

현대자동차 우리사주 조합의 한국과 과제

우리나라 최대의 노동조합인 현대자동차 노조에서 사상 최초로
노조임원이 우리사주조합장에 당선되었다.
이로써 우리사주조합의 민주화와 경영참가의 단초를 마련했다.
그 의미와 향후 방향을 들어본다.

서동식

현대자동차 우리사주조합장 · 현대자동차노조 회계감사

1. 노조임원의 우리사주 조합장 선출의미

현대자동차노동조합은 1987년 7월 25일 노조설립 이후 오늘까지 수많은 투쟁을 통하여 노동자의 권익을 확보해 왔다. 이러한 투쟁 속에서 노동자들이 경영으로부터 철저히 소외당한 것을 알게 되었고, 끊임없이 노동자의 경영참여를 요구해 왔다. 협약노조의 주요한 요구를 살펴 보면 사외이사제 시행, 인사/징계위원회

노사동수 구성, 신기술 도입과 공장이전 노동조합과 합의 등이다. 그러나 회사는 경영권은 자본가의 고유한 권리라면서 노동조합의 요구를 수락하지 않았다.

근래에 와서 노동조합은 소액주주운동(참여연대 등이 추진)이 진행되는 것을 보면서 그 동안 회사측이 일방적으로 운영하던 우리사주조합을 민주화시켜 우리사주조합에 주어진 권리를 최대한 활용하여 노동자의 경영참여를 이루겠다는

계획으로 지난 99년 단체협약을 회사와 체결하면서 우리사주조합을 민주적으로 운영하자는 데 합의하였다.

그 동안 자본가의 고유권한이라 떠들던 경영권에 노동자가 한발 다가서게 된 사건이었다. 그러나 현대자본은 노동조합과 합의한 사항을 계속 이런저런 이유로

미루어 오다. 올 4월 21일 우리사주조합 조합장과 대의원 선거를 치루자는 데 노동조합과 합의했다. 합의의 배경에는 1999년 '증권거래법'이 개정되고 우리사주 보유기간이 7년에서 1년으로 단축되는 등의 배경이 있었고, 더 큰 이유는 법개정으로 우리사주조합이 큰 힘을 발휘하지 못하리라는 계산이 깔려 있는 것으로 보인다.

그럼에도 불구하고 현자노조는 우리사주 조합장과 대의원 선거에 조직적으로 참여하여 노동조합 안의 춤마 예상자 5명을 소집하여 단일화 노력을 전개하고 필자(현 노동조합 회계감사 연임)를 단일후보로 추대하고 회사측 단일후보와 선거를 통하여 압도적 지지로 당선시켰다. 물론 대의원 선거에서도 선거구별로 노동조합의 조직력을 기동하여 단일화 노력을 전개한 결과 사실상 현대자동차 우리사주조합을 민주화시키는데 성공했다.



조합장 선거운동 중 조합원과 악수하고 있는 서동식 위원장.

결론적으로 그 동안 사측이 일방적으로 운영하던 우리사주조합을 노동조합의 힘으로 민주화시키고, 노동조합이 우리사주조합을 통하여 회사의 투명경영을 감시하고 참여할 수 있는 길을 열었다는 데 의미가 있다.

2. 우리사주조합과 노조의 관계

우리사주조합은 분명 노동조합과는 다른 운영체계를 갖추고 있고 성격 또한 다르다. 아직까지 구체적으로 노동조합과의 관계 설정을 어떻게 하겠다는 것은 정리되지 않았지만, 우리사주조합이 가진 다양한 힘을 바탕으로 노동조합이 경영에 참여할 수 있는 다양한 길을 열어 나가겠다는 게 기본 생각이다. 조직체계가 다르기 때문에 가능한 한 노동조합과 긴밀한 관계를 유지할 수 있는 다양한 경로가 가능하리라 본다.

아직까지 구체적인 관계설정이 되지 않은 것은 전국 최초로 우리사주조합이 민주화되고 노동조합의 운영 범위 안에 들어왔기 때문이며, 대기업에서 우리사주조합의 민주적 운영의 모범을 만들어야 한다는 점과 아직 과거의 경험이 없다는 점에서 향후 관계설정 과정이 우리사주조합 민주화 운동에 많은 영향을 끼치리라 생각한다.

3. 우리사주조합 활용가능성과 한계

1) 우리사주조합 활용가능성

우리사주조합이 가진 권리를 살펴보고 이러한 권리를 활용할 수 있는 방안으로 먼저 소수주주권에 주목하자. 우리가 다니고 있는 회사는 대부분 주식회사다. 주식회사의 주인은 주주이다. 회사의 주인이 주주라면 누구나 행사할 수 있는 주주로서의 권리(의결권 행사의 권리, 주주총회 결의의 취소, 무효의 소의 제기권, 주식매수청구권, 회사의 정관 주주총회의 의사록 주주명부 이사회의 의사록 열람권 등) 외에 “일정한 비율 이상의 주식을 가진 주주”에게 부여되는 법적 권리가 있는데 이것을 “소수주주권”이라 한다. 이러한 소수주주권을 행사할 수 있는 일정지분 이상을 대부분의 우리사주조합이 가지고 있고 이것이 바로 힘이다.

우리사주조합이 갖는 권리를 구체적으

로 살펴보면 다음과 같다.

① **대표소송권**: 불법부당한 경영으로 손해를 끼친 이사와 감사에 대해서 손해 배상을 청구할 수 있는 권리.

② **특정주주에 대한 이익반환 청구권**: 이 권리는 대표소송권에 준하는 권리로 회사가 특정주주에 대해서 불법부당하게 유무상의 이익을 제공한 경우 소수주주권을 가진 주주는 그 이익에 대해서 이익의 반환을 청구하는 소송을 세기할 수 있는 권리.

③ **불법행위 유지 청구권(이사의 위법행위 유지 청구권)**: 이사의 불법행위로 회사에 회복 할 수 없는 손해가 생길 우려가 있는 경우 그 이사의 행위를 중지하도록 법원에 요청 할 수 있는 권리.

④ **경영진 해임 청구권(이사 감사 해임 청구권)**: 이사나 감사가 부정행위를하거나 법령, 정관을 위반해 직무를 처리했는데도 주주총회에서 해임이 부결되면, 소수주주권을 행사할 수 있는 주주가 총회의 결의가 있던 날로부터 1개월 이내에 법원에 해임을 청구할 수 있는 권리.

⑤ **청산인 해임 청구권**: 회사의 파산이나 합병 이외의 원인으로 해산하는 경우, 채권자에 대한 변제, 주주에 대한 잔여재산의 분배 및 각종의 법률관계를 치

리하는 청산절차가 진행되는데, 이 때 재산정리 업무를 집행하는 청산인(원칙적으로 이사가 청산인이 됨)의 해임을 청구할 수 있는 권리.

⑤ **장부열람권(회계장부열람권)**: 회사의 회계장부를 “이유를 기재한 서면으로” 열람 또는 복사를 청구할 수 있는 권리(참고로 2중 장부 작성으로 기업자금의 유용 및 횡령, 부당 내부거래, 달세행위가 관행화된 기업현실에서 장부열람권은 이를 파악하기 위한 가장 기초적인 필수 권한이라고 할 수 있다).

⑥ **주주총회 소집 청구권**: 임시주총의 소집을 요구할 수 있는 권리를 말하는데, 소액주주는 “회의의 목적사항, 소집의 이유를 기재한 서면”을 이사회에 제출하여 임시총회의 소집을 청구할 수 있고, 이사회가 자체없이 총회소집 절차를 밟지 않는 경우 법원의 허가를 얻어 총회를 소집할 수 있다.

⑦ **검사인 선임 청구권**: 회사의 업무 집행에 관하여 부정행위 또는 범령이나 정관을 위반한 사실이 있다고 의심할 사유가 있을 때, 회사의 업무 및 재산상태를 검사할 검사인의 선임을 법원에 청구할 수 있는 권리.

⑧ **주주제안권**: 주주총회 6주 전까지 “일정한 사항을 주주총회의 목적 사항으

로 할 것을 제안” 할 수 있는 권리. 그리고 이사회는 소액주주가 제안한 주주제안의 내용을 주주총회의 목적 사항으로 상정해야 하며, 또한 주주제안자가 요청하는 경우 이사회는 주총에서 주주제안의 내용을 설명할 기회를 제공해야 한다.

이러한 권리를 활용하기 위해서는 상장법인인 경우는 증권거래법의 규정에 따라 최대 3%의 주식을 보유해야 하며, 자본금 1천억 이상의 법인인 경우는 1.5%를 확보하면 모든 권리를 행사할 수 있다. 비상장 법인인 경우는 상법의 규정에 따라 최대 3%의 주식을 확보해야 가능하다.

이러한 권리를 잘만 이용하면 노동조합이 회사의 임원이나, 이사회에 노동자 이사, 사외이사 등의 참여를 확보할 수 있는 방안도 가능할거라 본다.

2) 우리사주조합의 한계

우리사주조합제도가 ‘노동자 소유참가 제도’라는 점에서 상당한 의의를 가질 수 있는 제도임에도 여러 가지 한계를 가진 것이 사실이다.

첫째, 노동조합 활동간부들의 인식의 문제다. 상당히 활용할 수 있는 점이 있음에도 “사민주의적 경향”이라는 이유로 멀리하는 경우가 있다. 물론 이러한 인식이 잘못된 것은 아니지만, 긍정적인

요소만 활용한다면 노동조합 운동을 발전시킬 수 있는 좋은 점이 많은 만큼 인식의 전환이 필요하다.

둘째, 조합원의 우리사주조합에 대한 잘못된 인식이다. 현재 조합원들의 관심은 주식시장에 가 있다. 대부분의 소액투자자처럼 단기차익에 관심이 있다. 이 점에서 우리사주조합이 주식 값을 올리는 역할을 해야하는 것 아닌가 하는 인식이다. 물론 일정부분 가능한 방법은 있겠으나 우리사주조합은 주식 값을 단기에 상승시킬 아무런 재주도 없다. 할 수 있는 방법은 장기적으로 회사의 경영을 감시하여 경영의 투명성을 확보함으로써 다른 투자자들이 안심하고 투자할 수 있는 여건을 조성하여 이후 주식 값의 상승과 안정을 가져올 수는 있다.

셋째, 정부와 회사의 지원이 잘되지 않는다. 자본가는 기본적으로 경영권은 자신들의 고유한 권한이라고 주장하면서 노동자의 경영참여를 막아왔다. 이러한 인식은 바뀌지 않고 있다. 사실상 회사의 지원 없이 과연 우리가 주식을 장기간 우리사주조합에 묶어 둘 수 있느냐가 가장 큰 관건이다.

넷째, 주식을 확보하기 위한 다양한 방안에 대한 조합원의 이해부족이다. 개인의 재산을 일정 기간 묶어두라고 했을 경우 어떤 반응이 올지는 분명하다. 이러한 개인의 이해를 집단의 이해로 만들기에는 많은 한계가 있다. 현대자동차 우리사주조합은 조합비를 2%정도를 생

각하고 있지만, 조합원이 얼마만큼 이해하고 동의할지는 미지수다.

4. 우리사주조합의 법제도 개선방향

노사정위원회에서 우리사주제도에 대한 합의가 있었다. 제1기 노사정위원회 합의사항을 보면, “기업은 근로자의 참여 중전에 노력함으로써 열린 경영을 구현하고 우리사주제의 민주적 운영을 보장 한다”고 되어 있다. 제2기 노사정위원회 합의사항 가운데 ‘경제개혁소위’의 9대 논의과제 중 “노동자 경영참가확충 및 우리사주조합활성화 등”으로 많은 부분이 합의되었으나, 몇 가지 문제는 합의에 이르지 못했다. 구체적으로 살펴보면 ① 우리사주 구매기금의 조성 및 지원문제, ② 우리사주 조합에 대한 우선 배정비율 20% 상향조정문제, ③ 주식을 조합원의 공동소유로 규정하는 문제 등이다(지면 상 법제도의 개선방향은 설명이 어렵다. 관심 있는 분들은 노동자기업인수지원센터에서 낸 『한국형 종업원 소유참가제도(우리사주제도)개선을 위한 법제정 제안보고서』를 참조하기 바란다).

5. 향후 과제와 전망

회사측으로부터의 우리사주조합 인수 인계작업은 이 글을 쓰는 시점인 5월 22일 현재 나무라 단계에 와있으며, 6월 초 순경에 이사회와 대의원대회를 잇달아

열어 우리사주조합 운영의 방향을 잡을 계획으로 일을 추진하고 있다. 향후의 과제는 다음과 같다.

① 우리사주조합의 조직 운영

대의원대회, 이사회, 집행단위 구성 등을 가장 먼저 진행할 생각이다. 회사측은 노동조합과의 협의를 통하여 우리사주조합에 협조를 약속하고 있지만, 실제 내용에서는 집행단위 구성(사무실 상근자)은 불가하겠다는 등 협조를 잘 하지 않고 있다. 대의원대회는 일과시간외 시간을 활용하라는 식으로 겉으로는 협조하는 듯 하지만 실제는 미온적인 태도로 일관하고 있다.

② 우리사주조합의 활용가능성 홍보

우리사주제도의 좋은 점들을 조합원에게 적극 홍보하여 노동조합이 경영에 참여할 수 있는 토대인 소수주주권을 행사할 수 있는 주식을 확보할 계획이다. 현재 보유한 우리사주조합의 지분율은 약 12%에 이른다. 하지만 개정된 증권거래법으로 확보한 주식을 개인에게 돌려주고 나면 사실상 껍데기뿐인 우리사주조합이 될 전망이다.

③ 우리사주조합의 소수주주권 발동을 위한 주식확보 작업

앞에서 자작한 것처럼 주식을 분배할 시기가 다가옴에 따라 다양한 주식확보 방안을 강구할 예정이다. 먼저 조합원 개

인별로 매월 기본급의 2%정도를 기금으로 조성할 생각이다. 아울러 회사에도 주식확보자금을 요구할 생각이다. 구체적인 방식은 대의원대회와 조합원에게 직접 홍보할 계획이다.

④ 현재 보유한 지분율로 장부열람을 할 생각이다.

현재 2000년 임금투쟁이 진행 중이다. 다소 늦은 감은 있지만 고문변호사와 회계사를 선임하여 먼저 회사측에 장부열람을 통하여 경영의 문제점을 밝혀내기 위한 작업을 추진하고 있다. 노동조합 운영위원회를 통하여 변호사 선임에 대한 비용을 이미 확보하고 있고 지금 현재 이러한 일들이 추진되고 있다.

지면을 통하여 모든 세세한 내용을 다 설명드릴 수는 없다. 하지만 전국 최대 노동조합인 현대자동차노동조합은 그 동안의 여러 활동경험을 살려 노동자들이 이 사회의 주인이 되고 기업의 주인이 될 수 있는 모든 방안을 연구하고 투쟁을 통하여 관철해 나갈 것이다. 그리고 우리의 투쟁 속에서 주어진 우리사주조합을 노동계급의 무기로 활용하기 위해 최선을 다하겠다. 동지들의 많은 격려 바란다. ♦