.57)	224(18.35)	1,221(100)
노조	일반조합원	289(48.49)	97(16.28)	78(13.09)	132(22.15)	596(100.00)
	단위대표자	383(66.26)	76(13.15)	44(7.61)	75(12.98)	578(100.00)
성별	여성	29(31.18)	18(19.35)	11(11.83)	35(37.63)	93(100.00)
	남성	656(58.57)	159(14.20)	118(10.54)	187(16.70)	1120(100.00)
연령	20대	23 (32.86)	14 (20.00)	9 (12.86)	24 (34.29)	70 (100.00)
	30대	186 (52.99)	42 (11.97)	34 (9.69)	89 (25.36)	351 (100.00)
	40대	322 (62.52)	68 (13.20)	48 (9.32)	77 (14.95)	515 (100.00)
	50대	146 (55.94)	49 (18.77)	38 (14.56)	28 (10.73)	261 (100.00)
	60대	6 (60.00)	3 (30.00)		1 (10.00)	10 (100.00)
산업	연합노련	39 (65.00)	7 (11.67)	6 (10.00)	8 (13.33)	60 (100.00)
	자동차노련	199 (51.96)	72 (18.80)	53 (13.84)	59 (15.40)	383 (100.00)
	정투노련	40 (51.28)	6 (7.69)	10 (12.82)	22 (28.21)	78 (100.00)
	금속노련	124 (67.76)	23 (12.57)	14 (7.65)	22 (12.02)	183 (100.00)
	섬유유통노련	38 (61.29)	10 (16.13)	9 (14.52)	5 (8.06)	62 (100.00)
	금융산업노련	36 (30.51)	19 (16.10)	10 (8.47)	53 (44.92)	118 (100.00)
	전택노련	40 (61.54)	5 (7.69)	7 (10.77)	13 (20.00)	65 (100.00)
	화학노련	84 (75.68)	10 (9.01)	4 (3.60)	13 (11.71)	111 (100.00)
근속년수	1 - 3	36(39.13)	19(20.65)	14(15.22)	23(25.00)	92(100.00)
	4 - 6	61(57.55)	14(13.21)	9(8.49)	22(20.75)	106(100.00)
	7 - 9	80(47.34)	25(14.79)	24(14.20)	40(23.67)	169(100.00)
	10 - 12	142(53.18)	39(14.61)	26(9.74)	60(22.47)	267(100.00)
	13 이상	365(63.59)	81(14.11)	54(9.41)	74(12.89)	574(100.00)
지위	평조합원	113(36.93)	49(16.01)	48(15.69)	96(31.37)	306(100.00)
	단위노조 대의원	38(50.00)	17(22.37)	10(13.16)	11(14.47)	76(100.00)
	단위노조 상집간부	138(64.49)	31(14.49)	20(9.35)	25(11.68)	214(100.00)
	단위노조 위원장	256(68.82)	43(11.56)	23(6.18)	50(13.44)	372(100.00)
	연맹(산별)간부	11(57.89)	3(15.79)	4(21.05)	1(5.26)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	32(66.67)	8(16.67)	4(8.33)	4(8.33)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	84(60.43)	22(15.83)	13(9.35)	20(14.39)	139(100.00)
최종학력	초등학교 졸업	14(60.87)	4(17.39)	3(13.04)	2(8.70)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	88(51.76)	28(16.47)	24(14.12)	30(17.65)	170(100.00)
	고등학교 졸업	392(57.73)	103(15.17)	70(10.31)	114(16.79)	679(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	101(63.92)	25(15.82)	12(7.59)	20(12.66)	158(100.00)
	대학 졸업	75(48.39)	18(11.61)	18(11.61)	44(28.39)	155(100.00)
	대학원 재학 이상	15(51.72)	2(6.90)	2(6.90)	10(34.48)	29(100.00)

표 30. 한국노총 위원장의 정계진출에 대한 의견

구분		한국노총 위원장의 정계진출에 대해 어떻게 생각하십니까			
		노동자 입장을 대변할 노동자 후보로 바람직한 현상	노동자 정당에 진출 할 경우만 허용	조직혼란을 야기할 소지가 있으므로 입기 내 진출은 차단	계
전체		521(42.70)	214(17.54)	485(39.65)	1,220(100.00)
노조	일반조합원	252(42.35)	111(18.66)	232(38.99)	595(100.00)
	단위대표자	252(43.67)	94(16.29)	231(40.03)	577(100.00)
성별	여성	41(43.62)	12(33.33)	41(43.62)	94(100.00)
	남성	476(42.58)	200(17.89)	442(39.53)	1118(100.00)
연령	20대	35 (48.61)	9 (12.50)	28 (38.89)	72 (100.00)
	30대	123 (34.84)	83 (23.51)	147 (41.64)	353 (100.00)
	40대	231 (45.03)	84 (16.37)	198 (38.60)	513 (100.00)
	50대	116 (44.96)	35 (13.57)	107 (41.47)	258 (100.00)
	60대	9 (90.00)		1 (10.00)	10 (100.00)
산업	연합노련	27 (45.00)	7 (11.67)	26 (43.33)	60 (100.00)
	자동차노련	203 (53.28)	45 (11.81)	133 (34.91)	381 (100.00)
	정투노련	21 (26.92)	22 (28.21)	35 (44.87)	78 (100.00)
	금속노련	79 (42.93)	41 (22.28)	64 (34.78)	184 (100.00)
	섬유유통노련	17 (27.42)	17 (27.42)	28 (45.16)	62 (100.00)
	금융산업노련	43 (36.13)	23 (19.33)	53 (44.54)	119 (100.00)
	전택노련	33 (50.770)	5 (7.69)	27 (41.54)	65 (100.00)
	화학노련	27 (24.55)	21 (19.09)	62 (56.36)	110 (100.00)
근속 년수	1 - 3	37(39.36)	16(17.02)	41(43.62)	94(100.00)
	4 - 6	47(45.19)	22(21.15)	35(33.65)	104(100.00)
	7 - 9	80(46.78)	31(18.13)	60(35.09)	171(100.00)
	10 - 12	110(41.50)	47(17.74)	108(40.75)	265(100.00)
	13 이상	241(42.06)	93(16.23)	239(41.71)	573(100.00)
지위	평조합원	154(49.84)	44(14.24)	111(35.92)	309(100.00)
	단위노조 대의원	26(36.11)	18(25.00)	28(38.89)	72(100.00)
	단위노조 상집간부	72(33.64)	49(22.90)	93(43.46)	214(100.00)
	단위노조 위원장	152(40.97)	62(16.71)	157(42.32)	371(100.00)
	연맹(산별)간부	8(42.11)	5(26.32)	6(31.58)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	22(45.83)	9(18.75)	17(35.42)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	70(50.36)	18(12.95)	51(36.69)	139(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	15(65.22)	1(4.35)	7(30.43)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	102(60.71)	16(9.52)	50(29.76)	168(100.00)
	고등학교 졸업	301(44.40)	104(15.34)	273(40.27)	678(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	45(28.48)	49(31.01)	64(40.51)	158(100.00)
	대학 졸업	48(30.57)	35(22.29)	74(47.13)	157(100.00)
대학원 재학 이상	6(20.69)	8(27.59)	15(51.72)	29(100.00)	

표 31. 한국노총 위원장의 정계 진출시 필요한 조직내 절차

구분		노총위원장의 정계 진출 시 조직내 필요한 절차는 무엇입니까		
		중앙위원회의 결의만 있다면 문제가 없다	대의원대회(최고의결기구)의 결의가 있다면 가능	계
전체		224(21.35)	825(78.65)	1,049(100.00)
노조	일반조합원	114(22.66)	389(77.34)	503(100.00)
	단위대표자	98(19.37)	408(80.63)	506(100.00)
성별	여성	27(33.33)	54(66.67)	81(100.00)
	남성	197(20.50)	764(79.50)	961(100.00)
연령	20대	23 (38.33)	37 (61.67)	60 (100.00)
	30대	53 (18.47)	234 (81.53)	287 (100.00)
	40대	76 (17.39)	361 (82.61)	427 (100.00)
	50대	66 (27.05)	178 (72.95)	244 (100.00)
	60대	3 (33.33)	6 (66.67)	9 (100.00)
산업	연합노련	11 (21.15)	41 (78.85)	52 (100.00)
	자동차노련	14 (23.33)	46 (76.67)	60 (100.00)
	정투노련	9 (16.07)	47 (89.93)	56 (100.00)
	금속노련	32 (20.13)	127 (79.87)	159 (100.00)
	섬유유통노련	14 (26.92)	38 (73.08)	52 (100.00)
	금융산업노련	20 (21.73)	72 (78.26)	92 (100.00)
	전택노련	9 (16.07)	47 (89.93)	56 (100.00)
화학노련	8 (9.41)	77 (90.59)	85 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	32(42.11)	44(57.89)	76(100.00)
	4 - 6	20(21.51)	73(78.49)	93(100.00)
	7 - 9	34(22.52)	117(77.48)	151(100.00)
	10 - 12	31(13.72)	195(86.28)	226(100.00)
	13 이상	104(21.18)	387(78.82)	419(100.00)
지위	평조합원	77(29.39)	185(70.61)	262(100.00)
	단위노조 대의원	14(20.90)	53(79.10)	67(100.00)
	단위노조 상집간부	23(13.22)	151(86.78)	174(100.00)
	단위노조 위원장	52(16.25)	268(83.75)	320(100.00)
	연맹(산별)간부	8(44.44)	10(55.56)	18(100.00)
	지역본부, 지부간부	12(30.77)	27(69.23)	39(100.00)
	지부(분회)위원장	26(20.16)	103(79.84)	129(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	6(26.09)	17(73.91)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	36(21.82)	129(78.18)	165(100.00)
	고등학교 졸업	126(21.32)	465(78.68)	591(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	28(21.37)	103(78.63)	131(100.00)
	대학 졸업	22(19.30)	92(80.70)	114(100.00)
	대학원 재학 이상	5(27.78)	13(72.22)	18(100.00)

표 32. 과거 노총 임원(위원장)의 정계진출에 대한 의견

구분		과거 한국노총위원장(혹은 임원)의 정계진출에 대한 평가는					
		매우 긍정적	긍정적	그저그렇다	부정적	매우 부정적	계
전체		103(8.42)	367(30.01)	360(29.44)	279(22.81)	114(9.32)	1,223(100.00)
노조	일반조합원	37(6.18)	183(30.55)	189(31.55)	144(24.04)	46(7.68)	599(100.00)
	단위대표자	61(10.61)	177(30.78)	150(26.09)	119(20.70)	68(11.83)	575(100.00)
성별	여성	6(6.32)	27(28.42)	32(33.68)	24(25.26)	6(6.32)	95(100.00)
	남성	95(8.48)	339(30.27)	324(28.93)	254(22.68)	108(9.64)	1120(100.00)
연령	20대	5 (7.04)	18 (25.35)	27 (38.03)	19 (26.76)	2 (2.82)	71 (100.00)
	30대	22 (6.21)	92 (25.99)	115 (32.49)	92 (25.99)	33 (9.32)	354 (100.00)
	40대	47 (9.13)	157 (30.49)	135 (26.21)	121 (23.50)	55 (10.68)	515 (100.00)
	50대	26 (10.04)	90 (34.75)	75 (28.96)	44 (16.99)	24 (9.27)	259 (100.00)
	60대	2 (20.00)	5 (50.00)	2 (20.00)	1 (10.00)		10 (100.00)
산업	연합노련	9 (15.00)	21 (35.00)	18 (30.00)	7 (11.67)	5 (8.33)	60 (100.00)
	자동차노련	47 (12.34)	122 (32.02)	120 (31.50)	72 (18.90)	20 (5.25)	381 (100.00)
	정투노련	2 (2.53)	25 (31.65)	21 (26.58)	24 (30.38)	7 (8.86)	79 (100.00)
	금속노련	14 (7.61)	52 (28.26)	49 (26.63)	51 (27.72)	18 (9.78)	184 (100.00)
	섬유유통노련	3 (4.92)	19 (31.15)	11 (18.03)	16 (28.23)	12 (19.67)	61 (100.00)
	금융산업노련	4 (3.33)	31 (25.83)	49 (40.83)	27 (22.50)	9 (7.50)	120 (100.00)
	전택노련	10 (15.38)	20 (30.77)	20 (30.77)	11 (16.92)	4 (6.15)	65 (100.00)
	화학노련	4 (3.64)	20 (18.18)	28 (25.45)	33 (30.00)	25 (22.73)	110 (100.00)
근속 년수	1 - 3	6(6.32)	25(26.32)	33(34.74)	23(24.21)	8(8.42)	95(100.00)
	4 - 6	5(4.72)	36(33.96)	33(31.13)	11(20.75)	10(9.43)	106(100.00)
	7 - 9	14(8.14)	52(30.23)	65(37.79)	31(18.02)	10(5.81)	172(100.00)
	10 - 12	29(10.86)	74(27.72)	71(26.59)	74(27.72)	19(7.12)	267(100.00)
	13 이상	48(8.41)	177(31.00)	151(26.44)	128(22.42)	67(11.73)	571(100.00)
지위	평조합원	17(5.48)	92(29.68)	107(34.52)	73(23.55)	21(6.77)	310(100.00)
	단위노조 대의원	5(6.67)	27(36.00)	25(33.33)	15(20.00)	3(4.00)	75(100.00)
	단위노조 상집간부	15(7.01)	64(29.91)	57(26.64)	56(26.17)	22(10.28)	214(100.00)
	단위노조 위원장	33(8.87)	111(29.84)	98(26.34)	75(20.16)	55(14.78)	372(100.00)
	연맹(산별)간부	3(16.67)	7(38.89)	4(22.22)	4(22.22)		18(100.00)
	지역본부, 지부간부	4(8.51)	12(25.53)	14(29.79)	10(21.28)	7(14.89)	47(100.00)
	지부(분회)위원장	21(15.22)	47(34.06)	34(24.64)	30(21.74)	6(4.35)	138(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	1(4.55)	9(40.91)	6(27.27)	3(13.64)	3(13.64)	22(100.00)
	중졸·고교 중퇴	18(10.71)	50(29.76)	58(34.52)	33(19.64)	9(5.36)	168(100.00)
	고등학교 졸업	73(10.72)	204(29.96)	189(27.75)	153(22.47)	62(9.10)	681(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	7(4.46)	50(31.85)	47(29.94)	37(23.57)	16(10.19)	157(100.00)
	대학 졸업	3(1.89)	48(30.19)	42(26.42)	46(28.93)	20(12.58)	159(100.00)
대학원 재학 이상	1(3.45)	6(20.69)	13(44.83)	5(17.24)	4(13.79)	29(100.00)	

표 33. 한국노총의 독자정당 창당

구분		한국노총의 독자정당 창당에 대해 어떻게 생각하십니까					
		적극 찬성	찬성	그저그렇다	반대	적극 반대	총계
전체		215(17.72)	396(32.65)	319(26.30)	233(19.21)	50(4.12)	1,213(100.00)
노조	일반조합원	69(11.58)	201(33.72)	182(30.54)	119(19.97)	25(4.19)	596(100.00)
	단위대표자	140(24.65)	182(32.04)	118(20.77)	103(18.13)	25(4.40)	568(100.00)
성별	여성	5(5.42)	30(32.16)	36(39.13)	19(20.65)	2(2.17)	92(100.00)
	남성	210(18.87)	362(32.52)	281(25.25)	212(19.05)	48(4.31)	1113(100.00)
연령	20대	2 (2.86)	22 (31.430)	28 (40.00)	18 (25.71)		70 (100.00)
	30대	50 (14.16)	111 (31.44)	106 (30.03)	61 (17.28)	25 (7.08)	353 (100.00)
	40대	105 (20.67)	180 (35.43)	109 (21.46)	98 (19.29)	16 (3.15)	508 (100.00)
	50대	56 (21.71)	76 (29.46)	64 (24.81)	54 (20.93)	8 (3.10)	258 (100.00)
	60대	2 (20.00)	2 (20.00)	4 (40.00)	1 (10.00)	1 (10.00)	10 (100.00)
산업	연합노련	14 (23.73)	17 (28.81)	14 (23.73)	11 (18.64)	3 (5.08)	59 (100.00)
	자동차노련	72 (19.05)	122 (32.28)	94 (24.87)	80 (21.16)	10 (2.65)	378 (100.00)
	정투노련	7 (8.86)	27 (34.18)	23 (29.11)	14 (17.72)	8 (10.13)	79 (100.00)
	금속노련	40 (21.98)	72 (39.56)	39 (21.43)	27 (14.84)	4 (2.20)	182 (100.00)
	섬유유통노련	14 (22.95)	18 (29.51)	16 (26.23)	10 (16.39)	3 (4.92)	61 (100.00)
	금융산업노련	8 (6.78)	29 (24.58)	45 (38.14)	28 (23.73)	8 (6.78)	118 (100.00)
	전택노련	15 (23.44)	24 (37.50)	14 (21.88)	9 (14.06)	2 (3.13)	64 (100.00)
	화학노련	19 (17.27)	33 (30.00)	25 (22.73)	24 (21.82)	9 (8.18)	110 (100.00)
근속 년수	1 - 3	12(12.77)	29(30.85)	30(31.91)	18(19.15)	5(5.32)	94(100.00)
	4 - 6	17(16.04)	44(41.51)	25(23.58)	15(14.15)	5(4.72)	106(100.00)
	7 - 9	21(12.28)	59(34.50)	61(35.67)	27(15.79)	3(1.75)	171(100.00)
	10 - 12	36(13.53)	89(33.46)	66(24.81)	63(23.68)	12(4.51)	266(100.00)
	13 이상	129(22.87)	170(30.14)	131(23.23)	109(19.33)	25(4.43)	564(100.00)
지위	평조합원	24(7.79)	95(30.84)	104(33.77)	73(23.70)	12(3.90)	308(100.00)
	단위노조 대의원	9(12.00)	32(42.67)	22(29.33)	11(14.67)	1(1.33)	75(100.00)
	단위노조 상집간부	36(16.90)	74(34.74)	56(26.29)	35(16.43)	12(5.63)	213(100.00)
	단위노조 위원장	95(25.89)	112(30.52)	69(18.80)	74(20.16)	17(4.63)	367(100.00)
	연맹(산별)간부	4(22.22)	9(50.00)	3(16.67)	2(11.11)		18(100.00)
	지역본부, 지부간부	8(17.02)	12(25.53)	15(31.91)	8(17.02)	4(8.51)	47(100.00)
	지부(분회)위원장	33(24.26)	49(36.03)	31(22.79)	19(13.97)	4(2.94)	136(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	4(18.18)	5(22.73)	4(18.18)	8(36.36)	1(4.55)	22(100.00)
	중졸·고교 중퇴	32(19.05)	45(26.79)	47(27.98)	40(23.81)	4(2.38)	168(100.00)
	고등학교 졸업	134(19.97)	236(35.17)	163(24.29)	115(17.14)	23(3.43)	671(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	26(16.46)	49(31.01)	49(31.01)	30(18.99)	4(2.53)	158(100.00)
	대학 졸업	16(10.06)	49(30.82)	46(28.93)	33(20.75)	15(9.43)	159(100.00)
대학원 재학 이상	3(10.71)	8(28.57)	7(25.00)	7(25.00)	3(10.71)	28(100.00)	

표 34. 여성할당제 도입

구분		여성할당제 도입에 대한 의견					
		적극 찬성	찬성	그저그렇다	반대	적극 반대	총계
전체		130(10.60)	588(47.96)	332(27.08)	152(12.40)	24(1.96)	1,226(100.00)
노조	일반조합원	56(9.32)	294(48.92)	174(28.95)	67(11.15)	10(1.66)	601(100.00)
	단위대표자	67(11.63)	274(47.57)	145(25.17)	76(13.19)	14(2.42)	576(100.00)
성별	여성	17(17.71)	56(58.33)	19(19.79)	4(4.17)	0	96(100.00)
	남성	112(9.98)	528(47.06)	310(27.63)	148(13.19)	24(2.14)	1,122(100.00)
연령	20대	9 (12.68)	36 (50.70)	21 (29.58)	5 (7.04)		71 (100.00)
	30대	31 (8.76)	175 (49.44)	89 (25.14)	50 (14.12)	9 (2.54)	354 (100.00)
	40대	58 (11.28)	234 (45.53)	154 (29.96)	57 (11.09)	11 (2.14)	514 (100.00)
	50대	30 (11.41)	132 (50.19)	61 (23.19)	37 (14.07)	3 (1.14)	263 (100.00)
	60대	2 (20.00)	2 (20.00)	3 (30.00)	2 (20.00)	1 (10.00)	10 (100.00)
산업	연합노련	10 (16.67)	34 (56.67)	10 (16.67)	6 (10.00)		60 (100.00)
	자동차노련	40 (10.39)	179 (46.49)	116 (30.13)	47 (12.21)	3 (0.78)	385 (100.00)
	정투노련	6 (7.59)	36 (45.57)	28 (35.44)	7 (8.86)	2 (2.53)	79 (100.00)
	금속노련	16 (8.74)	91 (49.73)	53 (28.96)	21 (11.48)	2 (1.09)	183 (100.00)
	섬유유통노련	7 (11.29)	29 (46.77)	18 (29.03)	6 (9.68)	2 (3.23)	62 (100.00)
	금융산업노련	8 (6.67)	49 (40.83)	36 (30.00)	22 (18.33)	5 (4.17)	120 (100.00)
	전택노련	5 (7.94)	34 (53.97)	9 (14.29)	13 (20.63)	2 (31.7)	63 (100.00)
	화학노련	15 (13.51)	57 (51.35)	27 (24.32)	6 (5.41)	6 (5.41)	111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	16(16.84)	44(46.32)	25(26.32)	9(9.47)	1(1.05)	95(100.00)
	4 - 6	11(10.48)	51(48.57)	27(25.71)	16(15.24)		105(100.00)
	7 - 9	13(7.65)	94(55.29)	47(27.65)	15(8.82)	1(0.59)	170(100.00)
	10 - 12	25(9.29)	128(47.58)	80(29.74)	29(10.78)	7(2.60)	269(100.00)
	13 이상	63(10.98)	265(46.17)	149(25.96)	82(14.29)	15(2.61)	574(100.00)
지위	평조합원	23(7.42)	137(44.19)	104(33.55)	40(12.90)	6(1.94)	310(100.00)
	단위노조 대의원	6(7.89)	40(52.63)	23(30.26)	7(9.21)		76(100.00)
	단위노조 상집간부	27(12.56)	117(54.42)	47(21.86)	20(9.30)	4(1.86)	215(100.00)
	단위노조 위원장	48(12.90)	174(46.77)	88(23.66)	53(14.25)	9(2.42)	372(100.00)
	연맹(산별)간부	3(15.79)	12(63.16)	3(15.79)	1(5.26)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	4(8.51)	16(34.04)	17(36.17)	8(17.02)	2(4.26)	47(100.00)
	지부(분회)위원장	12(8.70)	72(52.17)	37(26.81)	14(10.14)	3(2.17)	138(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	5(21.74)	8(34.78)	4(17.39)	6(26.09)		23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	23(13.45)	88(51.46)	43(25.15)	17(9.94)		171(100.00)
	고등학교 졸업	70(10.31)	327(48.16)	188(27.69)	79(11.63)	15(2.21)	679(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	18(11.39)	74(46.84)	44(27.85)	20(12.66)	2(1.27)	158(100.00)
	대학 졸업	11(6.92)	80(50.31)	42(26.42)	20(12.58)	6(3.77)	159(100.00)
대학원 재학 이상	2(6.90)	8(27.59)	9(31.03)	9(31.03)	1(3.45)	29(100.00)	

표 35. 여성할당제 도입시 적절한 비율

구분		여성할당제의 적절한 비율은 얼마입니까				
		0~10%	11~20%	21~30%	31% 이상	계
전체		241(21.21)	409(36.00)	385(33.89)	101(8.89)	1,136(100.00)
노조	일반조합원	101(18.10)	217(38.89)	190(34.05)	50(8.96)	558(100.00)
	단위대표자	130(24.44)	181(34.02)	182(34.21)	39(7.33)	532(100.00)
성별	여성	9(9.38)	16(16.67)	41(42.71)	30(31.25)	96(100.00)
	남성	229(22.17)	392(37.95)	342(33.11)	70(6.78)	1,033(100.00)
연령	20대	11 (16.67)	15 (22.73)	24 (36.36)	16 (24.24)	66 (100.00)
	30대	64 (19.63)	122 (37.42)	109 (33.44)	31 (9.51)	326 (100.00)
	40대	103 (21.73)	176 (37.13)	160 (33.76)	35 (7.38)	474 (100.00)
	50대	57 (22.98)	87 (35.08)	88 (35.48)	16 (6.45)	248 (100.00)
	60대	2 (20.00)	5 (50.00)	2 (20.00)	1 (10.00)	10 (100.00)
산업	연합노련	8 (14.55)	19 (34.55)	20 (36.36)	8 (14.55)	55 (100.00)
	자동차노련	89 (24.05)	131 (35.41)	121 (32.70)	29 (7.84)	370 (100.00)
	정투노련	16 (22.54)	35 (49.30)	11 (15.49)	9 (12.68)	71 (100.00)
	금속노련	24 (14.20)	69 (40.83)	63 (37.87)	12 (7.10)	169 (100.00)
	섬유유통노련	8 (14.29)	17 (30.36)	24 (42.86)	7 (12.50)	56 (100.00)
	금융산업노련	26 (23.42)	37 (33.33)	38 (34.23)	10 (9.01)	111 (100.00)
	전택노련	14 (25.93)	18 (33.33)	18 (33.33)	4 (7.41)	54 (100.00)
	화학노련	22 (21.57)	38 (37.250)	35 (34.31)	7 (6.36)	102 (100.00)
근속 년수	1 - 3	18(20.69)	25(28.74)	33(37.93)	11(12.64)	87(100.00)
	4 - 6	19(19.39)	36(36.73)	30(30.61)	13(13.27)	98(100.00)
	7 - 9	27(16.88)	68(42.50)	51(31.88)	14(8.75)	160(100.00)
	10 - 12	48(19.35)	80(32.26)	92(37.10)	28(11.29)	248(100.00)
	13 이상	125(23.54)	198(37.28)	177(33.33)	31(5.84)	531(100.00)
지위	평조합원	55(19.03)	114(39.45)	93(32.18)	27(9.34)	289(100.00)
	단위노조 대의원	11(15.07)	24(32.88)	30(41.10)	8(10.96)	73(100.00)
	단위노조 상집간부	35(17.86)	79(40.31)	67(34.18)	15(7.65)	196(100.00)
	단위노조 위원장	83(24.27)	126(36.84)	111(32.46)	22(6.43)	342(100.00)
	연맹(산별)간부	7(36.84)	5(26.32)	6(31.58)	1(5.26)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	8(20.51)	12(30.77)	13(33.33)	6(15.38)	39(100.00)
	지부(분회)위원장	32(24.24)	38(28.79)	52(39.39)	10(7.58)	132(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	7(30.43)	7(30.43)	7(30.43)	2(8.70)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	32(20.00)	60(37.50)	60(37.50)	8(5.00)	160(100.00)
	고등학교 졸업	139(21.99)	223(35.28)	207(32.75)	63(9.97)	632(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	27(18.88)	51(35.66)	54(37.76)	11(7.69)	143(100.00)
	대학 졸업	26(17.81)	59(40.41)	47(32.19)	14(9.59)	146(100.00)
대학원 재학 이상	7(28.00)	9(36.00)	7(28.00)	2(8.00)	25(100.00)	

표 36. 여성할당제 도입 반대이유

구분		여성할당제의 반대이유					
		여성간부의 역량부족	시기상조	여성간부의 수적 부족	역 차별 (남성 차별)	기타	계
전체		172(22.81)	179(23.74)	209(27.72)	136(18.04)	58(7.69)	754(100.00)
노조	일반조합원	82(22.97)	85(23.81)	92(25.77)	68(19.05)	30(8.40)	357(100.00)
	단위대표자	82(21.98)	90(24.13)	113(30.29)	62(16.62)	26(6.97)	373(100.00)
성별	여성	8(17.39)	11(23.91)	14(30.43)	9(19.57)	5(8.70)	46(100.00)
	남성	162(23.08)	166(23.65)	194(27.64)	126(17.95)	54(7.69)	702(100.00)
연령	20대	6 (15.38)	7 (17.95)	9 (23.08)	12 (30.77)	5 (12.82)	39 (100.00)
	30대	41 (22.40)	29 (15.85)	49 (26.78)	44 (24.04)	20 (10.93)	183 (100.00)
	40대	79 (24.31)	77 (23.69)	93 (28.62)	63 (19.38)	13 (4.00)	325 (100.00)
	50대	44 (23.16)	56 (29.47)	54 (28.42)	17 (8.95)	19 (10.00)	190 (100.00)
	60대	1 (12.50)	4 (50.00)	2 (25.00)		1 (12.50)	8 (100.00)
산업	연합노련	6 (18.18)	8 (24.24)	9 (27.27)	5 (15.15)	5 (15.15)	33 (100.00)
	자동차노련	71 (24.23)	111 (37.88)	67 (22.87)	27 (9.22)	17 (5.80)	293 (100.00)
	정투노련	8 (20.51)	3 (7.69)	14 (35.90)	14 (35.90)		39 (100.00)
	금속노련	30 (30.93)	10 (10.31)	36 (37.11)	12 (12.37)	9 (9.28)	97 (100.00)
	섬유유통노련	5 (12.82)	7 (17.95)	9 (23.08)	13 (33.33)	5 (12.82)	39 (100.00)
	금융산업노련	16 (25.40)	7 (11.11)	10 (15.87)	26 (42.17)	4 (6.35)	63 (100.00)
	전택노련	9 (21.43)	9 (21.43)	12 (8.57)	6 (14.29)	6 (14.29)	42 (100.00)
	화학노련	2 (3.85)	6 (11.54)	24 (46.15)	15 (28.85)	5 (9.62)	52 (100.00)
근속 년수	1 - 3	15(23.81)	18(28.57)	10(15.87)	10(15.87)	10(15.87)	63(100.00)
	4 - 6	9(14.06)	17(26.56)	19(29.69)	12(18.75)	7(10.94)	64(100.00)
	7 - 9	22(20.95)	26(24.76)	30(28.57)	20(19.05)	7(6.67)	105(100.00)
	10 - 12	40(25.48)	38(24.20)	43(27.39)	27(17.20)	9(5.73)	157(100.00)
	13 이상	83(23.18)	77(21.51)	107(29.89)	67(18.72)	24(6.70)	358(100.00)
지위	평조합원	47(22.49)	54(25.84)	41(19.62)	52(24.88)	15(7.18)	209(100.00)
	단위노조 대의원	12(25.00)	12(25.00)	15(31.25)	5(10.42)	4(8.33)	48(100.00)
	단위노조 상집간부	23(23.00)	19(19.00)	36(36.00)	11(11.00)	11(11.00)	100(100.00)
	단위노조 위원장	46(20.09)	47(20.52)	79(34.50)	39(17.03)	18(7.86)	229(100.00)
	연맹(산별)간부	3(20.00)	6(40.00)	2(13.33)	4(26.67)		15(100.00)
	지역본부, 지부간부	7(24.14)	4(13.79)	9(31.03)	5(17.24)	4(13.79)	29(100.00)
	지부(분회)위원장	26(26.00)	33(33.00)	23(23.00)	14(14.00)	4(4.00)	100(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	7(35.00)	3(15.00)	6(30.00)	3(15.00)	1(5.00)	20(100.00)
	중졸·고교 중퇴	24(20.51)	37(31.62)	35(29.91)	16(13.68)	5(4.27)	117(100.00)
	고등학교 졸업	100(23.47)	113(26.53)	112(26.29)	61(14.32)	40(9.39)	426(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	23(25.84)	15(16.85)	30(33.71)	15(16.85)	6(6.74)	89(100.00)
	대학 졸업	14(17.72)	8(10.13)	21(26.58)	32(40.51)	4(5.06)	79(100.00)
	대학원 재학 이상	3(15.79)	2(10.53)	5(26.32)	8(42.11)	1(5.26)	19(100.00)



표 37. 여성할당제 도입이 꼭 필요한 곳

구분		여성할당제가 가장 필요한 곳은				
		한국노총 대의원	한국노총 중앙위원회	한국노총 임원	기타	계
전체		481(42.91)	268(23.91)	306(27.30)	66(5.89)	1,121(100.00)
노조	일반조합원	249(45.60)	131(23.99)	137(25.09)	29(5.31)	546(100.00)
	단위대표자	215(40.49)	127(23.92)	158(29.76)	31(5.84)	531(100.00)
성별	여성	36(39.56)	28(30.77)	22(24.18)	5(5.49)	91(100.00)
	남성	444(43.40)	236(23.07)	283(27.66)	60(5.87)	1,023(100.00)
연령	20대	21 (33.33)	24 (38.10)	15 (23.81)	3 (4.76)	63 (100.00)
	30대	146(46.20)	61 (19.30)	85 (26.90)	24 (7.59)	316 (100.00)
	40대	221 (46.62)	109 (23.00)	124 (26.16)	20 (4.22)	474 (100.00)
	50대	85 (34.27)	68 (27.42)	79 (31.85)	16 (6.45)	248 (100.00)
	60대	4 (44.44)	1 (11.11)	2 (22.22)	2 (22.22)	9 (100.00)
산업	연합노련	20 (37.74)	12 (22.64)	18 (33.96)	3 (5.66)	53 (100.00)
	자동차노련	148 (40.22)	85 (23.10)	108 (29.35)	27 (7.34)	368 (100.00)
	정투노련	32 (45.71)	22 (31.43)	13 (18.57)	3 (4.29)	70 (100.00)
	금속노련	72 (44.44)	37 (22.84)	46 (28.40)	7 (4.32)	162 (100.00)
	섬유유통노련	21 (35.00)	19 (31.67)	16 (26.67)	4 (6.67)	60 (100.00)
	금융산업노련	54 (52.94)	18 (17.65)	24 (23.53)	6 (5.88)	102 (100.00)
	전택노련	26 (48.15)	12 (22.22)	11 (20.37)	6 (14.29)	42 (100.00)
화학노련	49 (47.12)	27 (25.96)	25 (24.04)	3 (2.88)	104 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	34(39.53)	25(29.07)	22(25.58)	5(5.81)	86(100.00)
	4 - 6	57(58.16)	12(12.24)	21(21.43)	8(8.16)	98(100.00)
	7 - 9	63(40.38)	38(24.36)	47(30.13)	8(5.13)	156(100.00)
	10 - 12	101(40.89)	63(25.51)	73(29.55)	10(4.05)	247(100.00)
	13 이상	224(42.83)	126(24.09)	139(26.58)	34(6.50)	523(100.00)
지위	평조합원	135(47.37)	65(22.81)	65(22.81)	20(7.02)	285(100.00)
	단위노조 대의원	21(31.82)	23(34.85)	21(31.82)	1(1.52)	66(100.00)
	단위노조 상집간부	93(47.69)	43(22.05)	51(26.15)	8(4.10)	195(100.00)
	단위노조 위원장	136(40.24)	81(23.96)	100(29.59)	21(6.21)	338(100.00)
	연맹(산별)간부	8(42.11)	9(47.37)	2(10.53)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	18(42.86)	8(19.05)	14(33.33)	2(4.76)	42(100.00)
	지부(분회)위원장	53(40.15)	29(21.97)	42(31.82)	8(6.06)	132(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	12(52.17)	4(17.39)	4(17.39)	3(13.04)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	66(40.99)	34(21.12)	52(32.30)	9(5.59)	161(100.00)
	고등학교 졸업	268(43.09)	156(25.08)	161(25.88)	37(5.95)	622(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	56(39.44)	35(24.65)	46(32.39)	5(3.52)	142(100.00)
	대학 졸업	67(47.18)	30(21.13)	36(25.35)	9(6.34)	142(100.00)
대학원 재학 이상	10(41.67)	5(20.83)	7(29.17)	2(8.33)	24(100.00)	

표 38. 노총 의무금의 수준

구분		현재 노총 의무금에 대해 어떻게 생각하십니까					
		적극 많다	많다	적절하다	적다	매우 적다	계
전체		24(1.96)	61(4.99)	713(58.35)	364(29.79)	60(4.91)	1,222(100)
노조	일반조합원	15(2.52)	39(6.54)	378(63.42)	145(24.33)	19(3.19)	596(100.00)
	단위대표자	7(1.21)	18(3.12)	304(52.69)	208(36.05)	40(6.93)	577(100.00)
성별	여성	5(5.26)	8(8.42)	54(56.84)	26(27.37)	2(2.11)	95(100.00)
	남성	19(1.70)	52(4.65)	653(58.36)	337(30.12)	58(5.18)	1119(100.00)
연령	20대	3 (4.17)	7 (9.72)	42 (58.33)	17 (23.61)	3 (4.17)	72 (100.00)
	30대	7 (2.00)	13 (3.71)	223 (63.71)	93 (26.57)	14 (4.00)	350 (100.00)
	40대	9 (1.75)	25 (4.87)	291 (56.73)	162 (31.58)	26 (5.07)	513 (100.00)
	50대	4 (1.52)	13 (4.94)	145 (55.13)	84 (31.94)	17 (6.46)	263 (100.00)
	60대		1 (10.00)	2 (20.00)	7 (70.00)		10 (100.00)
산업	연합노련		2 (3.33)	34 (56.67)	20 (33.33)	4 (6.67)	60 (100.00)
	자동차노련	12 (3.12)	25 (6.49)	232 (60.26)	100 (25.97)	16 (4.16)	385 (100.00)
	정투노련		6 (7.79)	50 (64.94)	17 (22.08)	4 (5.19)	77 (100.00)
	금속노련	4 (2.20)	4 (2.20)	114 (62.64)	50 (20.47)	10 (5.49)	182 (100.00)
	섬유유통노련	4 (6.45)	10 (16.13)	24 (38.71)	22 (35.48)	2 (3.23)	62 (100.00)
	금융산업노련	1 (0.85)	3 (2.54)	80 (67.80)	31 (26.27)	3 (2.54)	118 (100.00)
	전택노련		3 (4.62)	40 (61.54)	17 (26.15)	5 (7.69)	65 (100.00)
	화학노련	1 (0.91)	1 (0.91)	55 (50.00)	49 (44.55)	4 (3.64)	110 (100.00)
근속 년수	1 - 3	7(7.37)	11(11.58)	53(55.79)	21(22.11)	3(3.16)	95(100.00)
	4 - 6	2(1.89)	6(5.66)	68(64.15)	23(21.70)	6(6.60)	106(100.00)
	7 - 9	2(1.16)	11(6.36)	118(68.21)	38(21.97)	4(2.31)	173(100.00)
	10 - 12	3(1.13)	11(1.14)	164(61.65)	76(28.57)	12(4.51)	266(100.00)
	13 이상	9(1.58)	19(3.34)	304(53.43)	203(35.68)	34(5.98)	569(100.00)
지위	평조합원	12(3.88)	24(7.77)	208(67.31)	58(18.77)	7(2.27)	309(100.00)
	단위노조 대의원	2(2.67)	7(9.33)	47(62.67)	17(22.67)	2(2.67)	75(100.00)
	단위노조 상집간부	1(0.47)	8(3.77)	123(58.02)	70(33.02)	10(4.72)	212(100.00)
	단위노조 위원장	5(1.35)	9(2.43)	201(54.18)	133(35.85)	23(6.20)	371(100.00)
	연맹(산별)간부		2(10.53)	4(21.05)	11(57.89)	2(10.53)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부			20(41.67)	20(41.67)	8(16.67)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	2(1.44)	7(5.04)	79(56.83)	44(31.65)	7(5.04)	139(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	2(8.70)	5(21.74)	10(43.48)	4(17.39)	2(8.70)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	6(3.51)	9(5.26)	100(58.48)	49(28.65)	7(4.09)	171(100.00)
	고등학교 졸업	13(1.91)	29(4.27)	409(60.24)	190(27.98)	38(5.60)	679(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	1(0.63)	7(4.43)	84(53.16)	59(37.34)	7(4.43)	158(100.00)
	대학 졸업		9(5.81)	88(56.77)	53(34.19)	5(3.23)	155(100.00)
	대학원 재학 이상		1(3.45)	18(62.07)	9(31.03)	1(3.45)	29(100.00)

표 39. 국고보조금 수령에 대한 의견

구분		한국노총이 국고보조금을 받는 것에 대해 어떻게 생각하십니까					
		적극 찬성	찬성	그저그렇다	반대	적극 반대	계
전체		212(17.26)	486(39.58)	294(23.94)	193(15.72)	43(3.50)	1,228(100.00)
노조	일반조합원	86(14.29)	227(37.71)	170(28.24)	91(15.12)	28(4.65)	602(100.00)
	단위대표자	119(20.62)	245(42.46)	109(18.89)	91(15.77)	13(2.25)	577(100.00)
성별	여성	14(14.58)	40(41.67)	25(26.04)	16(16.67)	1(1.04)	96(100.00)
	남성	196(17.44)	446(39.68)	265(23.58)	175(15.57)	42(3.74)	1124(100.00)
연령	20대	11 (15.28)	28 (38.89)	20 (27.78)	13 (18.06)		72 (100.00)
	30대	52 (14.69)	129 (36.44)	98 (27.68)	53 (14.97)	22 (6.21)	354 (100.00)
	40대	89 (17.32)	209 (40.66)	118 (22.96)	81 (15.76)	17 (3.31)	514 (100.00)
	50대	55 (20.83)	113 (42.80)	49 (18.56)	43 (16.29)	4 (1.52)	264 (100.00)
	60대	4 (40.00)	3 (30.00)	2 (20.00)	1 (10.00)		10 (100.00)
산업	연합노련	12 (20.00)	29 (48.33)	8 (13.33)	8 (13.33)	3 (5.00)	60 (100.00)
	자동차노련	79 (20.57)	159 (4.141)	87 (22.66)	53 (13.80)	6 (1.56)	384 (100.00)
	정투노련	12 (15.19)	15 (18.99)	22 (27.85)	20 (25.32)	10 (12.66)	79 (100.00)
	금속노련	28 (15.22)	68 (36.96)	52 (28.26)	31 (16.85)	5 (2.72)	184 (100.00)
	섬유유통노련	10 (16.13)	24 (38.71)	14 (22.58)	9 (14.52)	5 (8.06)	62 (100.00)
	금융산업노련	9 (7.50)	44 (36.67)	37 (30.83)	27 (22.50)	3 (2.50)	120 (100.00)
	전택노련	14 (21.88)	27 (42.19)	9 (14.06)	11 (17.19)	3 (4.69)	64 (100.00)
	화학노련	20 (18.02)	48 (43.24)	24 (21.52)	15 (13.51)	4 (3.60)	111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	17(17.89)	36(37.89)	23(24.21)	16(16.84)	3(3.16)	95(100.00)
	4 - 6	27(25.47)	39(36.79)	22(20.75)	14(13.21)	4(3.77)	106(100.00)
	7 - 9	29(16.96)	73(42.69)	43(25.15)	21(12.28)	5(2.92)	171(100.00)
	10 - 12	42(15.67)	108(40.30)	65(24.25)	41(15.30)	12(4.48)	268(100.00)
	13 이상	94(16.35)	227(39.48)	136(23.65)	99(17.22)	19(3.30)	575(100.00)
지위	평조합원	40(12.86)	115(36.98)	91(29.26)	52(16.72)	13(4.18)	311(100.00)
	단위노조 대의원	15(20.00)	26(34.67)	23(30.67)	8(10.67)	3(4.00)	75(100.00)
	단위노조 상집간부	31(14.35)	86(39.81)	56(25.93)	31(14.35)	12(5.56)	216(100.00)
	단위노조 위원장	71(19.09)	161(43.28)	72(19.35)	57(15.32)	11(2.96)	372(100.00)
	연맹(산별)간부	7(36.84)	2(10.53)	8(42.11)	2(10.53)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	9(18.75)	16(33.33)	11(22.92)	11(22.92)	1(2.08)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	32(23.19)	66(47.83)	18(13.04)	21(15.22)	1(0.72)	138(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	9(39.13)	9(39.13)	3(13.04)	2(8.70)		23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	32(18.71)	70(40.94)	46(26.90)	22(12.87)	1(0.58)	171(100.00)
	고등학교 졸업	126(18.48)	284(41.64)	152(22.29)	95(13.93)	25(3.67)	682(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	30(18.99)	64(40.51)	38(24.05)	20(12.66)	6(3.80)	158(100.00)
	대학 졸업	13(8.23)	46(29.11)	45(28.48)	46(29.11)	8(5.06)	158(100.00)
대학원 재학 이상	2(6.90)	11(37.93)	7(24.14)	6(20.69)	3(10.34)	29(100.00)	

표 40. 한국노총의 재정자립방안

구분		재정자립 방안				
		노총 의무금 인상	적극적인 수익사업	국고보조금 확대	기타	계
전체		181(14.90)	698(57.45)	317(26.09)	19(1.56)	1,215(100.00)
노조	일반조합원	89(14.96)	322(54.12)	172(28.91)	12(2.02)	595(100.00)
	단위대표자	87(15.21)	343(59.97)	136(23.78)	6(1.05)	572(100.00)
성별	여성	12(13.19)	50(54.95)	27(29.67)	2(2.20)	91(100.00)
	남성	168(15.05)	643(57.62)	288(25.81)	17(1.52)	1116(100.00)
연령	20대	7 (10.14)	38 (55.07)	23 (33.33)	1 (1.45)	69 (100.00)
	30대	57 (16.29)	207 (59.14)	77 (22.00)	9 (2.57)	350 (100.00)
	40대	85 (16.67)	289 (56.67)	128 (25.10)	8 (1.57)	510 (100.00)
	50대	30 (11.45)	150 (57.25)	81 (30.92)	1 (0.38)	262 (100.00)
	60대	1 (10.00)	4 (40.00)	5 (50.00)		10 (100.00)
산업	연합노련	13 (21.67)	32 (53.33)	14 (24.33)	1 (1.67)	60 (100.00)
	자동차노련	47 (12.34)	214 (56.17)	116 (30.45)	4 (1.05)	381 (100.00)
	정투노련	17 (22.08)	36 (46.75)	21 (27.27)	3 (3.90)	77 (100.00)
	금속노련	24 (13.33)	120 (66.67)	34 (18.89)	2 (1.11)	180 (100.00)
	섬유유통노련	4 (6.45)	48 (77.42)	9 (14.52)	1 (1.61)	62 (100.00)
	금융산업노련	24 (20.17)	63 (52.94)	28 (23.53)	4 (3.36)	119 (100.00)
	전택노련	11 (16.92)	37 (56.92)	16 (24.62)	1 (15.4)	65 (100.00)
화학노련	17 (15.32)	58 (52.25)	35 (31.53)	1 (0.90)	111 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	12(12.77)	48(51.06)	34(36.17)		94(100.00)
	4 - 6	20(19.05)	51(48.57)	31(29.52)	3(2.86)	105(100.00)
	7 - 9	25(14.79)	94(55.62)	49(28.99)	1(0.59)	169(100.00)
	10 - 12	38(14.23)	153(57.30)	70(26.22)	6(2.25)	267(100.00)
	13 이상	86(15.14)	343(60.39)	130(22.89)	9(1.58)	568(100.00)
지위	평조합원	45(14.61)	153(49.68)	101(32.79)	9(2.92)	308(100.00)
	단위노조 대의원	15(20.00)	34(45.33)	26(34.67)		75(100.00)
	단위노조 상집간부	29(13.68)	135(63.68)	45(21.23)	3(1.42)	212(100.00)
	단위노조 위원장	54(14.67)	222(60.33)	87(23.64)	5(1.36)	368(100.00)
	연맹(산별)간부	6(33.33)	5(27.78)	7(38.89)		18(100.00)
	지역본부, 지부간부	8(17.02)	33(70.21)	6(12.77)		47(100.00)
	지부(분회)위원장	19(13.67)	83(59.71)	36(25.90)	1(0.72)	139(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	4(17.39)	11(47.83)	8(34.78)		23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	20(11.63)	85(49.42)	65(37.79)	2(1.16)	172(100.00)
	고등학교 졸업	91(13.58)	410(61.19)	162(24.18)	7(1.04)	670(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	18(11.46)	94(59.87)	44(28.03)	1(0.64)	157(100.00)
	대학 졸업	43(27.39)	80(50.96)	28(17.83)	6(3.82)	157(100.00)
	대학원 재학 이상	5(17.24)	12(41.38)	9(31.03)	3(10.34)	29(100.00)

표 41. 회계감사시 외부 공인회계사 도입

구분		회계감사시 외부 공인회계사의 고용					
		적극 찬성	찬성	그저그렇다	반대	적극 반대	계
전체		303(24.69)	622(50.69)	174(14.18)	122(9.94)	6(0.49)	1,227(100)
노조	일반조합원	137(22.83)	307(51.17)	107(17.83)	47(7.83)	2(0.33)	600(100.00)
	단위대표자	154(26.64)	297(51.38)	54(9.34)	69(11.94)	4(0.69)	578(100.00)
성별	여성	19(20.00)	46(48.42)	20(21.05)	9(9.47)	1(1.05)	95(100.00)
	남성	284(25.27)	571(50.80)	151(13.43)	113(10.05)	5(0.44)	1124(100.00)
연령	20대	13 (18.06)	33 (45.83)	15 (20.83)	10 (13.89)	1 (1.39)	72 (100.00)
	30대	94 (26.55)	180 (50.85)	45 (12.71)	35 (9.89)		354 (100.00)
	40대	136 (26.46)	250 (48.64)	77 (14.98)	47 (9.14)	4 (0.78)	514 (100.00)
	50대	54 (20.53)	146 (55.51)	32 (12.17)	30 (11.41)	1 (0.38)	263 (100.00)
	60대	4 (40.00)	5 (50.00)	1 (10.00)			10 (100.00)
산업	연합노련	19 (31.67)	29 (48.33)	10 (16.67)	2 (3.33)		60 (100.00)
	자동차노련	80 (20.83)	188 (48.96)	73 (19.01)	43 (11.20)		384 (100.00)
	정투노련	20 (25.32)	42 (53.16)	11 (13.92)	6 (7.59)		79 (100.00)
	금속노련	54 (29.35)	96 (52.17)	15 (8.15)	19 (10.33)		184 (100.00)
	섬유유통노련	11 (17.74)	31 (50.00)	9 (14.52)	9 (14.52)	2 (3.23)	62 (100.00)
	금융산업노련	27 (22.69)	68 (57.14)	13 (10.92)	11 (9.24)		119 (100.00)
	전택노련	16 (24.62)	33 (50.77)	7 (10.77)	8 (12.31)	1 (1.54)	65 (100.00)
	화학노련	33 (29.73)	57 (51.35)	10 (9.01)	11 (9.91)		111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	23(24.21)	51(53.68)	15(15.79)	5(5.26)	1(1.05)	95(100.00)
	4 - 6	24(22.86)	51(48.57)	20(19.05)	10(9.52)		105(100.00)
	7 - 9	34(19.77)	85(49.42)	33(19.19)	19(11.05)	1(0.58)	172(100.00)
	10 - 12	70(26.12)	139(51.87)	40(14.93)	19(7.09)		268(100.00)
	13 이상	151(26.31)	293(51.05)	60(10.45)	66(11.50)	4(0.70)	574(100.00)
지위	평조합원	60(19.35)	164(52.90)	65(20.97)	20(6.45)	1(0.32)	310(100.00)
	단위노조 대의원	23(31.08)	35(47.30)	12(16.22)	4(5.41)		74(100.00)
	단위노조 상집간부	54(25.00)	108(50.00)	30(13.89)	23(10.65)	1(0.46)	216(100.00)
	단위노조 위원장	105(28.23)	192(51.61)	33(8.87)	40(10.75)	2(0.54)	372(100.00)
	연맹(산별)간부	3(15.79)	9(47.37)	2(10.53)	4(21.05)	1(5.26)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	10(20.83)	20(41.67)	8(16.67)	10(20.83)		48(100.00)
	지부(분회)위원장	36(25.90)	76(54.68)	11(7.91)	15(10.79)	1(0.72)	139(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	8(34.78)	9(39.13)	4(17.39)	1(4.35)	1(4.35)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	34(19.77)	85(49.42)	35(20.35)	17(9.88)	1(0.58)	172(100.00)
	고등학교 졸업	168(24.67)	349(51.25)	87(12.78)	73(10.72)	4(0.59)	681(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	47(29.75)	65(41.14)	26(16.46)	20(12.66)		158(100.00)
	대학 졸업	40(25.48)	96(61.15)	13(8.28)	8(5.10)		157(100.00)
대학원 재학 이상	6(20.69)	16(55.17)	6(20.69)	1(3.45)		29(100.00)	

표 42. 의무금의 일괄 각출 후 각급 조직 배분

구분		의무금을 일괄 각출 후 배분하는 것에 어떻게 생각하십니까			
		찬성한다	반대한다	잘 모르겠다	계
전체		462(37.75)	458(37.42)	304(24.84)	1,224(100.00)
노조	일반조합원	198(32.89)	205(34.05)	199(33.06)	602(100.00)
	단위대표자	246(42.93)	245(42.76)	82(14.31)	573(100.00)
성별	여성	18(18.95)	31(32.63)	46(48.2)	95(100.00)
	남성	439(39.16)	426(38.00)	256(22.84)	1121(100.00)
연령	20대	16 (22.22)	20 (27.78)	36 (50.00)	72 (100.00)
	30대	124 (35.03)	118 (33.33)	112 (31.64)	354 (100.00)
	40대	205 (40.04)	194 (37.89)	11 (22.07)	512 (100.00)
	50대	109 (41.44)	117 (44.49)	37 (14.07)	263 (100.00)
	60대	3 (30.00)	5 (50.00)	2 (20.00)	10 (100.00)
산업	연합노련	23 (38.33)	26 (43.33)	11 (18.33)	60 (100.00)
	자동차노련	161 (42.26)	129 (33.86)	91 (23.88)	381 (100.00)
	정투노련	28 (35.44)	27 (34.18)	24 (30.38)	79 (100.00)
	금속노련	74 (40.22)	70 (38.04)	40 (21.74)	184 (100.00)
	섬유유통노련	12 (19.35)	35 (56.45)	15 (24.19)	62 (100.00)
	금융산업노련	31 (25.83)	37 (30.83)	52 (43.33)	120 (100.00)
	전택노련	31 (48.44)	23 (35.94)	10 (15.63)	64 (100.00)
	화학노련	46 (41.44)	51 (45.95)	14 (12.61)	111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	39(41.49)	25(26.60)	30(31.91)	94(100.00)
	4 - 6	35(33.02)	38(35.85)	33(31.13)	106(100.00)
	7 - 9	52(30.59)	65(38.24)	53(31.18)	170(100.00)
	10 - 12	100(37.59)	97(36.47)	69(25.94)	266(100.00)
	13 이상	228(39.65)	233(40.52)	114(19.83)	575(100.00)
지위	평조합원	83(26.77)	89(28.71)	138(44.52)	310(100.00)
	단위노조 대의원	26(34.21)	29(38.16)	21(27.63)	76(100.00)
	단위노조 상집간부	89(41.20)	87(40.28)	40(18.52)	216(100.00)
	단위노조 위원장	154(41.51)	169(45.55)	48(12.94)	371(100.00)
	연맹(산별)간부	9(47.37)	7(36.84)	3(15.79)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	20(41.67)	20(41.67)	8(16.67)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	63(46.67)	49(36.30)	23(17.04)	135(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	11(47.83)	5(21.74)	7(30.43)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	69(40.12)	61(35.47)	42(24.42)	172(100.00)
	고등학교 졸업	258(38.17)	256(37.87)	162(23.96)	676(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	56(35.44)	68(43.04)	34(21.52)	158(100.00)
	대학 졸업	53(33.33)	56(35.22)	50(31.45)	159(100.00)
	대학원 재학 이상	12(41.38)	10(34.48)	7(24.14)	29(100.00)

표 43. 상급단체 의무금의 성실 납부 여부

구분		산하조직들은 의무금을 정해진 대로 납부하고 있다고 생각하십니까					
		매우그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		155(12.72)	510(41.84)	291(23.87)	236(19.36)	27(2.21)	1,219(100.00)
노조	일반조합원	60(10.02)	249(41.57)	183(30.55)	103(17.20)	4(0.67)	599(100.00)
	단위대표자	93(16.29)	244(42.73)	87(15.24)	125(21.89)	22(3.85)	571(100.00)
성별	여성	10(10.53)	27(28.42)	33(34.74)	24(25.26)	1(1.05)	95(100.00)
	남성	145(12.99)	477(42.74)	256(22.94)	212(19.00)	26(2.33)	1116(100.00)
연령	20대	6 (8.33)	20 (27.78)	25 (34.72)	19 (26.39)	2 (2.78)	72 (100.00)
	30대	30 (8.52)	149 (42.33)	108 (30.68)	62 (17.61)	3 (0.85)	352 (100.00)
	40대	76 (14.93)	210 (41.26)	99 (19.45)	109 (21.41)	15 (2.95)	509 (100.00)
	50대	41 (15.59)	119 (45.25)	52 (19.77)	44 (16.73)	7 (2.66)	263 (100.00)
	60대	2 (20.00)	4 (40.00)	2 (20.00)	2 (20.00)		10 (100.00)
산업	연합노련	8 (13.33)	26 (43.33)	10 (16.67)	14 (23.33)	2 (3.33)	60 (100.00)
	자동차노련	70 (18.47)	182 (48.02)	79 (20.84)	45 (11.87)	3 (0.79)	379 (100.00)
	정투노련	4 (5.06)	32 (40.51)	29 (36.71)	14 (17.72)		79 (100.00)
	금속노련	19 (10.33)	81 (44.02)	40 (21.74)	39 (21.20)	5 (2.72)	184 (100.00)
	섬유유통노련	10 (16.13)	21 (33.87)	14 (22.58)	15 (24.19)	2 (3.23)	62 (100.00)
	금융산업노련	6 (5.08)	44 (37.29)	46 (38.98)	21 (17.80)	1 (0.85)	118 (100.00)
	전택노련	10 (15.87)	24 (38.10)	11 (17.46)	16 (25.40)	2 (3.17)	63 (100.00)
	화학노련	14 (12.73)	35 (31.82)	20 (18.18)	33 (30.00)	8 (7.27)	110 (100.00)
근속 년수	1 - 3	11(11.70)	40(42.55)	25(36.60)	18(19.15)		94(100.00)
	4 - 6	9(8.49)	38(35.85)	34(32.08)	22(20.75)	3(2.83)	106(100.00)
	7 - 9	11(6.59)	74(44.31)	55(32.93)	25(14.97)	2(1.20)	167(100.00)
	10 - 12	36(13.53)	109(40.98)	66(24.81)	47(14.67)	8(3.01)	266(100.00)
	13 이상	87(15.18)	245(42.76)	104(18.15)	123(21.47)	14(2.44)	573(100.00)
지위	평조합원	24(7.82)	121(39.41)	113(36.81)	46(14.98)	3(0.98)	307(100.00)
	단위노조 대의원	10(13.16)	28(36.84)	23(30.26)	14(18.42)	1(1.32)	76(100.00)
	단위노조 상집간부	26(12.04)	100(46.30)	47(21.76)	43(19.91)		216(100.00)
	단위노조 위원장	63(16.94)	149(40.05)	53(14.25)	94(25.27)	13(3.49)	372(100.00)
	연맹(산별)간부	2(10.53)	7(36.84)	5(26.32)	3(15.79)	2(10.53)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	2(4.17)	15(31.25)	13(27.08)	13(27.08)	5(10.42)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	26(19.70)	73(55.30)	16(12.12)	15(11.36)	2(1.52)	132(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	7(30.43)	9(39.13)	4(17.39)	3(13.04)		23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	30(17.65)	77(45.29)	38(22.35)	22(12.94)	3(1.76)	170(100.00)
	고등학교 졸업	91(13.46)	290(42.90)	150(22.19)	126(18.64)	19(2.81)	676(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	18(11.46)	53(33.76)	39(24.84)	44(28.03)	3(1.91)	157(100.00)
	대학 졸업	8(5.10)	66(42.04)	51(32.48)	31(19.75)	1(0.64)	157(100.00)
대학원 재학 이상	1(3.45)	12(41.38)	6(20.69)	9(31.03)	1(3.45)	29(100.00)	

표 44. 소규모·유사산별연맹 통합

구분		소규모·유사산별연맹의 통합에 대해 어떻게 생각하십니까?					
		적극 찬성	찬성	그저그렇다	반대	적극 반대	계
전체		262(21.37)	554(45.19)	255(20.80)	138(11.26)	17(1.39)	1,226(100.00)
노조	일반조합원	86(14.33)	266(44.33)	167(27.83)	76(12.67)	5(0.83)	600(100.00)
	단위대표자	170(29.46)	270(46.79)	70(12.13)	55(9.53)	12(2.08)	577(100.00)
성별	여성	7(7.45)	43(45.75)	34(36.17)	9(9.57)	1(1.06)	94(100.00)
	남성	253(22.51)	508(45.20)	219(19.48)	128(11.39)	16(1.42)	1124(100.00)
연령	20대	5 (6.94)	30 (41.67)	25 (34.72)	12 (16.67)		72 (100.00)
	30대	60(17.00)	162 (45.89)	93 (26.35)	34 (9.63)	4 (1.13)	353 (100.00)
	40대	136 (26.51)	228 (44.44)	87 (16.96)	55 (10.72)	7 (1.36)	513 (100.00)
	50대	55 (20.83)	124 (46.97)	44 (16.67)	35 (13.26)	6 (2.27)	264 (100.00)
	60대	4 (40.00)	4 (40.00)	1 (10.00)	1 (10.00)		10 (100.00)
산업	연합노련	22 (36.67)	26 (43.33)	7 (11.67)	2 (3.33)	3 (5.00)	60 (100.00)
	자동차노련	60 (15.58)	186 (48.31)	86 (22.34)	48 (12.47)	5 (1.30)	385 (100.00)
	정투노련	23 (29.11)	34 (43.04)	12 (15.19)	10 (12.66)		79 (100.00)
	금속노련	36 (19.57)	83 (45.11)	40 (21.74)	21 (11.41)	4 (2.17)	184 (100.00)
	섬유유통노련	14 (22.58)	34 (54.84)	9 (14.52)	5 (8.06)		62 (100.00)
	금융산업노련	7 (5.83)	51 (42.50)	43 (35.83)	18 (15.00)	1 (0.83)	120 (100.00)
	전택노련	13 (20.63)	36 (57.14)	8 (12.70)	6 (9.52)		63 (100.00)
	화학노련	43 (39.09)	47 (42.73)	11 (10.00)	9 (8.18)		110 (100.00)
근속 년수	1 - 3	21(22.11)	31(32.63)	28(29.47)	14(14.74)	1(1.05)	95(100.00)
	4 - 6	19(17.76)	42(39.25)	27(25.23)	19(17.76)		107(100.00)
	7 - 9	19(11.24)	69(40.83)	59(34.91)	19(11.24)	3(1.78)	169(100.00)
	10 - 12	50(18.73)	133(49.81)	62(23.22)	20(7.49)	2(0.75)	267(100.00)
	13 이상	150(26.09)	273(47.48)	76(13.22)	65(11.30)	11(1.91)	575(100.00)
지위	평조합원	25(8.12)	123(39.94)	116(37.66)	42(13.64)	2(0.65)	308(100.00)
	단위노조 대의원	11(14.47)	33(43.42)	21(27.63)	10(13.16)	1(1.32)	76(100.00)
	단위노조 상집간부	50(23.15)	110(50.93)	30(13.89)	24(11.11)	2(0.93)	216(100.00)
	단위노조 위원장	117(31.45)	170(45.70)	46(12.37)	29(7.80)	10(2.69)	372(100.00)
	연맹(산별)간부	4(21.05)	12(63.16)	1(5.26)	2(10.53)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	18(37.50)	20(41.67)	4(8.33)	5(10.42)	1(2.08)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	31(22.46)	68(49.28)	19(13.77)	19(13.77)	1(0.72)	138(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	6(26.09)	7(30.43)	4(17.39)	4(17.39)	2(8.70)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	27(15.98)	79(46.75)	42(24.85)	19(11.24)	2(1.18)	169(100.00)
	고등학교 졸업	139(20.41)	315(46.26)	145(21.29)	72(10.57)	10(1.47)	681(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	49(31.01)	58(36.71)	30(18.99)	20(12.66)	1(0.63)	158(100.00)
	대학 졸업	29(18.24)	81(50.94)	30(18.87)	18(11.32)	1(0.63)	159(100.00)
대학원 재학 이상	9(31.03)	12(41.38)	2(6.90)	5(17.24)	1(3.45)	29(100.00)	



표 45. 소규모·유사산별연맹 통합의 걸림돌

구분		소규모·유사연맹 통합의 걸림돌은 무엇이라 생각하십니까				
		조합원들의 반대	단위 노조 위원장의 기득권	연맹지도부의 기득권	기타	계
전체		188(15.75)	496(41.54)	482(40.37)	28(2.35)	1,194(100.00)
노조	일반조합원	105(18.20)	272(47.14)	183(31.72)	17(2.95)	577(100.00)
	단위대표자	76(13.36)	203(35.68)	283(49.74)	7(1.23)	569(100.00)
성별	여성	13(14.61)	45(50.56)	28(31.46)	3(3.37)	89(100.00)
	남성	173(15.77)	446(40.66)	453(41.29)	25(2.28)	1097(100.00)
연령	20대	16 (23.19)	31 (44.93)	18 (26.09)	4 (5.80)	69 (100.00)
	30대	51 (15.09)	148 (43.79)	131 (38.76)	8 (2.37)	338 (100.00)
	40대	71 (14.03)	209 (41.30)	213 (42.09)	13 (2.57)	506 (100.00)
	50대	47 (18.22)	95 (36.82)	113 (43.80)	3 (1.16)	258 (100.00)
	60대	2 (20.00)	4 (40.00)	4 (40.00)		10 (100.00)
산업	연합노련	4 (6.78)	19 (32.20)	35 (59.32)	1 (1.69)	59 (100.00)
	자동차노련	89 (23.30)	179 (46.86)	104 (27.33)	10 (2.62)	382 (100.00)
	정투노련	8 (10.39)	27 (35.06)	39 (50.65)	3 (3.90)	77 (100.00)
	금속노련	29 (16.38)	70 (39.55)	77 (43.50)	1 (0.56)	177 (100.00)
	섬유유통노련	3 (5.00)	21 (35.00)	34 (56.67)	2 (3.33)	60 (100.00)
	금융산업노련	23 (20.18)	66 (57.89)	22 (19.30)	3 (2.63)	114 (100.00)
	전택노련	7 (11.11)	32 (50.79)	23 (36.51)	1 (1.59)	63 (100.00)
	화학노련	4 (3.74)	30 (28.04)	72 (67.29)	1 (0.93)	107 (100.00)
근속 년수	1 - 3	21(22.34)	38(40.43)	30(31.91)	5(5.32)	94(100.00)
	4 - 6	22(21.15)	47(45.19)	33(31.73)	2(1.92)	104(100.00)
	7 - 9	26(15.95)	79(48.47)	54(33.13)	4(2.45)	169(100.00)
	10 - 12	36(14.06)	117(45.70)	101(39.45)	2(0.78)	256(100.00)
	13 이상	79(14.01)	209(37.06)	261(46.28)	15(2.66)	564(100.00)
지위	평조합원	60(20.13)	160(53.69)	69(23.15)	9(3.02)	298(100.00)
	단위노조 대의원	13(17.81)	34(46.58)	23(31.51)	3(4.11)	73(100.00)
	단위노조 상집간부	32(15.53)	78(37.86)	91(44.17)	5(2.43)	206(100.00)
	단위노조 위원장	37(10.03)	118(31.98)	209(56.64)	5(1.36)	369(100.00)
	연맹(산별)간부	2(10.53)	7(36.84)	10(52.63)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	1(2.17)	18(39.13)	27(58.70)		46(100.00)
	지부(분회)위원장	36(26.67)	60(44.44)	37(27.41)	2(1.48)	135(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	5(21.74)	10(43.48)	6(26.09)	2(8.70)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	33(19.64)	68(40.48)	43(37.50)	4(2.38)	168(100.00)
	고등학교 졸업	113(17.17)	285(43.31)	248(37.69)	12(1.82)	658(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	17(10.90)	56(35.90)	80(51.28)	3(1.92)	156(100.00)
	대학 졸업	19(12.34)	64(41.56)	65(42.21)	6(3.90)	154(100.00)
대학원 재학 이상	1(3.45)	9(31.03)	18(62.07)	1(3.45)	29(100.00)	

표 46. 산별노조 전환

구분		소속 산별연맹을 산별노조로 전환하는데 대해 어떻게 생각하십니까					
		적극 동의	동의	그저그렇다	반대	적극 반대	계
전체		218(18.00)	452(37.32)	335(27.66)	177(14.62)	29(2.39)	1,211(100.00)
노조	일반조합원	67(11.30)	206(34.74)	218(36.76)	97(16.36)	5(0.84)	593(100.00)
	단위대표자	148(25.92)	231(40.46)	96(16.81)	73(12.78)	23(4.03)	571(100.00)
성별	여성	4(4.40)	30(32.97)	43(47.25)	13(14.29)	1(1.10)	91(100.00)
	남성	213(19.15)	420(37.77)	290(26.08)	161(14.48)	28(2.2)	1112(100.00)
연령	20대	1 (1.45)	17 (24.64)	40 (57.97)	11 (15.94)		69 (100.00)
	30대	57 (16.43)	131 (37.75)	107 (30.84)	47 (13.54)	5 (1.44)	347 (100.00)
	40대	98 (19.22)	196 (38.43)	127 (24.90)	72 (14.12)	17 (3.33)	510 (100.00)
	50대	58 (22.22)	100 (38.31)	50 (19.16)	46 (17.62)	7 (2.68)	261 (100.00)
	60대	3 (30.00)	4 (40.00)	2 (20.00)	1 (10.00)		10 (100.00)
산업	연합노련	11 (18.64)	21 (35.59)	13 (22.03)	11 (18.64)	3 (5.08)	59 (100.00)
	자동차노련	77 (20.10)	151 (39.43)	101 (26.37)	51 (13.32)	3 (0.78)	383 (100.00)
	정투노련	12 (15.19)	24 (30.38)	29 (36.71)	12 (15.19)	2 (2.53)	79 (100.00)
	금속노련	13 (7.14)	64 (35.16)	59 (32.42)	40 (21.98)	6 (3.30)	182 (100.00)
	섬유유통노련	10 (16.95)	16 (27.12)	23 (38.98)	7 (11.86)	3 (5.08)	59 (100.00)
	금융산업노련	18 (15.52)	43 (37.07)	47 (40.52)	7 (6.03)	1 (0.86)	116 (100.00)
	전택노련	20 (31.25)	30 (46.88)	10 (15.63)	3 (4.69)	1 (1.56)	64 (100.00)
	화학노련	25 (23.36)	43 (40.19)	19 (17.76)	17 (15.89)	3 (2.80)	107 (100.00)
근속 년수	1 - 3	11(11.70)	36(38.30)	34(36.17)	12(12.77)	1(1.06)	94(100.00)
	4 - 6	15(14.29)	35(33.33)	34(32.38)	20(19.05)	1(0.95)	105(100.00)
	7 - 9	18(10.65)	57(33.73)	66(39.05)	24(14.20)	4(2.37)	169(100.00)
	10 - 12	47(17.94)	89(33.97)	81(30.92)	40(15.27)	5(1.91)	262(100.00)
	13 이상	124(21.79)	232(40.77)	114(20.04)	81(14.24)	18(3.16)	569(100.00)
지위	평조합원	29(9.54)	101(33.22)	136(44.74)	34(11.18)	4(1.32)	304(100.00)
	단위노조 대의원	8(10.67)	21(28.00)	30(40.00)	16(21.33)		75(100.00)
	단위노조 상집간부	30(14.020)	84(39.25)	52(24.30)	47(21.96)	1(0.47)	214(100.00)
	단위노조 위원장	98(26.63)	140(38.04)	62(16.85)	50(13.59)	18(4.89)	368(100.00)
	연맹(산별)간부	5(26.32)	10(52.63)	3(15.79)	1(5.26)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	14(30.43)	19(41.30)	7(15.22)	3(6.52)	3(6.52)	46(100.00)
	지부(분회)위원장	31(22.46)	62(44.93)	24(17.39)	19(13.77)	2(1.45)	138(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	5(22.73)	9(40.91)	4(18.18)	3(13.64)	1(4.55)	22(100.00)
	중졸·고교 중퇴	34(20.00)	55(32.35)	56(32.94)	23(13.53)	2(1.18)	170(100.00)
	고등학교 졸업	110(16.32)	262(38.87)	176(26.11)	108(16.02)	18(2.67)	674(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	30(19.23)	51(32.69)	43(27.56)	29(18.59)	3(1.92)	156(100.00)
	대학 졸업	30(19.35)	62(40.00)	50(32.26)	11(7.10)	2(1.29)	155(100.00)
대학원 재학 이상	7(24.14)	11(37.93)	5(17.24)	3(10.34)	3(10.34)	29(100.00)	

표 47. 소규모·유사산별연맹 통합시 최저 조합원 기준

구분		소규모·유사 산별연맹을 통합시 최소한의 조합원 수는				
		3만명 미만	5만명	10만명	15만명	계
전체		298(26.05)	455(39.77)	325(28.41)	66(5.77)	1,144(100.00)
노조	일반조합원	140(25.13)	234(42.01)	147(26.39)	36(6.46)	557(100.00)
	단위대표자	144(26.62)	204(37.71)	166(30.68)	27(4.99)	571(100.00)
성별	여성	19(21.59)	37(42.05)	26(29.55)	6(6.82)	88(100.00)
	남성	275(26.17)	418(39.77)	298(28.35)	60(5.71)	1051(100.00)
연령	20대	11 (17.19)	30 946.88)	14 (21.88)	9 (14.06)	64 (100.00)
	30대	83(25.46)	142 (43.56)	85 (26.07)	16 (4.91)	326 (100.00)
	40대	122 (25.10)	184 (37.86)	155 (31.89)	25 (5.14)	486 (100.00)
	50대	71 (28.74)	93 (37.65)	68 (27.53)	15 (6.07)	247 (100.00)
	60대	5 (55.56)	2 (22.22)	2 (22.22)		9 (100.00)
산업	연합노련	10 (17.86)	27 (48.21)	17 (30.36)	2 (3.57)	56 (100.00)
	자동차노련	102 (28.02)	130 (35.71)	109 (29.95)	23 (6.32)	364 (100.00)
	정투노련	25 (32.47)	34 (44.16)	18 (23.38)		77 (100.00)
	금속노련	38 (23.03)	71 (43.03)	44 (26.67)	12 (7.27)	165 (100.00)
	섬유유통노련	14 (24.14)	21 (36.21)	18 (31.03)	5 (8.62)	58 (100.00)
	금융산업노련	25 (22.73)	52 (42.27)	26 (23.64)	7 (6.36)	110 (100.00)
	전택노련	9 (15.00)	24 (40.00)	20 (33.33)	7 (11.67)	60 (100.00)
	화학노련	21 (20.79)	34 (33.66)	41 (40.59)	5 (4.95)	101 (100.00)
근속 년수	1 - 3	29(32.22)	32(35.56)	21(23.33)	8(8.89)	90(100.00)
	4 - 6	27(27.27)	46(46.46)	21(21.21)	5(5.05)	99(100.00)
	7 - 9	34(22.22)	62(40.52)	46(30.07)	11(7.19)	153(100.00)
	10 - 12	54(21.01)	113(43.97)	74(28.79)	16(6.23)	257(100.00)
	13 이상	149(27.90)	199(37.27)	160(29.96)	26(4.87)	534(100.00)
지위	평조합원	82(28.57)	111(38.68)	73(25.44)	21(7.32)	287(100.00)
	단위노조 대의원	17(22.97)	28(37.84)	22(29.73)	7(9.46)	74(100.00)
	단위노조 상집간부	41(20.92)	95(48.47)	52(26.53)	8(4.08)	196(100.00)
	단위노조 위원장	91(26.15)	138(39.66)	101(29.02)	18(5.17)	348(100.00)
	연맹(산별)간부	5(26.32)	3(15.79)	8(42.11)	3(15.79)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	11(24.44)	20(44.44)	14(31.11)		45(100.00)
	지부(분회)위원장	37(28.68)	43(33.33)	43(33.33)	6(4.65)	129(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	11(47.83)	8(34.78)	3(13.04)	1(4.35)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	39(24.84)	56(35.67)	49(31.21)	13(8.28)	157(100.00)
	고등학교 졸업	169(26.61)	247(38.90)	179(28.19)	40(6.30)	635(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	32(22.54)	59(41.55)	44(30.99)	7(4.93)	142(100.00)
	대학 졸업	37(24.18)	73(47.71)	40(26.14)	3(1.96)	153(100.00)
	대학원 재학 이상	6(20.69)	12(41.38)	9(31.03)	2(6.90)	29(100.00)

표 48-1. 한국노총의 민주노총과의 차이점 - 조직의 이념 및 정책노선

구분		조직의 이념 및 정책노선의 차이가 있다					
		매우그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지 않다	계
전체		324(27.16)	640(53.65)	164(13.75)	53(4.44)	12(1.01)	1,193(100.00)
노조	일반조합원	139(23.84)	312(53.52)	102(17.50)	25(4.29)	5(0.86)	583(100.00)
	단위대표자	174(30.74)	310(54.77)	51(9.01)	24(4.24)	7(1.24)	566(100.00)
성별	여성	23(25.84)	38(42.70)	20(22.47)	7(7.87)	1(1.12)	89(100.00)
	남성	300(27.32)	598(54.46)	144(13.11)	45(4.10)	11(1.00)	1098(100.00)
연령	20대	17 (25.00)	30 (44.12)	13 (19.12)	6 (8.82)	2 (2.94)	68 (100.00)
	30대	88 (25.66)	175 (51.02)	55 (16.03)	22 (6.41)	3 (0.87)	343 (100.00)
	40대	134 (26.64)	283 (56.26)	65 (12.92)	15 (2.98)	6 (1.19)	503 (100.00)
	50대	81 (31.40)	140 (54.26)	26 (10.08)	10 (3.88)	1 (0.39)	258 (100.00)
	60대	4 (44.44)	3 (33.33)	2 (22.22)			9 (100.00)
산업	연합노련	14 (23.73)	32 (54.24)	7 (11.86)	4 (6.78)	2 (3.39)	59 (100.00)
	자동차노련	103 (27.91)	190 (51.49)	63 (17.07)	11 (2.98)	2 (0.54)	369 (100.00)
	정투노련	22 (28.21)	48 (61.54)	4 (5.13)	4 (5.13)		78 (100.00)
	금속노련	50 (27.78)	101 (56.11)	17 (9.44)	11 (6.11)	1 (0.56)	180 (100.00)
	섬유유통노련	23 (37.10)	33 (53.23)	2 (3.23)	2 (3.23)	2 (3.23)	62 (100.00)
	금융산업노련	17 (14.91)	60 (52.63)	34 (29.82)	3 (2.63)		114 (100.00)
	전택노련	17 (26.15)	38 (58.46)	7 (10.77)	2 (3.08)	1 (1.54)	65 (100.00)
	화학노련	27 (24.77)	60 (55.05)	10 (9.17)	9 (8.26)	3 (2.75)	109 (100.00)
근속 년수	1 - 3	18(20.00)	47(52.22)	17(18.89)	4(4.44)	4(4.44)	90(100.00)
	4 - 6	27(25.96)	49(47.12)	21(20.19)	5(4.81)	2(1.92)	104(100.00)
	7 - 9	40(24.69)	87(53.70)	29(17.90)	6(3.70)		162(100.00)
	10 - 12	68(26.05)	143(54.79)	41(15.71)	8(3.07)	1(0.38)	261(100.00)
	13 이상	169(29.91)	307(54.34)	54(9.56)	30(5.31)	5(0.88)	565(100.00)
지위	평조합원	57(19.26)	144(48.65)	79(26.69)	14(4.73)	2(0.68)	296(100.00)
	단위노조 대의원	16(22.54)	45(63.38)	8(11.27)	2(2.82)		71(100.00)
	단위노조 상집간부	66(30.56)	123(56.94)	15(6.94)	9(4.17)	3(1.39)	216(100.00)
	단위노조 위원장	117(32.05)	197(53.97)	30(8.22)	16(4.38)	5(1.37)	365(100.00)
	연맹(산별)간부	7(36.84)	8(42.11)	3(15.79)	1(5.26)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	12(25.00)	27(56.25)	6(12.50)	1(2.08)	2(4.17)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	38(28.36)	78(58.21)	12(8.96)	6(4.48)		134(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	8(36.36)	9(40.91)	2(9.09)	2(9.09)	1(4.55)	22(100.00)
	중졸·고교 중퇴	45(27.78)	92(56.79)	22(13.58)	3(1.85)		162(100.00)
	고등학교 졸업	195(29.41)	344(51.89)	95(14.33)	23(3.47)	6(0.90)	663(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	36(23.08)	85(54.49)	16(10.26)	14(8.97)	5(3.21)	156(100.00)
	대학 졸업	32(20.51)	93(59.62)	21(13.46)	10(6.41)		156(100.00)
대학원 재학 이상	7(24.14)	15(51.72)	6(20.69)	1(3.45)		29(100.00)	

표 48-2. 한국노총의 민주노총과의 차이점 - 조합원의 참여도

구분		조합원의 참여도에 차이가 있다					
		매우그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		217(18.27)	671(56.48)	226(19.02)	67(5.64)	7(0.59)	1,188(100.00)
노조	일반조합원	83(14.34)	320(55.27)	143(24.70)	28(4.84)	5(0.86)	579(100.00)
	단위대표자	128(22.65)	330(58.41)	69(12.21)	36(6.37)	2(0.35)	565(100.00)
성별	여성	8(8.99)	49(55.06)	24(26.97)	8(8.99)		89(100.00)
	남성	209(19.10)	620(56.67)	200(18.28)	58(5.30)	7(0.64)	1094(100.00)
연령	20대	5 (7.46)	29 (43.28)	26 (38.81)	7 (10.45)		67 (100.00)
	30대	59 (17.25)	186 (54.39)	70 (20.47)	22 (6.43)	5 (1.46)	342 (100.00)
	40대	101 (20.16)	295 (58.86)	85 (16.97)	19 (3.79)	1 (0.20)	501 (100.00)
	50대	50 (19.46)	152 (59.14)	37 (14.40)	17 (6.61)	1 (0.39)	257 (100.00)
	60대	2 (22.22)	3 (33.33)	2 (22.22)	2 (22.22)		9 (100.00)
산업	연합노련	16 (27.12)	30 (50.85)	6 (10.17)	6 (10.17)	1 (1.69)	59 (100.00)
	자동차노련	66 (17.98)	201 (54.77)	84 (22.89)	15 (4.09)	1 (0.27)	367 (100.00)
	정투노련	14 (17.95)	43 (55.13)	14 (17.95)	6 (7.69)	1 (1.28)	78 (100.00)
	금속노련	37 (20.67)	99 (55.31)	28 (15.64)	11 (6.15)	4 (2.23)	179 (100.00)
	섬유유통노련	9 (14.52)	35 (56.45)	14 (22.58)	4 (6.45)		62 (100.00)
	금융산업노련	15 (13.27)	57 (50.44)	36 (31.86)	5 (4.42)		113 (100.00)
	전택노련	8 (12.31)	41 (63.08)	11 (16.92)	5 (7.69)		65 (100.00)
	화학노련	23 (21.30)	73 (67.59)	8 (7.41)	4 (3.70)		108 (100.00)
근속 년수	1 - 3	10(11.11)	45(50.00)	27(30.00)	8(8.89)		90(100.00)
	4 - 6	17(16.50)	52(50.49)	26(25.24)	6(5.83)	2(1.94)	103(100.00)
	7 - 9	22(16.58)	92(56.79)	38(23.46)	10(6.17)		162(100.00)
	10 - 12	39(15.00)	147(56.54)	62(23.85)	11(4.23)	1(0.38)	260(100.00)
	13 이상	127(22.60)	333(59.25)	66(11.74)	32(5.69)	4(0.71)	562(100.00)
지위	평조합원	37(12.59)	144(48.98)	97(32.99)	15(5.10)	1(0.34)	294(100.00)
	단위노조 대의원	13(18.31)	38(53.52)	16(22.54)	4(5.63)		71(100.00)
	단위노조 상집간부	33(15.42)	138(64.49)	30(14.02)	9(4.21)	4(1.87)	214(100.00)
	단위노조 위원장	89(24.38)	216(59.18)	35(9.59)	24(6.58)	1(0.27)	365(100.00)
	연맹(산별)간부	7(36.84)	8(42.11)	3(15.79)	1(5.26)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	4(8.33)	34(70.83)	7(14.58)	2(4.17)	1(2.08)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	28(21.05)	72(54.14)	24(18.05)	9(6.77)		133(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	8(36.36)	8(36.36)	4(18.18)	2(9.09)		22(100.00)
	중졸·고교 중퇴	29(18.01)	97(60.25)	28(17.39)	7(4.35)		161(100.00)
	고등학교 졸업	117(17.70)	383(57.94)	122(18.46)	35(5.30)	4(0.61)	661(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	30(19.35)	82(52.90)	27(17.42)	14(9.03)	2(1.29)	155(100.00)
	대학 졸업	27(17.42)	85(54.84)	34(21.94)	8(5.16)	1(0.65)	155(100.00)
	대학원 재학 이상	5(17.24)	15(51.72)	8(27.59)	1(3.45)		29(100.00)

표 48-3. 한국노총의 민주노총과의 차이점 - 대정부 교섭방식

구분		대정부 교섭방식에 차이가 있다						
		매우그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계	
전체		259(21.82)	649(54.68)	223(18.79)	52(4.38)	4(0.34)	1,187(100.00)	
노조	일반조합원	110(19.00)	313(54.06)	135(23.32)	19(3.28)	2(0.35)	579(100.00)	
	단위대표자	139(24.65)	323(57.27)	69(12.23)	31(5.50)	2(0.35)	564(100.00)	
성별	여성	14(15.73)	42(47.19)	28(31.46)	4(4.49)	1(1.2)	89(100.00)	
	남성	245(22.42)	603(55.17)	194(17.75)	48(4.39)	3(0.27)	1093(100.00)	
연령	20대	10 (14.93)	31 (46.27)	22 (32.84)	3 (4.48)	1 (1.49)	67 (100.00)	
	30대	73 (21.35)	196 (57.31)	54 (15.79)	18(5.26)	1 (0.29)	342 (100.00)	
	40대	122 (24.35)	267 (53.29)	95 (18.96)	16 (3.19)	1 (0.20)	501 (100.00)	
	50대	52 (20.31)	145 (56.64)	45 (17.58)	13 (5.08)	1 (0.39)	256 (100.00)	
	60대	2 (22.22)	3 (33.33)	2 (22.22)	2 (22.22)		9 (100.00)	
산업	연합노련	15 (25.42)	29 (49.15)	12 (20.34)	3 (5.08)		59 (100.00)	
	자동차노련	69 (18.85)	186 (50.82)	91 (24.86)	18 (4.92)	2 (0.56)	366 (100.00)	
	정투노련	22 (28.21)	44 (56.41)	10 (12.82)	2 (2.56)		78 (100.00)	
	금속노련	42 (23.46)	96 (53.63)	32 (17.88)	8 (4.47)	1 (0.56)	179 (100.00)	
	섬유유통노련	17 (27.42)	34 (54.84)	9 (14.52)	2 (3.23)		62 (100.00)	
	금융산업노련	19 (16.81)	55 (48.67)	34 (30.09)	5 (4.42)		113 (100.00)	
	전택노련	14 (21.54)	41 (63.08)	7 (10.77)	3 (4.62)		65 (100.00)	
화학노련	30 (27.78)	62 (57.41)	11 (10.19)	5 (4.63)		108 (100.00)		
	근속 년수	1 - 3	14(15.56)	46(51.11)	24(26.67)	6(6.67)		90(100.00)
		4 - 6	23(22.33)	52(50.49)	23(22.33)	4(3.88)	1(0.97)	103(100.00)
		7 - 9	32(19.75)	90(55.56)	35(21.60)	5(3.09)		162(100.00)
		10 - 12	49(18.85)	157(60.38)	47(18.08)	5(1.92)	2(0.77)	260(100.00)
		13 이상	138(24.60)	300(53.48)	90(16.04)	32(5.70)	1(0.18)	561(100.00)
	지위	평조합원	42(14.29)	147(50.00)	95(32.31)	9(3.06)	1(0.34)	294(100.00)
단위노조 대의원		16(22.54)	44(61.97)	11(15.49)			71(100.00)	
단위노조 상집간부		52(24.30)	122(57.01)	29(13.55)	10(4.67)	1(0.47)	214(100.00)	
단위노조 위원장		96(26.30)	207(56.71)	44(12.05)	18(4.93)		365(100.00)	
연맹(산별)간부		3(15.79)	11(57.89)	1(5.26)	4(21.05)		19(100.00)	
지역본부, 지부간부		7(14.58)	32(66.67)	5(10.42)	3(6.25)	1(2.08)	48(100.00)	
지부(분회)위원장		33(25.00)	73(55.30)	19(14.39)	6(4.55)	1(0.76)	132(100.00)	
최종 학력	초등학교 졸업	8(36.36)	7(31.82)	4(18.18)	2(9.09)	1(4.55)	22(100.00)	
	중졸·고교 중퇴	24(15.00)	95(59.38)	34(21.25)	7(4.38)		160(100.00)	
	고등학교 졸업	145(21.94)	360(54.46)	131(19.82)	23(3.48)	2(0.30)	661(100.00)	
	전문대졸·대학중퇴	39(25.16)	86(55.48)	18(11.61)	11(7.10)	1(0.65)	155(100.00)	
	대학 졸업	33(21.29)	86(55.48)	30(19.35)	6(3.87)		155(100.00)	
대학원 재학 이상	9(31.03)	14(48.28)	3(10.34)	3(10.34)		29(100.00)		

표 48-4. 한국노총의 민주노총과의 차이점 - 사용자(단체)에 대한 태도

구분		사용자 및 사용자단체에 대한 태도에 차이가 있다					
		매우그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		215(18.19)	605(51.18)	277(23.43)	75(6.35)	10(0.85)	1,182(100.00)
노조	일반조합원	75(12.95)	279(48.19)	185(31.95)	37(6.39)	3(0.52)	579(100.00)
	단위대표자	132(23.61)	313(55.99)	73(13.06)	35(6.26)	6(1.07)	559(100.00)
성별	여성	11(12.36)	34(38.20)	38(42.70)	6(6.74)	0	89(100.00)
	남성	204(18.75)	570(52.39)	237(21.78)	67(6.16)	10(0.92)	1088(100.00)
연령	20대	6 (8.96)	31 (46.27)	25 (37.31)	5 (7.46)		67 (100.00)
	30대	56 (16.37)	167 (48.83)	92 (26.90)	23 (6.73)	4 (1.17)	342 (100.00)
	40대	104 (20.88)	253 (50.80)	113 (22.69)	23 (4.62)	5 (1.00)	498 (100.00)
	50대	47 (18.50)	147 (57.87)	37 (14.57)	22 (8.66)	1 (0.39)	254 (100.00)
	60대	2 (22.22)	2 (22.22)	4 (44.44)	1 (11.11)		9 (100.00)
산업	연합노련	12 (21.05)	23 (40.35)	12 (21.05)	10 (17.54)		57 (100.00)
	자동차노련	72 (19.83)	172 (47.83)	98 (27.00)	19 (5.23)	2 (0.55)	363 (100.00)
	정투노련	13 (16.67)	44 (56.41)	18 (23.08)	1 (1.28)	2 (2.56)	78 (100.00)
	금속노련	31 (17.32)	95 (53.07)	36 (20.11)	13 (7.26)	4 (2.23)	179 (100.00)
	섬유유통노련	11 (17.74)	35 (56.45)	14 (22.58)	2 (3.23)		62 (100.00)
	금융산업노련	11 (9.73)	47 (41.59)	47 (41.59)	8 (7.08)		113 (100.00)
	전택노련	14 (21.54)	35 (53.85)	13 (20.00)	3 (4.62)		65 (100.00)
화학노련	26 (24.07)	56 (51.85)	13 (12.04)	11 (10.19)	2 (1.85)	108 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	17(18.89)	36(40.00)	35(38.89)	2(2.22)		90(100.00)
	4 - 6	17(16.50)	49(47.57)	30(29.13)	7(6.80)		103(100.00)
	7 - 9	24(14.81)	77(47.53)	46(28.40)	13(8.02)	2(1.23)	162(100.00)
	10 - 12	31(11.92)	145(55.77)	71(27.31)	1(4.23)	2(0.77)	260(100.00)
	13 이상	124(22.30)	296(53.24)	89(16.01)	(41(7.37)	6(1.08)	556(100.00)
지위	평조합원	28(9.52)	128(43.54)	119(40.48)	17(5.78)	2(0.68)	294(100.00)
	단위노조 대의원	11(15.49)	38(53.52)	17(23.94)	5(7.04)		71(100.00)
	단위노조 상집간부	36(16.82)	113(52.80)	49(22.90)	15(7.01)	1(0.47)	214(100.00)
	단위노조 위원장	90(24.86)	206(56.91)	43(11.88)	18(4.97)	5(1.38)	362(100.00)
	연맹(산별)간부	2(10.53)	12(63.16)	3(15.79)	2(10.53)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	8(17.02)	27(57.45)	8(17.02)	3(6.38)	1(2.13)	47(100.00)
	지부(분회)위원장	32(24.43)	68(51.91)	19(14.50)	12(9.16)		131(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	5(23.81)	10(47.62)	3(14.29)	2(9.52)	1(4.76)	21(100.00)
	중졸·고교 중퇴	23(14.65)	87(55.41)	37(23.57)	10(6.37)		157(100.00)
	고등학교 졸업	123(18.64)	343(51.97)	144(21.82)	45(6.82)	5(0.76)	660(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	33(21.29)	72(46.45)	37(23.87)	11(7.10)	2(1.29)	155(100.00)
	대학 졸업	25(16.13)	76(49.03)	46(29.68)	6(3.87)	2(1.29)	155(100.00)
대학원 재학 이상	5(17.24)	15(51.72)	8(27.59)	1(3.45)		29(100.00)	

표 48-5. 한국노총의 민주노총과의 차이점 - 투쟁력

구분		투쟁력에 차이가 있다					
		매우그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		384(32.35)	588(49.54)	172(14.49)	31(2.61)	12(1.01)	1,187(100.00)
노조	일반조합원	155(26.77)	289(49.91)	115(19.86)	17(2.94)	3(0.52)	579(100.00)
	단위대표자	218(38.65)	280(49.65)	48(8.51)	12(2.13)	6(1.06)	564(100.00)
성별	여성	21(23.60)	42(47.19)	20(22.47)	4(4.49)	2(2.25)	89(100.00)
	남성	362(33.12)	543(49.68)	152(13.19)	26(2.38)	10(0.91)	1093(100.00)
연령	20대	13 (19.40)	35 (52.24)	15 (22.39)	1 (1.48)	3 (4.48)	67 (100.00)
	30대	106 (30.99)	166 (48.54)	58 (16.96)	7 (2.05)	5 (1.46)	342 (100.00)
	40대	182 (36.25)	243 (48.41)	61 (12.15)	13 (2.59)	3 (0.60)	502 (100.00)
	50대	81 (31.76)	132 (51.76)	32 (12.55)	9 (3.53)	1 (0.39)	255 (100.00)
	60대	2 (22.22)	4 (44.44)	2 (22.22)	1 (11.11)		9 (100.00)
산업	연합노련	17 (28.81)	29 (49.15)	8 (13.56)	5 (8.47)		59 (100.00)
	자동차노련	105 (28.69)	189 (51.64)	57 (15.57)	12 (3.28)	3 (0.82)	366 (100.00)
	정투노련	22 (28.21)	43 (55.13)	13 (6.67)			78 (100.00)
	금속노련	70 (39.11)	79 (44.13)	23 (12.85)	3 (1.68)	4 (2.23)	179 (100.00)
	섬유유통노련	23 (37.10)	27 (43.55)	9 (14.52)	2 (3.23)	1 (1.61)	62 (100.00)
	금융산업노련	25 (22.12)	54 (47.79)	30 (26.55)	4 (3.54)		113 (100.00)
	전택노련	24 (36.92)	36 (55.38)	4 (6.15)		1(1.54)	65 (100.00)
화학노련	42 (38.89)	54 (50.00)	9 (8.33)	2 (1.85)	1 (0.93)	108 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	26(28.89)	43(47.78)	14(15.56)	5(5.56)	2(2.22)	90(100.00)
	4 - 6	31(29.81)	48(46.15)	24(23.08)		1(0.96)	104(100.00)
	7 - 9	38(23.46)	91(56.17)	29(17.90)	2(1.23)	2(1.23)	162(100.00)
	10 - 12	82(31.54)	126(48.46)	44(16.92)	5(1.92)	3(1.15)	260(100.00)
	13 이상	205(36.61)	274(48.93)	59(10.54)	19(3.39)	3(0.54)	560(100.00)
지위	평조합원	52(17.69)	152(51.70)	81(27.55)	7(2.38)	2(0.68)	294(100.00)
	단위노조 대의원	24(33.80)	33(46.48)	12(16.90)	2(2.82)		71(100.00)
	단위노조 상집간부	79(36.92)	104(48.60)	22(10.28)	8(3.74)	1(0.47)	214(100.00)
	단위노조 위원장	140(38.36)	185(50.68)	31(8.49)	7(1.92)	2(0.55)	365(100.00)
	연맹(산별)간부	5(26.32)	10(52.63)	3(15.79)	1(5.26)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	13(27.08)	25(52.08)	5(10.42)	2(4.17)	3(6.25)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	60(45.45)	60(45.45)	9(6.82)	2(1.52)	1(0.76)	132(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	11(50.00)	4(18.18)	6(27.27)	1(4.55)		22(100.00)
	중졸·고교 중퇴	43(26.71)	93(57.76)	20(12.42)	3(1.86)	2(1.24)	161(100.00)
	고등학교 졸업	227(34.34)	320(48.41)	89(13.46)	18(2.72)	7(1.06)	661(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	49(31.82)	81(51.60)	17(11.04)	5(3.25)	2(1.30)	154(100.00)
	대학 졸업	44(28.39)	75(48.39)	33(21.29)	3(1.94)		155(100.00)
대학원 재학 이상	10(34.48)	12(41.38)	5(17.24)	1(3.45)	1(3.45)	29(100.00)	



표 48-6. 한국노총의 민주노총과의 차이점 - 정치력

구분		정치력에 차이가 있다					계
		매우그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	
전체		224(18.87)	544(45.83)	305(25.70)	100(8.42)	14(1.18)	1,187(100.00)
노조	일반조합원	101(17.44)	254(43.87)	177(30.57)	41(7.08)	6(1.04)	579(100.00)
	단위대표자	118(20.92)	274(48.58)	112(19.86)	53(9.40)	7(1.24)	564(100.00)
성별	여성	17(19.10)	32(35.96)	27(30.34)	10(11.24)	3(3.37)	89(100.00)
	남성	207(18.94)	509(46.57)	276(25.25)	90(8.23)	11(1.01)	1093(100.00)
연령	20대	10 (14.93)	27 (40.30)	21 (31.34)	8 (11.94)	1 (1.49)	67 (100.00)
	30대	69 (20.18)	152 (44.44)	90 (26.32)	24 (7.02)	7 (2.05)	342 (100.00)
	40대	99 (19.76)	233 (46.51)	126 (25.15)	38 (7.58)	5 (1.00)	501 (100.00)
	50대	44 (17.19)	126 (49.22)	56 (21.88)	29 (11.33)	1 (0.39)	256 (100.00)
	60대	2 (22.22)		6 (66.67)	1 (11.11)		9 (100.00)
산업	연합노련	8 (13.56)	24 (40.68)	17 (28.81)	10 (16.95)		59 (100.00)
	자동차노련	62 (16.94)	162 (44.26)	106 (28.96)	31 (8.47)	5 (1.37)	366 (100.00)
	정투노련	19 (24.36)	42 (53.85)	16 (20.51)	1 (1.28)		78 (100.00)
	금속노련	43 (24.02)	79 (44.13)	37 (22.67)	17 (9.50)	3 (1.68)	179 (100.00)
	섬유유통노련	14 (22.58)	21 (33.87)	18 (29.03)	9 (14.52)		62 (100.00)
	금융산업노련	13 (11.50)	47 (41.59)	45 (39.82)	5 (4.42)	3 (2.65)	113 (100.00)
	전택노련	16 (24.62)	34 (52.31)	12 (18.46)	3 (4.62)		65 (100.00)
	화학노련	18 (16.67)	55 (50.93)	22 (20.37)	12 (11.11)	1 (0.93)	108 (100.00)
근속 년수	1 - 3	18(20.00)	39(43.33)	25(27.78)	7(7.78)	1(1.11)	90(100.00)
	4 - 6	20(19.42)	44(42.72)	32(31.07)	7(6.80)		103(100.00)
	7 - 9	22(13.58)	81(50.00)	43(26.54)	14(8.64)	2(1.23)	162(100.00)
	10 - 12	48(18.46)	119(45.77)	75(28.85)	15(5.77)	3(1.15)	260(100.00)
	13 이상	114(20.32)	258(45.99)	125(22.28)	57(10.16)	7(1.25)	561(100.00)
지위	평조합원	39(13.27)	127(43.20)	109(37.07)	14(4.76)	5(1.70)	294(100.00)
	단위노조 대의원	13(18.31)	33(46.48)	19(26.76)	6(8.45)		71(100.00)
	단위노조 상집간부	49(22.90)	94(43.93)	49(22.90)	21(9.81)	1(0.47)	214(100.00)
	단위노조 위원장	77(21.10)	187(51.23)	64(17.53)	33(9.04)	4(1.10)	365(100.00)
	연맹(산별)간부	1(5.26)	10(52.63)	4(21.05)	4(21.05)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	8(16.67)	23(47.92)	10(20.83)	5(10.42)	2(4.17)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	32(24.24)	54(40.91)	34(25.76)	11(8.33)	1(0.76)	132(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	8(36.36)	7(31.82)	4(18.18)	2(9.09)	1(4.55)	22(100.00)
	중졸·고교 중퇴	24(15.00)	76(47.50)	44(27.50)	14(8.75)	2(1.25)	160(100.00)
	고등학교 졸업	131(19.82)	301(45.54)	160(24.21)	62(9.38)	7(1.06)	661(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	34(21.94)	72(46.45)	34(21.94)	12(7.74)	3(1.94)	155(100.00)
	대학 졸업	22(14.19)	72(46.45)	53(34.19)	8(5.16)		155(100.00)
대학원 재학 이상	4(13.79)	15(51.72)	7(24.14)	2(6.90)	1(3.45)	29(100.00)	

표 49. 양대노총의 통합

구분		민주노총과의 통합에 대해 어떻게 생각하십니까					계
		매우그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	
전체		243(20.03)	414(34.13)	252(20.77)	273(22.51)	31(2.56)	1,213(100.00)
노조	일반조합원	85(14.36)	203(34.29)	174(29.39)	122(20.61)	8(1.35)	592(100.00)
	단위대표자	151(26.35)	196(34.21)	64(11.17)	140(24.43)	22(3.84)	573(100.00)
성별	여성	8(8.60)	29(31.18)	32(34.41)	21(22.58)	3(3.23)	93(100.00)
	남성	233(20.93)	383(34.41)	218(19.59)	251(22.55)	28(2.52)	1113(100.00)
연령	20대	2 (2.82)	21 (29.58)	31 (43.66)	17 (23.94)		71 (100.00)
	30대	73 (20.80)	128 (36.47)	74 (21.08)	66 (18.80)	10 (2.85)	351 (100.00)
	40대	109 (21.41)	178 (34.97)	102 (20.04)	109 (21.41)	11 (2.16)	509 (100.00)
	50대	57 (22.09)	81 (31.40)	38 (14.73)	75 (29.07)	7 (2.71)	258 (100.00)
	60대		3 (30.00)	2 (20.00)	2 (20.00)	3 (30.00)	10 (100.00)
산업	연합노련	15 (25.86)	18 (13.03)	10 (17.24)	14 (24.14)	1 (1.72)	58 (100.00)
	자동차노련	63 (16.62)	101 (26.65)	73 (19.26)	127 (33.51)	15 (3.96)	379 (100.00)
	정부노련	22 (27.85)	25 (31.65)	18 (22.78)	14 (17.72)		79 (100.00)
	금속노련	28 (15.47)	85 (46.96)	35 (19.34)	29 (16.02)	4 (2.21)	181 (100.00)
	섬유유통노련	11 (17.74)	18 (29.03)	19 (30.65)	11 (17.74)	3 (4.84)	62 (100.00)
	금융산업노련	21 (17.65)	39 (32.77)	37 (31.09)	20 (16.81)	2 (1.68)	119 (100.00)
	전택노련	12 (19.05)	27 (42.86)	10 (15.87)	14 (22.22)		63 (100.00)
	화학노련	38 (34.23)	39 (35.14)	17 (15.32)	16 (14.41)	1 (0.90)	111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	15(15.96)	31(32.98)	27(28.72)	20(21.28)	1(1.06)	94(100.00)
	4 - 6	16(15.09)	30(28.30)	27(25.47)	31(29.25)	2(1.89)	016(100.00)
	7 - 9	21(12.43)	55(32.54)	53(31.36)	37(21.89)	3(1.78)	169(100.00)
	10 - 12	57(21.67)	87(33.08)	56(21.23)	28(22.05)	5(1.09)	263(100.00)
	13 이상	132(23.24)	210(36.97)	81(14.26)	125(22.10)	20(3.52)	568(100.00)
지위	평조합원	35(11.44)	95(31.05)	111(36.27)	62(20.26)	3(0.98)	306(100.00)
	단위노조 대의원	10(13.33)	22(29.33)	24(32.00)	17(22.67)	2(2.67)	75(100.00)
	단위노조 상집간부	40(18.96)	86(40.76)	39(18.48)	43(20.38)	3(1.42)	211(100.00)
	단위노조 위원장	109(29.54)	123(33.33)	41(11.11)	83(22.49)	13(3.52)	369(100.00)
	연맹(산별)간부	5(26.32)	5(26.32)	3(15.79)	5(26.32)	1(5.26)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	9(18.75)	17(35.42)	4(8.33)	16(33.33)	2(4.17)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	28(20.44)	51(37.23)	16(11.68)	36(26.28)	6(4.38)	137(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	5(21.74)	6(26.09)	2(8.70)	8(34.78)	2(8.70)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	26(15.76)	45(27.27)	41(24.85)	48(29.09)	5(3.03)	165(100.00)
	고등학교 졸업	126(18.67)	239(35.41)	145(21.48)	151(22.37)	14(2.07)	675(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	39(24.84)	52(33.12)	27(17.20)	32(20.38)	7(4.46)	157(100.00)
	대학 졸업	36(22.78)	63(39.87)	31(19.62)	27(17.09)	1(0.63)	158(100.00)
	대학원 재학 이상	10(34.48)	8(27.59)	4(13.79)	5(17.24)	2(6.90)	29(100.00)

표 50. 양대노총 통합의 걸림돌

구분		한국노총과 민주노총 통합의 가장 큰 걸림돌은 무엇입니까					계
		양 노총의 불신과 갈등	양 노총의 이념과 정책	양 노총의 활동방식의 차이	양 노총 지도부(간부)의 기득권	기타	
전체		164(13.51)	449(36.99)	216(17.79)	379(31.22)	6(0.49)	1,214(100.00)
노조	일반조합원	66(11.17)	251(42.47)	104(17.60)	166(28.09)	4(0.68)	591(100.00)
	단위대표자	91(15.80)	183(31.77)	104(18.06)	197(34.20)	1(0.17)	576(100.00)
성별	여성	10(10.99)	37(40.66)	15(16.48)	28(30.77)	1(1.10)	91(100.00)
	남성	152(13.63)	409(36.68)	199(17.85)	350(31.39)	5(0.45)	1115(100.00)
연령	20대	10 (14.08)	28 (39.44)	13 (18.31)	20 (28.17)		71 (100.00)
	30대	47 (13.58)	124 (35.84)	63 (18.21)	108 (32.21)	4 (1.16)	346 (100.00)
	40대	70 (13.67)	189 (36.91)	81 (15.82)	171 (33.40)	1 (0.20)	512 (100.00)
	50대	32 (12.26)	99 (37.93)	54 (20.69)	75 (28.74)	1 (0.38)	261 (100.00)
	60대	2 (20.00)	4 (40.00)	2 (20.00)	2 (20.00)		10 (100.00)
산업	연합노련	6 (10.00)	16 (26.67)	17 (28.33)	21 (35.00)		60 (100.00)
	자동차노련	66 (17.37)	154 (40.53)	66 (17.37)	93 (24.47)	1 (0.26)	380 (100.00)
	정투노련	13 (16.46)	39 (49.37)	9 (11.39)	17 (21.52)	1 (1.27)	79 (100.00)
	금속노련	24 (13.33)	63 (35.00)	39 (21.67)	53 (29.44)	1 (0.56)	180 (100.00)
	섬유유통노련	9 (14.52)	28 (45.16)	12 (19.35)	12 (19.35)	1 (1.61)	62 (100.00)
	금융산업노련	16 (13.56)	37 (31.36)	16 (13.56)	48 (40.68)	1 (0.85)	118 (100.00)
	전택노련	7 (10.94)	21 (32.81)	11 (17.19)	25 (39.05)		64 (100.00)
	화학노련	15 (13.64)	30 (27.27)	20 (18.18)	45 (40.91)		110 (100.00)
근속 년수	1 - 3	15(15.96)	29(30.85)	16(17.02)	33(35.11)	1(1.06)	94(100.00)
	4 - 6	20(19.23)	36(34.62)	21(20.19)	27(25.96)		104(100.00)
	7 - 9	16(9.41)	80(47.06)	33(19.41)	41(24.12)		170(100.00)
	10 - 12	34(13.08)	94(36.15)	51(19.62)	79(30.38)	2(0.77)	260(100.00)
	13 이상	76(13.26)	206(35.95)	93(16.23)	195(34.03)	3(0.52)	573(100.00)
지위	평조합원	34(11.18)	127(41.78)	49(16.12)	92(30.26)	2(0.66)	304(100.00)
	단위노조 대의원	17(22.67)	31(41.33)	11(14.67)	16(21.33)		75(100.00)
	단위노조 상집간부	15(7.08)	93(43.87)	44(20.75)	58(27.36)	2(0.94)	212(100.00)
	단위노조 위원장	52(14.02)	110(29.41)	72(19.41)	136(36.66)	1(0.27)	371(100.00)
	연맹(산별)간부	4(21.05)	9(47.37)	1(5.26)	5(26.32)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	4(8.33)	17(35.42)	9(18.75)	18(37.50)		48(100.00)
	지부(분회)위원장	31(22.46)	47(34.06)	22(15.94)	38(27.54)		138(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	3(13.04)	9(39.13)	7(30.43)	4(17.39)		23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	19(11.38)	53(31.74)	37(22.16)	56(33.53)	2(1.20)	167(100.00)
	고등학교 졸업	91(13.52)	254(37.74)	129(19.17)	197(29.27)	2(0.30)	673(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	23(14.56)	60(37.97)	19(12.03)	56(35.44)		158(100.00)
	대학 졸업	24(15.19)	65(41.14)	16(10.13)	51(32.28)	2(1.27)	158(100.00)
대학원 재학 이상	3(10.34)	6(20.69)	6(20.69)	14(48.28)		29(100.00)	

표 51. 양대노총 통합 시기

구분		양 노총 통합시기로는 언제쯤이 적당하다고 생각하십니까?					계
		1년 이내	2~3년 사이	4~5년 사이	5년 이후	통합 힘들다	
전체		106(8.83)	379(31.56)	186(15.49)	115(9.58)	415(34.55)	1,201(100.00)
노조	일반조합원	38(6.50)	176(30.09)	109(18.63)	62(10.60)	200(34.19)	585(100.00)
	단위대표자	62(10.92)	190(33.45)	71(12.50)	49(8.63)	196(34.51)	568(100.00)
성별	여성	3(3.37)	26(29.21)	18(20.22)	11(12.36)	31(34.83)	89(100.00)
	남성	102(9.23)	351(31.76)	167(15.11)	103(9.32)	382(34.57)	1105(100.00)
연령	20대	3 (4.29)	21 (30.00)	13 (18.57)	8 (11.43)	25 (35.71)	70 (100.00)
	30대	31 (9.04)	110 (32.07)	65 (18.95)	31 (9.04)	106 (30.90)	343 (100.00)
	40대	44 (8.75)	166 (33.00)	72 (14.31)	47 (9.34)	174 (34.59)	503 (100.00)
	50대	25 (9.54)	79 (30.15)	33 (12.60)	27 (10.31)	98 (37.40)	262 (100.00)
	60대		2 (20.00)	2 (20.00)		6 (60.00)	10 (100.00)
산업	연합노련	2 (3.45)	25 (43.10)	5 (8.62)	9 (15.52)	17 (29.31)	58 (100.00)
	자동차노련	36 (9.60)	83 (22.13)	38 (10.13)	45 (12.00)	173 (46.13)	375 (100.00)
	정투노련	7 (8.86)	37 (46.84)	11 (13.92)	4 (5.06)	20 (25.32)	79 (100.00)
	금속노련	15 (8.33)	58 (32.22)	40 (22.22)	17 (9.44)	50 (27.78)	180 (100.00)
	섬유유통노련	2 (3.23)	23 (37.10)	11 (17.74)	7 (11.29)	19 (30.65)	62 (100.00)
	금융산업노련	8 (6.96)	44 (38.26)	22 (19.13)	7 (6.09)	34 (29.57)	115 (100.00)
	전택노련	5 (7.81)	21 (32.81)	10 (15.63)	7 (10.94)	21 (32.81)	64 (100.00)
최종학력	초등학교 졸업	2(9.09)	7(31.82)	2(9.09)	2(9.09)	9(40.91)	22(100.00)
	중졸·고교 중퇴	12(7.36)	44(26.99)	22(13.50)	19(11.66)	66(40.49)	163(100.00)
	고등학교 졸업	62(9.24)	198(29.51)	102(15.20)	64(9.54)	245(36.51)	671(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	13(8.50)	51(33.33)	28(18.30)	13(8.50)	48(31.37)	153(100.00)
	대학 졸업	12(7.64)	68(43.31)	27(17.20)	13(8.28)	37(23.57)	157(100.00)
	대학원 재학 이상	3(10.34)	11(37.93)	4(13.79)	3(10.34)	8(27.59)	29(100.00)
	근속년수	1 - 3	11(11.58)	23(24.21)	15(15.79)	13(13.68)	33(34.74)
4 - 6		5(4.85)	25(24.27)	14(13.59)	16(15.53)	43(41.75)	103(100.00)
7 - 9		12(7.23)	46(27.71)	30(18.07)	15(9.04)	63(37.95)	166(100.00)
10 - 12		20(7.66)	90(34.48)	38(14.56)	24(9.20)	89(34.10)	261(100.00)
13 이상		57(10.11)	193(34.22)	85(15.07)	46(8.16)	183(32.45)	564(100.00)
지위	평조합원	23(7.74)	91(30.64)	44(14.81)	34(11.45)	105(35.35)	297(100.00)
	단위노조 대의원	3(3.95)	12(15.79)	21(27.63)	9(11.84)	31(40.79)	76(100.00)
	단위노조 상집간부	12(5.66)	73(34.43)	44(20.75)	19(8.96)	64(30.19)	216(100.00)
	단위노조 위원장	40(10.90)	135(36.78)	49(13.35)	26(7.08)	117(31.88)	367(100.00)
	연맹(산별)간부	1(5.56)	9(50.00)	3(16.67)	3(16.67)	2(11.11)	18(100.00)
	지역본부, 지부간부	3(6.52)	11(23.91)	5(10.87)	10(21.74)	17(36.96)	46(100.00)
	지부(분회)위원장	18(13.14)	35(25.55)	14(10.22)	60(43.80)		137(100.00)

표 52. 한국노총 개혁의 필요성

구분		현재 한국노총 개혁의 필요성에 동감하십니까					
		매우 그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		374(30.48)	644(52.49)	178(14.51)	29(2.36)	2(0.16)	1,227(100.00)
노조	일반조합원	145(24.17)	328(54.67)	119(19.83)	7(1.17)	1(0.17)	600(100.00)
	단위대표자	215(37.13)	296(51.12)	48(8.29)	19(3.28)	1(0.17)	579(100.00)
성별	여성	20(21.28)	46(48.94)	26(27.66)	2(2.13)		94(100.00)
	남성	353(31.38)	72(6.41)	379(33.72)	526(46.80)	115(10.23)	32(2.85)
연령	20대	15 (20.83)	30 (41.67)	26 (36.11)	1 (1.39)		72 (100.00)
	30대	111 (31.53)	191 (54.26)	43 (12.22)	7 (1.99)		352 (100.00)
	40대	174 (33.72)	266 (51.55)	65 (12.60)	9 (1.74)	2 (0.39)	516 (100.00)
	50대	68 (25.86)	146 (55.51)	39 (14.83)	10 (3.80)		263 (100.00)
	60대	3 (30.00)	2 (20.00)	3 (30.00)	2 (20.00)		10 (100.00)
산업	연합노련	18 (30.00)	35 (58.33)	6 (10.00)	1 (1.67)		60 (100.00)
	자동차노련	96 (25.07)	212 (55.35)	60 (15.67)	14 (3.66)	1 (0.26)	383 (100.00)
	정투노련	28 (35.44)	40 (50.63)	11 (13.92)			79 (100.00)
	금속노련	56 (30.43)	99 (53.80)	22 (11.96)	6 (3.26)	1 (0.54)	184 (100.00)
	섬유유통노련	26 (41.94)	24 (38.71)	12 (19.35)			62 (100.00)
	금융산업노련	27 (22.50)	59 (49.17)	32 (26.67)	2 (1.67)		120 (100.00)
	전택노련	25 (38.46)	33 (50.77)	6 (9.23)	1 (1.54)		65 (100.00)
	화학노련	51 (45.95)	54 (48.65)	5 (4.50)	1 (0.90)		111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	31(32.63)	42(44.21)	20(21.05)	2(2.11)		95(100.00)
	4 - 6	29(27.10)	57(53.27)	19(17.76)	2(1.87)		107(100.00)
	7 - 9	40(23.53)	89(52.35)	38(22.35)	3(1.76)		170(100.00)
	10 - 12	81(30.45)	142(53.38)	39(14.66)	2(0.75)	2(0.75)	266(100.00)
	13 이상	190(32.99)	307(53.30)	59(10.24)	20(3.47)		576(100.00)
지위	평조합원	72(23.38)	145(47.08)	87(28.25)	3(0.97)	1(0.32)	308(100.00)
	단위노조 대의원	15(19.74)	47(61.84)	12(15.79)	2(2.63)		76(100.00)
	단위노조 상집간부	58(26.85)	135(62.96)	20(9.26)	2(0.93)		216(100.00)
	단위노조 위원장	157(42.09)	177(47.45)	29(7.77)	9(2.41)	1(0.27)	373(100.00)
	연맹(산별)간부	5(26.32)	11(57.89)	2(10.53)	1(5.26)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	18(37.50)	23(47.92)	5(10.42)	2(4.17)		48(100.00)
	지부(분회)위원장	35(25.18)	85(61.15)	12(8.63)	7(5.04)		139(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	8(34.78)	9(39.13)	6(26.09)			23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	29(17.06)	102(60.00)	31(18.24)	8(4.71)		170(100.00)
	고등학교 졸업	219(32.11)	353(51.76)	92(13.49)	16(2.35)	2(0.29)	682(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	52(32.91)	81(51.27)	22(13.92)	3(1.90)		158(100.00)
	대학 졸업	50(31.45)	83(52.20)	24(15.09)	2(1.26)		159(100.00)
	대학원 재학 이상	13(44.83)	13(44.83)	3(10.34)			29(100.00)

표 53. 노총 개혁의 성과 여부

구분		이번 한국노총의 개혁 작업이 성과를 이룰 것이라 생각하십니까					
		매우그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		79(6.45)	405(33.09)	579(47.30)	128(10.46)	33(2.70)	1,244(100.00)
노조	일반조합원	31(5.18)	198(33.11)	295(49.33)	61(10.20)	13(2.17)	598(100.00)
	단위대표자	44(7.61)	195(33.74)	261(45.16)	58(10.03)	20(3.46)	578(100.00)
성별	여성	6(6.52)	22(23.91)	51(55.43)	12(13.04)	1(1.09)	92(100.00)
	남성	72(20.73)	614(54.63)	259(23.04)	16(1.42)	2(0.18)	1124(100.00)
연령	20대	6 (8.45)	18 (25.35)	37 (25.11)	10 (14.08)		71 (100.00)
	30대	19 (5.40)	117 (33.24)	168 (47.73)	41 (11.65)	7 (1.99)	352 (100.00)
	40대	34 (6.60)	168 (32.62)	241 (46.80)	51 (9.90)	21 (4.08)	515 (100.00)
	50대	17 (6.49)	92 (35.11)	122 (46.56)	26 (9.92)	5 (1.91)	262 (100.00)
	60대	2 (20.00)	4 (40.00)	4 (40.00)			10 (100.00)
산업	연합노련	4 (6.67)	19 (31.67)	32 (53.33)	5 (8.33)		60 (100.00)
	자동차노련	34 (8.90)	140 (36.65)	165 (43.19)	36 (9.42)	7 (1.83)	382 (100.00)
	정투노련	5 (6.33)	29 (36.71)	32 (40.51)	11 (13.92)	2 (2.53)	79 (100.00)
	금속노련	8 (4.35)	69 (37.50)	75 (40.76)	23 (12.50)	9 (4.89)	184 (100.00)
	섬유유통노련	4 (6.56)	15 (24.59)	29 (47.54)	10 (16.39)	3 (4.92)	61 (100.00)
	금융산업노련	4 (3.33)	33 (27.50)	74 (61.67)	9 (7.50)		120 (100.00)
	전택노련	6 (9.23)	18 (27.69)	33 (50.77)	6 (9.23)	2 (3.08)	65 (100.00)
	화학노련	5 (4.50)	25 (22.52)	56 (50.45)	17 (15.32)	8 (7.21)	111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	8(8.60)	24(25.81)	49(52.69)	11(11.83)	1(1.08)	93(100.00)
	4 - 6	4(3.74)	40(37.38)	47(43.93)	12(11.21)	4(3.74)	107(100.00)
	7 - 9	9(5.29)	62(36.47)	88(51.76)	9(5.29)	2(1.18)	170(100.00)
	10 - 12	18(6.77)	89(33.46)	121(45.49)	32(12.03)	6(2.26)	266(100.00)
	13 이상	38(6.61)	186(32.35)	269(46.78)	62(10.78)	20(3.48)	575(100.00)
지위	평조합원	18(5.84)	90(29.22)	167(54.22)	27(8.77)	6(1.95)	308(100.00)
	단위노조 대의원	5(6.67)	33(44.00)	28(37.33)	9(12.00)		75(100.00)
	단위노조 상집간부	8(3.72)	75(34.88)	100(46.51)	25(11.63)	7(3.26)	215(100.00)
	단위노조 위원장	31(8.33)	120(32.26)	162(43.55)	42(11.29)	17(4.57)	372(100.00)
	연맹(산별)간부	3(15.79)	6(31.58)	6(31.58)	3(15.79)	1(5.26)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	2(4.17)	11(22.92)	31(64.58)	3(6.25)	1(2.08)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	8(5.76)	58(41.73)	62(44.60)	10(7.19)	1(0.72)	139(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	4(17.39)	5(21.74)	10(43.48)	3(13.04)	1(4.35)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	12(7.10)	64(37.87)	76(44.97)	13(7.69)	4(2.37)	169(100.00)
	고등학교 졸업	44(6.46)	236(34.65)	310(45.52)	73(10.72)	18(2.64)	681(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	11(7.01)	43(27.39)	81(51.59)	18(11.46)	4(2.55)	157(100.00)
	대학 졸업	5(3.14)	48(30.19)	86(54.09)	16(10.06)	4(2.52)	159(100.00)
	대학원 재학 이상	3(10.34)	7(24.14)	13(44.83)	4(13.79)	2(6.90)	29(100.00)

표 54. 개혁특위의 결정 지지 여부

구분		개혁특위의 개혁과제를 지지하고 따르시겠습니까					계
		적극 지지	지지	그저 그렇다	반대	적극 반대	
전체		240(19.59)	665(54.29)	298(24.33)	19(1.55)	3(0.24)	1,225(100.00)
노조	일반조합원	89(14.86)	312(52.09)	187(31.22)	11(1.84)		599(100.00)
	단위대표자	145(25.09)	333(57.61)	92(15.92)	5(0.87)	3(0.52)	578(100.00)
성별	여성	6(6.52)	46(49.46)	37(39.78)	3(3.23)	1(1.08)	93(100.00)
	남성	233(0.73)	614(54.63)	259(23.04)	16(1.42)	2(0.18)	1124(100.00)
연령	20대	7 (9.86)	30 (42.25)	30 (42.25)	4 (5.63)		71 (100.00)
	30대	67 (19.03)	187 (53.13)	89 (25.28)	8 (2.27)	1 (0.28)	352 (100.00)
	40대	111 (21.51)	280 (54.26)	117 (22.67)	6 (1.16)	2 (0.39)	516 (100.00)
	50대	52 (19.85)	157 (59.92)	52 (19.85)	1 (0.38)		262 (100.00)
	60대	3 (30.00)	5 (50.00)	2 (20.00)			10 (100.00)
산업	연합노련	12 (20.00)	38 (63.33)	9 (15.00)	1 (1.67)		60 (100.00)
	자동차노련	80 (20.89)	196 (51.17)	103 (26.89)	3 (0.78)	1 (0.26)	383 (100.00)
	정투노련	22 (27.85)	38 (48.10)	17 (21.52)	2 (2.53)		79 (100.00)
	금속노련	25 (13.59)	120 (65.22)	37 (20.11)	1 (0.54)	1 (0.54)	184 (100.00)
	섬유유통노련	11 (17.74)	30 (48.39)	19 (30.65)	2 (3.23)		62 (100.00)
	금융산업노련	9 (7.50)	53 (44.17)	55 (45.83)	2 (1.67)	1 (0.83)	120 (100.00)
	전택노련	18 (27.69)	36 (55.38)	11 (16.92)			65 (100.00)
	화학노련	30 (27.03)	65 (58.56)	13 (11.71)	3 (2.70)		111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	19(20.21)	42(44.68)	28(29.79)	5(5.32)		94(100.00)
	4 - 6	21(19.63)	51(47.66)	33(30.84)	1(0.93)	1(0.93)	107(100.00)
	7 - 9	23(13.45)	93(54.39)	52(30.41)	3(1.75)		171(100.00)
	10 - 12	47(17.74)	141(53.21)	72(27.17)	4(1.51)	1(0.38)	265(100.00)
	13 이상	129(22.43)	332(57.74)	107(18.61)	6(1.04)	1(0.17)	575(100.00)
지위	평조합원	37(11.97)	132(42.72)	133(43.04)	7(2.27)		309(100.00)
	단위노조 대의원	15(19.74)	38(50.00)	23(30.26)			76(100.00)
	단위노조 상집간부	37(17.29)	142(66.36)	31(14.49)	4(1.87)		214(100.00)
	단위노조 위원장	101(27.15)	211(56.72)	54(14.52)	4(1.08)	2(0.54)	372(100.00)
	연맹(산별)간부	8(42.11)	7(36.84)	4(21.05)			19(100.00)
	지역본부, 지부간부	7(14.58)	29(60.42)	11(22.92)		1(2.08)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	29(20.86)	86(61.87)	23(16.55)	1(0.76)		139(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	8(34.78)	9(39.13)	5(21.74)	1(4.35)		23(100.00)
	중졸 · 고교 중퇴	28(16.47)	91(53.53)	49(28.82)	1(0.59)	1(0.59)	170(100.00)
	고등학교 졸업	135(19.82)	385(56.53)	150(22.03)	11(1.62)		681(100.00)
	전문대졸 · 대학중퇴	34(21.66)	77(49.04)	43(27.39)	3(1.91)		157(100.00)
	대학 졸업	31(19.50)	82(51.57)	43(27.04)	3(1.89)		159(100.00)
	대학원 재학 이상	4(13.79)	17(58.62)	6(20.69)	2(6.90)		29(100.00)

표 55-1. 노총 개혁에 필요한 내용 - 노총 지도부의 강력한 의지 및 결의

구분		한국노총 지도부의 강력한 의지 및 결의					
		매우그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지 않다	매우그렇지않다	계
전체		392(32.89)	505(42.37)	265(22.23)	18(1.51)	12(1.01)	1,192(100.00)
노조	일반조합원	164(28.13)	272(26.66)	138(23.67)	4(0.69)	5(0.86)	583(100.00)
	단위대표자	213(37.83)	216(38.37)	114(20.25)	13(2.31)	7(1.24)	563(100.00)
성별	여성	21(23.08)	48(52.75)	19(20.88)	1(1.10)	2(2.20)	91(100.00)
	남성	368(33.01)	456(41.64)	244(22.28)	17(1.55)	10(0.91)	1095(100.00)
연령	20대	14 (20.00)	42 (60.00)	13 (18.57)	1 (1.43)		70 (100.00)
	30대	120 (34.29)	139 (39.71)	85 (24.29)	3 (0.86)	3 (0.86)	350 (100.00)
	40대	170 (34.21)	210 (42.25)	100 (20.12)	9 (1.81)	8 (1.61)	497 (100.00)
	50대	83 (32.81)	103 (40.71)	61 (24.11)	5 (1.98)	1 (0.40)	253 (100.00)
	60대	2 (20.00)	6 (60.00)	2 (20.00)			10 (100.00)
산업	연합노련	23 (39.66)	26 (44.83)	8 (13.79)	1 (1.72)		58 (100.00)
	자동차노련	103 (28.22)	160 (43.84)	98 (26.85)	3 (0.82)	1 (0.27)	365 (100.00)
	정투노련	35 (44.87)	28 (35.90)	15 (19.23)			78 (100.00)
	금속노련	68 (36.96)	76 (41.30)	34 (18.48)	2 (10.9)	4 (2.17)	184 (100.00)
	섬유유통노련	19 (31.15)	35 (57.38)	7 (11.48)	1 (0.87)		61 (100.00)
	금융산업노련	23 (20.00)	51 (44.35)	40 (34.78)		1 (0.87)	115 (100.00)
	전택노련	26 (40.63)	23 (35.94)	11 (17.19)	2 (3.13)	2 (3.13)	64 (100.00)
	화학노련	45 (41.28)	36 (33.03)	19 (17.43)	7 (6.42)	2 (1.83)	109 (100.00)
근속 년수	1 - 3	22(24.44)	41(45.56)	25(27.78)	2(2.22)		90(100.00)
	4 - 6	38(35.85)	50(47.17)	18(16.98)			106(100.00)
	7 - 9	51(30.54)	67(40.12)	42(25.15)	5(2.99)	2(1.20)	167(100.00)
	10 - 12	81(31.15)	107(41.15)	66(25.38)	2(0.77)	4(1.54)	260(100.00)
	13 이상	197(35.30)	236(42.29)	110(19.71)	9(1.61)	6(1.08)	558(100.00)
지위	평조합원	62(21.02)	136(46.10)	95(32.20)		2(0.68)	295(100.00)
	단위노조 대의원	26(35.14)	37(50.00)	10(13.51)		1(1.35)	74(100.00)
	단위노조 상집간부	76(35.51)	99(46.26)	33(15.42)	4(1.87)	2(0.93)	214(100.00)
	단위노조 위원장	147(40.27)	135(36.99)	71(19.45)	7(1.92)	5(1.37)	365(100.00)
	연맹(산별)간부	8(42.11)	7(36.84)	3(15.79)	1(5.26)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	11(22.92)	19(39.58)	14(29.17)	2(4.17)	2(4.17)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	47(35.88)	55(41.98)	26(19.85)	3(2.29)		131(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	7(30.43)	10(43.48)	5(21.74)	1(4.35)		23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	50(31.45)	64(40.25)	42(26.42)	3(1.89)		159(100.00)
	고등학교 졸업	218(32.73)	280(42.04)	150(22.52)	12(1.80)	6(0.90)	666(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	48(31.37)	73(47.71)	28(18.30)	2(1.31)	2(1.31)	153(100.00)
	대학 졸업	55(35.03)	66(42.04)	34(21.66)	2(1.27)		157(100.00)
	대학원 재학 이상	11(37.93)	12(41.38)	4(13.79)	1(3.45)	1(3.45)	29(100.00)



표 55-2. 노총 개혁에 필요한 내용 - 기득권 세력의 반성과 변화 유도

구분		기득권 세력의 반성과 변화 유도						
		매우그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계	
전체		298(25.08)	530(44.61)	317(26.68)	32(2.69)	11(0.93)	1,188(100.00)	
노조	일반조합원	119(20.45)	261(44.85)	192(32.99)	7(1.20)	3(0.52)	582(100.00)	
	단위대표자	166(29.64)	251(44.82)	115(20.54)	21(3.75)	7(1.25)	560(100.00)	
성별	여성	15(16.48)	45(49.45)	26(28.57)	4(4.40)	1(1.10)	91(100.00)	
	남성	282(25.80)	483(44.19)	290(26.53)	28(2.56)	10(0.91)	1093(100.00)	
연령	20대	10 (14.29)	35 (50.00)	24 (34.29)	1 (1.43)		70 (100.00)	
	30대	94 (26.86)	152 (43.43)	91 (26.00)	11 (3.14)	2 (0.57)	350 (100.00)	
	40대	135 (27.27)	219 (44.24)	124 (25.05)	11 (2.22)	6 (1.21)	495 (100.00)	
	50대	56 (22.22)	115 (45.63)	69 (27.38)	10 (3.97)	2 (0.79)	252 (100.00)	
	60대	1 (11.11)	4 (44.44)	4 (44.44)			9 (100.00)	
산업	연합노련	22 (37.29)	26 (44.07)	8 (13.56)	3 (5.08)		59 (100.00)	
	자동차노련	68 (18.94)	162 (45.13)	118 (32.87)	9 (2.51)	2 (0.56)	359 (100.00)	
	정투노련	25 (32.05)	32 (41.03)	19 (24.36)	2 (2.56)		78 (100.00)	
	금속노련	47 (25.54)	81 (44.02)	46 (25.00)	8 (4.35)	2 (1.09)	184 (100.00)	
	섬유유통노련	16 (26.23)	29 (47.54)	15 (24.59)	1 (1.64)		61 (100.00)	
	금융산업노련	21 (18.26)	43 (37.39)	48 (41.74)	3 (2.61)		115 (100.00)	
	전택노련	20 (30.77)	33 (50.77)	11 (16.92)		1 (1.54)	65 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	21(23.33)	35(38.89)	31(34.44)	1(1.11)	2(2.22)	90(100.00)	
	4 - 6	28(26.67)	51(48.57)	25(23.81)	1(0.95)		105(100.00)	
	7 - 9	33(19.76)	77(46.11)	49(29.34)	6(3.59)	2(1.20)	167(100.00)	
	10 - 12	61(23.37)	109(41.76)	78(29.89)	10(3.83)	3(1.15)	261(100.00)	
	13 이상	154(27.80)	253(45.67)	130(23.47)	13(2.35)	4(0.72)	554(100.00)	
	지위	평조합원	43(14.58)	124(42.03)	124(42.03)	3(1.02)	1(0.34)	295(100.00)
		단위노조 대의원	15(20.27)	33(44.59)	25(33.78)		1(1.35)	74(100.00)
단위노조 상집간부		61(28.64)	104(48.83)	43(20.19)	4(1.88)	1(0.47)	213(100.00)	
단위노조 위원장		118(32.51)	162(44.63)	64(17.63)	16(4.41)	3(0.83)	363(100.00)	
연맹(산별)간부		7(38.89)	7(38.89)	4(22.22)			18(100.00)	
지역본부, 지부간부		9(18.75)	19(39.58)	15(31.25)	2(4.17)	3(6.25)	48(100.00)	
지부(분회)위원장		32(24.43)	63(48.09)	32(24.43)	3(2.29)	1(0.76)	131(100.00)	
최종 학력	초등학교 졸업	9(39.13)	6(26.09)	6(26.09)	1(4.35)	1(4.35)	23(100.00)	
	중졸·고교 중퇴	31(20.00)	65(41.94)	54(34.84)	5(3.23)		155(100.00)	
	고등학교 졸업	158(23.69)	311(46.63)	174(26.09)	18(2.70)	6(0.90)	667(100.00)	
	전문대졸·대학중퇴	45(29.41)	66(43.14)	37(24.18)	3(1.96)	2(1.31)	153(100.00)	
	대학 졸업	44(28.21)	72(46.15)	37(23.72)	2(1.28)	1(0.64)	156(100.00)	
	대학원 재학 이상	9(31.03)	8(27.59)	8(27.59)	3(10.34)	1(3.45)	29(100.00)	

표 55-3. 노총 개혁에 필요한 내용 - 현장조합원의 관심과 참여

구분		현장 조합원의 관심과 참여					
		매우그렇다	그렇다	그저그렇다	그렇지않다	매우그렇지않다	계
전체		315(26.52)	494(41.58)	307(25.84)	56(4.71)	16(1.35)	1,188(100.00)
노조	일반조합원	134(23.02)	262(45.02)	156(26.80)	22(3.78)	8(1.37)	582(100.00)
	단위대표자	170(30.36)	213(38.04)	140(25.00)	30(5.36)	7(1.25)	560(100.00)
성별	여성	20(21.98)	46(50.55)	18(19.78)	7(7.69)		91(100.00)
	남성	294(26.90)	447(40.90)	289(26.44)	48(4.39)	15(1.37)	1093(100.00)
연령	20대	20 (28.57)	34 (48.57)	12 (17.14)	4 (5.71)		70 (100.00)
	30대	102 (29.14)	149 (42.57)	78 (22.29)	16 (4.57)	5 (1.43)	350 (100.00)
	40대	130 (26.21)	197 (39.72)	142 (28.63)	22 (4.44)	5 (1.01)	496 (100.00)
	50대	59 (23.51)	105 (41.83)	68 (27.09)	13 (5.18)	6 (2.39)	251 (100.00)
	60대	2 (22.22)	3 (33.33)	4 (44.44)			9 (100.00)
산업	연합노련	21 (36.21)	23 (39.66)	10 (17.24)	3 (5.17)	1 (1.72)	58 (100.00)
	자동차노련	60 (16.62)	171 (47.37)	114 (31.58)	11 (3.05)	5 (1.39)	361 (100.00)
	정투노련	29 (37.18)	36 (46.15)	13 (16.67)			78 (100.00)
	금속노련	51 (27.72)	73 (39.67)	46 (25.00)	10 (5.43)	4 (2.17)	184 (100.00)
	섬유유통노련	22 (36.07)	22 (36.07)	10 (16.39)	6 (9.84)	1 (1.64)	61 (100.00)
	금융산업노련	27 (23.48)	39 (33.91)	43 (37.39)	6 (5.22)		115 (100.00)
	전택노련	25 (39.06)	19 (26.69)	18 (28.13)	1 (1.56)	1 (1.56)	64 (100.00)
	화학노련	32 (29.36)	45 (41.28)	23 (21.10)	8 (7.34)	1 (0.92)	109 (100.00)
근속 년수	1 - 3	18(20.00)	44(48.89)	25(27.78)	3(3.33)		90(100.00)
	4 - 6	34(32.38)	47(44.76)	19(18.10)	4(3.81)	1(0.95)	105(100.00)
	7 - 9	39(23.35)	68(40.72)	48(28.74)	9(5.39)	3(1.80)	167(100.00)
	10 - 12	64(24.81)	112(43.41)	67(25.97)	9(3.49)	6(2.33)	258(100.00)
	13 이상	157(28.19)	219(39.32)	145(26.03)	30(5.39)	6(1.08)	557(100.00)
지위	평조합원	49(16.61)	133(45.08)	97(32.88)	12(4.07)	4(1.36)	295(100.00)
	단위노조 대의원	21(28.38)	40(54.05)	11(14.86)		2(2.70)	74(100.00)
	단위노조 상집간부	64(30.05)	89(41.78)	48(22.54)	10(4.69)	2(0.94)	213(100.00)
	단위노조 위원장	122(33.52)	129(35.44)	90(24.73)	20(5.49)	3(0.82)	364(100.00)
	연맹(산별)간부	5(27.78)	10(55.56)	1(5.56)	2(11.11)		18(100.00)
	지역본부, 지부간부	10(20.83)	17(35.42)	15(31.25)	2(4.17)	4(8.33)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	33(25.38)	57(43.85)	34(26.15)	6(4.62)		130(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	6(26.09)	10(43.48)	4(17.39)	1(4.35)	2(8.70)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	38(24.36)	55(35.26)	57(36.54)	4(2.56)	2(1.28)	156(100.00)
	고등학교 졸업	162(24.32)	291(43.69)	163(24.47)	41(6.16)	9(1.35)	666(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	48(31.37)	63(41.18)	37(24.18)	4(2.61)	1(0.65)	153(100.00)
	대학 졸업	48(30.77)	61(39.10)	42(26.92)	4(2.56)	1(0.64)	156(100.00)
	대학원 재학 이상	11(37.93)	13(44.83)	3(10.34)	1(3.45)	1(3.45)	29(100.00)

표 56-1. 연대사업에 대한 의견- 한국노총 산하 동일지역 노동조합

구분		한국노총 산하 동일지역 노동조합					
		적극 동의	동의	그저 그렇다	반대	적극 반대	계
전체		243(20.86)	590(50.64)	278(23.86)	43(3.69)	11(0.94)	1,165(100.00)
노조	일반조합원	85(14.86)	275(48.08)	180(31.47)	26(4.55)	6(1.05)	572(100.00)
	단위대표자	154(27.95)	297(53.90)	81(14.70)	14(2.54)	5(0.91)	551(100.00)
성별	여성	5(5.75)	43(49.43)	36(41.38)	3(3.45)	0	87(100.00)
	남성	236(21.99)	545(50.79)	241(22.46)	40(3.73)	11(1.03)	1073(100.00)
연령	20대	6 (8.96)	31 (46.27)	26 (38.81)	4 (5.97)		67 (100.00)
	30대	62 (18.24)	159 (46.76)	97 (28.53)	18 (5.29)	4 (1.18)	340 (100.00)
	40대	118 (24.18)	252 (51.64)	99 (20.29)	15 (3.07)	4 (0.82)	488 (100.00)
	50대	55 (22.00)	138 (55.20)	49 (19.60)	6 (2.40)	2 (0.80)	250 (100.00)
	60대	1 (11.11)	4 (44.44)	3 (33.33)		1 (11.11)	9 (100.00)
산업	연합노련	14 (24.14)	30 (51.72)	12 (20.69)	1 (1.72)	1 (1.72)	58 (100.00)
	자동차노련	71 (19.83)	179 (50.00)	96 (26.82)	9 (2.51)	3 (0.84)	358 (100.00)
	정투노련	1 (17.33)	38 (50.67)	20 (26.67)	4 (5.33)		75 (100.00)
	금속노련	35 (19.44)	99 (55.00)	34 (18.89)	8 (4.44)	4 (2.22)	180 (100.00)
	섬유유통노련	11 (18.03)	31 (50.82)	12 (19.67)	7 (11.48)		61 (100.00)
	금융산업노련	9 (7.96)	46 (40.71)	50 (44.25)	6 (5.31)	2 (1.77)	113 (100.00)
	전택노련	25 (39.680)	31 (49.21)	7 (11.11)			63 (100.00)
화학노련	30 (27.78)	61 (56.48)	13 (12.04)	3 (2.78)	1 (0.93)	108 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	17(19.10)	43(48.31)	26(29.21)	2(2.25)	1(1.12)	89(100.00)
	4 - 6	25(23.81)	52(49.352)	24(22.86)	3(2.86)	1(0.95)	105(100.00)
	7 - 9	26(16.35)	72(45.28)	54(33.96)	6(3.77)	1(0.63)	159(100.00)
	10 - 12	57(22.35)	124(48.63)	65(25.49)	6(2.35)	3(1.18)	255(100.00)
	13 이상	117(21.39)	296(54.11)	104(19.01)	25(4.57)	5(0.91)	547(100.00)
지위	평조합원	22(7.51)	131(44.71)	124(42.32)	13(4.44)	3(1.02)	293(100.00)
	단위노조 대의원	16(22.54)	35(49.30)	17(23.94)	3(4.23)		71(100.00)
	단위노조 상집간부	47(22.60)	109(52.40)	39(18.75)	10(4.81)	3(1.44)	208(100.00)
	단위노조 위원장	98(27.37)	203(56.70)	46(12.85)	9(2.510)	2(0.56)	358(100.00)
	연맹(산별)간부	2(10.53)	15(78.95)	1(5.26)	1(5.26)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	13(27.08)	21(43.75)	10(20.83)	2(4.17)	2(4.17)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	41(32.54)	58(46.03)	24(19.05)	2(1.59)	1(0.79)	126(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	7(30.43)	8(34.78)	6(35.09)	1(4.35)	1(4.35)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	39(24.22)	71(44.10)	47(29.19)	4(2.48)		161(100.00)
	고등학교 졸업	132(20.43)	335(51.86)	151(23.37)	19(2.94)	9(1.39)	646(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	35(22.88)	85(55.56)	24(15.69)	8(5.23)	1(0.65)	153(100.00)
	대학 졸업	24(16.00)	73(48.67)	45(30.00)	8(5.33)		150(100.00)
대학원 재학 이상	6(20.69)	17(58.62)	4(13.79)	2(6.90)		29(100.00)	

표 56-2. 연대사업에 대한 의견- 한국노총 산하 동일업종 노동조합

구분		한국노총 산하 동일업종 노동조합					
		적극 동의	동의	그저그렇다	반대	적극 반대	계
전체		263(22.58)	569(48.84)	295(25.32)	30(2.58)	8(0.69)	1,165(100.00)
노조	일반조합원	105(18.29)	260(45.30)	190(33.10)	16(2.79)	3(0.52)	574(100.00)
	단위대표자	150(27.32)	292(53.19)	90(16.39)	12(2.19)	5(0.91)	549(100.00)
성별	여성	12(13.95)	33(38.37)	37(43.02)	4(4.65)	0	86(100.00)
	남성	251(23.33)	533(49.54)	258(23.98)	26(2.42)	8(0.74)	1076(100.00)
연령	20대	11 (16.42)	24 (35.82)	25 (37.31)	7 (10.45)		67 (100.00)
	30대	76 (22.29)	158 (46.33)	96 (28.15)	9 (2.64)	2 (0.59)	341 (100.00)
	40대	120 (24.54)	256 (52.35)	101 (20.65)	9 (1.84)	3 (0.61)	489 (100.00)
	50대	53 (21.37)	125 (50.40)	63 (25.40)	5 (2.02)	2 (0.81)	248 (100.00)
	60대	2 (22.22)	3 (33.33)	3 (33.33)		1 (11.11)	9 (100.00)
산업	연합노련	15 (26.32)	29 (50.88)	12 (21.05)		1 (1.75)	57 (100.00)
	자동차노련	62 (17.46)	170 (47.89)	112 (31.55)	8 (2.25)	3 (0.85)	355 (100.00)
	정투노련	19 (24.36)	37 (47.44)	21 (26.92)	1 (1.28)		78 (100.00)
	금속노련	38 (21.23)	95 (53.07)	40 (22.35)	3 (1.68)	3 (1.68)	179 (100.00)
	섬유유통노련	16 (26.23)	26 (46.62)	14 (22.95)	5 (8.20)		61 (100.00)
	금융산업노련	15 (13.39)	45 (40.18)	48 (42.86)	4 (3.57)		112 (100.00)
	전택노련	23 (36.51)	32 (50.79)	7 (11.11)	1 (1.59)		63 (100.00)
	화학노련	31 (28.70)	62 (57.41)	12 (11.11)	3 (2.78)		108 (100.00)
근속 년수	1 - 3	20(22.47)	33(37.08)	33(37.08)	3(3.37)		89(100.00)
	4 - 6	29(27.62)	48(45.71)	22(20.95)	6(5.71)		105(100.00)
	7 - 9	30(18.75)	78(48.75)	47(29.38)	4(2.50)	1(0.63)	160(100.00)
	10 - 12	66(25.68)	112(43.58)	73(28.40)	4(1.56)	2(0.78)	257(100.00)
	13 이상	116(21.32)	296(54.41)	116(21.32)	11(2.02)	5(0.92)	544(100.00)
지위	평조합원	38(12.97)	114(38.91)	129(44.03)	10(3.41)	2(0.68)	293(100.00)
	단위노조 대의원	14(19.72)	37(52.11)	19(26.76)	1(1.41)		71(100.00)
	단위노조 상집간부	53(25.24)	109(51.90)	42(20.00)	5(2.38)	1(0.48)	210(100.00)
	단위노조 위원장	102(28.65)	196(13.76)	49(13.76)	6(1.69)	3(0.84)	356(100.00)
	연맹(산별)간부	3(15.79)	11(57.89)	3(15.79)	2(10.53)		192(100.00)
	지역본부, 지부간부	11(22.92)	23(47.92)	12(25.00)	1(2.08)	1(2.08)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	34(26.98)	62(49.21)	26(20.63)	3(2.38)	1(0.79)	126(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	5(21.74)	12(52.17)	4(17.39)	1(4.35)	1(4.35)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	31(19.75)	76(48.41)	47(29.94)	3(1.91)		157(100.00)
	고등학교 졸업	142(21.98)	314(48.61)	168(26.01)	16(2.48)	6(0.93)	646(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	44(28.57)	73(47.40)	29(18.83)	7(4.55)	1(0.65)	154(100.00)
	대학 졸업	32(20.92)	78(50.98)	40(26.14)	3(1.96)		153(100.00)
대학원 재학 이상	8(27.59)	15(51.72)	6(20.69)			29(100.00)	

표 56-3. 연대사업에 대한 의견- 민주노총 산하 동일지역 노동조합

구분		민주노총 산하 동일지역 노동조합					
		적극 동의	동의	그저그렇다	반대	적극 반대	계
전체		115(10.04)	355(31.00)	448(39.13)	183(15.98)	44(2.84)	1,145(100.00)
노조	일반조합원	45(8.70)	171(30.37)	265(47.07)	69(12.26)	9(1.60)	563(100.00)
	단위대표자	63(11.67)	173(32.04)	163(30.19)	107(19.81)	34(6.30)	540(100.00)
성별	여성	5(6.02)	22(26.51)	45(54.22)	10(12.05)	1(1.20)	83(100.00)
	남성	110(10.39)	332(3.35)	403(38.05)	171(16.15)	43(4.06)	1059(100.00)
연령	20대	5 (7.46)	16 (23.88)	36 (53.73)	10 (14.93)		67 (100.00)
	30대	43 (12.87)	106 (31.74)	143 (42.81)	38 (11.38)	4 (1.20)	334 (100.00)
	40대	45 (9.43)	162 (33.96)	180 (37.74)	73 (15.30)	17 (3.56)	477 (100.00)
	50대	20 (8.10)	69 (27.94)	79 (31.98)	59 (23.89)	20 (8.10)	247 (100.00)
	60대	1 (11.11)		5 (55.55)	1 (11.11)	2 (22.22)	9 (100.00)
산업	연합노련	5 (8.93)	22 (39.29)	21 (37.50)	6 (10.71)	2 (3.57)	56 (100.00)
	자동차노련	28 (7.95)	93 (26.42)	134 (38.07)	76 (21.59)	21 (5.97)	352 (100.00)
	정투노련	10 (13.33)	25 (33.33)	33 (44.00)	7 (9.33)		75 (100.00)
	금속노련	18 (10.29)	51 (29.14)	73 (41.71)	24 (13.71)	9 (5.14)	175 (100.00)
	섬유유통노련	6 (9.84)	16 (26.23)	28 (45.90)	8 (13.11)	3 (4.92)	61 (100.00)
	금융산업노련	6 (5.41)	35 (31.53)	62 (55.86)	7 (6.31)	1 (0.90)	111 (100.00)
	전택노련	14 (22.22)	15 (23.81)	17 (26.98)	16 (25.40)	1 (1.59)	63 (100.00)
	화학노련	13 (12.62)	46 (44.66)	30 (29.13)	10 (9.71)	4 (3.88)	103 (100.00)
근속 년수	1 - 3	15(16.85)	29(32.58)	30(33.71)	13(14.61)	2(2.25)	89(100.00)
	4 - 6	11(10.48)	28(26.67)	43(40.95)	20(19.05)	3(2.86)	105(100.00)
	7 - 9	11(7.01)	45(28.66)	73(46.50)	23(14.65)	5(3.18)	157(100.00)
	10 - 12	27(10.80)	90(36.00)	96(38.40)	28(11.20)	9(3.60)	250(100.00)
	13 이상	51(9.55)	160(29.96)	200(37.45)	98(18.35)	25(4.68)	534(100.00)
지위	평조합원	18(6.19)	82(28.18)	167(57.39)	21(7.22)	3(1.03)	291(100.00)
	단위노조 대의원	5(7.25)	18(26.09)	34(49.28)	11(15.94)	1(1.45)	69(100.00)
	단위노조 상집간부	26(12.81)	71(34.98)	64(31.53)	37(18.23)	5(2.46)	203(100.00)
	단위노조 위원장	40(11.43)	126(36.00)	102(29.14)	61(17.43)	21(6.00)	350(100.00)
	연맹(산별)간부	2(10.53)	3(15.79)	11(57.89)	3(15.79)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	2(4.35)	12(26.09)	16(34.78)	12(26.09)	4(8.70)	46(100.00)
	지부(분회)위원장	19(15.20)	32(25.60)	34(27.20)	31(24.80)	9(7.20)	125(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	4(17.39)	5(21.74)	8(34.78)	5(21.74)	1(4.35)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	12(7.69)	42(26.92)	43(40.38)	27(17.31)	12(7.69)	156(100.00)
	고등학교 졸업	64(10.09)	195(30.76)	244(38.49)	107(16.88)	24(3.79)	634(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	19(12.50)	46(30.26)	50(32.89)	31(20.39)	6(3.95)	152(100.00)
	대학 졸업	15(10.14)	51(34.46)	71(47.97)	11(7.43)		148(100.00)
	대학원 재학 이상	1(3.45)	15(51.72)	10(34.48)	2(6.90)	1(3.45)	29(100.00)

표 56-4. 연대사업에 대한 의견- 민주노총 산하 동일업종 노동조합

구분		민주노총 산하 동일업종 노동조합					
		적극 동의	동의	그저그렇다	반대	적극 반대	계
전체		132(11.55)	384(33.60)	415(36.31)	164(14.36)	148(4.20)	1,143(100.00)
노조	일반조합원	54(9.59)	202(35.88)	240(42.63)	58(10.30)	9(1.60)	563(100.00)
	단위대표자	73(13.57)	168(32.23)	161(29.93)	99(18.40)	3796.88)	538(100.00)
성별	여성	6(7.23)	29(34.94)	37(44.58)	9(10.84)	2(2.41)	83(100.00)
	남성	125(11.83)	355(33.59)	377(35.57)	154(14.57)	46(4.35)	1057(100.00)
연령	20대	7 (10.45)	19 (28.36)	30 (44.78)	11 (16.42)		67 (100.00)
	30대	41 (12.24)	130 (38.81)	126(37.61)	33 (9.85)	5 (1.49)	335 (100.00)
	40대	60 (12.58)	162 (33.96)	178 (37.32)	59 (12.37)	18 (3.77)	477 (100.00)
	50대	22 (9.02)	69 (28.28)	74 (30.33)	57 (23.36)	22 (9.02)	244 (100.00)
	60대	1 (11.11)	1 (11.11)	3 (33.33)	2 (22.22)	2 (22.22)	9 (100.00)
산업	연합노련	8 (13.79)	20 (34.48)	22 (37.93)	6 (10.34)	2 (3.45)	58 (100.00)
	자동차노련	29 (8.29)	105 (30.00)	117 (33.43)	75 (21.43)	24 (6.86)	350 (100.00)
	정투노련	10 (13.16)	35 (46.05)	29 (38.16)	2 (2.63)		76 (100.00)
	금속노련	20 (11.49)	53 (30.46)	71 (40.80)	21 (12.07)	9 (5.17)	174 (100.00)
	섬유유통노련	10 (16.39)	15 (24.59)	26 (42.62)	7 (11.48)	3 (4.92)	61 (100.00)
	금융산업노련	7 (6.31)	38 (34.23)	57 (51.35)	7 (6.31)	2 (1.80)	111 (100.00)
	전택노련	15 (24.19)	18 (29.03)	15 (24.19)	13 (20.97)	1 (1.61)	62 (100.00)
화학노련	13 (12.62)	44 (42.72)	30 (29.13)	12 (11.65)	4 (3.88)	103 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	15(16.85)	34(38.20)	21(23.60)	17(19.10)	2(2.25)	89(100.00)
	4 - 6	17(16.19)	32(30.48)	37(35.24)	16(15.24)	3(2.86)	105(100.00)
	7 - 9	10(6.45)	52(33.55)	68(43.87)	19(12.26)	6(3.87)	155(100.00)
	10 - 12	33(13.04)	92(36.36)	92(36.36)	27(10.67)	9(3.56)	253(100.00)
	13 이상	57(10.73)	172(32.39)	190(35.78)	84(15.82)	28(5.27)	531(100.00)
지위	평조합원	21(7.22)	103(35.40)	144(49.48)	20(6.87)	3(1.03)	291(100.00)
	단위노조 대의원	7(10.14)	23(33.33)	31(44.93)	7(10.14)	1(1.45)	69(100.00)
	단위노조 상집간부	26(12.81)	76(37.44)	65(32.02)	31(15.27)	5(2.46)	203(100.00)
	단위노조 위원장	49(14.12)	114(32.85)	110(31.70)	52(14.99)	22(6.34)	347(100.00)
	연맹(산별)간부	2(10.53)	6(31.58)	7(36.84)	4(21.05)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	3(6.25)	13(27.08)	15(31.25)	11(22.92)	6(12.50)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	19(15.32)	35(28.23)	29(23.39)	32(25.81)	9(7.26)	124(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	4(17.39)	5(21.74)	8(34.78)	5(21.74)	1(4.35)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	15(9.68)	40(25.81)	56(36.13)	30(19.35)	14(9.03)	155(100.00)
	고등학교 졸업	72(11.39)	215(34.02)	228(36.08)	92(14.56)	25(3.96)	632(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	21(13.82)	50(32.89)	49(32.24)	26(17.11)	6(3.95)	152(100.00)
	대학 졸업	18(12.08)	61(40.94)	63(42.28)	7(4.70)		149(100.00)
	대학원 재학 이상	2(6.90)	13(44.83)	8(27.59)	4(13.79)	4(13.79)	2(6.90)

표 56-5. 연대사업에 대한 의견- 시민운동 단체 (참여연대 등)

구분		시민운동 단체(참여연대 등)					
		적극 동의	동의	그저그렇다	반대	적극 반대	계
전체		188(16.33)	444(38.58)	370(32.15)	107(9.30)	42(3.65)	1,151(100.00)
노조	일반조합원	72(12.79)	227(40.32)	210(37.30)	44(7.82)	10(1.78)	563(100.00)
	단위대표자	112(20.51)	202(37.00)	142(26.01)	59(10.81)	31(5.68)	546(100.00)
성별	여성	10(11.90)	32(38.82)	37(43.53)	7(8.24)	2(2.35)	85(100.00)
	남성	178(16.73)	412(38.72)	330(31.02)	104(9.77)	40(3.76)	1064(100.00)
연령	20대	8 (12.12)	32 (48.48)	23 (34.85)	3 (4.55)		66 (100.00)
	30대	53 (15.63)	137 (40.41)	114 (33.63)	25 (7.37)	10 (2.95)	339 (100.00)
	40대	92 (19.21)	193 (40.29)	143 (29.85)	36 (7.52)	15 (3.13)	479 (100.00)
	50대	34 (13.71)	77 (31.05)	82 (33.06)	42 (16.94)	13 (5.24)	248 (100.00)
	60대	1 (12.50)	2 (25.00)	1 (12.50)	1 (12.50)	3 (37.50)	8 (100.00)
산업	연합노련	14 (24.14)	21 (36.21)	18 (31.03)	2 (3.45)	3 (5.17)	58 (100.00)
	자동차노련	35 (9.94)	128 (36.36)	117 (33.24)	52 (14.77)	20 (5.68)	352 (100.00)
	정투노련	15 (20.00)	38 (50.67)	17 (22.67)	5 (6.67)		75 (100.00)
	금속노련	30 (17.05)	72 (40.91)	56 (31.82)	11 (6.25)	7 (3.98)	176 (100.00)
	섬유유통노련	11 (18.03)	18 (29.51)	22 (36.07)	7 (11.48)	3 (4.92)	61 (100.00)
	금융산업노련	4 (3.57)	43 (38.39)	58 (51.79)	5 (4.46)	2 (1.79)	112 (100.00)
	전택노련	26 (41.27)	20 (31.75)	13 (20.63)	4 (6.35)		63 (100.00)
	화학노련	28 (26.42)	44 (41.51)	23 (21.70)	6 (5.66)	5 (4.72)	106 (100.00)
근속 년수	1 - 3	19(21.59)	25(28.41)	37(42.05)	5(5.68)	2(2.27)	88(100.00)
	4 - 6	17(16.19)	47(44.76)	28(26.67)	9(8.57)	4(3.81)	105(100.00)
	7 - 9	26(16.56)	60(38.22)	54(34.39)	13(8.28)	4(2.55)	157(100.00)
	10 - 12	41(16.14)	112(44.09)	78(30.71)	16(6.30)	7(2.76)	254(100.00)
	13 이상	84(15.61)	196(36.43)	169(31.41)	64(11.90)	25(4.65)	538(100.00)
지위	평조합원	25(8.68)	109(37.85)	134(46.53)	16(5.56)	4(1.39)	288(100.00)
	단위노조 대의원	11(15.94)	30(43.48)	22(31.88)	4(5.80)	2(2.90)	69(100.00)
	단위노조 상집간부	36(17.48)	88(42.72)	54(26.21)	24(11.65)	4(1.94)	206(100.00)
	단위노조 위원장	84(23.66)	137(38.59)	83(23.38)	33(9.30)	18(5.07)	355(100.00)
	연맹(산별)간부	3(15.79)	2(10.53)	7(36.84)	7(36.84)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	4(8.51)	13(27.66)	21(44.68)	4(8.51)	5(10.64)	47(100.00)
	지부(분회)위원장	21(16.80)	50(40.00)	31(24.80)	15(12.00)	8(6.40)	125(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	6(27.27)	6(27.27)	6(27.27)	3(13.64)	1(4.55)	22(100.00)
	중졸·고교 중퇴	19(12.26)	55(35.48)	54(34.84)	18(11.61)	9(5.81)	155(100.00)
	고등학교 졸업	100(15.63)	244(38.13)	211(32.97)	62(9.69)	23(3.59)	640(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	35(23.03)	55(36.18)	40(26.32)	16(10.53)	6(3.95)	152(100.00)
	대학 졸업	26(17.33)	64(42.67)	51(34.00)	8(5.33)	1(0.67)	150(100.00)
	대학원 재학 이상	2(6.90)	19(65.52)	6(20.69)		2(6.90)	29(100.00)

표 56-6. 연대사업에 대한 의견- 민중운동단체 (농민운동 등)

구분		민중운동 단체 (농민운동, 전국연합 등)					
		적극 동의	동의	그저그렇다	반대	적극 반대	계
전체		144(12.51)	372(32.32)	419(36.40)	172(14.94)	44(3.82)	1,151(100.00)
노조	일반조합원	56(9.93)	183(32.45)	235(41.67)	81(14.36)	9(1.60)	564(100.00)
	단위대표자	85(15.60)	172(31.56)	173(31.74)	81(14.86)	34(6.24)	545(100.00)
성별	여성	6(7.06)	33(38.82)	37(43.53)	7(8.24)	2(2.35)	85(100.00)
	남성	138(12.98)	338(31.80)	382(35.94)	163(15.33)	42(3.95)	1063(100.00)
연령	20대	10 (14.93)	34 (50.75)	16 (23.88)	6 (8.96)	1 (1.49)	67 (100.00)
	30대	39 (11.54)	119 (35.21)	137 (40.53)	35 (10.36)	8 (2.37)	338 (100.00)
	40대	66 (13.69)	149 (30.91)	173 (35.89)	78 (16.18)	16 (3.32)	482 (100.00)
	50대	7 (11.07)	66 (27.05)	85 (34.84)	50 (20.49)	16 (6.56)	244 (100.00)
	60대	2 (22.22)	2 (22.22)	1 (11.11)	2 (22.22)	2 (22.22)	9 (100.00)
산업	연합노련	9 (15.52)	23 (39.66)	18 (31.03)	5 (8.62)	3 (5.17)	58 (100.00)
	자동차노련	33 (9.48)	98 (28.16)	127 (36.49)	70 (20.11)	20 (5.75)	348 (100.00)
	정투노련	14 (18.67)	28 (37.33)	22 (29.33)	11 (14.67)		75 (100.00)
	금속노련	17 (9.66)	54 (30.68)	72 (40.91)	28 (15.91)	5 (2.84)	176 (100.00)
	섬유유통노련	10 (16.39)	17 (27.87)	23 (37.70)	8 (13.11)	3 (4.92)	61 (100.00)
	금융산업노련	3 (2.68)	30 (26.79)	65 (58.04)	12 (10.71)	2 (1.79)	112 (100.00)
	전택노련	21 (33.33)	21 (33.33)	14 (22.22)	6 (9.52)	1 (1.59)	63 (100.00)
	화학노련	15 (14.02)	44 (41.12)	32 (29.91)	9 (8.41)	7 (6.54)	107 (100.00)
근속 년수	1 - 3	16(18.18)	32(36.36)	30(34.09)	6(6.82)	4(4.55)	88(100.00)
	4 - 6	13(12.62)	43(41.75)	28(27.18)	16(15.53)	3(2.91)	103(100.00)
	7 - 9	20(12.66)	48(30.38)	63(39.87)	22(13.92)	5(3.16)	158(100.00)
	10 - 12	34(13.44)	82(32.41)	97(38.34)	32(12.65)	8(3.16)	253(100.00)
	13 이상	59(10.95)	163(30.24)	198(36.73)	95(17.63)	24(4.45)	539(100.00)
지위	평조합원	22(7.59)	81(27.93)	146(50.34)	39(13.45)	2(0.69)	290(100.00)
	단위노조 대의원	11(15.94)	24(34.78)	25(36.23)	9(13.04)		69(100.00)
	단위노조 상집간부	23(11.22)	78(38.05)	64(31.22)	33(16.10)	7(3.41)	205(100.00)
	단위노조 위원장	60(16.90)	121(34.08)	109(30.70)	47(13.24)	18(5.07)	355(100.00)
	연맹(산별)간부	3(15.79)	3(15.79)	4(21.05)	8(42.11)	1(5.26)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	4(8.70)	10(21.74)	18(39.13)	8(17.39)	6(13.04)	46(100.00)
	지부(분회)위원장	18(14.40)	38(30.40)	42(33.60)	18(14.40)	9(7.20)	125(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	7(30.43)	7(30.43)	7(30.43)	1(4.35)	1(4.35)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	15(9.55)	46(29.30)	60(38.22)	28(17.83)	8(5.10)	157(100.00)
	고등학교 졸업	70(11.02)	206(32.44)	238(37.48)	97(15.28)	24(3.78)	635(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	28(18.18)	46(29.87)	46(29.87)	27(17.53)	7(4.55)	154(100.00)
	대학 졸업	23(15.33)	52(39.33)	59(39.33)	14(9.33)	2(1.33)	150(100.00)
	대학원 재학 이상	1(3.45)	13(44.83)	8(27.59)	5(17.24)	2(6.90)	29(100.00)



표 56-7. 연대사업에 대한 의견- 학생운동

구분		학생운동					
		적극 동의	동의	그저그렇다	반대	적극 반대	계
전체		104(9.04)	252(21.89)	432(37.53)	292(25.37)	71(6.17)	1,151(100.00)
노조	일반조합원	47(8.30)	117(20.67)	240(42.40)	141(24.91)	21(3.71)	566(100.00)
	단위대표자	55(10.13)	124(22.84)	177(32.60)	139(25.60)	48(8.84)	543(100.00)
성별	여성	7(8.24)	19(22.35)	40(47.06)	17(20.00)	2(2.35)	85(100.00)
	남성	97(9.13)	231(21.73)	392(36.88)	274(25.78)	69(6.49)	1063(100.00)
연령	20대	6 (8.96)	18 (26.87)	27 (40.30)	15 (22.39)	1 (1.49)	67 (100.00)
	30대	36 (10.59)	82 (24.12)	145 (42.65)	61 (17.94)	16 (4.71)	340 (100.00)
	40대	45 (9.41)	96 (20.08)	174 (36.40)	136 (28.45)	27 (5.65)	478 (100.00)
	50대	16 (6.50)	52 (21.14)	81 (32.93)	74 (30.08)	23 (9.35)	246 (100.00)
	60대	1 (11.11)	2 (22.22)	2 (22.22)	1 (11.11)	3 (33.33)	9 (100.00)
산업	연합노련	6 (10.17)	9 (15.25)	22 (37.29)	15 (25.42)	7 (11.86)	59 (100.00)
	자동차노련	26 (7.45)	71 (20.34)	122 (34.96)	101 (28.94)	29 (8.31)	349 (100.00)
	정투노련	12 (16.00)	16 (21.33)	29 (38.67)	17 (22.67)	1 (1.33)	75 (100.00)
	금속노련	10 (5.65)	33 (18.64)	77 (43.50)	47 (26.55)	10 (5.65)	177 (100.00)
	섬유유통노련	9 (15.00)	17 (28.33)	18 (30.00)	12 (20.00)	4 (6.67)	60 (100.00)
	금융산업노련	4 (3.57)	21 (18.75)	56 (50.00)	29 (25.89)	2 (1.79)	112 (100.00)
	전택노련	11 (17.46)	17 (26.98)	17 (26.98)	17 (26.98)	1 (1.59)	63 (100.00)
	화학노련	11 (10.48)	29 (27.62)	39 (37.14)	18 (17.14)	8 (7.62)	105 (100.00)
근속 년수	1 - 3	11(12.36)	20(22.47)	34(38.20)	21(23.60)	3(3.37)	89(100.00)
	4 - 6	10(9.52)	30(28.57)	30(28.57)	24(22.86)	11(10.48)	105(100.00)
	7 - 9	15(9.55)	31(19.75)	69(43.95)	33(21.02)	9(5.73)	157(100.00)
	10 - 12	24(9.45)	54(21.26)	105(41.34)	58(22.83)	13(5.12)	254(100.00)
	13 이상	44(8.21)	113(21.08)	190(35.45)	154(28.73)	35(6.53)	536(100.00)
지위	평조합원	17(5.84)	51(17.53)	141(48.45)	77(26.46)	5(1.72)	291(100.00)
	단위노조 대의원	7(10.00)	22(31.43)	25(35.71)	13(18.57)	3(4.29)	70(100.00)
	단위노조 상집간부	23(11.22)	44(21.46)	74(36.10)	51(24.88)	13(6.34)	205(100.00)
	단위노조 위원장	38(10.83)	83(23.65)	119(33.90)	82(23.36)	29(8.26)	351(100.00)
	연맹(산별)간부	1(5.26)	5(26.32)	5(26.32)	6(31.58)	2(10.53)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	2(4.26)	6(12.77)	17(36.17)	17(36.17)	5(10.64)	47(100.00)
	지부(분회)위원장	14(11.11)	30(23.81)	36(28.57)	34(26.98)	12(9.52)	126(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	2(8.70)	4(17.39)	9(39.13)	7(30.43)	1(4.35)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	11(7.05)	29(18.59)	55(35.26)	46(29.49)	15(9.62)	156(100.00)
	고등학교 졸업	53(8.31)	142(22.26)	243(38.09)	160(25.08)	40(6.27)	638(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	20(13.16)	32(21.05)	48(31.58)	42(27.63)	10(6.58)	152(100.00)
	대학 졸업	17(11.33)	34(22.67)	64(42.67)	32(21.33)	3(2.00)	150(100.00)
	대학원 재학 이상	1(3.45)	10(34.48)	11(37.93)	5(17.24)	2(6.90)	29(100.00)

표 56-8. 연대사업에 대한 의견- 민주노동당

구분		민주노동당					
		적극 동의	동의	그저 그렇다	반대	적극 반대	총계
전체		123(10.69)	307(26.67)	434(37.71)	212(18.42)	75(6.52)	1,151(100.00)
노조	일반조합원	56(9.93)	153(27.13)	238(42.20)	96(17.02)	21(3.72)	564(100.00)
	단위대표자	64(11.74)	143(26.24)	180(33.03)	107(19.63)	51(9.36)	545(100.00)
성별	여성	5(5.88)	25(29.41)	41(48.24)	10(11.76)	4(4.71)	85(100.00)
	남성	118(11.10)	281(26.43)	391(36.78)	202(19.00)	71(6.68)	1063(100.00)
연령	20대	7 (10.45)	19 (28.36)	28 (41.79)	10 (14.93)	3 (4.48)	67 (100.00)
	30대	46 (13.65)	110 (32.64)	125 (37.09)	44 (13.06)	12 (3.56)	337 (100.00)
	40대	47 (9.77)	131 (27.23)	177 (36.80)	93 (19.33)	33 (6.86)	481 (100.00)
	50대	22 (8.94)	44 (17.89)	96 (39.02)	61 (24.80)	23 (9.35)	246 (100.00)
	60대	1 (11.11)	1 (11.11)	2 (22.22)	1 (11.11)	4 (44.44)	9 (100.00)
산업	연합노련	6 (10.17)	15 (25.42)	23 (38.98)	9 (15.25)	6 (10.17)	59 (100.00)
	자동차노련	27 (7.74)	63 (18.05)	143 (40.97)	83 (23.78)	33 (9.46)	349 (100.00)
	정투노련	15 (20.00)	30 (40.00)	28 (37.33)	2 (2.67)		75 (100.00)
	금속노련	16 (9.04)	53 (29.94)	66 (37.29)	32 (18.08)	10 (5.65)	177 (100.00)
	섬유유통노련	12 (20.00)	18 (30.00)	18 (30.00)	9 (15.00)	3 (5.00)	60 (100.00)
	금융산업노련	4 (3.57)	27 (24.11)	52 (46.43)	23 (20.54)	6 (5.36)	112 (100.00)
	전택노련	12 (19.05)	16 (25.40)	17 (26.98)	16 (25.40)	2 (3.17)	63 (100.00)
화학노련	12 (11.32)	39 (36.79)	40 (37.74)	11 (10.38)	4 (3.77)	106 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	13(14.61)	22(24.72)	42(47.19)	10(11.24)	2(2.25)	89(100.00)
	4 - 6	13(12.38)	36(34.29)	34(32.38)	18(17.14)	4(3.81)	105(100.00)
	7 - 9	14(8.97)	38(24.36)	63(40.38)	31(19.87)	10(6.41)	156(100.00)
	10 - 12	29(11.42)	69(27.17)	101(39.76)	37(14.57)	18(7.09)	254(100.00)
	13 이상	54(10.06)	136(25.33)	190(35.39)	116(21.60)	41(7.64)	537(100.00)
지위	평조합원	18(6.19)	65(22.34)	146(50.17)	52(17.87)	10(3.44)	291(100.00)
	단위노조 대의원	9(13.04)	25(36.23)	24(34.78)	11(15.94)		69(100.00)
	단위노조 상집간부	29(14.22)	63(30.88)	68(33.33)	33(16.18)	11(5.39)	204(100.00)
	단위노조 위원장	42(11.90)	97(27.48)	121(34.28)	61(17.28)	32(9.07)	353(100.00)
	연맹(산별)간부	2(10.53)	3(15.79)	7(36.84)	4(21.05)	3(15.79)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	4(8.51)	11(23.40)	19(40.43)	8(17.02)	5(10.64)	47(100.00)
	지부(분회)위원장	16(12.70)	32(25.40)	33(26.19)	34(26.98)	11(8.73)	126(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	2(8.70)	6(26.09)	8(34.78)	4(17.39)	3(13.04)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	16(10.26)	23(14.74)	57(36.54)	44(28.21)	16(10.26)	156(100.00)
	고등학교 졸업	60(9.38)	177(27.66)	250(39.06)	116(18.13)	37(5.78)	640(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	20(13.25)	47(31.13)	44(29.14)	28(18.54)	12(7.95)	151(100.00)
	대학 졸업	21(14.09)	41(27.52)	66(44.30)	17(11.41)	4(2.68)	149(100.00)
대학원 재학 이상	4(13.79)	12(41.38)	7(24.14)	3(10.34)	3(10.34)	29(100.00)	

표 57-1. 노동 의식 - 비정규직의 조합 가입

구분		비정규직노동자도 조합에 가입할 수 있게 해야 한다					
		정말 그렇다	그렇다	그저그렇다	아니다	매우 아니다	계
전체		497(41.76)	487(40.92)	139(11.68)	56(4.71)	11(0.92)	1,190(100.00)
노조	일반조합원	169(29.04)	281(48.28)	98(16.84)	29(4.98)	5(0.86)	582(100.00)
	단위대표자	311(55.04)	191(33.81)	32(5.66)	25(4.42)	6(1.06)	565(100.00)
성별	여성	23(26.14)	47(53.41)	11(12.50)	5(5.68)	2(2.27)	88(100.00)
	남성	471(42.90)	438(39.89)	128(11.66)	51(4.64)	9(0.82)	1098(100.00)
연령	20대	17 (24.64)	38 (55.07)	7 (10.14)	6 (8.70)	1 (1.45)	69 (100.00)
	30대	130 (37.36)	145 (41.67)	49 (14.08)	19 (5.48)	4 (1.15)	348 (100.00)
	40대	208 (41.85)	209 (42.05)	57 (11.47)	19 (3.82)	4 (0.80)	497 (100.00)
	50대	134 (52.14)	88 (34.24)	21 (8.17)	12 (4.67)	2 (0.78)	257 (100.00)
	60대	6 (66.67)	2 (22.22)	1 (11.11)			9 (100.00)
산업	연합노련	29 (48.33)	24 (40.00)	4 (6.67)	3 (5.00)		60 (100.00)
	자동차노련	159 (43.56)	140 (38.36)	46 (12.60)	17 (4.66)	3 (0.82)	365 (100.00)
	정투노련	20 (26.32)	39 (51.32)	11 (14.47)	5 (6.58)	1 (1.32)	76 (100.00)
	금속노련	65 (35.33)	77 (41.85)	25 (13.59)	14 (7.61)	3 (1.63)	184 (100.00)
	섬유유통노련	28 (45.90)	27 (44.26)	5 (8.20)	1 (1.64)		61 (100.00)
	금융산업노련	23 (20.18)	61 (53.51)	24 (21.05)	4 (3.51)	2 (1.75)	114 (100.00)
	전택노련	37 (57.81)	23 (35.94)	4 (6.25)			64 (100.00)
	화학노련	58 (52.25)	39 (35.14)	13 (11.71)	1 (0.90)		111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	36(39.56)	37(40.66)	15(16.48)	2(2.20)	1(1.10)	91(100.00)
	4 - 6	38(36.19)	47(44.76)	17(16.19)	3(2.86)		105(100.00)
	7 - 9	54(32.73)	74(44.85)	24(14.55)	12(7.27)	1(0.61)	165(100.00)
	10 - 12	110(42.31)	96(36.92)	35(13.46)	15(5.77)	4(1.54)	260(100.00)
	13 이상	254(45.44)	231(41.32)	45(8.05)	24(4.29)	5(0.89)	559(100.00)
지위	평조합원	58(19.59)	152(51.35)	67(22.64)	17(5.74)	2(0.68)	296(100.00)
	단위노조 대의원	22(30.14)	38(52.05)	9(12.33)	4(5.48)		73(100.00)
	단위노조 상집간부	89(41.78)	91(42.72)	22(10.33)	8(3.76)	3(1.41)	213(100.00)
	단위노조 위원장	212(58.40)	119(32.78)	22(6.06)	9(2.48)	1(0.28)	363(100.00)
	연맹(산별)간부	11(57.89)	5(26.32)	2(10.53)	1(5.26)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	22(45.83)	16(33.33)	4(8.33)	3(6.25)	3(6.25)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	66(48.89)	51(37.78)	4(2.96)	12(8.89)	2(1.48)	135(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	12(52.17)	6(26.09)	4(17.39)	1(4.35)		23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	74(45.96)	59(36.65)	23(14.29)	4(2.48)	1(0.26)	161(100.00)
	고등학교 졸업	281(42.26)	272(40.90)	68(10.23)	38(5.71)	6(0.90)	665(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	65(42.21)	72(46.75)	11(7.14)	5(3.25)	1(0.65)	154(100.00)
	대학 졸업	53(34.19)	66(42.58)	28(18.06)	7(4.52)	1(0.65)	155(100.00)
대학원 재학 이상	10(34.48)	12(41.38)	4(13.79)	1(3.45)	2(6.90)	29(100.00)	

표 57-2. 노동 의식 - 기업 경영과 임금인상

구분		기업이 어려울 경우 임금인상을 자제해야 한다					
		정말 그렇다	그렇다	그저그렇다	아니다	매우 아니다	계
전체		101(8.47)	611(51.26)	345(28.10)	119(9.98)	26(2.18)	1,192(100.00)
노조	일반조합원	40(6.85)	305(52.23)	187(32.02)	45(7.71)	7(1.20)	584(100.00)
	단위대표자	57(10.09)	291(51.50)	131(23.19)	70(12.39)	16(2.83)	565(100.00)
성별	여성	5(5.68)	45(51.14)	24(27.27)	10(11.36)	4(4.45)	88(100.00)
	남성	95(8.64)	565(51.36)	309(28.09)	109(9.91)	22(2.00)	1100(100.00)
연령	20대	4 (5.80)	31 (44.93)	21 (30.43)	9 (13.04)	4 (5.80)	69 (100.00)
	30대	6 (7.47)	176 (50.57)	104 (29.89)	33 (9.48)	9 (2.59)	348 (100.00)
	40대	36 (7.20)	270 (54.00)	134 (26.80)	51 (10.20)	9 (1.80)	500 (100.00)
	50대	34 (13.33)	123 (48.24)	70 (27.45)	24 (9.41)	4 (1.57)	255 (100.00)
	60대	1 (11.11)	6 (66.67)	1 (11.11)	1 (11.11)		9 (100.00)
산업	연합노련	10 (16.67)	36 (60.00)	11 (18.33)	3 (5.00)		60 (100.00)
	자동차노련	31 (8.54)	167 (46.01)	111 (30.58)	46 (12.67)	8 (2.20)	363 (100.00)
	정투노련	8 (10.26)	44 (56.41)	23 (29.49)	3 (3.85)		78 (100.00)
	금속노련	16 (8.70)	84 (45.65)	53 (28.80)	24 (13.04)	7 (3.80)	184 (100.00)
	섬유유통노련	2 (3.28)	28 (45.90)	20 (32.79)	8 (13.11)	3 (4.92)	61 (100.00)
	금융산업노련	4 (3.51)	62 (54.39)	43 (37.72)	4 (3.51)	1 (0.88)	114 (100.00)
	전택노련	7 (10.94)	43 (67.19)	10 (15.63)	3 (4.69)	1 (1.56)	64 (100.00)
화학노련	11 (9.910)	52 (46.85)	33 (29.73)	13 (11.71)	2 (1.80)	111 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	4(4.40)	42(46.15)	31(34.07)	7(7.69)	7(7.69)	91(100.00)
	4 - 6	10(9.52)	63(60.00)	27(25.71)	5(4.76)		105(100.00)
	7 - 9	15(9.09)	74(44.85)	57(34.55)	17(10.30)	2(1.21)	165(100.00)
	10 - 12	18(6.87)	130(49.62)	79(30.15)	25(9.54)	10(3.82)	262(100.00)
	13 이상	54(9.66)	299(53.49)	136(24.33)	63(11.27)	7(1.25)	559(100.00)
지위	평조합원	16(5.41)	148(50.00)	111(37.50)	18(6.08)	3(1.01)	296(100.00)
	단위노조 대의원	13(17.81)	25(34.25)	28(38.36)	6(8.22)	1(1.37)	73(100.00)
	단위노조 상집간부	11(5.12)	132(61.40)	48(22.33)	21(9.77)	3(1.40)	215(100.00)
	단위노조 위원장	41(11.23)	193(52.88)	87(23.84)	38(10.41)	6(1.64)	365(100.00)
	연맹(산별)간부	1(5.26)	13(68.42)	5(26.32)			19(100.00)
	지역본부, 지부간부	3(6.25)	21(43.75)	10(20.83)	11(22.92)	3(6.25)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	12(9.02)	64(48.12)	29(21.80)	21(15.79)	7(5.26)	133(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	5(21.74)	8(34.78)	5(21.74)	4(17.39)	1(4.35)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	13(8.18)	78(49.06)	51(32.08)	17(10.69)		159(100.00)
	고등학교 졸업	60(9.01)	336(50.45)	177(26.58)	75(11.26)	18(2.70)	666(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	11(7.10)	87(56.13)	40(25.81)	12(7.74)	5(3.23)	155(100.00)
	대학 졸업	11(7.01)	84(53.50)	53(33.76)	9(5.73)		157(100.00)
대학원 재학 이상	1(3.45)	17(58.62)	7(24.14)	2(6.90)	2(6.90)	29(100.00)	

표 57-3. 노동 의식 - 노동조합과 생산성

구분		노동조합도 생산성 향상에 협조해야 한다					
		정말 그렇다	그렇다	그저그렇다	아니다	매우 아니다	계
전체		348(29.24)	687(57.73)	135(11.34)	13(1.09)	7(0.59)	1,190(100.00)
노조	일반조합원	135(23.12)	342(58.56)	96(16.44)	9(1.54)	2(0.34)	584(100.00)
	단위대표자	202(35.88)	325(57.73)	30(5.33)	1(0.18)	5(0.89)	563(100.00)
성별	여성	23(26.14)	44(50.00)	15(17.05)	5(5.68)	1(1.14)	88(100.00)
	남성	324(29.51)	641(58.38)	120(10.93)	7(0.64)	6(0.55)	1098(100.00)
연령	20대	13 (18.84)	40 (57.97)	13 (18.84)	3 (4.35)		69 (100.00)
	30대	91 (26.22)	204 (58.79)	42 (12.10)	4 (1.15)	6 (1.73)	347 (100.00)
	40대	154 (30.66)	294 (58.92)	47 (9.42)	3 (0.60)	1 (0.20)	499 (100.00)
	50대	84 (32.94)	139 (54.51)	29 (11.37)	3 (1.18)		255 (100.00)
	60대	4 (44.44)	3 (33.33)	2 (22.22)			9 (100.00)
산업	연합노련	19 (32.20)	37 (62.71)	3 (5.08)			59 (100.00)
	자동차노련	97 (26.72)	198 (54.55)	64 (17.63)	3 (0.83)	1 (0.28)	363 (100.00)
	정투노련	22 (28.21)	50 (64.10)	6 (7.69)			78 (100.00)
	금속노련	67 (36.41)	99 (53.80)	13 (7.07)	1 (0.54)	4 (2.17)	184 (100.00)
	섬유유통노련	15 (24.59)	35 (57.38)	8 (13.11)	3 (4.92)		61 (100.00)
	금융산업노련	24 (21.05)	64 (56.14)	25 (21.93)		1 (0.88)	114 (100.00)
	전택노련	24 (38.10)	36 (57.14)	2 (3.17)	1 (1.59)		63 (100.00)
화학노련	34 (30.63)	72 (64.86)	3 (2.70)	1 (0.90)	1 (0.90)	111 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	22(24.18)	49(53.85)	18(19.78)	2(2.20)		91(100.00)
	4 - 6	21(20.00)	63(35.71)	14(13.33)		1(0.95)	105(100.00)
	7 - 9	36(21.95)	95(57.93)	30(18.29)	2(1.22)	1(0.61)	164(100.00)
	10 - 12	71(27.20)	156(59.77)	25(9.58)	5(1.92)	4(1.53)	261(100.00)
	13 이상	197(35.24)	313(55.99)	45(8.05)	3(0.54)	1(0.18)	559(100.00)
지위	평조합원	54(18.24)	168(56.76)	71(23.99)	3(1.01)		296(100.00)
	단위노조 대의원	18(24.66)	38(52.05)	14(19.18)	3(4.11)		73(100.00)
	단위노조 상집간부	63(29.30)	136(63.26)	11(5.12)	3(1.40)	2(0.93)	215(100.00)
	단위노조 위원장	138(37.91)	209(57.42)	15(4.12)	1(0.27)	1(0.27)	364(100.00)
	연맹(산별)간부	4(21.05)	11(57.89)	4(21.05)			19(100.00)
	지역본부, 지부간부	15(31.25)	27(56.25)	4(8.33)		2(4.17)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	45(34.09)	78(59.09)	7(5.30)		2(1.52)	132(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	7(30.43)	12(52.17)	4(17.39)			23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	47(29.75)	80(50.63)	29(18.35)	2(1.27)		158(100.00)
	고등학교 졸업	203(30.53)	383(57.59)	68(10.23)	7(1.05)	4(0.60)	665(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	43(27.74)	97(62.58)	10(6.45)	3(1.94)	2(1.29)	155(100.00)
	대학 졸업	36(22.93)	100(63.69)	20(12.74)	1(0.64)		157(100.00)
	대학원 재학 이상	11(37.93)	14(48.28)	3(10.34)		1(3.45)	29(100.00)

표 57-4. 노동 의식 - 정부와 기업가의 관계

구분		정부는 기업인들의 이익만을 옹호한다					
		정말 그렇다	그렇다	그저그렇다	아니다	매우 아니다	계
전체		246(20.67)	495(41.60)	344(28.91)	82(6.89)	23(1.93)	1,190(100.00)
노조	일반조합원	93(15.98)	234(40.21)	202(34.71)	46(7.90)	7(1.20)	582(100.00)
	단위대표자	143(25.31)	249(44.07)	124(21.95)	35(6.19)	14(2.48)	565(100.00)
성별	여성	16(18.18)	30(34.09)	32(36.36)	6(6.82)	4(4.55)	88(100.00)
	남성	229(20.86)	464(42.26)	310(28.23)	76(6.92)	19(1.73)	1098(100.00)
연령	20대	15 (21.74)	24 (34.78)	26 (37.68)	2 (2.90)	2 (2.90)	69 (100.00)
	30대	70 (20.17)	156 (44.96)	90 (25.94)	22 (6.34)	9 (2.59)	347 (100.00)
	40대	101 (20.24)	201 (40.28)	154 (30.86)	34 (6.81)	9 (1.80)	499 (100.00)
	50대	58 (22.75)	107 (41.96)	65 (25.49)	22 (8.63)	3 (1.18)	255 (100.00)
	60대	1 (11.11)	2 (22.22)	5 (55.56)	1 (11.11)		9 (100.00)
산업	연합노련	18 (30.00)	21 (35.00)	13 (21.67)	8 (13.33)		60 (100.00)
	자동차노련	72 (19.83)	136 (37.47)	129 (35.54)	20 (5.51)	6 (1.65)	363 (100.00)
	정투노련	16 (20.51)	30 (38.46)	27 (34.62)	5 (6.41)		78 (100.00)
	금속노련	46 (25.27)	82 (45.05)	40 (21.98)	9 (4.95)	5 (2.75)	182 (100.00)
	섬유유통노련	14 (22.95)	22 (36.07)	20 (32.79)	4 (6.56)	1 (1.64)	61 (100.00)
	금융산업노련	12 (10.53)	46 (40.35)	39 (34.21)	14 (12.28)	3 (2.63)	114 (100.00)
	전택노련	25 (39.06)	20 (31.25)	17 (26.56)	1 (1.56)	1 (1.56)	64 (100.00)
	화학노련	17 (15.32)	61 (54.95)	28 (25.23)	5 (4.50)		111 (100.00)
근속 년수	1 - 3	16(17.58)	39(42.86)	30(32.97)	3(3.30)	3(3.30)	91(100.00)
	4 - 6	24(22.86)	31(29.52)	41(39.05)	5(4.76)	4(3.81)	105(100.00)
	7 - 9	25(15.15)	77(46.67)	51(30.91)	9(5.45)	3(1.82)	165(100.00)
	10 - 12	66(25.19)	104(39.69)	73(27.86)	14(5.34)	5(1.91)	262(100.00)
	13 이상	113(20.29)	241(43.27)	144(25.85)	51(9.16)	8(1.44)	557(100.00)
지위	평조합원	34(11.53)	113(38.31)	117(39.66)	28(9.49)	3(1.02)	295(100.00)
	단위노조 대의원	16(21.92)	26(35.62)	25(34.25)	4(5.48)	2(2.74)	73(100.00)
	단위노조 상집간부	43(20.09)	95(44.39)	60(28.04)	14(6.54)	2(0.93)	214(100.00)
	단위노조 위원장	95(26.03)	163(44.66)	83(22.74)	19(5.21)	5(1.37)	365(100.00)
	연맹(산별)간부	3(15.79)	9(47.37)	6(31.58)	1(5.26)		19(100.00)
	지역본부, 지부간부	6(12.50)	28(58.33)	11(22.92)	1(2.08)	2(4.17)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	39(29.32)	49(36.84)	24(18.05)	14(10.53)	7(5.26)	133(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	8(34.78)	6(26.09)	8(34.78)	1(4.35)		23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	31(19.50)	58(36.48)	57(35.85)	10(6.29)	3(1.89)	159(100.00)
	고등학교 졸업	147(22.14)	279(42.02)	182(27.41)	42(6.33)	14(2.11)	664(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	28(18.06)	74(47.74)	35(22.58)	14(9.03)	4(2.58)	155(100.00)
	대학 졸업	28(17.83)	67(42.68)	49(31.21)	12(7.64)	1(0.64)	157(100.00)
	대학원 재학 이상	3(10.34)	11(37.93)	11(37.93)	3(10.34)	1(3.45)	29(100.00)

표 57-5. 노동 의식 - 직장 노사관계

구분		내 직장의 노사관계는 협조적이다					
		정말 그렇다	그렇다	그저그렇다	아니다	매우 아니다	계
전체		125(10.51)	551(46.34)	410(34.48)	77(6.48)	26(2.19)	1,189(100.00)
노조	일반조합원	59(10.14)	286(49.14)	203(34.88)	27(4.64)	7(1.20)	582(100.00)
	단위대표자	64(11.33)	244(43.19)	192(33.98)	47(8.32)	18(3.19)	565(100.00)
성별	여성	2(2.30)	39(44.83)	35(40.23)	8(9.20)	3(3.45)	87(100.00)
	남성	121(11.02)	512(46.63)	374(34.06)	68(6.19)	23(2.09)	1098(100.00)
연령	20대	3 (4.41)	33 (48.53)	27 (39.71)	2 (2.94)	3 (4.41)	68 (100.00)
	30대	31 (8.93)	162 (46.69)	123 (35.45)	22 (6.34)	9 (2.59)	347 (100.00)
	40대	55 (11.02)	241 (48.30)	162 (32.46)	31 (6.21)	10 (2.00)	499 (100.00)
	50대	34 (13.33)	109 (42.75)	89 (34.90)	20 (7.84)	3 (1.18)	255 (100.00)
	60대	1 (11.11)	3 (33.33)	3 (33.33)	1 (11.11)	1 (11.11)	9 (100.00)
산업	연합노련	5 (8.33)	26 (43.33)	25 (41.67)	3 (5.00)	1 (1.67)	60 (100.00)
	자동차노련	51 (14.09)	160 (44.20)	126 (34.81)	21 (5.80)	4 (1.10)	362 (100.00)
	정투노련	8 (10.26)	41 (52.56)	27 (34.62)	2 (2.56)		78 (100.00)
	금속노련	23 (12.50)	97 (52.72)	49 (26.63)	10 (5.43)	5 (2.72)	184 (100.00)
	섬유유통노련	6 (10.17)	29 (49.15)	18 (30.51)	5 (8.47)	1 (1.69)	59 (100.00)
	금융산업노련	5 (4.39)	53 (46.49)	52 (45.61)	3 (2.63)	1 (0.88)	114 (100.00)
	전택노련	2 (3.13)	24 (37.50)	25 (39.06)	8 (12.50)	5 (7.81)	64 (100.00)
화학노련	12 (1081)	54 (48.65)	33 (29.73)	9 (8.11)	3 (2.70)	111 (100.00)	
근속 년수	1 - 3	6(6.59)	43(47.25)	32(35.16)	6(6.59)	4(4.40)	91(100.00)
	4 - 6	10(9.52)	44(41.90)	40(38.10)	9(8.57)	2(1.90)	105(100.00)
	7 - 9	17(10.37)	69(42.07)	66(40.24)	8(4.88)	4(2.44)	164(100.00)
	10 - 12	26(9.92)	122(46.56)	87(33.21)	21(8.02)	6(2.29)	262(100.00)
	13 이상	65(11.65)	272(48.75)	181(32.44)	32(5.73)	8(1.43)	558(100.00)
지위	평조합원	19(6.44)	134(45.42)	130(44.07)	9(3.05)	3(1.02)	295(100.00)
	단위노조 대의원	12(16.44)	36(49.32)	24(32.88)	1(1.37)		73(100.00)
	단위노조 상집간부	28(13.080)	116(54.21)	49(22.90)	17(7.94)	4(1.87)	214(100.00)
	단위노조 위원장	43(11.78)	166(45.48)	116(31.78)	30(8.22)	10(2.74)	365(100.00)
	연맹(산별)간부	1(5.26)	8(42.11)	9(47.37)		1(5.26)	19(100.00)
	지역본부, 지부간부	4(8.33)	21(43.75)	18(37.50)	3(6.25)	2(4.17)	48(100.00)
	지부(분회)위원장	16(12.03)	49(36.84)	49(36.84)	14(10.53)	5(3.76)	133(100.00)
최종 학력	초등학교 졸업	3(13.04)	9(39.13)	8(34.78)	1(4.35)	2(8.70)	23(100.00)
	중졸·고교 중퇴	23(14.56)	64(40.51)	60(37.97)	11(6.96)		158(100.00)
	고등학교 졸업	72(10.83)	319(47.97)	212(31.88)	47(7.07)	15(2.26)	665(100.00)
	전문대졸·대학중퇴	16(10.32)	79(50.97)	49(31.61)	7(4.52)	4(2.58)	155(100.00)
	대학 졸업	9(5.73)	65(41.40)	70(44.59)	10(6.37)	3(1.91)	157(100.00)
	대학원 재학 이상	2(6.90)	15(51.72)	10(34.15)		2(6.90)	29(100.00)





\* 한국노총의 정책에 대해 묻겠습니다.

6. 기업별 복수노조 금지조항에 대한 한국노총의 입장은 어떠해야 합니까?

- ① 철폐해야 한다.    ② 현행대로 유지    ③ 모르겠다

7. 비정규직 노동자에 대한 한국노총의 정책 방침은 어떠해야 합니까?

- ① 정규직화    ② 차별 철폐    ③ 현상 유지    ④ 모르겠다

8. 비정규직 노동자의 조직화를 위한 가장 현실적인 방법은 무엇이라 생각하십니까?

- ① 산별노조 건설                      ② 복수노조 허용  
③ 기업별 노조의 규약 개정    ④ 기업별 노조로의 조합원 가입  
⑤ 모르겠다

9. 정리해고제에 대한 한국노총의 입장은 어떠해야 합니까?

- ① 정리해고제 철폐                      ② 정리해고의 요건 강화  
③ 정리해고의 절차 강화    ④ 현행 유지  
⑤ 모르겠다

10. 한국노총의 임금인상 요구안 기준은 무엇이어야 합니까?

- ① 최저생계비    ② 생산성    ③ 지불능력    ④ 기타\_\_\_\_\_

11. 한국노총은 구조조정과 고용조정에 대해 어떻게 대처해야 한다고 생각하십니까?

- ① 구조조정은 곧 고용조정이므로 구조조정 자체를 반대해야  
② 구조조정은 필요하지만 고용조정은 반대해야  
③ 고용조정이 이루어지더라도 구조조정을 추진해야  
④ 모르겠다

\* 상급단체의 활동 및 역할에 대해 묻겠습니다.

\* 한국노총·산별연맹·지역본부에 대한 평가입니다. 각각의 문항에 한국노총·산별연맹·지역본부를 구분하여 ✓표시를 해주십시오.

주의: 항목은 “① 매우 그렇다. ② 그렇다. ③ 그저 그렇다. ④ 그렇지 않다. ⑤ 매우 그렇지 않다.”입니다.



26. 현재 한국노총 위원장 선거제도 중 가장 우선적으로 개선해야 할 것은 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 선거자금을 조합비로 충당하는 선거공영제를 도입해야한다.
- ② 선거자금 집행의 감시 기능을 강화해야한다.
- ③ 후보자의 정책대결의 장이 되도록 해야한다.
- ④ 후보자토론회와 같은 조합원들의 관심을 끌 수 있는 선거방식을 강화한다.

27. 현재 한국노총 임원은 노총 위원장을 먼저 선출한 후 전형위원을 선정하여 부위원장, 회계감사, 사무총장 등의 후보를 일괄 찬반투표로 뽑고 있습니다. 이러한 임원선출 방법에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ① 적극 찬성 ② 찬성 ③ 그저 그렇다 ④ 반대 ⑤ 적극 반대 ⑥ 모르겠다

28. 한국노총 위원장과 사무총장을 묶어서 선출하는 방식의 러닝메이트제로 바꾸는 것에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ① 적극 찬성 ② 찬성 ③ 그저 그렇다 ④ 반대 ⑤ 적극 반대 ⑥ 모르겠다

29. 현재 한국노총 대의원들의 선거에 임하는 태도는 어떻다고 생각하십니까?

- ① 산별위원장의 생각을 조직적으로 쫓아가는 것 같다.
- ② 자신의 소신대로 표를 행사한다.
- ③ 현장 조합원들의 의사를 반영하려고 노력한다.
- ④ 잘 모르겠다.

\* 한국노총 간부의 정계진출에 대해 묻겠습니다.

30. 한국노총 위원장의 정계진출에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ① 어떤 당에 가든지 노동자입장을 대변할 노동자후보로 바람직한 현상이다.
- ② 노동자정당에 진출할 경우만 허용해야 한다.
- ③ 어떤 형태든지 조직혼란을 야기할 소지가 있으므로 임기내 진출은 차단되어야 한다.

31. 한국노총 위원장의 정계 진출에 동의한다면, 이를 위한 조직내 필요한 절차는 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 중앙위원회의 결의만 있다면 문제가 없다.
- ② 대의원대회(최고의결기구)의 결의가 있다면 가능하다.

32. 과거 한국노총위원장 혹은 한국노총임원의 정계진출에 대해 평가하신다면?

- ① 매우 긍정적 ② 긍정적 ③ 그저 그렇다 ④ 부정적 ⑤ 매우 부정적

33. 한국노총의 독자정당 창당 방침에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ① 적극 찬성 ② 찬성 ③ 그저 그렇다 ④ 반대 ⑤ 적극 반대

\* 여성할당제에 대해 묻겠습니다.

34. 한국노총 대의원대회 등 각종 결의기구에 여성의 비율을 의무적으로 배정하는 여성할당제를 도입하는 것에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ① 적극 찬성 ② 찬성 ③ 그저 그렇다 ④ 반대 ⑤ 적극 반대

35. 여성할당제를 도입할 경우 적절한 비율은 어느 정도라고 생각하십니까?

- ① 0~10% ② 11~20% ③ 21~30% ④ 31% 이상

36. 여성할당제를 반대하신다면 그 이유는 무엇 때문입니까?

- ① 여성간부의 역량부족 ② 시기상조  
③ 여성간부의 수적 부족 ④ 역 차별 (남성 차별)  
⑤ 기타 ( )

37. 다음의 각급 조직 중 여성할당제가 가장 필요한 부분은 어디라고 생각하십니까?

- ① 한국노총 대의원 ② 한국노총 중앙위원회  
③ 한국노총 임원 ④ 기타( )

\* 재정에 관련하여 묻겠습니다.

38. 현재 한국노총 조합원의 1인당 노총의무금은 1인당 200원입니다. 의무금 수준에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ① 매우 많다 ② 많다 ③ 적절하다 ④ 적다 ⑤ 매우 적다

39. 한국노총이 정부로부터 국고보조금 등 예산지원을 받는 것에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ① 적극 찬성 ② 찬성 ③ 그저 그렇다 ④ 반대 ⑤ 적극 반대

40. 한국노총의 재정자립을 위해 가장 적절한 방안은 무엇이라 생각하십니까?

- ① 노총 의무금 인상                      ② 적극적인 수익사업  
③ 국고보조금 확대                      ④ 기타 (                      )

41. 한국노총의 재정운영의 투명성을 위해 회계감사시 외부 공인회계사를 쓰는 것에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ① 적극 찬성    ② 찬성    ③ 그저 그렇다    ④ 반대    ⑤ 적극 반대

42. 한국노총이 산별연맹 및 지역본부의 의무금을 기업 단위노조로부터 일괄 각출하여 각급조직에 배분하는 것에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ① 찬성한다.                      ② 반대한다.                      ③ 잘 모르겠다.

43. 한국노총의 산하조직들은 상급단체 의무금을 정해진 대로 납부하고 있다고 생각하십니까?

- ① 매우 그렇다.    ② 그렇다.    ③ 그저 그렇다.    ④ 그렇지 않다.    ⑤ 매우 그렇지 않다.

\* 유사 산별연맹의 통합 및 산별노조 건설에 대해 묻겠습니다.

44. 현재 한국노총 내에는 28개의 산업별 연맹이 있으며, 각 연맹별 조합원수는 3천명에서 10만 명까지 다양합니다. 소규모·유사산별연맹 통합에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ① 적극 찬성    ② 찬성    ③ 그저 그렇다    ④ 반대    ⑤ 적극 반대

45. 소규모·유사연맹을 통합할 경우 가장 큰 걸림돌은 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 조합원들의 반대                      ② 단위노조 지도부(위원장)의 기득권  
③ 연맹지도부(위원장)의 기득권    ④ 기타 (                      )

46. 귀 노조가 소속된 산별연맹을 산별노조로 전환한다면 이에 동의하시겠습니까?

- ① 적극 동의    ② 동의    ③ 그저 그렇다    ④ 반대    ⑤ 적극 반대

47. 소규모·유사 산별연맹을 통합할 경우 연맹의 원활한 운영과 역할수행을 위한 최저 조합원 기준은 몇 명이여야 한다고 생각하십니까?

- ① 3만명 미만    ② 5만명    ③ 10만명    ④ 15만명



59. 개혁특위에서 한국노총 개혁과제들과 이의 이행방안을 제시할 경우 개혁특위 결정을 지지하고 따르시겠습니까?

- ① 적극 지지    ② 지지    ③ 그저 그렇다    ④ 반대    ⑤ 적극 반대

\* 아래 문항은 한국노총의 개혁에 필요한 내용들입니다. 다음과 같은 의견에 대해 어떻게 생각하십니까? 각 문항에 각각 그 정도를 표시(✓)해 주십시오.

주의: 항목은 “① 매우 그렇다. ② 그렇다. ③ 그저 그렇다. ④ 그렇지 않다. ⑤ 매우 그렇지 않다.”임을 확인하여 주십시오.

문항	항목	①	②	③	④	⑤
60.	한국노총 지도부의 강력한 의지 및 결의					
61.	기득권 세력의 반성과 변화 유도					
62.	현장 조합원의 관심과 참여					

\* 노동조합운동에 대하여 묻겠습니다.

\* 다음과 같은 조직 또는 단체와의 연대사업 또는 공동사업에 대한 의견은 어떻습니까? 문항에 각각 그 정도를 표시(✓)해 주십시오.

주의: 항목은 “① 적극 동의 ② 동의 ③ 그저 그렇다. ④ 반대 ⑤ 적극 반대”임을 확인하여 주십시오.

문항	항목	①	②	③	④	⑤
63.	한국노총 산하 동일지역 노동조합					
64.	한국노총 산하 동일업종 노동조합					
65.	민주노총 산하 동일지역 노동조합					
66.	민주노총 산하 동일업종 노동조합					
67.	시민운동 단체 (참여연대 등)					
68.	민중운동 단체 (농민운동, 전국연합 등)					
69.	학생운동					
70.	민주노동당					

\* 다음과 같은 의견에 대해 어떻게 생각하십니까? 각 문항에 각각 그 정도를 표시(✓)해 주십시오.

주의: 항목은 “① 정말 그렇다. ② 그렇다. ③ 그저 그렇다. ④ 아니다 ⑤ 매우 아니다”임을 확인하여 주십시오.

문항	항목	①	②	③	④	⑤
71. 비정규직노동자도 조합에 가입할 수 있게 해야 한다						
72. 기업이 어려울 경우 임금인상을 자제해야 한다						
73. 노동조합도 생산성 향상에 협조해야 한다						
74. 정부는 기업인들의 이익만을 옹호한다						
75. 내 직장의 노사관계는 협조적이다						

\* 귀 노조 및 개인정보에 대해 묻겠습니다.

76. 귀 노조의 조합원수는 몇 명입니까? (       명 )

77. 귀하의 성별은?

① 여성 ② 남성

78. 귀하의 나이는? (만   세)

79. 귀하의 현재 거주 지역은 어디에 해당하십니까?

①서울	②부산	③대구	④인천	⑤광주	⑥대전	⑦울산	⑧경기
⑨강원	⑩충북	⑪충남	⑫전북	⑬전남	⑭경북	⑮경남	⑯제주

80. 귀하의 조직에서의 역할(지위)은 무엇입니까?

- ① 평조합원                      ② 단위노조 대의원              ③ 단위노조 상집간부  
 ④ 단위노조 위원장              ⑤ 연맹(산별노조)간부          ⑥ 지역본부 및 지역지부 간부  
 ⑦ 지부(분회)위원장              ⑧ 연맹위원장                      ⑨ 기타 (                      )

81. 귀하의 최종학력은 어디에 해당하십니까?

- ① 초등학교 졸업                      ② 중학교 졸업 또는 고등학교 중퇴      ③ 고등학교 졸업  
 ④ 전문대 졸업 또는 대학 중퇴              ⑤ 대학 졸업                              ⑥ 대학원 재학이상

82. 귀하의 근무 직종은 어디에 해당하십니까?

- ① 생산직                      ② 사무직                      ③ 관리직                      ④ 판매직  
 ⑤ 서비스직                      ⑥ 기술직                      ⑦ 농림·어업직                      ⑧ 운수직  
 ⑨ 단순 노무직                      ⑩ 기타(                      )



83. 현 직장에 근무하신지 얼마나 되셨습니까? (   년)

\* 1년 미만은 반올림해 주세요

84. 귀하의 월평균임금은 얼마입니까? (    만원)

85. 귀하의 소속연맹을 선택해 주십시오.

(소속연맹은 가나다순으로 정리되어 있습니다.)

- |          |          |           |          |
|----------|----------|-----------|----------|
| ① 고무산업노련 | ② 공공건설노련 | ③ 공공서비스노련 | ④ 관광노련   |
| ⑤ 광산노련   | ⑥ 금속노련   | ⑦ 금융산업노조  | ⑧ 담배인삼노조 |
| ⑨ 도시철도노련 | ⑩ 섬유유통노련 | ⑪ 식품산업노련  | ⑫ 아파트노련  |
| ⑬ 연합노련   | ⑭ 예능인노련  | ⑮ 외기노련    | ⑯ 의료산업노련 |
| ⑰ 자동차노련  | ⑱ 전력노조   | ⑲ 전택노련    | ⑳ 정보통신노련 |
| ㉑ 정투노련   | ㉒ 철도노조   | ㉓ 체신노조    | ㉔ 출판노련   |
| ㉕ 한교조    | ㉖ 향운노련   | ㉗ 해상산업노련  | ㉘ 화학노련   |

- 장시간 설문에 응해주셔서 대단히 감사합니다 -

### 3. 면접조사서

#### 1) 노총 내부 면접조사서

면접조사에 응해 주셔서 대단히 고맙습니다. 귀하의 한국노총 개혁에 대한 의견을 다음과 같은 질문항목에 기초하여 듣고자 합니다. 면접조사 이전에 질의 내용을 검토해주시면 고맙겠습니다.

##### <공통문항>

1. 2002년 7월부터 한국노총개혁특별위원회가 구성되어 활동하고 있습니다. 한국노총의 가장 긴급한 개혁 과제는 무엇이라 생각하십니까?
2. 한국노총의 개혁활동은 이번이 처음이 아닙니다. 노총 개혁이 실패했던 이유는 무엇입니까? (한국노총 개혁의 가장 큰 걸림돌은 무엇입니까?)
3. 한국노총의 활동을 이전과 비교해 볼 때 어떻게 평가하시겠습니까? 발전하고 있습니까? 정체하고 있습니까 아니면 후퇴하고 있습니까? 판단의 근거를 제시하여 주시기 바랍니다.
4. 이번 개혁특위의 활동이 성공하려면 무엇이 필요하고 보장되어야 합니까?

##### <개별문항>

#### I. 한국노총의 이념과 노선-운동기조에 대하여

1. 한국노총에 대한 일반노동자의 인식 및 국민들의 이미지는 어떻다고 생각하십니까? 한국노총의 이미지를 개선하기 위한 방법은 무엇입니까?
2. 한국노총 개혁의 출발점은 과거와의 단절부터라는 주장이 있습니다. 과거 노총의 활동 중 부정적 이미지를 가져온 대표적인 사건은 무엇입니까? 또한 이를 어떻게 해결해야 한다고 생각하십니까?
3. 한국노총이 지향하는 사회는 어떤사회입니까? 또는 한국노총이 국민에게 제시하는 사회는 어떤 사회입니까? 한국노총의 이념과 노선에 대한 귀하의 의견을 제시해 주시기 바랍니다.

## II. 한국노총의 조직관련 사항

1. 민주노총과의 통합은 필요합니까? 또 이를 실현하기 위한 방도는 무엇입니까? 양대 노총 통합의 전제조건이 필요합니까?
2. 산별노조 건설이 구체화되고 있습니다. 해당 연맹의 산별노조 건설 계획은 어떠하며 이를 촉진할 수 있는 방법은 무엇입니까?
3. 산별노조 건설에 앞서 조직의 기본 운영 및 역할을 위해 소규모 유사연맹의 통합이 필요하다는 견해에 대해 어떻게 생각하십니까? 해당 연맹은 이에 대한 계획이 있습니까? 연맹 운영의 최저 기준 조합원은 어느 정도 되어야 한다고 생각하십니까?
4. 미조직 노동자의 조직화를 위한 방안은?
5. 비정규직 노동자의 보호 및 조직화에 대한 의견은 ?
6. 한국 노총 각급 조직간 위상 및 역할 분담은 어떠해야 합니까? (예/노총 중앙과 지역본부 등)

## III. 한국노총의 재정

1. 한국노총의 국고보조금 수령에 대한 견해는?
2. 한국노총 의무금 인상에 대한 견해는 ?
3. 노총의무금의 누수현상에 대해 동의하십니까? 그리고 이의 해결방안은 무엇입니까?
4. 노총 예산의 효율적 집행에 대한 의견은?
5. 노총 재정의 자립화 방안에 대한 견해는?
6. 회계의 투명성을 보장할 수 있는 방법은 무엇입니까?

## IV. 한국노총의 의식 및 관행

1. 노총 위원장 및 임원 선거 제도에 대한 개선방향에 대해 묻겠습니다.  
노총 위원장 직선제, 선거공영제, 러닝메이트제 등에 대한 의견은 어떠합니까?

2. 한국노총 대의원대회 내실화를 위한 방안은 무엇입니까?
3. 한국노총 활동에 현장의 목소리가 반영되지 않는다고 합니다. 그 원인과 해결책은 무엇입니까?
4. 한국노총의 각종 활동(정책, 교육, 홍보 등)에 대한 의견은 ?
5. 한국노총의 각급 의결구조에 여성할당제를 도입하는 것에 대한 의견은?
6. 한국노총이 주최하는 집회문화에 대한 의견은 ?

#### V. 한국노총의 정치방침 또는 독자정당 건설에 대한 의견은 ?

### 2) 노총 외부 면접조사서

면접조사에 응해 주셔서 대단히 고맙습니다. 귀하의 한국노총 개혁에 대한 의견을 다음과 같은 질문항목에 기초하여 듣고자 합니다. 면접조사 이전에 질의 내용을 검토해주시면 고맙겠습니다.

1. 최근 한국노총의 개혁특위 및 개혁활동에 대해 알고 계십니까?
2. 한국노총하면 떠오르는 것은 무엇입니까 ?
3. 노총개혁의 출발점으로 한국노총의 과거 청산은 필요합니까?  
과거 노총의 활동 중 가장 크게 부정적 이미지를 가져온 사건은 무엇입니까?
4. 이번 개혁활동에 대한 소감 및 노총 개혁의 성공을 위해서는 무엇이 필요합니까?
5. 한국노총에 대한 평가를 부탁드립니다 ?
  - 노총은 변하고 있습니까? (긍정적인 것과 부정적인 것을 구분해 답변해 주십시오)
  - \* 과거의 부정적 요소는 해결되고 있습니까?
    - 자주성
    - 조직내 민주주의
    - 투쟁성

6. 한국노총의 주요 활동에 대한 평가? (예/ 교육, 정책, 기조 및 노선 등)
7. 한국노총 개혁의 목소리는 크지만 이것이 실현되지 못하는 이유는 무엇이라 판단하십니까? 노총 개혁의 가장 큰 걸림돌은 무엇입니까?
8. 양대 노총의 통합에 대한 귀하의 의견은? 통합이 필요하다면 한국노총이 해결하여야 할 문제는 무엇입니까? 노동계 통합에 있어 한국노총과 민주노총의 전제조건이 필요합니까?
9. 민주노총과 비교할 때 한국노총의 긍정적인 면 또는 잘하는 활동은 무엇입니까?
10. 귀하가 노총과 교류(또는 활동)을 하면서 꼭 지적하고 싶은 문제는 무엇입니까?
11. 한국노총의 연대활동에 대한 평가하신다면? (잘한 것과 부정적인 것)  
(예/ 통일, 환경, 여성, 구조조정, 의보통합, 전력 민영화에 대한 대응 등)
12. 한국노총의 정치방침(독자정당 건설)에 대한 의견은?
13. 마지막으로 한국노총에 대한 바램은 무엇입니까?