2021년도 한국노동사회연구소
고용노사관계 전문가과정
교육생 모집 안내

2021. 2.

한국노동사회연구소

CONTENTS

- 고용노사관계 전문가과정 개요
- 모집요강
- 교육 프로그램
- 학사운영
- 문의 및 접수
- 입학지원서 양식

1 고용노사관계 전문가과정 개요

한국노동사회연구소 <고용노사관계 전문가과정>

합리적이고 선진적인 노사관계를 구축하는 전문가 육성을 위해 한국고용노동교육원의 지원을 받아 <고용노사관계 전문가과정>을 개설 · 운영

□ 교육과정명

○ 실사구시의 정신으로 미래를 여는 고용노사관계 전문가과정

□ 교육목표

○ 고용노사단체 간부, 고용노사관계 업무 종사자 등을 대상으로 심층적이고 전문적인 교육을 실행하여, 자율성과 실사구시의 정신으로 숙련형성과 조직학습을 주도할 수 있고, 불확실한 상황 속에서도 참여와 협력의 고용노사관계 발전을 선도하는 창의 인재를 육성하고자 함

□ 교육과정 특징

○ 각 분야에서 권위와 역량을 인정받는 강사진 초빙

○ 팀기반학습과 참여형 프로그램 중심의 교육과정 운영

○ 주제별 심화학습과 단계별 문제해결 과제 부여

○ 이론과 실천의 균형을 고려한 교육내용 구성

○ 강의와 학사 운영 평가를 통한 교육의 질 제고

2 모집요강

□ 교육대상

○ 노동조합 간부, 노사협의회 근로자대표, 기타 근로자를 대표하거나 근로자를 위하여 업무를 행하는 것으로 인정되는 자로서 해당 업무에 1년 이상 종사한 사람

○ 사용자단체 또는 산업 및 직종별 대표 단체에서 고용노사관계 관련 업무에 1년 이상 종사한 사람

○ 기업에서 인사·노무 담당자로 1년 이상 근무한 사람

○ 고용노동행정 업무에 종사하는 7급 이상의 공무원으로서 관련 업무에 근무한 경력이 1년 이상인 사람

○ 그밖에 고용노사관계 관련 업무에 종사하는 사람으로서 한국고용노동교육원 원장이 필요하다고 인정하는 사람

□ 모집인원

○ 인원: 총 24명(6명씩 4개 팀)

□ 교육기간

○ 2020년 3월 11일(목) ~ 12월 2일(목), 주 1회 3시간

○ 매주 목요일 18:00~21:00

○ 방학, 국내연수(2회) 포함

□ 교육장소

○ 서울시 서대문구 충정로 50(골든브릿지빌딩) 지하 교육장

※ 한국노동사회연구소 입주 건물 지하

□ **교육비**

○ 60만 원(고용노동부의 수업료 지원을 제외한 교육생 부담금)

※ 합격자 선정 후 납부 계좌번호 공지

□ **교육생 혜택**

○ 고용노사관계 전문가과정 수료증 수여

○ 우수 수료자 표창

○ 연구소 주관 토론회 및 포럼 우선 초청

○ 연구소 발간물 제공

○ 교육 시 식사 및 다과 제공

○ 교육 시 주차 공간 제공

□ **전형방법**

○ 신청서 접수 후 업종과 직무, 근무경력, 지원사유 등을 고려하여 심사 후 선발

○ 하나의 사업장에서 노사 공동으로 지원하는 경우 우선 선발

○ 여성과 만 34세 이하 청년 노동자 우선 선발

○ 고용노사관계 관련 업무 종사 공무원의 경우 전체 교육인원의 20% 이내에서 선발

3 교육 프로그램

□ 교육 프로그램 개요

○ 강의, 발제와 토론, 참여형 수업(30강)

○ 국내연수: 상·하반기 각 1회(4월, 11월 예정)

○ 총 교육시간: 108시간

□ 세부 프로그램

과목	강사	강의명
한국의 노사관계 체계의 이해	김유선 소득주도성장특별위원회 위원장	한국의 노동 2020(한국 노동시장 실태와 특징)
	채준호 전북대학교 경영학과 교수	한국 집단적 노사관계의 구조와 특징
	진숙경 경기도교육연구원 연구위원	노사 이해대변 기구의 현황
	이종수 노무법인 화평 대표	노동법제도와 기업단위 노사실무
	이상호 고용노동부 장관 정책보좌관	노동이슈의 법제도화 과정 이해
	김영미 연세대학교 사회학과 교수	한국의 불평등과 노동
	윤효원 인더스트리올 컨설턴트	글로벌 노동기준의 역사와 노사관계 이해
	[팀과제] 이주환 한국노동사회연구소 연구위원	한국 ·노사관계 체계의 이해: 집단토의와 발표
사회경제 변동과 노동의 미래	정태인 독립연구자	코로나 위기 이후의 세계경제와 노동
	김현우 에너지기후정책연구소 연구기획위원	기후 위기와 노동조합 대응
	강성태 한양대학교 법학전문대학원 교수	노동환경 변화와 노동법의 과제
	김종진 한국노동사회연구소 선임연구위원	변화하는 서비스노동과 노사관계
	이승윤 중앙대학교 사회복지학과 교수	한국사회 청년 노동자의 불안정성
	표대중 노무법인 길 대표	노동시간 유연화 노사관계
	이다혜 프리닷프리 편집장	프리랜서 노동의 세계
	[팀과제] 이주환 한국노동사회연구소 연구위원	2030년 한국의 노동 미래 지도 그리기

과목	강사	강의명
고용·노사관계 다원화와 직장 민주주의	신은종 단국대학교 경영학부 교수	고용·노사관계의 과거, 현재, 미래
	이정희 한국노동연구원 연구위원	노동자 경영참여 확대와 노사관계 변화
	고대권 이노소셜랩 대표	기업과 노동조합의 사회적 책임 활동
	이상민 한양대학교 경영학부 교수	지역 고용노동정책의 발전 과정 이해
	김민아 노동교육센터 늘봄 대표	일터 폭력과 직장 민주주의
	이동섭 고려대 경영학과 교수	노사관계 변화와 리더십의 역할
	이희진 한국갈등해결센터 사무총장	노사협상의 이론과 실습1(이론)
	[팀과제] 이희진 한국갈등해결센터 사무총장	노사협상의 이론과 실습2(실습)
노동시민연대와 교양	유범상 한국방송통신대학교 사회복지학과 교수	노동과 시민
	곽상신 워크인조직혁신연구소 연구실장	고용·노사관계 종사자가 알아야 할 통계
	오건호 내가만드는복지국가 운영위원장	노동과 복지국가
	임아영 경향신문 기자	고용·노사관계 종사자를 위한 기획 글쓰기
발표	[팀과제] 이주환 한국노동사회연구소 연구위원	개인 보고서 발표 및 정리
연수		상반기 연수
		하반기 연수

※ 사정에 따라 일부 변경 가능

4 학사 운영

□ 학사일정

일정	추진내용	비고
3월 11일(목)	입학식	
3월 18일(목) ~ 7월 22일(목)	전반기 강의	국내연수 4월 말 5월 초 예정
7월 23일(금) ~ 8월 25일(수)	방학	
8월 26일(목) ~ 11월 18일(목)	후반기 강의	국내연수 11월 초 예정
12월 2일(목)	수료식	

□ 교육생 평가

○ 출석(50점), 팀 과제 발표(30점), 개인 보고서 제출(15점), 교육과정 기여도(5점)를 기준으로 평가

○ 수료 시점까지 개인 보고서 작성 및 발표 의무화

□ 수료 기준

○ 전체 교육시간의 **80% 이상**을 이수

○ **연속 3회** 이상 결석 시 퇴교 조치

- 고용노사관계 업무 수행으로 인한 결석일 경우 과제(해당 강의에 대한 리포트) 제출로 출석을 대체

○ **개인 보고서**를 제출한 자

□ 교육생 수료 후 관리

○ 교육과정에 대한 교육생 평가 실시

○ 연구소가 주최하는 포럼, 토론회 초청

○ 동문회 구성 및 동문회 간 교류회 실시

5 문의 및 접수

□ 접수방법

1. 입학지원서를 작성하여 이메일(klsiedu@naver.com)로 접수
   - 이메일 접수가 어려운 경우 우편, 방문, 팩스 이용 가능

※ 입학지원서는 한국노동사회연구소 홈페이지(www.klsi.org)에서 다운로드 가능

□ 접수기간

○ 2020년 2월 15일(월) ~ 3월 5일(금)

□ 문의 및 접수처

○ 한국노동사회연구소 교육팀

- 서울시 서대문구 충정로 50(충정로 3가, 골든브릿지빌딩) 3층
- 이주환 연구위원
  - 전화: 02-393-1459, 팩스: 02-393-4449
  - 이메일: klsiedu@naver.com

■ 고용·노사관계 전문가과정 운영규칙 [별지 제10호서식]

접수번호	-

고용·노사관계 전문가과정 입학지원서

<table>
<tr><td rowspan="2">성 명</td><td>한글</td><td></td><td>한자</td><td></td><td>영문</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td>생년월일</td><td colspan="2"></td><td>자택주소</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td rowspan="2">연 락 처</td><td>전화번호(자택)</td><td colspan="2"></td><td>휴대폰</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td>E-mail</td><td colspan="5"></td></tr>
<tr><td rowspan="4">주요경력</td><td>부 서</td><td colspan="2">기 간</td><td>담당업무(직위)</td><td colspan="3" rowspan="5">(사 진)</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2">년 월 ~ 년 월</td><td></td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2">년 월 ~ 년 월</td><td></td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2">년 월 ~ 년 월</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="4">직 장</td><td>직장명</td><td colspan="2"></td><td>직 위</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td rowspan="2">업 종</td><td colspan="2" rowspan="2"></td><td>전 화</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>팩 스</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>주 소</td><td colspan="6"></td></tr>
<tr><td colspan="8">본인의 직업 또는 담당업무를 구체적으로 기록하시오.</td></tr>
<tr><td colspan="8">교육과정 추천서(필요시 작성)</td></tr>
<tr><td>추천사유</td><td colspan="7"></td></tr>
<tr><td rowspan="2">추 천 인</td><td>성 명</td><td></td><td colspan="2">본인과의 관계</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td>직장명</td><td></td><td>직 위</td><td></td><td>연락처</td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

「고용·노사관계 전문가과정 운영규칙」제17조제3항에 따라 고용·노사관계 전문가과정에 지원하고자 원서를 제출합니다.

년 월 일

지원자 성명 (서명 또는 인)

귀하