# 2022년도 한국노동사회연구소
# 고용노사관계 전문가과정
# 교육생 모집 안내

2022. 3.

한국노동사회연구소

# CONTENTS


□ 고용노사관계 전문가과정 개요

□ 모집요강

□ 교육 프로그램

□ 학사운영

□ 문의 및 접수

□ 입학지원서 양식

# 1 고용노사관계 전문가과정 개요

## 한국노동사회연구소 〈고용노사관계 전문가과정〉

**합리적이고 선진적인 노사관계를 구축하는 전문가 육성을 위해 한국고용노동교육원의 지원을 받아 〈고용노사관계 전문가과정〉을 개설 · 운영**

### □ 교육과정명

○ 실사구시의 정신으로 미래를 여는 고용노사관계 전문가과정

### □ 교육목표

○ 고용노사단체 간부, 고용노사관계 업무 종사자 등을 대상으로 심층적이고 전문적인 교육을 실행하여, 자율성과 실사구시의 정신으로 숙련형성과 조직학습을 주도할 수 있고, 불확실한 상황 속에서도 참여와 협력의 고용노사관계 발전을 선도하는 창의 인재를 육성하고자 함

### □ 교육과정 특징

○ 각 분야에서 권위와 역량을 인정받는 강사진 초빙

○ 팀기반학습과 참여형 프로그램 중심의 교육과정 운영

○ 주제별 심화학습과 단계별 문제해결 과제 부여

○ 이론과 실천의 균형을 고려한 교육내용 구성

○ 강의와 학사 운영 평가를 통한 교육의 질 제고

## 2 모집요강

### □ 교육대상

○ 노동조합 간부, 노사협의회 근로자대표, 기타 근로자를 대표하거나 근로자를 위하여 업무를 행하는 것으로 인정되는 자로서 해당 업무에 1년 이상 종사한 사람

○ 사용자단체 또는 산업 및 직종별 대표 단체에서 고용노사관계 관련 업무에 1년 이상 종사한 사람

○ 기업에서 인사·노무 담당자로 1년 이상 근무한 사람

○ 고용노동행정 업무에 종사하는 7급 이상의 공무원으로서 관련 업무에 근무한 경력이 1년 이상인 사람

○ 그 밖에 고용노사관계 관련 업무에 종사하는 사람으로서 한국고용노동교육원 원장이 필요하다고 인정하는 사람

### □ 모집인원

○ 인원: 총 24명(6명씩 4개 팀)

### □ 교육기간

○ 2022년 3월 24일(목) ~ 11월 24일(목), 주 1회 3시간

○ 매주 목요일 18:00~21:00

○ 방학, 국내연수(2회) 포함

### □ 교육장소

○ 서울 마포구 월드컵북로2길 49 청년문화공간JU동교동 3층 바실리오홀

- 주차 불가, 대중교통 이용 권장

□ **교육비**

○ 80만 원(고용노동부의 수업료 지원을 제외한 교육생 부담금)

※ 합격자 선정 후 납부 계좌번호 공지

□ **교육생 혜택**

○ 고용노사관계 전문가과정 수료증 수여

○ 우수 수료자 표창

○ 연구소 주관 토론회 및 포럼 우선 초청

○ 연구소 발간물 제공

○ 교육 시 식사 및 다과 제공

□ **전형방법**

○ 신청서 접수 후 업종과 직무, 근무경력, 지원사유 등을 고려하여 심사 후 선발

○ 하나의 사업장에서 노사 공동으로 지원하는 경우 우선 선발

○ 여성과 만 34세 이하 청년 노동자 우선 선발

○ 고용노사관계 관련 업무 종사 공무원의 경우 전체 교육인원의 20% 이내에서 선발

→ 신청자의 조건이 동일한 경우 선 지원자에게 가점 부여

# 3 교육 프로그램

## □ 교육 프로그램 개요

- ○ 강의, 발제와 토론, 참여형 수업(27강)
- ○ 국내연수: 상·하반기 각 1회(4월, 9월 예정)
- ○ 총 교육시간: 105시간

## □ 세부 프로그램

| 과목 | 강의명 | 강사 |
|---|---|---|
| 한국의 노사관계 체계의 이해 | 한국의 노동 2022<br>(한국 노동시장 실태와 특징) | 김유선<br>소득주도성장특별위원회 위원장 |
| | ILO협약 이후 노동법 제도가 나아갈 길 | 강성태<br>한양대학교 법학전문대학원 교수 |
| | 사회적 대화와 노동정책 과정 | 문성현<br>경제사회노동위원회 위원장 |
| | 한국 집단적 노사관계의 이해 | 이정희<br>한국노동연구원 연구위원 |
| | 노사 이해대변 기구의 실태와 특징 | 진숙경<br>경기도교육연구원 연구위원 |
| | 산업안전보건 실태와 노사의 대응 | 한창현<br>사람과안전 기술지도법인 대표 |
| | 한국의 불평등과 노동 | 김영미<br>연세대학교 사회학과 교수 |
| | 글로벌 노동기준의 역사와 노사관계 이해 | 윤효원<br>아시아노사관계 컨설턴트 |
| 사회경제 변동과 노동의 미래 | 경제환경 변화와 노동정책의 방향 | 해당 주제 전문가 예정 |
| | 기후 위기와 노동조합 대응 | 김현우<br>기후위기비상행동 집행위원 |
| | CSR과 ESG, 그리고 노사관계 | 송관철<br>한국노동사회연구소 연구위원 |
| | 노동법제도와 기업단위 노사실무 | 이종수<br>노무법인 화평 대표 |
| | 서비스 사회화 시대 변화하는 노사관계와 노동문제 | 김종진<br>한국노동사회연구소 선임연구위원 |
| | 청년 노동과 공정 | 해당 주제 전문가 예정 |

| 과목 | 강의명 | 강사 |
|---|---|---|
| | 중대재해기업처벌법과<br>노사관계 과제 | 이상윤<br>노동건강연대 대표 |
| | 고용보험 변화와 고용노동정책 | 남재욱<br>한국교원대학교 인적자원정책전공 교수 |
| | 2030년 한국의 노동 미래 지도<br>그리기 | 이주환<br>한국노동사회연구소 연구위원 |
| 고용·노사관계<br>다원화와<br>직장 민주주의 | 디지털경제 전환과 일터혁신 | 이문호<br>워크인조직혁신연구소 소장 |
| | 지역 고용노동정책의 이해 | 이상민<br>한양대학교 경영학부 교수 |
| | 협동과 연대의 경제와<br>노동 의제 | 양준호<br>인천대학교 경제학과 교수 |
| | 직장 민주주의와 고용노사관계 | 해당 주제 전문가 예정 |
| | 노사관계 변화와 리더십의<br>역할 | 이동섭<br>고려대학교 경영대학 교수 |
| | 노사협상의 이론과 실습1(이론) | 이희진<br>한국갈등해결센터 공동대표 |
| | 노사협상의 이론과 실습2(실습) | 이희진<br>한국갈등해결센터 공동대표 |
| 노동시민연대와<br>교양 | 다가오는 초고령사회와<br>고용노사관계 | 해당 주제 전문가 예정 |
| | 새 정부의 복지정책 과제 | 오건호<br>내가만드는복지국가 운영위원장 |
| 발표 | 개인 보고서 발표 및 정리 | 이주환<br>한국노동사회연구소 연구위원 |
| 연수 | 상반기 연수 | |
| | 하반기 연수 | |

※ 사정에 따라 일부 변경 가능

# 4 학사 운영

## □ 학사일정

| 일정 | 추진내용 | 비고 |
|---|---|---|
| 3월 24일(목) | 입학식 | |
| 3월 31일(목) ~ 7월 21일(목) | 전반기 강의 | 국내연수 4월 말 예정 |
| 7월 22일(금) ~ 8월 17일(수) | 방학 | |
| 8월 18일(목) ~ 11월 17일(목) | 후반기 강의 | 국내연수 9월 말 예정 |
| 12월 2일(목) | 수료식 | |

## □ 교육생 평가

○ 출석(50점), 팀 과제(15점), 수업 참여(15점), 개인 보고서 제출(15점), 교육과정 기여도(5점)를 기준으로 평가

○ 수료 시점까지 개인 보고서 작성 및 발표 의무화

## □ 수료 기준

○ 전체 교육시간의 **75% 이상**을 이수

○ **연속 3회** 이상 결석 시 퇴교 조치

- 고용노사관계 업무 수행으로 인한 결석일 경우 과제(해당 강의에 대한 리포트) 제출로 출석을 대체

○ **개인 보고서**를 제출한 자

## □ 교육생 수료 후 관리

○ 교육과정에 대한 교육생 평가 실시

○ 연구소가 주최하는 포럼, 토론회 초청

○ 동문회 구성 및 동문회 간 교류회 실시

## 5 문의 및 접수

### □ 접수방법

1. 입학지원서를 작성하여 이메일(klsiedu@naver.com)로 접수
   - 이메일 접수가 어려운 경우 우편, 방문, 팩스 이용 가능

※ 입학지원서는 한국노동사회연구소 홈페이지(www.klsi.org)에서 다운로드 가능

### □ 접수기간

○ 2022년 2월 21일(월) ~ 3월 23일(목) 09시까지

### □ 문의 및 접수처

○ 한국노동사회연구소 교육팀

• 이상원 교육차장
- 전화: 02-393-1458
- 팩스: 02-393-4449
- 이메일: klsiedu@naver.com