증권노조 임금체계 실태 및 개선방향

2011.12

전국증권산업노동조합
한국노동사회연구소

<차례>

1장 들어가는 말 1

2장. 증권회사 성과급제 비교 2

1절. 증권회사 임금체계
2

2절. 증권회사의 성과급제 비교
5

3절. 소결 19

3장 조합원 설문조사 결과 20

1절 조사 개요 및 응답자 특성
20

1. 조사개요 20
2. 응답자 특성 20

2절. 문항별 결과
25

1. 임금실태 25
2. 생활실태 26
3. 임금체계 만족도 28
4. 임금체계 중 만족하는 것과 불만인 것 30
5. 임금체계 항목에 대한 문제의 정도 34

4장 결론: 시사점과 제안 37

부 록 1 설문조사 결과표 40
부 록 2 설문조사표 100
부 록 3 하고 싶은 말 106

1장 들어가는 말

증권산업의 임금체계가 갖는 특징으로는 첫째, 수익과 연동한 성과급제와 인사고과에 의한 연봉격차가 확산되고 있다는 점 둘째, 증권사별로 임금체계가 상당히 복잡하고 임금 중 성과급을 결정하는데 있어 평가방식이 다양하고, 셋째 증권사 내부적으로도 지점영업, 본사영업, 관리업무 등에 있어 직군에 따른 임금격차와 임금산정 방식이 다양하다는 점을 들 수 있다. 이에 임금체계를 직무별, 임금항목별로 파악하고 증권사별 임금체계에 대한 문제점과 개선방향에 대한 조합원의 인식을 파악함으로써 장기적인 임금체계 개선방안을 모색할 필요성이 있다.

그러나 이러한 임금체계는 단기간에 형성된 것이 아니라 장기간의 노사간 힘관계에 따라, 혹은 인수합병 등의 과정에서 서로 상이한 임금체계의 혼용, 특정 부서 조합원의 이해관계에 따른 임금체계의 개편, 증권산업 환경변화에 따른 임금체계 개편의 필요성 등이 상호작용하면서 형성된 것이라는 점에서 매우 복잡한 양상을 띠고 있으며 증권사별 특성에 따라 매우 다양한 모습을 띠고 있다.

증권노조가 소산별노조로서 산하 조직의 임금체계에 대한 문제인식을 느끼고 이의 개선방안을 모색하고자 한 것은 바로 이러한 이유 때문이다. 업종 성격을 갖는 소산별조직체계 하에서도 서로 상이하고 복잡한 임금구성과 체계 때문에 산하 조직간, 담당업무에 따른 직군간 이질성이 커지고 이는 조직의 원심력으로 작용할 것으로 예상되기 때문이다.

이에 증권노조에서는 산하 지부의 임금수준과 직급별, 직무별 구조, 성과급의 산정방식 등에 대해 지부별로 비교하고, 또한 조합원 설문조사를 통해 현행 임금체계에 대한 문제점을 드러내고 나아가 공동의 개선방향을 모색하기 위해 이 조사연구를 실시하였다.

2장에서는 증권노조 산하 지부의 직급간 임금구조와 수준, 개인성과급과 조직성과급의 지급기준과 지급방식 등을 비교 검토한다. 3장에서는 조합원 설문조사 결과를 정리하고 조합원들이 느끼는 임금체계의 문제점과 개선 항목을 제시한다. 4장 결론에서는 증권노조가 임금체계 개선을 위해 주목해야 할 내용들을 서술한다.

2장. 증권회사 성과급제 비교

1절. 증권회사 임금체계

증권회사의 임금체계는 일반적으로 기본급, 정기상여금, 성과급으로 구성되어 있다. 여기에서 기본급과 정기상여금은 크게 보아 고정급여에 속한다고 볼 수 있기 때문에 크게 보아 고정급여와 성과급으로 이루어져 있다고 할 수 있다. 증권회사 조직은 크게 네 부분으로 되어 있다. 본사와 지점으로 나뉘어져 있고 각 본사와 지점 내에 영업직과 관리직으로 구분되어 있다. 성과급은 증권업무의 성격상 영업직에 주로 해당되는 경우가 많다. 즉 증권회사 직원조직은 본사관리, 본사영업, 지점관리, 지점영업으로 이루어져 있으면서 각 직군별로 고정급여와 성과급에 차이를 두고 있으며 이외에 전체 기업성과에 따라 전 직원에게 배분되는 경영성과급이 있다.

기본적으로 증권회사 별로 고정급여와 성과급과 같은 임금체계, 본점과 지점과 같은 조직구분은 비슷한 모습을 갖추고 있지만, 구체적으로 임금내용 면에서 기본급수준이나 성과급 배분기준에서는 다양한 모습을 보이고 있다. 이렇게 성과급제도에 차이를 보이는 것은 그동안 증권 업무를 다루던 회사와 자산관리 등을 주로 다루던 회사의 제도상의 차이와 양 회사가 통합된 경우도 있었던 것이 가장 큰 요인이라고 할 수 있다. 또한 해당 지주회사의 전체적인 성과급제 정책의 영향을 받기도 하였다고 볼 수 있음. 기업의 임금정책에 따라 성과급의 비중에 차이가 나타나기도 한다.

증권회사의 임금테이블은 일반적인 사무직과 같은 직군별 직급별 호봉제를 지니고 있다. 직군은 관리직-영업직으로 분류되어 있고, 직급별로 보면 6급-5급-4급-3급-2급-1급의 구조를 지니고 있다. 구체적인 임금수준은 <표 2-1>과 <표 2-2>와 같다. <표 2-1>은 증권노조 소속사의 2010년 임금테이블이고 <표 2-2>는 민주금융 증권사지부 및 협의회 임금테이블이다. 양자 모두 직군은 관리직과 영업직으로 구분하고 직급·직책은 사원-대리-과장-차장-부장의 순으로 이루어져 있다. 임금테이블 상으로는 동일한 직급에서는 관리직이 영업직보다 임금수준이 높은 것으로 나타나고 있지만, 영업직의 경우는 추가적으로 성과급이 있기 때문에 총 연봉에서는 증권회사별로 차이를 보이고 있다. 교보증권은 관리직과 영업직의 고정급이 동일하게 나타나고 있다. 증권사별로 성과급제에 대한 차이가 존재하기 때문에 임금수준에 있어서는 성과급 구간에 따라 더 많은 격차가 존재할 수 있다.

<표 2-1> 증권노조 소속사 2010년 임금

지부	구분	1급(부장)	2급(차장)	3급(과장)	4급(대리)	5급(사원)	6급(사원갑)	6급(사원을)	6급(사원병)	콜센터	서무	비고
골든브릿지	관리	79,716,390	69,488,476	62,707,728	54,075,619	39,420,569	33,160,843	26,901,118	22,865,950			퇴직금제외
	영업	65,579,405	57,846,699	52,257,041	45,113,541	36,406,932	24,955,113	사원을	사원병			
	영업-IB	72,866,007	64,274,110	58,063,378	50,126,158	36,406,932	24,955,113					
교보	관리	90,160,800	75,613,320	66,805,920	55,327,680	40,918,080	31,405,080				44,679,240	
	영업	90,160,800	75,613,320	66,805,920	55,327,680	40,918,080	31,405,080				44,679,240	
신한금융투자	관리	88,703,134	77,048,097	66,998,256	55,467,992	37,780,683	28,569,502					호봉제
	영업	74,698,376	64,882,608	56,419,584	46,709,888	31,815,312	24,058,528					
하나대투	자산(관리)	108,900,000	81,900,000	73,000,000	53,000,000	41,400,000						
	영업	59,000,000	47,100,000	40,400,000	29,100,000	28,200,000						
	영업지원	-	-	42,100,000	33,900,000	30,000,000						
하나IB	관리	84,101,600	76,406,400	65,457,200	56,386,800	41,020,400	34,105,600	29,965,200				5급갑/5급을/6급
	영업	80,736,800	70,492,800	62,885,600	54,213,600	39,444,800	32,834,800	28,876,800				
	사무	42,194,000	37,867,200	34,518,000	30,628,800	27,000,400	24,439,200	-				
하이	관리	77,965,000	67,075,000	58,270,000	48,940,000	37,435,000	23,800,000	19,075,000				호봉제
	영업	63,172,000	54,340,000	47,176,000	39,592,000	30,316,000	텔러사원	대우사원				호봉제
한국	관리	95,104,000	79,284,000	71,212,000	56,320,000	41,960,000	30,692,000					
	영업	78,824,000	65,772,000	59,168,000	46,988,000	35,236,000	30,692,000					
SK	관리	89,724,840	78,916,920	69,559,680	56,234,280	42,306,240	29,670,092					호봉제(MI)
	영업	71,779,872	63,133,536	55,647,744	44,987,424	33,844,992	29,670,092					관리대비80%

<표 2-2> 민주금융 증권사지부 및 협의회 임금(2010년)

		부장		부장 대우		차장		과장		대리		주견사원		사원	
		관리	영업	관리	영업	관리	영업	관리	영업	관리	영업	관리	영업	관리	영업
대우	연봉총액	74,040,000				65,765,000		58,678,000		46,768,000		35,589,000		20,907,000	
	기타수당	1,560,000				1,560,000		1,560,000		1,560,000		960,000		600,000	
	지급총액	75,600,000				67,325,000		60,238,000		48,328,000		36,549,000		21,507,000	
부국	연봉총액	80,049,800				69,027,200		59,724,400		49,104,300		35,235,300		25,483,900	
	기타수당														
	지급총액	80,049,800				69,027,200		59,724,400		49,104,300		35,235,300		25,483,900	
유진	연봉총액	79,880,000				67,640,000		59,760,000		49,580,000		36,380,000		30,600,000	
	기타수당														
	지급총액	79,880,000				67,640,000		59,760,000		49,580,000		36,380,000		30,600,000	
현대	연봉총액	84,493,992		78,111,996		70,501,992		63,924,000		52,417,992		39,114,000		28,827,996	
	기타수당	3,000,000		3,000,000		3,000,000		2,760,000		2,760,000		2,200,000		2,200,000	
	지급총액	87,493,992		81,111,996		73,501,992		66,684,000		55,177,992		41,314,000		31,027,996	
동양	연봉총액	74,664,000	67,197,600	70,992,000	63,892,800	67,320,000	60,588,000	61,444,800	55,324,800	49,449,600	44,553,600	37,760,400	33,966,000	27,723,600	
	기타수당														
	지급총액	74,664,000	67,197,600	70,992,000	63,892,800	67,320,000	60,588,000	61,444,800	55,324,800	49,449,600	44,553,600	37,760,400	33,966,000	27,723,600	
메리츠	연봉총액	79,353,300	71,214,500	79,353,300	71,214,500	69,880,200	62,713,000	61,487,400	55,181,000	50,249,550	45,095,750	37,149,450	33,339,250	26,929,500	24,167,500
	기타수당														
	지급총액	79,353,300	71,214,500	79,353,300	71,214,500	69,880,200	62,713,000	61,487,400	55,181,000	50,249,550	45,095,750	37,149,450	33,339,250	26,929,500	24,167,500
삼성	연봉총액	74,184,000				64,172,000		53,308,000		41,780,000		30,873,000		20,191,000	
	기타수당														
	지급총액	74,184,000				64,172,000		53,308,000		41,780,000		30,873,000		20,191,000	
한양	연봉총액	73,590,000	66,396,000			62,880,000	56,804,000	54,192,000	48,996,000	44,232,000	40,068,000	32,202,000	29,276,000	22,296,000	20,364,000
	기타수당														
	지급총액	73,590,000	66,396,000	0	0	62,880,000	56,804,000	54,192,000	48,996,000	44,232,000	40,068,000	32,202,000	29,276,000	22,296,000	20,364,000

*연봉총액 : 임금인상률이 적용되는 기본급, 식대, 교통비, 상여 등 제수당 총액

*기타수당 : 연봉총액 외 매월 또는 매년 현금 지급되는 기타 복리후생적 급여(임금인상율 미적용, 퇴직금 산정시 미포함)

*[현대] : 지점 영업직원에 한하여 개인 BEP 40%이상 달성 시 영업추진비가 월 12만원 지급

*[동양] : 위탁영업직렬의 월급여는 (월급여계 + BEP2 초과수익의 34% 인센티브) 이며, 자산관리직렬의 경우 분기단위 개인성과금,

*[부국] : 지점 영업직원에 한하여 개인 BEP 50%이상 달성시 환산약정1억원당 1만원씩 지급, 영업 성과급은 개인 연봉(퇴직금,연차수당포함) 3배수 이상일 경우 초과분의 33% 지급

*[한양] : 피복비 월정급여 40% 지급

2절. 증권회사의 성과급제 비교

증권회사의 성과급제를 살펴보기 전에 임금체계 상 기본급과 상여금의 내용도 각 사별로 약간의 편차를 보이고 있기 때문에 고정급여를 알아볼 필요가 있다. 기본급에서 있어서도 관리직과 영업직 간에 동일한 곳이 있고 차이를 두는 곳이 있다. 상여금에서는 해당 직군 모두에게 고정적으로 지급되는지 평가에 의해 차이를 두어 변동상여금을 지급하는 지의 문제가 있다.

기본급 면에서는 관리직과 영업직이 동일한 증권사와 차이를 두는 증권사가 있다. 이렇게 기본급에 차이를 두는 곳은 영업직이 성과급으로 추가적으로 연봉을 높일 수 있기 때문이기도 하고 기본급보다는 성과급을 더 중요하게 생각하기 때문이기도 하다. 기본급이 동일한 곳은 교보증권, 하나투자증권, 한국투자증권, 신한금융투자, 골든브릿지이며, 기본급에 차이를 두는 곳은 하이투자증권과 SK증권이다. 하이투자증권은 관리직은 100%인데 비해 영업직은 80%이며, SK증권은 관리직은 100%인데 비해 영업직은 90%이다.

<표 2-3> 증권노조 소속사 임금체계

구분	기본급			고정상여금			변동상여금		
	본사 관리	지점 영업	지점 관리	본사 관리	지점 영업	지점 관리	본사 관리	지점 영업	지점 관리
교보 증권	100%	100%	100%	700%	700%	700%	-	-	-
하이 투자	100%	80%	100%	-	-	-	-	-	-
SK 증권	100%	90%(80%)	100%	-	-	-	-	-	-
하나 투자	100%	100%	100%	-	-	400%	○ 600% (500~700%)	○ 600% (200~1,000)	-
한국 투자	100%	100%	100%	800%	400%	800%	-	-	-
신한 금융	100%	100%	100%	700%	400%	700%	-	-	-
골든 브릿지	100%	100%	100%	-	-	-	-	-	-

*주: SK증권은 올해 성과급 변경시 지점 영업직 기본급을 기존 80%--->90%변경(단 인건비 BEP미만자는 80%지급)

상여금 측면에서는 고정상여금이 지급되는 증권사와 변동상여금이 지급되는 증권사가

있다. 상여금을 12분의 1로 분할하여 지급하는 곳은 기본급에 포함시켜서 보고 있다. 고정상여금이 지급되는 곳이 교보증권이 700%이고, 한국투자증권은 관리직과 영업직에 차이를 두어 관리직은 800%, 영업직은 400%이며, 신한금융투자도 관리직은 700%, 영업직은 400%으로 구성되어 있다. 변동상여금이 지급되는 곳은 하나투자증권으로 본사 관리직은 평균 600%인데 평가에 따라 500~700%, 지점영업직은 평균 600%에 200~1,000%의 변동상여제도를 지니고 있다.

한편 증권회사의 성과급은 크게 개인성과급, 조직성과급, 부분경영성과급, 전사경영성과급으로 나누어 볼 수 있다. 개인성과급은 대부분의 증권사에서 지점영업직에 대해서 실시하고 있으며, 신한금융투자는 관리직도 함께 개인성과급을 실시하고 있다. 조직성과급은 지점영업직만 실시하고 있는 곳이 교보증권, 한국투자증권이며, 관리직과 영업직 모두 적용하고 있는 곳은 하이투자증권, SK증권이다. 다음으로 부분경영성과급은 한국투자증권에서 관리직에 대해서 실시하고 있으며, 전사경영성과급은 교보증권, 하이투자증권, 골든 브릿지에서 실시하고 있다.

<표 2-4> 증권노조 소속사 성과급제

구분	개인성과급			조직성과급			부분경영성과급			전사경영성과급
	본사 관리	지점 영업	지점 관리	본사 관리	지점 영업	지점 관리	본사 관리	지점 영업	지점 관리	전직원
교보증권	-	○	-	-	○	-	-	-	-	○
하이투자증권	-	○	-	○	○	○	-	-	-	○
SK증권	-	○	-	○	○	○	-	-	-	-
하나투자증권	-	○	-	-	-	-	-	-	-	-
한국투자증권	-	○	-	-	○	-	○	-	○	-
신한금융투자	○	○	○	-	○	-	-	-	-	-
골든 브릿지	-	○	-	-	-	-	-	-	-	○

증권회사 성과급을 직군별로 살펴보면 관리직 성과급은 <표 2-5>와 같고, 영업직 성과급은 <표 2-6>과 같다. 우선 관리직의 성과급을 보면 영업직에 비해서 지급기준이 비교적 단순하지만 회사별로 다양한 모습을 보이고 있다.

관리직 성과급이 없는 곳은 한국투자증권이고, 하나투자증권은 평가에 의해 상여금을 500~700%로 차등하고 있다. 신한금융투자는 업적평가에 의해 5등급으로 나누어 차등지급하고 있다. 하나투자증권은 기존의 상여금을 차등 지급하고 있기 때문에 관리직 성과급이라고 부르기 힘들다. 골든 브릿지도 관리직 성과급이 따로 있는 것이 아니라 기

말 회사성과상여금이 있는 정도이다. 교보증권과 하이투자증권은 영업직 또는 지점의 성과급과 연계되어 관리직 성과급을 지급하고 있다. 교보증권은 '영업직 평균성과급의 25%'를 지급하고 있으며, 하이투자증권은 지점에서 받은 성과급을 본사직원에게 1/n로 지급하고 있다. SK증권은 경영성과급을 관리직 성과급으로 전환한 형태로 ROE 달성도에 따라 차등적으로 PSR을 적용하여 지급하고 있으며 지급률은 3.5~6.0%로 되어 있다.

<표 2-5> 증권노조 소속사 관리직 성과급 비교

구분	지급기준	지급률	고정상여금	변동상여금	지급시기	비고
교보증권	관리직 지원성과급제	영업직 평균성과급의 25%	700%	-	월별	
하이투자증권	본사직원은 분기성과급 받음	지점에서 받은 성과급을 본사직원 1/n로 지급	-	-	분기	
SK증권	경영성과급을 관리직 성과급으로 전환함	ROE달성도에 따라 차등적 PSR적용: 3.5~6%	-	-	연단위	기존 경영성과급(집단성과급)을 조직성과급(지점영업, 본사관리, 본사영업)으로 변경
하나투자증권	인사고과	상여금을 500~700%로 차등 지급	-	○	분기	
한국투자증권	기준 없음	-	-	-	-	
신한금융투자	-업적평가 등급기준 *고정상여금은 700%임. 영업직은 고정상여금이 400%임.	-5등급: 600% -4등급: 500% -3등급: 300% -2등급: 100% -1등급: 0%	700%	-	분기	
골든브릿지	기말 회사성과상여금		-	-	기말	

<표 2-6> 증권노조 소속사 영업직성과급 비교

구분	지급기준	지급률	기본급 수준	개인성과급	조직성과급	온라인	지급시기	비고
교보증권	∑(개인영업 순수익×보상비율)-개인별인건비×조정계수	-일반주문 32%, 사이버주문 27% -3억원 초과시 33%~35%	기본급 동일	○	-	100% 인정	분기정산	
하이투자증권	증권수익×지급율-개인비용.	-지급률은 27.5%~44.0%임.	기본급 80%	○	○	-	월별지급	-분기집단성과급1) 있음
SK증권	-개인성과급 -AM based 배분수익(기여수익-인건비×2배)×PSR×평가계수 -BK based (기여수익-인건비)×PSR×평가계수 -월단위 지급하고 분기별 정산함	-PSR=20%~50% -PSR=10%~50%	기본급 90% (80%)	○	○	-	월별지급, 분기정산	-조직성과급 있음 -기본급을 90%로 변경하되 인건비 BEP미달자에 대해서는 기본급 80%지급
하나투자증권	-영업이익×PSR. -영업이익=수익-(직접인건비×1)	-지급률은 27%~37%임.	기본급 동일	○	-	-	분기정산	
한국투자증권	-[인정수익-(개인비용×3.0)]×지급률임. -분기별로 지급함.	-지급률은 19~24%임.	기본급 동일	○	○	100% 인정	분기정산	
신한금융투자	-리테일조직성과급 :리테일영업이익×4.5% -영업인센티브 :(주식영업이익-직급대표인건비)×PSR(8~30%)		기본급 동일	○	-	-	분기정산	-변경 논의 중임. 리테일조직성과급 폐지하고 회사의 재무손익 중심의 전사경영성과급 및 리테일자산성과급 도입
골든브릿지	-개인수익-[개인비용×1.5(성과급BEP)	-지급률은 15~50%	기본급 동일	○	×	100% 인정	월별지급	-일반형과 성과형이 있음

다음으로 증권회사의 영업직 성과급은 <표 2-6>과 같다. 영업직의 성과급은 지급기준과 지급비율이 복잡하기 때문에 증권회사별로 구체적으로 설명하는 것이 필요하다.

<교보증권>

교보증권은 증권사 중에 대표적으로 관리직과 영업직의 고정급이 동일한 임금체계를 지니고 있다. 영업직의 여기에 개인성과급이 부가되는 형태이고 관리직에 대해서는 지원성과급제도가 있어서 영업직이 받는 평균 성과급의 20%를 받게 되어 있다. 교보증권은 영업직에 대해서는 성과급제의 지급비율이 전통적으로 사용자 대 노동자가 7:3의 비율로 유지되고 있는 상황이다. 그런데 실제로 영업직의 경우는 지급기준이 높은 편이라 성과급 받는 인원이 줄어들고 있는 상황이다.

성과급의 지급기준은 다음과 같다.

성과급=∑(개인영업 순수익×보상비율)-개인별인건비×조정계수

여기에서 '개인영업 순수익=개인영업수익-개인영업비'이고, 이 중 '개인영업수익=증권영업이익+금융상품영업이익'을 말한다.

증권영업	일반성과급		일반주문	32%	
			사이버주문	27%	
	일반과급특례	증권영업이익	3억원 초과 4억원 이하	33%	① 누적 증권영업수익이 3억원을 초과할 경우 구간별 보상비율을 초과월부터 적용하여 정산지급
			4억원 초과 5억원 이하	34%	
			5억원 초과 6억원 이하	35%	
			6억원 초과 8억원 이하	40%	② 2년 연속하여 45%의 적용을 받은 자는 최초월부터 적용
			8억원 초과	45%	

성과급 기준에 따른 보상비율은 영업수익 3억원을 기준으로 하고 있다. 일반주문은 32%로 사이버주문은 27%로 지급된다. 여기에 3억원을 초과할 경우에는 아래에서 볼 수 있는 것처럼 보상비율이 33%에서 45%로 증가하도록 되어 있다. 즉 교보증권은 성과급 기준이 3억원으로 비교적 높게 책정되어 있어 이를 달성하기가 힘든 상황이다. 영업수익 3억원을 하기 위해서는 700억원의 약정을 달성해야 하기 때문이다. 매월 약 60억원의 약정금액을 달성해야 하는 것이다.

한편 성과급제 계산식에서 '조정계수'는 증권영업직원의 인사이동에 따른 영업여건의 형평을 고려해서 개인별 인건비의 반영비율을 조정하는 것으로 구체적 조정계수 수치는 다음과 같다.

구분	조정계수	
	발령후 초기 3개월	발령후 후기 3개월
본사지원부서직원→증권영업직원	50%	80%
영업점포업무직원→증권영업직원	50%	80%
본사영업부서직원→증권영업직원	80%	90%
지점간 이동	80%	90%
산전후 휴가, 육아휴직후 증권영업직원으로 복직	80%	90%

<하이투자증권>

하이투자증권은 증권회사 전체에서 중간 정도의 임금수준을 지니고 있다. 하이투자증권은 본사, 지점 자산영업, 지점지원직은 고정급이 동일하고 지점 증권영업은 80%를 받는 형태를 취하고 있다. 원래는 제일투자신탁으로 투자신탁업무를 하다가 1999년부터 증권영업을 시작하였다. 증권업무를 시작하면서는 주로 경력직 직원을 채용하여 운영하였다.

증권영업의 성과급은 다음과 같다.

성과급=증권수익×지급률-개인비용

여기에서 개인비용=전월(기본급+ 능력급+ 자가운전비+ 매매비용 해당금액)이다.

성과급의 구체적인 지급률 및 산정방식은 다음과 같다.

성과급은 아래의 A와 B 중에서 큰 금액을 지급하고, 전월 실적에 대하여 당월 지급한다. 즉 지급률은 증권수익에 따라 27.5%~44.0%의 구간으로 구성되어 있다. 증권영업의 경우 월 약정금액이 40억원 정도면 연봉 1억 정도를 받을 수 있다. 증권영업직 중에서 40억원 이상을 달성하는 직원의 비중은 약 30~40% 정도이다.

구분	A		B
산정방식	수수료×지급율-개인비용		(수수료-개인비용×2.5배)×지급율
지급율	수수료수입(환산약정)	지급율	15%(일률적용)
	1,500만 미만(30억)	27.5%	
	1,500만 이상(30억)	31.0%	
	2,000만 이상(40억)	32.0%	
	2,500만 이상(50억)	33.0%	
	4,000만 이상(80억)	34.0%	
	5,000만 이상(100억)	36.0%	
	6,500만 이상(130억)	39.0%	
	7,500만 이상(150억)	41.0%	
	1억 이상(200억)	44.0%	

<SK증권>

SK증권은 최근에 집단성과급을 조직성과급으로 변경하여 영업직군에 대해 개인성과급과 조직성과급을 포괄하여 운영하고 있다. SK증권의 영업직은 원래 한 개였는데 이제는 자산관리 중심인 AM과 증권업무 중심인 BK로 구분하여 운영하고 있다. 전체적으로 보면 AM 중심으로 전환되어서 AM의 비중이 90%이고 BK의 비중은 10%에 불과하다. 성과급제도는 AM과 BK 모두 개인성과급과 조직성과급으로 구성되어 있다. 조직성과급은 기존의 집단성과급이 변경된 것으로 양 직군 모두에 공동기준으로 정해져 있다.

조직성과급을 산정하는 것을 Pot 산정이라고 부르고 있고 그 계산식은 다음과 같다.

Pot산정=∑[본부(센터)별 흑자지점 당기순이익×7%]

Pot산정된 것을 개인배분하는 방식은 산정 Pot의 50%는 KPI평가를 기준으로 본부(센터)장이 결정하여 해당 본부(센터) 소속 정규 영업직원에 우선 배분하고, 50%는 KPI평가를 기준으로 부문장이 결정하여 자산관리사업부문 정규 영업직에 배분하도록 되어 있다. 이렇게 계산된 조직성과급은 1년에 한번 지급되고 있다.

개인성과급은 BK직원과 AM직원 간에 약간의 차이가 있다.

BK직원의 개인성과급의 산식은 다음과 같다.

개인성과급=배분수익(기여수익-인건비BEP)×PSR×평가계수

여기에서 인건비BEP는 기본급 80% 기준이다.

PSR은 배분수익에 따라 다음과 같이 차이를 두고 있다. 즉 배분수익이 높아질수록 PSR 수치가 높아지고 있음을 알 수 있다.

(단위: 백만원)

배분수익	~5	5~20	20~30	30~50	50~
PSR	10%	20%	30%	40%	50%

평가계수는 KPI순위에 따라 다음과 같이 차이를 두고 있다.

KPI순위	상위5%	5%~15%	15%~40%	40%~70%	70%미만
평가계수	1.100	1.075	1.050	1.025	1.000

이렇게 계산된 개인성과급은 월단위로 지급되며 분기별로 정산을 하고 있다.

한편 AM직원의 개인성과급은 BK직원과 약간의 차이를 보이고 있다.
AM직원의 개인성과급의 산식은 다음과 같다.

개인성과급=배분수익(기여수익-직접비BEP)×PSR×평가계수

여기에서 직접비BEP는 인건비BEP(기본급 90% 기준)×2이다.

PSR은 배분수익에 따라 다음과 같이 차이를 두고 있다. 즉 BK직원과 마찬가지로 배분수익이 높아질수록 PSR 수치가 높아지고 있음을 알 수 있다.

(단위: 백만원)

배분수익	~5	5~15	15~20	20~30	30~40	40~50	50~
PSR	20%	25%	30%	35%	40%	45%	50%

평가계수는 KPI순위에 따라 다음과 같이 차이를 두고 있다. 평가계수는 BK직원과 동일하다.

KPI순위	상위5%	5%~15%	15%~40%	40%~70%	70%미만
평가계수	1.100	1.075	1.050	1.025	1.000

이렇게 계산된 개인성과급은 월단위로 지급되며 분기별로 정산을 하고 있다.

AM직원은 이외에도 추가적으로 성과급이 두 개가 더 있다. 첫째는 기여수익이 인건비BEP 이상이 될 때 기본급의 10%를 지급한다. 이것은 분기단위로 지급하고 연내 누적정산을 한다. 둘째는 AM영업수익에서 100만원을 차감한 것의 50%를 월단위로 지급한다. 이것은 월 한도 250만원 내에서 월단위로 지급하고 분기정산을 한다.

이처럼 SK증권은 BK와 AM이 구분되어 있고 기본급을 종전의 100%에서 80%로 낮추면서 영업직에 큰 인센티브를 주는 방식으로 변화를 주고 있는 상황이다.

<하나대투증권>

하나대투증권은 관리직에 대해서는 기본급과 상여금 600%로 구성되고 상여금 배분을 평가에 의해 차등을 두고 있고, 영업직에 대해서는 기본급이 관리직의 50%이고 성과급 지급율이 27~37%로 되어 있다. 하나대투증권은 영업직의 경우 중소규모의 임금수준을 지니고 있다. 영업을 중요하게 생각하여 직원을 가능하면 증권영업직군으로 보내려고 한다. 증권영업 성과급도 경력직을 채용하는 경우 개별 교섭을 통해 50%의 성과급을 지급하는 경우도 있다. 하나대투증권은 하나증권과 대투가 통합한 곳으로 본사직원과 지원직원 간에 연봉 차이가 큰 편이다. 지원직원은 상여금도 400%이다.
성과급 산식은 다음과 같다,

성과급=영업이익×PSR

여기에서 영업이익=수익-(직접인건비×1)이다.

PSR은 영업이익 구간별로 다음과 같이 차등 적용되고 있다. 영업이익이 3,500만원 이상이 되어야 PSR이 33%가 되기 때문에 이 수준까지 약정금액을 달성하기가 그리 쉽지 않음을 알 수 있다.

영업이익	PSR
400만원 이하	27%
3,500만원 이하	33%
3,500만원 이하	37%

<한국투자증권>

한국투자증권은 동원증권과 한국투자신탁이 통합한 증권사이다. 한국투자신탁은 임금이 높았고 동원증권은 퇴직금누진제가 있었는데, 현재는 비교적 높은 편에 속하는 곳이다. 한국투자증권의 영업직은 ProBK, AM-BK가 있는데 여기에서는 종합영업직군 성과급제도에 대해서 중점적으로 살펴볼 것이다. ProBK는 전문적으로 증권업무만 담당하는 직군으로 월 5,000만원 이상의 영업수익을 달성해야 하는 특수한 부문이다.

성과급제의 대상자는 당해 분기 1개월 이상 근무한 전 종합영업직군으로 1개월 이상~3개월 미만 근무자는 일할로 계산한다. 성과급은 분기단위로 지급되고 있다. 상여금은 400%이고 분기별로 100%를 지급하고 있다.

성과급은 개인성과급과 조직성과급이 있다. 개인성과급과 조직성과급의 산식은 다음과 같다,

개인성과급=[인정수익-(개인비용×3.0)]×지급율(%)

조직성과급=[조직성과급 재원(pool)×(성과급가중치/∑성과급가중치)

조직성과급에서 조직성과급 재원(pool)은 [∑인정수익-∑(개인비용×2.5)]×지급율(%)이다.

개인성과급에서 인정수익은 BK인정수익+AM인정수익이다. 개인비용은 월정급여+상여 400%(분기 100%)+연차수당+퇴직급여충당금이다. 지급율은 개인성과급은 19%~24%이고, 조직성과급은 (10±α)%이다.

개인성과급의 구체적인 지급율은 아래와 같다.

분기기준 인정수익	지급율	[참고] 월기준 인정수익
120,000천원 이상	24%	40,000천원
90,000천원 이상~120,000천원 미만	23%	30,000천원~40,000천원
60,000천원 이상~90,000천원 미만	21%	20,000천원~30,000천원
60,000천원 미만	19%	20,000천원

조직성과급은 산정식에 대한 지급율은 개인성과급 규모 및 영업상황 등을 고려하여 대표이사가 결정한다. 조직성과급 결정에는 지점평가 가중치, 개인평가 가중치, AM관리자산 가중치, 영업점평가그룹별 가중치를 곱해서 산정한다. 예를 들어 인정수익이 100이 나면 이 중에서 30 정도가 조직성과급으로 n분의 1로 배분되는 것이 일반적이다.

<신한금융투자>

신한금융투자는 기본급은 관리직과 영업직이 동일하고 상여금에 차이를 두고 있다. 관리직은 상여금이 700%이고, 영업직은 400%이다. 관리직은 관리직 성과급이 있고 영업직(지점)은 개인성과급과 조직성과급이 있다.

개인성과급의 산식은 다음과 같다. 신한금융투자에서는 개인성과급을 영업 인센티브라고 부르고 있다.

개인성과급=(주식영업수익-직급대표인건비)×PSR

여기에서 직급대표인건비는 해당 직급별 평균인건비를 적용하고, 급여+연차+퇴직금+4대보험을 모두 포함하는 것이다.

PSR은 주식영업수익에서 직급대표인건비를 뺀 후에 수익구간별로 단순 적용하고 있다. 구체적인 PSR 구간은 아래와 같다.

(단위: 만원)

수익	0	1,000	2,500	3,500	4,800	6,000	7,500	10,000	12,000	14,000	16,000	19,000	25,000
PSR	8%	9%	10%	12%	14%	17%	18%	20%	22%	24%	26%	28%	30%

다음으로 조직성과급은 리테일조직성과급으로 부르며 산식은 다음과 같다.

리테일조직성과급=리테일영업이익×4.5%(ROE 7% 미만 시 지급율을 50% 하향 적용)

조직성과급은 등급별로 조직성과급을 산출하고 자산영업관련 KPI점수 및 인원을 고려하여 등급의 조직성과급을 지점에 배분하는 방식으로 이루어진다. 2011년 이후에는 지점 및 개인평가를 모두 반영하여 배분하는 것으로 변경되었다.

<골든브릿지>

골든브릿지는 지점 영업직군에 일반형과 성과형이 있다. 신입사원은 일반형으로 입사하고 경력직이 주로 성과형으로 들어가는 경우가 많다. 성과형은 임금체계에서 고정급은 낮고 성과급은 높은 구조를 지니고 있다. 성과형은 계약직으로 채용하는 경우가 있기도 하였다. 일반형에서 성과형으로 전환할 수도 있는데 3년 이내에 재전환을 불가능하게 되어 있다. 이 제도는 2007년 10월부터 시행되었다.

성과급제는 지점 영업직군 일반형과 성과형 간에 성과급 구조에 차이를 보이고 있다.

우선 일반형의 성과급 산식은 다음과 같다.

성과급=[개인수익-(개인비용×1.5)]×지급율

여기에서 개인비용×1.5가 성과급BEP를 가리킨다. 개인비용은 기본급+특별지원 비용(특별히 설치된 전산기기, 특별 지원인력의 인건비, 기타 회사가 사전에 인정하지 않은 비경상적 소모성경비)를 말한다.

구체적인 성과급 지급율은 다음과 같다. 성과급은 개인수익에서 성과급BEP(개인비용×1.5)를 뺀 개인순수익을 대상으로 지급률을 곱하여 계산된다.

개인순수익 [개인수익-(개인비용×1.5)]	지급율
0~500만원	15%
500~1,000만원	25%
1,000~1,500만원	35%
1,500~2,500만원	40%
2,500~4,500만원	45%
4,500만원 초과	50%

직급별로 차등조항이 있어서 부장급 3년이상 근속직원에 한정하여 개인비용 1.5배에

미달 시 최대 15% 기본급을 삭감하는 규정도 있다.

다음으로 지점 영업직군 성과형의 성과급제는 기본급은 월200만원이고 성과급 산식은 다음과 같다.

성과급=[개인수익-(개인비용×1.5)]×지급율

성과급 산식 자체는 일반형과 성과형이 동일하다. 다만 성과급 지급율에 차등을 두고 있다. 성과형의 지급율은 다음과 같다, 일반형의 성과급지급율은 15%~50%인데 비해 성과형의 지급율은 30%~55%로 높은 편이다. 이처럼 일반형과 성과형에 성과급제에 차이가 있어 직군전환에 제한을 두고 있다. 성과형에서 일반형으로의 직군전환은 어려운 편으로 연간 직급 수익목표액의 120% 이상 달성자 중 내부 심사를 거쳐 직군전환이 가능하게 되어 있다. 일반형에서 성과형으로의 직군전환은 본인 희망시 내부 심사를 거쳐 직군전환이 가능하다. 또 일반형에서 성과형으로 전환 후 3년 이내에는 재전환이 불가능하다.

개인순수익 [개인수익-(개인비용×1.5)]	지급율
0~500만원	30%
500~1,500만원	35%
1,500~2,500만원	40%
2,500~3,500만원	45%
3,500~4,500만원	50%
4,500만원 초과	55%

증권회사의 경영성과에 따라 지급되는 경영성과급은 <표 2-7>과 같다. 경영성과급에 대한 명확한 규정이 없는 곳이 SK증권, 하나투자증권, 한국투자증권, 신한금융투자이다. 이들 회사에서는 경영성과급 지급기준에 대한 명확한 규정이 없이 경영진에 의해 자의적으로 지급되는 것이 문제이다. 이에 따라 노조는 명확한 기준을 정해서 경영성과급을 지급할 것으로 요구하고 있는 상황이다. 신한금융투자는 ROE 10% 이상 시에 지급할 것을 회사에서 주장한 바 있는데 현재는 없는 상황이다.

<표 2-7> 증권노조 소속사 경영성과급 비교

구분	규정 유무	지급기준	지급률	지급 시기	지급 대상	비고
교보증권	있음	당기순이익의 10%	8%는 전 직원, 2%는 영업직에게 배분	연말	전직원	-
하이투자증권	있음	세전 수익 100억이상	최대 400%	연말	전직원	직급별 고정급 비례배분
SK증권	없음	-	-	-	-	경영성과급(집단성과급)이 조직성과급(지점영업,본사영업,본사관리)으로 변경됨
하나투자증권	없음	-	-	연말	전직원	노조는 순이익이 2,000억원이상일 경우 지급 주장
한국투자증권	없음	-	-	-	-	명확한 규정없이 비정기적으로 지급. 노조는 명문화 요구 하고 있음
신한금융투자	없음	-	-		-	회사는 ROE 10% 이상 시 지급 주장함
골든 브릿지	있음	ROE 4% 초과 시	-ROE 4%초과~10% 이하: 5% -ROE 10%초과~15% 이하: 6% -ROE 15%초과: 7%	연말	전직원	-

교보증권은 당기순이익의 10%를 전 직원에게 지급하는 것으로 되어 있으며 이 중 8%는 전 직원에게 2%는 영업직에게 배분하게 되어 있다. 하이투자증권은 세전 수익 100억 원 이상을 달성할 경우 전 직원에게 지급하도록 되어 있다. SK증권은 적용당기순이익×PSR의 기준에 의해 관리직에게 지급하고, 영업직은 본부별 흑자 지점의 당기순이익×7%를 지급하고 있다. 골든 브릿지는 ROE 4% 초과 시 그 초과 정도에 따라 5~7%로 기준을 정해서 지급하고 있다.

3절. 소결

증권회사의 성과급제는 기본적인 유형에서는 유사한 모습을 띠고 있지만 구체적 내용에서는 다양한 차이를 보이고 있다. 개별 증권사의 특성도 있지만, 증권노조 차원에서는 바람직한 성과급제를 마련하는 것이 필요하다. 우선 관리직과 영업직의 기본급과 상여금을 동일하게 할 것인지 차이를 둘 것인지를 정해야 한다. 이것은 영업직의 성과급제도의 비교 속에서 설계되어야 하지만 현재의 관리직과 영업직의 고정급여 격차를 줄이는 방향으로 나아가야 한다.

이 점에서 영업직 성과급의 비중이 작아지는 방향으로 증권사의 성과급 제도를 설계하는 것이 요구된다. 영업직이 관리직에 비해 성과급의 비중이 높을 수밖에 없는 상황도 고려해야 되지만 너무 지나치게 성과급제 중심으로 이루어지는 제도는 변경되어야 한다. 성과급제도의 내용에 있어서도 증권사별로 다양한 모습을 보이고 있는데 이에 대한 단순화 및 명확한 제도 마련이 시급하다. 가능한 한 증권사별 성과급제가 표준화될 수 있는 방향을 모색해야 한다. 경영성과급에 대해서도 명확한 규정도 마련해야 하고 증권사별로 노사가 합의할 수 있는 기준을 만들어가야 한다.

3장 조합원 설문조사 결과

1절 조사 개요 및 응답자 특성

1. 조사개요

이 조사는 증권업계의 임금체계에 대한 문제점과 개선방안을 도출하기 위해 증권노조 산하 6개 지부 조합원을 대상으로 2011년 11월 21일부터 12월 9일까지 실시하였다.

2. 응답자 특성

전체 응답자는 1,756명이다. 응답자를 특성별로 보면 다음과 같다. 노조별로는 신한금융이 699명으로 전체의 39.8%를 차지한다. 다음은 하이투자증권으로 460명, 26.2%, 교보증권 372명, 21.2%, 그 외에 SK증권이 111명, 6.3%, 골든브릿지 85명 4.8%, 하나대투 29명 1.7% 등이다.

	빈도	%
골든브릿지	85	4.8
하나대투	29	1.7
교보증권	372	21.2
하이투자	460	26.2
SK증권	111	6.3
신한금융	699	39.8
합계	1,756	100.0

담당업무별로는 지점영업이 762명 43.4%로 가장 많고, 지점관리는 354명 20.2%이다. 본사관리는 463명 26.4%이고 본사영업은 167명 9.5%이다. 담당업무를 세분해서 보면 본사 근무자가 630명 35.9%, 지점 근무자가 1,116명 63.6%로 지점 근무자가 2/3 가량된다. 이를 다시 관리(지원)업무와 영업업무로 나눠보면 관리지원은 817명 46.5%이고 영업업무는 929명 52.9%이다. 기타업무와 무응답은 각각 5명 0.3%이다.

담당업무	빈도	%	담당업무	빈도	%
본사관리	463	26.4	본사	630	35.9
본사영업	167	9.5	지점	1,116	63.6
지점관리	354	20.2	관리지원	817	46.5
지점영업	762	43.4	영업	929	52.9
기타(무응답)	5(5)	0.3(0.3)	무응답	10	0.6

직급별로는 주임이 426명 24.3%로 가장 많고, 다음 차장이 383명 21.8%이다. 대리는 17.1%, 과장이 16.2%, 사원이 14.6%이다. 부장이 4.3%, 부부장이 1.3%로 부장급에 해당하는 직급은 5.6%이다.

	빈도	%
사원	256	14.6
주임	426	24.3
대리	301	17.1
과장	284	16.2
차장	383	21.8
부부장	22	1.3
부장	75	4.3
합계	1,747	99.5
무응답	9	0.5
	1,756	100.0

입사경로를 보면 신규입사가 67.9%이고 경력입사도 31.8%로 높은 비율을 보이고 있다.

	빈도	%
신규입사	1,193	67.9
경력입사	558	31.8
합계	1,751	99.7
무응답	5	0.3
	1,756	100.0

회사 근속년수는 10년 이상이 46.5%로 가장 많고 4-9년 사이가 26.1%, 3년 이하가 25.4%로 근속년수가 긴 편이다. 증권업 경력년수는 회사 근속년수보다 더 길어 10년 이상 비율이 52.4%이고 4-9년은 22.0%, 3년 이하는 18.4%이다.

회사 근속년수			증권업 경력년수		
	빈도	%		빈도	%
3년이하	446	25.4	3년이하	323	18.4
4-9년	458	26.1	4-9년	386	22.0
10년이상	816	46.5	10년이상	921	52.4
합계	1,720	97.9	합계	1,630	92.8
무응답	36	2.1	무응답	126	7.2
	1,756	100.0		1,756	100.0

성별혼인별로는 미혼여성의 비중도 작지 않아 20.8%이고, 기혼여성은 19.0%로 여성이 전체의 39.8%를 차지한다. 미혼남성은 17.5%이고 기혼남성은 42.5%로 남성은 전체의 60.0%이다.

	빈도	%		빈도	%
미혼여성	366	20.8	여성	699	39.8
기혼여성	333	19.0	남성	1,054	60.0
미혼남성	307	17.5	미혼	673	38.3
기혼남성	747	42.5	기혼	1,080	61.5
무응답	3	0.2	무응답	3	0.2

연령별로는 20대가 24.8%로 가장 많은데, 40대 초반까지는 연령대별로 대체로 20% 내외의 비슷한 분포를 보이고 있다. 45세 이상은 11.8%이다.

	빈도	%
20대	436	24.8
30대초반	361	20.6
30대후반	357	20.3
40대초반	369	21.0
45세이상	207	11.8
합계	1,730	98.5
무응답	26	1.5
	1,756	100.0

한편 응답자 특성을 노조별로 재분류한 결과는 다음과 같다. 담당업무별로 보면 하나대투는 본사근무자들만 응답을 했으며, 신한금융은 본사 근무자의 비율이 42.6%로 타 노조에 비해 높은 비율을 보이고 있다. 관리영업업무별로 구분해보면 하나대투와 SK증권은 관리지원업무 담당자의 응답비율이 높은 편이다.

	본사지점				관리영업			
	본사		지점		관리지원		영업	
	빈도	%	빈도	%	빈도	%	빈도	%
골든브릿지	16	18.8%	69	81.2%	32	37.6%	53	62.4%
하나대투	29	100.0%			22	75.9%	7	24.1%
교보증권	138	37.2%	233	62.8%	152	41.0%	219	59.0%
하이투자	124	27.3%	331	72.7%	201	44.2%	254	55.8%
SK증권	27	24.3%	84	75.7%	71	64.0%	40	36.0%
신한금융	296	42.6%	399	57.4%	339	48.8%	356	51.2%

직급별로 보면 사원 비율은 SK증권이 30.6%로 가장 높고, 골든브릿지가 22.9%이다. 부부장을 포함한 부장급의 비율은 하나대투(20.7%)와 골든브릿지(18.1%)가 높은 편이다. 차장의 비율은 하나대투(41.4%)와 하이투자(29.6%)가 높은 편이며 나머지노조는 20% 정도의 비율을 보이고 있다. SK증권은 차장 이상 응답자가 없다. 대리, 과장급은 각 사별로 대체로 비슷한 비율을 보이고 있다.

	직급											
	사원		주임		대리		과장		차장		부(부)장	
	빈도	%	빈도	%	빈도	%	빈도	%	빈도	%	빈도	%
골든브릿지	19	22.9%	10	12.0%	13	15.7%	9	10.8%	17	20.5%	15	18.1%
하나대투					7	24.1%	4	13.8%	12	41.4%	6	20.7%
교보증권	51	13.8%	111	30.1%	64	17.3%	60	16.3%	75	20.3%	8	2.2%
하이투자	74	16.1%	50	10.9%	62	13.5%	73	15.9%	136	29.6%	64	13.9%
SK증권	34	30.6%	40	36.0%	18	16.2%	19	17.1%				
신한금융	78	11.2%	215	30.9%	137	19.7%	119	17.1%	143	20.5%	4	0.5
	256	14.7%	426	24.4%	301	17.2%	284	16.3%	383	21.9%	975	5.6%

* 골든브릿지와 SK증권은 부부장없음. 하나대투와 SK증권은 부장없음.

입사경로는 SK증권과 신한금융이 신규입사 비율이 각각 86.5%, 84.2%로 높고, 경력입사는 하이투자 52.1%, 골든브릿지와 교보증권이 각각 41.2%, 40.3%로 높은 편이다.

	입사경로				합계	
	신규입사		경력입사		빈도	행 %
	빈도	행 %	빈도	행 %		
골든브릿지	50	58.8%	35	41.2%	85	100.0%
하나대투	20	69.0%	9	31.0%	29	100.0%
교보증권	222	59.7%	150	40.3%	372	100.0%
하이투자	220	47.9%	239	52.1%	459	100.0%
SK증권	96	86.5%	15	13.5%	111	100.0%
신한금융	585	84.2%	110	15.8%	695	100.0%
	1,193	68.1%	558	31.9%	1,751	100.0%

회사 근속년수와 증권업 경력년수, 연령 등을 노조별로 구분해보면, 회사 근속년수는 골든브릿지와 하나대투가 각각 11.12년, 10.71년으로 높은 편이다. 교보증권이 7.4년으로 가장 낮다. 증권업 경력년수로는 골든브릿지, 하나대투, 하이투자증권이 12년 이상으로 가장 많다. 연령은 골든브릿지, 하나대투, 하이투자증권이 평균 38세이고, 교보증권과 신한금융이 34세, SK증권이 31세이다.

		회사근속년수			증권업 경력년수			연령		
		평균	N	표준편차	평균	N	표준편차	평균	N	표준편차
노조명	골든브릿지	11.12	83	8.411	12.26	81	7.733	38.43	84	8.548
	하나대투	10.71	28	5.062	12.69	29	5.155	38.69	29	4.457
	교보증권	7.44	350	5.673	9.56	339	6.146	34.31	360	6.982
	하이투자	8.94	458	5.849	12.19	434	6.581	38.05	457	7.391
	SK증권	8.44	110	6.335	8.97	103	6.313	31.54	111	6.383
	신한금융	8.95	691	6.463	9.51	644	6.757	34.49	689	6.968

회사 근속별로 10년 이상 근무자의 비율은 하나대투 57.1%, 골든브릿지 56.6%, 하

이투자 증권이 50.2%로 높은 편이고 교보증권이 36.9%로 가장 낮은 편이다.

	회사근속별					
	3년이하		4-9년		10년이상	
	빈도	%	빈도	%	빈도	%
골든브릿지	16	19.3%	20	24.1%	47	56.6%
하나대투	1	3.6%	11	39.3%	16	57.1%
교보증권	105	30.0%	116	33.1%	129	36.9%
하이투자	97	21.2%	131	28.6%	230	50.2%
SK증권	33	30.0%	25	22.7%	52	47.3%
신한금융	194	28.1%	155	22.4%	342	49.5%

증권경력별로는 10년 이상 비율이 하나대투가 72.4%, 하이투자가 69.6%, 골든브릿지가 61.7%로 높은 편이다. 3년 이하 비율은 SK증권과 신한금융이 각각 26.2%로 높은 편이다.

	증권경력별					
	3년이하		4-9년		10년이상	
	빈도	%	빈도	%	빈도	%
골든브릿지	11	13.6%	20	24.7%	50	61.7%
하나대투			8	27.6%	21	72.4%
교보증권	65	19.2%	102	30.1%	172	50.7%
하이투자	51	11.8%	81	18.7%	302	69.6%
SK증권	27	26.2%	24	23.3%	52	50.5%
신한금융	169	26.2%	151	23.4%	324	50.3%

연령별로 보면 40대 이상 비율은 골든브릿지가 51.2%로 가장 높고, 하이투자는 47.3%, 하나대투는 37.9%의 순이다. 20대의 비율은 SK증권이 가장 높은 41.4%이다.

	연령별									
	20대		30대초반		30대후반		40대초반		45세이상	
	빈도	%	빈도	%	빈도	%	빈도	%	빈도	%
골든브릿지	15	17.9%	10	11.9%	16	19.0%	21	25.0%	22	26.2%
하나대투			5	17.2%	13	44.8%	8	27.6%	3	10.3%
교보증권	97	26.9%	92	25.6%	77	21.4%	64	17.8%	30	8.3%
하이투자	78	17.1%	65	14.2%	98	21.4%	122	26.7%	94	20.6%
SK증권	46	41.4%	24	21.6%	26	23.4%	11	9.9%	4	3.6%
신한금융	200	29.0%	165	23.9%	127	18.4%	143	20.8%	54	7.8%

골든브릿지와 하나대투는 기혼남성의 비율이 높고, SK증권은 여성 비율이 높다.

	성별혼인								합계	
	미혼여성		기혼여성		미혼남성		기혼남성		빈도	%
	빈도	%	빈도	%	빈도	%	빈도	%		
골든브릿지	22	25.9%	7	8.2%	9	10.6%	47	55.3%	85	100.0%
하나대투	3	10.3%	5	17.2%	2	6.9%	19	65.5%	29	100.0%
교보증권	85	22.9%	61	16.4%	76	20.5%	149	40.2%	371	100.0%
하이투자	77	16.8%	102	22.2%	59	12.9%	221	48.1%	459	100.0%
SK증권	43	38.7%	37	33.3%	15	13.5%	16	14.4%	111	100.0%
신한금융	136	19.5%	121	17.3%	146	20.9%	295	42.3%	698	100.0%

SK증권과 교보증권, 신한금융은 미혼의 비율이 각각 52.3%, 43.4%, 40.4%로 높은 편이다.

	성별				혼인별			
	여성		남성		미혼		기혼	
	빈도	%	빈도	%	빈도	%	빈도	%
골든브릿지	29	34.1%	56	65.9%	31	36.5%	54	63.5%
하나대투	8	27.6%	21	72.4%	5	17.2%	24	82.8%
교보증권	146	39.4%	225	60.6%	161	43.4%	210	56.6%
하이투자	179	39.0%	280	61.0%	136	29.6%	323	70.4%
SK증권	80	72.1%	31	27.9%	58	52.3%	53	47.7%
신한금융	257	36.8%	441	63.2%	282	40.4%	416	59.6%

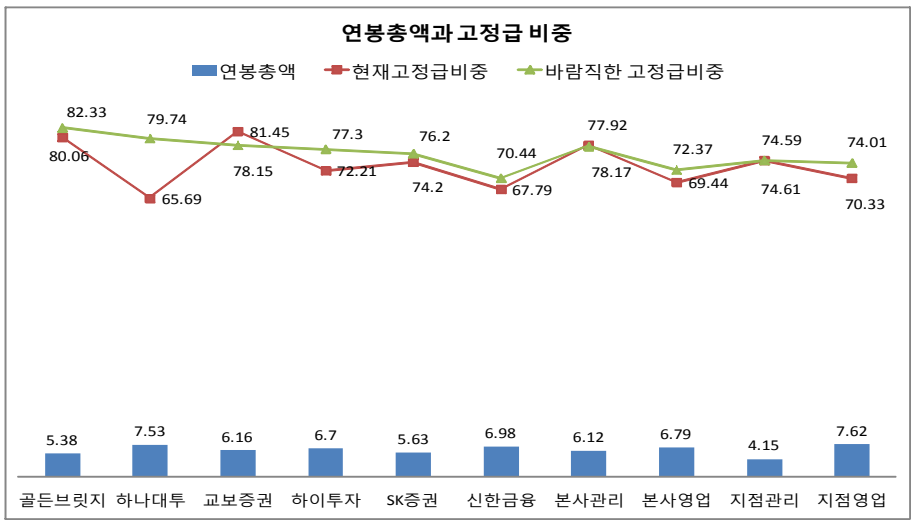
2절. 문항별 결과

1. 임금실태

응답자의 임금실태를 보면 연봉총액으로는 하나대투가 7천5백만원으로 가장 높다. 신한금융이 6천9백만원, 하이투자가 6천7백만원, 교보증권이 6천1백만원, SK증권 5천6백만원, 골든브릿지 5천3백만원의 순으로 나타난다. 담당업무별로 보면 지점영업의 연봉이 7천6백5만원으로 가장 높고 지점관리직이 4천1백만원으로 가장 낮다. 본사영업이 6천7백만원, 본사관리가 6천1백만원 수준이다. 한편 고정급여가 연봉 총액에서 차지하는 비중은 신한금융이 67.79%, 하나대투가 65.69%로 낮은 편이고 교보증권이 81.45%, 골든브릿지가 80.06%로 높은 편이다. 바람직한 고정급여 비중은 하나대투가 79.74%로 현재의 비중보다 약 15% 증가한 것으로 격차가 크다. 교보증권은 오히려 3% 정도 축소된 것으로 나타나고 있다. 나머지 지부는 대체로 2-5% 정도 증가하면 된다고 응답하고 있다. 담당업무별로 고정급 비중은 본사관리와 지점관리가 각각 78%와 74%로 70% 정도인 영업직에 비해 높은 편이다. 바람직한 고정급여 비중에 대해서도 본사관리와 지점관리는 현재의 고정급여 비중과 거의 차이가 없다. 영업직의 경우는 약 4% 정도 증

가시킬 것을 바라고 있다.

		연봉총액			현재의 고정급여 비중			바람직한 고정급여 비중		
		평균	N	표준편차	평균	N	표준편차	평균	N	표준편차
노조명	골든브릿지	5.38	69	2.129	80.06	49	23.526	82.33	64	8.832
	하나대투	7.53	15	1.598	65.69	13	21.065	79.74	19	9.498
	교보증권	6.16	232	2.898	81.45	182	19.562	78.15	248	14.982
	하이투자	6.70	369	5.407	72.21	293	21.490	77.30	344	13.703
	SK증권	5.63	79	5.355	74.20	59	21.820	76.20	65	17.006
	신한금융	6.98	470	3.516	67.79	374	20.473	70.44	493	15.231
합계		6.57	1,234	4.164	72.67	970	21.464	74.97	1,233	15.009
담당업무	본사관리	6.12	297	2.703	78.17	241	20.002	77.92	326	13.088
	본사영업	6.79	126	3.641	69.44	99	24.464	72.37	123	14.459
	지점관리	4.15	210	3.411	74.61	118	21.922	74.59	169	16.841
	지점영업	7.62	595	4.705	70.33	508	20.822	74.01	612	15.372
	기타	6.75	4	2.363	78.33	3	7.638	76.67	3	5.774



2. 생활실태

생활실태는 주거유형, 부채와 저축을 중심으로 알아보았다. 주거유형을 보면 전체의 32.9%가 자가이고 33.5%는 전세, 26.4%는 부모님집인 것으로 나타나고 있다. 월세와 기타는 각각 3.9%, 3.3%이다. 자가비율이 높은 지부는 골든브릿지 44.6%, 하이투자 42.8%이고, 하나대투 37.5%, 신한금융 30.9%이다. 교보증권은 25.5%, SK증권은 19.3%이다.

		주거유형										합계
		자가		전세		월세		부모님집		기타		수
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	37	44.6%	22	26.5%	5	6.0%	18	21.7%	1	1.2%	83
	하나대투	9	37.5%	10	41.7%	2	8.3%	1	4.2%	2	8.3%	24
	교보증권	94	25.5%	142	38.5%	18	4.9%	103	27.9%	12	3.3%	369
	하이투자	193	42.8%	123	27.3%	12	2.7%	98	21.7%	25	5.5%	451
	SK증권	21	19.3%	39	35.8%	3	2.8%	44	40.4%	2	1.8%	109
	신한금융	210	30.9%	239	35.2%	27	4.0%	188	27.7%	15	2.2%	679
합계		564	32.9%	575	33.5%	67	3.9%	452	26.4%	57	3.3%	1,715

부채가 있는가라는 물음에 그렇다라는 응답은 하나대투가 83.3%로 가장 높고, 다음이 하이투자 74.7%이다. SK증권이 61.1%로 가장 낮게 나오고 있다.

		부채여부				합계	
		있다		없다		수	행 %
		수	%	수	%		
노조명	골든브릿지	58	69.9%	25	30.1%	83	100.0%
	하나대투	20	83.3%	4	16.7%	24	100.0%
	교보증권	239	64.9%	129	35.1%	368	100.0%
	하이투자	339	74.7%	115	25.3%	454	100.0%
	SK증권	66	61.1%	42	38.9%	108	100.0%
	신한금융	463	68.3%	215	31.7%	678	100.0%
합계		1,185	69.1%	530	30.9%	1,715	100.0%

부채를 지고 있는 이유로는 주택구입이 전체의 54.5%를 차지한다. 다음이 영업사고 24.1%, 자기매매 16.2%, 대인보증 3.1% 등이다.

		부채이유											
		주택구입		의료비		사업실패		자기매매		대인보증		영업사고	
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	수	%
노조명	골든브릿지	32	55.2%			1	1.7%	12	20.7%	1	1.7%	12	20.7%
	하나대투	11	55.0%	1	5.0%			2	10.0%	1	5.0%	5	25.0%
	교보증권	123	49.6%			5	2.0%	51	20.6%	7	2.8%	62	25.0%
	하이투자	198	56.6%	3	0.9%	6	1.7%	55	15.7%	14	4.0%	74	21.1%
	SK증권	36	51.4%	2	2.9%			5	7.1%			27	38.6%
	신한금융	271	55.9%	7	1.4%			75	15.5%	15	3.1%	117	24.1%
합계		671	54.5%	13	1.1%	12	1.0%	200	16.2%	38	3.1%	297	24.1%

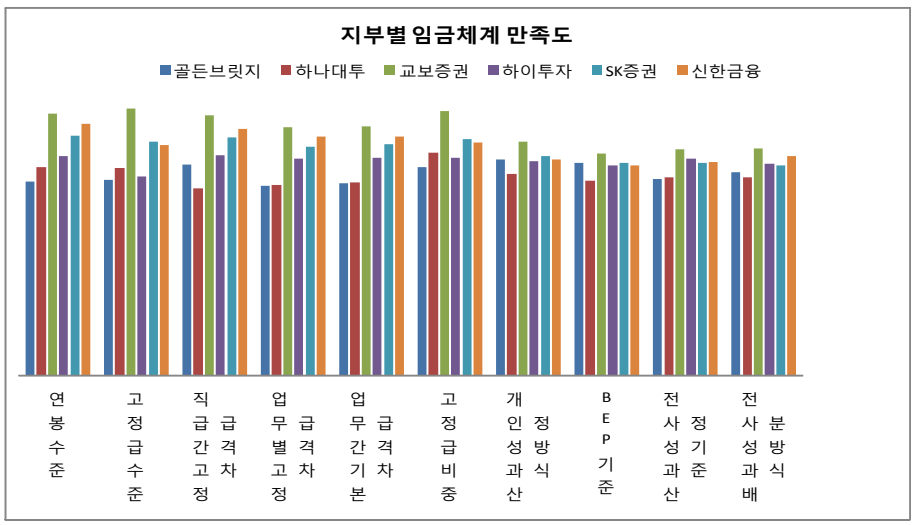
부채액수는 신한금융, 골든브릿지, 교보증권이 9천8백만원 전후로 가장 많은 액수를 보이고 있고 하이투자가 8천6백만원, SK증권이 7천8백만원, 하나대투가 7천만원 수준이다. 한편 저축액수는 하나대투 8천8백만원으로 가장 많다. 다음이 교보증권으로 6천4백만원이고 나머지 지부는 대체로 5천만원 수준의 현황을 보이고 있다.

		부채액수			저축액수		
		평균	N	표준편차	평균	N	표준편차
노조명	골든브릿지	9.89	54	9.084	5.00	45	4.359
	하나대투	7.05	19	6.311	8.82	17	8.391
	교보증권	9.75	187	9.506	6.43	173	9.932
	하이투자	8.65	302	8.170	5.77	266	7.505
	SK증권	7.85	55	8.835	5.05	63	6.028
	신한금융	9.94	402	9.372	5.89	375	7.068
합계		9.35	1,019	8.974	5.91	939	7.663

3. 임금체계 만족도

임금체계와 관련된 사항을 10개의 문항으로 나누어 물어보았다. 연봉총액 수준, 고정급여 수준, 직급간 고정급 격차, 업무별 고정급 격차, 업무간 기본급 격차, 고정급 비중, 개인성과 산정방식, BEP 기준, 전사 경영성과 산정기준, 전사 경영성과 배분방식 등이 그것이다.

		연봉총액 수준	고정급여 수준	직급간 고정급 격차	업무별 고정급 격차	업무간 기본급 격차	고정급비중	개인성과 산정방식	BEP 기준	전사 경영성과 산정기준	전사 경영성과 배분방식
노조명	골든브릿지	2.41	2.43	2.62	2.35	2.38	2.59	2.68	2.64	2.44	2.52
	하나대투	2.59	2.58	2.32	2.36	2.40	2.76	2.50	2.42	2.46	2.46
	교보증권	3.25	3.31	3.23	3.08	3.09	3.28	2.90	2.75	2.81	2.82
	하이투자	2.72	2.47	2.73	2.69	2.70	2.70	2.66	2.61	2.69	2.63
	SK증권	2.98	2.90	2.95	2.84	2.87	2.93	2.72	2.64	2.64	2.61
	신한금융	3.12	2.86	3.06	2.97	2.96	2.89	2.68	2.61	2.65	2.72



이를 각 항목별 만족도 점수에 따라 지부간 분류를 해보면 다음과 같다. 연봉총액수준은 전체적으로 보면 골든브릿지와 하나대투가 만족도 점수가 낮은 그룹을 형성하고 있다. 교보증권이 전항목에서 다른 지부에 비해 만족도가 높은 것으로 나타나고 있다. 다음으로 만족도가 높은 그룹은 신한금융과 SK증권이 형성하고 있고 하이투자가 그 뒤를 잇고 있다.

연봉총액수준		고정급여수준		직급간고정급격차		업무별고정급격차		업무간기본급격차	
골든브릿지	2.41	골든브릿지	2.43	하나대투	2.32	골든브릿지	2.35	골든브릿지	2.38
하나대투	2.59	하이투자	2.47	골든브릿지	2.62	하나대투	2.36	하나대투	2.4
하이투자	2.72	하나대투	2.58	하이투자	2.73	하이투자	2.69	하이투자	2.7
SK증권	2.98	신한금융	2.86	SK증권	2.95	SK증권	2.84	SK증권	2.87
신한금융	3.12	SK증권	2.9	신한금융	3.06	신한금융	2.97	신한금융	2.96
교보증권	3.25	교보증권	3.31	교보증권	3.23	교보증권	3.08	교보증권	3.09

고정급비중		개인성과산정방식		BEP기준		전사경영성과산정기준		전사경영성과배분방식	
골든브릿지	2.59	하나대투	2.5	하나대투	2.42	골든브릿지	2.44	하나대투	2.46
하이투자	2.7	하이투자	2.66	하이투자	2.61	하나대투	2.46	골든브릿지	2.52
하나대투	2.76	골든브릿지	2.68	신한금융	2.61	SK증권	2.64	SK증권	2.61
신한금융	2.89	신한금융	2.68	골든브릿지	2.64	신한금융	2.65	하이투자	2.63
SK증권	2.93	SK증권	2.72	SK증권	2.64	하이투자	2.69	신한금융	2.72
교보증권	3.28	교보증권	2.9	교보증권	2.75	교보증권	2.81	교보증권	2.82

한편 각 지부별로 항목에 대한 만족도 순서를 보면 다음과 같다. 골든브릿지는 업무별 고정급 격차와 업무간 기본급 격차, 연봉 총액수준, 하나대투는 직급간 고정급 격차와 업무별 고정급 격차, 업무간 기본급 격차, 교보증권은 BEP 기준, 전사경영성과 산정기준, 전사경영성과 배분방식, 하이투자는 고정급여 수준, BEP 기준, 전사경영성과 배분방식, SK는 전사경영성과 배분방식, BEP 기준, 전사경영성과 산정기준, 신한금융은 BEP 기준, 전사경영성과 산정기준, 개인성과 산정방식 등에 대한 만족도 점수가 낮은 것으로 나타나고 있다.

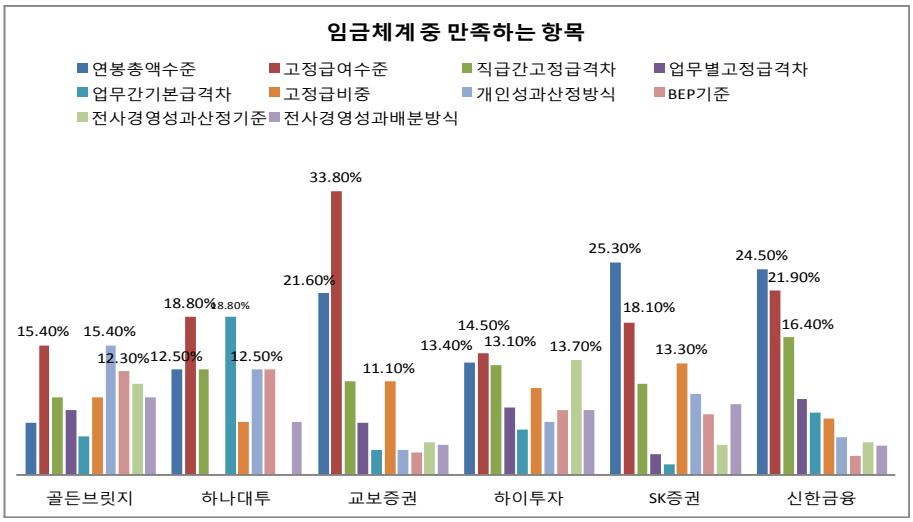
골든브릿지	업무별 고정급 격차	업무간 기본급 격차	연봉총액수준	고정급 여수준	전사경영성과 산정기준	전사경영성과 배분방식	고정급 비중	직급간 고정급 격차	BEP기준	개인성과산정방식
	2.35	2.38	2.41	2.43	2.44	2.52	2.59	2.62	2.64	2.68
하나대투	직급간 고정급 격차	업무별 고정급 격차	업무간 기본급 격차	BEP기준	전사경영성과 산정기준	전사경영성과 배분방식	개인성과산정방식	고정급 여수준	연봉총액수준	고정급 비중
	2.32	2.36	2.4	2.42	2.46	2.46	2.5	2.58	2.59	2.76
교보증권	BEP기준	전사경영성과 산정기준	전사경영성과 배분방식	개인성과산정방식	업무별 고정급 격차	업무간 기본급 격차	직급간 고정급 격차	연봉총액수준	고정급 비중	고정급 여수준
	2.75	2.81	2.82	2.9	3.08	3.09	3.23	3.25	3.28	3.31
하이투자	고정급 여수준	BEP기준	전사경영성과 배분방식	개인성과산정방식	업무별 고정급 격차	전사경영성과 산정기준	업무간 기본급 격차	고정급 비중	연봉총액수준	직급간 고정급 격차
	2.47	2.61	2.63	2.66	2.69	2.69	2.7	2.7	2.72	2.73
SK증권	전사경영성과 배분방식	BEP기준	전사경영성과 산정기준	개인성과산정방식	업무별 고정급 격차	업무간 기본급 격차	고정급 여수준	고정급 비중	직급간 고정급 격차	연봉총액수준
	2.61	2.64	2.64	2.72	2.84	2.87	2.9	2.93	2.95	2.98
신한금융	BEP기준	전사경영성과 산정기준	개인성과산정방식	전사경영성과 배분방식	고정급 여수준	고정급 비중	업무간 기본급 격차	업무별 고정급 격차	직급간 고정급 격차	연봉총액수준
	2.61	2.65	2.68	2.72	2.86	2.89	2.96	2.97	3.06	3.12

4. 임금체계 중 만족하는 것과 불만인 것

이를 보다 분명하게 확인하기 위해 위 10개 사항 중 가장 불만스러운 것과 만족스러운 것을 2개씩 선택한 결과를 보았다. 우선 만족하는 것을 지부별로 보면 다음과 같다. 골든브릿지는 고정급여 수준(15.4%)-개인성과 산정방식(15.4%)-BEP 기준(12.3%), 하나대투는 업무간 기본급 격차(18.8%)-개인성과 산정방식(12.5%)-BEP 기준(12.5%), 교보증권은 고정급여 수준(33.8%)-연봉총액 수준(21.6%)-직급간 고정급격차/고정급비중(11.1%), 하이투자는 고정급여 수준(14.5%)-전사 경영성과 산정기준(13.7%)-연봉총액 수준(13.4%), SK증권은 연봉총액수준(24.5%)-고정급여 수준(18.1%)-고정급 비중(13.3%), 신한금융은 연봉총액수준(24.5%)-고정급여 수준(21.9%)-직급간 고정급 격차(16.4%) 등의 순으로 만족하는 항목이 나타나고 있다.

		만족사항									
		연봉총액수준		고정급여수준		직급간고정급격차		업무별고정급격차		업무간기본급격차	
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%
노조명	골든브릿지	4	6.2%	10	15.4%	6	9.2%	5	7.7%	3	4.6%
	하나대투	2	12.5%	3	18.8%	2	12.5%			3	18.8%
	교보증권	66	21.6%	103	33.8%	34	11.1%	19	6.2%	9	3.0%
	하이투자	47	13.4%	51	14.5%	46	13.1%	28	8.0%	19	5.4%
	SK증권	21	25.3%	15	18.1%	9	10.8%	2	2.4%	1	1.2%
	신한금융	120	24.5%	107	21.9%	80	16.4%	44	9.0%	36	7.4%

		만족사항									
		고정급비중		개인성과산정방식		BEP기준		전사경영성과산정기준		전사경영성과배분방식	
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%
노조명	골든브릿지	6	9.2%	10	15.4%	8	12.3%	7	10.8%	6	9.2%
	하나대투	1	6.3%	2	12.5%	2	12.5%			1	6.3%
	교보증권	34	11.1%	9	3.0%	8	2.6%	12	3.9%	11	3.6%
	하이투자	36	10.3%	22	6.3%	27	7.7%	48	13.7%	27	7.7%
	SK증권	11	13.3%	8	9.6%	6	7.2%	3	3.6%	7	8.4%
	신한금융	33	6.7%	22	4.5%	11	2.2%	19	3.9%	17	3.5%

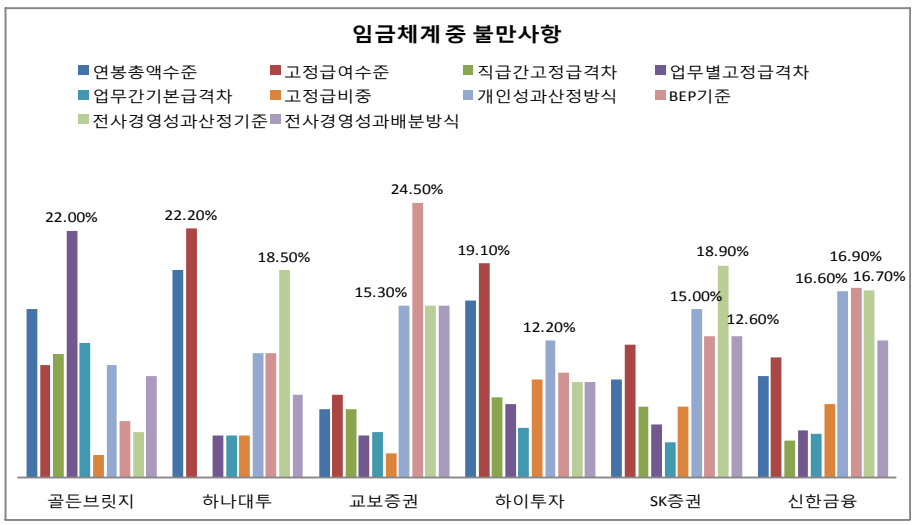


한편 임금체계 관련 10개 항목 중 불만사항을 지부별로 보면 다음과 같다. 골든브릿지는 업무별 고정급 격차(22.0%)-연봉총액 수준(15.0%)-업무간 기본급 격차(12.0%), 하나대투는 고정급여 수준(22.0%)-연봉총액 수준(18.5%)-전사 경영성과 산정기준(18.5%), 교보증권은 BEP 기준(24.5%)-개인성과 산정방식/전사 경영성과 산정기준과

배분방식(15.3%), 하이투자는 고정급여 수준(19.1%)-연봉총액 수준(15.8%)-개인성과 산정방식(12.2%), SK증권은 전사 경영성과 산정기준(18.9%)-BEP 기준/전사 경영성과 배분방식(12.6%), 신한금융은 BEP 기준(16.9%)-전사 경영성과 산정기준(16.7%)-개인성과 산정방식(16.6%) 등의 순으로 나타나고 있다.

		불만사항									
		연봉총액수준		고정급여수준		직급간고정급격차		업무별고정급격차		업무간기본급격차	
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%
노조명	골든브릿지	15	15.0%	10	10.0%	11	11.0%	22	22.0%	12	12.0%
	하나대투	5	18.5%	6	22.2%			1	3.7%	1	3.7%
	교보증권	20	6.1%	24	7.4%	20	6.1%	12	3.7%	13	4.0%
	하이투자	87	15.8%	105	19.1%	39	7.1%	36	6.5%	24	4.4%
	SK증권	11	8.7%	15	11.8%	8	6.3%	6	4.7%	4	3.1%
	신한금융	60	9.0%	71	10.7%	22	3.3%	28	4.2%	26	3.9%

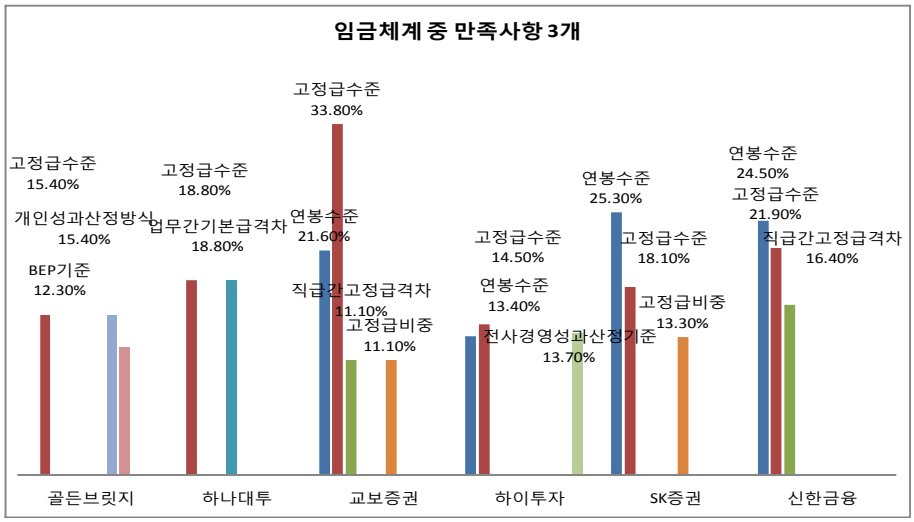
		불만사항									
		고정급비중		개인성과산정방식		BEP기준		전사경영성과산정기준		전사경영성과배분방식	
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%
노조명	골든브릿지	2	2.0%	10	10.0%	5	5.0%	4	4.0%	9	9.0%
	하나대투	1	3.7%	3	11.1%	3	11.1%	5	18.5%	2	7.4%
	교보증권	7	2.1%	50	15.3%	80	24.5%	50	15.3%	50	15.3%
	하이투자	48	8.7%	67	12.2%	51	9.3%	47	8.5%	47	8.5%
	SK증권	8	6.3%	19	15.0%	16	12.6%	24	18.9%	16	12.6%
	신한금융	43	6.5%	110	16.6%	112	16.9%	111	16.7%	81	12.2%

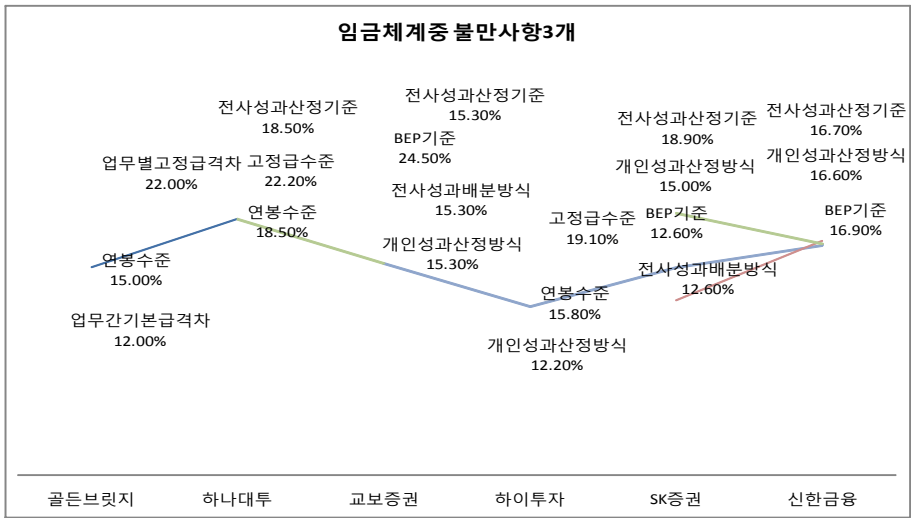


이를 종합해 만족하는 사항과 불만 사항을 하나로 정리해보면 다음과 같다. 전체적으로 보면 지부별로 조금씩 차이는 있으나 연봉수준과 고정급 수준에 대해서는 골든브릿

지를 제외하고는 만족하고 있는 것으로 보인다. 불만사항으로는 대체로 개인성과 산정방식과 BEP 기준, 전사 경영성과 산정기준과 배분방식에 집중되어 있음을 알 수 있다.

		연봉 수준	고정 급수 준	직급 간고 정급 격차	업무 별고 정급 격차	업무 간기 본급 격차	고정 급비 중	개인 성과 산정 방식	BEP 기준	전사 성과 산정 기준	전사 성과 배분 방식
만족	골든 브릿지		15.40 %					15.40 %	12.30 %		
	하나 대투		18.80 %			18.80 %					
	교보 증권	21.60 %	33.80 %	11.10 %			11.10 %				
	하이 투자	13.40 %	14.50 %							13.70 %	
	SK 증권	25.30 %	18.10 %				13.30 %				
	신한 금융	24.50 %	21.90 %	16.40 %							
불만	골든 브릿지	15.00 %			22.00 %	12.00 %					
	하나 대투	18.50 %	22.20 %							18.50 %	
	교보 증권							15.30 %	24.50 %	15.30 %	15.30 %
	하이 투자	15.80 %	19.10 %					12.20 %			
	SK 증권							15.00 %	12.60 %	18.90 %	12.60 %
	신한 금융							16.60 %	16.90 %	16.70 %	





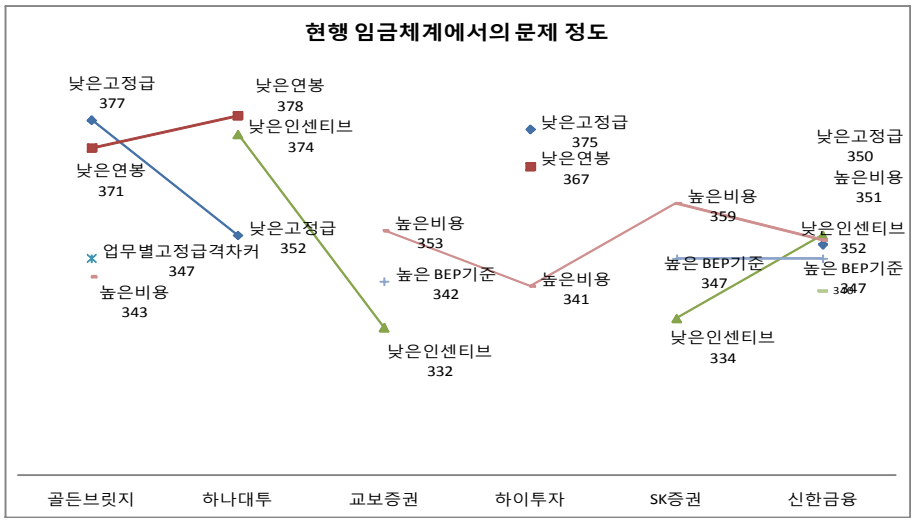
이러한 조사결과를 토대로 향후 임금체계에서의 개선방향은 성과급 산정기준과 배분방식, 그리고 BEP 기준, 개인성과 산정방식 등 성과급 체계에 초점을 두어야 할 것으로 보인다.

5. 임금체계 항목에 대한 문제의 정도

한편 현재 임금체계의 문제점으로 지적되는 것을 살펴보면 다음과 같다. 성과비중이 높거나 업무별 고정급여 격차가 큰 것, 성과가 너무 많이 반영되는 것은 큰 문제가 아닌 것으로 나타나고 있다. 대체로 연봉과 고정급 수준이 낮다는 것과 낮은 인센티브, 높은 BEP 기준과 비용, 성과가 제대로 반영되지 않고 전사 경영성과가 불합리하게 배분되고 있다는 점이 문제점으로 지적되고 있다. 여기서 지적하고 있는 연봉과 고정급 수준이 낮다는 평가는 앞에서 본 만족도 수준에서의 결과와는 다르게 나타나는 것으로

현재의 임금수준에 대해 그 절대수준은 낮으나 어느 정도는 만족할 만한 수준이라는 평가로 읽을 수 있다. 반면 성과급 지급과 관련해서는 앞에서 보았던 불만사항과도 연결지어 생각할 수 있다. 인센티브가 낮고 성과가 제대로 반영되지 않고 있으며 비용이 너무 높게 책정되어 있다는 것이다.

	낮은 고정급	낮은 연봉	낮은 인센티브	높은 성과비중	업무별고정급격차커	직급간고정급격차커	높은 BEP 기준	높은 비용	성과 미반영	성과 너무 크게 반영	전사성과배분 불합리
골든브릿지	3.77	3.71	3.25	3.00	3.47	3.04	3.28	3.43	3.28	2.92	3.32
하나대투	3.52	3.78	3.74	2.90	2.80	3.10	3.16	3.20	3.30	3.35	3.45
교보증권	2.87	2.92	3.32	2.64	2.72	2.74	3.42	3.53	3.30	2.86	3.17
하이투자	3.75	3.67	3.35	2.99	3.10	2.95	3.31	3.41	3.35	2.97	3.38
SK증권	3.30	3.19	3.34	2.95	2.99	3.01	3.47	3.59	3.32	3.10	3.33
신한금융	3.50	3.19	3.52	3.01	2.98	2.89	3.47	3.51	3.40	2.98	3.26



이처럼 앞에서 본 설문결과들을 임금체계에 대해 만족하는 정도와 문제라고 생각하는 정도를 상관분석으로 살펴보았다. 아래 성관분석표를 보면, 연봉수준과 고정급 수준, 직급이나 업무간 고정급 격차 정도 등에 대한 만족도 사이의 상관관계가 매우 높고, 성과산정 방식 등에 대한 항목들 사이의 상관관계가 매우 높은 것으로 나타나고 있다. 낮은 인센티브가 문제라고 생각하는 경우 성과산정 기준이나 방식에 대한 만족도가 낮은 것으로 나타나고 있다. 고정급이 낮은 경우 성과급 비중이 높다고 생각하는 경우가 컸다. 그러나 전체적으로 임금수준에 대한 만족도가 높은 경우 성과산정 기준이나 방식에 대한 만족도도 높은 것으로 나타나고 있다.

상관계수

	만족 정도										문제 정도										
	1.연봉 수준	2.고정 급	3.직급 고정 격차	4.업무 고정 격차	5.업무 기본 격차	6.고정 비중	7.성과 산정	8.BEP 기준	9.전사 성과 산정	10.전사배 분	11.낮은고 정	12.낮은연 봉	13.낮은성 과	14.높은성 과비중	15.고정격 차큰 것	16.직급격 차큰 것	17.높은BEP 기준	18.높은비 용	19.개별미 반영	20.개별너 무반영	21.배분불 합리
1	1																				
2	.708	1																			
3	.545	.581	1																		
4	.538	.523	.631	1																	
5	.545	.528	.613	.915	1																
6	.535	.680	.538	.517	.535	1															
7	.492	.452	.474	.481	.493	.475	1														
8	.452	.431	.430	.464	.472	.432	.788	1													
9	.497	.441	.452	.468	.484	.453	.638	.694	1												
10	.478	.434	.457	.528	.534	.468	.621	.666	.802	1											
11	-.390	-.569	-.317	-.291	-.280	-.477	-.209	-.228	-.233	-.207	1										
12	-.560	-.465	-.339	-.320	-.315	-.344	-.273	-.259	-.300	-.277	.569	1									
13	-.266	-.195	-.168	-.217	-.223	-.183	-.376	-.355	-.324	-.287	.246	.372	1								
14	-.051 (*)	-.175	-.136	-.123	-.118	-.216	-.063 (*)	-.068	-.056 (*)	-.056 (*)	.334	.157	.069	1							
15	-.200	-.222	-.158	-.243	-.239	-.193	-.110	-.084	-.101	-.114	.289	.240	.172	.360	1						
16	-.142	-.151	-.180	-.145	-.116	-.134	-.072	-.064 (*)	-.078	-.079	.244	.249	.223	.305	.578	1					
17	-.159	-.156	-.093	-.114	-.125	-.139	-.276	-.414	-.310	-.275	.216	.227	.385	.185	.157	.198	1				
18	-.158	-.155	-.108	-.171	-.165	-.149	-.263	-.369	-.304	-.318	.211	.224	.364	.176	.143	.122	.660	1			
19	-.235	-.179	-.173	-.221	-.237	-.189	-.383	-.373	-.320	-.353	.197	.264	.492	.109	.180	.203	.429	.490	1		
20	-.087	-.079	-.091	-.027	-.011	-.052 (*)	-.019	-.059 (*)	-.051 (*)	-.079	.201	.179	.099	.359	.293	.273	.211	.228	.170	1	
21	-.205	-.190	-.163	-.213	-.217	-.196	-.233	-.260	-.313	-.354	.209	.279	.274	.193	.303	.285	.323	.373	.381	.344	1

상관계수 0.01 수준(양쪽)에서 유의, * 상관계수는 0.05 수준(양쪽)에서 유의

4장 결론: 시사점과 제안

증권업계는 첫째, 인수합병이 빈번하다. 대부분의 증권회사가 합병의 경험을 가지고 있다. 이 때문에 합병된 회사의 임금체계와 임금수준이 다르고 현재의 임금체계에 영향을 미치는 경우가 있다. 둘째, 시장 점유율과 규모에 따라 임금구성의 정도가 다를 수 있다. 시장점유율이 높고 지명도가 높은 경우 상대적으로 시장지위가 안정되어 있기 때문에 수익도 그만큼 안정적일 수 있다. 반면 점유율이 낮고 규모가 작은 경우 성과에 대한 압력이 커지게 되고 이러한 압력은 조직내 개별 임금체계에 반영되어 성과급 비중이 더 높아질 수 있다. 셋째, 임금구성은 고정급과 성과급으로 단순화시킬 수 있지만 성과분의 산정 방식과 기준, 배분 등에 있어서는 회사별, 담당업무별로 편차가 크다. 증권노조의 임금체계, 특히 성과급 체계의 가이드라인을 만들기 위해서는 이러한 점을 고려해야 한다. 때문에 단기간에 공통의 단일안을 만드는 것은 매우 어려우며 단계별로 접근할 필요가 있다.

증권회사의 성과급제는 기본적인 유형에서는 유사한 모습을 띠고 있지만 구체적 내용에서는 다양한 차이를 보이고 있다. 개별 증권사의 특성도 있지만, 증권노조 차원에서는 바람직한 성과급제를 마련하는 것이 필요하다. 우선 관리직과 영업직의 기본급과 상여금을 동일하게 할 것인지 차이를 둘 것인지를 정해야 한다. 이것은 영업직의 성과급 제도의 비교 속에서 설계되어야 하지만 현재의 관리직과 영업직의 고정급여 격차를 줄이는 방향으로 나아가야 한다.

이 점에서 영업직 성과급의 비중이 작아지는 방향으로 증권사의 성과급 제도를 설계하는 것이 요구된다. 영업직이 관리직에 비해 성과급의 비중이 높을 수밖에 없는 상황도 고려해야 되지만 너무 지나치게 성과급제 중심으로 이루어지는 제도는 변경되어야 한다. 성과급제도의 내용에 있어서도 증권사별로 다양한 모습을 보이고 있는데 이에 대한 단순화 및 명확한 제도 마련이 시급하다. 가능한 한 증권사별 성과급제가 표준화될 수 있는 방향을 모색해야 한다. 경영성과급에 대해서도 명확한 규정도 마련해야 하고 증권사별로 노사가 합의할 수 있는 기준을 만들어가야 한다

현재 증권노조 산하 지부의 임금체계에 대한 조합원 설문조사의 특징을 요약하면 다음과 같다. 첫째, 고정급여가 전체 연봉수준에서 차지하는 비중과 바람직한 비중 사이의 격차는 의외로 크지 않다. 하나대투가 임금수준이 높으면서도 현재 고정급 비중과 바람직한 고정급 비중 격차가 동시에 가장 크게 나타나는 바 증권노조 전체적으로 고정

급 비중에 대한 조정을 하려면 하나대투의 임금구조 상 문제가 무엇인가를 파악하고 가이드라인을 정할 필요가 있다. 다행히 현재와 미래의 격차가 지부별로 크지 않다는 점에서 전체적인 수준의 가이드라인을 설정하기에는 크게 어려움이 없을 것으로 보인다.

둘째, 임금수준에 대해서는 절대적 수준은 (현재 하는 일에 비해서는) 낮은 수준이지만 전체 임금체계 영역에서는 어느 정도 만족할만한 위치에 있다고 할 수 있다. 전체적인 연봉수준, 고정급 비중, 직급이나 담당업무별 임금격차에 대한 만족도는 상관관계가 매우 높다. 또한 이들 항목에 대한 만족도가 높은 경우 성과배분에 대한 문제 인식의 정도도 그다지 높은 편은 아니다.

따라서 향후 증권노조가 임금체계 개선의 방향으로 모색해야 할 것은 대략 다음과 같은 점에 초점이 맞춰 질 것이다.

1) 관리직과 영업직의 임금격차를 둘 것인가? 둔다면 어느 정도까지 격차를 용인할 것인가?

2) 관리직과 영업직의 임금격차를 용인할 경우, 이는 영업직의 경우 성과급으로 차액분을 보충한다는 것을 전제로 한다. 이 때 그 수준을 어떻게 할 것인가가 문제가 될 것이다. 단순히 관리직과 같은 수준으로 맞추기 위해서 성과급을 지급할 것인지 아니면 관리직보다 높은 수준으로 갈 수 있도록 하되 어느 정도까지 용인할 것인지를 결정할 필요가 있다.

3) 전사 경영 성과급의 경우 개인 성과급에 비해 상대적으로 기준을 마련하기가 쉽다고 할 수 있다. 현재 협약상 기준이 정해진 곳도 있고 그렇지 않은 곳도 있다. 가장 먼저 해야 할 일은 증권노조 차원에서 전사 경영성과급을 협약으로 정하는 것이다. 그때 그때 수익에 따라 배분을 요구하는 방식도 있겠으나 이는 매년 노사간 협상을 별도로 해야 하는 문제가 있고, 노사간 역관계에 따라 동일한 수익이 나더라도 성과급으로 지급되는 액수 자체가 달라질 수 있기 때문이다.
다음은 전사 경영성과급의 지급을 요구한다면 그 비율을 어느 정도로 할 것인가를 증권노조 차원에서 가이드라인을 정할 필요가 있다. 가장 무난한 방법은 당기순이익의 몇%를 요구하는 방식일 것이다. 관리직과 영업직의 격차를 감안한다면 지급방식은 관리직과 영업직을 구분할 수도 있고, 전사 경영성과급 중 일정 비율을 정액과 정율로 나누어 배분하는 방식도 고려할 수 있다.

4) 개별 성과급의 경우 지부간, 지부내에서도 산정방식이나 기준이 매우 다양하고

복잡하다. 특히 영업직의 경우 자신이 수행하는 업무나 성과에 비해 인센티브가 적다고 생각하는 비율도 높은 편이어서 쉽게 손댈 수 있는 영역이 아니라고 할 수 있다. 때문에 우선은 개별 성과급 산정시 BEP 기준이나 개인별 수익에서 제하는 비용의 기준과 항목을 통일시키거나 지부별로 개방적 항목을 두더라도 일정한 가이드라인을 만들 필요가 있다.

5) 다음으로는 개별 성과급을 지급하는 액수의 격차를 어느 정도로 할 것인가를 정할 필요가 있다. 가장 낮은 성과급 비율과 높은 비율, 그리고 전체 평균을 고려하여 정규분포를 이루도록 하되 지급되는 액수의 범위를 크게 할 것인지 아니면 적게 할 것인지에 대한 논의도 선행되어야 한다. 영업직의 경우 비용을 줄이거나 BEP 기준을 줄이는 것에 대해서는 선뜻 동의할 수 있겠으나 나머지 부분은 민감한 사안이라 상당한 논의가 필요할 것이기 때문이다.

증권노조가 임금체계를 개편하는 것은 장기적 과제이고 무엇보다도 공동의 행동을 통해 공동의 요구를 달성할 수 있다는 것을 확인하는 것이다. 또한 이러한 방향은 노사간 교섭도 고려해야 한다. 따라서 우선은 기존의 관행에서 크게 벗어나지 않는 것에서 출발하고, 각 지부가 공동의 요구로 제기할 수 있는 영역을 찾는 게 필요하다. 그 영역은 우선 전사경영 성과급 지급 기준을 공동으로 정하는 것이며, 다음으로는 개별 성과급 산정시 비용 기준과 항목 축소, BEP 기준 축소가 될 것이다. 이러한 영역에서 공동행동과 노사간 교섭 성과가 확인되면 개별 성과급제에 대한 개선을 본격적으로 논의하는 것도 가능하게 될 것이다.

부 록 1

설문조사 결과표

1. 연봉총액과 고정급여 비중

		연봉총액			현재의 고정급여 비중			바람직한 고정급여 비중		
		평균	N	표준편차	평균	N	표준편차	평균	N	표준편차
노조명	골든브릿지	5.38	69	2.129	80.06	49	23.526	82.33	64	8.832
	하나대투	7.53	15	1.598	65.69	13	21.065	79.74	19	9.498
	교보증권	6.16	232	2.898	81.45	182	19.562	78.15	248	14.982
	하이투자	6.70	369	5.407	72.21	293	21.490	77.30	344	13.703
	SK증권	5.63	79	5.355	74.20	59	21.820	76.20	65	17.006
	신한금융	6.98	470	3.516	67.79	374	20.473	70.44	493	15.231
합계		6.57	1,234	4.164	72.67	970	21.464	74.97	1,233	15.009
담당업무	본사관리	6.12	297	2.703	78.17	241	20.002	77.92	326	13.088
	본사영업	6.79	126	3.641	69.44	99	24.464	72.37	123	14.459
	지점관리	4.15	210	3.411	74.61	118	21.922	74.59	169	16.841
	지점영업	7.62	595	4.705	70.33	508	20.822	74.01	612	15.372
	5	6.75	4	2.363	78.33	3	7.638	76.67	3	5.774
본사지점	본사	6.32	423	3.024	75.63	340	21.726	76.40	449	13.687
	지점	6.72	805	4.658	71.13	626	21.082	74.13	781	15.692
관리영업	관리지원	5.30	507	3.165	77.00	359	20.690	76.79	495	14.548
	영업	7.47	721	4.546	70.18	607	21.439	73.73	735	15.225
직급	사원	3.72	148	4.463	74.99	71	20.304	73.87	122	15.442
	주임	4.20	280	0.983	75.64	204	22.695	73.40	288	16.667
	대리	6.13	218	1.963	71.81	177	21.055	74.97	226	12.601
	과장	7.82	207	2.351	73.15	184	21.847	77.22	211	13.852
	차장	8.97	296	5.798	71.75	256	19.969	75.41	298	15.653
	부부장	9.80	15	3.167	67.00	14	20.621	79.74	19	11.362
	부장	9.23	66	3.127	67.48	62	22.810	73.30	66	14.864
회사근속별	3년이하	4.66	307	2.610	74.98	229	21.553	73.50	319	15.230
	4-9년	5.92	332	3.391	70.41	244	23.057	74.43	311	14.107
	10년이상	7.97	584	4.721	72.60	489	20.593	76.03	585	15.354
증권경력별	3년이하	3.94	211	1.463	77.14	154	20.410	73.38	224	15.162
	4-9년	5.45	281	3.341	71.83	200	22.857	74.57	258	13.768
	10년이상	7.93	677	4.566	71.83	573	20.871	75.82	679	14.837
입사경로	신규입사	6.17	800	4.557	73.28	610	21.234	74.04	792	15.292
	경력입사	7.32	432	3.200	71.76	358	21.634	76.60	440	14.355
성별혼인	미혼여성	4.02	199	2.910	76.21	106	20.227	73.33	176	15.620
	기혼여성	6.22	214	6.886	73.84	152	22.521	76.41	203	15.577
	미혼남성	5.22	228	2.032	77.61	187	20.711	75.21	244	14.783
	기혼남성	8.09	592	3.068	69.97	524	21.117	74.86	610	14.711
성별	여성	5.16	413	5.459	74.81	258	21.599	74.98	379	15.652
	남성	7.29	820	3.097	71.98	711	21.265	74.96	854	14.724
혼인별	미혼	4.66	427	2.549	77.11	293	20.514	74.42	420	15.149
	기혼	7.59	806	4.487	70.84	676	21.485	75.25	813	14.938
연령별	20대	3.85	272	2.923	76.93	167	21.062	73.17	266	15.918
	30대초반	5.34	253	2.474	73.35	197	20.838	74.72	251	13.066
	30대후반	6.94	250	2.686	70.77	211	23.905	75.13	246	15.298
	40대초반	8.85	281	6.072	70.94	245	21.215	75.29	289	15.619
	45세이상	8.46	172	2.225	72.15	146	18.839	77.44	174	13.926

2. 주거유형

		주거유형										합계
		자가		전세		월세		부모집		기타		수
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	37	44.6%	22	26.5%	5	6.0%	18	21.7%	1	1.2%	83
	하나대투	9	37.5%	10	41.7%	2	8.3%	1	4.2%	2	8.3%	24
	교보증권	94	25.5%	142	38.5%	18	4.9%	103	27.9%	12	3.3%	369
	하이투자	193	42.8%	123	27.3%	12	2.7%	98	21.7%	25	5.5%	451
	SK증권	21	19.3%	39	35.8%	3	2.8%	44	40.4%	2	1.8%	109
	신한금융	210	30.9%	239	35.2%	27	4.0%	188	27.7%	15	2.2%	679
합계		564	32.9%	575	33.5%	67	3.9%	452	26.4%	57	3.3%	1,715
담당업무	본사관리	132	29.1%	181	39.9%	16	3.5%	113	24.9%	12	2.6%	454
	본사영업	41	24.7%	70	42.2%	8	4.8%	40	24.1%	7	4.2%	166
	지점관리	66	19.0%	87	25.0%	14	4.0%	166	47.7%	15	4.3%	348
	지점영업	324	43.9%	234	31.7%	29	3.9%	129	17.5%	22	3.0%	738
	기타	1	20.0%	2	40.0%			2	40.0%			5
본사지점	본사	173	27.9%	251	40.5%	24	3.9%	153	24.7%	19	3.1%	620
	지점	390	35.9%	321	29.6%	43	4.0%	295	27.2%	37	3.4%	1,086
관리영업	관리지원	198	24.7%	268	33.4%	30	3.7%	279	34.8%	27	3.4%	802
	영업	365	40.4%	304	33.6%	37	4.1%	169	18.7%	29	3.2%	904
직급	사원	15	5.9%	46	18.0%	19	7.5%	164	64.3%	11	4.3%	255
	주임	56	13.4%	144	34.4%	29	6.9%	181	43.3%	8	1.9%	418
	대리	89	30.2%	131	44.4%	12	4.1%	52	17.6%	11	3.7%	295
	과장	113	41.2%	126	46.0%	3	1.1%	24	8.8%	8	2.9%	274
	차장	221	59.2%	107	28.7%	4	1.1%	25	6.7%	16	4.3%	373
	부부장	16	72.7%	6	27.3%							22
	부장	50	71.4%	14	20.0%			4	5.7%	2	2.9%	70
회사근속별	3년이하	49	11.1%	126	28.6%	41	9.3%	214	48.5%	11	2.5%	441
	4-9년	111	24.6%	167	37.0%	17	3.8%	136	30.2%	20	4.4%	451
	10년이상	400	50.6%	273	34.5%	6	0.8%	88	11.1%	24	3.0%	791
증권경력별	3년이하	17	5.3%	77	24.1%	35	10.9%	186	58.1%	5	1.6%	320
	4-9년	59	15.4%	162	42.4%	16	4.2%	131	34.3%	14	3.7%	382
	10년이상	454	50.8%	296	33.1%	10	1.1%	102	11.4%	32	3.6%	894
입사경로	신규입사	318	27.2%	393	33.6%	58	5.0%	369	31.5%	32	2.7%	1,170
	경력입사	246	45.5%	179	33.1%	9	1.7%	83	15.3%	24	4.4%	541
성별혼인	미혼여성	22	6.1%	61	17.0%	22	6.1%	246	68.5%	8	2.2%	359
	기혼여성	149	45.6%	134	41.0%	1	0.3%	29	8.9%	14	4.3%	327
	미혼남성	31	10.2%	85	28.1%	34	11.2%	140	46.2%	13	4.3%	303
	기혼남성	362	50.1%	294	40.7%	10	1.4%	36	5.0%	21	2.9%	723
성별	여성	171	24.9%	195	28.4%	23	3.4%	275	40.1%	22	3.2%	686
	남성	393	38.3%	379	36.9%	44	4.3%	176	17.2%	34	3.3%	1,026
혼인별	미혼	53	8.0%	146	22.1%	56	8.5%	386	58.3%	21	3.2%	662
	기혼	511	48.7%	428	40.8%	11	1.0%	65	6.2%	35	3.3%	1,050
연령별	20대	16	3.7%	99	22.8%	37	8.5%	269	62.0%	13	3.0%	434
	30대초반	76	21.6%	151	42.9%	20	5.7%	95	27.0%	10	2.8%	352
	30대후반	137	39.3%	153	43.8%	5	1.4%	43	12.3%	11	3.2%	349
	40대초반	192	53.9%	116	32.6%	4	1.1%	32	9.0%	12	3.4%	356
	45세이상	137	67.5%	50	24.6%	1	0.5%	6	3.0%	9	4.4%	203

3. 부채여부

		부채여부				합계	
		있다		없다		수	행 %
		수	%	수	%		
노조명	골든브릿지	58	69.9%	25	30.1%	83	100.0%
	하나대투	20	83.3%	4	16.7%	24	100.0%
	교보증권	239	64.9%	129	35.1%	368	100.0%
	하이투자	339	74.7%	115	25.3%	454	100.0%
	SK증권	66	61.1%	42	38.9%	108	100.0%
	신한금융	463	68.3%	215	31.7%	678	100.0%
합계		1,185	69.1%	530	30.9%	1,715	100.0%
담당업무	본사관리	311	68.5%	143	31.5%	454	100.0%
	본사영업	116	70.7%	48	29.3%	164	100.0%
	지점관리	168	48.4%	179	51.6%	347	100.0%
	지점영업	585	78.9%	156	21.1%	741	100.0%
	5	3	60.0%	2	40.0%	5	100.0%
본사지점	본사	427	69.1%	191	30.9%	618	100.0%
	지점	753	69.2%	335	30.8%	1,088	100.0%
관리영업	관리지원	479	59.8%	322	40.2%	801	100.0%
	영업	701	77.5%	204	22.5%	905	100.0%
직급	사원	97	38.2%	157	61.8%	254	100.0%
	주임	240	57.7%	176	42.3%	416	100.0%
	대리	230	77.7%	66	22.3%	296	100.0%
	과장	222	81.6%	50	18.4%	272	100.0%
	차장	313	83.5%	62	16.5%	375	100.0%
	부부장	19	86.4%	3	13.6%	22	100.0%
	부장	59	81.9%	13	18.1%	72	100.0%
회사근속별	3년이하	230	52.4%	209	47.6%	439	100.0%
	4-9년	307	67.9%	145	32.1%	452	100.0%
	10년이상	631	79.6%	162	20.4%	793	100.0%
증권경력별	3년이하	150	47.2%	168	52.8%	318	100.0%
	4-9년	248	64.9%	134	35.1%	382	100.0%
	10년이상	707	78.9%	189	21.1%	896	100.0%
입사경로	신규입사	751	64.4%	416	35.6%	1,167	100.0%
	경력입사	432	79.4%	112	20.6%	544	100.0%
성별혼인	미혼여성	122	34.2%	235	65.8%	357	100.0%
	기혼여성	243	74.3%	84	25.7%	327	100.0%
	미혼남성	196	65.1%	105	34.9%	301	100.0%
	기혼남성	622	85.6%	105	14.4%	727	100.0%
성별	여성	365	53.4%	319	46.6%	684	100.0%
	남성	818	79.6%	210	20.4%	1,028	100.0%
혼인별	미혼	318	48.3%	340	51.7%	658	100.0%
	기혼	865	82.1%	189	17.9%	1,054	100.0%
연령별	20대	178	41.2%	254	58.8%	432	100.0%
	30대초반	255	72.9%	95	27.1%	350	100.0%
	30대후반	269	77.3%	79	22.7%	348	100.0%
	40대초반	294	82.1%	64	17.9%	358	100.0%
	45세이상	177	85.9%	29	14.1%	206	100.0%

4. 부채 이유

		부채이유											
		주택구입		의료비		사업실패		자기매매		대인보증		영업사고	
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	수	%
노조명	골든브릿지	32	55.2%			1	1.7%	12	20.7%	1	1.7%	12	20.7%
	하나대투	11	55.0%	1	5.0%			2	10.0%	1	5.0%	5	25.0%
	교보증권	123	49.6%			5	2.0%	51	20.6%	7	2.8%	62	25.0%
	하이투자	198	56.6%	3	0.9%	6	1.7%	55	15.7%	14	4.0%	74	21.1%
	SK증권	36	51.4%	2	2.9%			5	7.1%			27	38.6%
	신한금융	271	55.9%	7	1.4%			75	15.5%	15	3.1%	117	24.1%
합계		671	54.5%	13	1.1%	12	1.0%	200	16.2%	38	3.1%	297	24.1%
담당업무	본사관리	206	63.8%	3	0.9%	2	0.6%	28	8.7%	4	1.2%	80	24.8%
	본사영업	82	69.5%	1	0.8%	1	0.8%	8	6.8%	2	1.7%	24	20.3%
	지점관리	99	55.9%	1	0.6%	1	0.6%	11	6.2%			65	36.7%
	지점영업	282	46.4%	8	1.3%	8	1.3%	153	25.2%	32	5.3%	125	20.6%
	5	2	66.7%									1	33.3%
본사지점	본사	288	65.3%	4	0.9%	3	0.7%	36	8.2%	6	1.4%	104	23.6%
	지점	381	48.5%	9	1.1%	9	1.1%	164	20.9%	32	4.1%	190	24.2%
관리영업	관리지원	305	61.0%	4	0.8%	3	0.6%	39	7.8%	4	0.8%	145	29.0%
	영업	364	50.1%	9	1.2%	9	1.2%	161	22.2%	34	4.7%	149	20.5%
직급	사원	42	41.2%	1	1.0%			8	7.8%			51	50.0%
	주임	131	51.0%	3	1.2%	2	0.8%	36	14.0%	3	1.2%	82	31.9%
	대리	148	62.2%	2	0.8%	1	0.4%	36	15.1%	3	1.3%	48	20.2%
	과장	127	57.0%	3	1.3%	2	0.9%	36	16.1%	7	3.1%	48	21.5%
	차장	176	54.7%	4	1.2%	6	1.9%	67	20.8%	18	5.6%	51	15.8%
	부부장	12	60.0%			1	5.0%	4	20.0%	2	10.0%	1	5.0%
	부장	33	52.4%					13	20.6%	5	7.9%	12	19.0%
회사근속별	3년이하	108	44.6%	4	1.7%	1	0.4%	35	14.5%	4	1.7%	90	37.2%
	4-9년	183	56.8%	3	0.9%			51	15.8%	11	3.4%	74	23.0%
	10년이상	375	57.7%	6	0.9%	11	1.7%	112	17.2%	23	3.5%	123	18.9%
증권경력별	3년이하	64	40.5%	2	1.3%	1	0.6%	25	15.8%	2	1.3%	64	40.5%
	4-9년	143	55.2%	3	1.2%			40	15.4%	3	1.2%	70	27.0%
	10년이상	421	57.8%	6	0.8%	10	1.4%	127	17.4%	31	4.3%	134	18.4%
입사경로	신규입사	432	55.0%	8	1.0%	8	1.0%	117	14.9%	16	2.0%	204	26.0%
	경력입사	238	53.6%	5	1.1%	4	0.9%	83	18.7%	22	5.0%	92	20.7%
성별혼인	미혼여성	39	30.2%	3	2.3%	1	0.8%	19	14.7%	1	0.8%	66	51.2%
	기혼여성	173	68.1%			2	0.8%	28	11.0%			51	20.1%
	미혼남성	68	32.2%	4	1.9%	3	1.4%	47	22.3%	8	3.8%	81	38.4%
	기혼남성	391	61.6%	6	0.9%	6	0.9%	106	16.7%	29	4.6%	97	15.3%
성별	여성	212	55.4%	3	0.8%	3	0.8%	47	12.3%	1	0.3%	117	30.5%
	남성	459	54.3%	10	1.2%	9	1.1%	153	18.1%	37	4.4%	178	21.0%
혼인별	미혼	107	31.5%	7	2.1%	4	1.2%	66	19.4%	9	2.6%	147	43.2%
	기혼	564	63.4%	6	0.7%	8	0.9%	134	15.1%	29	3.3%	148	16.6%
연령별	20대	71	37.0%	3	1.6%	1	0.5%	27	14.1%	2	1.0%	88	45.8%
	30대초반	162	60.9%	3	1.1%	1	0.4%	33	12.4%	2	0.8%	65	24.4%
	30대후반	172	62.3%	1	0.4%			38	13.8%	7	2.5%	58	21.0%
	40대초반	166	55.1%	4	1.3%	5	1.7%	50	16.6%	13	4.3%	63	20.9%
	45세이상	92	50.0%	2	1.1%	5	2.7%	52	28.3%	13	7.1%	20	10.9%

5. 부채액수와 저축액수

		부채액수			저축액수		
		평균	N	표준편차	평균	N	표준편차
노조명	골든브릿지	9.89	54	9.084	5.00	45	4.359
	하나대투	7.05	19	6.311	8.82	17	8.391
	교보증권	9.75	187	9.506	6.43	173	9.932
	하이투자	8.65	302	8.170	5.77	266	7.505
	SK증권	7.85	55	8.835	5.05	63	6.028
	신한금융	9.94	402	9.372	5.89	375	7.068
합계		9.35	1,019	8.974	5.91	939	7.663
담당업무	본사관리	9.01	265	8.937	5.58	268	6.880
	본사영업	9.40	104	7.815	5.02	92	4.881
	지점관리	5.83	122	6.850	4.62	164	4.585
	지점영업	10.36	525	9.452	6.84	412	9.367
	5	5.67	3	0.577	4.67	3	4.726
본사지점	본사	9.12	369	8.627	5.44	360	6.426
	지점	9.50	647	9.187	6.21	576	8.348
관리영업	관리지원	8.01	387	8.458	5.22	432	6.123
	영업	10.20	629	9.203	6.51	504	8.746
직급	사원	4.01	69	4.121	3.64	111	3.311
	주임	5.55	204	5.955	4.10	233	4.836
	대리	8.91	206	7.879	5.77	180	5.781
	과장	10.56	201	9.471	6.88	168	8.108
	차장	12.14	263	10.091	8.03	188	11.582
	부부장	8.94	16	7.215	9.36	11	8.382
	부장	14.10	58	10.965	7.83	46	8.169
회사근속별	3년이하	6.54	199	7.702	3.49	228	4.274
	4-9년	8.20	261	6.417	5.56	266	8.645
	10년이상	11.01	546	10.098	7.28	434	7.844
증권경력별	3년이하	5.08	128	5.709	3.01	165	3.205
	4-9년	7.50	219	6.564	4.65	237	4.044
	10년이상	11.08	606	9.998	7.63	483	9.572
입사경로	신규입사	8.76	648	8.945	5.74	646	6.863
	경력입사	10.38	370	8.957	6.30	292	9.197
성별혼인	미혼여성	4.19	80	6.134	4.70	164	4.014
	기혼여성	9.16	207	9.110	6.65	171	7.115
	미혼남성	6.56	165	7.131	4.62	169	6.475
	기혼남성	10.97	567	9.273	6.57	435	9.107
성별	여성	7.77	287	8.670	5.70	335	5.880
	남성	9.97	732	9.021	6.02	604	8.494
혼인별	미혼	5.78	245	6.900	4.66	333	5.397
	기혼	10.48	774	9.258	6.59	606	8.586
연령별	20대	3.99	141	4.831	3.38	224	3.524
	30대초반	7.80	225	7.188	4.98	201	4.704
	30대후반	9.74	238	8.955	7.34	203	8.464
	40대초반	11.79	251	10.754	7.59	204	11.087
	45세이상	11.86	157	8.690	7.12	102	7.482

6. 임금 및 성과급 관련 만족도

1) 성과급 등을 포함한 연봉 총액 수준 만족도

		성과급 등을 포함한 연봉 총액 수준 만족도										합계
		매우불만족		불만		보통		만족		매우만족		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	15	18.3%	25	30.5%	35	42.7%	7	8.5%			2.41
	하나대투	3	11.1%	9	33.3%	11	40.7%	4	14.8%			2.59
	교보증권	7	2.0%	50	14.5%	153	44.3%	121	35.1%	14	4.1%	3.25
	하이투자	46	10.2%	107	23.8%	226	50.2%	68	15.1%	3	0.7%	2.72
	SK증권	8	7.6%	12	11.4%	60	57.1%	24	22.9%	1	1.0%	2.98
	신한금융	43	6.7%	71	11.1%	304	47.5%	210	32.8%	12	1.9%	3.12
합계		122	7.4%	274	16.6%	789	47.8%	434	26.3%	30	1.8%	2.99
담당업무	본사관리	32	7.3%	85	19.5%	194	44.4%	115	26.3%	11	2.5%	2.97
	본사영업	23	14.7%	31	19.9%	65	41.7%	35	22.4%	2	1.3%	2.76
	지점관리	24	7.4%	46	14.1%	171	52.5%	84	25.8%	1	0.3%	2.98
	지점영업	43	6.0%	111	15.4%	353	48.9%	200	27.7%	15	2.1%	3.05
	5			1	25.0%	2	50.0%			1	25.0%	3.25
본사지점	본사	55	9.3%	116	19.6%	259	43.7%	150	25.3%	13	2.2%	2.92
	지점	67	6.4%	157	15.0%	524	50.0%	284	27.1%	16	1.5%	3.02
관리영업	관리지원	56	7.3%	131	17.2%	365	47.8%	199	26.1%	12	1.6%	2.97
	영업	66	7.5%	142	16.2%	418	47.6%	235	26.8%	17	1.9%	2.99
직급	사원	19	7.9%	44	18.4%	110	46.0%	65	27.2%	1	0.4%	2.94
	주임	28	7.0%	59	14.8%	198	49.6%	110	27.6%	4	1.0%	3.01
	대리	16	5.7%	38	13.4%	139	49.1%	81	28.6%	9	3.2%	3.10
	과장	24	9.1%	40	15.1%	119	44.9%	74	27.9%	8	3.0%	3.01
	차장	28	7.7%	68	18.8%	171	47.2%	88	24.3%	7	1.9%	2.94
	부부장	1	4.8%	5	23.8%	13	61.9%	2	9.5%			2.76
	부장	6	8.2%	19	26.0%	34	46.6%	13	17.8%	1	1.4%	2.78
회사근속별	3년이하	37	8.6%	69	16.1%	202	47.1%	117	27.3%	4	0.9%	2.96
	4-9년	31	7.3%	83	19.5%	193	45.3%	110	25.8%	9	2.1%	2.96
	10년이상	54	7.1%	120	15.7%	379	49.6%	194	25.4%	17	2.2%	3.00
증권경력별	3년이하	23	7.5%	46	14.9%	145	47.1%	91	29.5%	3	1.0%	3.02
	4-9년	29	8.1%	62	17.3%	162	45.1%	97	27.0%	9	2.5%	2.99
	10년이상	65	7.5%	155	17.9%	423	48.7%	207	23.8%	18	2.1%	2.95
입사경로	신규입사	74	6.6%	161	14.5%	532	47.8%	324	29.1%	23	2.1%	3.05
	경력입사	48	9.0%	113	21.3%	254	47.8%	109	20.5%	7	1.3%	2.84
성별혼인	미혼여성	21	6.2%	47	13.9%	166	49.0%	102	30.1%	3	0.9%	3.06
	기혼여성	21	6.8%	49	16.0%	161	52.4%	73	23.8%	3	1.0%	2.96
	미혼남성	22	7.5%	48	16.4%	138	47.1%	82	28.0%	3	1.0%	2.99
	기혼남성	58	8.2%	130	18.4%	321	45.4%	177	25.0%	21	3.0%	2.96
성별	여성	42	6.5%	96	14.9%	327	50.6%	175	27.1%	6	0.9%	3.01
	남성	80	8.0%	178	17.8%	459	45.9%	259	25.9%	24	2.4%	2.97
혼인별	미혼	43	6.8%	95	15.0%	304	48.1%	184	29.1%	6	0.9%	3.02
	기혼	79	7.8%	179	17.7%	482	47.5%	250	24.7%	24	2.4%	2.96
연령별	20대	25	6.0%	59	14.3%	199	48.1%	127	30.7%	4	1.0%	3.06
	30대초반	29	8.7%	60	18.0%	149	44.7%	89	26.7%	6	1.8%	2.95
	30대후반	28	8.4%	53	15.9%	159	47.7%	84	25.2%	9	2.7%	2.98
	40대초반	24	6.8%	61	17.3%	166	47.2%	91	25.9%	10	2.8%	3.01
	45세이상	16	8.1%	40	20.2%	107	54.0%	34	17.2%	1	0.5%	2.82

2) 고정급여액 수준 만족도

		고정급여액 수준 만족도										합계
		매우불만족		불만		보통		만족		매우만족		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	16	19.3%	25	30.1%	33	39.8%	8	9.6%	1	1.2%	2.43
	하나대투	3	11.5%	9	34.6%	10	38.5%	4	15.4%			2.58
	교보증권	8	2.3%	41	12.0%	146	42.6%	131	38.2%	17	5.0%	3.31
	하이투자	70	15.5%	152	33.6%	183	40.4%	45	9.9%	3	0.7%	2.47
	SK증권	9	8.6%	16	15.2%	57	54.3%	22	21.0%	1	1.0%	2.90
	신한금융	56	8.7%	143	22.3%	283	44.1%	150	23.4%	9	1.4%	2.86
합계		162	9.8%	386	23.4%	712	43.1%	360	21.8%	31	1.9%	2.83
담당업무	본사관리	37	8.5%	104	23.9%	176	40.4%	107	24.5%	12	2.8%	2.89
	본사영업	19	12.3%	38	24.7%	61	39.6%	35	22.7%	1	0.6%	2.75
	지점관리	30	9.3%	79	24.4%	157	48.5%	57	17.6%	1	0.3%	2.75
	지점영업	75	10.3%	164	22.5%	313	42.9%	161	22.1%	16	2.2%	2.83
	5	1	25.0%			2	50.0%			1	25.0%	3.00
본사지점	본사	56	9.5%	142	24.1%	237	40.2%	142	24.1%	13	2.2%	2.85
	지점	105	10.0%	243	23.1%	470	44.6%	218	20.7%	17	1.6%	2.81
관리영업	관리지원	67	8.8%	183	24.1%	333	43.8%	164	21.6%	13	1.7%	2.83
	영업	94	10.6%	202	22.9%	374	42.4%	196	22.2%	17	1.9%	2.82
직급	사원	31	13.1%	69	29.1%	94	39.7%	42	17.7%	1	0.4%	2.63
	주임	36	8.9%	78	19.3%	178	44.1%	107	26.5%	5	1.2%	2.92
	대리	20	7.1%	51	18.2%	125	44.6%	75	26.8%	9	3.2%	3.01
	과장	22	8.3%	53	20.0%	129	48.7%	57	21.5%	4	1.5%	2.88
	차장	38	10.5%	99	27.3%	145	39.9%	71	19.6%	10	2.8%	2.77
	부부장	2	9.5%	8	38.1%	9	42.9%	2	9.5%			2.52
	부장	13	17.6%	26	35.1%	28	37.8%	6	8.1%	1	1.4%	2.41
회사근속별	3년이하	52	12.1%	101	23.5%	164	38.1%	106	24.7%	7	1.6%	2.80
	4-9년	47	11.0%	101	23.7%	186	43.7%	86	20.2%	6	1.4%	2.77
	10년이상	63	8.2%	180	23.5%	348	45.4%	157	20.5%	18	2.3%	2.85
증권경력별	3년이하	36	11.6%	71	22.9%	118	38.1%	80	25.8%	5	1.6%	2.83
	4-9년	34	9.5%	74	20.7%	157	44.0%	85	23.8%	7	2.0%	2.88
	10년이상	87	10.0%	217	24.9%	381	43.7%	168	19.3%	18	2.1%	2.79
입사경로	신규입사	86	7.7%	242	21.7%	492	44.1%	274	24.6%	21	1.9%	2.91
	경력입사	76	14.3%	143	26.9%	217	40.8%	86	16.2%	10	1.9%	2.64
성별혼인	미혼여성	30	8.9%	81	24.1%	147	43.8%	77	22.9%	1	0.3%	2.82
	기혼여성	21	6.9%	69	22.5%	147	48.0%	63	20.6%	6	2.0%	2.88
	미혼남성	28	9.4%	54	18.2%	131	44.1%	79	26.6%	5	1.7%	2.93
	기혼남성	83	11.7%	181	25.5%	285	40.2%	141	19.9%	19	2.7%	2.76
성별	여성	51	7.9%	150	23.4%	294	45.8%	140	21.8%	7	1.1%	2.85
	남성	111	11.0%	235	23.4%	416	41.4%	220	21.9%	24	2.4%	2.81
혼인별	미혼	58	9.2%	135	21.3%	278	43.9%	156	24.6%	6	0.9%	2.87
	기혼	104	10.2%	250	24.6%	432	42.6%	204	20.1%	25	2.5%	2.80
연령별	20대	35	8.5%	100	24.2%	165	40.0%	107	25.9%	6	1.5%	2.88
	30대초반	40	11.9%	66	19.7%	141	42.1%	85	25.4%	3	0.9%	2.84
	30대후반	27	8.1%	77	23.1%	156	46.7%	66	19.8%	8	2.4%	2.85
	40대초반	33	9.4%	82	23.3%	157	44.6%	69	19.6%	11	3.1%	2.84
	45세이상	27	13.6%	58	29.1%	83	41.7%	29	14.6%	2	1.0%	2.60

3) 직급간 고정급 격차 만족도

		직급간 고정급 격차 만족도										합계
		매우불만족		불만		보통		만족		매우만족		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	13	16.0%	16	19.8%	43	53.1%	7	8.6%	2	2.5%	2.62
	하나대투	6	24.0%	7	28.0%	10	40.0%	2	8.0%			2.32
	교보증권	13	3.9%	29	8.6%	170	50.4%	116	34.4%	9	2.7%	3.23
	하이투자	40	8.9%	101	22.6%	249	55.7%	54	12.1%	3	0.7%	2.73
	SK증권	8	7.6%	13	12.4%	61	58.1%	22	21.0%	1	1.0%	2.95
	신한금융	24	3.8%	95	14.8%	351	54.8%	161	25.2%	9	1.4%	3.06
합계		104	6.4%	261	16.0%	884	54.1%	362	22.1%	24	1.5%	2.96
담당업무	본사관리	28	6.5%	75	17.3%	215	49.7%	106	24.5%	9	2.1%	2.98
	본사영업	14	9.1%	25	16.2%	81	52.6%	32	20.8%	2	1.3%	2.89
	지점관리	26	8.1%	53	16.5%	191	59.5%	48	15.0%	3	0.9%	2.84
	지점영업	36	5.0%	105	14.6%	393	54.7%	175	24.3%	10	1.4%	3.03
	5			1	25.0%	2	50.0%	1	25.0%			3.00
본사지점	본사	42	7.2%	100	17.0%	296	50.4%	138	23.5%	11	1.9%	2.96
	지점	62	6.0%	158	15.2%	584	56.2%	223	21.4%	13	1.3%	2.97
관리영업	관리지원	54	7.2%	128	17.0%	406	53.8%	154	20.4%	12	1.6%	2.92
	영업	50	5.7%	130	14.9%	474	54.3%	207	23.7%	12	1.4%	3.00
직급	사원	16	6.9%	41	17.6%	133	57.1%	40	17.2%	3	1.3%	2.88
	주임	29	7.3%	73	18.3%	200	50.1%	95	23.8%	2	0.5%	2.92
	대리	13	4.7%	28	10.0%	163	58.4%	69	24.7%	6	2.2%	3.10
	과장	16	6.1%	33	12.5%	144	54.5%	68	25.8%	3	1.1%	3.03
	차장	19	5.3%	57	15.8%	194	53.9%	81	22.5%	9	2.5%	3.01
	부부장	4	19.0%	5	23.8%	10	47.6%	2	9.5%			2.48
	부장	7	9.7%	22	30.6%	36	50.0%	7	9.7%			2.60
회사근속별	3년이하	29	6.8%	70	16.5%	223	52.6%	97	22.9%	5	1.2%	2.95
	4-9년	27	6.4%	67	15.9%	228	54.0%	92	21.8%	8	1.9%	2.97
	10년이상	48	6.3%	122	16.1%	414	54.5%	165	21.7%	11	1.4%	2.96
증권경력별	3년이하	18	5.9%	50	16.3%	163	53.3%	72	23.5%	3	1.0%	2.97
	4-9년	22	6.2%	50	14.1%	193	54.5%	82	23.2%	7	2.0%	3.01
	10년이상	60	7.0%	138	16.0%	471	54.6%	182	21.1%	12	1.4%	2.94
입사경로	신규입사	62	5.6%	178	16.1%	583	52.8%	266	24.1%	15	1.4%	2.99
	경력입사	42	8.0%	81	15.4%	300	56.9%	95	18.0%	9	1.7%	2.90
성별혼인	미혼여성	20	6.0%	50	15.0%	190	57.1%	70	21.0%	3	0.9%	2.96
	기혼여성	18	5.9%	52	17.1%	163	53.6%	67	22.0%	4	1.3%	2.96
	미혼남성	20	6.8%	48	16.4%	146	50.0%	76	26.0%	2	0.7%	2.97
	기혼남성	46	6.5%	109	15.5%	384	54.6%	149	21.2%	15	2.1%	2.97
성별	여성	38	6.0%	102	16.0%	353	55.4%	137	21.5%	7	1.1%	2.96
	남성	66	6.6%	157	15.8%	530	53.3%	225	22.6%	17	1.7%	2.97
혼인별	미혼	40	6.4%	98	15.7%	336	53.8%	146	23.4%	5	0.8%	2.96
	기혼	64	6.4%	161	16.0%	547	54.3%	216	21.4%	19	1.9%	2.97
연령별	20대	21	5.1%	71	17.4%	215	52.6%	97	23.7%	5	1.2%	2.99
	30대초반	27	8.2%	50	15.2%	173	52.4%	78	23.6%	2	0.6%	2.93
	30대후반	23	6.9%	45	13.6%	183	55.3%	74	22.4%	6	1.8%	2.98
	40대초반	21	6.0%	51	14.5%	190	54.1%	81	23.1%	8	2.3%	3.01
	45세이상	11	5.6%	42	21.4%	112	57.1%	29	14.8%	2	1.0%	2.84

4) 담당업무별 고정급 격차 만족도

		담당업무별 고정급 격차 만족도										합계
		매우불만족		불만		보통		만족		매우만족		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	19	24.7%	24	31.2%	25	32.5%	6	7.8%	3	3.9%	2.35
	하나대투	4	16.0%	11	44.0%	7	28.0%	3	12.0%			2.36
	교보증권	17	5.1%	44	13.1%	179	53.3%	87	25.9%	9	2.7%	3.08
	하이투자	45	10.1%	102	22.8%	248	55.5%	52	11.6%			2.69
	SK증권	13	12.4%	13	12.4%	57	54.3%	22	21.0%			2.84
	신한금융	36	5.7%	109	17.1%	338	53.1%	145	22.8%	9	1.4%	2.97
합계		134	8.2%	303	18.6%	854	52.5%	315	19.4%	21	1.3%	2.87
담당업무	본사관리	28	6.5%	91	21.0%	214	49.4%	91	21.0%	9	2.1%	2.91
	본사영업	15	9.7%	37	24.0%	71	46.1%	29	18.8%	2	1.3%	2.78
	지점관리	26	8.1%	54	16.9%	182	56.9%	55	17.2%	3	0.9%	2.86
	지점영업	64	9.0%	120	16.9%	381	53.5%	140	19.7%	7	1.0%	2.87
	5	1	25.0%			3	75.0%					2.50
본사지점	본사	43	7.3%	128	21.8%	285	48.6%	120	20.4%	11	1.9%	2.88
	지점	90	8.7%	174	16.9%	563	54.6%	195	18.9%	10	1.0%	2.87
관리영업	관리지원	54	7.2%	145	19.3%	396	52.6%	146	19.4%	12	1.6%	2.89
	영업	79	9.1%	157	18.1%	452	52.2%	169	19.5%	9	1.0%	2.85
직급	사원	23	9.9%	47	20.3%	118	50.9%	41	17.7%	3	1.3%	2.80
	주임	31	7.8%	73	18.3%	210	52.5%	83	20.8%	3	0.8%	2.89
	대리	15	5.4%	46	16.7%	149	54.0%	62	22.5%	4	1.4%	2.98
	과장	26	9.9%	42	16.0%	134	51.0%	57	21.7%	4	1.5%	2.89
	차장	29	8.1%	66	18.5%	190	53.4%	66	18.5%	5	1.4%	2.87
	부부장	2	9.5%	8	38.1%	10	47.6%	1	4.8%			2.48
	부장	8	11.1%	20	27.8%	38	52.8%	5	6.9%	1	1.4%	2.60
회사근속별	3년이하	39	9.2%	81	19.1%	214	50.5%	83	19.6%	7	1.7%	2.85
	4-9년	38	9.0%	82	19.5%	215	51.2%	81	19.3%	4	1.0%	2.84
	10년이상	56	7.4%	136	18.1%	408	54.2%	143	19.0%	10	1.3%	2.89
증권경력별	3년이하	25	8.2%	59	19.3%	158	51.6%	59	19.3%	5	1.6%	2.87
	4-9년	27	7.6%	68	19.3%	180	51.0%	73	20.7%	5	1.4%	2.89
	10년이상	75	8.7%	156	18.2%	459	53.5%	157	18.3%	11	1.3%	2.85
입사경로	신규입사	80	7.3%	203	18.5%	562	51.1%	238	21.7%	16	1.5%	2.92
	경력입사	54	10.3%	98	18.7%	291	55.5%	76	14.5%	5	1.0%	2.77
성별혼인	미혼여성	23	6.9%	59	17.8%	176	53.0%	70	21.1%	4	1.2%	2.92
	기혼여성	20	6.6%	52	17.2%	169	56.0%	58	19.2%	3	1.0%	2.91
	미혼남성	28	9.6%	53	18.2%	146	50.0%	62	21.2%	3	1.0%	2.86
	기혼남성	63	9.0%	138	19.8%	361	51.7%	125	17.9%	11	1.6%	2.83
성별	여성	43	6.8%	111	17.5%	345	54.4%	128	20.2%	7	1.1%	2.91
	남성	91	9.2%	191	19.3%	507	51.2%	187	18.9%	14	1.4%	2.84
혼인별	미혼	51	8.2%	112	17.9%	322	51.6%	132	21.2%	7	1.1%	2.89
	기혼	83	8.3%	190	19.0%	530	53.0%	183	18.3%	14	1.4%	2.86
연령별	20대	28	6.9%	76	18.6%	209	51.2%	89	21.8%	6	1.5%	2.92
	30대초반	34	10.3%	63	19.1%	165	50.0%	67	20.3%	1	0.3%	2.81
	30대후반	26	7.9%	58	17.6%	179	54.4%	61	18.5%	5	1.5%	2.88
	40대초반	29	8.3%	62	17.8%	174	49.9%	76	21.8%	8	2.3%	2.92
	45세이상	15	7.8%	41	21.4%	118	61.5%	18	9.4%			2.72

5) 담당업무간 기본급 격차 만족도

		담당업무간 기본급 격차 만족도										합계
		매우불만족		불만		보통		만족		매우만족		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	19	24.4%	22	28.2%	28	35.9%	6	7.7%	3	3.8%	2.38
	하나대투	4	16.0%	10	40.0%	8	32.0%	3	12.0%			2.40
	교보증권	16	4.8%	47	14.0%	172	51.3%	92	27.5%	8	2.4%	3.09
	하이투자	44	9.8%	99	22.1%	253	56.5%	52	11.6%			2.70
	SK증권	12	11.4%	13	12.4%	57	54.3%	23	21.9%			2.87
	신한금융	39	6.1%	104	16.3%	342	53.7%	146	22.9%	6	0.9%	2.96
합계		134	8.2%	295	18.1%	860	52.8%	322	19.8%	17	1.0%	2.87
담당업무	본사관리	29	6.7%	89	20.6%	216	50.0%	91	21.1%	7	1.6%	2.90
	본사영업	18	11.7%	33	21.4%	73	47.4%	29	18.8%	1	0.6%	2.75
	지점관리	25	7.8%	51	15.9%	185	57.6%	57	17.8%	3	0.9%	2.88
	지점영업	62	8.7%	119	16.7%	381	53.4%	145	20.3%	6	0.8%	2.88
	5			1	25.0%	3	75.0%					2.75
본사지점	본사	47	8.0%	122	20.8%	289	49.3%	120	20.5%	8	1.4%	2.86
	지점	87	8.4%	170	16.4%	566	54.7%	202	19.5%	9	0.9%	2.88
관리영업	관리지원	54	7.2%	140	18.6%	401	53.3%	148	19.7%	10	1.3%	2.89
	영업	80	9.2%	152	17.5%	454	52.4%	174	20.1%	7	0.8%	2.86
직급	사원	23	9.9%	43	18.5%	120	51.5%	45	19.3%	2	0.9%	2.83
	주임	28	7.0%	69	17.3%	210	52.5%	91	22.8%	2	0.5%	2.93
	대리	18	6.5%	44	15.9%	153	55.4%	57	20.7%	4	1.4%	2.95
	과장	26	9.9%	41	15.6%	137	52.1%	57	21.7%	2	0.8%	2.88
	차장	29	8.1%	67	18.8%	189	53.1%	66	18.5%	5	1.4%	2.86
	부부장	2	9.5%	7	33.3%	11	52.4%	1	4.8%			2.52
	부장	8	11.1%	22	30.6%	36	50.0%	5	6.9%	1	1.4%	2.57
회사근속별	3년이하	38	8.9%	71	16.7%	221	52.0%	91	21.4%	4	0.9%	2.89
	4-9년	39	9.3%	83	19.8%	214	51.0%	80	19.0%	4	1.0%	2.83
	10년이상	56	7.4%	136	18.0%	410	54.4%	143	19.0%	9	1.2%	2.88
증권경력별	3년이하	24	7.8%	51	16.7%	160	52.3%	68	22.2%	3	1.0%	2.92
	4-9년	29	8.2%	67	19.0%	180	51.0%	72	20.4%	5	1.4%	2.88
	10년이상	73	8.5%	159	18.5%	462	53.8%	155	18.1%	9	1.0%	2.85
입사경로	신규입사	80	7.3%	186	16.9%	580	52.7%	242	22.0%	13	1.2%	2.93
	경력입사	54	10.3%	106	20.3%	280	53.5%	79	15.1%	4	0.8%	2.76
성별혼인	미혼여성	22	6.6%	53	15.9%	181	54.4%	75	22.5%	2	0.6%	2.95
	기혼여성	22	7.3%	48	15.9%	172	57.0%	57	18.9%	3	1.0%	2.90
	미혼남성	27	9.2%	51	17.5%	147	50.3%	65	22.3%	2	0.7%	2.88
	기혼남성	63	9.0%	141	20.2%	359	51.4%	125	17.9%	10	1.4%	2.83
성별	여성	44	6.9%	101	15.9%	353	55.6%	132	20.8%	5	0.8%	2.93
	남성	90	9.1%	192	19.4%	506	51.1%	190	19.2%	12	1.2%	2.84
혼인별	미혼	49	7.8%	104	16.6%	328	52.5%	140	22.4%	4	0.6%	2.91
	기혼	85	8.5%	189	18.9%	531	53.1%	182	18.2%	13	1.3%	2.85
연령별	20대	27	6.6%	66	16.1%	214	52.3%	98	24.0%	4	1.0%	2.97
	30대초반	34	10.3%	65	19.7%	162	49.1%	68	20.6%	1	0.3%	2.81
	30대후반	28	8.5%	53	16.1%	184	55.9%	61	18.5%	3	0.9%	2.87
	40대초반	28	8.0%	66	18.9%	176	50.4%	71	20.3%	8	2.3%	2.90
	45세이상	15	7.8%	42	21.8%	115	59.6%	21	10.9%			2.74

6) 총 연봉에서 고정급여가 차지하는 비중 만족도

		총 연봉에서 고정급여가 차지하는 비중 만족도										합계
		매우불만족		불만		보통		만족		매우만족		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	12	15.2%	21	26.6%	34	43.0%	11	13.9%	1	1.3%	2.59
	하나대투			10	40.0%	11	44.0%	4	16.0%			2.76
	교보증권	8	2.4%	38	11.4%	157	47.0%	116	34.7%	15	4.5%	3.28
	하이투자	43	9.7%	122	27.4%	212	47.6%	61	13.7%	7	1.6%	2.70
	SK증권	10	9.6%	11	10.6%	61	58.7%	20	19.2%	2	1.9%	2.93
	신한금융	48	7.5%	135	21.2%	302	47.3%	146	22.9%	7	1.1%	2.89
합계		121	7.4%	337	20.7%	777	47.8%	358	22.0%	32	2.0%	2.90
담당업무	본사관리	24	5.6%	80	18.6%	202	47.0%	111	25.8%	13	3.0%	3.02
	본사영업	14	9.1%	47	30.5%	61	39.6%	31	20.1%	1	0.6%	2.73
	지점관리	20	6.3%	56	17.6%	180	56.4%	58	18.2%	5	1.6%	2.91
	지점영업	62	8.7%	152	21.3%	330	46.2%	157	22.0%	13	1.8%	2.87
	5	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%			2.50
본사지점	본사	38	6.5%	127	21.7%	263	45.0%	142	24.3%	14	2.4%	2.94
	지점	82	7.9%	208	20.1%	510	49.4%	215	20.8%	18	1.7%	2.88
관리영업	관리지원	44	5.9%	136	18.2%	382	51.0%	169	22.6%	18	2.4%	2.97
	영업	76	8.8%	199	22.9%	391	45.0%	188	21.7%	14	1.6%	2.84
직급	사원	21	9.0%	50	21.4%	123	52.6%	39	16.7%	1	0.4%	2.78
	주임	35	8.9%	59	14.9%	204	51.6%	90	22.8%	7	1.8%	2.94
	대리	13	4.7%	52	18.8%	130	46.9%	77	27.8%	5	1.8%	3.03
	과장	20	7.6%	49	18.7%	118	45.0%	69	26.3%	6	2.3%	2.97
	차장	23	6.5%	92	25.8%	158	44.4%	72	20.2%	11	3.1%	2.88
	부부장	2	9.5%	9	42.9%	9	42.9%	1	4.8%			2.43
	부장	7	9.6%	25	34.2%	30	41.1%	10	13.7%	1	1.4%	2.63
회사근속별	3년이하	45	10.5%	83	19.4%	208	48.7%	85	19.9%	6	1.4%	2.82
	4-9년	27	6.5%	88	21.1%	206	49.3%	92	22.0%	5	1.2%	2.90
	10년이상	49	6.5%	165	21.9%	349	46.4%	168	22.3%	21	2.8%	2.93
증권경력별	3년이하	34	11.0%	55	17.9%	152	49.4%	64	20.8%	3	1.0%	2.83
	4-9년	21	6.0%	61	17.4%	179	51.0%	85	24.2%	5	1.4%	2.98
	10년이상	60	7.0%	194	22.7%	399	46.6%	179	20.9%	24	2.8%	2.90
입사경로	신규입사	71	6.5%	208	18.9%	534	48.6%	265	24.1%	21	1.9%	2.96
	경력입사	50	9.6%	127	24.3%	241	46.2%	93	17.8%	11	2.1%	2.79
성별혼인	미혼여성	22	6.6%	56	16.9%	179	54.1%	72	21.8%	2	0.6%	2.93
	기혼여성	18	6.0%	53	17.7%	155	51.7%	66	22.0%	8	2.7%	2.98
	미혼남성	27	9.2%	59	20.2%	132	45.2%	71	24.3%	3	1.0%	2.88
	기혼남성	54	7.7%	168	24.0%	309	44.2%	149	21.3%	19	2.7%	2.87
성별	여성	40	6.3%	109	17.3%	334	52.9%	138	21.9%	10	1.6%	2.95
	남성	81	8.2%	227	22.9%	441	44.5%	220	22.2%	22	2.2%	2.87
혼인별	미혼	49	7.9%	115	18.5%	311	49.9%	143	23.0%	5	0.8%	2.90
	기혼	72	7.2%	221	22.1%	464	46.4%	215	21.5%	27	2.7%	2.90
연령별	20대	32	7.8%	76	18.5%	208	50.6%	91	22.1%	4	1.0%	2.90
	30대초반	29	8.9%	51	15.6%	164	50.3%	79	24.2%	3	0.9%	2.93
	30대후반	19	5.8%	67	20.4%	159	48.5%	74	22.6%	9	2.7%	2.96
	40대초반	24	6.9%	86	24.6%	153	43.8%	77	22.1%	9	2.6%	2.89
	45세이상	17	8.8%	56	28.9%	84	43.3%	31	16.0%	6	3.1%	2.76

7) 개인 성과급 산정방식 만족도

		개인 성과급 산정방식 만족										합계
		매우불만족		불만		보통		만족		매우만족		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	7	8.9%	19	24.1%	45	57.0%	8	10.1%			2.68
	하나대투	2	8.3%	10	41.7%	10	41.7%	2	8.3%			2.50
	교보증권	22	6.6%	78	23.3%	152	45.4%	76	22.7%	7	2.1%	2.90
	하이투자	50	11.2%	105	23.5%	239	53.6%	50	11.2%	2	0.4%	2.66
	SK증권	9	8.6%	26	24.8%	55	52.4%	15	14.3%			2.72
	신한금융	79	12.5%	156	24.7%	294	46.5%	95	15.0%	8	1.3%	2.68
합계		169	10.4%	394	24.3%	795	49.0%	246	15.2%	17	1.0%	2.72
담당업무	본사관리	46	10.8%	102	24.1%	201	47.4%	68	16.0%	7	1.7%	2.74
	본사영업	27	17.4%	43	27.7%	61	39.4%	23	14.8%	1	0.6%	2.54
	지점관리	23	7.4%	58	18.6%	191	61.2%	38	12.2%	2	0.6%	2.80
	지점영업	73	10.1%	186	25.8%	339	47.0%	117	16.2%	7	1.0%	2.72
	5			2	50.0%	2	50.0%					2.50
본사지점	본사	73	12.6%	145	25.0%	262	45.3%	91	15.7%	8	1.4%	2.68
	지점	96	9.3%	244	23.6%	530	51.3%	155	15.0%	9	0.9%	2.75
관리영업	관리지원	69	9.4%	160	21.7%	392	53.3%	106	14.4%	9	1.2%	2.76
	영업	100	11.4%	229	26.1%	400	45.6%	140	16.0%	8	0.9%	2.69
직급	사원	15	6.5%	41	17.8%	134	58.3%	38	16.5%	2	0.9%	2.87
	주임	42	10.7%	99	25.1%	197	50.0%	53	13.5%	3	0.8%	2.69
	대리	26	9.5%	62	22.5%	134	48.7%	50	18.2%	3	1.1%	2.79
	과장	34	13.0%	61	23.3%	112	42.7%	50	19.1%	5	1.9%	2.74
	차장	43	12.0%	101	28.1%	166	46.2%	46	12.8%	3	0.8%	2.62
	부부장	1	4.8%	7	33.3%	11	52.4%	2	9.5%			2.67
	부장	8	11.0%	20	27.4%	38	52.1%	7	9.6%			2.60
회사근속별	3년이하	48	11.3%	110	25.8%	191	44.8%	74	17.4%	3	0.7%	2.70
	4-9년	47	11.3%	91	21.9%	215	51.7%	59	14.2%	4	1.0%	2.72
	10년이상	74	9.8%	187	24.8%	376	49.9%	106	14.1%	10	1.3%	2.72
증권경력별	3년이하	33	10.8%	76	24.9%	141	46.2%	53	17.4%	2	0.7%	2.72
	4-9년	33	9.5%	74	21.3%	183	52.6%	53	15.2%	5	1.4%	2.78
	10년이상	95	11.1%	215	25.1%	416	48.5%	123	14.3%	9	1.0%	2.69
입사경로	신규입사	110	10.1%	260	23.9%	530	48.6%	177	16.2%	13	1.2%	2.75
	경력입사	59	11.2%	131	24.9%	264	50.1%	69	13.1%	4	0.8%	2.67
성별혼인	미혼여성	20	6.1%	59	18.1%	197	60.4%	48	14.7%	2	0.6%	2.86
	기혼여성	25	8.3%	73	24.3%	156	52.0%	42	14.0%	4	1.3%	2.76
	미혼남성	39	13.4%	81	27.7%	121	41.4%	48	16.4%	3	1.0%	2.64
	기혼남성	85	12.1%	179	25.6%	320	45.7%	108	15.4%	8	1.1%	2.68
성별	여성	45	7.2%	132	21.1%	353	56.4%	90	14.4%	6	1.0%	2.81
	남성	124	12.5%	260	26.2%	441	44.5%	156	15.7%	11	1.1%	2.67
혼인별	미혼	59	9.5%	140	22.7%	318	51.5%	96	15.5%	5	0.8%	2.75
	기혼	110	11.0%	252	25.2%	476	47.6%	150	15.0%	12	1.2%	2.70
연령별	20대	33	8.1%	92	22.7%	207	51.0%	71	17.5%	3	0.7%	2.80
	30대초반	39	12.0%	68	21.0%	164	50.6%	51	15.7%	2	0.6%	2.72
	30대후반	35	10.7%	80	24.4%	160	48.8%	49	14.9%	4	1.2%	2.72
	40대초반	42	12.0%	97	27.7%	151	43.1%	53	15.1%	7	2.0%	2.67
	45세이상	19	9.6%	53	26.9%	105	53.3%	20	10.2%			2.64

8) 개인성과급 지급을 위한 BEP 기준 만족도

		개인 성과급 지급을 위한 BEP기준 만족도										합계
		매우불만족		불만		보통		만족		매우만족		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	9	11.5%	21	26.9%	37	47.4%	11	14.1%			2.64
	하나대투	4	16.7%	9	37.5%	8	33.3%	3	12.5%			2.42
	교보증권	35	10.5%	86	25.7%	145	43.4%	62	18.6%	6	1.8%	2.75
	하이투자	52	11.7%	112	25.2%	240	53.9%	41	9.2%			2.61
	SK증권	12	11.4%	28	26.7%	51	48.6%	14	13.3%			2.64
	신한금융	89	14.1%	164	25.9%	285	45.1%	90	14.2%	4	0.6%	2.61
합계		201	12.4%	420	26.0%	766	47.3%	221	13.7%	10	0.6%	2.64
담당업무	본사관리	45	10.7%	102	24.2%	206	48.9%	63	15.0%	5	1.2%	2.72
	본사영업	28	18.1%	46	29.7%	62	40.0%	18	11.6%	1	0.6%	2.47
	지점관리	24	7.7%	51	16.4%	195	62.7%	40	12.9%	1	0.3%	2.82
	지점영업	103	14.2%	218	30.2%	299	41.4%	100	13.8%	3	0.4%	2.56
	5			1	25.0%	3	75.0%					2.75
본사지점	본사	73	12.7%	148	25.7%	268	46.5%	81	14.1%	6	1.0%	2.65
	지점	127	12.3%	269	26.0%	494	47.8%	140	13.5%	4	0.4%	2.64
관리영업	관리지원	69	9.4%	153	20.9%	401	54.8%	103	14.1%	6	0.8%	2.76
	영업	131	14.9%	264	30.1%	361	41.1%	118	13.4%	4	0.5%	2.54
직급	사원	19	8.3%	35	15.4%	139	61.0%	34	14.9%	1	0.4%	2.84
	주임	43	10.9%	96	24.4%	200	50.9%	52	13.2%	2	0.5%	2.68
	대리	31	11.3%	79	28.8%	121	44.2%	41	15.0%	2	0.7%	2.65
	과장	40	15.2%	64	24.3%	109	41.4%	48	18.3%	2	0.8%	2.65
	차장	58	16.2%	107	29.8%	154	42.9%	37	10.3%	3	0.8%	2.50
	부부장	2	9.5%	9	42.9%	9	42.9%	1	4.8%			2.43
	부장	6	8.2%	28	38.4%	32	43.8%	7	9.6%			2.55
회사근속별	3년이하	50	11.8%	102	24.1%	210	49.5%	59	13.9%	3	0.7%	2.68
	4-9년	56	13.5%	106	25.5%	199	47.8%	52	12.5%	3	0.7%	2.62
	10년이상	94	12.5%	206	27.4%	343	45.6%	105	14.0%	4	0.5%	2.63
증권경력별	3년이하	34	11.1%	68	22.3%	152	49.8%	49	16.1%	2	0.7%	2.73
	4-9년	37	10.7%	91	26.3%	174	50.3%	40	11.6%	4	1.2%	2.66
	10년이상	121	14.1%	232	27.1%	385	44.9%	115	13.4%	4	0.5%	2.59
입사경로	신규입사	132	12.1%	261	24.0%	518	47.6%	171	15.7%	7	0.6%	2.69
	경력입사	69	13.1%	156	29.7%	247	47.0%	50	9.5%	3	0.6%	2.55
성별혼인	미혼여성	24	7.4%	56	17.3%	195	60.4%	47	14.6%	1	0.3%	2.83
	기혼여성	33	11.0%	75	25.1%	155	51.8%	35	11.7%	1	0.3%	2.65
	미혼남성	42	14.3%	85	29.0%	115	39.2%	49	16.7%	2	0.7%	2.60
	기혼남성	102	14.6%	202	28.9%	300	42.9%	90	12.9%	6	0.9%	2.57
성별	여성	57	9.2%	131	21.1%	350	56.3%	82	13.2%	2	0.3%	2.74
	남성	144	14.5%	287	28.9%	415	41.8%	139	14.0%	8	0.8%	2.58
혼인별	미혼	66	10.7%	141	22.9%	310	50.3%	96	15.6%	3	0.5%	2.72
	기혼	135	13.5%	277	27.7%	455	45.5%	125	12.5%	7	0.7%	2.59
연령별	20대	37	9.1%	84	20.7%	222	54.7%	60	14.8%	3	0.7%	2.77
	30대초반	42	13.0%	77	23.9%	156	48.4%	46	14.3%	1	0.3%	2.65
	30대후반	42	12.8%	88	26.9%	151	46.2%	44	13.5%	2	0.6%	2.62
	40대초반	54	15.4%	103	29.4%	140	40.0%	49	14.0%	4	1.1%	2.56
	45세이상	23	11.7%	64	32.5%	90	45.7%	20	10.2%			2.54

9) 전사 경영성과급 산정기준 만족도

		전사 경영성과급 산정기준 만족도										합계
		매우불만족		불만		보통		만족		매우만족		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	12	15.6%	24	31.2%	36	46.8%	5	6.5%			2.44
	하나대투	2	8.3%	12	50.0%	7	29.2%	3	12.5%			2.46
	교보증권	32	9.6%	76	22.8%	155	46.4%	64	19.2%	7	2.1%	2.81
	하이투자	40	9.0%	108	24.3%	247	55.6%	49	11.0%			2.69
	SK증권	11	10.5%	28	26.7%	54	51.4%	12	11.4%			2.64
	신한금융	76	12.0%	162	25.5%	311	49.0%	81	12.8%	5	0.8%	2.65
합계		173	10.7%	410	25.3%	810	50.0%	214	13.2%	12	0.7%	2.68
담당업무	본사관리	39	9.2%	122	28.6%	202	47.4%	55	12.9%	8	1.9%	2.70
	본사영업	22	14.4%	44	28.8%	63	41.2%	23	15.0%	1	0.7%	2.59
	지점관리	25	8.0%	60	19.1%	191	60.8%	38	12.1%			2.77
	지점영업	87	12.1%	182	25.3%	348	48.5%	98	13.6%	3	0.4%	2.65
	5					4	100.0%					3.00
본사지점	본사	61	10.5%	166	28.7%	265	45.8%	78	13.5%	9	1.6%	2.67
	지점	112	10.9%	242	23.4%	539	52.2%	136	13.2%	3	0.3%	2.69
관리영업	관리지원	64	8.6%	182	24.6%	393	53.1%	93	12.6%	8	1.1%	2.73
	영업	109	12.5%	226	25.9%	411	47.2%	121	13.9%	4	0.5%	2.64
직급	사원	16	7.0%	39	17.0%	138	60.3%	36	15.7%			2.85
	주임	40	10.1%	100	25.3%	204	51.6%	48	12.2%	3	0.8%	2.68
	대리	32	11.8%	84	30.9%	115	42.3%	37	13.6%	4	1.5%	2.62
	과장	40	15.2%	61	23.1%	119	45.1%	42	15.9%	2	0.8%	2.64
	차장	37	10.3%	94	26.2%	184	51.3%	41	11.4%	3	0.8%	2.66
	부부장	2	9.5%	5	23.8%	11	52.4%	3	14.3%			2.71
	부장	6	8.3%	24	33.3%	36	50.0%	6	8.3%			2.58
회사근속별	3년이하	46	10.8%	103	24.2%	214	50.4%	59	13.9%	3	0.7%	2.69
	4-9년	51	12.3%	106	25.5%	198	47.7%	55	13.3%	5	1.2%	2.66
	10년이상	76	10.1%	198	26.3%	380	50.5%	95	12.6%	4	0.5%	2.67
증권경력별	3년이하	32	10.5%	66	21.6%	160	52.5%	45	14.8%	2	0.7%	2.73
	4-9년	40	11.5%	90	25.9%	167	48.0%	45	12.9%	6	1.7%	2.68
	10년이상	94	11.0%	229	26.8%	425	49.7%	103	12.0%	4	0.5%	2.64
입사경로	신규입사	118	10.8%	264	24.2%	539	49.3%	163	14.9%	9	0.8%	2.71
	경력입사	55	10.5%	144	27.6%	269	51.5%	51	9.8%	3	0.6%	2.62
성별혼인	미혼여성	24	7.4%	62	19.1%	195	60.2%	43	13.3%			2.79
	기혼여성	24	8.0%	82	27.3%	154	51.3%	39	13.0%	1	0.3%	2.70
	미혼남성	35	11.9%	77	26.3%	130	44.4%	48	16.4%	3	1.0%	2.68
	기혼남성	90	12.9%	188	26.9%	329	47.1%	84	12.0%	8	1.1%	2.62
성별	여성	48	7.7%	144	23.1%	349	55.9%	82	13.1%	1	0.2%	2.75
	남성	125	12.6%	265	26.7%	459	46.3%	132	13.3%	11	1.1%	2.64
혼인별	미혼	59	9.6%	139	22.5%	325	52.7%	91	14.7%	3	0.5%	2.74
	기혼	114	11.4%	270	27.0%	483	48.3%	123	12.3%	9	0.9%	2.64
연령별	20대	32	7.9%	85	20.9%	222	54.5%	65	16.0%	3	0.7%	2.81
	30대초반	40	12.3%	80	24.7%	162	50.0%	40	12.3%	2	0.6%	2.64
	30대후반	44	13.4%	92	28.0%	151	45.9%	39	11.9%	3	0.9%	2.59
	40대초반	36	10.4%	93	26.8%	167	48.1%	47	13.5%	4	1.2%	2.68
	45세이상	20	10.2%	55	27.9%	101	51.3%	21	10.7%			2.62

10) 전사 경영성과급을 직급/담당업무별 배분 방식 만족도

		전사 경영성과급을 직급이나 담당업무에 따라 배분하는 방식 만족도										합계
		매우불만족		불만		보통		만족		매우만족		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	9	11.7%	28	36.4%	31	40.3%	9	11.7%			2.52
	하나대투	2	8.3%	11	45.8%	9	37.5%	2	8.3%			2.46
	교보증권	34	10.2%	71	21.3%	157	47.1%	64	19.2%	7	2.1%	2.82
	하이투자	41	9.2%	117	26.3%	251	56.4%	36	8.1%			2.63
	SK증권	14	13.3%	25	23.8%	54	51.4%	12	11.4%			2.61
	신한금융	69	10.9%	145	22.8%	323	50.9%	91	14.3%	7	1.1%	2.72
합계		169	10.4%	397	24.5%	825	51.0%	214	13.2%	14	0.9%	2.70
담당업무	본사관리	41	9.6%	110	25.8%	211	49.5%	56	13.1%	8	1.9%	2.72
	본사영업	20	13.0%	42	27.3%	69	44.8%	22	14.3%	1	0.6%	2.62
	지점관리	28	8.9%	62	19.7%	185	58.7%	39	12.4%	1	0.3%	2.76
	지점영업	80	11.2%	179	25.0%	356	49.7%	97	13.5%	4	0.6%	2.67
	5			2	50.0%	2	50.0%					2.50
본사지점	본사	61	10.5%	152	26.2%	280	48.3%	78	13.4%	9	1.6%	2.69
	지점	108	10.5%	241	23.4%	541	52.5%	136	13.2%	5	0.5%	2.70
관리영업	관리지원	69	9.3%	172	23.2%	396	53.4%	95	12.8%	9	1.2%	2.73
	영업	100	11.5%	221	25.4%	425	48.9%	119	13.7%	5	0.6%	2.66
직급	사원	18	7.8%	39	17.0%	133	57.8%	38	16.5%	2	0.9%	2.86
	주임	43	10.9%	80	20.3%	222	56.3%	47	11.9%	2	0.5%	2.71
	대리	33	12.1%	68	24.9%	128	46.9%	39	14.3%	5	1.8%	2.69
	과장	37	14.1%	67	25.5%	114	43.3%	43	16.3%	2	0.8%	2.64
	차장	30	8.4%	110	30.6%	177	49.3%	39	10.9%	3	0.8%	2.65
	부부장	2	9.5%	7	33.3%	10	47.6%	2	9.5%			2.57
	부장	5	6.9%	24	33.3%	38	52.8%	5	6.9%			2.60
회사근속별	3년이하	47	11.1%	83	19.5%	230	54.1%	61	14.4%	4	0.9%	2.75
	4-9년	50	12.0%	103	24.7%	202	48.4%	57	13.7%	5	1.2%	2.67
	10년이상	71	9.5%	207	27.6%	378	50.3%	90	12.0%	5	0.7%	2.67
증권경력별	3년이하	32	10.5%	53	17.4%	172	56.6%	44	14.5%	3	1.0%	2.78
	4-9년	45	12.8%	78	22.2%	172	49.0%	50	14.2%	6	1.7%	2.70
	10년이상	85	10.0%	237	27.8%	428	50.1%	99	11.6%	5	0.6%	2.65
입사경로	신규입사	118	10.8%	251	23.0%	541	49.6%	170	15.6%	11	1.0%	2.73
	경력입사	51	9.7%	143	27.3%	283	54.0%	44	8.4%	3	0.6%	2.63
성별혼인	미혼여성	24	7.4%	62	19.1%	188	58.0%	49	15.1%	1	0.3%	2.82
	기혼여성	29	9.7%	75	25.0%	164	54.7%	31	10.3%	1	0.3%	2.67
	미혼남성	37	12.7%	63	21.6%	142	48.6%	47	16.1%	3	1.0%	2.71
	기혼남성	79	11.3%	195	27.9%	330	47.1%	87	12.4%	9	1.3%	2.65
성별	여성	53	8.5%	137	22.0%	352	56.4%	80	12.8%	2	0.3%	2.75
	남성	116	11.7%	258	26.0%	472	47.6%	134	13.5%	12	1.2%	2.67
혼인별	미혼	61	9.9%	125	20.3%	330	53.6%	96	15.6%	4	0.6%	2.77
	기혼	108	10.8%	270	27.0%	494	49.4%	118	11.8%	10	1.0%	2.65
연령별	20대	32	7.9%	76	18.7%	227	55.8%	68	16.7%	4	1.0%	2.84
	30대초반	45	13.8%	67	20.6%	170	52.3%	41	12.6%	2	0.6%	2.66
	30대후반	40	12.2%	87	26.4%	162	49.2%	36	10.9%	4	1.2%	2.63
	40대초반	31	8.9%	104	30.0%	161	46.4%	47	13.5%	4	1.2%	2.68
	45세이상	19	9.7%	58	29.6%	99	50.5%	20	10.2%			2.61

7. 임금체계 중 만족사항

		만족사항									
		1		2		3		4		5	
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%
노조명	골든브릿지	4	6.2%	10	15.4%	6	9.2%	5	7.7%	3	4.6%
	하나대투	2	12.5%	3	18.8%	2	12.5%			3	18.8%
	교보증권	66	21.6%	103	33.8%	34	11.1%	19	6.2%	9	3.0%
	하이투자	47	13.4%	51	14.5%	46	13.1%	28	8.0%	19	5.4%
	SK증권	21	25.3%	15	18.1%	9	10.8%	2	2.4%	1	1.2%
	신한금융	120	24.5%	107	21.9%	80	16.4%	44	9.0%	36	7.4%
합계		260	19.9%	289	22.1%	177	13.5%	98	7.5%	71	5.4%
담당업무	본사관리	70	20.1%	80	22.9%	44	12.6%	28	8.0%	23	6.6%
	본사영업	22	17.3%	29	22.8%	29	22.8%	6	4.7%	2	1.6%
	지점관리	37	25.0%	29	19.6%	18	12.2%	11	7.4%	9	6.1%
	지점영업	131	19.2%	150	22.0%	85	12.5%	52	7.6%	36	5.3%
	5			1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%
본사지점	본사	92	19.3%	109	22.9%	73	15.3%	34	7.1%	25	5.3%
	지점	168	20.3%	179	21.6%	103	12.4%	63	7.6%	45	5.4%
관리영업	관리지원	107	21.5%	109	21.9%	62	12.5%	39	7.8%	32	6.4%
	영업	153	18.9%	179	22.2%	114	14.1%	58	7.2%	38	4.7%
직급	사원	19	18.8%	20	19.8%	9	8.9%	9	8.9%	8	7.9%
	주임	74	24.5%	74	24.5%	47	15.6%	19	6.3%	13	4.3%
	대리	47	20.0%	60	25.5%	39	16.6%	19	8.1%	13	5.5%
	과장	42	16.7%	45	17.9%	38	15.1%	21	8.4%	12	4.8%
	차장	65	20.8%	70	22.4%	36	11.5%	27	8.6%	20	6.4%
	부부장	1	6.3%	6	37.5%	1	6.3%	1	6.3%	1	6.3%
	부장	12	13.8%	13	14.9%	6	6.9%	2	2.3%	4	4.6%
회사근속별	3년이하	69	19.1%	81	22.4%	54	15.0%	21	5.8%	18	5.0%
	4-9년	66	20.6%	72	22.5%	53	16.6%	29	9.1%	12	3.8%
	10년이상	123	20.1%	130	21.2%	68	11.1%	48	7.8%	40	6.5%
증권경력별	3년이하	53	21.2%	63	25.2%	36	14.4%	13	5.2%	12	4.8%
	4-9년	60	22.0%	60	22.0%	42	15.4%	25	9.2%	11	4.0%
	10년이상	136	18.8%	152	21.0%	93	12.9%	55	7.6%	45	6.2%
입사경로	신규입사	184	21.7%	201	23.8%	108	12.8%	61	7.2%	47	5.6%
	경력입사	76	16.4%	88	19.0%	69	14.9%	37	8.0%	24	5.2%
성별혼인	미혼여성	36	25.4%	30	21.1%	13	9.2%	15	10.6%	10	7.0%
	기혼여성	35	19.0%	43	23.4%	32	17.4%	14	7.6%	10	5.4%
	미혼남성	58	21.1%	71	25.8%	41	14.9%	18	6.5%	8	2.9%
	기혼남성	131	18.5%	145	20.5%	91	12.9%	51	7.2%	43	6.1%
성별	여성	71	21.8%	73	22.4%	45	13.8%	29	8.9%	20	6.1%
	남성	189	19.2%	216	22.0%	132	13.4%	69	7.0%	51	5.2%
혼인별	미혼	94	22.5%	101	24.2%	54	12.9%	33	7.9%	18	4.3%
	기혼	166	18.6%	188	21.1%	123	13.8%	65	7.3%	53	5.9%
연령별	20대	65	23.3%	68	24.4%	38	13.6%	20	7.2%	15	5.4%
	30대초반	52	19.6%	65	24.5%	43	16.2%	19	7.2%	12	4.5%
	30대후반	54	20.8%	46	17.8%	42	16.2%	20	7.7%	10	3.9%
	40대초반	66	20.8%	75	23.7%	40	12.6%	22	6.9%	18	5.7%
	45세이상	21	11.6%	31	17.1%	13	7.2%	17	9.4%	16	8.8%

		만족사항									
		6		7		8		9		10	
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%
노조명	골든브릿지	6	9.2%	10	15.4%	8	12.3%	7	10.8%	6	9.2%
	하나대투	1	6.3%	2	12.5%	2	12.5%			1	6.3%
	교보증권	34	11.1%	9	3.0%	8	2.6%	12	3.9%	11	3.6%
	하이투자	36	10.3%	22	6.3%	27	7.7%	48	13.7%	27	7.7%
	SK증권	11	13.3%	8	9.6%	6	7.2%	3	3.6%	7	8.4%
	신한금융	33	6.7%	22	4.5%	11	2.2%	19	3.9%	17	3.5%
합계		121	9.2%	73	5.6%	62	4.7%	89	6.8%	69	5.3%
담당업무	본사관리	38	10.9%	15	4.3%	12	3.4%	26	7.4%	13	3.7%
	본사영업	7	5.5%	7	5.5%	5	3.9%	9	7.1%	11	8.7%
	지점관리	15	10.1%	6	4.1%	8	5.4%	7	4.7%	8	5.4%
	지점영업	61	9.0%	45	6.6%	37	5.4%	47	6.9%	37	5.4%
	5										
본사지점	본사	45	9.5%	22	4.6%	17	3.6%	35	7.4%	24	5.0%
	지점	76	9.2%	51	6.2%	45	5.4%	54	6.5%	45	5.4%
관리영업	관리지원	53	10.7%	21	4.2%	20	4.0%	33	6.6%	21	4.2%
	영업	68	8.4%	52	6.4%	42	5.2%	56	6.9%	48	5.9%
직급	사원	5	5.0%	10	9.9%	7	6.9%	6	5.9%	8	7.9%
	주임	29	9.6%	10	3.3%	11	3.6%	13	4.3%	12	4.0%
	대리	22	9.4%	10	4.3%	8	3.4%	10	4.3%	7	3.0%
	과장	30	12.0%	15	6.0%	11	4.4%	21	8.4%	16	6.4%
	차장	22	7.0%	17	5.4%	18	5.8%	21	6.7%	17	5.4%
	부부장	1	6.3%	1	6.3%			3	18.8%	1	6.3%
	부장	12	13.8%	10	11.5%	7	8.0%	14	16.1%	7	8.0%
회사근속별	3년이하	32	8.9%	19	5.3%	20	5.5%	26	7.2%	21	5.8%
	4-9년	34	10.6%	9	2.8%	15	4.7%	15	4.7%	15	4.7%
	10년이상	52	8.5%	44	7.2%	27	4.4%	48	7.8%	32	5.2%
증권경력별	3년이하	18	7.2%	14	5.6%	11	4.4%	16	6.4%	14	5.6%
	4-9년	31	11.4%	9	3.3%	11	4.0%	12	4.4%	12	4.4%
	10년이상	66	9.1%	45	6.2%	36	5.0%	56	7.7%	39	5.4%
입사경로	신규입사	76	9.0%	46	5.4%	35	4.1%	49	5.8%	39	4.6%
	경력입사	45	9.7%	27	5.8%	27	5.8%	40	8.6%	30	6.5%
성별혼인	미혼여성	10	7.0%	10	7.0%	8	5.6%	5	3.5%	5	3.5%
	기혼여성	24	13.0%	6	3.3%	4	2.2%	9	4.9%	7	3.8%
	미혼남성	24	8.7%	11	4.0%	13	4.7%	17	6.2%	14	5.1%
	기혼남성	63	8.9%	46	6.5%	37	5.2%	58	8.2%	43	6.1%
성별	여성	34	10.4%	16	4.9%	12	3.7%	14	4.3%	12	3.7%
	남성	87	8.9%	57	5.8%	50	5.1%	75	7.6%	57	5.8%
혼인별	미혼	34	8.2%	21	5.0%	21	5.0%	22	5.3%	19	4.6%
	기혼	87	9.8%	52	5.8%	41	4.6%	67	7.5%	50	5.6%
연령별	20대	21	7.5%	12	4.3%	9	3.2%	15	5.4%	16	5.7%
	30대초반	28	10.6%	14	5.3%	15	5.7%	9	3.4%	8	3.0%
	30대후반	30	11.6%	14	5.4%	10	3.9%	19	7.3%	14	5.4%
	40대초반	20	6.3%	17	5.4%	16	5.0%	25	7.9%	18	5.7%
	45세이상	21	11.6%	16	8.8%	12	6.6%	21	11.6%	13	7.2%

8. 임금체계 중 불만 사항

		불만사항									
		1		2		3		4		5	
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%
노조명	골든브릿지	15	15.0%	10	10.0%	11	11.0%	22	22.0%	12	12.0%
	하나대투	5	18.5%	6	22.2%			1	3.7%	1	3.7%
	교보증권	20	6.1%	24	7.4%	20	6.1%	12	3.7%	13	4.0%
	하이투자	87	15.8%	105	19.1%	39	7.1%	36	6.5%	24	4.4%
	SK증권	11	8.7%	15	11.8%	8	6.3%	6	4.7%	4	3.1%
	신한금융	60	9.0%	71	10.7%	22	3.3%	28	4.2%	26	3.9%
합계		198	11.0%	231	12.9%	100	5.6%	105	5.8%	80	4.5%
담당업무	본사관리	72	15.6%	68	14.8%	24	5.2%	17	3.7%	19	4.1%
	본사영업	21	11.9%	23	13.1%	6	3.4%	10	5.7%	9	5.1%
	지점관리	33	13.6%	42	17.3%	30	12.3%	15	6.2%	15	6.2%
	지점영업	72	7.9%	96	10.6%	40	4.4%	63	6.9%	37	4.1%
	5			2	33.3%						
본사지점	본사	93	14.6%	91	14.3%	30	4.7%	27	4.2%	28	4.4%
	지점	105	9.1%	138	12.0%	70	6.1%	78	6.8%	52	4.5%
관리영업	관리지원	105	14.9%	110	15.6%	54	7.7%	32	4.5%	34	4.8%
	영업	93	8.6%	119	11.0%	46	4.2%	73	6.7%	46	4.2%
직급	사원	30	18.3%	34	20.7%	17	10.4%	10	6.1%	5	3.0%
	주임	36	9.0%	46	11.6%	23	5.8%	21	5.3%	20	5.0%
	대리	29	9.2%	35	11.1%	17	5.4%	14	4.4%	9	2.8%
	과장	43	12.7%	41	12.1%	14	4.1%	19	5.6%	21	6.2%
	차장	43	9.9%	59	13.5%	21	4.8%	24	5.5%	18	4.1%
	부부장	3	14.3%	4	19.0%			2	9.5%	1	4.8%
	부장	13	11.1%	11	9.4%	8	6.8%	15	12.8%	6	5.1%
회사근속별	3년이하	58	12.5%	62	13.4%	21	4.5%	25	5.4%	21	4.5%
	4-9년	47	10.7%	55	12.5%	25	5.7%	31	7.1%	16	3.6%
	10년이상	89	10.2%	112	12.8%	54	6.2%	49	5.6%	43	4.9%
증권경력별	3년이하	37	11.7%	40	12.6%	12	3.8%	14	4.4%	14	4.4%
	4-9년	39	10.9%	43	12.0%	26	7.2%	23	6.4%	12	3.3%
	10년이상	112	10.8%	133	12.8%	55	5.3%	66	6.4%	50	4.8%
입사경로	신규입사	113	9.9%	130	11.4%	66	5.8%	70	6.1%	52	4.5%
	경력입사	85	13.1%	100	15.4%	34	5.2%	35	5.4%	28	4.3%
성별혼인	미혼여성	34	14.5%	37	15.7%	27	11.5%	14	6.0%	12	5.1%
	기혼여성	33	11.3%	46	15.7%	15	5.1%	10	3.4%	12	4.1%
	미혼남성	26	7.5%	31	9.0%	17	4.9%	20	5.8%	14	4.1%
	기혼남성	105	11.4%	117	12.7%	41	4.4%	61	6.6%	42	4.6%
성별	여성	67	12.7%	83	15.7%	42	8.0%	24	4.5%	24	4.5%
	남성	131	10.3%	148	11.7%	58	4.6%	81	6.4%	56	4.4%
혼인별	미혼	60	10.3%	68	11.7%	44	7.6%	34	5.9%	26	4.5%
	기혼	138	11.4%	163	13.4%	56	4.6%	71	5.8%	54	4.4%
연령별	20대	41	11.3%	46	12.7%	26	7.2%	19	5.2%	14	3.9%
	30대초반	39	11.1%	39	11.1%	21	6.0%	21	6.0%	17	4.8%
	30대후반	48	12.4%	65	16.8%	18	4.7%	19	4.9%	17	4.4%
	40대초반	39	9.0%	50	11.5%	17	3.9%	25	5.7%	20	4.6%
	45세이상	31	12.3%	30	11.9%	18	7.1%	21	8.3%	12	4.7%

		불만사항									
		6		7		8		9		10	
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%
노조명	골든브릿지	2	2.0%	10	10.0%	5	5.0%	4	4.0%	9	9.0%
	하나대투	1	3.7%	3	11.1%	3	11.1%	5	18.5%	2	7.4%
	교보증권	7	2.1%	50	15.3%	80	24.5%	50	15.3%	50	15.3%
	하이투자	48	8.7%	67	12.2%	51	9.3%	47	8.5%	47	8.5%
	SK증권	8	6.3%	19	15.0%	16	12.6%	24	18.9%	16	12.6%
	신한금융	43	6.5%	110	16.6%	112	16.9%	111	16.7%	81	12.2%
합계		109	6.1%	259	14.4%	267	14.9%	241	13.4%	205	11.4%
담당업무	본사관리	20	4.3%	55	11.9%	31	6.7%	85	18.4%	70	15.2%
	본사영업	7	4.0%	39	22.2%	27	15.3%	16	9.1%	18	10.2%
	지점관리	17	7.0%	25	10.3%	18	7.4%	25	10.3%	23	9.5%
	지점영업	63	6.9%	140	15.4%	191	21.0%	114	12.5%	93	10.2%
	5	2	33.3%					1	16.7%	1	16.7%
본사지점	본사	27	4.2%	94	14.8%	58	9.1%	101	15.9%	88	13.8%
	지점	80	6.9%	165	14.3%	209	18.1%	139	12.1%	116	10.1%
관리영업	관리지원	37	5.3%	80	11.4%	49	7.0%	110	15.6%	93	13.2%
	영업	70	6.5%	179	16.5%	218	20.1%	130	12.0%	111	10.2%
직급	사원	19	11.6%	13	7.9%	9	5.5%	13	7.9%	14	8.5%
	주임	25	6.3%	58	14.6%	60	15.1%	65	16.3%	44	11.1%
	대리	15	4.7%	54	17.1%	43	13.6%	52	16.5%	48	15.2%
	과장	14	4.1%	48	14.2%	55	16.2%	47	13.9%	37	10.9%
	차장	25	5.7%	65	14.9%	81	18.6%	50	11.5%	50	11.5%
	부부장			5	23.8%	2	9.5%	3	14.3%	1	4.8%
	부장	11	9.4%	16	13.7%	16	13.7%	11	9.4%	10	8.5%
회사근속별	3년이하	38	8.2%	63	13.6%	64	13.8%	65	14.0%	47	10.1%
	4-9년	23	5.2%	71	16.2%	65	14.8%	58	13.2%	48	10.9%
	10년이상	48	5.5%	123	14.0%	134	15.3%	117	13.4%	107	12.2%
증권경력별	3년이하	31	9.8%	47	14.8%	44	13.9%	46	14.5%	32	10.1%
	4-9년	19	5.3%	55	15.3%	48	13.4%	51	14.2%	43	12.0%
	10년이상	54	5.2%	146	14.1%	162	15.6%	139	13.4%	119	11.5%
입사경로	신규입사	69	6.0%	176	15.4%	159	13.9%	169	14.8%	139	12.2%
	경력입사	40	6.2%	82	12.6%	108	16.6%	72	11.1%	66	10.2%
성별혼인	미혼여성	18	7.7%	21	8.9%	22	9.4%	25	10.6%	25	10.6%
	기혼여성	20	6.8%	42	14.3%	30	10.2%	42	14.3%	43	14.7%
	미혼남성	21	6.1%	58	16.8%	62	18.0%	54	15.7%	42	12.2%
	기혼남성	50	5.4%	138	15.0%	153	16.6%	120	13.0%	95	10.3%
성별	여성	38	7.2%	63	11.9%	52	9.8%	67	12.7%	68	12.9%
	남성	71	5.6%	196	15.5%	215	17.0%	174	13.7%	137	10.8%
혼인별	미혼	39	6.7%	79	13.6%	84	14.5%	79	13.6%	67	11.6%
	기혼	70	5.8%	180	14.8%	183	15.1%	162	13.3%	138	11.4%
연령별	20대	30	8.3%	52	14.4%	47	13.0%	50	13.8%	37	10.2%
	30대초반	25	7.1%	46	13.1%	50	14.2%	50	14.2%	43	12.3%
	30대후반	13	3.4%	50	13.0%	54	14.0%	58	15.0%	44	11.4%
	40대초반	24	5.5%	73	16.8%	71	16.3%	64	14.7%	52	12.0%
	45세이상	17	6.7%	36	14.2%	43	17.0%	19	7.5%	26	10.3%

9. 현재의 임금체계에서 문제점은?

1) 고정급여 낮은 것

		현재 임금체계 문제점-고정급여 낮은 것이 문제										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	1	1.3%	4	5.1%	25	31.6%	31	39.2%	18	22.8%	3.77
	하나대투			4	19.0%	8	38.1%	3	14.3%	6	28.6%	3.52
	교보증권	15	4.7%	89	27.9%	151	47.3%	52	16.3%	12	3.8%	2.87
	하이투자	2	0.5%	34	8.0%	125	29.5%	171	40.3%	92	21.7%	3.75
	SK증권			16	16.0%	47	47.0%	28	28.0%	9	9.0%	3.30
	신한금융	14	2.3%	84	13.7%	197	32.2%	218	35.6%	99	16.2%	3.50
합계		32	2.1%	231	14.9%	553	35.6%	503	32.3%	236	15.2%	3.44
담당업무	본사관리	8	1.9%	74	17.8%	151	36.4%	125	30.1%	57	13.7%	3.36
	본사영업	3	2.1%	22	15.1%	57	39.0%	44	30.1%	20	13.7%	3.38
	지점관리	2	0.7%	28	9.5%	114	38.8%	111	37.8%	39	13.3%	3.53
	지점영업	19	2.7%	107	15.4%	228	32.9%	222	32.0%	118	17.0%	3.45
	5					2	50.0%			2	50.0%	4.00
본사지점	본사	11	2.0%	96	17.1%	208	37.1%	169	30.1%	77	13.7%	3.37
	지점	21	2.1%	135	13.7%	342	34.6%	333	33.7%	157	15.9%	3.48
관리영업	관리지원	10	1.4%	102	14.4%	265	37.4%	236	33.3%	96	13.5%	3.43
	영업	22	2.6%	129	15.4%	285	33.9%	266	31.7%	138	16.4%	3.44
직급	사원			16	7.1%	83	36.9%	90	40.0%	36	16.0%	3.65
	주임	9	2.4%	73	19.6%	142	38.1%	103	27.6%	46	12.3%	3.28
	대리	6	2.2%	47	17.5%	100	37.3%	81	30.2%	34	12.7%	3.34
	과장	6	2.4%	35	14.1%	91	36.7%	76	30.6%	40	16.1%	3.44
	차장	9	2.6%	53	15.5%	101	29.5%	118	34.5%	61	17.8%	3.49
	부부장			2	9.1%	8	36.4%	8	36.4%	4	18.2%	3.64
	부장	1	1.4%	5	6.9%	26	36.1%	25	34.7%	15	20.8%	3.67
회사근속별	3년이하	9	2.2%	62	15.0%	154	37.4%	120	29.1%	67	16.3%	3.42
	4-9년	6	1.5%	62	15.4%	145	36.1%	129	32.1%	60	14.9%	3.44
	10년이상	16	2.2%	101	14.1%	241	33.7%	249	34.8%	108	15.1%	3.46
증권경력별	3년이하	7	2.3%	49	16.4%	113	37.9%	83	27.9%	46	15.4%	3.38
	4-9년	8	2.4%	59	17.7%	124	37.1%	102	30.5%	41	12.3%	3.33
	10년이상	16	2.0%	107	13.1%	277	33.9%	278	34.1%	138	16.9%	3.51
입사경로	신규입사	25	2.4%	177	16.9%	389	37.2%	328	31.3%	128	12.2%	3.34
	경력입사	7	1.4%	54	10.7%	163	32.3%	174	34.5%	107	21.2%	3.63
성별혼인	미혼여성	2	0.7%	36	11.8%	127	41.5%	99	32.4%	42	13.7%	3.47
	기혼여성	5	1.8%	42	14.8%	99	34.9%	103	36.3%	35	12.3%	3.43
	미혼남성	9	3.2%	58	20.8%	106	38.0%	75	26.9%	31	11.1%	3.22
	기혼남성	16	2.3%	95	13.9%	221	32.3%	225	32.8%	128	18.7%	3.52
성별	여성	7	1.2%	78	13.2%	226	38.3%	202	34.2%	77	13.1%	3.45
	남성	25	2.6%	153	15.9%	327	33.9%	300	31.1%	159	16.5%	3.43
혼인별	미혼	11	1.9%	94	16.1%	233	39.8%	174	29.7%	73	12.5%	3.35
	기혼	21	2.2%	137	14.1%	320	33.0%	328	33.8%	163	16.8%	3.49
연령별	20대	6	1.5%	67	17.1%	154	39.3%	121	30.9%	44	11.2%	3.33
	30대초반	6	1.9%	52	16.5%	112	35.4%	98	31.0%	48	15.2%	3.41
	30대후반	5	1.6%	45	14.5%	114	36.8%	98	31.6%	48	15.5%	3.45
	40대초반	11	3.3%	50	15.2%	113	34.3%	105	31.9%	50	15.2%	3.40
	45세이상	2	1.0%	15	7.7%	54	27.8%	79	40.7%	44	22.7%	3.76

2) 연봉 총액수준이 낮은 것

		현재 임금체계 문제점-연봉 총액수준이 낮은 것이 문제										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	1	1.3%	4	5.1%	27	34.6%	31	39.7%	15	19.2%	3.71
	하나대투			2	8.7%	8	34.8%	6	26.1%	7	30.4%	3.78
	교보증권	11	3.5%	81	25.6%	157	49.5%	58	18.3%	10	3.2%	2.92
	하이투자			28	6.7%	148	35.2%	178	42.3%	67	15.9%	3.67
	SK증권	1	1.0%	14	14.0%	54	54.0%	27	27.0%	4	4.0%	3.19
	신한금융	13	2.1%	100	16.5%	285	47.0%	174	28.7%	34	5.6%	3.19
합계		26	1.7%	229	14.8%	679	43.9%	474	30.7%	137	8.9%	3.30
담당업무	본사관리	6	1.5%	62	15.0%	175	42.4%	123	29.8%	47	11.4%	3.35
	본사영업	2	1.4%	22	15.3%	55	38.2%	49	34.0%	16	11.1%	3.38
	지점관리	3	1.0%	41	14.3%	148	51.6%	82	28.6%	13	4.5%	3.21
	지점영업	15	2.2%	104	15.0%	298	42.9%	216	31.1%	61	8.8%	3.29
	5					2	50.0%	2	50.0%			3.50
본사지점	본사	8	1.4%	84	15.1%	230	41.3%	172	30.9%	63	11.3%	3.36
	지점	18	1.8%	145	14.8%	446	45.5%	298	30.4%	74	7.5%	3.27
관리영업	관리지원	9	1.3%	103	14.7%	323	46.1%	205	29.3%	60	8.6%	3.29
	영업	17	2.0%	126	15.0%	353	42.1%	265	31.6%	77	9.2%	3.31
직급	사원	2	0.9%	28	12.7%	102	46.2%	71	32.1%	18	8.1%	3.34
	주임	5	1.3%	72	19.4%	176	47.4%	100	27.0%	18	4.9%	3.15
	대리	4	1.5%	43	16.2%	114	42.9%	87	32.7%	18	6.8%	3.27
	과장	6	2.4%	40	16.3%	104	42.3%	74	30.1%	22	8.9%	3.27
	차장	8	2.3%	41	12.0%	143	41.8%	103	30.1%	47	13.7%	3.41
	부부장			1	4.5%	8	36.4%	10	45.5%	3	13.6%	3.68
	부장			4	5.6%	30	42.3%	26	36.6%	11	15.5%	3.62
회사근속별	3년이하	6	1.5%	61	14.9%	178	43.4%	128	31.2%	37	9.0%	3.31
	4-9년	5	1.3%	64	16.0%	175	43.8%	124	31.0%	32	8.0%	3.29
	10년이상	14	2.0%	100	14.1%	310	43.8%	217	30.6%	67	9.5%	3.31
증권경력별	3년이하	4	1.3%	52	17.5%	132	44.4%	87	29.3%	22	7.4%	3.24
	4-9년	7	2.1%	56	16.8%	148	44.4%	99	29.7%	23	6.9%	3.23
	10년이상	13	1.6%	107	13.2%	350	43.3%	253	31.3%	86	10.6%	3.36
입사경로	신규입사	18	1.7%	178	17.1%	477	46.0%	293	28.2%	72	6.9%	3.21
	경력입사	8	1.6%	51	10.1%	201	40.0%	178	35.4%	65	12.9%	3.48
성별혼인	미혼여성	5	1.7%	45	15.0%	161	53.7%	74	24.7%	15	5.0%	3.16
	기혼여성	3	1.1%	48	17.1%	121	43.2%	90	32.1%	18	6.4%	3.26
	미혼남성	7	2.5%	51	18.3%	114	41.0%	83	29.9%	23	8.3%	3.23
	기혼남성	11	1.6%	85	12.4%	283	41.3%	225	32.8%	81	11.8%	3.41
성별	여성	8	1.4%	93	16.0%	282	48.6%	164	28.3%	33	5.7%	3.21
	남성	18	1.9%	136	14.1%	397	41.2%	308	32.0%	104	10.8%	3.36
혼인별	미혼	12	2.1%	96	16.6%	275	47.6%	157	27.2%	38	6.6%	3.20
	기혼	14	1.5%	133	13.8%	404	41.9%	315	32.6%	99	10.3%	3.36
연령별	20대	6	1.5%	71	18.2%	186	47.7%	110	28.2%	17	4.4%	3.16
	30대초반	3	1.0%	51	16.5%	138	44.5%	91	29.4%	27	8.7%	3.28
	30대후반	5	1.6%	49	15.9%	136	44.0%	91	29.4%	28	9.1%	3.28
	40대초반	9	2.7%	44	13.4%	136	41.5%	104	31.7%	35	10.7%	3.34
	45세이상	1	0.5%	12	6.2%	75	38.9%	76	39.4%	29	15.0%	3.62

3) 성과에 비해 지급되는 인센티브 낮은 것

		현재 임금체계 문제점-성과에 비해 지급되는 인센티브 낮은 것이 문제										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	1	1.3%	9	11.8%	42	55.3%	18	23.7%	6	7.9%	3.25
	하나대투			2	8.7%	9	39.1%	5	21.7%	7	30.4%	3.74
	교보증권	8	2.5%	46	14.6%	128	40.5%	104	32.9%	30	9.5%	3.32
	하이투자	2	0.5%	50	11.9%	203	48.4%	127	30.3%	37	8.8%	3.35
	SK증권			10	9.9%	56	55.4%	26	25.7%	9	8.9%	3.34
	신한금융	9	1.5%	57	9.3%	233	38.1%	235	38.4%	78	12.7%	3.52
합계		20	1.3%	174	11.2%	671	43.4%	515	33.3%	167	10.8%	3.41
담당업무	본사관리	8	1.9%	39	9.5%	165	40.0%	164	39.8%	36	8.7%	3.44
	본사영업	3	2.0%	15	10.2%	52	35.4%	46	31.3%	31	21.1%	3.59
	지점관리	2	0.7%	19	6.6%	155	54.0%	89	31.0%	22	7.7%	3.38
	지점영업	7	1.0%	101	14.6%	297	42.8%	213	30.7%	76	11.0%	3.36
	5					1	25.0%	1	25.0%	2	50.0%	4.25
본사지점	본사	11	2.0%	54	9.7%	217	38.8%	210	37.6%	67	12.0%	3.48
	지점	9	0.9%	120	12.2%	452	46.1%	302	30.8%	98	10.0%	3.37
관리영업	관리지원	10	1.4%	58	8.3%	320	45.8%	253	36.2%	58	8.3%	3.42
	영업	10	1.2%	116	13.8%	349	41.5%	259	30.8%	107	12.7%	3.40
직급	사원	1	0.5%	21	9.5%	111	50.2%	66	29.9%	22	10.0%	3.39
	주임	2	0.5%	35	9.4%	159	42.9%	131	35.3%	44	11.9%	3.49
	대리	5	1.9%	24	9.1%	123	46.4%	88	33.2%	25	9.4%	3.39
	과장	5	2.0%	30	12.1%	92	37.2%	87	35.2%	33	13.4%	3.46
	차장	6	1.7%	52	15.1%	144	41.9%	113	32.8%	29	8.4%	3.31
	부부장			3	13.6%	10	45.5%	6	27.3%	3	13.6%	3.41
	부장			8	11.3%	30	42.3%	22	31.0%	11	15.5%	3.51
회사근속별	3년이하	3	0.7%	42	10.2%	173	42.2%	142	34.6%	50	12.2%	3.47
	4-9년	8	2.0%	46	11.6%	174	43.7%	131	32.9%	39	9.8%	3.37
	10년이상	9	1.3%	84	11.8%	309	43.4%	233	32.7%	77	10.8%	3.40
증권경력별	3년이하	2	0.7%	32	10.7%	122	40.9%	104	34.9%	38	12.8%	3.48
	4-9년	8	2.4%	33	10.0%	149	45.3%	111	33.7%	28	8.5%	3.36
	10년이상	10	1.2%	102	12.5%	344	42.3%	263	32.3%	94	11.6%	3.40
입사경로	신규입사	11	1.1%	111	10.7%	449	43.1%	357	34.3%	114	10.9%	3.43
	경력입사	9	1.8%	63	12.6%	220	43.9%	156	31.1%	53	10.6%	3.36
성별혼인	미혼여성	1	0.3%	22	7.3%	156	52.0%	90	30.0%	31	10.3%	3.43
	기혼여성	4	1.4%	26	9.3%	133	47.7%	93	33.3%	23	8.2%	3.38
	미혼남성	4	1.4%	32	11.5%	105	37.8%	102	36.7%	35	12.6%	3.47
	기혼남성	11	1.6%	94	13.7%	276	40.1%	229	33.3%	78	11.3%	3.39
성별	여성	5	0.9%	48	8.3%	289	49.9%	183	31.6%	54	9.3%	3.40
	남성	15	1.6%	126	13.0%	381	39.4%	331	34.3%	113	11.7%	3.42
혼인별	미혼	5	0.9%	54	9.3%	261	45.2%	192	33.2%	66	11.4%	3.45
	기혼	15	1.6%	120	12.4%	409	42.3%	322	33.3%	101	10.4%	3.39
연령별	20대	2	0.5%	44	11.3%	172	44.0%	130	33.2%	43	11.0%	3.43
	30대초반	5	1.6%	26	8.4%	136	44.2%	109	35.4%	32	10.4%	3.44
	30대후반	5	1.6%	30	9.7%	136	43.9%	101	32.6%	38	12.3%	3.44
	40대초반	6	1.8%	46	14.0%	128	39.0%	115	35.1%	33	10.1%	3.38
	45세이상	1	0.5%	26	13.3%	91	46.7%	56	28.7%	21	10.8%	3.36

4) 임금총액 중 성과급 비중 높은 것

		현재 임금체계 문제점-임금총액 중 성과급 비중높은 것이 문제										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	3	3.9%	16	21.1%	37	48.7%	18	23.7%	2	2.6%	3.00
	하나대투	2	10.0%	4	20.0%	10	50.0%	2	10.0%	2	10.0%	2.90
	교보증권	21	6.6%	110	34.8%	151	47.8%	30	9.5%	4	1.3%	2.64
	하이투자	15	3.6%	99	23.9%	195	47.1%	85	20.5%	20	4.8%	2.99
	SK증권	3	3.0%	22	21.8%	58	57.4%	13	12.9%	5	5.0%	2.95
	신한금융	31	5.1%	131	21.6%	275	45.3%	143	23.6%	27	4.4%	3.01
합계		75	4.9%	382	24.9%	726	47.3%	291	19.0%	60	3.9%	2.92
담당업무	본사관리	16	3.9%	125	30.5%	187	45.6%	67	16.3%	15	3.7%	2.85
	본사영업	11	7.6%	33	22.9%	71	49.3%	24	16.7%	5	3.5%	2.85
	지점관리	16	5.6%	52	18.2%	160	55.9%	50	17.5%	8	2.8%	2.94
	지점영업	32	4.7%	171	24.9%	303	44.0%	150	21.8%	32	4.7%	2.97
	5			1	25.0%	3	75.0%					2.75
본사지점	본사	27	4.9%	158	28.5%	258	46.6%	91	16.4%	20	3.6%	2.85
	지점	48	4.9%	223	22.9%	463	47.5%	200	20.5%	40	4.1%	2.96
관리영업	관리지원	32	4.6%	177	25.4%	347	49.9%	117	16.8%	23	3.3%	2.89
	영업	43	5.2%	204	24.5%	374	45.0%	174	20.9%	37	4.4%	2.95
직급	사원	9	4.1%	50	22.7%	114	51.8%	38	17.3%	9	4.1%	2.95
	주임	23	6.3%	104	28.3%	170	46.2%	60	16.3%	11	3.0%	2.82
	대리	11	4.2%	74	27.9%	129	48.7%	42	15.8%	9	3.4%	2.86
	과장	12	4.9%	61	24.9%	111	45.3%	48	19.6%	13	5.3%	2.96
	차장	17	5.0%	79	23.4%	154	45.6%	76	22.5%	12	3.6%	2.96
	부부장	1	4.5%	5	22.7%	10	45.5%	4	18.2%	2	9.1%	3.05
	부장	1	1.4%	9	12.7%	35	49.3%	22	31.0%	4	5.6%	3.27
회사근속별	3년이하	20	4.9%	111	27.1%	194	47.4%	68	16.6%	16	3.9%	2.88
	4-9년	24	6.1%	104	26.5%	193	49.1%	66	16.8%	6	1.5%	2.81
	10년이상	30	4.2%	158	22.4%	327	46.3%	153	21.7%	38	5.4%	3.02
증권경력별	3년이하	17	5.7%	81	27.3%	140	47.1%	46	15.5%	13	4.4%	2.86
	4-9년	21	6.4%	93	28.4%	158	48.3%	50	15.3%	5	1.5%	2.77
	10년이상	33	4.1%	185	23.0%	380	47.3%	166	20.7%	39	4.9%	2.99
입사경로	신규입사	51	4.9%	271	26.2%	487	47.1%	185	17.9%	39	3.8%	2.89
	경력입사	24	4.8%	110	22.1%	237	47.6%	106	21.3%	21	4.2%	2.98
성별혼인	미혼여성	17	5.7%	69	23.2%	164	55.0%	41	13.8%	7	2.3%	2.84
	기혼여성	12	4.3%	68	24.1%	138	48.9%	51	18.1%	13	4.6%	2.95
	미혼남성	12	4.4%	89	32.5%	111	40.5%	51	18.6%	11	4.0%	2.85
	기혼남성	34	5.0%	156	23.0%	312	45.9%	148	21.8%	29	4.3%	2.97
성별	여성	29	5.0%	137	23.6%	302	52.1%	92	15.9%	20	3.4%	2.89
	남성	46	4.8%	245	25.7%	423	44.4%	199	20.9%	40	4.2%	2.94
혼인별	미혼	29	5.1%	158	27.6%	275	48.1%	92	16.1%	18	3.1%	2.85
	기혼	46	4.8%	224	23.3%	450	46.8%	199	20.7%	42	4.4%	2.97
연령별	20대	20	5.1%	111	28.5%	190	48.8%	56	14.4%	12	3.1%	2.82
	30대초반	16	5.2%	79	25.6%	142	46.1%	60	19.5%	11	3.6%	2.91
	30대후반	16	5.3%	72	23.7%	158	52.0%	44	14.5%	14	4.6%	2.89
	40대초반	15	4.6%	85	25.9%	146	44.5%	69	21.0%	13	4.0%	2.94
	45세이상	5	2.6%	31	16.2%	85	44.5%	60	31.4%	10	5.2%	3.20

5) 담당업무별로 고정급여 격차가 큰 것

		현재 임금체계 문제점-담당업무별로 고정급여 격차가 큰 것이 문제										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	2	2.6%	7	9.0%	35	44.9%	20	25.6%	14	17.9%	3.47
	하나대투	1	5.0%	5	25.0%	12	60.0%	1	5.0%	1	5.0%	2.80
	교보증권	17	5.4%	92	29.2%	173	54.9%	28	8.9%	5	1.6%	2.72
	하이투자	10	2.4%	81	19.5%	215	51.8%	75	18.1%	34	8.2%	3.10
	SK증권	3	3.0%	19	19.0%	58	58.0%	16	16.0%	4	4.0%	2.99
	신한금융	16	2.7%	132	21.9%	324	53.7%	109	18.1%	22	3.6%	2.98
합계		49	3.2%	336	21.9%	817	53.4%	249	16.3%	80	5.2%	2.98
담당업무	본사관리	12	2.9%	105	25.8%	215	52.8%	59	14.5%	16	3.9%	2.91
	본사영업	7	4.9%	25	17.4%	77	53.5%	22	15.3%	13	9.0%	3.06
	지점관리	5	1.7%	40	13.9%	179	62.4%	52	18.1%	11	3.8%	3.08
	지점영업	25	3.6%	166	24.2%	342	49.9%	114	16.6%	39	5.7%	2.97
	5					3	75.0%	1	25.0%			3.25
본사지점	본사	19	3.4%	130	23.6%	292	53.0%	81	14.7%	29	5.3%	2.95
	지점	30	3.1%	206	21.2%	521	53.5%	166	17.1%	50	5.1%	3.00
관리영업	관리지원	17	2.4%	145	20.9%	394	56.8%	111	16.0%	27	3.9%	2.98
	영업	32	3.9%	191	23.0%	419	50.5%	136	16.4%	52	6.3%	2.98
직급	사원	4	1.8%	36	16.4%	123	55.9%	39	17.7%	18	8.2%	3.14
	주임	7	1.9%	82	22.0%	208	55.9%	64	17.2%	11	3.0%	2.97
	대리	10	3.8%	59	22.4%	142	54.0%	42	16.0%	10	3.8%	2.94
	과장	12	5.0%	62	25.6%	121	50.0%	34	14.0%	13	5.4%	2.89
	차장	13	3.9%	81	24.0%	177	52.5%	47	13.9%	19	5.6%	2.93
	부부장	1	4.8%	4	19.0%	10	47.6%	3	14.3%	3	14.3%	3.14
	부장	1	1.4%	11	15.7%	34	48.6%	19	27.1%	5	7.1%	3.23
회사근속별	3년이하	10	2.5%	90	22.1%	221	54.2%	59	14.5%	28	6.9%	3.01
	4-9년	13	3.3%	79	19.9%	213	53.8%	73	18.4%	18	4.5%	3.01
	10년이상	25	3.6%	162	23.1%	368	52.5%	113	16.1%	33	4.7%	2.95
증권경력별	3년이하	7	2.4%	67	22.6%	164	55.4%	36	12.2%	22	7.4%	3.00
	4-9년	12	3.6%	63	19.1%	179	54.2%	67	20.3%	9	2.7%	2.99
	10년이상	26	3.2%	181	22.6%	426	53.2%	125	15.6%	43	5.4%	2.97
입사경로	신규입사	34	3.3%	233	22.6%	549	53.4%	165	16.0%	48	4.7%	2.96
	경력입사	15	3.0%	103	20.7%	267	53.6%	82	16.5%	31	6.2%	3.02
성별혼인	미혼여성	7	2.3%	47	15.7%	183	61.0%	53	17.7%	10	3.3%	3.04
	기혼여성	10	3.6%	56	20.3%	153	55.4%	44	15.9%	13	4.7%	2.98
	미혼남성	8	2.9%	77	27.9%	133	48.2%	42	15.2%	16	5.8%	2.93
	기혼남성	24	3.5%	156	23.0%	348	51.4%	109	16.1%	40	5.9%	2.98
성별	여성	17	3.0%	103	17.9%	336	58.3%	97	16.8%	23	4.0%	3.01
	남성	32	3.4%	233	24.4%	481	50.5%	151	15.8%	56	5.9%	2.96
혼인별	미혼	15	2.6%	124	21.5%	316	54.9%	95	16.5%	26	4.5%	2.99
	기혼	34	3.6%	212	22.2%	501	52.6%	153	16.1%	53	5.6%	2.98
연령별	20대	6	1.5%	86	22.1%	220	56.4%	62	15.9%	16	4.1%	2.99
	30대초반	11	3.6%	61	19.7%	165	53.4%	54	17.5%	18	5.8%	3.02
	30대후반	12	4.0%	67	22.2%	162	53.6%	47	15.6%	14	4.6%	2.95
	40대초반	13	4.0%	84	25.6%	166	50.6%	44	13.4%	21	6.4%	2.93
	45세이상	4	2.1%	36	19.1%	99	52.7%	39	20.7%	10	5.3%	3.08

6) 직급간 고정급여 격차가 큰 것

		현재 임금체계 문제점-직급간 고정급여 격차가 큰 것이 문제										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	3	3.9%	13	17.1%	44	57.9%	10	13.2%	6	7.9%	3.04
	하나대투			4	20.0%	11	55.0%	4	20.0%	1	5.0%	3.10
	교보증권	19	6.0%	89	28.3%	169	53.7%	30	9.5%	8	2.5%	2.74
	하이투자	17	4.1%	83	20.0%	236	56.9%	63	15.2%	16	3.9%	2.95
	SK증권	2	2.0%	19	19.0%	61	61.0%	12	12.0%	6	6.0%	3.01
	신한금융	19	3.2%	154	25.6%	318	52.8%	96	15.9%	15	2.5%	2.89
합계		60	3.9%	362	23.7%	839	54.9%	215	14.1%	52	3.4%	2.89
담당업무	본사관리	15	3.7%	102	25.1%	219	53.9%	56	13.8%	14	3.4%	2.88
	본사영업	6	4.2%	38	26.4%	76	52.8%	19	13.2%	5	3.5%	2.85
	지점관리	6	2.1%	41	14.4%	168	58.9%	57	20.0%	13	4.6%	3.11
	지점영업	33	4.8%	181	26.4%	371	54.1%	81	11.8%	20	2.9%	2.82
	5					3	75.0%	1	25.0%			3.25
본사지점	본사	21	3.8%	140	25.5%	295	53.6%	75	13.6%	19	3.5%	2.87
	지점	39	4.0%	222	22.9%	539	55.5%	138	14.2%	33	3.4%	2.90
관리영업	관리지원	21	3.0%	143	20.7%	387	56.0%	113	16.4%	27	3.9%	2.97
	영업	39	4.7%	219	26.4%	447	53.9%	100	12.0%	25	3.0%	2.82
직급	사원	4	1.8%	40	18.2%	125	56.8%	37	16.8%	14	6.4%	3.08
	주임	8	2.2%	79	21.4%	200	54.2%	71	19.2%	11	3.0%	2.99
	대리	13	5.0%	65	24.8%	140	53.4%	35	13.4%	9	3.4%	2.85
	과장	10	4.1%	62	25.5%	140	57.6%	26	10.7%	5	2.1%	2.81
	차장	22	6.5%	91	26.9%	180	53.3%	34	10.1%	11	3.3%	2.77
	부부장			8	38.1%	10	47.6%	1	4.8%	2	9.5%	2.86
	부장	2	2.9%	16	23.2%	41	59.4%	10	14.5%			2.86
회사근속별	3년이하	11	2.7%	108	26.5%	219	53.7%	54	13.2%	16	3.9%	2.89
	4-9년	16	4.1%	76	19.3%	223	56.6%	68	17.3%	11	2.8%	2.95
	10년이상	32	4.6%	172	24.6%	382	54.6%	89	12.7%	25	3.6%	2.86
증권경력별	3년이하	7	2.4%	84	28.4%	154	52.0%	37	12.5%	14	4.7%	2.89
	4-9년	15	4.6%	63	19.3%	183	56.0%	57	17.4%	9	2.8%	2.94
	10년이상	34	4.3%	195	24.4%	445	55.6%	100	12.5%	26	3.3%	2.86
입사경로	신규입사	39	3.8%	252	24.5%	547	53.3%	152	14.8%	37	3.6%	2.90
	경력입사	21	4.2%	110	22.1%	290	58.4%	61	12.3%	15	3.0%	2.88
성별혼인	미혼여성	7	2.3%	52	17.3%	177	58.8%	53	17.6%	12	4.0%	3.04
	기혼여성	11	4.0%	44	16.1%	162	59.3%	46	16.8%	10	3.7%	3.00
	미혼남성	13	4.7%	86	31.2%	134	48.6%	34	12.3%	9	3.3%	2.78
	기혼남성	29	4.3%	180	26.6%	365	54.0%	81	12.0%	21	3.1%	2.83
성별	여성	18	3.1%	96	16.7%	339	59.1%	99	17.2%	22	3.8%	3.02
	남성	42	4.4%	266	27.9%	499	52.4%	115	12.1%	30	3.2%	2.82
혼인별	미혼	20	3.5%	138	23.9%	311	53.9%	87	15.1%	21	3.6%	2.92
	기혼	40	4.2%	224	23.6%	527	55.5%	127	13.4%	31	3.3%	2.88
연령별	20대	7	1.8%	99	25.4%	215	55.3%	56	14.4%	12	3.1%	2.92
	30대초반	12	3.9%	63	20.5%	158	51.3%	59	19.2%	16	5.2%	3.01
	30대후반	14	4.7%	61	20.3%	177	58.8%	40	13.3%	9	3.0%	2.90
	40대초반	18	5.5%	91	27.8%	174	53.2%	34	10.4%	10	3.1%	2.78
	45세이상	6	3.2%	46	24.3%	109	57.7%	23	12.2%	5	2.6%	2.87

7) 성과급 지급 BEP 기준 높은 것

		현재 임금체계 문제점-성과급이 지급되는 BEP기준이 높은 것이 문제										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	2	2.6%	8	10.5%	41	53.9%	17	22.4%	8	10.5%	3.28
	하나대투			4	21.1%	10	52.6%	3	15.8%	2	10.5%	3.16
	교보증권	5	1.6%	42	13.5%	125	40.2%	96	30.9%	43	13.8%	3.42
	하이투자	4	1.0%	51	12.3%	212	51.2%	106	25.6%	41	9.9%	3.31
	SK증권			8	7.9%	53	52.5%	25	24.8%	15	14.9%	3.47
	신한금융	8	1.3%	57	9.5%	254	42.1%	211	35.0%	73	12.1%	3.47
합계		19	1.2%	170	11.2%	695	45.6%	458	30.1%	182	11.9%	3.40
담당업무	본사관리	7	1.7%	56	14.0%	224	55.9%	91	22.7%	23	5.7%	3.17
	본사영업	4	2.8%	12	8.4%	59	41.3%	48	33.6%	20	14.0%	3.48
	지점관리	2	0.7%	27	9.6%	170	60.7%	65	23.2%	16	5.7%	3.24
	지점영업	6	0.9%	75	10.8%	237	34.1%	254	36.6%	122	17.6%	3.59
	5					4	100.0%					3.00
본사지점	본사	11	2.0%	68	12.5%	283	52.0%	139	25.6%	43	7.9%	3.25
	지점	8	0.8%	102	10.5%	407	41.8%	319	32.8%	138	14.2%	3.49
관리영업	관리지원	9	1.3%	83	12.2%	394	57.9%	156	22.9%	39	5.7%	3.20
	영업	10	1.2%	87	10.4%	296	35.4%	302	36.1%	142	17.0%	3.57
직급	사원	1	0.5%	25	11.5%	137	63.1%	44	20.3%	10	4.6%	3.17
	주임	5	1.4%	36	9.9%	177	48.5%	111	30.4%	36	9.9%	3.38
	대리	5	1.9%	31	11.8%	114	43.3%	83	31.6%	30	11.4%	3.39
	과장	7	2.9%	25	10.3%	90	37.2%	74	30.6%	46	19.0%	3.52
	차장	1	0.3%	45	13.3%	136	40.1%	114	33.6%	43	12.7%	3.45
	부부장			3	13.6%	6	27.3%	7	31.8%	6	27.3%	3.73
	부장			4	5.6%	33	46.5%	25	35.2%	9	12.7%	3.55
회사근속별	3년이하	4	1.0%	48	11.8%	196	48.3%	117	28.8%	41	10.1%	3.35
	4-9년	11	2.8%	44	11.3%	192	49.2%	104	26.7%	39	10.0%	3.30
	10년이상	3	0.4%	75	10.7%	295	42.0%	230	32.7%	100	14.2%	3.50
증권경력별	3년이하	2	0.7%	36	12.2%	147	49.8%	82	27.8%	28	9.5%	3.33
	4-9년	10	3.1%	35	10.9%	160	50.0%	90	28.1%	25	7.8%	3.27
	10년이상	6	0.7%	85	10.6%	341	42.4%	253	31.4%	120	14.9%	3.49
입사경로	신규입사	13	1.3%	120	11.7%	478	46.7%	307	30.0%	105	10.3%	3.36
	경력입사	6	1.2%	50	10.0%	215	43.2%	151	30.3%	76	15.3%	3.48
성별혼인	미혼여성	3	1.0%	26	8.8%	191	64.3%	62	20.9%	15	5.1%	3.20
	기혼여성	1	0.4%	24	8.9%	127	46.9%	86	31.7%	33	12.2%	3.46
	미혼남성	6	2.2%	43	15.6%	104	37.7%	87	31.5%	36	13.0%	3.38
	기혼남성	9	1.3%	77	11.3%	272	40.1%	223	32.8%	98	14.4%	3.48
성별	여성	4	0.7%	50	8.8%	318	56.0%	148	26.1%	48	8.5%	3.33
	남성	15	1.6%	120	12.6%	376	39.4%	310	32.5%	134	14.0%	3.45
혼인별	미혼	9	1.6%	69	12.0%	295	51.5%	149	26.0%	51	8.9%	3.29
	기혼	10	1.1%	101	10.6%	399	42.0%	309	32.5%	131	13.8%	3.47
연령별	20대	4	1.0%	48	12.4%	216	55.8%	92	23.8%	27	7.0%	3.23
	30대초반	6	2.0%	34	11.3%	132	43.7%	99	32.8%	31	10.3%	3.38
	30대후반	6	2.0%	27	9.0%	137	45.8%	86	28.8%	43	14.4%	3.44
	40대초반	2	0.6%	42	12.8%	131	39.8%	106	32.2%	48	14.6%	3.47
	45세이상			17	8.8%	74	38.1%	73	37.6%	30	15.5%	3.60

8) 성과급 기준 비용이 높은것

		현재 임금체계 문제점-성과급 기준 비용(간접비포함)높은 것이 문제										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	2	2.5%	4	5.0%	41	51.3%	24	30.0%	9	11.3%	3.43
	하나대투			4	20.0%	9	45.0%	6	30.0%	1	5.0%	3.20
	교보증권	5	1.6%	31	9.8%	128	40.6%	95	30.2%	56	17.8%	3.53
	하이투자	3	0.7%	37	9.0%	204	49.6%	122	29.7%	45	10.9%	3.41
	SK증권			6	6.0%	48	48.0%	27	27.0%	19	19.0%	3.59
	신한금융	8	1.3%	43	7.1%	255	42.2%	231	38.2%	67	11.1%	3.51
합계		18	1.2%	125	8.2%	685	44.8%	505	33.0%	197	12.9%	3.48
담당업무	본사관리	6	1.5%	44	10.9%	220	54.3%	114	28.1%	21	5.2%	3.25
	본사영업	3	2.1%	8	5.5%	61	42.1%	54	37.2%	19	13.1%	3.54
	지점관리	2	0.7%	23	8.2%	172	61.4%	63	22.5%	20	7.1%	3.27
	지점영업	7	1.0%	50	7.2%	228	32.9%	273	39.3%	136	19.6%	3.69
	5					3	75.0%	1	25.0%			3.25
본사지점	본사	9	1.6%	52	9.5%	281	51.1%	168	30.5%	40	7.3%	3.32
	지점	9	0.9%	73	7.5%	400	41.1%	336	34.5%	156	16.0%	3.57
관리영업	관리지원	8	1.2%	67	9.8%	392	57.2%	177	25.8%	41	6.0%	3.26
	영업	10	1.2%	58	6.9%	289	34.4%	327	39.0%	155	18.5%	3.67
직급	사원	2	0.9%	21	9.6%	142	65.1%	44	20.2%	9	4.1%	3.17
	주임	4	1.1%	28	7.6%	184	49.9%	120	32.5%	33	8.9%	3.41
	대리	3	1.1%	24	9.1%	107	40.5%	96	36.4%	34	12.9%	3.51
	과장	6	2.5%	19	7.9%	86	35.7%	84	34.9%	46	19.1%	3.60
	차장	3	0.9%	27	7.9%	123	36.2%	129	37.9%	58	17.1%	3.62
	부부장			2	9.1%	9	40.9%	6	27.3%	5	22.7%	3.64
	부장			4	5.6%	32	45.1%	25	35.2%	10	14.1%	3.58
회사근속별	3년이하	5	1.2%	41	10.0%	213	52.1%	112	27.4%	38	9.3%	3.33
	4-9년	7	1.8%	32	8.1%	192	48.9%	121	30.8%	41	10.4%	3.40
	10년이상	5	0.7%	52	7.4%	266	37.8%	265	37.6%	116	16.5%	3.62
증권경력별	3년이하	3	1.0%	29	9.8%	162	54.7%	81	27.4%	21	7.1%	3.30
	4-9년	8	2.5%	27	8.3%	167	51.2%	98	30.1%	26	8.0%	3.33
	10년이상	6	0.7%	65	8.1%	309	38.4%	288	35.8%	137	17.0%	3.60
입사경로	신규입사	11	1.1%	88	8.6%	478	46.6%	327	31.9%	121	11.8%	3.45
	경력입사	7	1.4%	37	7.4%	205	40.8%	177	35.3%	76	15.1%	3.55
성별혼인	미혼여성	3	1.0%	21	7.0%	193	64.5%	70	23.4%	12	4.0%	3.22
	기혼여성	1	0.4%	20	7.4%	110	40.7%	96	35.6%	43	15.9%	3.59
	미혼남성	4	1.4%	31	11.2%	126	45.5%	87	31.4%	29	10.5%	3.38
	기혼남성	10	1.5%	53	7.8%	255	37.3%	252	36.9%	113	16.5%	3.59
성별	여성	4	0.7%	41	7.2%	303	53.3%	166	29.2%	55	9.7%	3.40
	남성	14	1.5%	84	8.8%	381	39.7%	339	35.3%	142	14.8%	3.53
혼인별	미혼	7	1.2%	52	9.0%	319	55.4%	157	27.3%	41	7.1%	3.30
	기혼	11	1.2%	73	7.7%	365	38.3%	348	36.5%	156	16.4%	3.59
연령별	20대	5	1.3%	40	10.3%	238	61.2%	87	22.4%	19	4.9%	3.19
	30대초반	3	1.0%	20	6.6%	130	42.6%	112	36.7%	40	13.1%	3.54
	30대후반	6	2.0%	26	8.7%	121	40.3%	103	34.3%	44	14.7%	3.51
	40대초반	3	0.9%	25	7.6%	123	37.4%	124	37.7%	54	16.4%	3.61
	45세이상			13	6.7%	67	34.5%	77	39.7%	37	19.1%	3.71

9) 개인별 성과를 제대로 반영하지 못하는 것

		현재 임금체계 문제점-개인별 성과를 제대로 반영하지 못하는 것										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	1	1.3%	8	10.5%	42	55.3%	19	25.0%	6	7.9%	3.28
	하나대투			2	10.0%	11	55.0%	6	30.0%	1	5.0%	3.30
	교보증권	5	1.6%	36	11.5%	156	49.8%	92	29.4%	24	7.7%	3.30
	하이투자	2	0.5%	38	9.2%	219	53.0%	120	29.1%	34	8.2%	3.35
	SK증권			8	8.0%	60	60.0%	24	24.0%	8	8.0%	3.32
	신한금융	5	0.8%	51	8.4%	300	49.5%	196	32.3%	54	8.9%	3.40
합계		13	0.9%	143	9.4%	788	51.6%	457	29.9%	127	8.3%	3.35
담당업무	본사관리	3	0.7%	33	8.1%	205	50.2%	137	33.6%	30	7.4%	3.39
	본사영업	4	2.8%	11	7.7%	64	44.8%	49	34.3%	15	10.5%	3.42
	지점관리	1	0.4%	28	10.0%	173	61.6%	65	23.1%	14	5.0%	3.22
	지점영업	5	0.7%	71	10.3%	344	49.9%	202	29.3%	68	9.9%	3.37
	5					2	50.0%	2	50.0%			3.50
본사지점	본사	7	1.3%	44	8.0%	269	48.8%	186	33.8%	45	8.2%	3.40
	지점	6	0.6%	99	10.2%	517	53.2%	267	27.5%	82	8.4%	3.33
관리영업	관리지원	4	0.6%	61	8.9%	378	54.9%	202	29.3%	44	6.4%	3.32
	영업	9	1.1%	82	9.8%	408	49.0%	251	30.1%	83	10.0%	3.38
직급	사원	1	0.5%	28	12.8%	132	60.6%	48	22.0%	9	4.1%	3.17
	주임	2	0.5%	35	9.5%	195	52.8%	112	30.4%	25	6.8%	3.33
	대리	2	0.8%	26	9.9%	125	47.7%	91	34.7%	18	6.9%	3.37
	과장	5	2.1%	24	9.9%	110	45.3%	72	29.6%	32	13.2%	3.42
	차장	3	0.9%	20	5.9%	180	53.3%	103	30.5%	32	9.5%	3.42
	부부장			2	9.1%	9	40.9%	7	31.8%	4	18.2%	3.59
	부장			6	8.5%	36	50.7%	22	31.0%	7	9.9%	3.42
회사근속별	3년이하	2	0.5%	48	11.7%	223	54.5%	111	27.1%	25	6.1%	3.27
	4-9년	8	2.0%	34	8.7%	193	49.2%	125	31.9%	32	8.2%	3.35
	10년이상	3	0.4%	60	8.5%	359	51.1%	211	30.1%	69	9.8%	3.40
증권경력별	3년이하	2	0.7%	38	12.8%	158	53.2%	83	27.9%	16	5.4%	3.25
	4-9년	6	1.9%	30	9.3%	166	51.2%	98	30.2%	24	7.4%	3.32
	10년이상	5	0.6%	66	8.2%	409	51.1%	241	30.1%	80	10.0%	3.41
입사경로	신규입사	8	0.8%	101	9.8%	536	52.1%	305	29.7%	78	7.6%	3.33
	경력입사	5	1.0%	42	8.5%	251	50.5%	150	30.2%	49	9.9%	3.39
성별혼인	미혼여성	1	0.3%	28	9.4%	189	63.2%	70	23.4%	11	3.7%	3.21
	기혼여성	2	0.7%	23	8.5%	141	51.8%	82	30.1%	24	8.8%	3.38
	미혼남성	5	1.8%	31	11.2%	130	46.9%	89	32.1%	22	7.9%	3.33
	기혼남성	5	0.7%	61	9.0%	328	48.3%	215	31.7%	70	10.3%	3.42
성별	여성	3	0.5%	51	8.9%	330	57.8%	152	26.6%	35	6.1%	3.29
	남성	10	1.0%	92	9.6%	458	47.9%	304	31.8%	92	9.6%	3.39
혼인별	미혼	6	1.0%	59	10.2%	319	55.4%	159	27.6%	33	5.7%	3.27
	기혼	7	0.7%	84	8.8%	469	49.3%	297	31.2%	94	9.9%	3.41
연령별	20대	3	0.8%	50	12.9%	222	57.1%	93	23.9%	21	5.4%	3.20
	30대초반	2	0.7%	27	8.8%	149	48.7%	102	33.3%	26	8.5%	3.40
	30대후반	7	2.3%	25	8.3%	146	48.5%	99	32.9%	24	8.0%	3.36
	40대초반	1	0.3%	23	7.0%	165	50.5%	104	31.8%	34	10.4%	3.45
	45세이상			15	7.8%	101	52.6%	55	28.6%	21	10.9%	3.43

10) 개인별 성과를 너무 크게 반영하는 것

		현재 임금체계 문제점-제도가 개인별 성과를 너무 크게 반영하는 것										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	6	8.0%	11	14.7%	44	58.7%	11	14.7%	3	4.0%	2.92
	하나대투			1	5.0%	13	65.0%	4	20.0%	2	10.0%	3.35
	교보증권	16	5.1%	72	23.0%	174	55.6%	41	13.1%	10	3.2%	2.86
	하이투자	8	2.0%	82	20.1%	246	60.3%	58	14.2%	14	3.4%	2.97
	SK증권	1	1.0%	14	14.0%	61	61.0%	22	22.0%	2	2.0%	3.10
	신한금융	27	4.5%	120	19.8%	325	53.7%	107	17.7%	26	4.3%	2.98
합계		58	3.8%	300	19.7%	863	56.7%	243	16.0%	57	3.7%	2.96
담당업무	본사관리	10	2.5%	72	17.7%	238	58.6%	74	18.2%	12	3.0%	3.01
	본사영업	9	6.3%	35	24.3%	72	50.0%	20	13.9%	8	5.6%	2.88
	지점관리	5	1.8%	43	15.4%	188	67.4%	38	13.6%	5	1.8%	2.98
	지점영업	34	5.0%	149	21.7%	362	52.8%	109	15.9%	32	4.7%	2.94
	5			1	25.0%	3	75.0%					2.75
본사지점	본사	19	3.5%	107	19.5%	310	56.4%	94	17.1%	20	3.6%	2.98
	지점	39	4.0%	192	19.9%	550	57.0%	147	15.2%	37	3.8%	2.95
관리영업	관리지원	15	2.2%	115	16.8%	426	62.2%	112	16.4%	17	2.5%	3.00
	영업	43	5.2%	184	22.2%	434	52.3%	129	15.5%	40	4.8%	2.93
직급	사원	6	2.8%	39	18.1%	142	65.7%	25	11.6%	4	1.9%	2.92
	주임	9	2.4%	83	22.6%	209	56.8%	56	15.2%	11	3.0%	2.94
	대리	7	2.7%	49	18.7%	150	57.3%	46	17.6%	10	3.8%	3.01
	과장	16	6.6%	48	19.8%	125	51.7%	41	16.9%	12	5.0%	2.94
	차장	17	5.0%	64	18.9%	189	55.9%	53	15.7%	15	4.4%	2.96
	부부장	1	4.5%	2	9.1%	11	50.0%	6	27.3%	2	9.1%	3.27
	부장	2	2.9%	14	20.6%	36	52.9%	13	19.1%	3	4.4%	3.01
회사근속별	3년이하	15	3.7%	98	24.0%	231	56.6%	51	12.5%	13	3.2%	2.88
	4-9년	17	4.4%	74	19.0%	227	58.4%	59	15.2%	12	3.1%	2.94
	10년이상	26	3.7%	120	17.2%	393	56.2%	128	18.3%	32	4.6%	3.03
증권경력별	3년이하	10	3.4%	73	24.7%	167	56.4%	38	12.8%	8	2.7%	2.87
	4-9년	14	4.3%	64	19.8%	194	59.9%	41	12.7%	11	3.4%	2.91
	10년이상	30	3.8%	146	18.3%	447	56.2%	138	17.3%	35	4.4%	3.00
입사경로	신규입사	39	3.8%	200	19.5%	591	57.7%	158	15.4%	36	3.5%	2.95
	경력입사	19	3.8%	99	20.0%	271	54.9%	84	17.0%	21	4.3%	2.98
성별혼인	미혼여성	6	2.0%	56	18.9%	197	66.6%	33	11.1%	4	1.4%	2.91
	기혼여성	3	1.1%	44	16.2%	158	58.3%	55	20.3%	11	4.1%	3.10
	미혼남성	11	4.0%	68	24.5%	145	52.3%	42	15.2%	11	4.0%	2.91
	기혼남성	38	5.6%	132	19.5%	363	53.7%	112	16.6%	31	4.6%	2.95
성별	여성	9	1.6%	100	17.6%	355	62.6%	88	15.5%	15	2.6%	3.00
	남성	49	5.1%	200	21.0%	508	53.3%	154	16.2%	42	4.4%	2.94
혼인별	미혼	17	3.0%	124	21.6%	342	59.7%	75	13.1%	15	2.6%	2.91
	기혼	41	4.3%	176	18.6%	521	55.0%	167	17.6%	42	4.4%	2.99
연령별	20대	10	2.6%	98	25.3%	230	59.3%	46	11.9%	4	1.0%	2.84
	30대초반	12	3.9%	47	15.4%	183	60.0%	45	14.8%	18	5.9%	3.03
	30대후반	14	4.7%	55	18.4%	165	55.2%	53	17.7%	12	4.0%	2.98
	40대초반	16	4.9%	68	20.8%	181	55.4%	51	15.6%	11	3.4%	2.92
	45세이상	5	2.6%	29	15.3%	99	52.4%	44	23.3%	12	6.3%	3.15

11) 전사 경영성과급을 직급이나 담당업무별로 배분하는 방식이 불합리한 것

		현재 임금체계 문제점-전사 경영성과급 배분방식이 불합리한 것										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	2	2.7%	5	6.7%	41	54.7%	21	28.0%	6	8.0%	3.32
	하나대투					13	65.0%	5	25.0%	2	10.0%	3.45
	교보증권	8	2.5%	47	15.0%	167	53.2%	67	21.3%	25	8.0%	3.17
	하이투자	5	1.2%	33	8.0%	218	52.8%	112	27.1%	45	10.9%	3.38
	SK증권			12	12.0%	52	52.0%	27	27.0%	9	9.0%	3.33
	신한금융	13	2.2%	60	10.0%	326	54.1%	165	27.4%	39	6.5%	3.26
합계		28	1.8%	157	10.3%	817	53.6%	397	26.0%	126	8.3%	3.29
담당업무	본사관리	4	1.0%	46	11.3%	211	51.7%	116	28.4%	31	7.6%	3.30
	본사영업	7	4.9%	22	15.3%	73	50.7%	30	20.8%	12	8.3%	3.13
	지점관리	3	1.1%	22	7.8%	167	59.2%	67	23.8%	23	8.2%	3.30
	지점영업	14	2.0%	67	9.8%	363	53.0%	182	26.6%	59	8.6%	3.30
	5					3	75.0%			1	25.0%	3.50
본사지점	본사	11	2.0%	68	12.3%	284	51.4%	146	26.4%	43	7.8%	3.26
	지점	17	1.8%	89	9.2%	530	54.8%	249	25.7%	82	8.5%	3.30
관리영업	관리지원	7	1.0%	68	9.9%	378	54.8%	183	26.5%	54	7.8%	3.30
	영업	21	2.5%	89	10.7%	436	52.6%	212	25.6%	71	8.6%	3.27
직급	사원	3	1.4%	25	11.5%	122	56.2%	51	23.5%	16	7.4%	3.24
	주임	5	1.4%	42	11.4%	212	57.3%	85	23.0%	26	7.0%	3.23
	대리	5	1.9%	34	13.0%	132	50.4%	70	26.7%	21	8.0%	3.26
	과장	8	3.3%	28	11.5%	116	47.7%	64	26.3%	27	11.1%	3.30
	차장	5	1.5%	26	7.7%	182	54.0%	97	28.8%	27	8.0%	3.34
	부부장					16	72.7%	4	18.2%	2	9.1%	3.36
	부장	2	2.9%	2	2.9%	35	50.7%	24	34.8%	6	8.7%	3.43
회사근속별	3년이하	7	1.7%	57	13.9%	232	56.6%	86	21.0%	28	6.8%	3.17
	4-9년	11	2.8%	34	8.7%	212	54.1%	107	27.3%	28	7.1%	3.27
	10년이상	10	1.4%	63	9.0%	359	51.4%	198	28.4%	68	9.7%	3.36
증권경력별	3년이하	6	2.0%	44	14.9%	167	56.4%	63	21.3%	16	5.4%	3.13
	4-9년	9	2.8%	33	10.1%	178	54.6%	84	25.8%	22	6.7%	3.24
	10년이상	13	1.6%	72	9.0%	417	52.2%	216	27.0%	81	10.1%	3.35
입사경로	신규입사	17	1.7%	118	11.5%	555	54.3%	258	25.2%	74	7.2%	3.25
	경력입사	11	2.2%	39	7.8%	261	52.2%	137	27.4%	52	10.4%	3.36
성별혼인	미혼여성	4	1.3%	27	9.1%	181	60.7%	67	22.5%	19	6.4%	3.23
	기혼여성	1	0.4%	22	8.0%	146	53.3%	75	27.4%	30	10.9%	3.41
	미혼남성	8	2.9%	43	15.5%	140	50.5%	63	22.7%	23	8.3%	3.18
	기혼남성	15	2.2%	65	9.6%	350	51.9%	191	28.3%	54	8.0%	3.30
성별	여성	5	0.9%	49	8.6%	327	57.2%	142	24.8%	49	8.6%	3.32
	남성	23	2.4%	108	11.3%	490	51.5%	254	26.7%	77	8.1%	3.27
혼인별	미혼	12	2.1%	70	12.2%	321	55.8%	130	22.6%	42	7.3%	3.21
	기혼	16	1.7%	87	9.2%	496	52.3%	266	28.0%	84	8.9%	3.33
연령별	20대	8	2.1%	56	14.4%	224	57.7%	81	20.9%	19	4.9%	3.12
	30대초반	5	1.6%	34	11.1%	164	53.4%	75	24.4%	29	9.4%	3.29
	30대후반	10	3.3%	31	10.3%	153	50.7%	78	25.8%	30	9.9%	3.29
	40대초반	3	0.9%	25	7.7%	167	51.2%	101	31.0%	30	9.2%	3.40
	45세이상	2	1.1%	11	5.8%	101	53.4%	58	30.7%	17	9.0%	3.41

10. 자기매매 여부

		자기매매 여부				합계	
		한다		안한다		수	%
		수	%	수	%		
노조명	골든브릿지	53	65.4%	28	34.6%	81	100.0%
	하나대투	14	63.6%	8	36.4%	22	100.0%
	교보증권	241	66.9%	119	33.1%	360	100.0%
	하이투자	313	69.6%	137	30.4%	450	100.0%
	SK증권	55	54.5%	46	45.5%	101	100.0%
	신한금융	447	67.2%	218	32.8%	665	100.0%
합계		1,123	66.9%	556	33.1%	1,679	100.0%
담당업무	본사관리	254	57.9%	185	42.1%	439	100.0%
	본사영업	73	46.5%	84	53.5%	157	100.0%
	지점관리	203	60.2%	134	39.8%	337	100.0%
	지점영업	588	79.7%	150	20.3%	738	100.0%
	5	4	100.0%			4	100.0%
본사지점	본사	327	54.9%	269	45.1%	596	100.0%
	지점	791	73.6%	284	26.4%	1,075	100.0%
관리영업	관리지원	457	58.9%	319	41.1%	776	100.0%
	영업	661	73.9%	234	26.1%	895	100.0%
직급	사원	129	52.9%	115	47.1%	244	100.0%
	주임	277	68.4%	128	31.6%	405	100.0%
	대리	197	67.7%	94	32.3%	291	100.0%
	과장	173	64.1%	97	35.9%	270	100.0%
	차장	267	72.8%	100	27.2%	367	100.0%
	부부장	18	85.7%	3	14.3%	21	100.0%
	부장	59	80.8%	14	19.2%	73	100.0%
회사근속별	3년이하	261	60.1%	173	39.9%	434	100.0%
	4-9년	275	63.1%	161	36.9%	436	100.0%
	10년이상	570	73.2%	209	26.8%	779	100.0%
증권경력별	3년이하	194	62.2%	118	37.8%	312	100.0%
	4-9년	218	59.6%	148	40.4%	366	100.0%
	10년이상	632	71.5%	252	28.5%	884	100.0%
입사경로	신규입사	762	67.1%	374	32.9%	1,136	100.0%
	경력입사	360	66.8%	179	33.2%	539	100.0%
성별혼인	미혼여성	210	60.9%	135	39.1%	345	100.0%
	기혼여성	224	70.0%	96	30.0%	320	100.0%
	미혼남성	189	64.1%	106	35.9%	295	100.0%
	기혼남성	500	69.7%	217	30.3%	717	100.0%
성별	여성	434	65.3%	231	34.7%	665	100.0%
	남성	689	68.1%	323	31.9%	1,012	100.0%
혼인별	미혼	399	62.3%	241	37.7%	640	100.0%
	기혼	724	69.8%	313	30.2%	1,037	100.0%
연령별	20대	251	60.3%	165	39.7%	416	100.0%
	30대초반	228	65.9%	118	34.1%	346	100.0%
	30대후반	216	63.5%	124	36.5%	340	100.0%
	40대초반	244	69.9%	105	30.1%	349	100.0%
	45세이상	170	82.5%	36	17.5%	206	100.0%

11. 자기매매 비중

		자기매매비중			자기매매액수		
		평균	N	표준편차	평균	N	표준편차
노조명	골든브릿지	27.26	39	19.645	5.06	48	6.573
	하나대투	7.50	2	3.536	4.23	13	3.919
	교보증권	30.31	151	26.818	4.58	194	6.152
	하이투자	20.78	174	22.455	3.98	254	5.362
	SK증권	17.71	34	17.989	3.23	48	4.421
	신한금융	14.57	251	15.742	4.22	356	4.189
합계		20.78	651	21.772	4.22	913	5.136
담당업무	본사관리	21.70	44	27.121	3.25	197	3.402
	본사영업	24.93	15	29.738	3.80	69	4.139
	지점관리	19.76	51	28.043	2.56	129	2.065
	지점영업	20.72	540	20.395	5.07	516	6.096
	5	5.00	1	.	2.00	2	1.414
본사지점	본사	22.53	59	27.583	3.39	266	3.608
	지점	20.64	591	21.135	4.57	645	5.620
관리영업	관리지원	20.66	95	27.491	2.98	326	2.962
	영업	20.83	555	20.676	4.92	585	5.911
직급	사원	18.85	34	23.301	2.31	67	2.846
	주임	17.37	145	21.151	2.80	229	2.758
	대리	19.43	111	20.131	3.72	175	4.092
	과장	23.11	102	22.846	4.25	145	3.929
	차장	21.97	196	20.821	6.13	224	7.603
	부부장	26.27	11	30.728	5.24	17	4.338
	부장	22.69	49	23.362	5.44	55	4.598
회사근속별	3년이하	20.21	142	22.435	3.60	193	6.031
	4-9년	20.47	152	22.087	3.54	232	3.799
	10년이상	20.77	347	20.830	4.79	479	5.234
증권경력별	3년이하	19.01	102	23.275	2.86	139	3.363
	4-9년	16.75	111	19.654	3.20	183	3.364
	10년이상	22.33	392	22.133	4.91	538	5.879
입사경로	신규입사	17.98	413	19.086	3.77	598	3.983
	경력입사	25.65	238	25.087	5.10	314	6.739
성별혼인	미혼여성	15.46	71	15.344	2.83	118	2.768
	기혼여성	24.30	106	25.478	3.73	181	4.414
	미혼남성	21.09	130	22.273	3.70	164	4.416
	기혼남성	20.68	344	21.337	4.97	450	5.952
성별	여성	20.76	177	22.356	3.38	299	3.870
	남성	20.79	474	21.575	4.63	614	5.609
혼인별	미혼	19.10	201	20.240	3.33	282	3.832
	기혼	21.53	450	22.404	4.62	631	5.580
연령별	20대	15.08	120	17.923	2.46	168	2.803
	30대초반	19.73	113	22.487	3.29	192	3.002
	30대후반	23.78	101	22.781	4.35	186	6.177
	40대초반	23.33	171	23.589	5.05	217	4.988
	45세이상	20.70	139	19.870	5.99	145	7.046

12. 자기매매 이유

		자기매매이유						합계	
		투자개념		실적압박		기타		빈도	행 %
		빈도	행 %	빈도	행 %	빈도	행 %		
노조명	골든브릿지	19	36.5%	27	51.9%	6	11.5%	52	100.0%
	하나대투	10	76.9%			3	23.1%	13	100.0%
	교보증권	126	54.5%	77	33.3%	28	12.1%	231	100.0%
	하이투자	190	62.5%	77	25.3%	37	12.2%	304	100.0%
	SK증권	37	68.5%	13	24.1%	4	7.4%	54	100.0%
	신한금융	310	71.9%	80	18.6%	41	9.5%	431	100.0%
합계		692	63.8%	274	25.3%	119	11.0%	1,085	100.0%
담당업무	본사관리	200	83.7%	6	2.5%	33	13.8%	239	100.0%
	본사영업	63	88.7%	4	5.6%	4	5.6%	71	100.0%
	지점관리	159	82.8%	11	5.7%	22	11.5%	192	100.0%
	지점영업	267	46.1%	253	43.7%	59	10.2%	579	100.0%
	5	3	75.0%			1	25.0%	4	100.0%
본사지점	본사	263	84.8%	10	3.2%	37	11.9%	310	100.0%
	지점	426	55.3%	264	34.2%	81	10.5%	771	100.0%
관리영업	관리지원	359	83.3%	17	3.9%	55	12.8%	431	100.0%
	영업	330	50.8%	257	39.5%	63	9.7%	650	100.0%
직급	사원	103	86.6%	6	5.0%	10	8.4%	119	100.0%
	주임	209	77.4%	33	12.2%	28	10.4%	270	100.0%
	대리	140	72.5%	34	17.6%	19	9.8%	193	100.0%
	과장	96	57.5%	50	29.9%	21	12.6%	167	100.0%
	차장	114	44.2%	115	44.6%	29	11.2%	258	100.0%
	부부장	9	52.9%	5	29.4%	3	17.6%	17	100.0%
	부장	21	36.2%	28	48.3%	9	15.5%	58	100.0%
회사근속별	3년이하	197	77.3%	40	15.7%	18	7.1%	255	100.0%
	4-9년	180	68.2%	50	18.9%	34	12.9%	264	100.0%
	10년이상	304	55.3%	181	32.9%	65	11.8%	550	100.0%
증권경력별	3년이하	148	78.7%	26	13.8%	14	7.4%	188	100.0%
	4-9년	170	80.6%	19	9.0%	22	10.4%	211	100.0%
	10년이상	331	54.1%	209	34.2%	72	11.8%	612	100.0%
입사경로	신규입사	511	69.8%	149	20.4%	72	9.8%	732	100.0%
	경력입사	180	51.1%	125	35.5%	47	13.4%	352	100.0%
성별혼인	미혼여성	151	76.6%	24	12.2%	22	11.2%	197	100.0%
	기혼여성	142	65.4%	48	22.1%	27	12.4%	217	100.0%
	미혼남성	142	77.2%	32	17.4%	10	5.4%	184	100.0%
	기혼남성	257	52.8%	170	34.9%	60	12.3%	487	100.0%
성별	여성	293	70.8%	72	17.4%	49	11.8%	414	100.0%
	남성	399	59.5%	202	30.1%	70	10.4%	671	100.0%
혼인별	미혼	293	76.9%	56	14.7%	32	8.4%	381	100.0%
	기혼	399	56.7%	218	31.0%	87	12.4%	704	100.0%
연령별	20대	199	82.9%	23	9.6%	18	7.5%	240	100.0%
	30대초반	175	78.8%	26	11.7%	21	9.5%	222	100.0%
	30대후반	136	66.0%	46	22.3%	24	11.7%	206	100.0%
	40대초반	127	53.1%	88	36.8%	24	10.0%	239	100.0%
	45세이상	52	31.5%	86	52.1%	27	16.4%	165	100.0%

13. 자기매매 조달방식

		조달방식						합계	
		자기자금		금융대출		친지친구		빈도	행 %
		빈도	행 %	빈도	행 %	빈도	행 %		
노조명	골든브릿지	28	53.8%	24	46.2%			52	100.0%
	하나대투	6	46.2%	7	53.8%			13	100.0%
	교보증권	139	59.1%	85	36.2%	11	4.7%	235	100.0%
	하이투자	205	66.6%	99	32.1%	4	1.3%	308	100.0%
	SK증권	41	75.9%	12	22.2%	1	1.9%	54	100.0%
	신한금융	286	65.3%	146	33.3%	6	1.4%	438	100.0%
합계		705	64.1%	373	33.9%	22	2.0%	1,100	100.0%
담당업무	본사관리	194	79.5%	47	19.3%	3	1.2%	244	100.0%
	본사영업	44	61.1%	28	38.9%			72	100.0%
	지점관리	177	89.4%	19	9.6%	2	1.0%	198	100.0%
	지점영업	286	49.2%	278	47.8%	17	2.9%	581	100.0%
	5	3	75.0%	1	25.0%			4	100.0%
본사지점	본사	238	75.3%	75	23.7%	3	0.9%	316	100.0%
	지점	463	59.4%	297	38.1%	19	2.4%	779	100.0%
관리영업	관리지원	371	83.9%	66	14.9%	5	1.1%	442	100.0%
	영업	330	50.5%	306	46.9%	17	2.6%	653	100.0%
직급	사원	115	92.0%	9	7.2%	1	0.8%	125	100.0%
	주임	214	78.4%	47	17.2%	12	4.4%	273	100.0%
	대리	131	67.2%	60	30.8%	4	2.1%	195	100.0%
	과장	95	56.9%	69	41.3%	3	1.8%	167	100.0%
	차장	115	43.9%	145	55.3%	2	0.8%	262	100.0%
	부부장	7	38.9%	11	61.1%			18	100.0%
	부장	26	45.6%	31	54.4%			57	100.0%
회사근속별	3년이하	199	77.4%	49	19.1%	9	3.5%	257	100.0%
	4-9년	184	67.9%	83	30.6%	4	1.5%	271	100.0%
	10년이상	309	55.7%	239	43.1%	7	1.3%	555	100.0%
증권경력별	3년이하	153	80.1%	31	16.2%	7	3.7%	191	100.0%
	4-9년	163	75.5%	49	22.7%	4	1.9%	216	100.0%
	10년이상	338	54.9%	271	44.0%	7	1.1%	616	100.0%
입사경로	신규입사	522	70.0%	207	27.7%	17	2.3%	746	100.0%
	경력입사	183	51.8%	165	46.7%	5	1.4%	353	100.0%
성별혼인	미혼여성	180	87.8%	21	10.2%	4	2.0%	205	100.0%
	기혼여성	169	77.2%	46	21.0%	4	1.8%	219	100.0%
	미혼남성	122	65.9%	55	29.7%	8	4.3%	185	100.0%
	기혼남성	234	47.7%	251	51.1%	6	1.2%	491	100.0%
성별	여성	349	82.3%	67	15.8%	8	1.9%	424	100.0%
	남성	356	52.7%	306	45.3%	14	2.1%	676	100.0%
혼인별	미혼	302	77.4%	76	19.5%	12	3.1%	390	100.0%
	기혼	403	56.8%	297	41.8%	10	1.4%	710	100.0%
연령별	20대	209	85.0%	26	10.6%	11	4.5%	246	100.0%
	30대초반	169	75.1%	53	23.6%	3	1.3%	225	100.0%
	30대후반	138	66.7%	66	31.9%	3	1.4%	207	100.0%
	40대초반	123	50.8%	116	47.9%	3	1.2%	242	100.0%
	45세이상	57	34.3%	107	64.5%	2	1.2%	166	100.0%

14. 자기매매 손익

		자기매매손익										합계
		큰손실		조금손실		현상유지		조금이익		큰이익		
		빈도	행 %	빈도	행 %	빈도	행 %	빈도	행 %	빈도	행 %	빈도
노조명	골든브릿지	18	35.3%	19	37.3%	9	17.6%	5	9.8%			51
	하나대투	2	15.4%	8	61.5%	2	15.4%	1	7.7%			13
	교보증권	69	29.1%	88	37.1%	60	25.3%	17	7.2%	3	1.3%	237
	하이투자	95	30.9%	126	41.0%	52	16.9%	33	10.7%	1	0.3%	307
	SK증권	13	24.1%	26	48.1%	9	16.7%	6	11.1%			54
	신한금융	101	23.2%	175	40.1%	104	23.9%	52	11.9%	4	0.9%	436
합계		298	27.1%	442	40.3%	236	21.5%	114	10.4%	8	0.7%	1,098
담당업무	본사관리	46	18.9%	109	44.7%	52	21.3%	35	14.3%	2	0.8%	244
	본사영업	11	15.3%	19	26.4%	27	37.5%	14	19.4%	1	1.4%	72
	지점관리	37	19.0%	106	54.4%	28	14.4%	23	11.8%	1	0.5%	195
	지점영업	202	34.7%	207	35.6%	127	21.8%	42	7.2%	4	0.7%	582
	5	2	50.0%	1	25.0%	1	25.0%					4
본사지점	본사	57	18.0%	128	40.5%	79	25.0%	49	15.5%	3	0.9%	316
	지점	239	30.8%	313	40.3%	155	19.9%	65	8.4%	5	0.6%	777
관리영업	관리지원	83	18.9%	215	49.0%	80	18.2%	58	13.2%	3	0.7%	439
	영업	213	32.6%	226	34.6%	154	23.5%	56	8.6%	5	0.8%	654
직급	사원	22	17.9%	61	49.6%	22	17.9%	18	14.6%			123
	주임	54	19.9%	115	42.4%	64	23.6%	32	11.8%	6	2.2%	271
	대리	44	22.4%	83	42.3%	45	23.0%	24	12.2%			196
	과장	68	40.5%	50	29.8%	38	22.6%	12	7.1%			168
	차장	84	32.1%	102	38.9%	54	20.6%	20	7.6%	2	0.8%	262
	부부장	5	27.8%	7	38.9%	4	22.2%	2	11.1%			18
	부장	19	33.3%	24	42.1%	8	14.0%	6	10.5%			57
회사근속별	3년이하	52	20.5%	97	38.2%	61	24.0%	41	16.1%	3	1.2%	254
	4-9년	62	23.0%	114	42.2%	61	22.6%	31	11.5%	2	0.7%	270
	10년이상	180	32.3%	227	40.8%	107	19.2%	41	7.4%	2	0.4%	557
증권경력별	3년이하	35	18.5%	75	39.7%	45	23.8%	31	16.4%	3	1.6%	189
	4-9년	37	17.3%	95	44.4%	56	26.2%	25	11.7%	1	0.5%	214
	10년이상	204	33.0%	242	39.2%	117	18.9%	51	8.3%	4	0.6%	618
입사경로	신규입사	178	24.0%	306	41.2%	181	24.4%	75	10.1%	3	0.4%	743
	경력입사	120	33.9%	135	38.1%	55	15.5%	39	11.0%	5	1.4%	354
성별혼인	미혼여성	39	19.2%	95	46.8%	43	21.2%	26	12.8%			203
	기혼여성	62	28.3%	102	46.6%	38	17.4%	14	6.4%	3	1.4%	219
	미혼남성	51	27.6%	61	33.0%	50	27.0%	21	11.4%	2	1.1%	185
	기혼남성	146	29.7%	184	37.5%	105	21.4%	53	10.8%	3	0.6%	491
성별	여성	101	23.9%	197	46.7%	81	19.2%	40	9.5%	3	0.7%	422
	남성	197	29.1%	245	36.2%	155	22.9%	74	10.9%	5	0.7%	676
혼인별	미혼	90	23.2%	156	40.2%	93	24.0%	47	12.1%	2	0.5%	388
	기혼	208	29.3%	286	40.3%	143	20.1%	67	9.4%	6	0.8%	710
연령별	20대	36	14.8%	112	45.9%	58	23.8%	36	14.8%	2	0.8%	244
	30대초반	51	22.8%	84	37.5%	57	25.4%	28	12.5%	4	1.8%	224
	30대후반	63	30.3%	85	40.9%	42	20.2%	17	8.2%	1	0.5%	208
	40대초반	81	33.5%	87	36.0%	55	22.7%	19	7.9%			242
	45세이상	64	38.3%	66	39.5%	22	13.2%	14	8.4%	1	0.6%	167

15. 자기매매 손실과 이익

		자기매매손실			자기매매이익		
		평균	N	표준편차	평균	N	표준편차
노조명	골든브릿지	3.87	31	4.455	3.25	4	2.062
	하나대투	1.29	7	0.488	5.00	1	.
	교보증권	6.62	108	9.440	3.36	11	3.414
	하이투자	4.83	155	7.080	1.86	21	1.153
	SK증권	3.35	20	4.648	3.25	4	4.500
	신한금융	4.39	186	6.183	2.07	29	2.313
합계		4.88	507	7.151	2.39	70	2.403
담당업무	본사관리	4.51	95	8.385	1.96	23	2.078
	본사영업	6.15	26	9.983	2.22	9	0.972
	지점관리	2.00	53	1.808	1.25	8	0.463
	지점영업	5.37	331	6.966	3.07	30	3.028
	5	2.50	2	2.121			
본사지점	본사	4.86	121	8.735	2.03	32	1.823
	지점	4.90	384	6.604	2.68	38	2.791
관리영업	관리지원	3.61	148	6.897	1.77	31	1.820
	영업	5.43	357	7.213	2.87	39	2.707
직급	사원	1.69	26	1.350	1.75	4	0.957
	주임	3.07	98	5.803	2.25	16	3.044
	대리	3.95	97	6.533	1.71	17	1.105
	과장	5.41	91	7.155	2.36	11	2.693
	차장	6.47	150	8.393	3.06	16	2.932
	부부장	4.00	6	3.464	3.00	2	2.828
	부장	6.72	39	7.427	3.50	4	1.291
회사근속별	3년이하	3.25	91	4.451	2.89	18	3.359
	4-9년	4.97	129	7.989	1.43	21	0.598
	10년이상	5.38	284	7.420	2.50	30	2.013
증권경력별	3년이하	2.26	62	2.942	2.58	12	3.476
	4-9년	4.31	91	8.211	1.60	15	0.737
	10년이상	5.60	328	7.366	2.62	39	2.488
입사경로	신규입사	4.02	314	6.265	1.84	37	1.236
	경력입사	6.28	193	8.222	3.00	33	3.162
성별혼인	미혼여성	2.55	53	3.383	1.33	6	0.516
	기혼여성	4.32	96	7.612	1.13	8	0.354
	미혼남성	3.69	88	3.734	2.07	15	2.374
	기혼남성	5.93	270	8.140	2.90	41	2.672
성별	여성	3.69	149	6.476	1.21	14	0.426
	남성	5.38	358	7.366	2.68	56	2.601
혼인별	미혼	3.26	141	3.636	1.86	21	2.032
	기혼	5.51	366	8.026	2.61	49	2.532
연령별	20대	1.94	64	2.800	2.00	10	2.828
	30대초반	3.68	98	6.149	1.96	23	1.894
	30대후반	5.29	106	8.063	2.25	12	2.598
	40대초반	6.06	134	8.349	2.75	12	2.734
	45세이상	5.97	102	6.721	3.23	13	2.488

16. 임금구성 평가

		임금구성평가						합계	
		기본급비중높여야		현상유지		성과급비중높여야		빈도	행 %
		빈도	행 %	빈도	행 %	빈도	행 %		
노조명	골든브릿지	65	81.3%	8	10.0%	7	8.8%	80	100.0%
	하나대투	17	89.5%	2	10.5%			19	100.0%
	교보증권	158	46.3%	105	30.8%	78	22.9%	341	100.0%
	하이투자	314	72.4%	63	14.5%	57	13.1%	434	100.0%
	SK증권	59	59.0%	25	25.0%	16	16.0%	100	100.0%
	신한금융	428	66.6%	82	12.8%	133	20.7%	643	100.0%
합계		1,041	64.4%	285	17.6%	291	18.0%	1,617	100.0%
담당업무	본사관리	259	62.6%	79	19.1%	76	18.4%	414	100.0%
	본사영업	80	52.6%	27	17.8%	45	29.6%	152	100.0%
	지점관리	240	75.5%	40	12.6%	38	11.9%	318	100.0%
	지점영업	459	63.1%	137	18.8%	131	18.0%	727	100.0%
	5	3	75.0%	1	25.0%			4	100.0%
본사지점	본사	339	59.9%	106	18.7%	121	21.4%	566	100.0%
	지점	699	66.9%	177	16.9%	169	16.2%	1,045	100.0%
관리영업	관리지원	499	68.2%	119	16.3%	114	15.6%	732	100.0%
	영업	539	61.3%	164	18.7%	176	20.0%	879	100.0%
직급	사원	182	79.1%	22	9.6%	26	11.3%	230	100.0%
	주임	224	57.0%	78	19.8%	91	23.2%	393	100.0%
	대리	171	61.3%	53	19.0%	55	19.7%	279	100.0%
	과장	161	61.9%	52	20.0%	47	18.1%	260	100.0%
	차장	235	66.0%	67	18.8%	54	15.2%	356	100.0%
	부부장	17	81.0%	3	14.3%	1	4.8%	21	100.0%
	부장	48	65.8%	10	13.7%	15	20.5%	73	100.0%
회사근속별	3년이하	254	59.9%	71	16.7%	99	23.3%	424	100.0%
	4-9년	265	62.8%	74	17.5%	83	19.7%	422	100.0%
	10년이상	511	68.5%	135	18.1%	100	13.4%	746	100.0%
증권경력별	3년이하	178	58.7%	50	16.5%	75	24.8%	303	100.0%
	4-9년	213	60.2%	63	17.8%	78	22.0%	354	100.0%
	10년이상	573	67.3%	156	18.3%	122	14.3%	851	100.0%
입사경로	신규입사	681	62.8%	196	18.1%	208	19.2%	1,085	100.0%
	경력입사	358	67.7%	89	16.8%	82	15.5%	529	100.0%
성별혼인	미혼여성	227	70.1%	44	13.6%	53	16.4%	324	100.0%
	기혼여성	212	70.0%	52	17.2%	39	12.9%	303	100.0%
	미혼남성	139	48.6%	71	24.8%	76	26.6%	286	100.0%
	기혼남성	463	65.9%	118	16.8%	122	17.4%	703	100.0%
성별	여성	439	70.0%	96	15.3%	92	14.7%	627	100.0%
	남성	602	60.9%	189	19.1%	198	20.0%	989	100.0%
혼인별	미혼	366	60.0%	115	18.9%	129	21.1%	610	100.0%
	기혼	675	67.1%	170	16.9%	161	16.0%	1,006	100.0%
연령별	20대	251	62.9%	64	16.0%	84	21.1%	399	100.0%
	30대초반	207	61.8%	56	16.7%	72	21.5%	335	100.0%
	30대후반	205	64.3%	67	21.0%	47	14.7%	319	100.0%
	40대초반	216	62.4%	65	18.8%	65	18.8%	346	100.0%
	45세이상	154	76.2%	29	14.4%	19	9.4%	202	100.0%

17. 개인성과 보다 전사성과 높여야

		전사성과높여야?										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		빈도	행 %	빈도	행 %	빈도	행 %	빈도	행 %	빈도	행 %	
노조명	골든브릿지	5	6.6%	11	14.5%	9	11.8%	37	48.7%	14	18.4%	3.58
	하나대투			2	9.5%			10	47.6%	9	42.9%	4.24
	교보증권	33	9.9%	59	17.8%	93	28.0%	116	34.9%	31	9.3%	3.16
	하이투자	21	5.0%	66	15.6%	89	21.0%	194	45.8%	54	12.7%	3.46
	SK증권	3	3.2%	15	15.8%	23	24.2%	41	43.2%	13	13.7%	3.48
	신한금융	50	7.8%	108	16.9%	138	21.6%	256	40.1%	87	13.6%	3.35
합계		112	7.1%	261	16.4%	352	22.2%	654	41.2%	208	13.1%	3.37
담당업무	본사관리	11	2.6%	42	10.0%	81	19.3%	200	47.6%	86	20.5%	3.73
	본사영업	15	9.8%	34	22.2%	43	28.1%	50	32.7%	11	7.2%	3.05
	지점관리	9	3.1%	42	14.3%	59	20.1%	147	50.2%	36	12.3%	3.54
	지점영업	77	10.8%	143	20.0%	168	23.5%	254	35.5%	74	10.3%	3.15
	5					1	25.0%	2	50.0%	1	25.0%	4.00
본사지점	본사	26	4.5%	76	13.3%	124	21.6%	250	43.6%	97	16.9%	3.55
	지점	86	8.5%	185	18.3%	227	22.5%	401	39.7%	110	10.9%	3.26
관리영업	관리지원	20	2.8%	84	11.8%	140	19.6%	347	48.7%	122	17.1%	3.65
	영업	92	10.6%	177	20.4%	211	24.3%	304	35.0%	85	9.8%	3.13
직급	사원	6	2.8%	25	11.8%	50	23.7%	107	50.7%	23	10.9%	3.55
	주임	26	6.7%	63	16.3%	97	25.1%	163	42.2%	37	9.6%	3.32
	대리	23	8.2%	59	21.1%	58	20.8%	103	36.9%	36	12.9%	3.25
	과장	19	7.3%	44	17.0%	52	20.1%	93	35.9%	51	19.7%	3.44
	차장	27	7.6%	61	17.3%	77	21.8%	139	39.4%	49	13.9%	3.35
	부부장	2	9.1%			3	13.6%	14	63.6%	3	13.6%	3.73
	부장	9	12.5%	9	12.5%	14	19.4%	31	43.1%	9	12.5%	3.31
회사근속별	3년이하	33	8.0%	65	15.7%	113	27.3%	167	40.3%	36	8.7%	3.26
	4-9년	30	7.2%	73	17.5%	84	20.1%	178	42.7%	52	12.5%	3.36
	10년이상	48	6.5%	119	16.2%	148	20.2%	303	41.3%	116	15.8%	3.44
증권경력별	3년이하	23	7.7%	45	15.2%	85	28.6%	119	40.1%	25	8.4%	3.26
	4-9년	29	8.4%	57	16.4%	70	20.2%	152	43.8%	39	11.2%	3.33
	10년이상	54	6.4%	138	16.5%	177	21.1%	340	40.6%	129	15.4%	3.42
입사경로	신규입사	76	7.2%	171	16.1%	245	23.1%	434	40.9%	136	12.8%	3.36
	경력입사	36	6.9%	90	17.2%	106	20.3%	218	41.8%	72	13.8%	3.38
성별혼인	미혼여성	8	2.6%	50	16.3%	74	24.1%	149	48.5%	26	8.5%	3.44
	기혼여성	13	4.5%	48	16.4%	54	18.5%	136	46.6%	41	14.0%	3.49
	미혼남성	33	11.5%	52	18.1%	65	22.6%	102	35.4%	36	12.5%	3.19
	기혼남성	58	8.3%	111	15.9%	159	22.7%	266	38.1%	105	15.0%	3.36
성별	여성	21	3.5%	98	16.4%	128	21.4%	285	47.6%	67	11.2%	3.47
	남성	91	9.2%	163	16.5%	224	22.7%	368	37.3%	141	14.3%	3.31
혼인별	미혼	41	6.9%	102	17.1%	139	23.4%	251	42.2%	62	10.4%	3.32
	기혼	71	7.2%	159	16.0%	213	21.5%	402	40.6%	146	14.7%	3.40
연령별	20대	21	5.4%	55	14.1%	100	25.6%	180	46.2%	34	8.7%	3.39
	30대초반	29	9.0%	55	17.0%	78	24.1%	130	40.2%	31	9.6%	3.24
	30대후반	21	6.7%	60	19.0%	53	16.8%	128	40.6%	53	16.8%	3.42
	40대초반	24	7.0%	55	16.0%	75	21.9%	129	37.6%	60	17.5%	3.43
	45세이상	17	8.5%	31	15.5%	42	21.0%	82	41.0%	28	14.0%	3.37

18. 기회가 되면 다른 업무로 옮기고 싶다

		기회가 되면 다른 업무로 옮기고 싶다										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	7	8.9%	17	21.5%	16	20.3%	27	34.2%	12	15.2%	3.25
	하나대투	1	4.5%	4	18.2%	9	40.9%	5	22.7%	3	13.6%	3.23
	교보증권	37	10.6%	79	22.6%	102	29.2%	93	26.6%	38	10.9%	3.05
	하이투자	32	7.3%	109	24.7%	128	29.0%	127	28.8%	45	10.2%	3.10
	SK증권	5	4.7%	24	22.4%	28	26.2%	39	36.4%	11	10.3%	3.25
	신한금융	91	14.0%	156	24.0%	174	26.8%	163	25.1%	66	10.2%	2.93
합계		173	10.5%	389	23.6%	457	27.7%	454	27.5%	175	10.6%	3.04
담당업무	본사관리	32	7.4%	78	18.0%	133	30.7%	125	28.9%	65	15.0%	3.26
	본사영업	27	17.5%	40	26.0%	51	33.1%	27	17.5%	9	5.8%	2.68
	지점관리	14	4.2%	60	18.1%	90	27.1%	128	38.6%	40	12.0%	3.36
	지점영업	99	13.7%	210	29.1%	181	25.1%	171	23.7%	60	8.3%	2.84
	5	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%			1	25.0%	2.75
본사지점	본사	59	10.1%	118	20.1%	184	31.3%	152	25.9%	74	12.6%	3.11
	지점	113	10.7%	270	25.6%	271	25.7%	299	28.4%	100	9.5%	3.00
관리영업	관리지원	46	6.0%	138	18.0%	223	29.2%	253	33.1%	105	13.7%	3.30
	영업	126	14.4%	250	28.6%	232	26.5%	198	22.6%	69	7.9%	2.81
직급	사원	9	3.7%	51	20.7%	68	27.6%	93	37.8%	25	10.2%	3.30
	주임	45	11.3%	77	19.3%	109	27.4%	112	28.1%	55	13.8%	3.14
	대리	32	11.4%	62	22.1%	74	26.3%	83	29.5%	30	10.7%	3.06
	과장	31	11.6%	69	25.7%	75	28.0%	67	25.0%	26	9.7%	2.96
	차장	48	13.4%	107	30.0%	96	26.9%	76	21.3%	30	8.4%	2.81
	부부장	1	4.5%	3	13.6%	8	36.4%	7	31.8%	3	13.6%	3.36
	부장	7	10.0%	19	27.1%	25	35.7%	14	20.0%	5	7.1%	2.87
회사근속별	3년이하	56	13.1%	100	23.4%	117	27.4%	119	27.9%	35	8.2%	2.95
	4-9년	30	7.0%	88	20.6%	115	26.9%	127	29.7%	67	15.7%	3.26
	10년이상	86	11.2%	193	25.2%	215	28.1%	200	26.1%	71	9.3%	2.97
증권경력별	3년이하	32	10.4%	75	24.3%	82	26.5%	91	29.4%	29	9.4%	3.03
	4-9년	33	9.1%	67	18.5%	95	26.2%	113	31.2%	54	14.9%	3.24
	10년이상	100	11.6%	221	25.6%	239	27.7%	221	25.6%	82	9.5%	2.96
입사경로	신규입사	110	9.8%	256	22.8%	312	27.8%	320	28.5%	124	11.1%	3.08
	경력입사	63	12.1%	131	25.1%	144	27.6%	133	25.5%	51	9.8%	2.96
성별혼인	미혼여성	20	5.8%	71	20.7%	94	27.4%	114	33.2%	44	12.8%	3.27
	기혼여성	28	9.0%	60	19.2%	94	30.1%	98	31.4%	32	10.3%	3.15
	미혼남성	36	12.5%	63	22.0%	81	28.2%	77	26.8%	30	10.5%	3.01
	기혼남성	89	12.6%	195	27.7%	187	26.6%	164	23.3%	69	9.8%	2.90
성별	여성	48	7.3%	131	20.0%	188	28.7%	212	32.4%	76	11.6%	3.21
	남성	125	12.6%	258	26.0%	268	27.0%	241	24.3%	99	10.0%	2.93
혼인별	미혼	56	8.9%	134	21.3%	175	27.8%	191	30.3%	74	11.7%	3.15
	기혼	117	11.5%	255	25.1%	281	27.7%	262	25.8%	101	9.9%	2.98
연령별	20대	37	8.9%	91	21.9%	113	27.2%	135	32.5%	39	9.4%	3.12
	30대초반	33	9.8%	62	18.4%	97	28.8%	92	27.3%	53	15.7%	3.21
	30대후반	36	10.9%	77	23.3%	87	26.3%	105	31.7%	26	7.9%	3.02
	40대초반	44	12.6%	95	27.3%	103	29.6%	72	20.7%	34	9.8%	2.88
	45세이상	23	11.6%	62	31.3%	50	25.3%	44	22.2%	19	9.6%	2.87

19. 나는 회사에 높은 충성심을 가지고 있다

		나는 회사에 대해 높은 충성심을 가지고 있다										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	2	2.5%	6	7.6%	32	40.5%	28	35.4%	11	13.9%	3.51
	하나대투			4	19.0%	9	42.9%	5	23.8%	3	14.3%	3.33
	교보증권	4	1.1%	22	6.3%	124	35.5%	155	44.4%	44	12.6%	3.61
	하이투자	4	0.9%	31	7.0%	144	32.6%	221	50.0%	42	9.5%	3.60
	SK증권			6	5.6%	33	30.8%	54	50.5%	14	13.1%	3.71
	신한금융	8	1.2%	38	5.8%	199	30.4%	303	46.3%	106	16.2%	3.70
합계		18	1.1%	107	6.5%	541	32.7%	766	46.4%	220	13.3%	3.64
담당업무	본사관리	6	1.4%	17	3.9%	133	30.7%	213	49.2%	64	14.8%	3.72
	본사영업	3	1.9%	11	7.1%	53	34.2%	69	44.5%	19	12.3%	3.58
	지점관리	2	0.6%	20	6.1%	131	39.7%	148	44.8%	29	8.8%	3.55
	지점영업	7	1.0%	59	8.1%	221	30.4%	331	45.6%	108	14.9%	3.65
	5					2	50.0%	2	50.0%			3.50
본사지점	본사	9	1.5%	28	4.8%	186	31.6%	282	48.0%	83	14.1%	3.68
	지점	9	0.9%	79	7.5%	352	33.3%	479	45.4%	137	13.0%	3.62
관리영업	관리지원	8	1.0%	37	4.8%	264	34.6%	361	47.3%	93	12.2%	3.65
	영업	10	1.1%	70	7.9%	274	31.1%	400	45.4%	127	14.4%	3.64
직급	사원	2	0.8%	20	8.1%	104	42.3%	102	41.5%	18	7.3%	3.46
	주임	5	1.3%	20	5.0%	136	34.3%	181	45.6%	55	13.9%	3.66
	대리	4	1.4%	17	6.0%	81	28.8%	146	52.0%	33	11.7%	3.67
	과장	4	1.5%	13	4.8%	77	28.6%	130	48.3%	45	16.7%	3.74
	차장	3	0.8%	29	8.0%	115	31.9%	164	45.4%	50	13.9%	3.63
	부부장			2	9.1%	8	36.4%	9	40.9%	3	13.6%	3.59
	부장			6	8.6%	19	27.1%	30	42.9%	15	21.4%	3.77
회사근속별	3년이하	5	1.2%	29	6.8%	138	32.4%	206	48.4%	48	11.3%	3.62
	4-9년	6	1.4%	26	6.1%	159	37.2%	189	44.3%	47	11.0%	3.57
	10년이상	6	0.8%	51	6.6%	233	30.3%	359	46.7%	120	15.6%	3.70
증권경력별	3년이하	4	1.3%	17	5.5%	95	30.7%	153	49.5%	40	12.9%	3.67
	4-9년	6	1.7%	22	6.1%	137	38.1%	158	43.9%	37	10.3%	3.55
	10년이상	7	0.8%	62	7.1%	273	31.4%	401	46.1%	126	14.5%	3.66
입사경로	신규입사	14	1.2%	66	5.9%	362	32.2%	517	46.0%	166	14.8%	3.67
	경력입사	4	0.8%	41	7.8%	179	34.2%	245	46.8%	54	10.3%	3.58
성별혼인	미혼여성	4	1.2%	27	7.9%	133	39.0%	151	44.3%	26	7.6%	3.49
	기혼여성	1	0.3%	15	4.8%	109	34.9%	151	48.4%	36	11.5%	3.66
	미혼남성	5	1.7%	17	5.9%	84	29.2%	135	46.9%	47	16.3%	3.70
	기혼남성	8	1.1%	48	6.8%	215	30.3%	327	46.1%	111	15.7%	3.68
성별	여성	5	0.8%	42	6.4%	242	37.1%	302	46.2%	62	9.5%	3.57
	남성	13	1.3%	65	6.5%	299	30.0%	462	46.3%	158	15.8%	3.69
혼인별	미혼	9	1.4%	44	7.0%	217	34.5%	286	45.5%	73	11.6%	3.59
	기혼	9	0.9%	63	6.2%	324	31.7%	478	46.8%	147	14.4%	3.68
연령별	20대	3	0.7%	27	6.5%	149	35.9%	198	47.7%	38	9.2%	3.58
	30대초반	6	1.8%	19	5.7%	117	35.0%	145	43.4%	47	14.1%	3.62
	30대후반	4	1.2%	23	6.9%	93	28.0%	168	50.6%	44	13.3%	3.68
	40대초반	4	1.1%	18	5.1%	109	31.1%	164	46.7%	56	16.0%	3.71
	45세이상			20	10.0%	66	32.8%	85	42.3%	30	14.9%	3.62

20. 회사를 위해서 어떤 업무도 담당할 수 있다

		회사를 위해서라면 어떠한 업무도 담당할 수 있다										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	4	5.1%	11	13.9%	39	49.4%	18	22.8%	7	8.9%	3.16
	하나대투			5	23.8%	9	42.9%	7	33.3%			3.10
	교보증권	8	2.3%	55	15.9%	171	49.3%	95	27.4%	18	5.2%	3.17
	하이투자	19	4.3%	84	19.0%	187	42.4%	133	30.2%	18	4.1%	3.11
	SK증권	2	1.9%	22	20.6%	52	48.6%	29	27.1%	2	1.9%	3.07
	신한금융	28	4.3%	119	18.2%	254	38.9%	209	32.0%	43	6.6%	3.18
합계		61	3.7%	296	18.0%	712	43.2%	491	29.8%	88	5.3%	3.15
담당업무	본사관리	12	2.8%	71	16.4%	184	42.5%	137	31.6%	29	6.7%	3.23
	본사영업	12	7.8%	32	20.8%	65	42.2%	38	24.7%	7	4.5%	2.97
	지점관리	12	3.6%	55	16.7%	167	50.8%	85	25.8%	10	3.0%	3.08
	지점영업	25	3.5%	137	18.9%	292	40.3%	228	31.5%	42	5.8%	3.17
	5			1	25.0%	1	25.0%	2	50.0%			3.25
본사지점	본사	24	4.1%	103	17.5%	249	42.4%	175	29.8%	36	6.1%	3.16
	지점	37	3.5%	192	18.2%	459	43.6%	313	29.7%	52	4.9%	3.14
관리영업	관리지원	24	3.1%	126	16.5%	351	46.1%	222	29.1%	39	5.1%	3.17
	영업	37	4.2%	169	19.2%	357	40.7%	266	30.3%	49	5.6%	3.14
직급	사원	12	4.9%	49	20.1%	119	48.8%	58	23.8%	6	2.5%	2.99
	주임	17	4.3%	67	16.9%	180	45.5%	112	28.3%	20	5.1%	3.13
	대리	14	5.0%	52	18.5%	121	43.1%	83	29.5%	11	3.9%	3.09
	과장	5	1.9%	52	19.3%	107	39.8%	87	32.3%	18	6.7%	3.23
	차장	12	3.3%	63	17.5%	144	39.9%	114	31.6%	28	7.8%	3.23
	부부장			5	22.7%	7	31.8%	9	40.9%	1	4.5%	3.27
	부장	1	1.4%	8	11.6%	30	43.5%	26	37.7%	4	5.8%	3.35
회사근속별	3년이하	21	4.9%	84	19.7%	188	44.1%	117	27.5%	16	3.8%	3.05
	4-9년	19	4.5%	97	22.8%	185	43.5%	105	24.7%	19	4.5%	3.02
	10년이상	20	2.6%	113	14.7%	325	42.3%	259	33.7%	51	6.6%	3.27
증권경력별	3년이하	14	4.5%	59	19.2%	134	43.5%	86	27.9%	15	4.9%	3.09
	4-9년	20	5.6%	80	22.3%	166	46.4%	81	22.6%	11	3.1%	2.95
	10년이상	23	2.6%	144	16.6%	364	41.9%	282	32.5%	55	6.3%	3.23
입사경로	신규입사	46	4.1%	195	17.4%	495	44.2%	322	28.7%	63	5.6%	3.14
	경력입사	15	2.9%	101	19.3%	215	41.1%	167	31.9%	25	4.8%	3.16
성별혼인	미혼여성	11	3.2%	74	21.8%	164	48.4%	86	25.4%	4	1.2%	2.99
	기혼여성	10	3.2%	47	15.1%	147	47.1%	92	29.5%	16	5.1%	3.18
	미혼남성	14	4.9%	55	19.2%	122	42.5%	79	27.5%	17	5.9%	3.10
	기혼남성	26	3.7%	120	16.9%	278	39.3%	233	32.9%	51	7.2%	3.23
성별	여성	21	3.2%	121	18.6%	311	47.8%	178	27.3%	20	3.1%	3.08
	남성	40	4.0%	175	17.6%	400	40.2%	312	31.4%	68	6.8%	3.19
혼인별	미혼	25	4.0%	129	20.6%	286	45.7%	165	26.4%	21	3.4%	3.04
	기혼	36	3.5%	167	16.4%	425	41.7%	325	31.9%	67	6.6%	3.22
연령별	20대	21	5.1%	85	20.6%	187	45.3%	105	25.4%	15	3.6%	3.02
	30대초반	19	5.7%	58	17.4%	151	45.3%	91	27.3%	14	4.2%	3.07
	30대후반	7	2.1%	67	20.2%	145	43.7%	97	29.2%	16	4.8%	3.14
	40대초반	7	2.0%	60	17.1%	138	39.3%	120	34.2%	26	7.4%	3.28
	45세이상	7	3.5%	25	12.5%	82	41.0%	71	35.5%	15	7.5%	3.31

21. 나는 친구들에게 회사를 칭찬한다

		나는 친구들에게 나의 회사가 일하기 좋은 곳이라고 말하곤 한다										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	4	5.1%	20	25.3%	24	30.4%	26	32.9%	5	6.3%	3.10
	하나대투	4	19.0%	5	23.8%	8	38.1%	3	14.3%	1	4.8%	2.62
	교보증권	8	2.3%	29	8.3%	115	32.9%	156	44.6%	42	12.0%	3.56
	하이투자	15	3.4%	53	11.9%	163	36.7%	183	41.2%	30	6.8%	3.36
	SK증권	3	2.8%	10	9.3%	31	29.0%	55	51.4%	8	7.5%	3.51
	신한금융	9	1.4%	46	7.1%	206	31.7%	303	46.6%	86	13.2%	3.63
합계		43	2.6%	163	9.9%	547	33.1%	726	44.0%	172	10.4%	3.50
담당업무	본사관리	12	2.8%	31	7.2%	149	34.4%	186	43.0%	55	12.7%	3.56
	본사영업	4	2.6%	15	9.9%	53	34.9%	68	44.7%	12	7.9%	3.45
	지점관리	6	1.8%	28	8.5%	96	29.0%	162	48.9%	39	11.8%	3.60
	지점영업	21	2.9%	89	12.2%	243	33.4%	309	42.5%	65	8.9%	3.42
	5					3	75.0%			1	25.0%	3.50
본사지점	본사	16	2.7%	46	7.9%	202	34.5%	254	43.4%	67	11.5%	3.53
	지점	27	2.6%	117	11.1%	339	32.0%	471	44.5%	104	9.8%	3.48
관리영업	관리지원	18	2.4%	59	7.7%	245	32.1%	348	45.5%	94	12.3%	3.58
	영업	25	2.8%	104	11.8%	296	33.7%	377	42.9%	77	8.8%	3.43
직급	사원	7	2.8%	14	5.7%	77	31.3%	118	48.0%	30	12.2%	3.61
	주임	6	1.5%	31	7.8%	119	30.0%	190	47.9%	51	12.8%	3.63
	대리	6	2.1%	24	8.6%	89	31.8%	134	47.9%	27	9.6%	3.54
	과장	6	2.2%	28	10.4%	97	36.2%	110	41.0%	27	10.1%	3.46
	차장	12	3.3%	48	13.3%	133	36.8%	140	38.8%	28	7.8%	3.34
	부부장	1	4.5%	4	18.2%	9	40.9%	6	27.3%	2	9.1%	3.18
	부장	5	7.0%	13	18.3%	21	29.6%	26	36.6%	6	8.5%	3.21
회사근속별	3년이하	5	1.2%	36	8.5%	121	28.4%	212	49.8%	52	12.2%	3.63
	4-9년	14	3.3%	33	7.7%	138	32.2%	201	47.0%	42	9.8%	3.52
	10년이상	23	3.0%	91	11.8%	279	36.3%	301	39.2%	74	9.6%	3.41
증권경력별	3년이하	4	1.3%	24	7.8%	87	28.3%	148	48.2%	44	14.3%	3.66
	4-9년	10	2.8%	25	6.9%	113	31.3%	177	49.0%	36	10.0%	3.57
	10년이상	27	3.1%	105	12.1%	311	35.8%	344	39.6%	82	9.4%	3.40
입사경로	신규입사	28	2.5%	99	8.8%	363	32.4%	507	45.2%	125	11.1%	3.54
	경력입사	15	2.9%	64	12.2%	183	34.9%	217	41.3%	46	8.8%	3.41
성별혼인	미혼여성	9	2.6%	24	7.0%	102	29.8%	172	50.3%	35	10.2%	3.58
	기혼여성	3	1.0%	27	8.7%	110	35.4%	140	45.0%	31	10.0%	3.54
	미혼남성	5	1.7%	26	9.1%	92	32.1%	128	44.6%	36	12.5%	3.57
	기혼남성	26	3.7%	86	12.1%	242	34.1%	285	40.2%	70	9.9%	3.40
성별	여성	12	1.8%	51	7.8%	212	32.5%	312	47.8%	66	10.1%	3.57
	남성	31	3.1%	112	11.2%	334	33.5%	413	41.5%	106	10.6%	3.45
혼인별	미혼	14	2.2%	50	7.9%	194	30.8%	300	47.7%	71	11.3%	3.58
	기혼	29	2.8%	113	11.1%	352	34.5%	425	41.7%	101	9.9%	3.45
연령별	20대	7	1.7%	30	7.2%	113	27.2%	214	51.6%	51	12.3%	3.66
	30대초반	7	2.1%	22	6.6%	108	32.4%	152	45.6%	44	13.2%	3.61
	30대후반	10	3.0%	36	10.8%	118	35.5%	143	43.1%	25	7.5%	3.41
	40대초반	8	2.3%	44	12.6%	129	36.9%	138	39.4%	31	8.9%	3.40
	45세이상	10	5.0%	30	14.9%	70	34.7%	74	36.6%	18	8.9%	3.30

22. 이 회사를 다니는 이유는 대안이 없기 때문

		이 회사를 다니는 이유는 다른 대안이 없기 때문이다										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	4	5.1%	18	22.8%	30	38.0%	23	29.1%	4	5.1%	3.06
	하나대투			6	30.0%	3	15.0%	10	50.0%	1	5.0%	3.30
	교보증권	33	9.4%	122	34.9%	103	29.4%	77	22.0%	15	4.3%	2.77
	하이투자	24	5.4%	147	33.3%	148	33.6%	97	22.0%	25	5.7%	2.89
	SK증권	6	5.6%	37	34.6%	41	38.3%	18	16.8%	5	4.7%	2.80
	신한금융	67	10.3%	216	33.2%	194	29.8%	136	20.9%	37	5.7%	2.78
합계		134	8.1%	546	33.2%	519	31.5%	361	21.9%	87	5.3%	2.83
담당업무	본사관리	29	6.7%	141	32.6%	151	34.9%	88	20.3%	24	5.5%	2.85
	본사영업	17	11.1%	57	37.3%	51	33.3%	22	14.4%	6	3.9%	2.63
	지점관리	18	5.5%	104	31.5%	108	32.7%	82	24.8%	18	5.5%	2.93
	지점영업	70	9.7%	242	33.5%	205	28.4%	167	23.1%	39	5.4%	2.81
	5					2	50.0%	2	50.0%			3.50
본사지점	본사	46	7.8%	198	33.8%	202	34.5%	110	18.8%	30	5.1%	2.80
	지점	88	8.4%	346	32.9%	313	29.7%	249	23.6%	57	5.4%	2.85
관리영업	관리지원	47	6.2%	245	32.1%	259	33.9%	170	22.3%	42	5.5%	2.89
	영업	87	9.9%	299	34.1%	256	29.2%	189	21.6%	45	5.1%	2.78
직급	사원	17	6.9%	95	38.8%	85	34.7%	40	16.3%	8	3.3%	2.70
	주임	42	10.6%	142	35.7%	121	30.4%	76	19.1%	17	4.3%	2.71
	대리	27	9.6%	105	37.5%	82	29.3%	55	19.6%	11	3.9%	2.71
	과장	16	6.0%	83	31.0%	92	34.3%	59	22.0%	18	6.7%	2.93
	차장	29	8.1%	99	27.6%	104	29.0%	99	27.6%	28	7.8%	2.99
	부부장	1	4.5%	6	27.3%	7	31.8%	7	31.8%	1	4.5%	3.05
	부장	2	2.9%	14	20.3%	26	37.7%	24	34.8%	3	4.3%	3.17
회사근속별	3년이하	52	12.2%	198	46.6%	116	27.3%	51	12.0%	8	1.9%	2.45
	4-9년	38	8.9%	152	35.7%	145	34.0%	74	17.4%	17	4.0%	2.72
	10년이상	38	5.0%	186	24.3%	249	32.5%	233	30.4%	61	8.0%	3.12
증권경력별	3년이하	41	13.4%	140	45.6%	84	27.4%	36	11.7%	6	2.0%	2.43
	4-9년	36	10.0%	134	37.2%	124	34.4%	54	15.0%	12	3.3%	2.64
	10년이상	43	5.0%	238	27.5%	270	31.2%	250	28.9%	65	7.5%	3.06
입사경로	신규입사	97	8.7%	367	32.7%	360	32.1%	237	21.1%	60	5.4%	2.82
	경력입사	36	6.9%	178	34.1%	157	30.1%	124	23.8%	27	5.2%	2.86
성별혼인	미혼여성	23	6.7%	119	34.8%	125	36.5%	67	19.6%	8	2.3%	2.76
	기혼여성	12	3.9%	92	29.6%	100	32.2%	81	26.0%	26	8.4%	3.05
	미혼남성	42	14.6%	113	39.4%	80	27.9%	43	15.0%	9	3.1%	2.53
	기혼남성	57	8.1%	221	31.3%	213	30.2%	170	24.1%	44	6.2%	2.89
성별	여성	35	5.4%	211	32.3%	225	34.5%	148	22.7%	34	5.2%	2.90
	남성	99	10.0%	334	33.7%	293	29.5%	213	21.5%	53	5.3%	2.79
혼인별	미혼	65	10.3%	232	36.9%	205	32.6%	110	17.5%	17	2.7%	2.65
	기혼	69	6.8%	313	30.8%	313	30.8%	251	24.7%	70	6.9%	2.94
연령별	20대	50	12.1%	166	40.1%	139	33.6%	52	12.6%	7	1.7%	2.52
	30대초반	31	9.3%	131	39.1%	97	29.0%	60	17.9%	16	4.8%	2.70
	30대후반	15	4.5%	105	31.8%	103	31.2%	85	25.8%	22	6.7%	2.98
	40대초반	31	8.9%	98	28.1%	116	33.2%	83	23.8%	21	6.0%	2.90
	45세이상	4	2.0%	41	20.5%	60	30.0%	76	38.0%	19	9.5%	3.33

23. 회사를 다니는 이유는 다른 직장 선택의 폭이 적기 때문

		이 회사를 다니는 이유는 다른 직장 선택의 폭이 너무 적기 때문이다										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	4	5.1%	27	34.2%	23	29.1%	20	25.3%	5	6.3%	2.94
	하나대투			4	19.0%	6	28.6%	10	47.6%	1	4.8%	3.38
	교보증권	39	11.2%	125	36.0%	103	29.7%	65	18.7%	15	4.3%	2.69
	하이투자	22	5.0%	138	31.5%	153	34.9%	101	23.1%	24	5.5%	2.92
	SK증권	7	6.5%	39	36.4%	38	35.5%	21	19.6%	2	1.9%	2.74
	신한금융	73	11.2%	213	32.8%	197	30.4%	131	20.2%	35	5.4%	2.76
합계		145	8.8%	546	33.3%	520	31.7%	348	21.2%	82	5.0%	2.80
담당업무	본사관리	29	6.7%	146	33.6%	150	34.6%	83	19.1%	26	6.0%	2.84
	본사영업	19	12.6%	57	37.7%	44	29.1%	26	17.2%	5	3.3%	2.61
	지점관리	24	7.3%	101	30.8%	114	34.8%	72	22.0%	17	5.2%	2.87
	지점영업	73	10.1%	238	33.1%	209	29.0%	166	23.1%	34	4.7%	2.79
	5			2	50.0%	1	25.0%	1	25.0%			2.75
본사지점	본사	48	8.2%	203	34.7%	194	33.2%	109	18.6%	31	5.3%	2.78
	지점	97	9.3%	339	32.3%	323	30.8%	238	22.7%	51	4.9%	2.82
관리영업	관리지원	53	7.0%	247	32.4%	264	34.6%	155	20.3%	43	5.6%	2.85
	영업	92	10.6%	295	33.9%	253	29.0%	192	22.0%	39	4.5%	2.76
직급	사원	17	6.9%	105	42.9%	80	32.7%	36	14.7%	7	2.9%	2.64
	주임	46	11.6%	147	37.1%	125	31.6%	61	15.4%	17	4.3%	2.64
	대리	29	10.4%	105	37.8%	74	26.6%	60	21.6%	10	3.6%	2.70
	과장	18	6.7%	75	28.1%	88	33.0%	67	25.1%	19	7.1%	2.98
	차장	30	8.4%	92	25.7%	117	32.7%	95	26.5%	24	6.7%	2.97
	부부장	2	9.1%	6	27.3%	8	36.4%	5	22.7%	1	4.5%	2.86
	부장	3	4.3%	14	20.3%	26	37.7%	23	33.3%	3	4.3%	3.13
회사근속별	3년이하	56	13.2%	201	47.3%	115	27.1%	45	10.6%	8	1.9%	2.41
	4-9년	39	9.2%	164	38.8%	140	33.1%	68	16.1%	12	2.8%	2.65
	10년이상	43	5.6%	169	22.1%	256	33.5%	235	30.8%	61	8.0%	3.13
증권경력별	3년이하	45	14.7%	144	46.9%	81	26.4%	30	9.8%	7	2.3%	2.38
	4-9년	33	9.2%	146	40.8%	125	34.9%	46	12.8%	8	2.2%	2.58
	10년이상	52	6.0%	219	25.4%	272	31.6%	256	29.7%	63	7.3%	3.07
입사경로	신규입사	99	8.9%	378	33.8%	357	32.0%	226	20.2%	57	5.1%	2.79
	경력입사	45	8.7%	167	32.1%	161	31.0%	122	23.5%	25	4.8%	2.84
성별혼인	미혼여성	28	8.3%	127	37.5%	114	33.6%	61	18.0%	9	2.7%	2.69
	기혼여성	13	4.2%	93	30.0%	97	31.3%	82	26.5%	25	8.1%	3.04
	미혼남성	44	15.4%	111	38.8%	84	29.4%	39	13.6%	8	2.8%	2.50
	기혼남성	60	8.5%	214	30.4%	224	31.8%	166	23.6%	40	5.7%	2.88
성별	여성	41	6.3%	220	33.9%	211	32.5%	143	22.0%	34	5.2%	2.86
	남성	104	10.5%	325	32.8%	308	31.1%	205	20.7%	48	4.8%	2.77
혼인별	미혼	72	11.5%	238	38.1%	198	31.7%	100	16.0%	17	2.7%	2.60
	기혼	73	7.2%	307	30.3%	321	31.7%	248	24.5%	65	6.4%	2.93
연령별	20대	52	12.6%	185	44.7%	127	30.7%	45	10.9%	5	1.2%	2.43
	30대초반	34	10.2%	126	38.0%	105	31.6%	54	16.3%	13	3.9%	2.66
	30대후반	13	3.9%	99	30.0%	104	31.5%	90	27.3%	24	7.3%	3.04
	40대초반	35	10.1%	90	26.0%	107	30.9%	94	27.2%	20	5.8%	2.92
	45세이상	7	3.5%	39	19.5%	71	35.5%	65	32.5%	18	9.0%	3.24

24. 회사에 다니는 이유는 타직장에서는 현재의 대우를 받기 어렵기 때문

		회사에 있는 이유는 타직장에서 현재의 대우를 받기 어렵기 때문이다										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	10	12.7%	24	30.4%	27	34.2%	14	17.7%	4	5.1%	2.72
	하나대투	2	9.5%	6	28.6%	7	33.3%	6	28.6%			2.81
	교보증권	39	11.2%	93	26.7%	127	36.5%	72	20.7%	17	4.9%	2.81
	하이투자	30	6.9%	144	33.2%	157	36.2%	92	21.2%	11	2.5%	2.79
	SK증권	9	8.4%	34	31.8%	32	29.9%	29	27.1%	3	2.8%	2.84
	신한금융	63	9.7%	177	27.2%	220	33.8%	147	22.6%	43	6.6%	2.89
합계		153	9.3%	478	29.2%	570	34.8%	360	22.0%	78	4.8%	2.84
담당업무	본사관리	33	7.6%	126	29.1%	160	37.0%	88	20.3%	26	6.0%	2.88
	본사영업	21	13.9%	57	37.7%	51	33.8%	15	9.9%	7	4.6%	2.54
	지점관리	20	6.1%	79	24.0%	123	37.4%	87	26.4%	20	6.1%	3.02
	지점영업	79	11.0%	213	29.7%	233	32.5%	169	23.5%	24	3.3%	2.79
	5			1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%	3.50
본사지점	본사	54	9.2%	183	31.3%	211	36.1%	103	17.6%	33	5.7%	2.79
	지점	99	9.5%	292	27.9%	356	34.0%	256	24.5%	44	4.2%	2.86
관리영업	관리지원	53	7.0%	205	26.9%	283	37.1%	175	23.0%	46	6.0%	2.94
	영업	100	11.5%	270	31.1%	284	32.7%	184	21.2%	31	3.6%	2.74
직급	사원	22	8.9%	78	31.7%	93	37.8%	45	18.3%	8	3.3%	2.75
	주임	48	12.1%	112	28.2%	147	37.0%	70	17.6%	20	5.0%	2.75
	대리	29	10.4%	89	32.0%	81	29.1%	62	22.3%	17	6.1%	2.82
	과장	19	7.1%	79	29.7%	84	31.6%	70	26.3%	14	5.3%	2.93
	차장	31	8.7%	93	26.1%	129	36.2%	85	23.9%	18	5.1%	2.90
	부부장	3	13.6%	6	27.3%	8	36.4%	5	22.7%			2.68
	부장	1	1.5%	19	27.9%	25	36.8%	23	33.8%			3.03
회사근속별	3년이하	64	15.1%	158	37.2%	144	33.9%	50	11.8%	9	2.1%	2.49
	4-9년	38	9.0%	131	30.9%	156	36.8%	84	19.8%	15	3.5%	2.78
	10년이상	45	5.9%	183	24.0%	255	33.5%	225	29.6%	53	7.0%	3.08
증권경력별	3년이하	49	16.0%	109	35.5%	108	35.2%	34	11.1%	7	2.3%	2.48
	4-9년	35	9.7%	114	31.8%	133	37.0%	66	18.4%	11	3.1%	2.73
	10년이상	55	6.4%	231	26.9%	285	33.1%	232	27.0%	57	6.6%	3.01
입사경로	신규입사	99	8.9%	311	27.9%	397	35.6%	249	22.3%	60	5.4%	2.87
	경력입사	53	10.2%	166	32.0%	172	33.1%	110	21.2%	18	3.5%	2.76
성별혼인	미혼여성	35	10.3%	90	26.4%	126	37.0%	73	21.4%	17	5.0%	2.84
	기혼여성	14	4.5%	82	26.5%	102	33.0%	87	28.2%	24	7.8%	3.08
	미혼남성	46	16.1%	94	32.9%	99	34.6%	38	13.3%	9	3.1%	2.55
	기혼남성	58	8.3%	211	30.1%	242	34.5%	162	23.1%	28	4.0%	2.84
성별	여성	49	7.5%	172	26.5%	228	35.1%	160	24.6%	41	6.3%	2.96
	남성	104	10.5%	305	30.9%	341	34.5%	200	20.3%	37	3.7%	2.76
혼인별	미혼	81	12.9%	184	29.3%	225	35.9%	111	17.7%	26	4.1%	2.71
	기혼	72	7.1%	293	29.0%	344	34.1%	249	24.7%	52	5.1%	2.92
연령별	20대	56	13.5%	128	30.8%	154	37.1%	67	16.1%	10	2.4%	2.63
	30대초반	33	9.9%	112	33.6%	105	31.5%	66	19.8%	17	5.1%	2.77
	30대후반	23	7.0%	96	29.2%	108	32.8%	79	24.0%	23	7.0%	2.95
	40대초반	32	9.3%	99	28.7%	119	34.5%	78	22.6%	17	4.9%	2.85
	45세이상	6	3.0%	40	20.2%	75	37.9%	68	34.3%	9	4.5%	3.17

25. 이익이 된다면 언제든 회사를 떠날 수 있다

		나에게 이익이 된다면 언제든 회사를 떠날 수 있다										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	1	1.3%	20	25.3%	30	38.0%	23	29.1%	5	6.3%	3.14
	하나대투	1	4.8%	3	14.3%	3	14.3%	12	57.1%	2	9.5%	3.52
	교보증권	14	4.0%	80	23.1%	139	40.1%	85	24.5%	29	8.4%	3.10
	하이투자	15	3.4%	106	24.2%	176	40.2%	114	26.0%	27	6.2%	3.07
	SK증권			18	16.8%	48	44.9%	36	33.6%	5	4.7%	3.26
	신한금융	39	6.0%	177	27.3%	232	35.7%	154	23.7%	47	7.2%	2.99
합계		70	4.3%	404	24.6%	628	38.3%	424	25.8%	115	7.0%	3.07
담당업무	본사관리	15	3.5%	95	22.0%	169	39.2%	115	26.7%	37	8.6%	3.15
	본사영업	2	1.3%	37	24.3%	66	43.4%	36	23.7%	11	7.2%	3.11
	지점관리	7	2.1%	65	19.8%	135	41.0%	96	29.2%	26	7.9%	3.21
	지점영업	46	6.4%	205	28.4%	255	35.4%	174	24.1%	41	5.7%	2.94
	5			2	50.0%	1	25.0%	1	25.0%			2.75
본사지점	본사	17	2.9%	132	22.6%	235	40.3%	151	25.9%	48	8.2%	3.14
	지점	53	5.0%	270	25.7%	390	37.1%	270	25.7%	67	6.4%	3.03
관리영업	관리지원	22	2.9%	160	21.1%	304	40.0%	211	27.8%	63	8.3%	3.18
	영업	48	5.5%	242	27.7%	321	36.8%	210	24.1%	52	6.0%	2.97
직급	사원	7	2.9%	47	19.2%	113	46.1%	65	26.5%	13	5.3%	3.12
	주임	13	3.3%	90	22.7%	156	39.4%	108	27.3%	29	7.3%	3.13
	대리	10	3.6%	72	25.8%	103	36.9%	76	27.2%	18	6.5%	3.07
	과장	14	5.2%	76	28.5%	88	33.0%	67	25.1%	22	8.2%	3.03
	차장	21	5.9%	97	27.2%	127	35.6%	84	23.5%	28	7.8%	3.00
	부부장	2	9.1%	3	13.6%	8	36.4%	8	36.4%	1	4.5%	3.14
	부장	3	4.3%	18	26.1%	30	43.5%	15	21.7%	3	4.3%	2.96
회사근속별	3년이하	18	4.2%	107	25.2%	182	42.8%	99	23.3%	19	4.5%	2.99
	4-9년	17	4.0%	88	20.7%	174	40.8%	114	26.8%	33	7.7%	3.14
	10년이상	32	4.2%	202	26.5%	257	33.8%	208	27.3%	62	8.1%	3.09
증권경력별	3년이하	12	3.9%	78	25.4%	135	44.0%	67	21.8%	15	4.9%	2.98
	4-9년	16	4.4%	68	18.9%	160	44.4%	93	25.8%	23	6.4%	3.11
	10년이상	34	4.0%	229	26.6%	290	33.7%	234	27.2%	73	8.5%	3.10
입사경로	신규입사	49	4.4%	289	25.9%	435	38.9%	265	23.7%	79	7.1%	3.03
	경력입사	21	4.0%	115	22.1%	189	36.3%	159	30.6%	36	6.9%	3.14
성별혼인	미혼여성	10	2.9%	62	18.2%	146	42.8%	100	29.3%	23	6.7%	3.19
	기혼여성	8	2.6%	82	26.5%	111	35.9%	81	26.2%	27	8.7%	3.12
	미혼남성	17	5.9%	75	26.1%	121	42.2%	63	22.0%	11	3.8%	2.92
	기혼남성	35	5.0%	185	26.4%	248	35.3%	180	25.6%	54	7.7%	3.05
성별	여성	18	2.8%	144	22.2%	257	39.5%	181	27.8%	50	7.7%	3.16
	남성	52	5.3%	260	26.3%	369	37.3%	243	24.6%	65	6.6%	3.01
혼인별	미혼	27	4.3%	137	21.8%	267	42.5%	163	26.0%	34	5.4%	3.06
	기혼	43	4.3%	267	26.4%	359	35.5%	261	25.8%	81	8.0%	3.07
연령별	20대	17	4.1%	91	22.0%	182	44.0%	105	25.4%	19	4.6%	3.04
	30대초반	7	2.1%	73	21.9%	137	41.0%	87	26.0%	30	9.0%	3.18
	30대후반	11	3.3%	89	27.1%	111	33.7%	97	29.5%	21	6.4%	3.09
	40대초반	24	6.9%	91	26.3%	129	37.3%	77	22.3%	25	7.2%	2.97
	45세이상	9	4.5%	58	29.1%	60	30.2%	55	27.6%	17	8.5%	3.07

26. 회사를 위해 열심히 일해야겠다고 생각한다

		이 회사에 있는 한 회사를 위해 열심히 일해야겠다고 생각한다										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지			1	1.3%	15	19.0%	43	54.4%	20	25.3%	4.04
	하나대투					6	28.6%	11	52.4%	4	19.0%	3.90
	교보증권	1	0.3%	10	2.9%	76	21.8%	173	49.6%	89	25.5%	3.97
	하이투자	4	0.9%	9	2.0%	84	19.1%	250	56.8%	93	21.1%	3.95
	SK증권					19	17.8%	58	54.2%	30	28.0%	4.10
	신한금융	6	0.9%	9	1.4%	127	19.5%	339	52.2%	169	26.0%	4.01
합계		11	0.7%	29	1.8%	327	19.9%	874	53.1%	405	24.6%	3.99
담당업무	본사관리	3	0.7%	3	0.7%	84	19.5%	241	55.9%	100	23.2%	4.00
	본사영업	2	1.3%	5	3.3%	30	19.7%	77	50.7%	38	25.0%	3.95
	지점관리	1	0.3%	1	0.3%	69	20.9%	183	55.5%	76	23.0%	4.01
	지점영업	5	0.7%	20	2.8%	141	19.4%	372	51.3%	187	25.8%	3.99
	5					1	25.0%			3	75.0%	4.50
본사지점	본사	5	0.9%	8	1.4%	114	19.6%	318	54.5%	138	23.7%	3.99
	지점	6	0.6%	21	2.0%	210	19.9%	555	52.6%	263	24.9%	3.99
관리영업	관리지원	4	0.5%	4	0.5%	153	20.1%	424	55.7%	176	23.1%	4.00
	영업	7	0.8%	25	2.9%	171	19.5%	449	51.2%	225	25.7%	3.98
직급	사원	1	0.4%	3	1.2%	51	20.7%	136	55.3%	55	22.4%	3.98
	주임			7	1.8%	74	18.6%	202	50.8%	115	28.9%	4.07
	대리	2	0.7%	2	0.7%	52	18.6%	150	53.8%	73	26.2%	4.04
	과장	4	1.5%	2	0.7%	54	20.2%	147	55.1%	60	22.5%	3.96
	차장	4	1.1%	12	3.4%	73	20.4%	193	53.9%	76	21.2%	3.91
	부부장			1	4.5%	5	22.7%	11	50.0%	5	22.7%	3.91
	부장			2	2.9%	16	22.9%	32	45.7%	20	28.6%	4.00
회사근속별	3년이하	2	0.5%	8	1.9%	68	15.9%	233	54.6%	116	27.2%	4.06
	4-9년	3	0.7%	7	1.7%	96	22.6%	214	50.5%	104	24.5%	3.96
	10년이상	6	0.8%	12	1.6%	156	20.4%	417	54.5%	174	22.7%	3.97
증권경력별	3년이하	1	0.3%	5	1.6%	40	12.9%	164	53.1%	99	32.0%	4.15
	4-9년	3	0.8%	4	1.1%	89	24.8%	182	50.7%	81	22.6%	3.93
	10년이상	7	0.8%	19	2.2%	172	19.9%	474	54.9%	192	22.2%	3.95
입사경로	신규입사	5	0.4%	16	1.4%	225	20.1%	589	52.6%	285	25.4%	4.01
	경력입사	6	1.1%	13	2.5%	100	19.2%	284	54.4%	119	22.8%	3.95
성별혼인	미혼여성			2	0.6%	71	20.7%	191	55.7%	79	23.0%	4.01
	기혼여성			3	1.0%	53	17.2%	175	56.8%	77	25.0%	4.06
	미혼남성	2	0.7%	6	2.1%	60	20.8%	143	49.7%	77	26.7%	4.00
	기혼남성	9	1.3%	18	2.6%	141	20.0%	365	51.8%	172	24.4%	3.95
성별	여성			5	0.8%	124	19.0%	366	56.2%	156	24.0%	4.03
	남성	11	1.1%	24	2.4%	201	20.2%	508	51.2%	249	25.1%	3.97
혼인별	미혼	2	0.3%	8	1.3%	131	20.8%	334	52.9%	156	24.7%	4.00
	기혼	9	0.9%	21	2.1%	194	19.2%	540	53.3%	249	24.6%	3.99
연령별	20대	1	0.2%	5	1.2%	77	18.5%	221	53.1%	112	26.9%	4.05
	30대초반	1	0.3%	6	1.8%	72	21.6%	164	49.1%	91	27.2%	4.01
	30대후반	3	0.9%	5	1.5%	55	16.7%	197	59.7%	70	21.2%	3.99
	40대초반	2	0.6%	8	2.3%	73	21.0%	180	51.7%	85	24.4%	3.97
	45세이상	4	2.0%	4	2.0%	46	23.1%	104	52.3%	41	20.6%	3.87

27. 다른 회사에서 좋은 조건 제시하면 회사를 옮기겠다

		다른 회사에서 더 좋은 조건을 제시하면 회사를 옮기겠다										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	1	1.3%	13	16.5%	33	41.8%	27	34.2%	5	6.3%	3.28
	하나대투			5	23.8%	4	19.0%	9	42.9%	3	14.3%	3.48
	교보증권	9	2.6%	68	19.5%	142	40.8%	98	28.2%	31	8.9%	3.21
	하이투자	11	2.5%	88	20.0%	179	40.8%	126	28.7%	35	8.0%	3.20
	SK증권			12	11.2%	41	38.3%	43	40.2%	11	10.3%	3.50
	신한금융	37	5.7%	123	18.9%	279	42.9%	153	23.5%	58	8.9%	3.11
합계		58	3.5%	309	18.8%	678	41.2%	456	27.7%	143	8.7%	3.19
담당업무	본사관리	10	2.3%	63	14.6%	183	42.5%	122	28.3%	53	12.3%	3.34
	본사영업	2	1.3%	32	21.1%	66	43.4%	38	25.0%	14	9.2%	3.20
	지점관리	6	1.8%	37	11.2%	134	40.7%	122	37.1%	30	9.1%	3.40
	지점영업	40	5.5%	175	24.2%	294	40.6%	169	23.3%	46	6.4%	3.01
	5			2	50.0%	1	25.0%	1	25.0%			2.75
본사지점	본사	12	2.1%	95	16.3%	249	42.7%	160	27.4%	67	11.5%	3.30
	지점	46	4.4%	212	20.1%	428	40.6%	291	27.6%	76	7.2%	3.13
관리영업	관리지원	16	2.1%	100	13.2%	317	41.7%	244	32.1%	83	10.9%	3.37
	영업	42	4.8%	207	23.6%	360	41.1%	207	23.6%	60	6.8%	3.04
직급	사원	3	1.2%	28	11.4%	106	43.3%	88	35.9%	20	8.2%	3.38
	주임	12	3.0%	60	15.1%	163	41.1%	120	30.2%	42	10.6%	3.30
	대리	8	2.9%	41	14.6%	128	45.7%	81	28.9%	22	7.9%	3.24
	과장	12	4.5%	64	24.0%	107	40.1%	59	22.1%	25	9.4%	3.08
	차장	21	5.9%	93	26.0%	138	38.5%	79	22.1%	27	7.5%	2.99
	부부장	1	4.5%	3	13.6%	8	36.4%	9	40.9%	1	4.5%	3.27
	부장	1	1.4%	19	27.5%	27	39.1%	17	24.6%	5	7.2%	3.09
회사근속별	3년이하	13	3.1%	71	16.7%	189	44.5%	123	28.9%	29	6.8%	3.20
	4-9년	9	2.1%	57	13.4%	190	44.6%	121	28.4%	49	11.5%	3.34
	10년이상	34	4.5%	175	22.9%	285	37.3%	206	27.0%	64	8.4%	3.12
증권경력별	3년이하	9	2.9%	51	16.6%	139	45.3%	84	27.4%	24	7.8%	3.21
	4-9년	7	1.9%	42	11.7%	166	46.1%	111	30.8%	34	9.4%	3.34
	10년이상	37	4.3%	199	23.1%	318	36.8%	231	26.8%	78	9.0%	3.13
입사경로	신규입사	41	3.7%	209	18.7%	479	42.8%	300	26.8%	91	8.1%	3.17
	경력입사	17	3.3%	99	19.0%	198	38.1%	154	29.6%	52	10.0%	3.24
성별혼인	미혼여성	7	2.0%	37	10.8%	146	42.7%	123	36.0%	29	8.5%	3.38
	기혼여성	13	4.2%	60	19.4%	110	35.5%	95	30.6%	32	10.3%	3.24
	미혼남성	10	3.5%	64	22.3%	134	46.7%	63	22.0%	16	5.6%	3.04
	기혼남성	28	4.0%	148	21.1%	288	41.0%	173	24.6%	66	9.4%	3.14
성별	여성	20	3.1%	97	14.9%	256	39.3%	218	33.4%	61	9.4%	3.31
	남성	38	3.8%	212	21.4%	422	42.6%	236	23.8%	82	8.3%	3.11
혼인별	미혼	17	2.7%	101	16.1%	280	44.5%	186	29.6%	45	7.2%	3.22
	기혼	41	4.0%	208	20.5%	398	39.3%	268	26.5%	98	9.7%	3.17
연령별	20대	11	2.7%	59	14.3%	185	44.7%	129	31.2%	30	7.2%	3.26
	30대초반	5	1.5%	43	12.8%	146	43.6%	104	31.0%	37	11.0%	3.37
	30대후반	10	3.0%	68	20.6%	130	39.4%	91	27.6%	31	9.4%	3.20
	40대초반	19	5.5%	84	24.2%	142	40.9%	80	23.1%	22	6.3%	3.01
	45세이상	11	5.5%	55	27.6%	65	32.7%	47	23.6%	21	10.6%	3.06

28. 경영진은 단기실적에만 관심을 쏟는다

		우리 회사의 경영진은 단기실적에만 관심을 쏟는다										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	1	1.3%	2	2.5%	11	13.9%	32	40.5%	33	41.8%	4.19
	하나대투					2	9.1%	7	31.8%	13	59.1%	4.50
	교보증권	2	0.6%	30	8.6%	107	30.8%	116	33.4%	92	26.5%	3.77
	하이투자	6	1.4%	38	8.7%	139	31.7%	145	33.0%	111	25.3%	3.72
	SK증권			11	10.4%	36	34.0%	44	41.5%	15	14.2%	3.59
	신한금융	6	0.9%	33	5.1%	150	23.0%	258	39.6%	204	31.3%	3.95
합계		15	0.9%	114	6.9%	445	27.1%	602	36.6%	468	28.5%	3.85
담당업무	본사관리	4	0.9%	35	8.1%	133	30.8%	139	32.2%	121	28.0%	3.78
	본사영업	2	1.3%	14	9.2%	51	33.3%	48	31.4%	38	24.8%	3.69
	지점관리	3	0.9%	20	6.1%	83	25.3%	140	42.7%	82	25.0%	3.85
	지점영업	6	0.8%	45	6.2%	177	24.4%	271	37.4%	225	31.1%	3.92
	5					1	25.0%	2	50.0%	1	25.0%	4.00
본사지점	본사	6	1.0%	49	8.4%	184	31.5%	187	32.0%	159	27.2%	3.76
	지점	9	0.9%	65	6.2%	260	24.7%	411	39.1%	307	29.2%	3.90
관리영업	관리지원	7	0.9%	55	7.2%	216	28.4%	279	36.7%	203	26.7%	3.81
	영업	8	0.9%	59	6.7%	228	26.0%	319	36.4%	263	30.0%	3.88
직급	사원	3	1.2%	24	9.9%	73	30.2%	96	39.7%	46	19.0%	3.65
	주임	4	1.0%	34	8.6%	124	31.2%	139	35.0%	96	24.2%	3.73
	대리	3	1.1%	11	3.9%	66	23.5%	120	42.7%	81	28.8%	3.94
	과장	1	0.4%	22	8.3%	63	23.7%	81	30.5%	99	37.2%	3.96
	차장	3	0.8%	17	4.7%	97	26.9%	129	35.8%	114	31.7%	3.93
	부부장					3	13.6%	9	40.9%	10	45.5%	4.32
	부장	1	1.4%	6	8.6%	18	25.7%	25	35.7%	20	28.6%	3.81
회사근속별	3년이하	6	1.4%	59	13.9%	137	32.4%	138	32.6%	83	19.6%	3.55
	4-9년	4	0.9%	27	6.3%	125	29.3%	160	37.5%	111	26.0%	3.81
	10년이상	4	0.5%	24	3.1%	172	22.5%	296	38.6%	270	35.2%	4.05
증권경력별	3년이하	2	0.7%	40	13.1%	100	32.8%	104	34.1%	59	19.3%	3.58
	4-9년	3	0.8%	22	6.1%	113	31.4%	134	37.2%	88	24.4%	3.78
	10년이상	9	1.0%	44	5.1%	204	23.6%	319	36.8%	290	33.5%	3.97
입사경로	신규입사	11	1.0%	73	6.5%	296	26.5%	410	36.7%	327	29.3%	3.87
	경력입사	4	0.8%	41	7.8%	149	28.5%	188	35.9%	141	27.0%	3.80
성별혼인	미혼여성	3	0.9%	28	8.3%	88	26.0%	139	41.0%	81	23.9%	3.79
	기혼여성	5	1.6%	12	3.9%	70	22.7%	133	43.0%	89	28.8%	3.94
	미혼남성	2	0.7%	29	10.1%	99	34.4%	95	33.0%	63	21.9%	3.65
	기혼남성	5	0.7%	45	6.4%	188	26.6%	233	33.0%	235	33.3%	3.92
성별	여성	8	1.2%	40	6.2%	158	24.4%	272	42.0%	170	26.2%	3.86
	남성	7	0.7%	74	7.4%	287	28.9%	328	33.0%	298	30.0%	3.84
혼인별	미혼	5	0.8%	57	9.1%	187	29.8%	234	37.3%	144	23.0%	3.73
	기혼	10	1.0%	57	5.6%	258	25.4%	366	36.1%	324	31.9%	3.92
연령별	20대	5	1.2%	46	11.2%	138	33.6%	147	35.8%	75	18.2%	3.59
	30대초반	2	0.6%	21	6.3%	97	29.0%	124	37.0%	91	27.2%	3.84
	30대후반	3	0.9%	23	6.9%	70	21.1%	122	36.9%	113	34.1%	3.96
	40대초반	3	0.9%	15	4.3%	90	25.9%	122	35.1%	118	33.9%	3.97
	45세이상	1	0.5%	8	4.0%	47	23.4%	79	39.3%	66	32.8%	4.00

29. 경영진은 종업원의 처지와 요구를 잘 이해한다

		우리 회사의 경영진은 종업원의 처지와 요구를 잘 이해하려 한다										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	35	44.9%	20	25.6%	19	24.4%	4	5.1%			1.90
	하나대투	8	38.1%	7	33.3%	3	14.3%	2	9.5%	1	4.8%	2.10
	교보증권	20	5.8%	103	29.9%	169	49.0%	46	13.3%	7	2.0%	2.76
	하이투자	42	9.6%	115	26.2%	238	54.2%	42	9.6%	2	0.5%	2.65
	SK증권	6	5.7%	19	17.9%	58	54.7%	22	20.8%	1	0.9%	2.93
	신한금융	73	11.2%	196	30.2%	315	48.5%	54	8.3%	11	1.7%	2.59
합계		184	11.2%	460	28.1%	802	49.0%	170	10.4%	22	1.3%	2.63
담당업무	본사관리	51	11.8%	117	27.1%	218	50.6%	38	8.8%	7	1.6%	2.61
	본사영업	14	9.2%	39	25.7%	80	52.6%	15	9.9%	4	2.6%	2.71
	지점관리	28	8.6%	89	27.4%	163	50.2%	43	13.2%	2	0.6%	2.70
	지점영업	91	12.6%	212	29.3%	338	46.7%	73	10.1%	9	1.2%	2.58
	5					3	75.0%	1	25.0%			3.25
본사지점	본사	65	11.1%	156	26.8%	298	51.1%	53	9.1%	11	1.9%	2.64
	지점	119	11.4%	301	28.7%	501	47.8%	116	11.1%	11	1.0%	2.62
관리영업	관리지원	79	10.4%	206	27.2%	381	50.4%	81	10.7%	9	1.2%	2.65
	영업	105	12.0%	251	28.7%	418	47.8%	88	10.1%	13	1.5%	2.60
직급	사원	24	10.0%	59	24.5%	126	52.3%	32	13.3%			2.69
	주임	31	7.9%	124	31.5%	188	47.7%	45	11.4%	6	1.5%	2.67
	대리	27	9.6%	79	28.2%	152	54.3%	17	6.1%	5	1.8%	2.62
	과장	37	13.9%	71	26.6%	129	48.3%	26	9.7%	4	1.5%	2.58
	차장	53	14.8%	94	26.3%	165	46.1%	40	11.2%	6	1.7%	2.59
	부부장	2	9.1%	7	31.8%	12	54.5%	1	4.5%			2.55
	부장	10	14.3%	22	31.4%	29	41.4%	8	11.4%	1	1.4%	2.54
회사근속별	3년이하	32	7.6%	121	28.6%	213	50.4%	55	13.0%	2	0.5%	2.70
	4-9년	48	11.3%	118	27.9%	212	50.1%	38	9.0%	7	1.7%	2.62
	10년이상	104	13.6%	212	27.7%	365	47.8%	71	9.3%	12	1.6%	2.57
증권경력별	3년이하	25	8.2%	87	28.5%	156	51.1%	36	11.8%	1	0.3%	2.68
	4-9년	35	9.8%	101	28.3%	181	50.7%	35	9.8%	5	1.4%	2.65
	10년이상	115	13.3%	240	27.8%	412	47.7%	81	9.4%	15	1.7%	2.58
입사경로	신규입사	128	11.5%	302	27.2%	558	50.2%	109	9.8%	15	1.3%	2.62
	경력입사	56	10.7%	156	29.9%	242	46.4%	61	11.7%	7	1.3%	2.63
성별혼인	미혼여성	27	8.0%	95	28.3%	162	48.2%	49	14.6%	3	0.9%	2.72
	기혼여성	26	8.4%	94	30.3%	157	50.6%	25	8.1%	8	2.6%	2.66
	미혼남성	21	7.4%	79	27.7%	154	54.0%	27	9.5%	4	1.4%	2.70
	기혼남성	110	15.6%	190	27.0%	329	46.7%	69	9.8%	7	1.0%	2.54
성별	여성	53	8.2%	189	29.3%	319	49.4%	74	11.5%	11	1.7%	2.69
	남성	131	13.2%	269	27.2%	483	48.8%	96	9.7%	11	1.1%	2.58
혼인별	미혼	48	7.7%	174	28.0%	316	50.9%	76	12.2%	7	1.1%	2.71
	기혼	136	13.4%	284	28.0%	486	47.9%	94	9.3%	15	1.5%	2.57
연령별	20대	30	7.3%	114	27.9%	202	49.4%	60	14.7%	3	0.7%	2.74
	30대초반	35	10.5%	98	29.3%	174	52.1%	23	6.9%	4	1.2%	2.59
	30대후반	36	10.9%	96	29.2%	168	51.1%	24	7.3%	5	1.5%	2.59
	40대초반	53	15.2%	94	27.0%	158	45.4%	35	10.1%	8	2.3%	2.57
	45세이상	28	14.0%	51	25.5%	94	47.0%	26	13.0%	1	0.5%	2.61

30. 경영진은 종업원을 이익증대의 수단으로만 생각한다

		우리 회사의 경영진은 종업원을 이익증대의 수단으로만 생각한다										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	1	1.3%	1	1.3%	16	20.8%	31	40.3%	28	36.4%	4.09
	하나대투	1	4.8%			3	14.3%	7	33.3%	10	47.6%	4.19
	교보증권	6	1.7%	45	13.0%	164	47.4%	100	28.9%	31	9.0%	3.30
	하이투자	9	2.1%	57	13.1%	212	48.7%	115	26.4%	42	9.7%	3.29
	SK증권			17	16.0%	59	55.7%	21	19.8%	9	8.5%	3.21
	신한금융	15	2.3%	62	9.5%	291	44.7%	200	30.7%	83	12.7%	3.42
합계		32	2.0%	182	11.1%	745	45.5%	474	29.0%	203	12.4%	3.39
담당업무	본사관리	11	2.6%	46	10.7%	217	50.5%	104	24.2%	52	12.1%	3.33
	본사영업			21	13.7%	82	53.6%	35	22.9%	15	9.8%	3.29
	지점관리	6	1.8%	38	11.7%	158	48.6%	88	27.1%	35	10.8%	3.33
	지점영업	15	2.1%	76	10.5%	286	39.7%	243	33.7%	101	14.0%	3.47
	5			1	25.0%	2	50.0%	1	25.0%			3.00
본사지점	본사	11	1.9%	67	11.5%	299	51.3%	139	23.8%	67	11.5%	3.32
	지점	21	2.0%	114	10.9%	444	42.4%	331	31.6%	136	13.0%	3.43
관리영업	관리지원	17	2.3%	84	11.1%	375	49.7%	192	25.4%	87	11.5%	3.33
	영업	15	1.7%	97	11.1%	368	42.1%	278	31.8%	116	13.3%	3.44
직급	사원	6	2.5%	33	13.7%	125	51.9%	58	24.1%	19	7.9%	3.21
	주임	7	1.8%	48	12.2%	191	48.5%	108	27.4%	40	10.2%	3.32
	대리	3	1.1%	23	8.3%	141	50.7%	76	27.3%	35	12.6%	3.42
	과장	6	2.2%	32	12.0%	106	39.7%	80	30.0%	43	16.1%	3.46
	차장	9	2.5%	34	9.5%	148	41.3%	113	31.6%	54	15.1%	3.47
	부부장	1	4.5%	1	4.5%	8	36.4%	8	36.4%	4	18.2%	3.59
	부장			11	15.7%	24	34.3%	28	40.0%	7	10.0%	3.44
회사근속별	3년이하	10	2.4%	59	14.0%	225	53.3%	98	23.2%	30	7.1%	3.19
	4-9년	6	1.4%	51	12.1%	198	46.8%	120	28.4%	48	11.3%	3.36
	10년이상	15	2.0%	66	8.7%	309	40.5%	248	32.5%	125	16.4%	3.53
증권경력별	3년이하	8	2.6%	42	13.8%	162	53.1%	69	22.6%	24	7.9%	3.19
	4-9년	4	1.1%	42	11.8%	182	51.1%	91	25.6%	37	10.4%	3.32
	10년이상	17	2.0%	85	9.9%	341	39.6%	284	32.9%	135	15.7%	3.50
입사경로	신규입사	24	2.2%	117	10.5%	532	47.8%	308	27.7%	131	11.8%	3.36
	경력입사	8	1.5%	65	12.5%	211	40.6%	164	31.5%	72	13.8%	3.44
성별혼인	미혼여성	6	1.8%	40	11.9%	169	50.3%	91	27.1%	30	8.9%	3.29
	기혼여성	6	2.0%	28	9.1%	136	44.3%	96	31.3%	41	13.4%	3.45
	미혼남성	6	2.1%	39	13.6%	154	53.8%	63	22.0%	24	8.4%	3.21
	기혼남성	14	2.0%	75	10.6%	286	40.6%	222	31.5%	108	15.3%	3.48
성별	여성	12	1.9%	68	10.6%	305	47.4%	187	29.1%	71	11.0%	3.37
	남성	20	2.0%	114	11.5%	440	44.4%	285	28.8%	132	13.3%	3.40
혼인별	미혼	12	1.9%	79	12.7%	323	51.9%	154	24.8%	54	8.7%	3.26
	기혼	20	2.0%	103	10.2%	422	41.7%	318	31.4%	149	14.7%	3.47
연령별	20대	9	2.2%	61	14.9%	218	53.2%	99	24.1%	23	5.6%	3.16
	30대초반	3	0.9%	36	10.8%	166	50.0%	84	25.3%	43	13.0%	3.39
	30대후반	3	0.9%	33	10.1%	140	42.7%	103	31.4%	49	14.9%	3.49
	40대초반	15	4.3%	32	9.2%	146	41.8%	108	30.9%	48	13.8%	3.41
	45세이상			20	10.0%	66	33.0%	76	38.0%	38	19.0%	3.66

31. 조합원이 됨으로써 많은 것을 얻을 수 있었다

		조합원이 됨으로써 많은 것을 얻을 수 있었다										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	1	1.4%	1	1.4%	14	18.9%	37	50.0%	21	28.4%	4.03
	하나대투	1	4.5%	2	9.1%	9	40.9%	9	40.9%	1	4.5%	3.32
	교보증권	9	2.6%	40	11.4%	161	46.0%	124	35.4%	16	4.6%	3.28
	하이투자	9	2.0%	55	12.4%	221	49.7%	137	30.8%	23	5.2%	3.25
	SK증권	4	3.8%	18	17.0%	54	50.9%	29	27.4%	1	0.9%	3.05
	신한금융	24	3.7%	63	9.6%	313	47.7%	208	31.7%	48	7.3%	3.29
합계		48	2.9%	179	10.8%	772	46.7%	544	32.9%	110	6.7%	3.30
담당업무	본사관리	12	2.8%	46	10.6%	192	44.0%	152	34.9%	34	7.8%	3.34
	본사영업	5	3.2%	11	7.1%	79	51.3%	49	31.8%	10	6.5%	3.31
	지점관리	8	2.4%	38	11.4%	170	51.2%	101	30.4%	15	4.5%	3.23
	지점영업	22	3.0%	84	11.6%	327	45.2%	239	33.1%	51	7.1%	3.29
	5					2	50.0%	2	50.0%			3.50
본사지점	본사	17	2.9%	57	9.7%	271	45.9%	201	34.1%	44	7.5%	3.34
	지점	30	2.8%	122	11.6%	497	47.1%	340	32.2%	66	6.3%	3.27
관리영업	관리지원	20	2.6%	84	10.9%	362	47.1%	253	32.9%	49	6.4%	3.30
	영업	27	3.1%	95	10.8%	406	46.3%	288	32.8%	61	7.0%	3.30
직급	사원	5	2.0%	22	9.0%	126	51.4%	80	32.7%	12	4.9%	3.29
	주임	7	1.8%	63	15.8%	183	45.9%	124	31.1%	22	5.5%	3.23
	대리	7	2.5%	17	6.0%	137	48.8%	102	36.3%	18	6.4%	3.38
	과장	12	4.4%	31	11.5%	117	43.3%	87	32.2%	23	8.5%	3.29
	차장	16	4.4%	40	11.0%	158	43.5%	120	33.1%	29	8.0%	3.29
	부부장			1	4.5%	14	63.6%	6	27.3%	1	4.5%	3.32
	부장			5	7.5%	34	50.7%	24	35.8%	4	6.0%	3.40
회사근속별	3년이하	7	1.6%	51	12.0%	201	47.3%	142	33.4%	24	5.6%	3.29
	4-9년	11	2.6%	45	10.5%	198	46.4%	146	34.2%	27	6.3%	3.31
	10년이상	28	3.6%	80	10.4%	360	46.7%	244	31.6%	59	7.7%	3.29
증권경력별	3년이하	3	1.0%	36	11.7%	147	47.6%	103	33.3%	20	6.5%	3.33
	4-9년	10	2.8%	32	8.9%	173	48.2%	124	34.5%	20	5.6%	3.31
	10년이상	29	3.3%	95	10.9%	400	46.0%	281	32.3%	64	7.4%	3.29
입사경로	신규입사	35	3.1%	128	11.4%	519	46.2%	367	32.7%	75	6.7%	3.28
	경력입사	13	2.5%	51	9.7%	250	47.6%	176	33.5%	35	6.7%	3.32
성별혼인	미혼여성	8	2.3%	47	13.8%	166	48.7%	106	31.1%	14	4.1%	3.21
	기혼여성	11	3.5%	41	13.1%	152	48.7%	93	29.8%	15	4.8%	3.19
	미혼남성	7	2.4%	30	10.5%	125	43.7%	106	37.1%	18	6.3%	3.34
	기혼남성	22	3.1%	61	8.6%	327	45.9%	239	33.6%	63	8.8%	3.37
성별	여성	19	2.9%	88	13.5%	318	48.7%	199	30.5%	29	4.4%	3.20
	남성	29	2.9%	91	9.1%	452	45.3%	345	34.6%	81	8.1%	3.36
혼인별	미혼	15	2.4%	77	12.3%	291	46.4%	212	33.8%	32	5.1%	3.27
	기혼	33	3.2%	102	10.0%	479	46.8%	332	32.4%	78	7.6%	3.31
연령별	20대	7	1.7%	47	11.4%	195	47.1%	143	34.5%	22	5.3%	3.30
	30대초반	10	3.0%	39	11.6%	160	47.8%	112	33.4%	14	4.2%	3.24
	30대후반	10	3.0%	34	10.1%	164	48.8%	100	29.8%	28	8.3%	3.30
	40대초반	10	2.8%	44	12.5%	149	42.5%	122	34.8%	26	7.4%	3.31
	45세이상	9	4.6%	13	6.6%	94	47.7%	63	32.0%	18	9.1%	3.35

32. 노조 덕분에 회사의 압력을 덜 받고 있다

		노조 덕분에 회사의 압력을 덜 받고 있다										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지			2	2.6%	18	23.7%	37	48.7%	19	25.0%	3.96
	하나대투	1	4.3%	4	17.4%	12	52.2%	6	26.1%			3.00
	교보증권	11	3.1%	44	12.5%	144	41.0%	131	37.3%	21	6.0%	3.30
	하이투자	6	1.4%	54	12.2%	203	45.8%	157	35.4%	23	5.2%	3.31
	SK증권	5	4.7%	16	15.1%	48	45.3%	34	32.1%	3	2.8%	3.13
	신한금융	24	3.7%	80	12.2%	274	41.8%	236	36.0%	41	6.3%	3.29
합계		47	2.8%	200	12.1%	699	42.3%	601	36.3%	107	6.5%	3.31
담당업무	본사관리	9	2.1%	48	11.0%	178	40.7%	173	39.6%	29	6.6%	3.38
	본사영업	4	2.6%	20	13.0%	63	40.9%	56	36.4%	11	7.1%	3.32
	지점관리	8	2.4%	43	13.0%	160	48.2%	108	32.5%	13	3.9%	3.23
	지점영업	26	3.6%	89	12.3%	292	40.4%	262	36.2%	54	7.5%	3.32
	5					3	75.0%	1	25.0%			3.25
본사지점	본사	13	2.2%	68	11.5%	241	40.8%	229	38.7%	40	6.8%	3.36
	지점	34	3.2%	132	12.5%	452	42.8%	370	35.1%	67	6.4%	3.29
관리영업	관리지원	17	2.2%	91	11.8%	338	44.0%	281	36.5%	42	5.5%	3.31
	영업	30	3.4%	109	12.4%	355	40.5%	318	36.3%	65	7.4%	3.32
직급	사원	5	2.0%	24	9.8%	108	43.9%	95	38.6%	14	5.7%	3.36
	주임	13	3.3%	49	12.3%	179	44.9%	134	33.6%	24	6.0%	3.27
	대리	7	2.5%	29	10.3%	120	42.7%	103	36.7%	22	7.8%	3.37
	과장	6	2.2%	48	17.8%	99	36.7%	98	36.3%	19	7.0%	3.28
	차장	14	3.9%	42	11.6%	143	39.5%	142	39.2%	21	5.8%	3.31
	부부장	2	9.1%			11	50.0%	7	31.8%	2	9.1%	3.32
	부장			8	11.8%	34	50.0%	22	32.4%	4	5.9%	3.32
회사근속별	3년이하	8	1.9%	46	10.8%	180	42.5%	158	37.3%	32	7.5%	3.38
	4-9년	11	2.6%	50	11.7%	182	42.4%	158	36.8%	28	6.5%	3.33
	10년이상	27	3.5%	102	13.2%	321	41.6%	276	35.8%	45	5.8%	3.27
증권경력별	3년이하	4	1.3%	31	10.1%	136	44.3%	115	37.5%	21	6.8%	3.38
	4-9년	10	2.8%	39	10.8%	152	42.0%	139	38.4%	22	6.1%	3.34
	10년이상	27	3.1%	112	12.9%	368	42.3%	306	35.2%	56	6.4%	3.29
입사경로	신규입사	37	3.3%	138	12.3%	474	42.1%	403	35.8%	73	6.5%	3.30
	경력입사	10	1.9%	62	11.8%	222	42.3%	197	37.5%	34	6.5%	3.35
성별혼인	미혼여성	9	2.6%	48	14.1%	152	44.7%	115	33.8%	16	4.7%	3.24
	기혼여성	14	4.5%	43	13.7%	137	43.6%	104	33.1%	16	5.1%	3.21
	미혼남성	5	1.7%	25	8.7%	114	39.7%	124	43.2%	19	6.6%	3.44
	기혼남성	19	2.7%	84	11.8%	294	41.4%	258	36.3%	56	7.9%	3.35
성별	여성	23	3.5%	91	13.9%	289	44.2%	219	33.5%	32	4.9%	3.22
	남성	24	2.4%	109	10.9%	408	40.9%	382	38.3%	75	7.5%	3.38
혼인별	미혼	14	2.2%	73	11.6%	266	42.4%	239	38.1%	35	5.6%	3.33
	기혼	33	3.2%	127	12.4%	431	42.0%	362	35.3%	72	7.0%	3.31
연령별	20대	10	2.4%	43	10.4%	182	44.1%	153	37.0%	25	6.1%	3.34
	30대초반	10	3.0%	36	10.7%	145	43.0%	126	37.4%	20	5.9%	3.33
	30대후반	6	1.8%	54	16.1%	136	40.5%	120	35.7%	20	6.0%	3.28
	40대초반	13	3.7%	48	13.7%	137	39.0%	123	35.0%	30	8.5%	3.31
	45세이상	7	3.6%	17	8.6%	87	44.2%	76	38.6%	10	5.1%	3.33

33. 노조는 나의 관심사에 귀기울이고 신경쓰고 있다

		노조는 나의 관심사에 귀기울이고 신경쓰고 있다고 생각한다										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지			3	3.9%	16	20.8%	45	58.4%	13	16.9%	3.88
	하나대투	1	4.3%	5	21.7%	12	52.2%	5	21.7%			2.91
	교보증권	17	4.9%	47	13.5%	154	44.4%	115	33.1%	14	4.0%	3.18
	하이투자	12	2.7%	59	13.3%	227	51.2%	130	29.3%	15	3.4%	3.17
	SK증권	6	5.7%	7	6.6%	54	50.9%	37	34.9%	2	1.9%	3.21
	신한금융	27	4.1%	84	12.8%	313	47.8%	199	30.4%	32	4.9%	3.19
합계		63	3.8%	205	12.4%	776	47.0%	531	32.2%	76	4.6%	3.21
담당업무	본사관리	16	3.7%	54	12.4%	193	44.2%	154	35.2%	20	4.6%	3.25
	본사영업	4	2.6%	16	10.5%	77	50.7%	48	31.6%	7	4.6%	3.25
	지점관리	13	3.9%	40	12.1%	164	49.7%	104	31.5%	9	2.7%	3.17
	지점영업	30	4.1%	93	12.8%	338	46.7%	223	30.8%	40	5.5%	3.21
	5					2	50.0%	2	50.0%			3.50
본사지점	본사	20	3.4%	70	11.9%	270	45.8%	202	34.3%	27	4.6%	3.25
	지점	43	4.1%	133	12.6%	502	47.6%	327	31.0%	49	4.6%	3.20
관리영업	관리지원	29	3.8%	94	12.3%	357	46.5%	258	33.6%	29	3.8%	3.21
	영업	34	3.9%	109	12.4%	415	47.4%	271	30.9%	47	5.4%	3.21
직급	사원	8	3.3%	15	6.1%	125	51.2%	83	34.0%	13	5.3%	3.32
	주임	13	3.3%	60	15.0%	186	46.5%	123	30.8%	18	4.5%	3.18
	대리	7	2.5%	23	8.3%	133	47.8%	105	37.8%	10	3.6%	3.32
	과장	11	4.1%	36	13.3%	128	47.4%	79	29.3%	16	5.9%	3.20
	차장	21	5.8%	52	14.4%	155	42.8%	117	32.3%	17	4.7%	3.16
	부부장	1	4.5%	2	9.1%	13	59.1%	6	27.3%			3.09
	부장	1	1.4%	15	21.7%	35	50.7%	17	24.6%	1	1.4%	3.03
회사근속별	3년이하	11	2.6%	43	10.2%	206	48.7%	137	32.4%	26	6.1%	3.29
	4-9년	14	3.3%	49	11.5%	197	46.1%	153	35.8%	14	3.3%	3.24
	10년이상	37	4.8%	110	14.3%	358	46.4%	232	30.1%	34	4.4%	3.15
증권경력별	3년이하	6	2.0%	30	9.8%	145	47.2%	105	34.2%	21	6.8%	3.34
	4-9년	10	2.8%	37	10.3%	171	47.5%	132	36.7%	10	2.8%	3.26
	10년이상	41	4.7%	125	14.4%	404	46.5%	260	30.0%	38	4.4%	3.15
입사경로	신규입사	43	3.8%	140	12.5%	527	46.9%	357	31.8%	57	5.1%	3.22
	경력입사	20	3.8%	64	12.2%	247	47.2%	173	33.1%	19	3.6%	3.20
성별혼인	미혼여성	14	4.1%	41	12.1%	161	47.5%	110	32.4%	13	3.8%	3.20
	기혼여성	18	5.8%	38	12.2%	159	51.0%	88	28.2%	9	2.9%	3.10
	미혼남성	6	2.1%	30	10.5%	130	45.3%	107	37.3%	14	4.9%	3.32
	기혼남성	25	3.5%	95	13.4%	325	45.7%	226	31.8%	40	5.6%	3.23
성별	여성	32	4.9%	79	12.1%	320	49.2%	198	30.4%	22	3.4%	3.15
	남성	31	3.1%	125	12.5%	455	45.6%	333	33.4%	54	5.4%	3.25
혼인별	미혼	20	3.2%	71	11.3%	291	46.5%	217	34.7%	27	4.3%	3.26
	기혼	43	4.2%	133	13.0%	484	47.3%	314	30.7%	49	4.8%	3.19
연령별	20대	11	2.7%	42	10.2%	205	49.8%	135	32.8%	19	4.6%	3.26
	30대초반	12	3.6%	32	9.6%	159	47.5%	118	35.2%	14	4.2%	3.27
	30대후반	10	3.0%	51	15.2%	159	47.3%	101	30.1%	15	4.5%	3.18
	40대초반	21	6.0%	47	13.4%	157	44.7%	105	29.9%	21	6.0%	3.17
	45세이상	7	3.5%	29	14.6%	88	44.4%	69	34.8%	5	2.5%	3.18

34. 노조는 사회적으로도 필요한 존재라고 생각한다

		노조는 사회적으로도 필요한 존재라고 생각한다										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지					7	9.0%	32	41.0%	39	50.0%	4.41
	하나대투					4	18.2%	14	63.6%	4	18.2%	4.00
	교보증권	2	0.6%	10	2.8%	77	21.9%	178	50.7%	84	23.9%	3.95
	하이투자	1	0.2%	10	2.2%	85	19.0%	250	55.9%	101	22.6%	3.98
	SK증권	1	0.9%	2	1.9%	20	18.9%	63	59.4%	20	18.9%	3.93
	신한금융	5	0.8%	20	3.0%	138	21.0%	327	49.8%	166	25.3%	3.96
합계		9	0.5%	42	2.5%	331	19.9%	864	52.0%	414	24.9%	3.98
담당업무	본사관리	2	0.5%	5	1.1%	83	19.0%	221	50.7%	125	28.7%	4.06
	본사영업	2	1.3%	10	6.5%	45	29.2%	74	48.1%	23	14.9%	3.69
	지점관리	3	0.9%	7	2.1%	71	21.5%	182	55.0%	68	20.5%	3.92
	지점영업	2	0.3%	20	2.7%	128	17.5%	384	52.5%	197	26.9%	4.03
	5					1	25.0%	2	50.0%	1	25.0%	4.00
본사지점	본사	4	0.7%	15	2.5%	128	21.7%	295	50.0%	148	25.1%	3.96
	지점	5	0.5%	27	2.5%	199	18.7%	566	53.3%	265	25.0%	4.00
관리영업	관리지원	5	0.7%	12	1.6%	154	20.1%	403	52.5%	193	25.2%	4.00
	영업	4	0.5%	30	3.4%	173	19.5%	458	51.8%	220	24.9%	3.97
직급	사원	1	0.4%	3	1.2%	49	20.2%	130	53.5%	60	24.7%	4.01
	주임	5	1.2%	13	3.2%	90	22.3%	210	52.1%	85	21.1%	3.89
	대리			3	1.1%	57	20.3%	155	55.2%	66	23.5%	4.01
	과장	1	0.4%	8	3.0%	56	20.7%	109	40.4%	96	35.6%	4.08
	차장	2	0.5%	13	3.6%	63	17.3%	208	57.1%	78	21.4%	3.95
	부부장					4	18.2%	11	50.0%	7	31.8%	4.14
	부장			2	2.8%	10	14.1%	39	54.9%	20	28.2%	4.08
회사근속별	3년이하			13	3.1%	83	19.5%	225	52.8%	105	24.6%	3.99
	4-9년	5	1.2%	6	1.4%	95	22.4%	224	52.7%	95	22.4%	3.94
	10년이상	4	0.5%	23	3.0%	143	18.4%	398	51.2%	210	27.0%	4.01
증권경력별	3년이하			9	2.9%	61	19.7%	158	51.0%	82	26.5%	4.01
	4-9년	4	1.1%	7	2.0%	83	23.2%	192	53.6%	72	20.1%	3.90
	10년이상	3	0.3%	22	2.5%	164	18.7%	449	51.3%	238	27.2%	4.02
입사경로	신규입사	8	0.7%	33	2.9%	232	20.5%	591	52.3%	266	23.5%	3.95
	경력입사	1	0.2%	9	1.7%	97	18.4%	271	51.5%	148	28.1%	4.06
성별혼인	미혼여성	3	0.9%	5	1.5%	69	20.2%	194	56.9%	70	20.5%	3.95
	기혼여성	2	0.6%	8	2.6%	64	20.5%	173	55.4%	65	20.8%	3.93
	미혼남성			10	3.4%	60	20.7%	153	52.8%	67	23.1%	3.96
	기혼남성	4	0.6%	19	2.7%	137	19.2%	343	48.0%	212	29.7%	4.03
성별	여성	5	0.8%	13	2.0%	133	20.4%	367	56.2%	135	20.7%	3.94
	남성	4	0.4%	29	2.9%	197	19.6%	496	49.4%	279	27.8%	4.01
혼인별	미혼	3	0.5%	15	2.4%	129	20.4%	347	55.0%	137	21.7%	3.95
	기혼	6	0.6%	27	2.6%	201	19.6%	516	50.2%	277	27.0%	4.00
연령별	20대	2	0.5%	11	2.7%	88	21.3%	227	55.0%	85	20.6%	3.92
	30대초반	4	1.2%	5	1.5%	81	24.0%	172	51.0%	75	22.3%	3.92
	30대후반	1	0.3%	6	1.8%	63	18.7%	172	51.0%	95	28.2%	4.05
	40대초반	1	0.3%	18	5.1%	67	19.0%	169	47.9%	98	27.8%	3.98
	45세이상	1	0.5%	2	1.0%	26	13.0%	112	56.0%	59	29.5%	4.13

35. 시장환경이 좋지 않을 때 스트레스를 받는다

		시장환경이 좋지 않을 때 스트레스를 받는다										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지	2	2.5%	2	2.5%	10	12.7%	40	50.6%	25	31.6%	4.06
	하나대투			1	4.3%	6	26.1%	13	56.5%	3	13.0%	3.78
	교보증권	1	0.3%	9	2.6%	84	24.0%	163	46.6%	93	26.6%	3.97
	하이투자	2	0.5%	14	3.2%	79	17.9%	221	50.0%	126	28.5%	4.03
	SK증권			3	2.8%	27	25.5%	54	50.9%	22	20.8%	3.90
	신한금융	4	0.6%	29	4.5%	144	22.2%	292	44.9%	181	27.8%	3.95
합계		9	0.5%	58	3.5%	350	21.2%	783	47.5%	450	27.3%	3.97
담당업무	본사관리	3	0.7%	30	6.9%	138	31.9%	212	49.0%	50	11.5%	3.64
	본사영업	2	1.3%	6	3.9%	49	31.8%	79	51.3%	18	11.7%	3.68
	지점관리	2	0.6%	12	3.7%	82	25.1%	170	52.0%	61	18.7%	3.84
	지점영업	2	0.3%	10	1.4%	79	10.9%	318	43.7%	319	43.8%	4.29
	5					1	25.0%	2	50.0%	1	25.0%	4.00
본사지점	본사	5	0.9%	36	6.1%	187	31.9%	291	49.6%	68	11.6%	3.65
	지점	4	0.4%	22	2.1%	161	15.3%	488	46.3%	380	36.0%	4.15
관리영업	관리지원	5	0.7%	42	5.5%	220	28.9%	382	50.3%	111	14.6%	3.73
	영업	4	0.5%	16	1.8%	128	14.5%	397	45.0%	337	38.2%	4.19
직급	사원	1	0.4%	11	4.6%	73	30.3%	123	51.0%	33	13.7%	3.73
	주임	4	1.0%	21	5.3%	93	23.4%	189	47.5%	91	22.9%	3.86
	대리	1	0.4%	11	3.9%	71	25.3%	123	43.8%	75	26.7%	3.93
	과장	2	0.7%	8	3.0%	50	18.5%	120	44.4%	90	33.3%	4.07
	차장	1	0.3%	7	1.9%	49	13.5%	177	48.9%	128	35.4%	4.17
	부부장					4	18.2%	11	50.0%	7	31.8%	4.14
	부장					9	12.9%	38	54.3%	23	32.9%	4.20
회사근속별	3년이하	2	0.5%	26	6.1%	110	25.7%	199	46.5%	91	21.3%	3.82
	4-9년	2	0.5%	16	3.8%	99	23.5%	204	48.5%	100	23.8%	3.91
	10년이상	5	0.6%	14	1.8%	130	16.9%	369	47.9%	252	32.7%	4.10
증권경력별	3년이하			23	7.4%	84	27.2%	145	46.9%	57	18.4%	3.76
	4-9년	2	0.6%	15	4.2%	100	28.0%	168	47.1%	72	20.2%	3.82
	10년이상	5	0.6%	16	1.8%	137	15.8%	424	48.8%	286	32.9%	4.12
입사경로	신규입사	7	0.6%	45	4.0%	258	23.0%	535	47.8%	275	24.6%	3.92
	경력입사	2	0.4%	13	2.5%	90	17.1%	246	46.8%	175	33.3%	4.10
성별혼인	미혼여성	1	0.3%	16	4.7%	92	27.3%	168	49.9%	60	17.8%	3.80
	기혼여성	2	0.6%	8	2.6%	51	16.4%	152	48.9%	98	31.5%	4.08
	미혼남성	1	0.3%	15	5.2%	75	26.0%	132	45.7%	66	22.8%	3.85
	기혼남성	5	0.7%	19	2.7%	131	18.4%	330	46.4%	226	31.8%	4.06
성별	여성	3	0.5%	24	3.7%	143	22.1%	320	49.4%	158	24.4%	3.94
	남성	6	0.6%	34	3.4%	206	20.6%	462	46.2%	292	29.2%	4.00
혼인별	미혼	2	0.3%	31	5.0%	167	26.7%	300	47.9%	126	20.1%	3.83
	기혼	7	0.7%	27	2.6%	182	17.8%	482	47.2%	324	31.7%	4.07
연령별	20대	1	0.2%	27	6.6%	126	30.8%	195	47.7%	60	14.7%	3.70
	30대초반	4	1.2%	12	3.6%	82	24.4%	156	46.4%	82	24.4%	3.89
	30대후반	2	0.6%	11	3.3%	63	18.8%	152	45.4%	107	31.9%	4.05
	40대초반	2	0.6%	6	1.7%	53	15.1%	176	50.3%	113	32.3%	4.12
	45세이상			2	1.0%	21	10.5%	97	48.5%	80	40.0%	4.28

36. 상사로부터 실적에 대한 지적을 들었을 때 스트레스를 받는다

		상사로부터 실적에 대해 안좋은 말을 들었을 때										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지			1	1.3%	8	10.4%	42	54.5%	26	33.8%	4.21
	하나대투			2	8.3%	3	12.5%	15	62.5%	4	16.7%	3.88
	교보증권	1	0.3%	11	3.2%	74	21.3%	159	45.8%	102	29.4%	4.01
	하이투자			9	2.0%	71	16.0%	239	53.8%	125	28.2%	4.08
	SK증권			4	3.8%	22	20.8%	51	48.1%	29	27.4%	3.99
	신한금융	2	0.3%	20	3.1%	117	18.0%	327	50.4%	183	28.2%	4.03
합계		3	0.2%	47	2.9%	295	17.9%	833	50.6%	469	28.5%	4.04
담당업무	본사관리	1	0.2%	10	2.3%	96	22.1%	232	53.5%	95	21.9%	3.94
	본사영업	1	0.7%	7	4.6%	39	25.7%	74	48.7%	31	20.4%	3.84
	지점관리	1	0.3%	5	1.5%	49	15.0%	181	55.4%	91	27.8%	4.09
	지점영업			25	3.4%	109	15.0%	345	47.5%	247	34.0%	4.12
	5					1	25.0%			3	75.0%	4.50
본사지점	본사	2	0.3%	17	2.9%	135	23.0%	306	52.2%	126	21.5%	3.92
	지점	1	0.1%	30	2.8%	158	15.0%	526	50.0%	338	32.1%	4.11
관리영업	관리지원	2	0.3%	15	2.0%	145	19.1%	413	54.3%	186	24.4%	4.01
	영업	1	0.1%	32	3.6%	148	16.9%	419	47.7%	278	31.7%	4.07
직급	사원	1	0.4%	6	2.5%	49	20.3%	129	53.5%	56	23.2%	3.97
	주임	1	0.3%	19	4.8%	74	18.6%	204	51.4%	99	24.9%	3.96
	대리	1	0.4%	6	2.1%	61	21.7%	131	46.6%	82	29.2%	4.02
	과장			9	3.3%	43	16.0%	128	47.6%	89	33.1%	4.10
	차장			7	1.9%	55	15.2%	180	49.9%	119	33.0%	4.14
	부부장					2	9.1%	16	72.7%	4	18.2%	4.09
	부장					10	14.3%	43	61.4%	17	24.3%	4.10
회사근속별	3년이하	2	0.5%	20	4.7%	97	22.7%	211	49.4%	97	22.7%	3.89
	4-9년	1	0.2%	11	2.6%	85	20.2%	213	50.7%	110	26.2%	4.00
	10년이상			14	1.8%	106	13.8%	391	50.8%	258	33.6%	4.16
증권경력별	3년이하	2	0.6%	14	4.5%	72	23.3%	159	51.5%	62	20.1%	3.86
	4-9년	1	0.3%	14	4.0%	79	22.4%	174	49.3%	85	24.1%	3.93
	10년이상			15	1.7%	121	13.9%	434	49.9%	299	34.4%	4.17
입사경로	신규입사	2	0.2%	35	3.1%	207	18.5%	577	51.5%	299	26.7%	4.01
	경력입사	1	0.2%	12	2.3%	86	16.4%	255	48.8%	169	32.3%	4.11
성별혼인	미혼여성			5	1.5%	64	19.0%	179	53.3%	88	26.2%	4.04
	기혼여성	1	0.3%	7	2.2%	36	11.5%	152	48.6%	117	37.4%	4.20
	미혼남성	1	0.3%	18	6.2%	73	25.3%	138	47.8%	59	20.4%	3.82
	기혼남성	1	0.1%	17	2.4%	121	17.1%	364	51.5%	204	28.9%	4.07
성별	여성	1	0.2%	12	1.8%	100	15.4%	331	51.0%	205	31.6%	4.12
	남성	2	0.2%	35	3.5%	194	19.5%	502	50.4%	263	26.4%	3.99
혼인별	미혼	1	0.2%	23	3.7%	137	21.9%	317	50.7%	147	23.5%	3.94
	기혼	2	0.2%	24	2.4%	157	15.4%	516	50.6%	321	31.5%	4.11
연령별	20대	1	0.2%	17	4.2%	93	22.9%	210	51.6%	86	21.1%	3.89
	30대초반	2	0.6%	13	3.9%	72	21.5%	164	49.0%	84	25.1%	3.94
	30대후반			6	1.8%	45	13.4%	174	51.6%	112	33.2%	4.16
	40대초반			10	2.9%	61	17.5%	167	48.0%	110	31.6%	4.08
	45세이상			1	0.5%	21	10.5%	107	53.5%	71	35.5%	4.24

37. 실적과 관련해 고객으로부터 불평을 들었을 때 스트레스를 받는다

		실적과 관련해 고객으로부터 불평을 들었을 때										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지			2	2.6%	13	16.9%	39	50.6%	23	29.9%	4.08
	하나대투			2	8.3%	4	16.7%	11	45.8%	7	29.2%	3.96
	교보증권	4	1.2%	11	3.2%	86	25.0%	168	48.8%	75	21.8%	3.87
	하이투자	4	0.9%	13	3.0%	85	19.4%	205	46.8%	131	29.9%	4.02
	SK증권	1	0.9%	5	4.7%	24	22.6%	47	44.3%	29	27.4%	3.92
	신한금융	7	1.1%	23	3.6%	126	19.6%	285	44.4%	201	31.3%	4.01
합계		16	1.0%	56	3.4%	338	20.7%	755	46.3%	466	28.6%	3.98
담당업무	본사관리	11	2.6%	24	5.7%	133	31.8%	169	40.4%	81	19.4%	3.68
	본사영업	1	0.7%	9	6.0%	49	32.7%	70	46.7%	21	14.0%	3.67
	지점관리	3	0.9%	5	1.5%	47	14.6%	171	52.9%	97	30.0%	4.10
	지점영업	1	0.1%	18	2.5%	105	14.3%	343	46.9%	265	36.2%	4.17
	5					3	75.0%			1	25.0%	3.50
본사지점	본사	12	2.1%	33	5.8%	182	32.0%	239	42.1%	102	18.0%	3.68
	지점	4	0.4%	23	2.2%	152	14.4%	514	48.7%	362	34.3%	4.14
관리영업	관리지원	14	1.9%	29	3.9%	180	24.3%	340	45.9%	178	24.0%	3.86
	영업	2	0.2%	27	3.1%	154	17.5%	413	46.8%	286	32.4%	4.08
직급	사원	3	1.3%	8	3.4%	47	19.7%	124	52.1%	56	23.5%	3.93
	주임	4	1.0%	24	6.1%	106	27.0%	167	42.6%	91	23.2%	3.81
	대리	5	1.8%	9	3.3%	59	21.4%	117	42.4%	86	31.2%	3.98
	과장	2	0.7%	7	2.6%	50	18.7%	115	42.9%	94	35.1%	4.09
	차장	2	0.6%	7	1.9%	57	15.9%	183	51.0%	110	30.6%	4.09
	부부장			1	4.8%	2	9.5%	12	57.1%	6	28.6%	4.10
	부장					16	22.5%	34	47.9%	21	29.6%	4.07
회사근속별	3년이하	6	1.4%	20	4.7%	120	28.3%	194	45.8%	84	19.8%	3.78
	4-9년	6	1.4%	22	5.3%	89	21.4%	184	44.2%	115	27.6%	3.91
	10년이상	4	0.5%	12	1.6%	119	15.7%	360	47.4%	265	34.9%	4.14
증권경력별	3년이하	3	1.0%	18	5.9%	86	28.0%	142	46.3%	58	18.9%	3.76
	4-9년	6	1.7%	18	5.2%	84	24.1%	152	43.7%	88	25.3%	3.86
	10년이상	5	0.6%	15	1.7%	138	16.0%	405	47.1%	297	34.5%	4.13
입사경로	신규입사	11	1.0%	40	3.6%	234	21.1%	520	46.9%	304	27.4%	3.96
	경력입사	5	1.0%	16	3.1%	102	19.7%	233	45.0%	162	31.3%	4.03
성별혼인	미혼여성	2	0.6%	6	1.8%	67	20.4%	169	51.4%	85	25.8%	4.00
	기혼여성	2	0.6%	7	2.3%	48	15.5%	138	44.5%	115	37.1%	4.15
	미혼남성	5	1.7%	22	7.7%	80	27.9%	124	43.2%	56	19.5%	3.71
	기혼남성	7	1.0%	21	3.0%	142	20.2%	323	45.9%	210	29.9%	4.01
성별	여성	4	0.6%	13	2.0%	115	18.0%	307	48.0%	200	31.3%	4.07
	남성	12	1.2%	43	4.3%	222	22.4%	447	45.2%	266	26.9%	3.92
혼인별	미혼	7	1.1%	28	4.5%	147	23.9%	293	47.6%	141	22.9%	3.87
	기혼	9	0.9%	28	2.8%	190	18.8%	461	45.5%	325	32.1%	4.05
연령별	20대	5	1.2%	22	5.4%	109	26.9%	193	47.7%	76	18.8%	3.77
	30대초반	5	1.5%	15	4.6%	75	22.9%	138	42.1%	95	29.0%	3.92
	30대후반	3	0.9%	8	2.4%	64	19.2%	143	42.9%	115	34.5%	4.08
	40대초반	3	0.9%	10	2.9%	56	16.2%	160	46.4%	116	33.6%	4.09
	45세이상			1	0.5%	32	15.9%	108	53.7%	60	29.9%	4.13

38. 동료보다 실적평가가 좋지 않았을 때 스트레스를 받는다

		동료보다 실적 평가가 좋지 않았을 때										합계
		전혀아니다		아니다		보통이다		그렇다		매우그렇다		평균
		수	%	수	%	수	%	수	%	수	%	
노조명	골든브릿지			6	7.8%	14	18.2%	41	53.2%	16	20.8%	3.87
	하나대투			1	4.3%	2	8.7%	15	65.2%	5	21.7%	4.04
	교보증권	6	1.7%	24	7.0%	124	36.0%	148	43.0%	42	12.2%	3.57
	하이투자	6	1.4%	18	4.1%	144	32.7%	208	47.3%	64	14.5%	3.70
	SK증권	2	1.9%	2	1.9%	31	29.2%	55	51.9%	16	15.1%	3.76
	신한금융	9	1.4%	46	7.1%	195	30.2%	285	44.2%	110	17.1%	3.68
합계		23	1.4%	97	5.9%	510	31.2%	752	46.0%	253	15.5%	3.68
담당업무	본사관리	9	2.1%	27	6.4%	132	31.1%	206	48.6%	50	11.8%	3.62
	본사영업	2	1.3%	5	3.3%	56	36.6%	70	45.8%	20	13.1%	3.66
	지점관리	2	0.6%	16	4.9%	95	29.3%	164	50.6%	47	14.5%	3.73
	지점영업	10	1.4%	49	6.7%	223	30.7%	308	42.4%	136	18.7%	3.70
	5					1	25.0%	3	75.0%			3.75
본사지점	본사	11	1.9%	32	5.5%	188	32.6%	276	47.8%	70	12.1%	3.63
	지점	12	1.1%	65	6.2%	318	30.3%	472	45.0%	183	17.4%	3.71
관리영업	관리지원	11	1.5%	43	5.7%	227	30.3%	370	49.5%	97	13.0%	3.67
	영업	12	1.4%	54	6.1%	279	31.7%	378	43.0%	156	17.7%	3.70
직급	사원	1	0.4%	17	7.1%	87	36.6%	108	45.4%	25	10.5%	3.58
	주임	10	2.5%	31	7.8%	128	32.4%	176	44.6%	50	12.7%	3.57
	대리	4	1.4%	22	7.9%	87	31.4%	120	43.3%	44	15.9%	3.64
	과장	2	0.7%	12	4.5%	74	27.6%	134	50.0%	46	17.2%	3.78
	차장	6	1.7%	10	2.8%	106	29.5%	165	46.0%	72	20.1%	3.80
	부부장			1	4.5%	3	13.6%	15	68.2%	3	13.6%	3.91
	부장			4	5.7%	23	32.9%	32	45.7%	11	15.7%	3.71
회사근속별	3년이하	6	1.4%	36	8.5%	170	40.0%	172	40.5%	41	9.6%	3.48
	4-9년	8	1.9%	26	6.3%	140	33.7%	184	44.2%	58	13.9%	3.62
	10년이상	8	1.0%	30	3.9%	187	24.5%	384	50.3%	154	20.2%	3.85
증권경력별	3년이하	5	1.6%	29	9.4%	124	40.4%	127	41.4%	22	7.2%	3.43
	4-9년	7	2.0%	25	7.1%	117	33.3%	152	43.3%	50	14.2%	3.61
	10년이상	8	0.9%	32	3.7%	220	25.6%	430	49.9%	171	19.9%	3.84
입사경로	신규입사	17	1.5%	76	6.8%	351	31.5%	514	46.2%	155	13.9%	3.64
	경력입사	6	1.2%	21	4.1%	158	30.5%	235	45.4%	98	18.9%	3.77
성별혼인	미혼여성	2	0.6%	17	5.1%	113	34.0%	159	47.9%	41	12.3%	3.66
	기혼여성	2	0.6%	10	3.2%	66	21.3%	165	53.2%	67	21.6%	3.92
	미혼남성	6	2.1%	33	11.5%	113	39.4%	109	38.0%	26	9.1%	3.40
	기혼남성	13	1.8%	37	5.3%	217	30.8%	318	45.2%	119	16.9%	3.70
성별	여성	4	0.6%	27	4.2%	179	27.9%	324	50.5%	108	16.8%	3.79
	남성	19	1.9%	70	7.1%	330	33.3%	427	43.1%	145	14.6%	3.61
혼인별	미혼	8	1.3%	50	8.1%	226	36.5%	268	43.3%	67	10.8%	3.54
	기혼	15	1.5%	47	4.6%	283	27.9%	483	47.6%	186	18.3%	3.77
연령별	20대	6	1.5%	38	9.3%	149	36.5%	177	43.4%	38	9.3%	3.50
	30대초반	7	2.1%	24	7.2%	111	33.3%	146	43.8%	45	13.5%	3.59
	30대후반	3	0.9%	16	4.8%	93	28.1%	159	48.0%	60	18.1%	3.78
	40대초반	6	1.7%	11	3.2%	105	30.5%	157	45.6%	65	18.9%	3.77
	45세이상			7	3.5%	45	22.5%	105	52.5%	43	21.5%	3.92

부 록 2

설문조사표

증권산업 임금체계 실태조사

안녕하십니까? 조합원 여러분!
증권노조에서는 증권산업의 임금체계를 분석하고 바람직한 임금체계 개선을 위해 조합원 설문조사를 실시하게 되었습니다.
이 조사결과는 향후 증권산업의 합리적이고 바람직한 임금체계와 임금구조를 마련하기 위한 기초자료로 사용될 것입니다.
응답자 개인 사항과 제조직의 구체적인 사항은 어떤 경우라도 비밀이 보장됩니다.
문항이 다소 많지만 바쁘시더라도 설문에 충실하게 응답해 주시기를 바랍니다.

2011. 11

전국증권산업노동조합

※ 설문지 작성 방법

1. 응답은 오른쪽 네모칸 안에 기입하여 주십시오.
2. 해당되지 않는 문항에는 응답하지 마십시오.

<작성예> **문> 1. 귀하의 성별은?**
①남자 ②여자

SECTION 1 귀하에 대해 여쭙겠습니다.

문1. 귀하의 성별혼인 여부는 어떻게 됩니까? □
① 미혼 여성 ② 기혼 여성 ③ 미혼 남성 ④ 기혼 남성

문2. 귀하가 담당하는 업무는 무엇입니까? □
① 본사 관리(지원) ② 본사 영업 ③ 지점 관리(지원) ④ 지점 영업 ⑤ 기타

문3. 귀하의 직급은 무엇입니까? □
① 사원 ② 주임 ③ 대리 ④ 과장 ⑤ 차장 ⑥ 부부장 ⑦ 부장

문4. 현재의 회사에 입사한 경로는 어떻게 됩니까? □
① 신규 입사했다 ② 경력직으로 입사했다

문5. 귀하의 현재 회사에서 근무한 기간은 얼마나 됩니까? 만□□년

문6. 타회사 경력까지 포함해 증권업에서의 총 근무 경력은 얼마나 됩니까? 만□□년

문7. 귀하의 나이는 어떻게 됩니까? 만□□세

SECTION 2 귀하의 생활 및 임금실태에 대해 여쭙겠습니다.

문8. 2010년 기준, 고정급, 각종 성과급 포함한 연봉 총액과 고정급 비중은 어떻게 됩니까?

2010년 기준 연봉 총액은 □억 □천만원이고

고정 상여금 등을 포함한 고정급여의 비중은 □□%이다.

문9. 귀하의 주거유형은 어떻게 됩니까? □
① 자가(본인명의) ② 전세 ③ 월세 ④ 부모님집 ⑤ 기타

문10. 귀하는 현재 부채를 안고 있습니까? □
① 있다 ② 없다

문11. 현재 부채를 지고 있는 가장 큰 이유는 무엇입니까? □
① 주택구입 ② 병원비 등 의료비 ③ 대인보증
④ 자기매매 ⑤ 영업사고(영업손실/고객손실보전) ⑥ 기타

문12. 현재 부채액수는 얼마입니까? □억□천만원 정도

문13. 현재 저축액수는 얼마입니까? □억□천만원 정도

문14. 귀하 다음의 임금 및 성과급 관련 각 항목에 대해서 얼마나 만족하십니까?

① 전혀 아니다	② 아니다	③ 그저그렇다	④ 그렇다	⑤ 매우 그렇다

(1) 성과급 등을 포함한 연봉 총액 수준 ..... □
(2) 고정급여 수준(액수) ..... □
(3) 직급간 고정급여 격차 ..... □
(4) 담당업무별 고정급여 격차 ..... □
(5) 담당업무간 고정급여 격차 ..... □
(6) 총 연봉에서 고정급여가 차지하는 비중 ..... □

(7) 개인 성과급 산정 방식 ..... □
(8) 개인 성과급 지급을 위한 BEP 기준 ..... □
(9) 전사 경영성과급 산정 기준 ..... □
(10) 전사 경영성과급의 직급이나 담당업무에 따른 배분방식 ..... □

문15. 위 사항 중에서도 가장 불만스러운 것과 가장 만족스러운 것 2가지는 각각 무엇입니까?

가장 만족스러운 것 □□,□□ 가장 불만스러운 것 □□,□□

문16. 귀하는 현재의 임금체계에서 무엇이 문제라고 생각하십니까?

① 전혀 아니다	② 아니다	③ 그저그렇다	④ 그렇다	⑤ 매우 그렇다

(1) 고정급여 수준이 낮은 것이 문제다 ..... □
(2) 연봉 총액 수준이 낮은 것이 문제다 ..... □
(3) 성과에 비해 지급되는 인센티브가 적은 것이 문제다 ..... □
(4) 임금 총액 중 성과급 비중이 높은 것이 문제다 ..... □
(5) 담당업무별로 고정급여 격차가 큰 것이 문제다 ..... □
(6) 직급간 고정급여 격차가 큰 것이 문제다 ..... □
(7) 성과급이 지급되는 BEP 기준이 높은 것이 문제다 ..... □
(8) 성과급 지급 기준이 되는 비용(간접비 포함) 수준이 높은 것이 문제다 ..... □
(9) 개인 성과급 제도가 개인별 성과를 제대로 반영하지 못하는 것이 문제다 ..... □
(10) 개인 성과급 제도가 개인별 성과를 너무 크게 반영하고 있는 것이 문제다..... □
(11) 전사 경영성과급을 직급이나 담당업무별로 배분하는 방식이 불합리한 것이 문제다… □

문17. 귀하는 현재 자기 돈을 가지고 하는 자기매매를 하고 있습니까? □
① 하고 있다 ② 하지 않고 있다

문18. 영업실적 중 자기매매가 차지하는 비중은 얼마나 됩니까? □□%

문19. 귀하가 자기매매를 하는 이유는 무엇입니까? □
① 투자개념으로 ② 실적에 대한 압박 때문에 ③ 기타

문20. 자기매매를 하고 있는 경우 그 액수는 얼마입니까? □억□천만원

문21. 자기매매를 하는 경우 조달방식은 주로 무엇입니까? □
① 자기자금(급여, 여유자금) ② 은행 등 금융권에서 대출 ③ 친지나 친구로부터 ④ 사채

문22. 지난 1년 동안 자기매매를 한 결과 손실을 보았습니까? 아니면 이익을 보았습니까? ☐
① 큰 손실 ② 조금 손실 ③ 현상유지다 ④ 조금 이익 ⑤ 큰 이익

문23. 이익이나 손실을 보았다면 그 액수는 얼마나 됩니까? ☐억☐천만원 정도

문24. 임금구성에 대한 생각은 어떠합니까? ☐
① 고정급여 비중을 높여야 한다 ② 현재 상태를 유지하면 된다 ③ 성과급 비중을 높여야 한다

문25. 성과급중 개인성과급보다 전사(조직)경영성과급을 늘려야 한다는 것에 대한 생각은 어떠합니까? ☐
① 전혀 아니다 ② 아니다 ③ 현재상태면 된다 ④ 그렇다 ⑤ 매우 그렇다

문26. 전체 연봉에서 고정급여가 차지하는 비중은 얼마나 되어야 한다고 생각하십니까? ☐☐%

SECTION 3 귀하의 회사생활 전반 및 지부노조에 대해 여쭙겠습니다.

문27. 아래의 견해에 대한 생각은 어떠합니까?

① 전혀 아니다	② 아니다	③ 그저그렇다	④ 그렇다	⑤ 매우 그렇다

(1) 기회가 되면 다른 업무로 옮기고 싶다 ····· ☐
(2) 나는 회사에 대해 높은 충성심을 가지고 있다 ····· ☐
(3) 회사를 위해서라면 어떠한 업무도 담당할 수 있다 ····· ☐
(4) 나는 친구들에게 나의 회사가 일하기 좋은 곳이라고 말하곤 한다 ····· ☐
(5) 이 회사를 다니는 이유는 다른 대안이 없기 때문이다 ····· ☐
(6) 이 회사를 다니는 이유는 다른 직장 선택의 폭이 너무 적기 때문이다 ····· ☐
(7) 이 회사를 다니는 이유는 다른 직장에서는 현재의 대우를 받기 어렵기 때문이다 ····· ☐
(8) 나에게 이익이 된다면 언제든 회사를 떠날 수 있다 ····· ☐
(9) 이 회사에 있는한 회사를 위해 열심히 일해야겠다고 생각한다 ····· ☐
(10) 다른 회사에서 더 좋은 조건을 제시하면 회사를 옮기겠다 ····· ☐
(11) 우리 회사의 경영진은 단기실적에만 관심을 쏟는다 ····· ☐
(12) 우리 회사의 경영진은 종업원의 처지와 요구를 잘 이해하려 한다 ····· ☐
(13) 우리 회사의 경영진은 종업원을 이익증대의 수단으로만 생각한다 ····· ☐

문28. 아래의 견해에 대한 생각은 어떠합니까?

① 전혀 아니다	② 아니다	③ 그저그렇다	④ 그렇다	⑤ 매우 그렇다

(1) 조합원이 됨으로써 많은 것을 얻을 수 있었다 ..... ☐
(2) 노조 덕분에 회사의 압력을 덜 받고 있다 ..... ☐
(3) 노조는 나의 관심사에 귀기울이고 신경쓰고 있다고 생각한다 ..... ☐
(4) 노조는 사회적으로도 필요한 존재라고 생각한다 ..... ☐

문28. 아래 사항 때문에 스트레스를 받는 정도는 어떠합니까?

① 전혀 아니다	② 아니다	③ 그저그렇다	④ 그렇다	⑤ 매우 그렇다

(1) 시장 환경이 좋지 않을 때 ..... ☐
(2) 상사로부터 실적에 대해 안좋은 말을 들었을 때 ..... ☐
(3) 실적과 관련해 고객으로부터 불평을 들었을 때 ..... ☐
(4) 동료보다 실적 평가가 좋지 않았을 때 ..... ☐

수고하셨습니다.

그 외에 증권노조나 지부 집행부에게 하시고 싶은 말씀이 있으면 써 주십시오.

부 록 3

하고 싶은 말

O 항상 노조원들을 위하여 힘써 주셔서 감사합니다. 날 추운데 감기조심 하십시오

O 본부장의 실적 부진 직원에 대한 조치 감시

O 힘내십시요. 승리하는 그날을 위해, 조합원이 함께 하겠습니다

O 현재 수익평가 기준을 주식약정 및 채권,펀드환매 수수료를 기준으로 수익산출, 인센티브에 적용하고 있다. 고객 예탁금 이용료, 신용이자등 기타 수입을 개인수입 평가 항목에 포함하여야 한다고 본다

O 영업직과 관리직의 급여 차이를 없애고, 그보다 더 중요한 것은 비정규직 철폐를 위해 더욱 힘써 주시기 바랍니다. 투쟁대대장

O 노동조합 파이팅

O 신입 남직원 계약직 없애기, 신입남 직원은 정직원으로 채용하기

O 업무별 고정급여 차이 줄여주시고, 연말 보너스 관리/영업직 구분없이 균등배분 바랍니다

O 업종간, 직종간 형평성과 순환보직으로 인해 고통받지 않는 임금체계를 사족과 논의하여 만들어가길 빕니다

O 수고가 많으십니다. 늘 현장에서 조합원과 소통하고 호흡하시길대대장

O 영업직 기본급 높혀 주시고, 정년 연장해 주세요(최소 58세)

O 힘든 상황속에 직원들 위해서 애쓰고 계신거 잘 알아요. 작게 나마 힘이되고 싶습니다. 힘내세요

O 이제까지 노조회비 아깝다. 너무한다. 맘을 비웠다. 포기단계다

O 선심적, 정치적 활동이 아닌 조합원들을 진정으로 대변해 활동을 부탁

O 직원 복지 증진에 힘써 주시면 감사하겠습니다

O 열심히 고생하십니다

O 열심히 해주세요, 조합원들을 위해서…

O 열심히해주세요

O 고생하십니다

O 열심히 하세요

O 임금인상

O 추우신데 파이팅 하십시오

O 연봉 인상해 주세요

O 항상 고생하십니다. 증권인의 권리를 위해 조금더 뛰어주십시오

O 공정한 인사관리-경력직으로 입사해서 130% 6개월하고 진급하고 기존 직원은 200% 이상해도 안되고 성과급 받은 사람도 높여 오른 만큼 받고 싶다

O 본사 특정 부서 제외하곤 영업직 특히 장기 영업직 근속자에게 순환보직 기회주어야 함

O 차별이 없는 회사가 되도록 앞장서 주세요

O 제발 잘하세요

O 힘든 시장환경에 영업직원 신경써 주셨으면…

O 본사 부서의 슬림화가 필요하다고 생각한다(변추,WM,영업지원,마케팅,IT)

O 경영진 공평,타당성 유지 요구, 노조의 정직/직원 우선

O 좀더 노조답게 대대장

O 질문이 영업에 치중된것 같다. 대답하기 어렵다

O 노조의 존재감을 느끼고 싶네요

O 항상 직원의 입장과 어려움을 잘 대변해 주시고, 좀 더 나은 근무 환경을 만들기 위해 이쎠 주셔서 감사합니다

O 영업직에만 너무 치중하지 않으셨으면 한다

O 물가상승률 이상의 임금상승이 이루어져야 한다

O 직급별호봉제실시, 6급1년차나 10년차나 급여는 같은데..어느정도의 단계별 급여인상체계는 있어야 할 듯하다. 또, 복리후생(의료비지원등 사규에는 없는 내부 팀내 규정으로 지원되지 않는 부분 납득할 수 없음), 디테일한 부분까지 요건 정의

O 협회나 감독기관 등 증권유관기관의 불필요한 규제완화에 힘써주기 바란다

O 협상 빨리해 주세요, 개별협상 갑시다

O 앞으로도 수고 계속해 주세요

O 증권업의 수익원을 정부(청와대)의 강제하향 조정(보수인하)으로 타산업 대비 부진 지속, 외국계 증권사와 절대 불리한 여건, 물가급등의 희생양이 되고 있음

O 일부에 국한되지 말고 전체 상황에 대해 현실 파악 필요

O 한미 FTA 반대 집회 참석합시다

O 증권업계간 임금 차이가 큽니다. 소외되는 회사나 불평등 대우를 받고 있는 증권사가 없도록 노력해 주십시오

O 물가상승률 대비 급여인상 타결, 복지정책 확대 시행

O 한사람 한사람의 의견에 귀 기울여 주시고, 회사로부터, 조합원의 의견을 잘 수렴해서 회사가 좀더 발전할 수 있고 일하기 좋은 직장으로 만들어주셨으면 좋겠습니다

O 얼마 벌지도 못하는 수익(회사 전체이익)이 쓸데 없는 곳에 흘러 나가지 않았으면 합니다. 본인부터 모든 소모품, 비품, 전기, 수도 아껴쓰고 이런 운동을 전사적으로 펼치고 그 운동의 결실이 다시 우리에게 돌아올 수 있게 주인의식을 갖는 운동이 필요해 보입니다

O 임단협에 임함에 있어 보다 합리적인 결론 도출을 위해 노력해 주셨으면 좋겠다(가능한 사안에 대한 보다 합리적인 합의)

O 직군통합 신속히 처리

O 큰 그림을 그려서 대처

O 타증권사 대비하여 상대적으로 열악한 복지와 대우는 없는지 철저히 조사바랍니다. 타증권사에서 희망퇴직제도를 실시하는 곳이 많은 것 같은데 당사도 도입검토 바랍니다

O 대우사원 기본 고정급이 너무 현저히 적다

O 임금인상, 복지비(모두에게 골고루 지급)

O 제발 점심시간 휴장 문제를 사회문제로 확대해 주시기 바랍니다

O 금번 기회에 협회에 대한 엄중한 평가를 반드시 해주세요

O 항상 조합원에 대한 관심과 노조가 무엇을 하고 있는지 가까운 관계를 유지했으면…

O 열심히 하세요. 노조도 근태가 중요합니다. 정치적 활동을 자제해 주세요

O 영업현장에서 고생하는 영업직원보다 본사직원들의 인센티브가 많다거 생각한다. 때문에 본사로 들어가려하는 직원이 많아진다(특히 신입직원들) 승진도 빠르고, 제도개선 필요하다

O 노조는 노동자들의 힘입니다. 어렵고 힘들 길이지만 최선을 다해 주십시오. 감사합니다

O 노조단합, 통일을 위해 힘써 주시면 고맙겠습니다

O 근무환경 개선

O 회사의 인력 운영에 있어서 단기(비용) 측면에서 접근하지 말고 장기적으로 접근하여, 회사를 활기차게 운영할 수 있도록 요청, 회사가 정체되어 있고 투자와 관련사항은 비용으로 연결하여 제대로 된 투자가 이뤄지고 있지 않기 때문에 악순환이 계속됨

O 직군통합에 관한 진행방향과 진행 정도에 대해 구체적으로 알고 싶다

O 항상 고생이 많으십니다. 여직원, 여사원으로서 임금이나 승진에서의 유리천장을 좀 없애주세요, 영업 능력과 자격증 보유등 성과에 따라 승진이 가능하다는 믿음이 있다면 훨씬 행복하게 일할수 있을거 같다

O 연봉 총액이 낮은 것도 문제이지만 잔업수당, 휴일특근수당 등 추가적인 혜택과 복지가 미약

O 비노조회원과 노조회원의 차별성이 별로 크게 없는 듯

O 직원 입장에서 생각해 주었으면..

O 강력한 집행부가 되길 부탁합니다. 수고많으십니다

O 조합원을 위해 최대 노력 경주 바랍니다

O 현재 우리 회사에 임금체계가 둘로 나누어져 상당히 불만, 투신직 요즘 인센티브 있고 보너스 300% 있고 등으로 그리고 명절날 50만원에서 100만원으로 상향 부탁 열심히 하는 노조가 되길 부탁합니다

O 휴가의 자유사용, 명절 상여금 인상, 업무창구 직원 적정량 배정

O 증권 시장의 전산화는 가중되는데 본사부서에서는 회사의 수익창출이란 미명하에 HTS 고객에게 설문조사등의 이유로 관리계좌 삭제 방안을 실시하고 있는데, 어떤 고객이 이런 설문조사시 100% 만족한다는 대답을 하겠는지…

O 민의를 대변하는 노조 집행부가 되었으면 한다

O 기존 복지라도 눈치 안받고 쓰고 싶다, 명절비 인상, 급여 12개월 지급

O 명절상여금 5십만원 너무 적다, 기름값, 선물, 고객선물 등등->1백만 증액, 정기보너스 투신과 동일하게 지급 요망 -> 증권 영업직원들이 못받는 이유가 납득하기 어렵다

O 타사 대비 동일직급 급여수준 반영(개선)을 위해서 힘써 주십시오

O 조합원의 목소리를 귀기울이고 싶다면 조합원들과의 개인적인 면담들이 필요할 것으로 예상됨

O 좀 더 나은 영업환경에서 근무할 수 있도록 노력해 주십시오

O 물가 상승률에 합당한 임금인상이 빨리 이뤄져야 하고, 투신/증권 구분 없는 임금체계가 더욱 필요함

O 항상 수고하시는데 별 도움 못드려 미안하고, 다함께 성공하는 삶을 누리고 싶다. 항상 건강유의하시고 일하세요

O 회사 경영진의 고충과 노고도 이해를 많이 했으면 좋겠네요

O 직군통합 부탁 요망

O 지금처럼 언제나 노조회원에게 귀 기울여 주셨으면 좋겠다

O 휴가문제(잘 쉬는 것도 생산성 향상에 도움이 된다고 생각함)

O 인사 로테이션제 확립 필요하다. 본사 직원들은 지점 실정을 너무 모른다

O 증권직과 투신직 임금차 해소

O 늘 감사드리며 앞으로도 조합원 입장에서 서서 대변해 주시는 역할 변함 없으시길 원합니다

O 항상 힘써 주시고, 노력해 주셔서 감사합니다. 오늘도 내일도 앞으로도 파이팅하세요

O 회사의 호칭부여 제도에 대하여 영업적인 사항을 고려하여 폭넓게 시행되게 조치하여 주셨으면 합니다

O DO YOU OWN WORK

O 현재 구조적인 문제(개인 자산으로 하는 영업, 그에 따른 손실)를 해결할 자신이 없으면 돈 많이 받고 나가게라도 해달라

O 이건 익명도 실명도 아닌 듯

O 투명한 의사소통을 통한 진정한 조합원을 위한 조직이기를 바람, 지금은 별로 그래 보이지 않음

O 금융투자 협회의 부당한 교육이 너무 많다. 협회는 교육을 돈벌이의 수단으로 생각하는 듯 하다

O 신한금융투자 노동조합 파이팅

O 다음부터는 설문 문항수를 줄여서 한 10개항 정도 되게 해주세요

O 요즘 노조가 무슨 일을 하는지 모르겠다. 노조의 존재감이 없다

O 상황에 맞게 투쟁해야 겠지만 기본적으로 강성노조 희망

O 반드시 고정급여를 높여 주시기 바랍니다

O 이런거 암만하면 뭐합니까? 반영이나 될까요 , 헛수고…

O 힘내세요

O 신한금융투자 지부 파이팅

O 전사경영(조직) 성과급의 배분방식이 불합리, 도입도 중요하지만 배분방식이 공정해야 함(회사가 자산영업 한답시고 브로커 벌은돈을 자산영업직원들에게 배분하는 것

O 수고 많으십니다. 설문조사 항목의 기준치가 다소 난해합니다. 긍정-부정/만족-불만족/있다-없다로 설정

O 설문 내용이 너무 디테일함을 넘어 과도한 개인정보까지 요구하시는 듯

O 투쟁

O 잘하세요

O 타금융권처럼 성과급을 매달 나눠서 받았으면 좋겠다

O 노조회비가 적립되고 있다고 알고 있는데, 회비가 많다는 생각은 없는지요, 쓸데없는 행사도 없었으면 합니다

O 항상 열심히 노력해 주셔서 감사합니다

O 항상 조합원의 소리에 귀 기울여 주세요

O 잘하세요

O 증권업계에서 발생하는 불미스러운 일들이 개인 위주의 성과체계에서 비롯된 것들이 많다고 생각합니다. 은행처럼 조직 중심의 성과체계가 마련되었으면 합니다

O 명실상부한 노조가 되어주기 바랍니다

O 본사 바닥 교체 요망

O 증권 노조에서 멋대로 하면서 조합원에게 왜 물어봐?